НОРНИКЕЛЬ

20 ЛЕТ КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Об Отчете. Юбилейный 20-летний выпуск 2

О Группе Компаний «Норильский Никель» 4

Обращение Президента, Председателя Правления 6
Обращение Председателя Совета директоров 8
Ключевые цифры 10
Профиль Группы компаний «Норильский никель» 16

Устойчивое развитие в Группе компаний «Норильский никель» 26

Группа компаний «Норильский никель»: 20 лет устойчивого развития 28
Стратегия устойчивого развития 38
Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России 50
Управление устойчивым развитием 58
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 65



Развитие человеческого капитала 74

Управление занятостью 76
Система мотивации персонала 85
Развитие корпоративной культуры 88
Обучающие программы 91
Система социального партнерства 99
Социальная политика 101
Корпоративное волонтерство 118

Охрана труда и промышленная безопасность 124

Управление охраной труда и промышленной безопасностью 126
Производственный травматизм 130
Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков 133
Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ 136
Привлечение персонала к управлению охраной труда 140
Обучение персонала в области ПБиОТ 141
Предупреждение профессиональных заболеваний работников 143
Проект «Корпоративная медицина» 144
Готовность к аварийным ситуациям 148

Развитие регионов присутствия 150

Вклад в экономическое развитие регионов присутствия 154
Развитие социальной инфраструктуры регионов 158
Взаимодействие с коренными народами 171
Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах 180
Повышение качества жизни местных сообществ 186
Спонсорская поддержка спорта 204

Охрана окружающей среды 210

Управление охраной окружающей среды 215
Воздух 220
Вода 225
Отходы и хвостохранилища 230
Почва и ответственная разработка месторождений 237
Биоразнообразие 242

Изменение климата 252

Ключевые факты и цифры 254
Подходы к управлению в области изменения климата 256
Риски и возможности, связанные с изменением климата 265
Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции 276
Энергопотребление и энергоэффективность 280

Корпоративное управление 286

Система корпоративного управления 288
Внутренний контроль и система управления рисками 299
Налоговая стратегия 315
Обеспечение корпоративной защиты 318

Ответственное ведение бизнеса 324

Соблюдение прав человека 326
Прием и рассмотрение жалоб и обращений 334
Бизнес-этика и противодействие коррупции 340
Ответственная цепочка поставок 351

Инновационное развитие 360

Научно-техническая деятельность 362
Развитие цифровых технологий 370

Приложения 382

Границы сбора информации 384
Определение существенных тем 387
Указатель содержания GRI 391
Раскрытие количественных показателей GRI 410
Указатель содержания SASB METALS&MINING 440
Показатели Руководства UNCTAD по ключевым показателям вклада в ЦУР ООН 446
Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD 450
Пилотное раскрытие информации на основе стандартов МСФО (IFRS) S2 451
Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764 454
Поддержка «Норникелем» инициатив, стандартов и участие в ассоциациях в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности 460
Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента 461
Награды 463
Список сокращений 466
Глоссарий 470
Учет рекомендаций заинтересованных сторон 473
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности 478
Заключение независимого аудитора 483
Ограничение ответственности 488
Контакты 489

УТВЕРЖДЕН
Советом директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол №ГМК/12-пр-сд от 22.05.2024

УТВЕРЖДЕН
Правлением
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол №ГМК/8-пр-п от 02.05.2024

УТВЕРЖДЕН
Комитетом по устойчивому развитию и изменению климата
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол №3 от 15.05.2024

ОБ ОТЧЕТЕ. ЮБИЛЕЙНЫЙ 20-ЛЕТНИЙ ВЫПУСК

GRI 2-1, 2-3, 2-4, 2-5

Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчет) является 20-м публичным нефинансовым отчетом, подготовленным ПАО «ГМК «Норильский никель», который адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Стандарты и руководства

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021) и раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года. При подготовке Отчета также применялись:

- приказ Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;
- информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
- стандарт SASB Metals and Mining (2021);
- Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD);
- Рекомендации Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD);
- стандарты организации AccountAbility AA1000SES (2015), AA1000AP (2018).

В 2023 году в Компании был проведен анализ готовности к применению положений Международного стандарта финансовой отчетности (МСФО) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата», а также разработан план по раскрытию информации в соответствии со стандартом. В Приложении приведены сведения о раскрытиях, подготовленных в пилотном режиме с учетом форматов, предусмотренных стандартом МСФО S2. Вышеуказанную информацию не следует считать заявлением о соответствии, предусмотренным пунктом 72 стандарта МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию».



Границы Отчета

Отчет охватывает деятельность Группы компаний «Норильский никель». Под Группой компаний «Норильский никель» в Отчете следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель». Если особо не оговорено, либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норильский никель».

В Отчете содержится информация о результатах деятельности ПАО «ГМК «Норильский никель» за отчетный период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года, что соответствует периоду финансовой отчетности Группы. Отчет включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, а также кратко-, средне-, долгосрочные планы Компании.

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями применимых стандартов и руководств, при участии заинтересованных сторон Компании. Информация о существенных темах Отчета и процедуре их определения представлена в Приложении «Определение существенных тем». Количественные показатели по существенным темам устойчивого развития раскрыты для отдельных предприятий Группы в соответствии с Приложением «Границы сбора информации».

Утверждение и внешнее заверение Отчета

Настоящий Отчет получил независимое профессиональное подтверждение соответствия раскрываемых данных требованиям Стандартов GRI, Рекомендациям TCFD, а также прошел общественное заверение.

Отчет утвержден Правлением и Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель».

Другие источники информации о Группе компаний «Норильский никель»

Корпоративный сайт

Стратегия «Норникеля» в области устойчивого развития

Сайт «Норникеля» о событиях в сфере ESG

Годовые отчеты

Социальные сети:

vk.com/nornickel_official

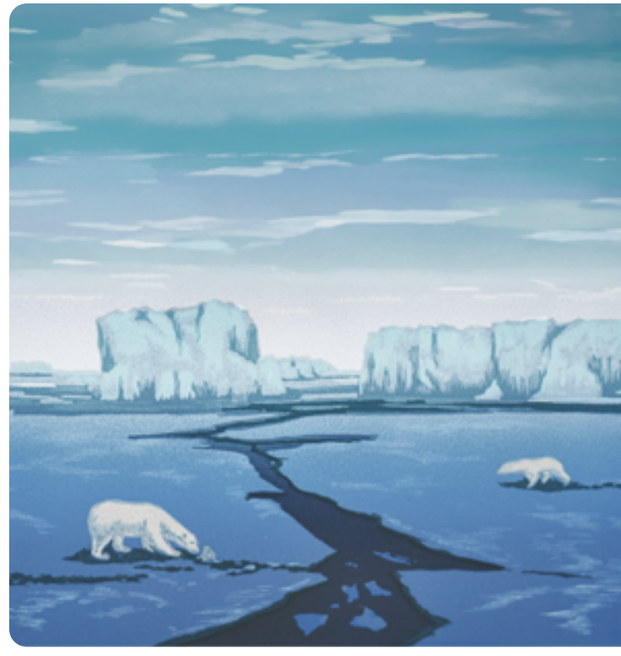
ok.ru/nornickel

t.me/nornickel_official

youtube.com/user/NornikOfficial

Исследователь и художник: искусство в экспедиции

«Норникель» организует ежегодные масштабные научно-исследовательские экспедиции, сравнимые по охвату и глубине с лучшими проектами прошлых лет. В 2023-2024 годах Компания поддержала идею экопросветительского проекта «Исследователь и художник: искусство в экспедиции» как первую системную попытку переосмыслить научные исследования Арктики через культурный контекст и художественные образы. В настоящем Отчете в качестве иллюстраций используются картины российских художников А.С. Шульжинского, В.И. Мешкова, Б.Н. Молчанова, С.Н. Морозова, Э.Л. Гончаровой, М.С. Турдагина, А.А. Саванина, А.А. Абакумова, А.А. Сорокина, А.В. Бородина, А.Л. Кронидовой, Ю.Э. Мейстер, А.Н. Малинского, В. Огиенко, В.А. Костаринова, В.Е. Маличева, В.И. Кудринского, В.Ф. Денисова, Г.С. Файзуллина, И.И. Сенько, И.В. Карнаухова, М.В. Заикиной, М.В. Ивановой, Н.А Лаптукова, Н.П. Лой, Н.С. Сивенкова, Н.Х. Ботулу, О.В. Компаниец, О.Н. Рыбниковой и Ю.П. Карачёва.



01

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

Диверсифицированная горно-металлургическая Группа компаний «Норильский никель» является крупнейшим в мире производителем палладия и металлического никеля, одним из ведущих мировых производителей платины, меди и других металлов с низким углеродным следом.

В 2023 году «Норникель» вносил коррективы в стратегические планы. Компания переориентировалась на рынки дружественных стран, перестраивала логистические цепочки, пересматривала текущие и новые проекты. «Норникель» остается верен стратегии устойчивого развития и подтверждает приверженность Глобальному договору ООН, рассматривая его положения в качестве важных принципов ведения бизнеса. Ключевые производственные, социальные и экологические проекты продолжают реализовываться. «Норникель» развивается, выполняет обещанное и традиционно демонстрирует максимальную открытость, что в полной мере подтверждает уже двадцатый по счету отчет об устойчивом развитии.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22



Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

В ноябре 2023 года Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» одобрил Стратегию социально-устойчивого развития Компании до 2030 года. Стратегия охватывает четыре направления: безопасность и охрана труда, управление талантами и корпоративная культура, развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу, а также участие в жизни местного населения и общества. Таким образом, мы подтверждаем наши приоритеты в области устойчивого развития.

Среди этих приоритетов безопасность и здоровье сотрудников стоят на первом месте. При этом речь идет не только о безопасном производстве — для нас важно обеспечить комфортные условия работы, возможности для профессионального роста и развития с учетом требований экономики будущего.

Полное исключение смертельных несчастных случаев на производстве остается нашей основной задачей. В прошлом году удалось сохранить показатель травматизма на уровне 2022 года. Развитие культуры безопасности — ключевое направление работы команды профессионалов, нацеленных на кардинальное улучшение системы управления охраной труда. В Компании обновились программы, направленные на профилактику и предотвращение несчастных случаев на производстве.

В 2023 году мы продолжили реализацию масштабной программы повышения уровня комфорта сотрудников «Сделано с заботой», в рамках которой на реновацию общественных и бытовых помещений производственных предприятий было потрачено более 4,5 млрд руб.

В 2023 году заработная плата сотрудников была индексирована на 6,1%. За период 2018-2023 годов общий рост зарплаты составил 62%, что значительно выше уровня инфляции за этот период.

В минувшем году была запущена новая не только для «Норникеля», но и для всей страны мотивационная программа «Цифровой инвестор». Каждый сотрудник Компании со стажем более года получил цифровые финансовые активы (майнтокены), приравненные к стоимости акций Компании, которые дают право на получение периодических выплат, равных дивидендам по акциям «Норникеля», и доход от продажи (или погашения) пакета в дальнейшем. Количество майнтокенов определяется стажем сотрудника.

Компания уделяет особое внимание реализации социальной стратегии в регионах присутствия. В минувшем году «Норникель» продолжил реализацию комплексного плана по реновации Норильского промышленного района, которая затрагивает все сферы жизни города Норильска. Аналогов столь масштабной реновации целого города за полярным кругом на сегодня нет. Норильск вошел в число опорных населенных пунктов в Арктической зоне Российской Федерации, которые станут базой для реализации экономических и инфраструктурных проектов.

«Норникель» способствует прогрессу человечества с помощью своих продуктов и научных разработок, которые нацелены на решение глобальных социальных проблем, таких как нехватка питьевой воды.

Компания активно внедряет новейшие технологии не только на производстве. В частности, «Норникель» тестирует цифровые системы строительства на объектах программы реновации Норильска. Совместно с ИТ-партнерами разрабатывается стратегия интеграции как уже внедренных решений, так и новых модулей в систему управления строительными проектами.

Осенью 2023 года запущен крупнейший в России экологический проект — Серная программа на Надеждинском металлургическом заводе. Его задача — радикально сократить выбросы диоксида серы в Норильске. Это флагманский экологический проект «Норникеля» федерального проекта «Чистый воздух». Последующий поэтапный выход проекта на технологические показатели позволит выполнить требования законодательства по значительному снижению объема выбросов диоксида серы от источников НМЗ. Размер инвестиций «Норникеля» в Серную программу составляет более 180 млрд руб. Для нас этот проект является символом выполнения обязательств в первую очередь перед жителями Норильска.

Мы продолжаем сотрудничество с научными организациями для изучения экологической ситуации в регионах деятельности. В прошедшем году ученые Сибирского отделения Российской академии наук завершили второй сезон Большой научной экспедиции — масштабной научной программы, организованной для оценки воздействия на окружающую среду. Экспедиция охватила территорию площадью более 71 тыс. км². Столь масштабные исследования проводились впервые в истории современной России. Было оценено состояние водных биоресурсов и среды их обитания, разработаны научно обоснованные рекомендации по их восполнению. Полученные данные лягут в основу корпоративной системы управления воздействием на биоразнообразие, а также будут использованы для разработки программ по его сохранению и мониторингу.

Мы продолжаем работать над улучшением качества жизни местных сообществ. «Норникель» поддерживает коренные народы Севера, относится с уважением к их традиционному укладу и защищает их интересы. В 2023 году жителям поселка Тухард был представлен генплан нового поселка. Этот проект стал уникальным опытом развития подобных территорий в Арктике и образцом для реновации других отдаленных пунктов российского Севера. В основе представленного проекта — технологичность и комфорт: просторные дома, развитая сеть инженерных коммуникаций, благоустроенная набережная и центральная площадь с зонами для отдыха, общественный и спортивный центры, всесезонные ветрозащитные детские и спортивные площадки.

В 2023 году «Норникель» подтвердил сохранение ключевых приоритетов в области устойчивого развития вне зависимости от меняющихся трендов и условий — это принципиальная позиция Компании. Как и максимальная открытость: в 2023 году Компания выпустила три новых отчета: Отчет в области изменения климата, Отчет по правам человека и Отчет об ответственной цепочке поставок. Такая практика будет продолжена и в 2024 году.

В.О. Потанин
Президент, Председатель Правления
ПАО «ГМК «Норильский никель»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22



Уважаемые коллеги!

В 2023 году «Норникель» расширил свою деятельность по основным направлениям в сфере устойчивого развития. Усилия Компании были отмечены стабильно высокими позициями в профильных рейтингах, а также рядом профессиональных наград.

Так, Компания стала лауреатом I степени первой Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса». Экспертное сообщество высоко оценило программу реновации Норильска до 2035 года в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий». Это масштабная программа всесторонней трансформации арктической городской агломерации — от строительства жилья и социальных объектов до благоустройства общественных пространств и реформирования транспортной инфраструктуры. Мы особенно гордимся тем, что мастер-планы опорных городов Арктики, список которых был утвержден Правительством России в 2023 году, будут учитывать и передовой опыт Норильска.

Первый этап Серной программы «Норникеля», запущенный осенью 2023 года, был также отмечен Национальной премией в номинации «За вклад в решение стратегических задач экологической и климатической направленности».

Программа «Чистый Норильск» по уборке территорий Норильского промышленного района от накопившихся еще с советских времен промышленных отходов получила награду «Лучший проект, реализованный в Арктической зоне Российской Федерации».

«Норникель» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами для выработки сбалансированных и оптимальных подходов и решений в области устойчивого развития. Например, реализуя одну из крупнейших в стране программ поддержки коренных народов, «Норникель» опирается на принцип учета интересов и потребностей коренных народов «ничто для нас без нас». Это означает, что мероприятия программы были составлены совместно по итогам консультаций с коренными народами и по результатам проведения этнологической экспертизы.

Партнерство с государственными и научными учреждениями, а также развитие инноваций, цифровых технологий вновь доказали свою эффективность при реализации корпоративной политики устойчивого развития. Сотрудничество с ведущими научными учреждениями позволяет «Норникелю» выявлять не только риски, но и возможности, связанные с изменением климата. Внедрение цифровых технологий совершенствует систему промышленной безопасности и охраны труда в Компании.

Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» считает тему устойчивого развития одной из приоритетных в своей деятельности. Состав Совета директоров отвечает правилам листинга ПАО «Московская биржа» и руководствуется Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России. Система корпоративного управления «Норникеля» нацелена на обеспечение баланса интересов между акционерами, членами Совета директоров, руководством, а также сотрудниками Компании и иными заинтересованными сторонами.

В 2023 году Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата рассмотрел ряд ключевых проектов в сфере устойчивого развития. Комитет рассмотрел и одобрил Стратегию социально-устойчивого развития «Норникеля» и пересмотрел с учетом новых геополитических реалий и вызовов Стратегию в области экологии и изменения климата. Комитет рассмотрел варианты развития энергогенерации на горизонте до 2050 года на базе технологий, обеспечивающих минимальный углеродный след, а также дал свои рекомендации по основным направлениям Стратегии углеродной нейтральности и аспектам интеграции ESG-показателей в риск-аппетит Компании. При активном участии Комитета был подготовлен Отчет об устойчивом развитии за 2022 год и первые в практике Компании специализированные отчеты.

Мы можем с удовлетворением констатировать, что на сегодняшний день в Компании сформирована культура устойчивого развития, отвечающая как интересам дальнейшего развития крупнейшего горно-металлургического холдинга, так и интересам и ценностям современного общества.

А.Е. Бугров
Председатель Совета директоров

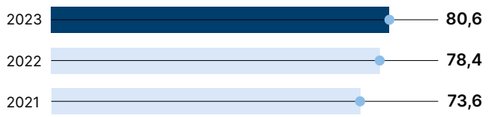
КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ[1]

Трудовые практики

Занятость

Среднесписочная численность сотрудников «Норникеля»
тыс. человек

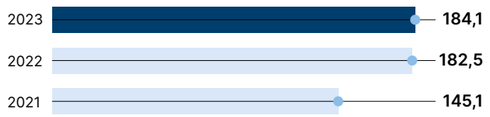
80,6 тыс. человек



Рост среднесписочной численности на 2,8% в 2023 году обусловлен реализацией инвестиционной программы, ростом объемов работ и услуг, организационно-техническими изменениями.

Средняя месячная зарплата сотрудника «Норникеля»
тыс. руб.

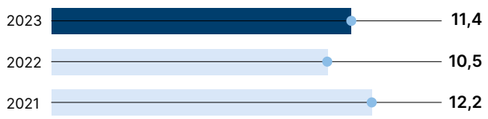
184,1 тыс. руб.



В 2023 году заработная плата сотрудников была проиндексирована на 6,1%. Среднемесячный уровень оплаты труда в Компании в 2,5 раза выше среднего уровня по стране и составляет 184,1 тыс. руб.

Текучесть кадров
%

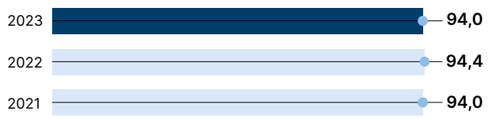
11,4 %



За счет проведения эффективной кадровой политики Компания стремится к сокращению уровня текучести кадров, который по итогам 2023 года незначительно вырос, в том числе в связи с организационно-техническими изменениями, и составил 11,4%.

Доля сотрудников «Норникеля», охваченных коллективными договорами
%

94,0 %



«Норникель» с уважением относится к праву сотрудников на заключение коллективных договоров. Большая часть персонала Группы (более 94%) охвачена коллективными договорами

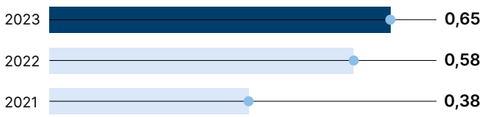


[1] Все показатели интенсивности рассчитаны на миллионы рублей выручки по МСФО.

Охрана труда

Показатель LTIFR

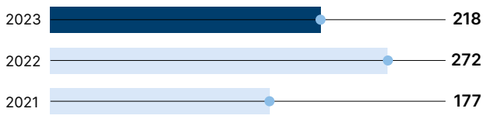
0,65



Рост коэффициента LTIFR обусловлен внедрением нового подхода к учету, классификации и расследованию происшествий в Компании.

Расходы на промышленную безопасность и охрану труда (ПБиОТ) в расчете на одного сотрудника
тыс. руб.

218 тыс. руб.

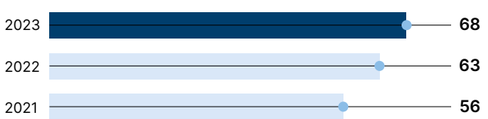


Наибольшую долю в структуре расходов ПБиОТ занимают затраты на приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ) и приведение производственных объектов в соответствие с требованиями охраны труда. Динамика показателя зависит, в том числе, от количества и типа запланированных и выполненных мероприятий по развитию системы ПБиОТ в отчетном периоде.

Развитие человеческого капитала

Индекс вовлеченности сотрудников
%

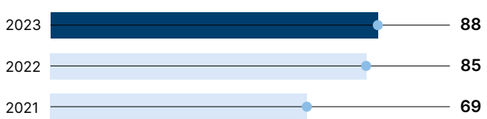
68 %



В 2021–2023 годах наблюдается ежегодный рост индекса вовлеченности сотрудников, наиболее привлекательными факторами для персонала являются социальная защищенность благодаря обширному социальному пакету, уважение в коллективе и безопасность.

Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности
ч

88 ч



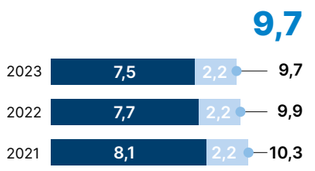
В отчетном году продолжена реализация обучающих мероприятий, направленных на развитие критических, профессиональных, управленческих компетенций, среднегодовой объем обучения на одного сотрудника вырос на 3,5%.

Окружающая среда

Изменение климата

Выбросы парниковых газов (охват 1 и 2)[1]

млн тонн CO_2-экв.



- Выбросы парниковых газов фактические (Охват 1+2)
- Резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серной программы

Интенсивность фактических выбросов парниковых газов (охват 1 и 2)

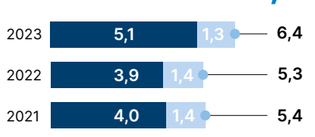
тонны CO_2-экв. / млн руб.



Сокращение выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на 2% в 2023 году было вызвано повышением энергоэффективности, увеличением доли возобновляемой энергетики (ГЭС) в производстве электрической энергии и снижением использования дизельного топлива.

Выбросы парниковых газов (охват 3)

млн тонн CO_2-экв.

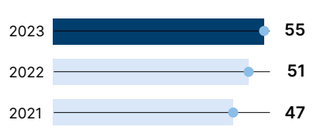


- Нисходящие потоки (downstraem)
- Восходящие потоки (upstream)

Основным фактором роста выбросов области охвата 3 (downstream) в 2023 году стало увеличение объемов реализации полупродуктов (прежде всего, железорудного концентрата Быстринского ГОКа).

Доля ВИЭ от потребленной электроэнергии

%



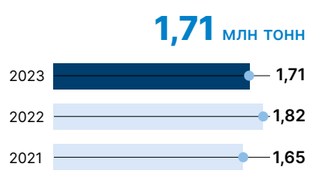
Доля ВИЭ от потребленной электроэнергии увеличилась в 2023 году за счет реализации проектов по увеличению использования возобновляемых источников энергии, экономии топливно-энергетических ресурсов, а также повышению надежности энерго- и газоснабжения.

[1] С учетом резерва выбросов под реализацию Серной программы и выбросов парниковых газов, образованных при выработке тепло- и электроэнергии, отпущенной населению.

Атмосферный воздух

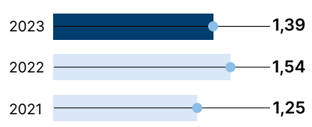
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

млн тонн



Интенсивность выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

тонн / млн руб.



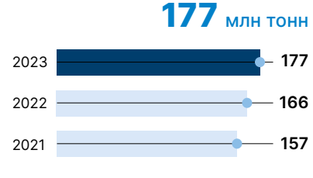
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократились на 6,1% в связи с использованием малосернистого топлива на площадке в г. Мончегорске и меньшим объемом поступления серы в концентрате в плавильное производство Заполярного филиала.



Отходы

Объем образования отходов

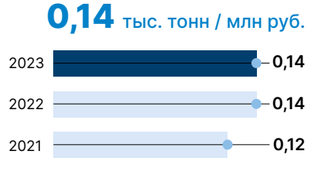
млн тонн



Рост образованных отходов на 6,6% в 2023 году был связан с разработкой нового месторождения известняка «Мокулаевское».

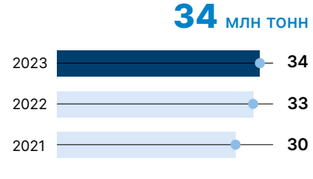
Интенсивность образования отходов

тыс. тонн / млн руб.



Объем утилизации отходов

млн тонн

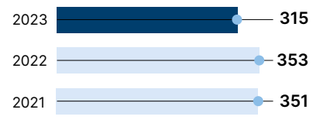


В целях увеличения объема утилизации отходов «Норникель» реализует собственные проекты по переработке строительного мусора в сертифицированный щебень, сортировке отходов в г. Мончегорске, а также передает отходы для утилизации сторонним подрядчикам.

Использование воды

Общий объем забираемой воды

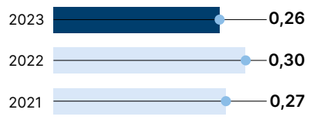
млн м³



Общий объем забираемой воды снизился на 10,8% по отношению к 2022 году из-за внедрения автоматизированных систем коммерческого учета энергоресурсов, экономии потребляемой воды, а также снижения объемов забора воды для охлаждения оборудования ТЭЦ.

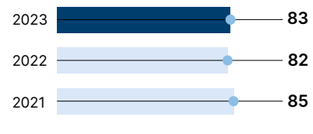
Интенсивность забора воды

тыс. м³ / млн руб.



Доля повторно и многократно использованной воды

%

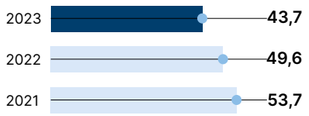


На ключевых производственных объектах Компании создана система замкнутого водооборота, что позволяет поддерживать забор воды на относительно низком уровне.

Вклад в развитие регионов и местных сообществ

Расходы на социальные программы, благотворительность и социальную инфраструктуру
млрд руб.

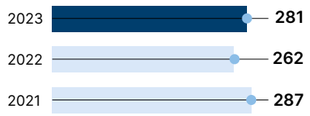
43,7 млрд руб.



Расходы на благотворительные и спонсорские проекты, социальные программы и льготы персонала составили 3,5% от выручки Группы за 2023 год.

Объем налоговых и неналоговых платежей, уплаченных в бюджеты различных уровней
млрд руб.

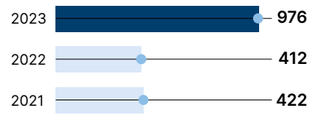
281 млрд руб.



Изменение величины налоговых и неналоговых платежей в 2023 году связано с введением экспортных таможенных пошлин, уплатой налога на сверхдоходы, ростом страховых взносов и НДФЛ.

Объем средств, направленных на поддержку коренных народов Севера
млн руб.

976 млн руб.

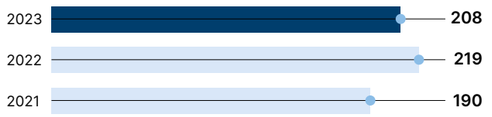


«Норникель» продолжает активно поддерживать коренные народы. В 2023 году увеличились соответствующие расходы в связи с финансированием строительства объектов для них.

Операционные результаты[1]

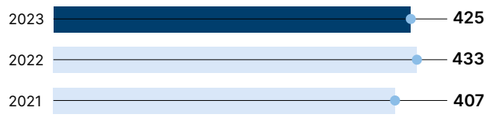
Производство никеля (из собственного сырья)
тыс. тонн

208 тыс. тонн



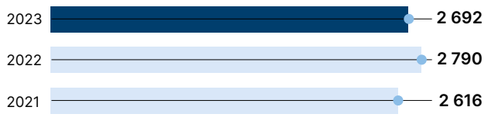
Производство меди (из собственного сырья)
тыс. тонн

425 тыс. тонн



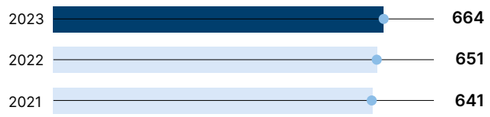
Производство палладия (из собственного сырья)
тыс. тр. ун.

2 692 тыс. тонн



Производство платины (из собственного сырья)
тыс. тр. ун.

664 тыс. тр. ун.

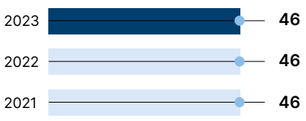


В 2023 году «Норникель» несколько снизил объемы производства всех металлов, кроме платины, вследствие временного снижения объемов добычи богатой и медистой руды, что было связано с переходом на новое горное оборудование.

Корпоративное управление

Доля независимых директоров в Совете директоров
%

46 %



Совет директоров Компании сбалансирован с точки зрения участия независимых директоров, что позволяет разрабатывать и принимать решения, учитывающие интересы множества заинтересованных сторон, и соответствует мировой практике.

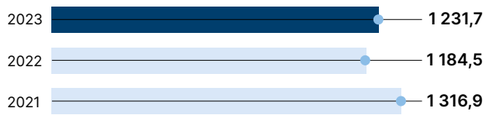
Доля женщин в Совете директоров и Правлении
%





Выручка
млрд руб.

1 231,7 млрд руб.



В 2023 году «Норникель» реализовал в полном объеме всю произведенную продукцию и частично накопленные в 2022 году запасы металлов.

[1] Данные Группы, включая зарубежные компании Кольского дивизиона.

ПРОФИЛЬ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

GRI 2-1, 2-6

Группа компаний «Норильский никель» — диверсифицированный горно-металлургический холдинг, являющийся крупнейшим в мире производителем палладия и металлического никеля, одним из ведущих мировых производителей платины, меди и других металлов с низким углеродным следом, необходимых для развития низкоуглеродной энергетики и экологически чистого транспорта.



Продукция «Норникеля»

- **Ni** Никель
- **Pd** Палладий
- **Pt** Платина
- **Rh** Родий
- **Cu** Медь
- **Co** Кобальт
- **Au** Золото
- **Ag** Серебро
- **S** Сера
- **Te** Теллур
- **Se** Селен
- **Ru** Рутений
- **Ir** Иридий

Положение в отрасли

«Норникель» является крупнейшей группой компаний в Арктической зоне Российской Федерации. Предприятия Группы имеют статус градообразующих для Норильска, Дудинки, Мончегорска и Заполярного.

28 стран
поставки продукции «Норникеля»

376
покупателей по всему миру

Обеспеченность ресурсами при текущем уровне добычи составляет

> 70 лет
(Норильский и Кольский дивизион)

> 20 лет
(Забайкальский дивизион)

Доказанные и вероятные запасы руды[1]

1 267 млн тонн
Норильский и Кольский дивизионы

283 млн тонн
Забайкальский дивизион

Доля рынка[2]

41%	19%	11%	8%	2%
№1 на рынке палладия	**№1** на рынке металличе-ского никеля	**№4** на рынке платины	**№5** на рынке родия	**№12** на рынке меди

Конкурентным преимуществом Компании является вертикальная интеграция, включающая уникальную минерально-сырьевую базу, полный цикл от добычи руды до рафинировки, собственные энергетические, транспортные и обеспечивающие производственный процесс активы, а также научно-исследовательский комплекс.



[1] Основные изменения коснулись вкрапленных руд. Их стоимость возросла относительно затрат на переработку после изменения макроэкономического прогноза. Уменьшение рудных запасов по категории «доказанные» по богатым рудам связано с отработкой запасов.
[2] По рынкам палладия, платины и родия данные приводятся по производству рафинированных металлов (с учетом толлинга), по рынку меди — по добыче (по мировым рынкам). Данные по никелю приведены по производству металлического никеля.

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Международная кооперация и экспорт»

Релевантные ЦУР ООН

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Связанные федеральные проекты

- «Промышленный экспорт»
- «Логистика международной торговли»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Экспорт продукции металлургической промышленности
- Развитие ледокольного флота и перевозок по Северному морскому пути
- Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах[1]



[1] Более подробная информация представлена в разделе «Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах».



Состав Группы компаний «Норильский никель»

На конец 2023 года в состав Группы компаний «Норильский никель» входили более 90 структурных единиц[1]. Часть компаний и филиалов объединены в пять основных дивизионов: Норильский, Кольский, Забайкальский, Энергетический и Сбытовой.

Производственные подразделения Компании расположены в России — в Норильском промышленном районе, на Кольском полуострове и в Забайкальском крае, а также в Финляндии.

Главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель» находится в г. Москве. Рабочие места Главного офиса расположены также в г. Санкт-Петербурге и г. Норильске

[1] Включая российские и зарубежные организации корпоративной структуры.

Основные предприятия и подразделения



НОРИЛЬСКИЙ ДИВИЗИОН

Полуостров Таймыр, север Красноярского края России

Ключевой производственный актив Компании, включающий разработку месторождений и полный цикл производства металлов — от добычи богатых, медистых, вкрапленных сульфидных медно-никелевых руд до производства готовой продукции

Октябрьское и Талнахское месторождения (рудники «Таймырский», «Октябрьский», «Комсомольский», «Скалистый» и «Маяк»), Норильск-1 (рудник «Заполярный»), а также нерудные месторождения (Озеро Лесное, Горозубовское, Кайерканское, Мокулаевское, Грибановское), проекты развития (Масловское и Западный фланг Октябрьского месторождения) и перспективные площади (Южно-Норильская, Микчангдинская, Арылахская)

Переработка добытых руд осуществляется на Талнахской и Норильской обогатительных фабриках с дальнейшей передачей сгущенных концентратов посредством гидротранспорта для переработки на Надеждинском металлургическом заводе и Медном заводе, где также перерабатываются медно-никелевый концентрат, медесодержащие полуфабрикаты Обогатительной фабрики Кольского дивизиона и золотосодержащий концентрат Забайкальского дивизиона

Производство никелевого файнштейна для последующей отправки на Кольскую ГМК, катодной меди, технической серы и селена, концентрата драгоценных металлов

Ключевые предприятия дивизиона

- Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
- ООО «Медвежий ручей»



КОЛЬСКИЙ ДИВИЗИОН

Кольский полуостров Мурманской области и Финляндия (г. Харьявалта)

Разработка месторождения Западного рудного узла, добыча медно-никелевых сульфидных вкрапленных руд с дальнейшей переработкой

Месторождения
Котсельваара-Каммикиви, Семилетка, Ждановское, Заполярное, Быстринское, Тундровое, Спутник, Верхнее

Кольская ГМК

Переработка добытых руд на обогатительной фабрике г. Заполярного, переработка файнштейна Заполярного филиала в г. Мончегорске

Производство сульфидного концентрата, который поступает на предприятия Норильского дивизиона, а также на продажу

Катодный никель, карбонильный никель, электролитный кобальт и кобальтовый концентрат, концентраты драгоценных металлов, медесодержащие полуфабрикаты для переработки в Норильском дивизионе, дробленый штейн, серная кислота, медный и никелевый концентраты для продажи

Norilsk Nickel Harjavalta

Переработка российского сырья Группы и никельсодержащего сырья сторонних поставщиков. Завод является единственным никелерафинировочным заводом в Финляндии и одним из крупнейших в Европе

Никелевые катоды и брикеты, никелевые соли, порошки и растворы, кобальт в сульфате и растворе, медный кек с содержанием металлов платиновой группы, который направляется на переработку в Норильский дивизион

Ключевые предприятия дивизиона

- АО «Кольская ГМК»
- Norilsk Nickel Harjavalta OY



ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ ДИВИЗИОН

Забайкальский край, Газимуро-Заводский муниципальный район

Геологоразведка, разработка золото-железо-медных руд с дальнейшей переработкой

Быстринское месторождение, проекты развития (Быстринско-Ширинское и Бугдаинское месторождения, фланги Быстринского месторождения), перспективные площади (Аленуйская, Шамянская, Мостовская, Догьинская)

Переработка добытых руд на Быстринском горно-обогатительном комбинате

Реализация медного и железорудного концентратов третьим лицам, отправка золотосодержащего концентрата в Норильский дивизион

Ключевые предприятия дивизиона

- ООО «ГРК «Быстринское»



ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН

Норильский промышленный район

Производство тепловой и электрической энергии производственных активов Компании и других потребителей, добыча природного газа и газового конденсата, их транспортировка и снабжение, организация поставок и хранения светлых и темных нефтепродуктов в районах Крайнего Севера

Ключевые предприятия дивизиона

- АО «НТЭК»
- АО «Норильскгазпром»
- АО «Норильсктрансгаз»
- АО «ТТК»



СБЫТОВОЙ ДИВИЗИОН

Россия, Швейцария, Китай

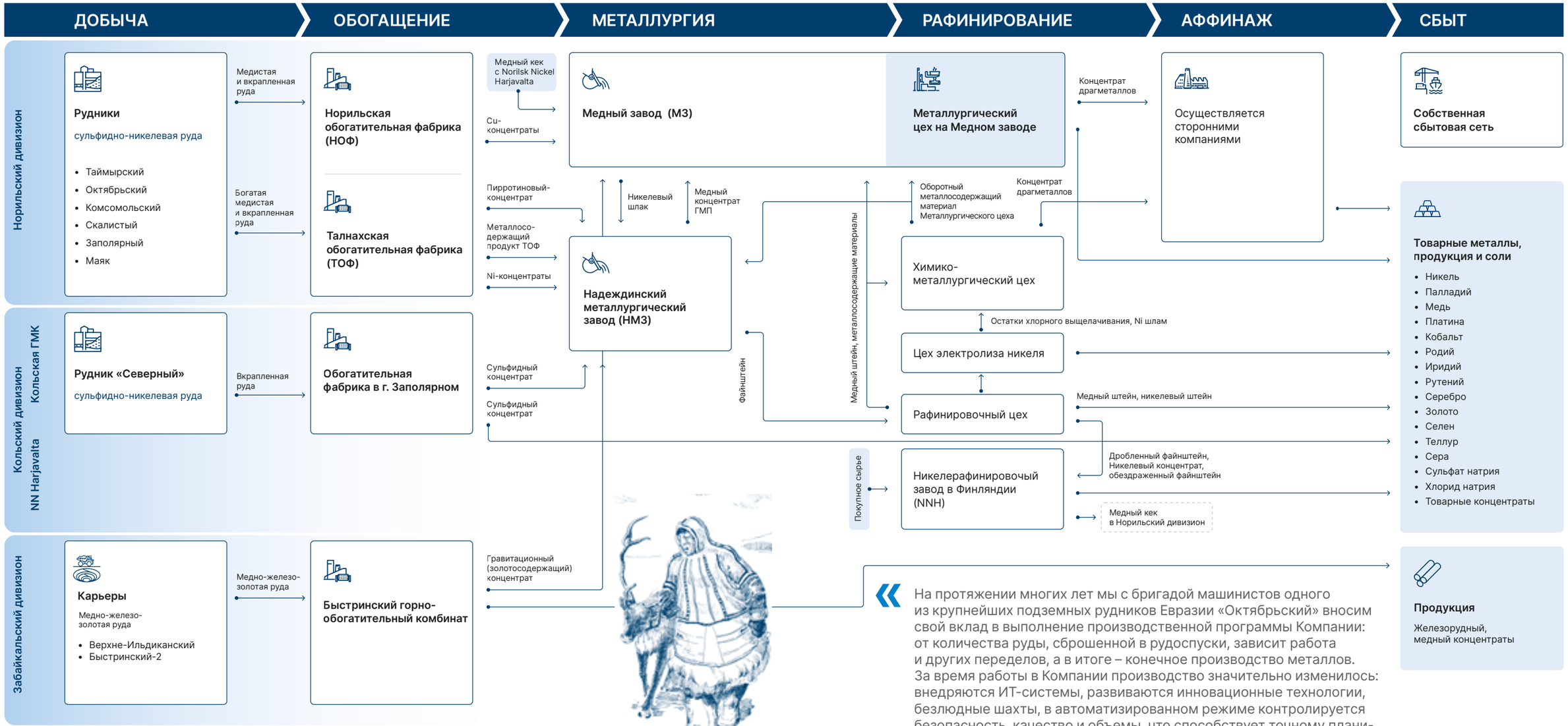
Определение каналов дистрибуции продукции Компании, реализация готовой продукции и полупродуктов, формирование и развитие клиентской базы, обеспечение удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг, развитие новых направлений, форм и рынков сбыта продукции, а также проведение научных исследований и разработок в области естественных и технических наук, маркетинговых исследований конъюнктуры рынков

Ключевые предприятия дивизиона

- АО «НОРМЕТИМПЭКС»
- ООО «НН Маркетинг»
- ООО «Центр развития палладиевых технологий»
- Компании зарубежной сбытовой сети

Подробная характеристика месторождений, бизнес-модель Группы представлены в Годовом отчете ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2023 год.

Производственно-технологическая цепочка Группы компаний «Норникель»



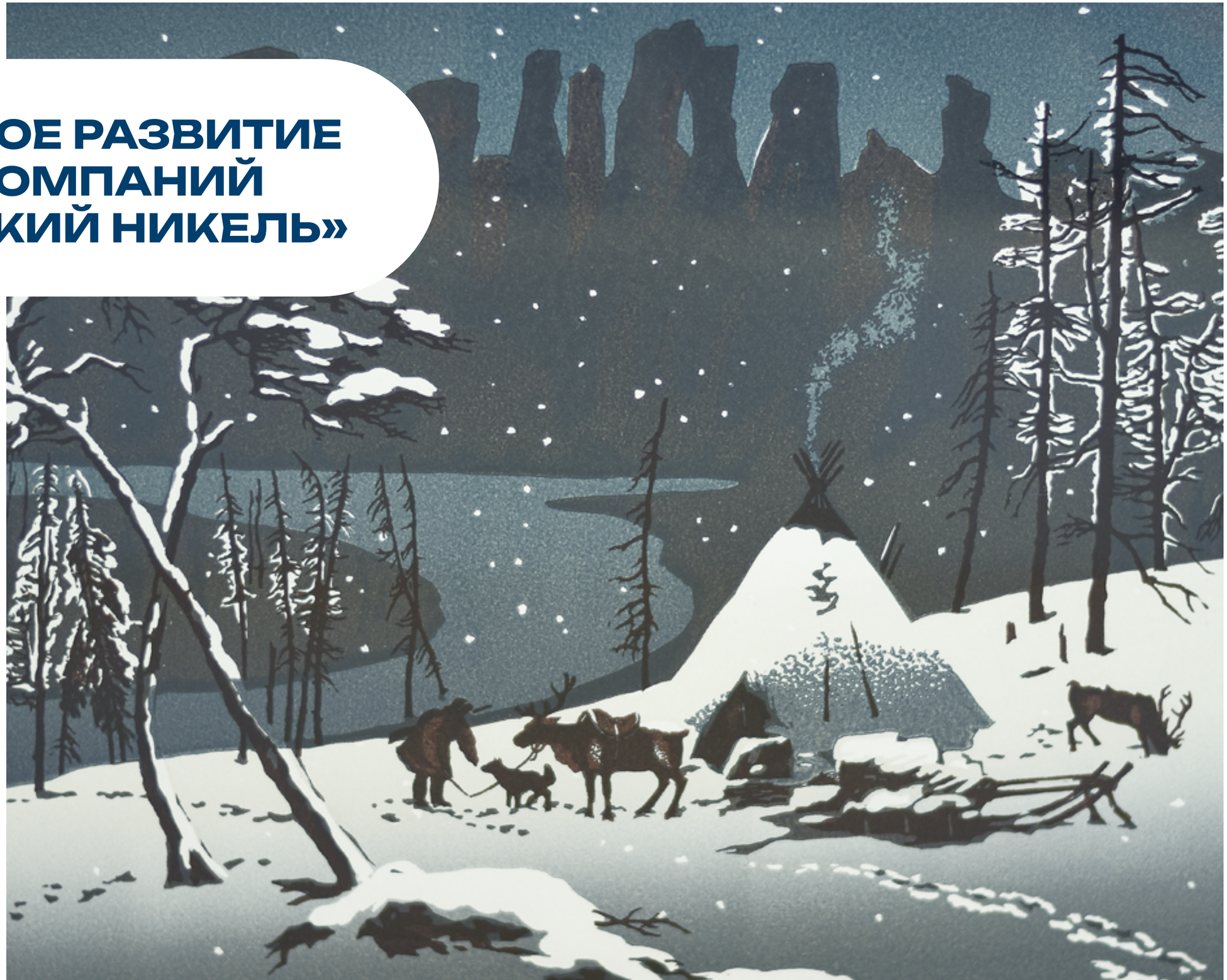


На протяжении многих лет мы с бригадой машинистов одного из крупнейших подземных рудников Евразии «Октябрьский» вносим свой вклад в выполнение производственной программы Компании: от количества руды, сброшенной в рудоспуски, зависит работа и других переделов, а в итоге – конечное производство металлов. За время работы в Компании производство значительно изменилось: внедряются ИТ-системы, развиваются инновационные технологии, безлюдные шахты, в автоматизированном режиме контролируется безопасность, качество и объемы, что способствует точному планированию горных работ, повышению производительности фабрик.

Хабалонов Игорь Леонидович,
машинист погрузочно-доставочной машины шестого разряда, рудник «Октябрьский» Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» (стаж работы в Компании — 31 год)

02

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»



Нефинансовая отчетность Группы компаний «Норильский никель» — это комплексная, системная, многогранная витрина данных, которая отражает целенаправленные действия Компании по обеспечению устойчивого будущего. На протяжении 20 лет мы готовим и публикуем нефинансовую отчетность для широкой общественности, ориентируясь на международные стандарты, советуемся с заинтересованными сторонами, какие аспекты деятельности Компании раскрывать детальнее. За каждым словом стоит действие по обеспечению развития человеческих ресурсов, охране окружающей среды, производственной безопасности, инновационному развитию и осуществлению вклада в социальную сферу в регионах присутствия. Двадцать подготовленных отчетов подтверждают наше обязательство быть стойкими на пути устойчивого развития и поддерживать высокую планку качества нефинансовой отчетности.

Владимир Жуков,
Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию

ГРУППА КОМПАНИЙ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»:

20 ЛЕТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Норникель» обладает одной из самых долголетних и успешных традиций подготовки нефинансовых отчетов в России[1]. В 2005 году Компания выпустила первый социальный отчет, что стало важным шагом повышения корпоративной прозрачности в интересах широкого круга заинтересованных сторон. С тех пор на протяжении 20 лет «Норникель» регулярно раскрывает не только свои финансовые и производственные результаты, но и экологические инициативы, сведения в области промышленной безопасности, а также предоставляет информацию о социальных программах и мероприятиях для сотрудников и населения, научно-технической и инновационной деятельности и значимых аспектах корпоративного управления.



Ежегодно Компания повышает уровень раскрытия информации сообразно появлению новых и развитию существующих стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития, росту требований и потребностей заинтересованных сторон и соответствующим изменениям внутри Компании. За 20 лет нефинансовая отчетность Компании серьезно изменила свой облик: значительно расширены предметная область, границы отчета, перечень раскрываемых количественных и качественных показателей. Компания использует современные дизайн-решения и информационные технологии для подготовки отчетов.

Отчеты «Норникеля» проходят независимую профессиональную проверку и получают заключение аудитора с 2005 года и проходят общественное заверение с 2009 года.

[1] По итогам 2003–2007 годов Компания выпустила социальные отчеты, за 2008–2016 годы — корпоративные социальные отчеты, с 2017 года — отчеты об устойчивом развитии.

Применение стандартов и руководств к отчетности «Норникеля» в области устойчивого развития

Отчетный год

2023
- GRI Standards (2021)
- UNCTAD
- TCFD
- SASB Mining & Metals
- Методические рекомендации Минэкономразвития России (приказ от 1 ноября 2023 года № 764)
- Международный стандарт финансовой отчетности (МСФО) S2[1]

2022
- GRI Standards (2021)
- UNCTAD
- TCFD
- SASB Mining & Metals

2021
- GRI Standards (Расширенный)
- UNCTAD
- TCFD
- SASB Mining & Metals

2019
- GRI Standards (Расширенный)
- UNCTAD
- TCFD

2018
- GRI Standards (Расширенный)
- UNCTAD

2017
- GRI Standards (Расширенный)

2013
- GRI G4

2006
- GRI G3

2003–2004
- GRI G2

Награды отчетности об устойчивом развитии «Норникеля»

Высокое качество отчетности «Норникеля» подтверждается наградами на российских и международных конкурсах отчетов, в том числе на таких крупных ежегодных состязаниях, как LACP Vision Awards, MerComm ARC Awards, Marcom Awards, конкурс годовых отчетов Московской биржи и конкурсы годовых отчетов «Эксперт РА» и RAEX.

>40 наград
с 2005 года получили отчеты об устойчивом развитии «Норникеля» на различных российских и международных конкурсах отчетности



[1] В Приложении приведены сведения о раскрытиях, подготовленных в пилотном режиме с учетом форматов, предусмотренных стандартом МСФО S2.

История избранных побед отчетов об устойчивом развитии «Норникеля» в наиболее крупных российских и международных конкурсах отчетов с 2010 года

2010
Второе место в номинации «Лучший отчет о корпоративной социальной ответственности» Конкурса годовых отчетов Московской биржи

2012
Победитель в номинации «Лучший отчет о корпоративной социальной ответственности» Конкурса годовых отчетов Московской биржи

2015
Платиновая награда LACP 2014/2015 Vision Awards, пятая позиция в рейтинге топ-50 лучших отчетов мира

2016
Победитель в номинации «Лучший отчет о корпоративной социальной ответственности» Конкурса годовых отчетов Московской биржи

2017
Платиновая награда LACP 2017/2018 Vision Awards, седьмая позиция в рейтинге топ-100 лучших отчетов мира

Победитель в номинации «Лучший дизайн отчета КСО» Конкурса годовых отчетов «Эксперт РА»

2018
Второе место в номинации «Лучший отчет о корпоративной социальной ответственности» Конкурса годовых отчетов Московской биржи

2019
Победитель в номинации «Лучший отчет о корпоративной социальной ответственности» Конкурса годовых отчетов Московской биржи

Призер в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития» Конкурса годовых отчетов RAEX

2020
Платиновая награда MarCom Awards в номинации «Лучший КСО-отчет»

2021
Победитель в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию» Конкурса годовых отчетов Московской биржи

Призер в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития» Конкурса годовых отчетов RAEX

2022
Информация представлена в Приложении «Награды»

История командного успеха

Успешная история отчетности об устойчивом развитии была бы невозможна без труда и усилий всей команды сотрудников Группы «Норникель», которые год за годом реализовывали проекты Компании, связанные с модернизацией и повышением экологичности производства, безопасностью и охраной труда, повышением качества бытовых условий на производстве, развитием персонала и корпоративной культуры, инновационными разработками и другими аспектами устойчивого развития.

В юбилейном отчете об устойчивом развитии «Норникель» представляет своим заинтересованным сторонам краткий обзор показателей в области устойчивого развития, а также хронологию наиболее значимых событий, связанных со становлением ESG-практик Компании за последние 20 лет.



Ключевые показатели в области устойчивого развития 2003–2023 годов[1]

Расходы на охрану окружающей среды (с учетом ИПЦ[2])

млрд руб.

98,1 млрд руб.

2023	98,1
2018	44,8
2013	36,1
2008	39,0
2003	34,8

Социальные расходы (с учетом ИПЦ)

млрд руб.

43,7 млрд руб.

2023	43,7
2018	43,5
2013	22,8
2008	21,5
2003	21,4

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

млн тонн

1,7 млн тонн

2023	1,7
2018	1,9
2013	2,1
2008	2,1
2003	2,0



Численность персонала Группы «Норникель»

тыс. человек

81 тыс. человек

2023	81
2018	75
2013	85
2008	88
2005	96

Количество случаев смертельного травматизма

2023	5
2018	6
2013	12
2008	12
2003	12

[1] Расходы представлены в ценах 2023 года.
[2] Индекс потребительских цен. Источник информации: Федеральная служба государственной статистики. Информация об ИПЦ доступна по ссылке.

Хронология значимых событий «Норникеля» в области устойчивого развития за период 2003–2023 годов

2003

- Принятие Стратегии развития производства до 2015 года с фокусом на внедрение ресурсосберегающих технологий добычи, обогащения и металлургии
- Принятие Этического кодекса сотрудника
- Утверждение Политики управления персоналом
- Создание института приемных по производственным и социально-трудовым вопросам
- Старт корпоративных программ «Дополнительная корпоративная пенсия», «Единовременная выплата при увольнении», «Быт на производстве»
- Строительство школы в п. Тухард для школьников 1–3-х классов
- Старт программы рекультивации техногенных пустошей на Кольской ГМК

2004

- Утверждение Концепции социально-экономического развития до 2015 года
- Утверждение Экологической политики
- Начало подготовки полугодовых финансовых отчетов по МСФО (годовые отчеты — с 2002 года)
- Начало работы по созданию комитетов при Совете директоров (по аудиту, кадрам и вознаграждениям)
- Внедрение системы экологического мониторинга на Кольской ГМК
- Переработка накопленных промышленных отходов аллювиально-техногенной россыпи драгоценных металлов в Норильске
- Создание Научного центра «Норильский палладий», запуск четырех проектов по увеличению использования палладия в промышленности

2005

- Присоединение к Социальной хартии российского бизнеса
- Выпуск первого социального отчета за 2003–2004 годы
- Формирование корпоративного социально-трудового совета
- Создание механизма прямого взаимодействия представителей сотрудников и руководителей (Корпоративный форум)
- Старт корпоративной системы дистанционного обучения
- Старт программы льготного кредитования сотрудников, дополнительной пенсионной выплаты, дополнительной отпускной выплаты
- Получение первых сертификатов соответствия Интегрированной системы менеджмента качества и экологического менеджмента международным стандартам ISO 9001:2000 и 14001:2004

2006

- Утверждение Концепции корпоративной системы управления промышленной безопасностью и охраной здоровья
- Содействие в модернизации и ремонте 45 объектов социальной сферы в Норильске
- Формирование Корпоративного университета «Норильский никель»
- Запуск проекта для талантливой молодежи «Будущее Севера»
- Запуск проекта по исследованию миграций и охране гусей-пискулек

2007

- Запуск программы «Накопительная долевая пенсия» «Здоровье», старт Программы содействия вновь принятым сотрудникам из других регионов в обустройстве по новому месту жительства

2008

- Утверждение Политики в области ПБиОТ
- Создание Комитета по стратегии, Комитета по бюджету, Комитета по социальной политике, Комитета по корпоративному управлению при Совете директоров
- Создание ресурсного центра для подготовки молодых рабочих
- Введение новой программы по оказанию материальной помощи неработающим пенсионерам
- Окончание полномасштабной реконструкции инфраструктуры аэропорта в Норильске
- Окончание трехлетних натурных обследований и подготовки обоснования для создания ООПТ «Реликтовые дубы» в Забайкальском крае
- Заключение соглашения с МИД России о сотрудничестве в сфере противодействия незаконному обороту драгоценных металлов
- Открытие химико-криминалистической лаборатории на базе ООО «Институт Гипроникель»

2009

- Разработка модели системы управления промышленной безопасностью и охраной труда и введение в действие пяти корпоративных стандартов в области ПБиОТ
- Создание Комитета Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям, Комитета по профилактике производственного травматизма
- Заключение Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между Красноярским краем и ОАО «ГМК «Норильский никель»
- Создание собственной авиакомпании NordStar в целях социальной защиты сотрудников и предоставления доступных авиаперевозок
- Запуск профориентационной программы для школьников — Клуба «Профнавигатор»

2010

- Вступление в ТПП РФ
- Старт реализации новой корпоративной социальной программы «Наш дом»
- Разработка программы по переселению граждан, проживающих в городах Норильске и Дудинке, в районы с благоприятными природно-климатическими условиями на 2011–2020 годы
- Завершение реконструкции санаторного комплекса «Санаторий «Заполярье» в г. Сочи
- Завершение регистрации продукции в соответствии с требованиями регламента REACH
- Заключение договора с заповедниками «Таймырский» и «Путоранский» о воспроизводстве водных ресурсов

2011

- Разработка проекта пятилетней Программы на 2012–2016 годы по улучшению социально-бытовых условий Компании
- Разработка муниципальной целевой программы «Модернизация и капитальный ремонт объектов инженерной инфраструктуры на 2011–2020 годы» совместно с администрацией г. Норильска
- Создание корпоративного авиаперевозчика — авиакомпании «Нордавиа — региональные авиалинии»
- Утверждение корпоративной стипендии для талантливой молодежи
- Введение ежегодной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно сотрудникам и членам их семей за счет средств Компании
- Старт профориентационного проекта «НорНикель-класс»
- Организация тендерных процедур на разработку уникального решения по утилизации диоксида серы
- Мониторинг Карско-Баренцевской популяции белого медведя

2012

- Утверждение первой редакции Кодекса деловой этики Компании
- Открытие рабочего движения на участке железной дороги Нарын-1 (Борзя) — Газимурский Завод, соединение с сетью Российских железных дорог
- Разработка проекта комплексного инвестиционного плана развития п. Никель
- Финансирование строительства физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Дудинке
- Строительство детского оздоровительного лагеря в г. Геленджике, спортивно-развлекательного комплекса «Арена-Норильск»
- Подписание плана, конкретизирующего обязательства по оптимизации технологического процесса производства серы на Медном заводе и разработке более эффективных каталитических способов очистки отходящих газов в рамках Соглашения с Росприроднадзором
- Получение бессрочной лицензии на осуществление деятельности по обезвреживанию и размещению отходов I–IV классов опасности
- Подсчет популяции белого медведя в акватории Карского моря

2013

- Утверждение обновленной Стратегии производственно-технического развития Компании
- Актуализация Стратегии управления персоналом
- Разработка и реализация кампании «Папа, подумай о технике безопасности!»
- Завершение строительства двух дошкольных учреждений в Норильске
- Старт проекта «Между прошлым и будущим», посвященного 80-летию Норильского комбината
- Поддержка Всероссийской акции «Ноль негативного воздействия на окружающую среду»
- Утверждение проекта «Утилизация солевого стока никелевого рафинирования» на Кольской ГМК в Мончегорске на 2014–2016 годы
- Завершение этапа масштабной программы модернизации обогатительной фабрики на Кольской ГМК
- Разработка личных кабинетов акционеров Компании

2014

- Утверждение Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда
- Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса
- Утверждение Советом директоров Антикоррупционной политики Компании
- Принятие Кодекса корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров
- Утверждение Программы развития человеческого капитала
- Старт проекта по внедрению системы управления эффективностью деятельности сотрудников и оценки методом «360 градусов»
- Подписание соглашения по социально-экономическому развитию Забайкальского края
- Открытие самой северной в мире ледовой арены «Таймыр», построенной при участии Компании
- Старт благотворительной программы «Мир новых возможностей»
- Реализация масштабного проекта озеленения г. Мончегорска, Заполярного и п. Никель
- Разработка концепции комплексной безопасности «Норникеля»
- Разработка Концепции развития системы управления рисками

2015

- Утверждение Стратегии развития топливно-энергетического комплекса Компании
- Введение в работу Корпоративного стандарта «Расследование происшествий»
- Подписание генерального соглашения о сотрудничестве в ходе подготовки и проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске
- Старт программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра»
- Открытие самого северного аквапарка в мире в Норильске
- Старт проекта по строительству оптоволоконной линии связи «г. Новый Уренгой — г. Норильск»
- Старт экологического марафона «ПонесЛось»
- Запуск в опытно-промышленную эксплуатацию первого пускового комплекса Талнахской обогатительной фабрики
- Прохождение первого надзорного аудита корпоративной интегрированной системы менеджмента в области качества и экологии на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004

2016

- Присоединение к Глобальному договору ООН
- Участие в разработке Стратегии социально-экономического развития г. Норильска на период до 2030 года
- Окончание строительства визит-центра заповедника в поселке Никель
- Партнерское соглашение между Компанией и Международной федерацией студенческого спорта
- Запуск программы личных пожертвований для сотрудников Компании
- В Норильске и в Мурманской области созданы клубы социальных предпринимателей, объединившие наиболее активных представителей малого и среднего бизнеса
- Закрытие устаревшего Никелевого завода
- Введение в опытно-промышленную эксплуатацию полигона для захоронения твердых бытовых и промышленных отходов в поселке Тухард
- Окончание реализации проекта по реконструкции хвостохранилища и модернизации хвостопровода Надеждинского металлургического завода
- Завершение строительства участка брикетирования медно-никелевого концентрата в АО «Кольская ГМК» (отказ от устаревшей технологии подготовки сырья)

2017

- Утверждение Плана снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для Заполярного филиала на период 2018–2023 годов
- Утверждение Политики по работе с местными сообществами, Политики по реализации жилищных программ
- Разработка Политики Компании о сохранении биологического разнообразия
- Проведение высокоскоростного интернета в Норильск
- Создание первой в России базовой кафедры корпоративной безопасности «Норникеля» в МГИМО МИД России
- Завершение строительства двух дошкольных учреждений в Норильске
- Старт Серной программы 2.0
- Проведение оценки деятельности на соответствие инициативе TfS (Together for Sustainability)
- Начало работы первого пускового комплекса новых электролизных ванн в цехе электролиза никеля Кольской ГМК, что способствует снижению выбросов диоксида серы и пыли в атмосферу, позволит сократить потери металла и повысить качество продукции
- Подписание Экологической хартии Красноярского края
- Запуск Быстринского ГОКа

2018

- Принятие Политики Компании в области информационной безопасности
- Подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве в сфере поддержки коренных малочисленных народов Севера между Компанией и ФАДН[1]
- Старт корпоративной программы развития «Лидеры Норникеля»
- Окончание реконструкции взлетно-посадочной полосы аэропорта Норильска
- Создание Межрегионального межотраслевого объединения работодателей «Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса
- Получение положительного заключения государственной экологической экспертизы Быстринским ГОКом
- На Медном заводе в Норильске приступили к реализации Серного проекта
- Участие в разработке проекта Резолюции ООН по вопросу противодействия незаконной добыче и контрабандной торговле драгоценными металлами
- Создание Национальной ассоциации международной информационной безопасности (НАМИБ)

2019

- Подписание совместной декларации с ЮНИДО[2] о совместной разработке проектов, в том числе в области экологически безопасных технологий
- Старт новой жилищной программы «Твой дом»
- Создание специализированного института развития — Центра «Вторая школа» в п. Никель
- Разработка программы социальной поддержки высвобождаемого персонала плавильного производства
- Запуск в Норильске проекта «Бизнес Навигатор МСП»
- Первое проведение инвентаризации и оценки выбросов парниковых газов на основе требований GHG Protocol
- Утверждение проектов, направленных на снижение выбросов и улучшение экологической обстановки на Кольской ГМК в Мончегорске
- Избрание нового состава Совета директоров, в котором независимые директора впервые получили большинство мест
- Инициирование проекта «Умный город»

2020

- Разработка новой комплексной экологической стратегии
- Создание Комитета по управлению рисками при Правлении под руководством Президента Компании
- Создание Департамента экологии, Департамента устойчивого развития, Центра экологического мониторинга
- Переход к дивизиональной структуре управления, старт масштабной реорганизации структуры органов управления
- Утверждение программы поддержки коренных народов «Норникеля» на период до 2024 года
- Старт работы образовательной платформы «Академия Норникель»
- Организация специальной этнографической экспедиции по исследованию КМНС, населяющих Таймырский полуостров
- Создание Агентства развития Мончегорска

2021

- Утверждение Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года
- Создание Комитета по устойчивому развитию и изменению климата
- Начало работ по разработке и приведению внутренних документов Компании в соответствие с требованиями ICMM и IRMA
- Утверждение ряда политик в области устойчивого развития
- Разработка стандарта Системы должной осмотрительности, который является частью DDMS
- Создание Центров компетенций в области ESG во всех дивизионах Компании
- Подписание четырехстороннего Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве в реализации комплексных мер социально-экономического развития муниципального образования город Норильск на период до 2024 года и перспективу до 2035 года
- Запуск процедуры СПОС для коренных народов Севера — жителей поселка Тухард
- Подписание Соглашения о сотрудничестве с Ассоциацией кольских саамов
- Учреждение АНО «Содействие профессиональному развитию женщин в добывающей отрасли» (WIM Russia)
- Участие в разработке Концепции социально-экономического развития Печенгского района
- Организация конкурса «Мир Таймыра»
- Проведение Большой норильской экспедиции, разработка комплексной программы рекультивации земель в ответ на аварию на ТЭЦ-3 в Норильске
- Количественная оценка косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3) в соответствии с GHG Protocol
- Закрытие плавильного цеха в п. Никель
- Старт программы «Технологический прорыв 2.0»

2022

- Вступление в Арктический экономический совет
- Закрытие Медной цепочки рафинирования меди Металлургического цеха в Мончегорске
- Проведение Большой Норильской экспедиции 2.0
- Моделирование изменения климата в Норильском промышленном районе на горизонте до 2050 года
- Разработка методологии и проведение оценки углеродного следа основной продукции Компании
- Выпуск первой партии углеродно-нейтрального никеля
- Завершение прототипа «Озера данных»
- Запуск инфраструктурного сервиса по созданию системы мониторинга качества воздуха в Норильске в рамках «Город онлайн»
- Разработка проекта корпоративного стандарта по сохранению и мониторингу биоразнообразия экосистем
- Старт проекта по созданию института внутренних тренеров по культуре безопасности
- Пересмотр Кардинальных правил безопасности, системы мотивации сотрудников в области охраны труда и коммуникация для сотрудников
- Запуск проекта «Цифровая медицина» в Норильске
- Начало реализации программы «Релокация работников»
- Запуск образовательного проекта «Цифроникель.Junior» для детей сотрудников
- Предварительные консультации с представителями коренных малочисленных народов в п. Ловозеро
- Проведение Большой научной экспедиции

2023

- Утверждение Стратегии социально-устойчивого развития 2030+
- Запуск корпоративной программы «Цифровой инвестор»
- Заключение нового соглашения с Мурманской областью на 2023–2025 годы
- Этноэкспертиза Колмозерского проекта
- Запуск Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе
- Второй сезон Большой научной экспедиции
- Разработана методика расчета интегрального показателя состояния экосистем (ИПСЭ)
- Дебютный выпуск публичных отчетов в области изменения климата, по правам человека и об ответственной цепочке поставок
- «Норникель» и Минприроды России заключили два соглашения о взаимодействии в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма»
- Организация системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в г. Норильске, Мончегорске, Заполярном и п. Никель
- Расчет выбросов парниковых газов Охвата 3 upstream
- Завершение разработки инструментов Системы проверки цепочки поставок, реализация всех этапов модели ОЭСР[3]
- Тестирование инновационной технологии получения модифицированной серы
- Завершение создания цифровой инженерно-эксплуатационной модели (3D-модели) на Кольской ГМК

[1] Федеральное агентство по делам национальностей.
[2] Организация Объединенных Наций по промышленному развитию.
[3] Организация экономического сотрудничества и развития.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, 2-24

Миссия «Норникеля»

Наша миссия — обеспечить мир цветными металлами, эффективно и безопасно используя природные ресурсы и капитал, чтобы воплотить планы людей на развитие и технологический прогресс.

Ценности «Норникеля»

Главной ценностью «Норникеля» являются люди. За более чем 80 лет работы в условиях Крайнего Севера «Норникель» сформировал уникальные профессиональные компетенции сотрудников, позволяющие Компании успешно решать нестандартные по масштабу и сложности задачи и поддерживать высокое качество своей продукции.

Надежность
Способность преодолевать любые вызовы, сохраняя успешность своей деятельности

Эффективность
Умение достигать нужных результатов в срок при оптимальных затратах

Профессионализм
Способность эффективно выполнять свою работу с высоким результатом

Ответственность
Готовность выполнять обязательства, принимать решения и отвечать за их результат

Развитие
Эффективный рост и обновление производства, внедрение самых современных технологий, повышение профессионального уровня сотрудников

Сотрудничество
Готовность и способность сотрудников Компании совместно достигать поставленных целей

GRI 2-6

Стратегические приоритеты «Норникеля»

1. Модернизация действующих и строительство новых мощностей с целью роста объемов производства основных металлов
2. Улучшение экологической ситуации в регионах присутствия
3. Сохранение финансовой стабильности

Стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития дополняются и расширяются в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии в области социально-устойчивого развития до 2030 года.

«Норникель» формирует и реализует свою стратегию развития, ориентируясь на глобальные тренды, в первую очередь на переход к низкоуглеродной экономике, и запросы своих ключевых заинтересованных сторон: сотрудников, акционеров, инвесторов, потребителей.

Корзина металлов предоставляет Компании уникальные возможности стать одним из лидеров в производстве материалов, необходимых для осуществления энергоперехода.

Динамичный рост Компании в долгосрочной перспективе будет поддержан увеличением спроса на металлы, производимые Группой, необходимые для повышения энергоэффективности транспорта и развития возобновляемых источников энергии. Согласно докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), для достижения цели Парижского соглашения по климату требуется значительное сокращение выбросов парниковых газов к 2050 году. Наибольший потенциал снижения выбросов определен в таких отраслях, как энергетика, транспорт, строительство. В целях осуществления глобального энергетического перехода Международное энергетическое агентство определило следующий перечень критически важных металлов и минералов[1].

Отрасль/материал	Медь	Никель	Кобальт	МПГ	Литий	РЗЭ	Хром	Цинк	Алюминий
Солнечная энергетика	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Ветроэнергетика	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Гидроэнергетика	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Системы концентрированной солнечной энергии	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Биоэнергетика	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Геотермальная энергетика	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Атомная энергетика	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Сети электропередачи	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Электромобили и аккумуляторные батареи	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Водородная энергетика	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Относительная важность металлов и минералов для технологий низкоуглеродной энергетики:
● высокая важность ● средняя важность ● низкая важность

МПГ – металлы платиновой группы
РЗЭ – редкоземельные элементы

Стратегия производственно-технического развития «Норникеля» в части развития минерально-сырьевого комплекса предусматривает максимальное использование и прирост производственных мощностей действующих рудников, в том числе наращивание объемов производства за счет разработки «Южного кластера»[2].

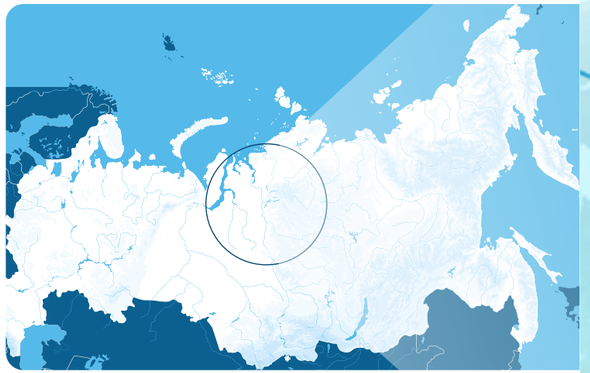
Среднесрочные планы Компании включают модернизацию энергетической и логистической инфраструктуры, что позволит адаптироваться к физическим рискам изменения климата и повысить долгосрочную надежность производственных объектов.

[1] Источник: Международное энергетическое агентство.
[2] Более подробная информация представлена в Годовом отчете ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2023 год.

План модернизации объектов энергетической инфраструктуры до 2030 года

Цели программы:

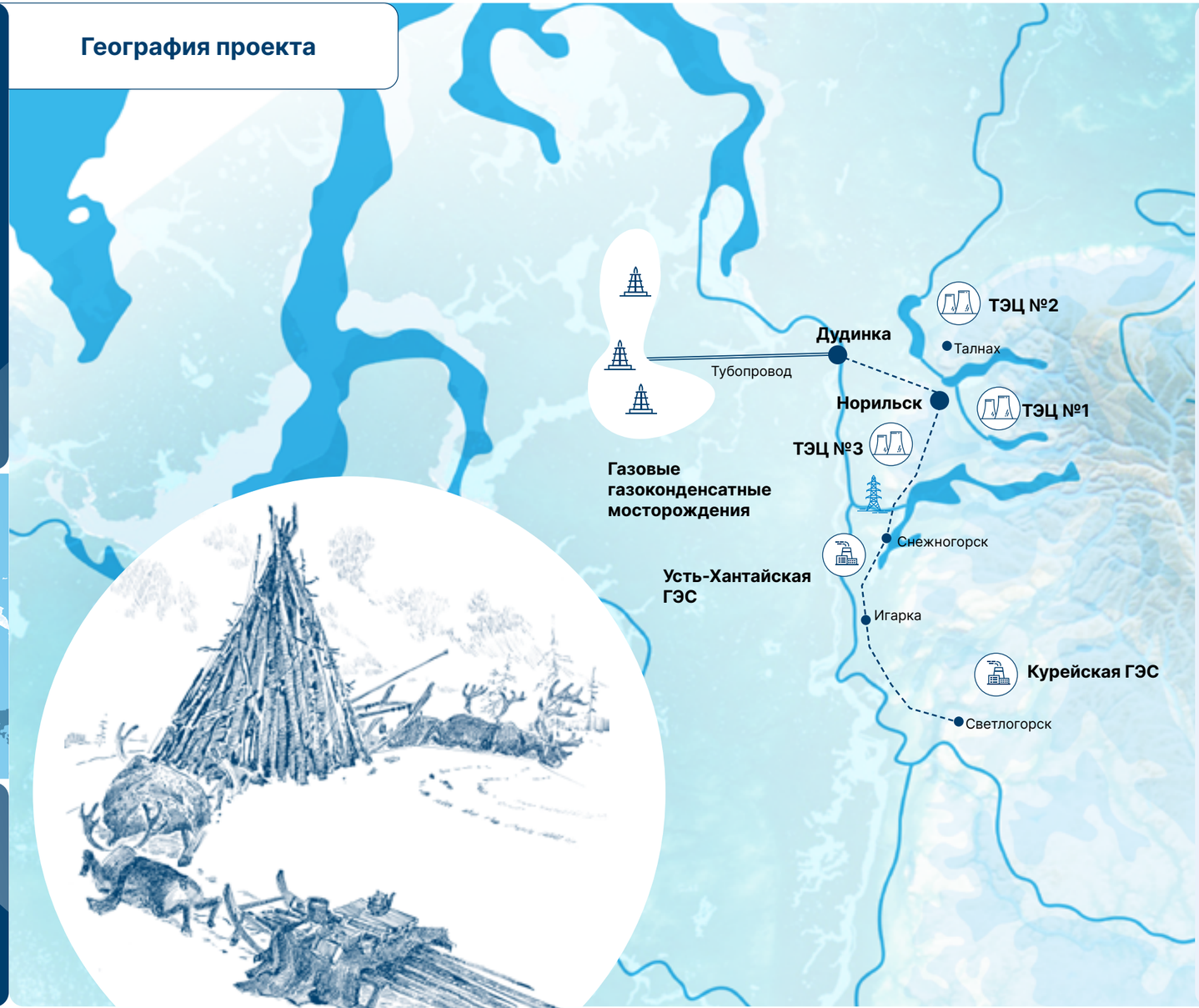
1. Реновация генерирующих мощностей и сетевой энергетической инфраструктуры для замещения выбывающего оборудования и сетей;
2. Снижение физических рисков и повышение долгосрочной надежности;
3. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения населения и производственных потребителей;
4. Обеспечение соответствия требований промышленной безопасности и нормативно-технической документации к эксплуатации инфраструктурных объектов (электрических сетей, тепло и водоснабжение);
5. Предотвращение аварийных отключений, которые, как следствие, приводят к остановке производства



Вклад в энергоэффективность

Акцент на повышение производительности новых энергоблоков на ТЭЦ, а также комплексное снижение энергопотерь по всей цепочке производства и транспорта энергии

География проекта



Разведка, добыча и транспортировка газа и газового конденсата:

- модернизация магистральных и распределительной газотранспортных систем;
- бурение пяти новых газовых скважин и их обустройство на Пеляткинском газоконденсатном месторождении

Линии электропередач:

- модернизация сетей электроснабжения

Сети водо- и теплоснабжения:

- модернизация трубопроводов тепло- и водоснабжения

Теплоэлектроцентрали:

- реконструкция двух энергоблоков на Норильской ТЭЦ-2;
- новое оборудование более эффективное, топливосберегающее и обеспечит минимальные энергопотери

Гидроэлектростанции:

- увеличение приема электроэнергии от ГЭС

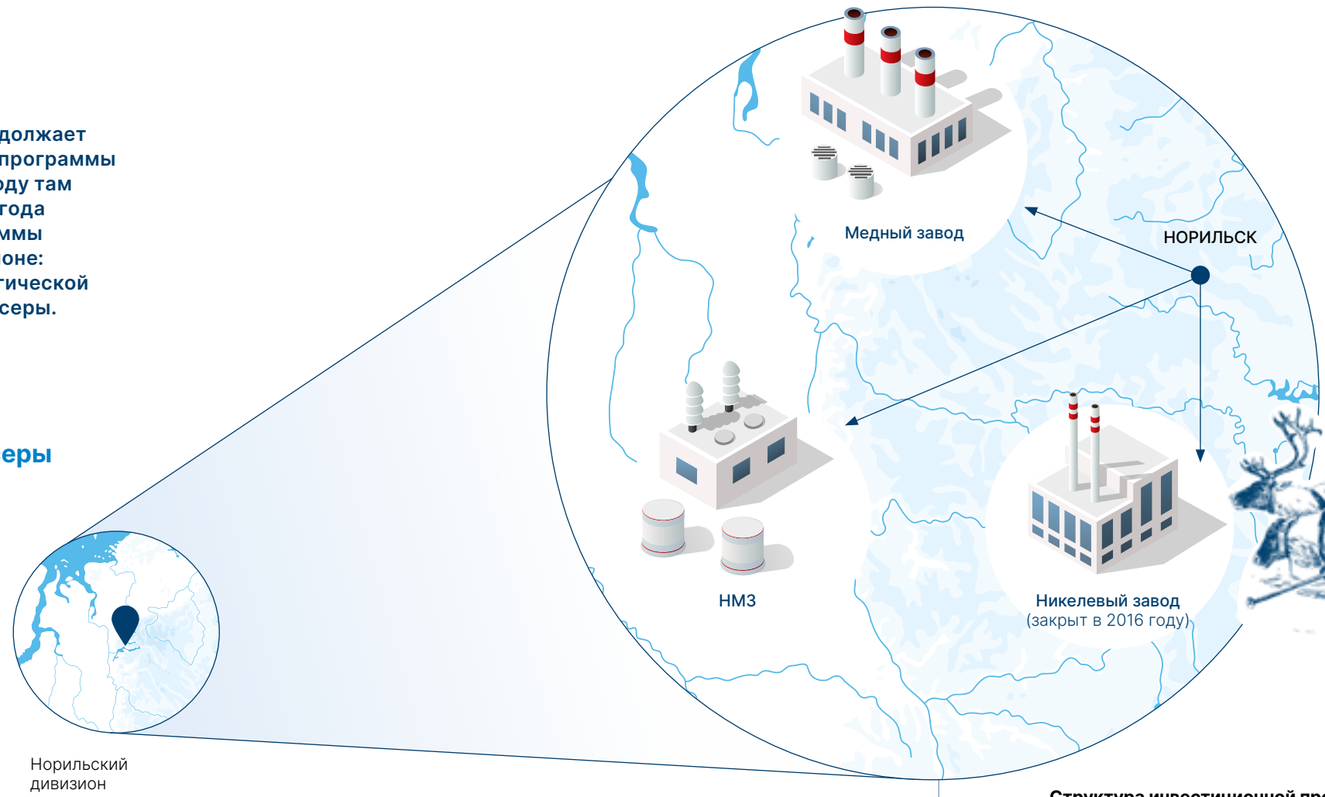
Серная программа

В целях сокращения воздействия на окружающую среду Компания продолжает реализацию масштабной Серной программы. После завершения этапа программы на Кольском полуострове в 2021 году выбросы диоксида серы в 2022 году там снизились на 90% по сравнению с базовым 2015 годом. В октябре 2023 года был дан старт флагманскому экологическому проекту «Серной программы 2.0» на Надеждинском металлургическом заводе в Норильском дивизионе: начались мероприятия по комплексному опробованию первой технологической линии, благодаря чему были утилизированы первые объемы диоксида серы. Выход на проектные показатели планируется до конца 2024 года.

Дорожная карта Серной программы

«Серная программа 2.0»: Снижение выбросов диоксида серы







2020	2021	2023-2024 Реализация	Перепроектирование, уточнение проектных решений
Оптимизация плавильных мощностей для сокращения выбросов SO_2 в районе российско-норвежской границы В декабре 2020 года закрыт устаревший плавильный цех в п. г. т. Никель	Полное закрытие устаревшей медной цепочки рафинировочного передела на Кольском полуострове Металлургический цех закрыт 20 марта 2021 года	Запуск «Серной программы 2.0» на Надеждинском металлургическом заводе с целью утилизации печных газов	Запуск «Серной программы 2.0» на Медном заводе с целью значительного снижения выбросов загрязняющих веществ
▼2x	▼7x	~2x	~10x
50%[1] снижение выбросов SO_2 в поселке Никель и городе Заполярный	90%[1] — снижение общего объема выбросов SO_2 на предприятиях Кольского дивизиона	45%[1] - снижение выбросов SO_2 на предприятиях Норильского дивизиона по результатам выхода на проектные показатели	до 90%[1] снижение выбросов SO_2 на предприятиях Норильского дивизиона по результатам выхода на проектные показатели

[1] По сравнению с «базовым» годом (2015).

Структура инвестиционной программы Компании в 2023–2024 годах,
млрд долл. США



На 2024 год прогноз инвестиций на реализацию ключевых стратегических проектов составляет 3,0–3,2 млрд долл. США. Прогноз зависит от ряда факторов, включая колебания валютных курсов, доступность поставщиков, а также проработку альтернативных проектных решений (при необходимости). В настоящий момент проводится комплекс мероприятий по уточнению проектных решений и импортозамещению, по итогам которых планируется дальнейшая актуализация инвестиционной программы.

Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года



В «Норникеле» в 2021 году принята Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, утвержденная Советом директоров Компании. Она охватывает шесть основных областей воздействия на окружающую среду — изменение климата, воздух, вода, хвостохранилища и отходы, почва и биоразнообразие, а также организационно-методический аспект, связанный с развитием корпоративных управленческих практик в области устойчивого развития. Стратегия разработана с учетом ожиданий заинтересованных сторон и предусматривает их вовлечение и коммуникацию с ними в процессе ее реализации.

Ключевые направления и целевые показатели Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года

Направление стратегии	Цели и целевые показатели	Результаты за 2023 год
Изменение климата	1. Удержание объема абсолютных производственных выбросов парниковых газов Охвата 1+2 на уровне около 10 млн т CO_2-экв. до 2030 года при увеличении объемов производства. 2. Сохранение объема выбросов парниковых газов (Охват 1+2) на тонну Ni-экв. на уровне нижнего квартиля мировой кривой интенсивности выбросов парниковых газов в горно-металлургической отрасли.	Абсолютные фактические выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2) в 2023 году составили 6,4 млн т CO_2-экв., резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серной программы — 2,2 млн т CO_2-экв[1].
Воздух	3. Сокращение выбросов SO_2 на 90% от значений 2015 года	В результате реализации Серной программы выбросы SO_2 в Кольском дивизионе сократились на 90% относительно 2015 года. На площадке Надеждинского металлургического завода в Заполярном филиале начались мероприятия по комплексному опробованию первой технологической линии, в рамках которых утилизированы первые объемы диоксида серы. Выход на проектные показатели планируется до конца 2024 года
Вода	4. Отсутствие ЧС межрегионального и федерального характера	В 2023 году ЧС межрегионального и федерального характера с экологическими последствиями отсутствовали
	5. Снижение объемов сбрасываемых загрязняющих веществ на 25% относительно 2019 года и достижение нормативно допустимых сбросов: 159 тыс. т к 2031 году	Масса сброса загрязняющих веществ в 2023 году снизилась на 24,6% по сравнению с 2022 годом
	6. Удержание объемов забора свежей воды (за исключением шахтных вод) для производства на уровне 2020 года – 120 млн м³ [2]	Объем забора свежей воды без учета шахтных вод для нужд производства в 2023 году составил 116 млн м³ [2].
	7. Удержание уровня рециркуляции и повторного использования воды на уровне выше 80%	Уровень рециркуляции и повторного использования воды составил 82,7%
	8. Устранение прошлых загрязнений, связанных с аварией на ТЭЦ-3, — очистка водных объектов до нормативных значений до конца 2022 года	Завершены работы по ликвидации последствий аварии на ТЭЦ-3
Хвостохранилища и отходы	9. Размещение 100% отходов от новых проектов на экологически безопасных объектах, оснащенных лучшими в своем классе технологиями, начиная с 2025 года	За последние пять лет на гидротехнических сооружениях Компании не было зафиксировано экологических происшествий
	10. Ликвидация (сбор и переработка) 100% накопленных отходов	Собрано 1 млн т отходов, более 80 тыс. т металлолома, демонтировано 347 объектов и очищено более 4,1 млн м² территорий в Норильском промышленном районе. Проведен биологический этап рекультивации нарушенных земель на площади 78,8 га. Реализация проекта будет продолжена до 2030 года
	11. Повышение/удержание доли утилизации неминеральных отходов (кроме гипсовых). 12. Повышение/удержание доли утилизации минеральных отходов выше 30%. 13. Повышение утилизации гипсовых отходов	Выполнены мероприятия по повышению/удержанию доли утилизации неминеральных отходов
Почва	14. Восстановление 117 га в год нарушенных земель и очистка земель в городах и районах работы активов	Восстановлено 131 га нарушенных земель, из них: озеленение — 5 га, лесовосстановление — 112 га, рекультивация — 14 га
Биоразнообразие	15. Снижение негативного воздействия на биоразнообразие, включая сохранение лесов в районах работы активов	Завершен второй сезон Большой научной экспедиции, обнаружены два новых для науки вида организма, внедрены две инновационные научные разработки в практику оценки состояния экосистем
Ожидания заинтересованных сторон, их вовлечение, коммуникация	16. Соответствие принципам TCFD	Опубликован Отчет в области изменения климата в соответствии с Рекомендациями TCFD
	17. Соответствие требованиям ICMM	Дорожная карта по обеспечению соответствия требованиям международных стандартов находится в процессе реализации
	18. Соответствие требованиям IRMA	

В течение 2023 года Стратегия была обновлена в связи с изменившейся внешней средой и с учетом накопленного опыта, ужесточением требований российского природоохранного законодательства, а также международных стандартов, востребованных покупателями продукции. Обновленная Стратегия разделена на обязательную (соблюдение требований законодательства, семь целевых направлений) и добровольную части (дополнительные мероприятия) и включает более 300 мероприятий. Совет директоров Компании утвердил обновленную Стратегию в феврале 2024 года.

[1] Без учета выбросов парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению.
[2] Без учета Энергетического дивизиона.

Стратегия социально-устойчивого развития до 2030 года

В 2023 году Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» утвердил Стратегию социально-устойчивого развития Компании до 2030 года (далее — Стратегия). Стратегия базируется на четырех приоритетах: безопасность и охрана труда, управление талантами и корпоративная культура, развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу, участие в жизни местного населения и общества. Реализация Стратегии способствует достижению ЦУР ООН.

Существование крупного бизнеса напрямую связано с развитием территорий и благополучием общества в целом. У Компании есть долгосрочные стратегические приоритеты. Следуя им, мы подтверждаем нашу устойчивость и выполнение обязательств перед всеми заинтересованными сторонами.

Среди направлений стратегии социально устойчивого развития «Норникеля» безопасность и здоровье сотрудников стоят на первом месте. При этом речь идет не только о безопасном производстве: для нас важно обеспечить комфортные условия работы, возможности для профессионального роста и развития с учетом требований экономики будущего.

Лариса Зелькова,
Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью



Цели, КПЭ и основные мероприятия для достижения целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года

Направление Стратегии	Цели	КПЭ	Основные мероприятия	
Безопасность и условия труда	Достижение нулевой смертности, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний	Нулевой смертельный травматизм среди сотрудников предприятий Компании, исключение аварий с катастрофическими последствиями	• Реализация мероприятий по налаживанию системы учета и классификации, повышение качества расследований происшествий. • Запуск программ по контролю за соблюдением сотрудниками кардинальных правил безопасности	Более подробная информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»
	Исключение аварий с катастрофическими последствиями		• Развитие системы материальной и нематериальной мотивации, стимулирующей соблюдение правил безопасности. • Реализация программы трансформаций культуры безопасности на предприятиях. • Расширение программы «Понимаю» на все подразделения. Вебинары, информационные рассылки и плакаты с примерами практик борьбы со стрессом и выгоранием	
	Соответствие бытовых условий труда запросам сотрудников		• Поддержка программ, направленных на улучшение бытовых условий	
	Стабильное снижение рисков безопасности до приемлемого уровня		• Проведение оценки соблюдения правил безопасности подрядных организаций и внедрение системы мотивации подрядных организаций на основании рейтинга. • Развитие системы производственного контроля и обеспечения соответствия требованиям промышленной безопасности. • Развитие компетенций и внедрение инструментов управления пожарными рисками. • Совершенствование системы мониторинга состояния зданий и сооружений, а также проведение своевременного и качественного ремонта	

Направление Стратегии	Цели	КПЭ	Основные мероприятия	
Управление талантами и корпоративная культура	Привлечение молодых и опытных специалистов, в том числе в регионы Крайнего Севера	Топ-3 в горно-металлургической отрасли среди лучших работодателей России в лидирующих рейтингах	• Разработка и обновление ценностного предложения работодателя, каналов и формата коммуникации с соискателями. • Расширение представленности на сайтах по поиску работы и выход в новые регионы целевого рекрутинга. • Проведение фокусных мероприятий по привлечению и повышению вовлеченности молодых сотрудников	Более подробная информация представлена в разделе «Развитие человеческого капитала»
	Удержание и обеспечение профессионального роста и развития сотрудников		• Внедрение системы оценки профессиональных, управленческих и корпоративных компетенций сотрудников с дальнейшим составлением рекомендаций по обучению. • Реализация проектов по построению культуры непрерывного обучения внутри Компании. • Программа внутренних назначений: распространение на все предприятия Компании. • Реализация корпоративной программы для молодых специалистов «В хорошей компании»	
	Совершенствование системы адаптации для новых и повышение вовлеченности опытных сотрудников		• Улучшение и масштабирование комплексной системы адаптации на новой должности для сотрудников всех уровней. • Реализация мероприятий по итогу ежегодного исследования вовлеченности	
Развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу	Развитие технологий и продуктов, направленных на помощь обществу	По мере разработки и реализации мероприятий будут сформированы КПЭ	• Реализация проектов и инициатив по выявлению и проработке технологий и продуктов, направленных на решение социальных проблем с применением продукции Компании (технологии очистки воды с помощью палладия, производство батарей для экологически чистого транспорта, водородная энергетика и др.)	Более подробная информация представлена в разделе «Инновационное развитие»
	Обеспечение прозрачной цепочки поставок в разрезе социальных критериев	Прозрачность цепочки поставок	• Регулярная актуализация инициатив по обеспечению прозрачности цепочки поставок (оценка коррупционных рисков, публикация отчета о комплексной проверке и ESG-аудитах, раскрытие информации о закупках, соблюдение требований отраслевых ассоциаций)	Более подробная информация представлена в разделе «Ответственная цепочка поставок» и Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2023 год
Участие в жизни местного населения и общества	Минимизация воздействия деятельности Компании на местные сообщества	Повышение индекса качества жизни	• Дополнение и объединение существующих инициатив в комплексную систему управления социальными рисками. • Создание системы сбора обратной связи от местных жителей. • Развитие сети корпоративных медицинских центров. • Сценарный анализ влияния климатических рисков на деятельность Компании и ее воздействие на окружающую среду	Более подробная информация представлена в разделе «Развитие регионов присутствия»
	Поддержка интересов коренных народов Севера	Соблюдение политики в отношении прав коренных народов	• Реализация мероприятий заключенных соглашений с коренными народами и Компании, направленных на снижение критичных рисков для Компании. • Расширение инициатив по развитию компетенций коренных народов. • Создание системы сбора обратной связи от коренных народов, внедрение СПОС	
	Поддержка устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия	Повышение индекса качества жизни[1]	• Уточнение и реализация запланированных программ повышения качества жизни, направленных на снижение критических рисков для Компании. • Реализация флагманских проектов в рамках «Умного города». • Разработка методологических рекомендаций по управлению рисками в связи с изменением климата для городской инфраструктуры в регионах деятельности	
	Вклад в общественное благополучие на национальном и международном уровне	Вклад Компании в реализацию 13 национальных проектов России через интеграцию Целей устойчивого развития ООН в Стратегию и деятельность Компании	• Реализация проектов по пилотированию и внедрению лучших практик в индустрии, содействующих реализации 13 национальных проектов России	

[1] Индекс качества жизни в городах России. ВЭБ РФ.

ВКЛАД «НОРНИКЕЛЯ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И ВЗАИМОСВЯЗЬ СО СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПРИОРИТЕТАМИ РОССИИ

«Норникель» взял на себя обязательства содействовать достижению Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года (далее — ЦУР). Компания также способствует реализации национальных проектов и вносит вклад в достижение национальных целей Российской Федерации.

Компания провела анализ и сопоставление ЦУР ООН с собственными стратегическими приоритетами, наиболее значимыми рисками, сформулированными целями и обязательствами и лучшими практиками сопоставимых компаний. По его результатам «Норникель» определил, что вносит системный вклад в 13 ЦУР, из которых цели № 3,8,9,11,12 и 13 считаются фокусными, концентрирующими на себе наибольшее внимание и усилия Компании.

338,5 млрд руб. — объем затрат на проекты, связанные с ЦУР ООН в 2023 году (27,5% от консолидированной выручки по МСФО)



Вклад «Норникеля» в достижение Целей устойчивого развития ООН в 2023 году и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России

ЦУР

Цель 3.
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- 24,6 тыс. сотрудников и членов их семей стали участниками программы санаторно-курортного лечения и отдыха;
- количество сотрудников и их родственников, застрахованных по программам ДМС, составило 85,2 тыс. человек (рост на 1,1% относительно 2022 года);
- продолжено развитие собственной сети корпоративных медицинских центров: в 2023 году открыты медицинский центр в Дудинке и Центр магнитно-резонансной томографии в Мончегорске; запущены адресные медицинские программы;
- регулярно проводились корпоративные спортивные мероприятия, турниры, тренировки (охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы 2023 года — более 22 тыс. человек), запущен корпоративный проект «Норникель на спорте».

Более подробная информация представлена в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Здравоохранение»;
- «Демография».

Национальная цель:

- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.



ЦУР

Цель 4.

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Объем обучения сотрудников «Норникеля» в 2023 году вырос на 45% к 2022 году и достиг показателя 314 тыс. человеко-мероприятий за год;
- увеличен среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности на 3% относительно 2022 года — до уровня 88 часов;
- количество студентов вузов, участвующих в корпоративных стипендиальных программах «Норникеля», выросло в 6 раз к уровню 2022 года до 454 человек;
- создана цифровая платформа-энциклопедия «Город Профессий» «Норникеля» для профориентации школьников в городах присутствия;
- разработано инновационное образовательное решение — чат-бот с встроенным искусственным интеллектом для реализации программ развития для линейных руководителей;

Реализованы проекты, направленные:

- на развитие молодежной экосистемы (развитие инженерного потенциала детей, подростков и молодых людей от 5 до 35 лет);
- ремонт и строительство образовательной инфраструктуры в регионах присутствия;
- взаимодействие с вузами и ссузами, в том числе заключение партнерских соглашений, разработка совместных образовательных программ и планов обучений, организация стажировок.

Более подробная информация представлена в разделах «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Образование»;
- «Наука и университеты».

Национальная цель:

- возможности для самореализации и развития талантов.

ЦУР

Цель 6.

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Доля повторно и многократно используемой воды в общем объеме используемой воды — в отчетном году составила 83%;
- Компания снабжает водой население г. Норильска;
- в 2023 году суда Енисейского речного пароходства, входящего в Группу «Норникель», собрали 13,3 тыс. т сточных вод, более 1 тыс. т мусора, осуществили завоз 4,36 тыс. т питьевой воды на суда.

Более подробная информация представлена в разделе «Вода».

Стратегические приоритеты России

Национальный проект:

- «Экология».

Национальные цели:

- комфортная и безопасная среда для жизни;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

ЦУР

Цель 7.

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Доля ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы увеличена на 4 п. п. относительно 2022 года — до уровня 55%;
- Компания обеспечивает население г. Норильска электроэнергией и теплом;
- начата разработка партнерского проекта, предусматривающего строительство в зоне многолетней мерзлоты атомных станций малой мощности.

Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры»;
- «Экология».

Национальная цель:

- комфортная и безопасная среда для жизни.

ЦУР

Цель 8.

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Заработная плата сотрудников проиндексирована на 6,1%. Среднемесячная заработная плата сотрудников составила 184,1 тыс. руб.;
- доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составила 94%;
- расширен перечень социальных программ — участниками новой мотивационной программы «Цифровой инвестор» стали более 51,3 тыс. сотрудников;
- увеличены затраты на улучшение социально-бытовых условий для сотрудников на 40,6% к 2022 году — до 4,5 млрд руб.;
- налаживались кооперационные связи с малым и средним бизнесом в регионах присутствия, реализованы программы развития предпринимательства.

Более подробная информация представлена в разделах «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Производительность труда»;
- «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Национальные цели:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- возможности для самореализации и развития талантов.

ЦУР

Цель 9.
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- В области ИТ, инноваций и цифровизации было реализовано 117 проектов (общий объем финансирования — 7,6 млрд руб.);

Принято участие:

- в работе индустриальных центров компетенций «Металлургия» и «Экология»;
- в развитии рынка информационной безопасности совместно с разработчиками и вендорами соответствующих продуктов и услуг;
- в реализации цифровых проектов в регионах присутствия (повышение надежности ИТ-инфраструктуры аэропорта г. Норильска, строительство волоконно-оптической линии связи в Норильском промышленном районе, создание цифровой платформы реновации Норильска);
- в реализации проекта по мониторингу фундаментов зданий и сооружений в г. Норильске и мониторингу качества атмосферного воздуха в регионах присутствия.

Более подробная информация представлена в разделе «Инновационное развитие».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Цифровая экономика»;
- «Экология».

Национальные цели:

- цифровая трансформация;
- комфортная и безопасная среда для жизни.

ЦУР

Цель 10.
Сокращение неравенства внутри стран и между ними



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Объем расходов «Норникеля» на переселение жителей г. Норильска и г. Дудинки в регионы с более благоприятными условиями для жизни составил 830 млн руб.;
- число участников программы содействия в обустройстве на новом месте жительства увеличено до 4 615 человек;
- рост мобильности населения регионов присутствия (в 2023 году аэропорт г. Норильска получил статус международного).
- оказание финансовой, консультационной, образовательной и иных видов поддержки коренным народам.

Более подробная информация представлена в разделах «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Жилье и городская среда»;
- «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры».

Национальные цели:

- комфортная и безопасная среда для жизни;
- возможности для самореализации и развития талантов.

ЦУР

Цель 11.
Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на Кольской ГМК сокращены более чем на 90% относительно 2015 года;
- запущена Серная программа на Надеждинском металлургическом заводе в г. Норильске;
- с начала запуска программы «Чистый Норильск» демонтировано 347 заброшенных зданий, вывезено более 1 млн т отходов и 80 тыс. т металлолома, очищено 4,1 млн м² территории;
- начато пилотное применение системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в г. Норильске, Мончегорске, Заполярном и п. Никель;
- осуществлялись благоустройство территорий в регионах присутствия, строительство жилых домов, реновация объектов инфраструктуры;
- продолжились реализация инвестиционных туристических проектов «Валла-Тунтури», «Затундра», поддержка фанпарка «Бобровый лог» (открытие новых трасс, старт социального туристско-спортивного проекта «Снежный класс» и проведение иных экологических, просветительских, учебных мероприятий).

Более подробная информация представлена в разделах «Развитие регионов присутствия», «Воздух» и «Отходы и хвостохранилища».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Экология»;
- «Жилье и городская среда»;
- «Туризм и индустрия гостеприимства»;
- «Культура».

Национальные цели:

- комфортная и безопасная среда для жизни;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

ЦУР

Цель 12.
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Утилизация отходов на собственных предприятиях по итогам 2023 года составила 29,9 млн т (на уровне 2022 года);
- продолжена реализация проектов и инициатив, способствующих росту доли утилизации и обезвреживания отходов;
- продолжены внедрение и использование более современных и эффективных технологий в производстве, совершенствование, обновление мощностей (в частности, новая печь НМЗ позволяет перерабатывать концентраты с более низким содержанием серы).

Более подробная информация представлена в разделе «Отходы и хвостохранилища».

Стратегические приоритеты России

Национальный проект:

- «Экология».

Национальная цель:

- комфортная и безопасная среда для жизни.

ЦУР

Цель 13.

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Объем выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) сокращен на 2% относительно 2022 года — до 9,7 млн т CO_2-экв.[1];
- завершена реализация Дорожной карты по соответствию Рекомендациям TCFD на 2021-2023 годы, разработан План по адаптации к изменениям климата до 2025 года;
- сформированы «Основные направления углеродной нейтральности до 2050 года».

Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата».

Стратегические приоритеты России

Национальный проект:

- «Экология».

Национальная цель:

- комфортная и безопасная среда для жизни.

ЦУР

Цель 15.

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- В полном объеме выполнены работы по рекультивации всех земельных участков, загрязненных в результате аварийного разлива дизельного топлива и нарушенных в результате выполнения ликвидационных мероприятий;
- восстановлено 131 га нарушенных земель, из них: озеленение - 5 га, лесовосстановление - 112 га, рекультивация – 14 га
- проведен второй сезон масштабного исследования биоразнообразия в регионах присутствия - «Большая научная экспедиция».

Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие».

Стратегические приоритеты России

Национальный проект:

- «Экология».

Национальная цель:

- комфортная и безопасная среда для жизни.

ЦУР

Цель 16.

Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Доля сотрудников, проинформированных об антикоррупционных практиках «Норникеля», — 100%;
- для членов Совета директоров, Правления и топ-менеджмента внедрен дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей»;
- проведена обучающая кампания по вопросам управления ситуациями конфликта интересов для сотрудников, ответственных за реализацию антикоррупционных процедур, а также сотрудников правовых служб Группы;
- утвержден подход по взаимодействию заинтересованных подразделений Компании, участвующих в проверке контрагентов и в оценке коррупционных рисков;
- разработан Порядок информирования сотрудников о принятых в Компании мерах в области противодействия коррупции, определяющий виды, формы, периодичность проведения обучающих и информационных мероприятий.

Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции».

Стратегические приоритеты России

Национальная цель:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство.

ЦУР

Цель 17.

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития



Вклад «Норникеля» в 2023 году

- Произведены и экспортированы металлы, используемые для развития низкоуглеродной энергетики;
- принято участие в 28-й Конференции ООН по изменению климата (COP28), на форуме Европейской экономической комиссии ООН в Женеве, Международном форуме по устойчивой цепочке поставок полезных ископаемых (Китай, Чэнду);
- осуществлялось международное сотрудничество в области науки, технологий и инноваций;
- реализован ряд Соглашений о взаимодействии с Росприроднадзором, нацеленных на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности;
- привлечены международные эксперты, в том числе эксперты ООН, для разработки новой политики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера;
- принято участие в работе 25 рабочих органов (комитетов, рабочих и экспертных групп и др.), созданных общественными организациями, государственными органами.

Более подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», «Инновационное развитие».

Стратегические приоритеты России

Национальные проекты:

- «Международная кооперация и экспорт»;
- «Наука и университеты».

Национальные цели:

- комфортная и безопасная среда для жизни;
- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство.

[1] С учетом резерва под реализацию Серной программы и отпуска электроэнергии и тепла населению.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-24

Для эффективного сопровождения и поддержки достижения стратегических целей в области устойчивого развития «Норникель» внедряет соответствующую систему управления.

Система управления устойчивым развитием в Компании включает в себя, в том числе, но не ограничиваясь:

- политики и программные заявления[1], закрепляющие принципы и подходы, распространяющиеся на все российские организации Группы «Норникель»;
- цели, задачи и целевые показатели, закрепленные в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года (более подробная информация представлена в разделе «Стратегия устойчивого развития»), КПЭ высшего руководства, а также дорожных картах и иных внутрикорпоративных документах;
- структуру распределения ответственности по вопросам устойчивого развития;
- организационную и методологическую деятельность Департамента устойчивого развития.

Распределение ответственности в Компании по вопросам устойчивого развития осуществляется в рамках матричного подхода: управление отдельными вопросами устойчивого развития осуществляется функциональными подразделениями Главного офиса, филиалами и организациями корпоративной структуры. По большинству данных вопросов контроль осуществляется на уровне Правления, Совета директоров и его комитетов, в частности Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата вовлечен в регулярный мониторинг и контроль за реализацией соответствующих программ и практик.

Профильное подразделение — Департамент устойчивого развития — обеспечивает системный подход в Компании к функционированию эффективной модели управления устойчивым развитием, разрабатывает и внедряет систему оценки деятельности Компании на предмет соответствия положениям международных и национальных стандартов и рекомендаций, требованиям ведущих ассоциаций, агентств и иных заинтересованных сторон. На уровне топ-менеджмента координация реализации политик и внутренних процедур в области устойчивого развития осуществляется Вице-президентом по работе с инвесторами и устойчивому развитию.

В 2023 году была актуализирована модель профессиональных компетенций вертикали устойчивого развития, включая дивизионы, а также были разработаны тестовые вопросы для проверки знаний сотрудников по всем компетенциям. В 2024 году планируется проведение тестирования.

> Сотрудники «Норникеля» увидели в своей повседневной работе выполнение не только производственных задач, но и задач по устойчивому развитию.
>
> Во многом это результат нашей работы с людьми, работы по интеграции ESG-принципов в деятельность Компании и в действующие бизнес-процессы.
>
> Мы будем и дальше вовлекать коллег и партнеров в реализацию экологических и социальных инициатив на пути к нашему общему устойчивому будущему.

Воронкова Ирина Николаевна,
Директор Департамента управления системой устойчивого развития Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель»
(стаж работы в Компании — 41 год)

[1] Ознакомиться с текстами документов можно на сайте Компании.

КПЭ высшего руководства «Норникеля» в области устойчивого развития

В 2023 году в командные КПЭ Группы «Норникель» включены показатели, связанные с устойчивым развитием. В качестве приоритетных направлений определены промышленная безопасность и охрана труда, а также экология. Удельный вес данных показателей в годовых командных КПЭ Группы составил 30% и 20% соответственно. Кроме того, в качестве одного из КПЭ Программы долгосрочного вознаграждения ключевых работников Группы компаний «Норильский никель» утвержден показатель «Реализация экологических проектов» с общим весом 30%.

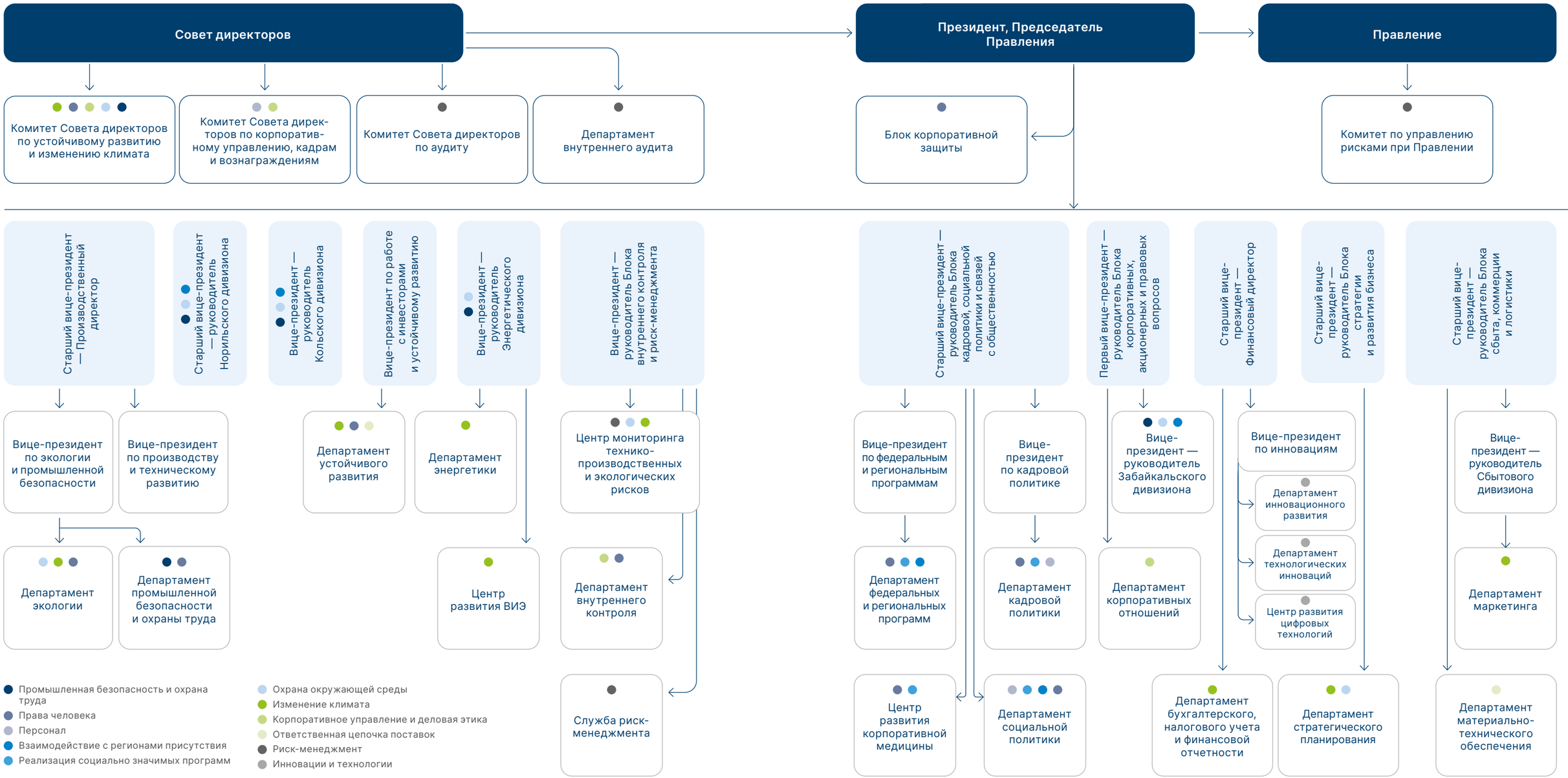
Период	Командные годовые КПЭ Группы		Долгосрочные КПЭ
Направление	Промышленная безопасность и охрана труда	Окружающая среда	Экология и окружающая среда
Вес КПЭ	30%	20%	30%
Целевой показатель КПЭ	Выполнение плана ПБиОТ с учетом уровня FIFR[1]	Снижение выбросов парниковых газов и ноль экологических происшествий	Реализация экологических проектов

[1] От англ. Fatal Injury Frequency Rate — частота несчастных случаев со смертельным исходом.



Структура распределения ответственности по наиболее значимым вопросам устойчивого развития

GRI 2-9, 2-12, 2-13



Соблюдение требований российских и международных стандартов и инициатив в области устойчивого развития

GRI 2-28

При осуществлении своей деятельности «Норникель» ориентируется на положения международных и национальных стандартов, руководств и инициатив в области устойчивого развития, внедряет новые подходы и механизмы деятельности в данной сфере, учитывает, применяет и распространяет мировой и отраслевой опыт.

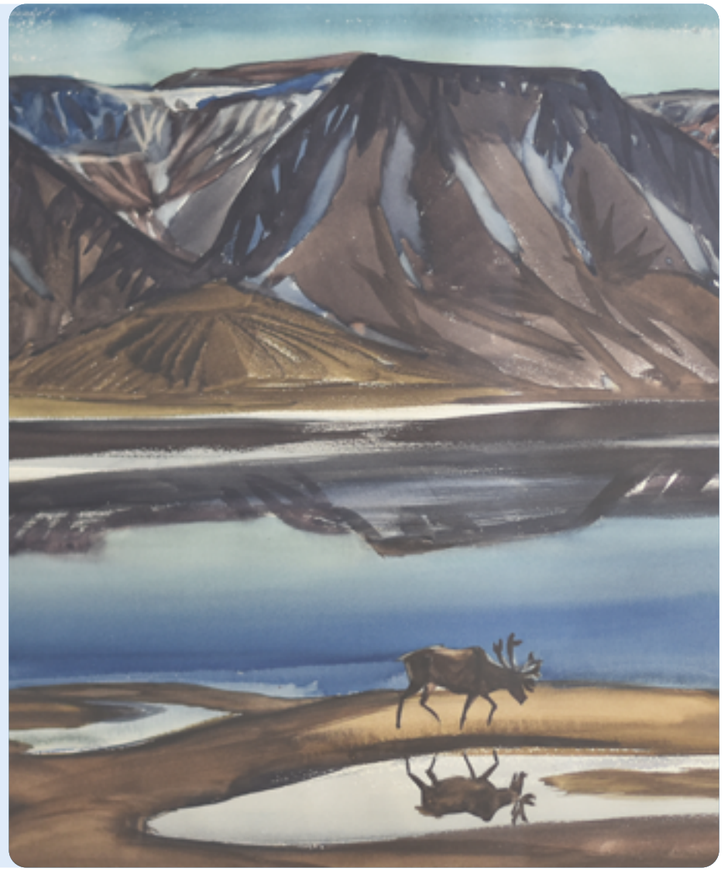
Участие в инициативах и соблюдение стандартов в области устойчивого развития

Наименование	Статус
Глобальный договор ООН	Участник с 2016 года
Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS)	Компания соответствует требованиям инициативы по результатам проведенного follow-up-аудита в 2022 году
Международная ассоциация металлов платиновой группы (IPA)	Участник с 1999 года
Институт никеля (Nickel Institute)	Участник с 2005 года
Инициатива по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA)	Дорожная карта по обеспечению соответствия требованиям международных стандартов находится в процессе реализации
Принципы горнодобывающей промышленности (ICMM)	
Международный альянс производителей аккумуляторных батарей (GBA)	Участник с 2021 года
Лондонская биржа металлов (ЛБМ) (London Metal Exchange)	В 2022 году Компания впервые предоставила бирже RFA-отчеты по итогам 2021 года (приняты биржей). В 2023 году Лондонская биржа металлов приняла RFA-отчеты Компании за 2022 год
Инициатива прозрачности добывающих отраслей (EITI)	С 2021 отчетного года Компания раскрывает данные в соответствии с EITI
Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI	Ежегодная публикация отчета в соответствии с GRI Standards
Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD)	С 2018 года Компания раскрывает показатели Руководства UNCTAD в составе отчетов об устойчивом развитии
Стандарт SASB Metals and Mining	С 2021 года при подготовке отчетов об устойчивом развитии Компания применяет Стандарт SASB Metals and Mining
Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)	С 2019 года при подготовке отчетов об устойчивом развитии Компания использует Рекомендации TCFD. В 2023 году был впервые опубликован Отчет в области изменения климата в соответствии с Рекомендациями TCFD, что было подтверждено заключением независимого аудитора. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата» и Отчете в области изменения климата
Международные стандарты финансовой отчетности S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»	Принято решение апробировать в пилотном режиме в рамках Отчета об устойчивом развитии за 2023 год раскрытие информации, связанной с изменением климата, с учетом форматов, предусмотренных стандартом ISSB (IFRS) S2
Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год содержит Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Приказом Минэкономразвития России N 764 от 1 ноября 2023 года
Национальный ESG Альянс	Входит в состав учредителей с декабря 2022 года

Реализация мероприятий Дорожной карты по обеспечению соответствия требованиям международных стандартов

По итогам проведенной в 2022 году независимой оценки готовности добывающих активов Компании к сертификации IRMA в отчетном году был разработан и согласован с профильными подразделениями проект Дорожной карты по реализации корректирующих мероприятий с целью обеспечения соответствия требованиям IRMA.

Помимо этого, в 2023 году были выполнены мероприятия Дорожной карты по соответствию положениям инициативы ICMM, в том числе рассчитаны выбросы парниковых газов охвата 3 (upstream), утвержден обновленный Порядок функционирования Службы корпоративного доверия, оценена эффективность Механизма работы с жалобами, установлены малогабаритные станции системы экологического мониторинга качества атмосферного воздуха в онлайн-режиме в Норильске и Мончегорске.



Кроме того, производственные, транспортные активы и научно-исследовательская база Компании регулярно проходят сертификационные и надзорные аудиты на соответствие международным стандартам ISO в области управления качеством, экологического менеджмента, охраны труда и информационной безопасности.

Более подробная информация представлена в Приложении «Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента качества».

ESG-оценки «Норникеля»

Непрерывное совершенствование практик и реализация передовых инициатив в области устойчивого развития подтверждается признанием со стороны экспертного сообщества с присвоением высоких оценок в сфере экологии, социальной политики и корпоративного управления.

Наименование	По состоянию на 31.12.2023
SUSTAINALYTICS	ESG Risk Score: 44,0 (из 100, где 1 — низкий риск, 100 — высокий риск)
MSCI	ESG-рейтинг: «B», оценка — 3,1 (из 10)
ecovadis	ESG Score: 58 (из 100, где 1 — низкий рейтинг, 100 — высокий рейтинг)
World Benchmarking Alliance	Ренкинг в области прав человека (соответствие положениям Стандарта корпоративной ответственности в области прав человека (CHRB): Score — 21,0 (из 100, где 1 — низкая оценка, 100 — высокая оценка)
RAEX	ESG-ренкинг: «A», высокий уровень ESG
Expert	Рейтинг ESG: ESG-III(a), высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу – стабильный. Ренкинг ESG-прозрачности: 2 (из 2, где 0 — низкий ренкинг, 2 — высокий ренкинг)
АКРА	ESG-рейтинг: ESG-B, уровень: ESG-2, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления
	ESG-индекс РБК: I уровень (высокий уровень)
ДаСтратегия	ESG-рейтинг — «A», «Лучшая корпоративная ESG-практика РФ»
MOEX	С 2023 года «Норникель» входит в состав нового индекса акций МосБиржи — «Индекс МосБиржи — RAEX ESG сбалансированный»

Подробная информация о наградах Компании в области производства, инноваций экологии и социальной сфере представлены в Приложении «Награды».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

«Норникель» строит долгосрочные отношения с заинтересованными сторонами, основанные на уважении и доверии, для достижения взаимной выгоды, учета интересов сторон и благополучия.

Компания руководствуется федеральным и региональным законодательством Российской Федерации и признанными российскими и международными стандартами, регулирующими взаимодействие с заинтересованными сторонами, в числе которых:

- Принципы подотчетности AccountAbility[1];
- Принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM);
- Требования Инициативы по обеспечению ответственной добычи полезных ископаемых (IRMA);
- Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (IFC Performance Standards);
- Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и (или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации;
- Декларация ООН о правах коренных народов;
- Международный стандарт ISO 26000:2010.

Принципы, обязательства и мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами отражены во внутрикорпоративных документах Компании[2]. На ежегодной основе «Норникель» готовит планы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Компания следует принципам прозрачности и открытости и регулярно публикует сведения о своих производственных и финансовых результатах, социальных программах для сотрудников и населения, мероприятиях в области устойчивого развития. Конструктивное взаимодействие «Норникеля» с заинтересованными сторонами характеризуется двусторонней связью: в 2023 году в ходе анкетирования сотрудников и поставщиков, проведения открытых диалогов и прямых линий, участия в конференциях и комиссиях была получена обратная связь об удовлетворенности качеством информации, объемами информационного потока и соблюдением принципов, зафиксированных в Положении об информационной политике Компании.

[1] Принципы подотчетности AA1000AP (AA1000 Accountability Principles), Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AA1000 Stakeholder Engagement Standard).
[2] Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными сторонами, Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» и прочие документы опубликованы в открытом доступе на официальном сайте Компании.

GRI 2-26

Акционеры, инвесторы, брокеры 1-2

Интересы

- Рост капитализации и ликвидности акций
- Распределение прибыли
- Поддержание кредитных рейтингов на «инвестиционном» уровне и повышение ESG-оценок

Механизмы взаимодействия

- Собрания акционеров
- Коммуникации лично, по телефону и электронной почте (встречи, конференции, звонки, поездки на активы Компании)
- Презентации и пресс-релизы на сайте

Ключевые события 2023 года

- Более 50 мероприятий с инвесторами и акционерами
- Старт корпоративной программы «Цифровой инвестор»
- Принятие решения о дроблении обыкновенных акций Компании
- Выплата дивидендов

Подробная информация — раздел «Система корпоративного управления», раздел «Социальная политика»

Аналитические и рейтинговые агентства

3

Интересы

- Информационная прозрачность и своевременное раскрытие ключевой информации
- Влияние деятельности Компании на отрасль, общество, окружающую среду

Механизмы взаимодействия

- Коммуникации лично, по телефону и электронной почте (встречи, конференции, звонки)
- Презентации и пресс-релизы на сайте

Ключевые события 2023 года

- Участие в международных и российских рейтингах, ренкингах и индексах
- Раскрытие годового отчета, отчета об устойчивом развитии и специализированных ESG-отчетов

Подробная информация — раздел «Управление устойчивым развитием»

Поставщики и подрядчики

4

Интересы

- Оптимизация закупочных процедур в части сроков и порядка участия
- Доступность участия в закупочных процедурах
- Участие в проектах Компании

Механизмы взаимодействия

- Встречи, конференции, выставки, проведение очных переговоров, а также в онлайн-режиме
- Заключение долгосрочных соглашений (контрактов, договоров)
- Проведение оценки и анкетирования поставщиков
- Взаимодействие на Портале уведомлений поставщиков и Портале SAP SRM

Ключевые события 2023 года

- Более 11 тыс. потенциальных поставщиков зарегистрированы в SAP SRM
- Запуск пилотной стадии проекта ESG-анкетирования поставщиков

Подробная информация — раздел «Ответственная цепочка поставок»

Потребители

5

Интересы

- Качество продукции, ее упаковка и маркировка
- Сроки поставки
- Информационное сопровождение сделок
- Стабильное развитие рынков сбыта и регистрация продукции
- Уровень приверженности Компании принципам устойчивого развития

Механизмы взаимодействия

- Организация встреч и проведение приемов, конференций, выставок
- Ежегодное анкетирование удовлетворенности потребителей
- Работа с потребителями (рассмотрение обращений и претензий, ответы на запросы потребителей в контексте устойчивого развития, анализ потребления, оценка перспектив развития рынков сбыта)
- Работа с регуляторами и товарными биржами
- Проведение независимых аудитов в области устойчивого развития

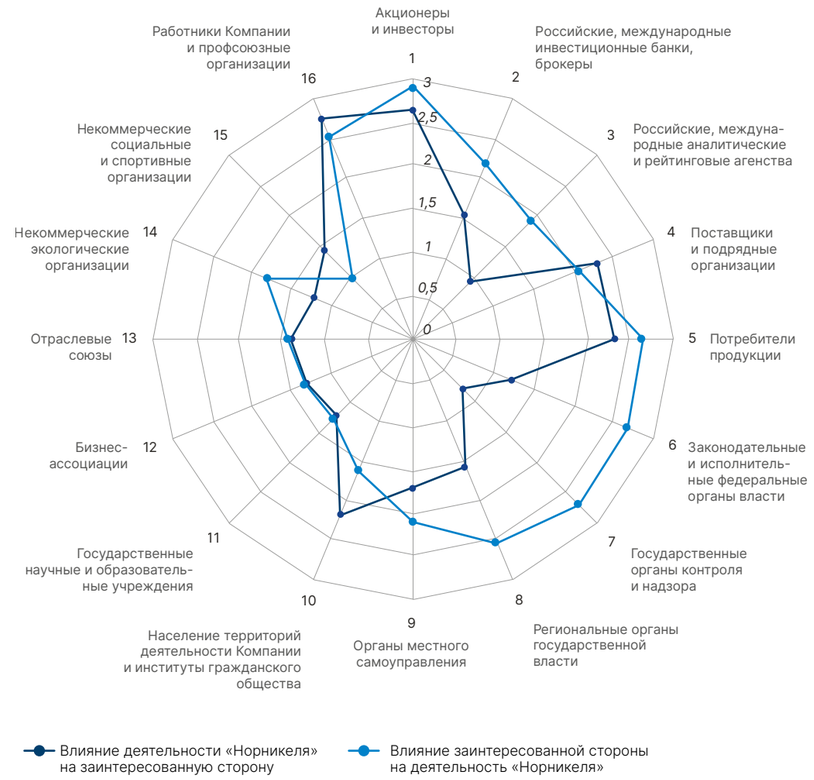
Ключевые события 2023 года

- Показатель удовлетворенности составил 2,87 балла из 3,0, что полностью отвечает целевому уровню, установленному в «Норникеле»

Подробная информация — подраздел «Удовлетворенность потребителей»

Карта заинтересованных сторон[1]

GRI 2-29



Федеральные органы власти, органы контроля и надзора

Интересы

6-7

- Реализация общественно значимых проектов
- Исполнение требований и совершенствование законодательства
- Обсуждение проектов нормативных актов

Механизмы взаимодействия

- Участие в рабочих и экспертных группах, комиссиях, комитетах
- Публичные слушания, конференции
- Улучшение бизнес-климата
- Охрана окружающей среды
- Поддержка отечественных производителей

Ключевые события 2023 года

- Подписание соглашения с Ростехнадзором

Подробная информация — раздел «Налоговая стратегия», раздел «Развитие регионов присутствия»

[1] Карта составлена в результате анкетирования руководителей и сотрудников Компании

Представители регионов 8-10

Интересы

- Поступление налоговых платежей в бюджеты
- Повышение качества жизни местных сообществ
- Обеспечение занятости в регионах присутствия
- Поддержка малого и среднего предпринимательства
- Подготовка высококвалифицированных специалистов
- Охрана окружающей среды

Механизмы взаимодействия

- Соглашения о сотрудничестве
- Инвестиционные соглашения
- Рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты, советы
- Прямые переговоры, рабочие встречи
- Форумы, конференции, выставки, круглые столы

Ключевые события 2023 года

- Реализация Программы реновации г. Норильска
- Заключение Соглашения о сотрудничестве с Мурманской областью до 2025 года
- Реализация Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района (поддержка коренных народов)

Подробная информация — раздел «Развитие регионов присутствия»

Некоммерческие организации 11-15

Интересы

- Совместная работа по содействию устойчивому развитию (охрана окружающей среды, развитие науки и технологий, социально-экономическое развитие регионов)
- Обсуждение проектов нормативных актов
- Достижение баланса интересов собственников, менеджмента, государства, сотрудников, поставщиков и потребителей, общественных институтов и других заинтересованных сторон

Механизмы взаимодействия

- Парламентские слушания, рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты, советы
- Совместные исследовательские и бизнес-проекты
- Открытые диалоги, рабочие встречи
- Форумы, конференции, выставки, круглые столы
- Участие в тематических публичных мероприятиях, работе экспертных структур по ключевым вопросам

Ключевые события 2023 года

- Проведение второго сезона Большой научной экспедиции
- Участие представителей «Норникеля» в конференции COP28, посвященной изменению климата
- Участие представителей «Норникеля» в Форуме ООН по правам человека
- Мероприятия программы «Мир новых возможностей» (>15 тыс. участников)
- Проведение диалогов с представителями некоммерческих организаций

Подробная информация — разделы «Охрана окружающей среды», «Развитие регионов присутствия»

Сотрудники и профсоюзы 16

Интересы

- Достойный уровень заработной платы
- Благоприятные, безопасные условия труда
- Социальные льготы и гарантии
- Стабильность Компании как работодателя
- Перспективы личного и профессионального роста

Механизмы взаимодействия

- Совместные комиссии, комитеты, рабочие группы, консультации с профсоюзами и советами трудовых коллективов, корпоративные сообщества
- Приемные по производственным и социально-трудовым вопросам, Служба корпоративного доверия
- Целевые опросы, исследования уровня вовлеченности, эффективности социальных программ
- Корпоративные СМИ, брошюры, информационные экраны, стенды, интернет-портал, мобильное приложение

Ключевые события 2023 года

- Прямая линия «Норникель Live», весенние корпоративные диалоги
- Запуск корпоративного приложения «Суперника»
- Старт корпоративной программы «Цифровой инвестор»

Подробная информация — разделы «Управление занятостью», «Социальная политика»

Диалог с инвесторами

«Норникель» находится в постоянном диалоге с широким кругом российских и международных инвесторов и фондовых аналитиков. Компания на регулярной основе проводит конференц-звонки и встречи с инвесторами, участвует в инвестиционных конференциях, а также организует посещение производственных активов Компании.

В 2023 году Компания традиционно следовала высоким международным стандартам раскрытия информации, используя различные инструменты, среди которых пресс-релизы, презентации, годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, сообщения о существенных фактах. «Норникель» осуществляет синхронное раскрытие информации на русском и английском языках. Материалы для инвесторов размещаются в разделе «Инвесторам и акционерам» на сайте Компании.

В 2023 году «Норникель» участвовал более чем в 50 мероприятиях с инвесторами и акционерами.

В отчетном году Компания продолжила реализовывать стратегию взаимодействия с розничными инвесторами, количество которых за отчетный период достигло более 400 тыс., что составило около 11% в акционерной структуре «Норникеля». Впервые свыше 50 тыс. сотрудников «Норникеля» стали инвесторами в рамках корпоративной программы «Цифровой инвестор». Увеличение количества физических инвесторов и их доли в уставном капитале Компании до 25% является стратегической задачей.

>50 тыс.
сотрудников стали инвесторами Компании

Диалог с местными сообществами

«Норникель» осуществляет непрерывное взаимодействие с местными сообществами в регионах присутствия и стремится оказывать положительное влияние на качество их жизни. Для этого Компания создает условия и возможности для свободного развития, повышает привлекательность социальной среды. Приоритетным направлением деятельности в этой сфере для Компании являются поддержка местных социальных инициатив, мотивация людей к сотрудничеству и наращивание социального капитала. При поддержке «Норникеля» реализуется ряд важных инициатив и мероприятий в ходе деятельности институтов территориального развития (Агентство развития Норильска, Агентство развития Мончегорска, Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»), проводятся открытые диалоги с коренными народами Севера, осуществляется их финансовая, консультационная и образовательная поддержка.

Более подробная информация представлена в разделе «Развитие регионов присутствия».

Непрерывная деятельность центров по развитию территорий

Диалог с сотрудниками

«Норникель» продолжает развивать регулярные практики, расширяющие диалог между топ-менеджментом и сотрудниками. В 2023 году в этом направлении реализованы следующие мероприятия:

- главная прямая линия «Норникель Live» с участием Вице-президентов Компании и дивизиональные прямые линии «Норникель Live» с участием руководителей дивизионов и высшего менеджмента предприятий (25 тыс. зрителей);
- корпоративные диалоги с участием генеральных директоров предприятий и ключевых руководителей (около 3 тыс. участников).

Программы пользуются интересом со стороны сотрудников, что выражается в большом числе вопросов от них (более 7 тыс. за год) и активной аудитории.

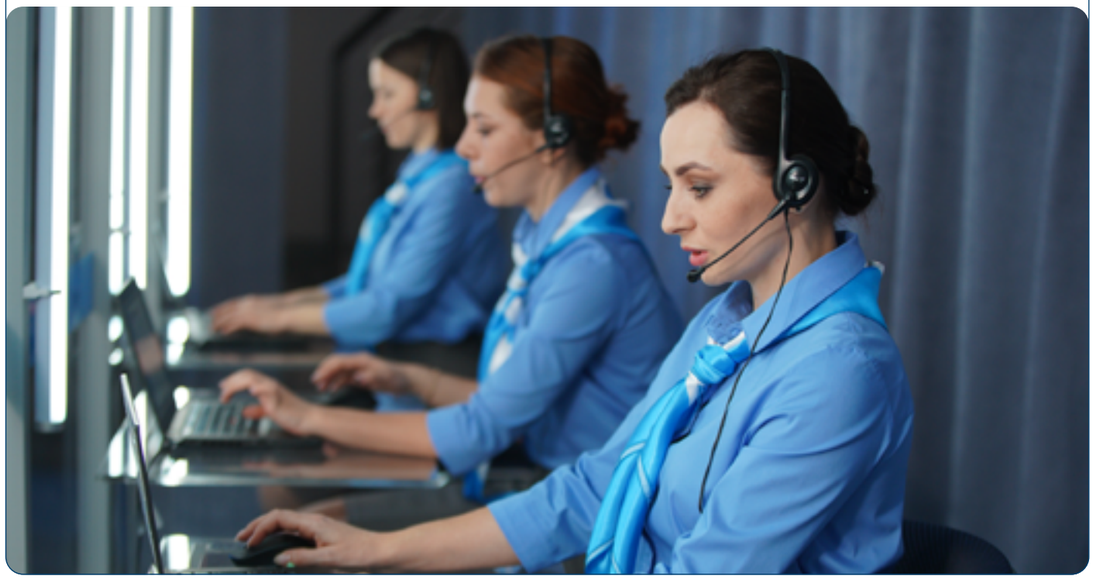
Отдельное внимание уделяется выстраиванию коммуникации вокруг наиболее значимых тем: системе оплаты труда, премий, социальной поддержки, культуре безопасности. По данным темам в 2023 году прошло семь информационных кампаний.

Высокое качество взаимодействия в подобных программах достигается за счет как мультиканальности, так и подготовки широкого числа внутренних спикеров. В 2023 году было подготовлено более 1 тыс. внутренних спикеров, которые обеспечивали живой контакт и взаимодействие с сотрудниками. Общая аудитория информационных кампаний превысила 250 тыс. человек (на каждого сотрудника в среднем приходилось более трех контактов за год).

Наличие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками и открытая информационная среда способствуют формированию доверия, снижают стресс и повышают вовлеченность сотрудников.

Рост уровня вовлеченности работников

до 68%



Диалог по вопросам охраны окружающей среды

«Норникель» способствует продвижению законотворческих инициатив в области охраны окружающей среды, природопользования, сохранения биоразнообразия.

В ходе заключенных с Росприроднадзором соглашений о взаимодействии осуществляются обмен информацией, планирование совместных мероприятий и их реализация, включая реализацию федерального проекта «Чистый воздух», развитие и внедрение автоматических средств измерений и учета показателей выбросов и сбросов загрязняющих веществ.

Для сотрудников филиалов и российских организаций корпоративной структуры в 2023 году проведены корпоративный экологический форум «Экологическая стратегия — вызов времени», корпоративные семинары по управлению экологическими рисками и практике применения природоохранного законодательства.

Помимо этого, деятельность корпоративных волонтерских сообществ направлена в том числе на решение экологических проблем регионов присутствия (высадка деревьев, уборка территорий и т. д.).

2

значимых соглашения с Росприроднадзором

Диалог с бизнес-партнерами

Потребители

В 2023 году продукция Компании поставлялась в 28 стран мира. Основным регионом сбыта стала Азия, хотя Европа сохранила за собой существенную долю в общем объеме реализации ряда металлов. При этом возросла доля поставок на российский рынок. Группа располагает собственной глобальной сетью сбытовых офисов в России, Китае и Швейцарии.

Структура сбыта никелевой продукции соответствует структуре мирового потребления никеля, основными сегментами которого являются выпуск нержавеющих и специальных сталей, сплавов, а также гальваническое производство. Все более значимым становится сектор аккумуляторов.

Основными сегментами рынка для продукции металлов платиновой группы традиционно остаются автомобилестроение и производство других катализаторов процессов, а также ювелирная промышленность и производство медицинских изделий.

Поставщики

Управление ответственной цепочкой поставок позволяет Компании вовлекать своих поставщиков и подрядчиков в повестку устойчивого развития, стимулировать их соответствие корпоративным стандартам в этой области, а также повышать эффективность закупочной деятельности. Разработанная в «Норникеле» специальная система управления комплексной проверкой способствует контролю и отбору лучших контрагентов. С 2021 года Компания проводит оценку поставщиков минерального сырья, с 2023 года –оценку поставщиков на предмет соответствия требованиям Кодекса корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель».

Оценка уровня удовлетворенности:

2,87 (из 3,0)

>11 тыс.

потенциальных поставщиков в SAP SRM

Диалог с общественностью и СМИ

Для информирования заинтересованных сторон Компания использует такие инструменты, как годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, пресс-релизы, презентации, сообщения о существенных фактах, а также интерактивные инструменты.

«Норникель» рассматривает публичную отчетность как один из основных каналов информирования. Компания раскрывает необходимую информацию, ориентируясь на передовые международные и национальные практики. В 2023 году впервые были выпущены специализированные отчеты (в области изменения климата, по правам человека и об ответственной цепочке поставок).

Компания ежеквартально публикует на корпоративном сайте производственные показатели, бухгалтерскую отчетность, подготовленную в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ). Финансовая отчетность, подготовленная по МСФО, отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг, списки аффилированных лиц раскрываются каждые полгода.

1-е место
по количеству упоминаний в СМИ в российском медиапространстве среди горнодобывающих компаний

Диалог с органами власти и НКО

Представители Компании принимают участие в парламентских слушаниях и работе круглых столов, рабочих групп, организуемых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, общественными организациями, представляющими интересы отрасли и бизнеса, и др.

Специалисты Компании участвуют в обсуждении проектов нормативных актов через процедуры антикоррупционной экспертизы и оценки регулирующего воздействия, что позволяет выстраивать конструктивный диалог с органами власти, снижать административные барьеры, улучшать бизнес-климат в стране.

Участие в комитетах, комиссиях, экспертных и рабочих группах

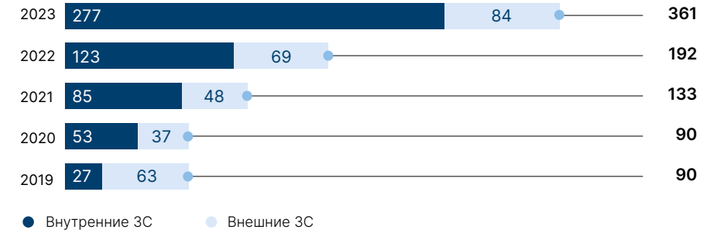
Диалог с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетности об устойчивом развитии

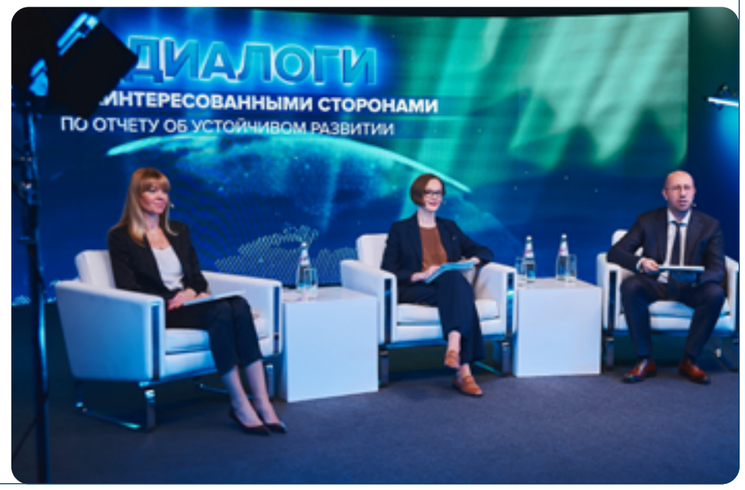
При подготовке Отчета об устойчивом развитии Компания ежегодно проводит диалоги с заинтересованными сторонами и анкетирование с целью определения существенных тем. В 2023 году в анкетировании принял участие 361 человек, что на 63% выше показателя 2022 года.

Также «Норникель» ежегодно презентует результаты деятельности Компании в области устойчивого развития широкому кругу заинтересованных сторон.

361 человек
принял участие в анкетировании по определению существенных тем отчета

Число участников опроса заинтересованных сторон по определению приоритетных тем для отчета об устойчивом развитии 2019–2023 годов[1]
человек





[1] Внешние заинтересованные стороны — представители федеральных и региональных органов власти, местных сообществ, некоммерческих организаций, СМИ, покупатели, партнеры и поставщики, акционеры и инвесторы и другие; внутренние заинтересованные стороны — все сотрудники Группы компаний «Норильский никель».

03

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Как менялся подход к управлению персоналом в Компании за последние 20 лет?

Люди являются ключевым фактором успеха Компании. За прошедшие годы основным фокусом «Норникеля» в области управления персоналом было улучшение социально-бытовых условий труда и расширение перечня социальных льгот для работников. Кроме того, Компания сформировала системный подход к профессиональному обучению сотрудников всех категорий на базе корпоративного университета, организовала лидерские программы, создала корпоративные сообщества единомышленников, реализующих проекты на благо Компании и общества.

Чтобы все сотрудники могли иметь равный доступ ко всем льготам и кадровым возможностям, которые предлагает Компания, к текущему моменту в Группе «Норникель» сформирована единая система управления персоналом: внедрена система грейдов на всех предприятиях, автоматизирован мониторинг и контроль HR-метрик.

Обеспечение лидерства «Норникеля» среди работодателей отрасли является стратегической целью, которая закреплена в Программе развития человеческого капитала и Стратегии социально-устойчивого развития Компании.



УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТЬЮ

Ключевые направления в области управления персоналом «Норникеля»

- Формирование профессионального и сбалансированного кадрового состава, подбор и адаптация персонала
- Обучение и развитие персонала
- Повышение эффективности и производительности труда
- Создание кадрового резерва
- Реализация социальной политики
- Совершенствование системы мотивации

Ключевые регулирующие документы «Норникеля» в области управления персоналом[1]

Принципы и нормы международного права	Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»
	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений
Стандарты Международной организации труда	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека
	Политика по условиям труда
Национальное законодательство стран ведения бизнеса	Кадровая программа равных возможностей
	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных
Конституция Российской Федерации	Положение о формировании кадрового резерва ПАО «ГМК «Норильский никель»
	Положение о системе грейдов ПАО «ГМК «Норильский никель» и российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель»
Трудовой кодекс Российской Федерации	Регламент проведения оценки результативности сотрудников Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель»

[1] Представленные политики ПАО «ГМК «Норильский никель», а также Кадровая программа равных возможностей утверждены Советом директоров Компании.

Ответственность по вопросам управления персоналом разделена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

Распределение ответственности в области управления персоналом

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров	Утверждение основных политик в области управления персоналом
Комитет Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	• Рассмотрение приоритетов и ключевых документов в области управления персоналом • Рассмотрение вопросов, связанных с развитием человеческого капитала
Старший вице-президент – руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью	Контроль и координация разработки и реализации кадровой и социальной политики
Департамент кадровой политики	• Разработка и реализация кадровой политики • Участие в разработке и реализации социальной политики
Департамент социальной политики	Разработка и реализация социальной политики, социальных и благотворительных программ
Службы по управлению персоналом предприятий Группы	Реализация кадровой и социальной политики на отдельных предприятиях
Служба корпоративного доверия, приемные по производственным и социально-трудовым вопросам	Прием жалоб и обращений, связанных с правами сотрудников

При управлении персоналом «Норникель» руководствуется международными и национальными нормативными актами и стандартами, а также внутрикорпоративными документами.

Кадровый состав

GRI 2-7/SASB EM-MM-000.B

80 562
среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2023 году (из них 99,5% приходилось на российские предприятия Группы)

2,8%
рост среднесписочной численности сотрудников (2023 год к 2022 году)

Развитие бренда работодателя

По итогам 2023 года «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлекательных работодателей по версии HeadHunter, РБК, Forbes, Future Today и других экспертных сообществ

Более подробная информация приведена в Приложении «Награды».



Реализация инвестиционной программы

Организационно-технические изменения

Факторы роста среднесписочной численности

Рост объемов работ и услуг

Укомплектование персонала

«Норникель» создает условия для привлечения и развития талантливых сотрудников.

Численность штатных сотрудников[1] по российским предприятиям Группы на конец 2023 года составила 82,1 тыс. человек, из которых более 99% работали на условиях полной занятости и более 94% — на условиях бессрочных трудовых договоров.

Количество физических лиц, выполняющих работы и оказывающих услуги российским предприятиям Группы по гражданско-правовым договорам, на конец 2023 года составило 1 013 человек.

[1] Включая списочный состав и внешних совместителей.

Наем персонала из числа представителей местного сообщества

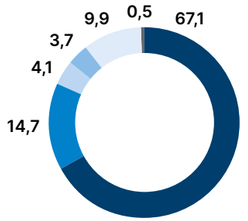
GRI 202-2

99,4%
доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения, на российских предприятиях в 2023 году

99,7%
доля сотрудников, нанятых из местного населения[1], на предприятиях Группы на конец 2023 года

Территориальная структура персонала Группы[2] в 2023 году

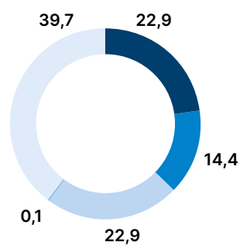
%



- Норильский промышленный район (НПР)
- Кольский полуостров (Мурманская область)
- Красноярский край (кроме НПР)
- Забайкальский край
- Москва и прочие регионы России
- Вне РФ

Структура персонала по уровню образования в 2023 году

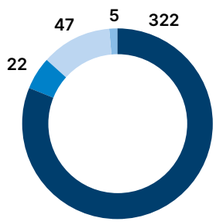
%



- Среднее общее
- Начальное профессиональное
- Среднее профессиональное
- Неполное высшее
- Высшее

Численность сотрудников зарубежных предприятий Группы в 2023 году

человек



- Европа
- Азия
- ЮАР
- США

Большая часть персонала Группы сосредоточена в Норильском промышленном районе (67%), что обусловлено расположением большинства производственных активов Группы.

«Норникель» несет ответственность за воздействие на рынок труда в регионах присутствия. Подбор персонала происходит на основе профессиональных качеств и компетенций будущих сотрудников: их опыта, квалификации и образования.

Более трети персонала имеет высшее образование (39,7%), большая часть из них — руководители. 22,9% получили среднее общее образование, 22,9% — среднее профессиональное, 14,4% — начальное профессиональное. Доля сотрудников с неполным высшим образованием незначительна — менее 1%.

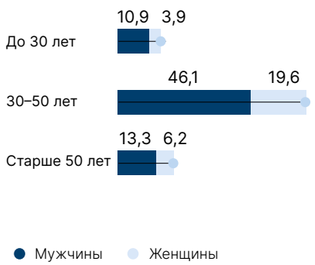
По отношению к 2022 году динамика численности сотрудников на зарубежных предприятиях не претерпела значительных изменений: в 2023 году были задействованы: 322 человека в Европе, 47 человек в Африке (ЮАР), 22 человека в Азии и 5 в США.

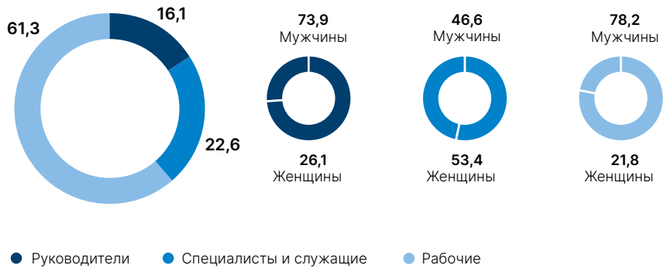
[1] Под сотрудниками, нанятыми из местного населения, понимаются граждане государства, в котором зарегистрировано предприятие Группы, где трудоустроен данный сотрудник.
[2] Структура списочной численности персонала на 31 декабря 2023 года. Данные Группы, включая зарубежные компании Кольского дивизиона.

Структура персонала по полу и возрасту в 2023 году[1]

%

GRI 405-1





Структура персонала по полу и категориям в 2019–2023 годах

человек

GRI 405-1

Структура персонала по полу и категориям в 2019–2023 годах[2]

%

[1] Здесь и далее в разделе, если иное не оговорено, показатели приведены по российским предприятиям Группы.
[2] Данные за 2019-2021 годы были уточнены по отношению к данным, представленным в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

Соотношение персонала по категориям в 2019–2023 годах

%

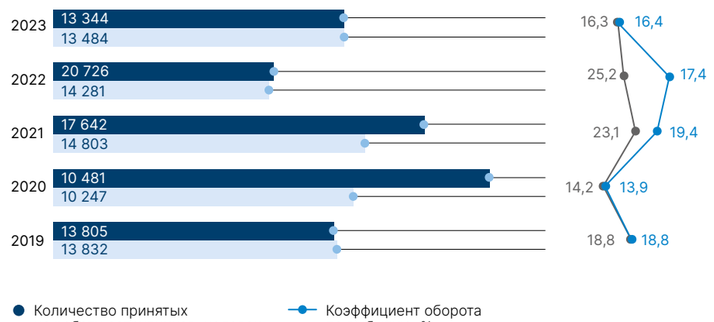


Рабочие занимают наибольшую долю в структуре персонала в силу специфики деятельности Группы (61,3%). Доля мужчин в структуре персонала по полу стабильна — 70–71% в 2019–2023 годах, что обусловлено сложными природно-климатическими условиями труда на Крайнем Севере. Женщины превалируют в составе специалистов и служащих (52–53% в данной категории в обозримой ретроспективе).



Основные показатели движения персонала[1]

GRI 401-1



В 2023 году в качестве механизмов дополнительного привлечения персонала использовались вахтовый метод работы, организация постоянных и временных рабочих мест, а также переходы персонала между организациями внутри Группы. На вахтовый метод в 2023 году было принято 1 919 сотрудников.

Для привлечения иногородних кандидатов в 2023 году был открыт центр по подбору персонала в Иркутске, продолжают свою работу центры подбора персонала в Орске, Уфе и Норильске, которые совместно провели более 14 тыс. интервью (+31% к 2022 году). Также в 2023 году начал работу Центр кадрового сопровождения «Норникеля» для личного приема кандидатов и сотрудников в Норильске. Таким образом, перед кандидатами открыты широкие возможности трудоустройства: резюме можно подать различными способами — через корпоративный портал, центры подбора персонала, круглосуточный контакт-центр, каналы в социальных сетях. Суммарно в 2023 году получено 69 тыс. резюме от кандидатов.

В отчетном году внедрена автоматизированная система подбора персонала «Орбита», которая обеспечивает возможность ведения актуальной базы кандидатов и насчитывает более 270 тыс. резюме. «Орбита» интегрирована с внутренними системами управления персоналом и сайтами по поиску работы.

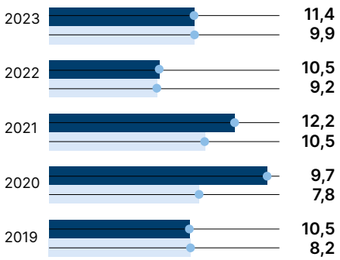
В 2023 году более 4 тыс. сотрудников получили назначение на вышестоящие должности внутри Группы, было принято 880 сотрудников по программе повторного найма (всего готовность вернуться в «Норникель» выразили более 3,3 тыс. бывших сотрудников).

[1] По российским предприятиям Группы. Коэффициент оборота по приему — отношение количества принятых на работу сотрудников к общей численности персонала на конец периода. Коэффициент оборота по выбытию — отношение количества увольнений по всем основаниям к общей численности персонала на конец периода.

Текучесть кадров

%

GRI 401-1



Текучесть кадров[1] по итогам 2023 года составила 11,4%. Текучесть кадров на добровольной основе[2] по итогам 2019–2020 годов была стабильна на уровне 7–8%, в 2021 году, в том числе в связи с закрытием и реконфигурацией плавильного и металлургического производства на Кольском полуострове, показатель достиг максимальных в рассматриваемом периоде значений на уровне 10,5%, в 2022 году снизился до 9,2%, в 2023 году — 9,9%. В рамках Стратегии социально-устойчивого развития Компании предусмотрено целевое сокращение уровня текучести до 8% к 2026 году за счет профессионального роста и развития сотрудников и привлечения молодых и опытных специалистов.

Наем и обучение персонала в рамках Серной программы

Особое внимание в Компании было уделено подготовке персонала на старте Серной программы.

Цех по производству и нейтрализации серной кислоты подразумевает наем более 500 человек. На конец 2023 года принято на работу 418 человек, в том числе 64 руководителя и специалиста и 354 рабочих.

Кроме массовых и имеющихся в смежных предприятиях Группы профессий (слесарь-ремонтник, электромонтер и др.) есть новые — например, аппаратчик нейтрализации и аппаратчик окисления. Таких специалистов обучали по учебным программам, разработанным Омским политехническим колледжем: кандидаты изучали теорию в режиме самоподготовки, а практику проходили на Омском каучуковом заводе.

Кадры для нового цеха Надеждинского металлургического завода готовили опытные наставники на трех площадках Норильского дивизиона «Норникеля» — Медном и Надеждинском заводах, а также на Талнахской обогатительной фабрике.

Персонал для проекта привлекается как на внутреннем рынке труда, так и за пределами Норильска: это и сотрудники с других предприятий Заполярного филиала, и приглашенные специалисты из других регионов Российской Федерации. География обширна — Владикавказ, Башкирия, Челябинская область, Забайкальский и Красноярский края.



[1] Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год.
[2] Отношение количества уволенных по собственному желанию к среднесписочной численности персонала за год.

«Норникель» — стабильный и надежный работодатель. Компания создает для сотрудников комфортные условия труда, обеспечивает достойную заработную плату, предоставляет разнообразные социальные программы и льготы, способствует карьерному росту и личностному развитию. Все это — важные мотивационные факторы для большинства сотрудников Компании.

Овчинников Максим Юрьевич,
начальник управления автомобильного транспорта
ООО «ГРК «Быстринское» (стаж работы в Компании — 27 лет)

Соблюдение прав сотрудников

«Норникель» уважает права сотрудников и стремится полностью учитывать их в своей деятельности.

1. Равные возможности для реализации потенциала сотрудников в процессе трудовой деятельности
2. Справедливая и беспристрастная оценка результатов работы
3. Трудоустройство и должностное продвижение сотрудников на основе профессиональных способностей, знаний и навыков
4. Развитие и социальная поддержка персонала, включая обеспечение прав на социальную поддержку, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни

Соблюдение прав сотрудников в «Норникеле»

5. Прием на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, обеспечение им необходимых условий труда — режима рабочего времени и времени отдыха, продолжительности ежегодного отпуска, дополнительных дней отпуска, материальной помощи[1]
6. Соблюдение правил трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации, и режима рабочего времени сотрудников
7. Запрет использования детского труда и применения труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
8. Запрет использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности

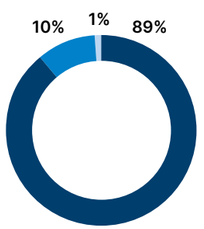
[1] Квоты по приему сотрудников с ограниченными возможностями здоровья составляют от 2% от среднесписочной численности сотрудников. Без учета сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от региона и размера организации.

Построение открытой коммуникации с сотрудниками обеспечивает возможность быть услышанным, внести свой вклад в развитие Компании и сделать ее лучше. Наряду со Службой корпоративного доверия в Группе работают приемные по производственным и социально-трудовым вопросам, деятельность которых позволяет оперативно принимать необходимые меры по решению возникающих проблем.

26 приемных
осуществляли свою деятельность на предприятиях Группы на территории Норильского промышленного района в 2023 году

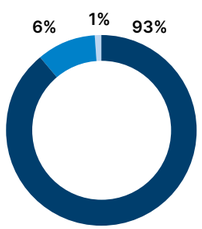
>2,5 тыс.
встреч проведено с трудовыми коллективами в 2023 году

61,7 тыс. человек
приняли участие во встречах с трудовыми коллективами



≈ 50 тыс.
обращений поступило в приемные в 2023 году

- Социально-бытовые вопросы
- Правовые вопросы
- Прочие вопросы



по 105,6 тыс.
обращений оказана информационно-консультационная помощь

- Сотрудники Компании
- Бывшие сотрудники
- Прочие категории



СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

В Компании выстроена комплексная система мотивации сотрудников, включающая материальную и нематериальную составляющие, реализация которых способствует повышению эффективности и производительности труда, развитию корпоративной культуры и лояльности персонала.

Компенсационная политика «Норникеля» регламентирует вопросы, связанные с материальной мотивацией сотрудников Компании.



Любая дискриминация в части установления и изменения заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, происхождения, вероисповедания в Компании запрещена.

В «Норникеле» внедрена система грейдов, которая включает оценку должностей по балльно-факторному методу на основе критериев «знания и умения», «сложность решаемых вопросов» и «ответственность должности». От грейда зависят уровень постоянной заработной платы, размер годового бонуса сотрудника, категория программы добровольного медицинского страхования и иные элементы компенсационного и социального пакетов.

В Компании разработаны и внедрены политики, в соответствии с которыми устанавливаются постоянный уровень заработной платы, ставки годовых бонусов, подход к премии по итогам производственно-хозяйственной деятельности, вознаграждению сотрудников проектных офисов, правила выплаты единовременных премий. В 2023 году завершены работы по автоматизации премий по итогам годовой работы для всех категорий персонала.

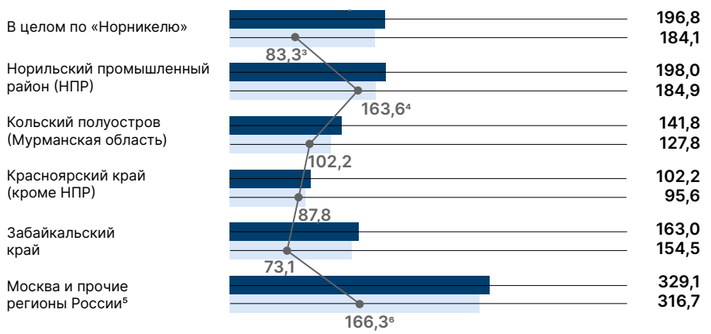
Компания регулярно анализирует размеры и динамику заработной платы, а также стоимость жизни как в среднем по стране, так и по регионам присутствия, на основании данного анализа производится ежегодное повышение заработной платы. С 1 июля 2023 года Компания провела индексацию заработных плат на 6,1%.

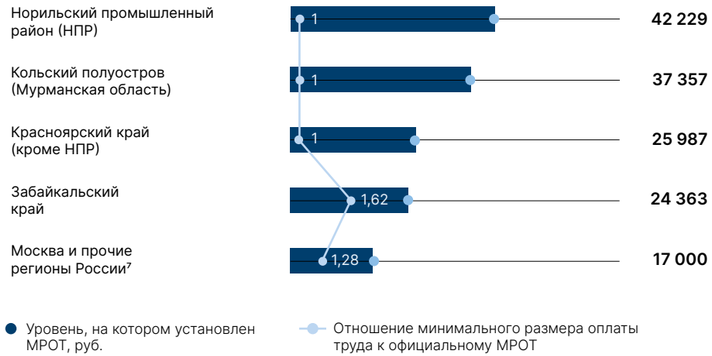
Структура компенсационного пакета по российским предприятиям Группы в 2023 году, %



Основные показатели по оплате труда в 2023 году в разбивке по регионам[1,2]

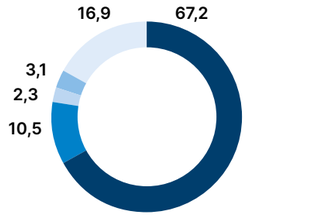
GRI 202-1





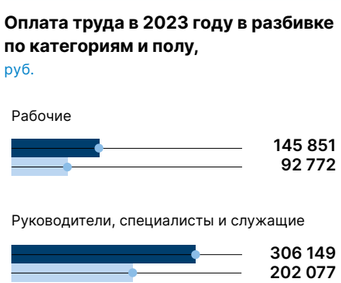
Доля фонда оплаты труда региона в общем фонде заработной платы,

%



Оплата труда в 2023 году в разбивке по категориям и полу,

руб.



Среднемесячная заработная плата в целом по Компании в 2023 году превышает уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы сотрудников организаций Российской Федерации, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, на 121,1%, в том числе на 49,5% превышает уровень заработной платы предприятий по добыче металлических руд и на 110,4% превышает уровень заработной платы предприятий по металлургическому производству[8]. Работа в выходные дни и сверхурочно оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В силу различий в видах производственных работ, выполняемых мужчинами и женщинами, гендерный разрыв в оплате труда среди рабочих составляет 57,2%[9]. Соотношение заработной платы мужчин и женщин среди руководителей, специалистов и служащих — 51,5%[10].

Средняя заработная плата сотрудников в возрасте от 18 до 29 лет составляет 135,7 тыс. руб., от 30 до 44 лет — 184,4 тыс. руб., старше 45 лет — 204,9 тыс. руб.

Корпоративная программа «Цифровой инвестор»

В 2023 году в Группе компаний «Норильский никель» была начата новая корпоративная программа «Цифровой инвестор», построенная на современных, безопасных, технологических решениях — цифровых финансовых активах (ЦФА), привязанных к стоимости акций «Норникеля». Предлагаемые сотрудникам «Норникеля» ЦФА — майнтокены — дают право получать периодические выплаты, равные дивидендам по акциям «Норникеля» и доход от продажи (или погашения) пакета в дальнейшем.

Программа доступна для каждого сотрудника «Норникеля» со стажем работы более одного года на 1 января 2023 года. Количество ЦФА зависит от стажа. Стоимость 1 ЦФА приравнена к стоимости 1 акции «Норникеля» в момент выпуска и погашения.

Стаж, лет	Количество ЦФА
До 1 года	—
1–4 года	2
5–9 лет	4
10–14 лет	6
15–19 лет	8
Более 20 лет	10

Первый цикл Программы реализуется через 100%-ное финансирование сотрудников на покупку ЦФА.

Проект реализуется двумя волнами с марта 2023 года по март 2024 года:
- первая волна — Норильский промышленный район, Москва, Санкт-Петербург, Сочи, Саратов, Архангельск, Красноярский край;
- вторая волна — Мурманская область, Забайкальский край.

Условия программы:
- через один год владения ЦФА можно продать другим инвесторам;
- через пять лет ЦФА погасятся автоматически, сотрудники на свой счет получат сумму, эквивалентную стоимости акций «Норникеля» на момент погашения.

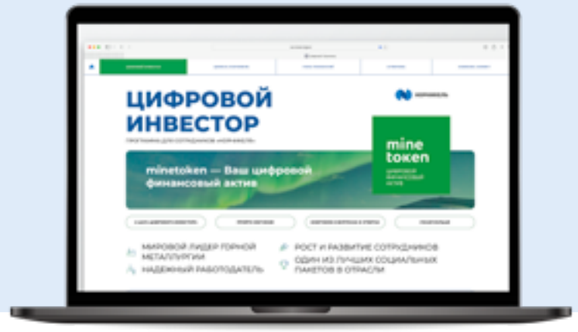
Одновременно со стартом Программы запущена информационная кампания по разъяснению всех параметров нового инструмента (горячая линия, официальный сайт, памятки, видеоролики). Помимо этого, запущены серия вебинаров с ведущими экспертами рынка на тему финансовой грамотности и инвестиций и специальная программа обучения, создан образовательный модуль, который сотрудники могут пройти онлайн. В 2023 году было обучено более 200 специалистов кадровых служб, которые стали экспертами и амбассадорами программы на всех предприятиях «Норникеля», 44,3 тыс. сотрудников завершили обучение в «Цифроникеле».

На конец 2023 года более 51,3 тыс. сотрудников Компании стали цифровыми инвесторами и получили майнтокены.

Реализация программы способствует формированию новой модели взаимоотношений с сотрудниками, когда каждый влияет на общий результат и получает вознаграждение за командную работу. Чем эффективнее работа каждого сотрудника, тем эффективнее работа Компании в целом.

Операционные затраты на реализацию программы «Цифровой инвестор» в 2023 году

7,7 млрд руб.



[1] Определение существенных регионов деятельности представлено в глоссарии. В настоящей таблице раскрывается информация только по основным производственным и административным подразделениям Группы «Норникель» численностью не менее 500 человек.
[2] Источники данных по средней заработной плате в регионах: Федеральная служба государственной статистики и Администрация города Норильска.
[3] Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в России в 2023 году.
[4] Средняя заработная плата работников крупных и средних организаций в г. Норильске в 2023 году.
[5] В состав прочих входят Саратов, Архангельск, Краснодарский край, Санкт-Петербург и др.
[6] Среднемесячная номинальная начисленная заработная платав региональном разрезе представлена по Москве как наиболее высокая среди представленных регионов присутствия.
[7] Данные представлены по г. Саратову.
[8] Источник: данные Федеральной службы государственной статистики: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries.
[9] Разница между средней заработной платой среди мужчин и средней заработной платой среди женщин, поделенная на размер средней заработной платы среди женщин (среди рабочих).
[10] Разница между средней заработной платой среди мужчин и средней заработной платой среди женщин, поделенная на размер средней заработной платы среди женщин (среди руководителей, специалистов и служащих).

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Развивая корпоративную культуру, «Норникель» объединяет инициативных и целеустремленных сотрудников различных специальностей с разных предприятий на основе ценностей Компании.

Кодекс деловой этики

Соблюдение профессиональных стандартов и этических принципов, принятие основных корпоративных ценностей всеми сотрудниками способствует повышению согласованности действий, прозрачности и укреплению деловой репутации Компании. При взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания и ее сотрудники руководствуются положениями Кодекса деловой этики «ПАО «ГМК «Норильский никель».

В Компании разработаны процедуры для урегулирования возможных нарушений Кодекса деловой этики, что позволяет сотрудникам на безопасной и конфиденциальной основе сообщать о нарушениях, которые подлежат проверке и рассмотрению со стороны ответственных функциональных подразделений. Для стимулирования соблюдения Кодекса деловой этики в Компании создана система наград и поощрений сотрудников. «Норникель» стремится отмечать сотрудников, которые наиболее активно следуют принципам этики и честности в своей работе.

Для сотрудников проводится обучение, разъясняющее содержание Кодекса, обучающий модуль о Кодексе интегрирован в программу «Наши ценности», прямую линию «Норникель Live» и корпоративные диалоги.

Исследование корпоративной культуры «Норникеля»

В 2023 году в «Норникеле» проведено исследование текущего состояния корпоративной культуры, а также прогресса, достигнутого за счет реализации мероприятий по ее развитию в 2016–2023 годах.

Общая оценка уровня корпоративной культуры указывает на ее укрепление и однородность. Респонденты отметили, что Компания стала более сплоченной и адаптированной к существующим изменениям и задачам.

Ключевые выводы исследования:

- большинство сотрудников действуют в соответствии с корпоративными ценностями;
- в качестве сильных сторон Компании респонденты отмечают социальную направленность и экологическое сознание, развитие сотрудничества и стимулирование инноваций;
- реализация мероприятий по развитию корпоративной культуры способствует росту вовлеченности сотрудников и развитию вертикальных коммуникаций.

Кроме того, исследование выявило предпосылки для пересмотра элементов для постепенного внедрения изменений в корпоративную культуру, в числе которых смена поколений, изменение среды и бизнес-приоритетов.

Вовлеченность

В «Норникеле» ежегодно проводится исследование вовлеченности сотрудников, по итогам которого принимаются управленческие решения.



68% +5 п. п.
индекс вовлеченности по итогам 2023 года

57 415 +12,9%
сотрудников приняли участие в исследовании в 2023 году

+6 п.п.
уровень вовлеченности в «Норникеле» выше отраслевого

Максимальный рост в 2023 году наблюдается по таким факторам вовлеченности, как бренд работодателя (+7 п. п.), баланс работы и личной жизни (+5 п. п.), и по индексу «Экология» (+6 п. п.).

По итогам анализа результатов исследования реализовано более 500 мероприятий, 53% из которых напрямую связаны с достижением текущих бизнес-целей (выполнение производственной программы, обеспечение бесперебойной работы оборудования, решение вопросов привлечения специалистов в отдаленные территории). Кроме того, работа была сосредоточена на росте объема и качества внутренних коммуникаций, усилении премиальной компоненты и разработке программ вознаграждения сотрудников, привлечении молодежи, развитии талантливых сотрудников и социального партнерства.

> Вся моя трудовая жизнь — это работа в «Норникеле». Возможность учиться, осваивать новое, совершенствовать мастерство и сноровку и, конечно, взаимодействие с коллегами, которые всегда готовы помочь и поделиться профессиональными секретами, — вот что мотивирует меня работать и развиваться в Компании на протяжении 28 лет. Неудивительно, что старший сын тоже решил связать судьбу с Компанией, работает на Норильской обогатительной фабрике.
>
> **Суханов Евгений Анатольевич,**
> фильтровальщик пятого разряда, Медный завод Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель»
> (стаж работы в Компании — 28 лет)

Награды персонала

За особые заслуги перед государством сотрудники Компании поощряются государственными наградами. За выдающиеся достижения в труде в честь профессиональных праздников и юбилеев наиболее отличившиеся работники Компании могут быть представлены к ведомственным, региональным наградам, наградам органов местного самоуправления.

Признание достижений сотрудников Компании на корпоративном уровне осуществляется в соответствии с утвержденной в Компании Наградной политикой, которая непосредственно связана с ценностями и стратегическими приоритетами «Норникеля».

За выдающиеся результаты в производственной и управленческой деятельности

За сверхусилия в профессиональной деятельности

Корпоративные поощрения в «Норникеле»

За продвижение инноваций, способствующих развитию Компании и получению дополнительного экономического эффекта

За действия, расширяющие рамки формальных договоренностей Компании с сотрудниками и полезные для бизнеса в целом

Решение о корпоративных поощрениях принимает Президент Компании. Помимо этого, существуют внутренние поощрения, которые инициируются и вручаются сотрудникам от имени руководства предприятия по месту их работы.



ОБУЧАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Образование»

Релевантные ЦУР ООН



Связанные федеральные проекты

- «Молодые профессионалы»
- «Новые возможности для каждого»
- «Социальные лифты для каждого»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Программы обучения и развития сотрудников, в том числе развитие образовательной платформы «Академия Норникель»
- Корпоративные стипендии для студентов вузов, организация практики в компаниях Группы
- Грантовая поддержка образовательных учреждений и проектов через проекты Благотворительной программы «Мир новых возможностей»

В вопросах обучения персонала «Норникель» основывается на экосистемном подходе, который предусматривает непрерывное обучение персонала и нацелен на достижение высоких профессиональных результатов и раскрытие потенциала сотрудников.

При разработке и обновлении стратегических и операционных планов и программ обучения учитываются потребности и приоритеты Компании, а также мнения и предложения внутренних заинтересованных сторон. Обучение затрагивает различные категории сотрудников, а также потенциальных кандидатов.

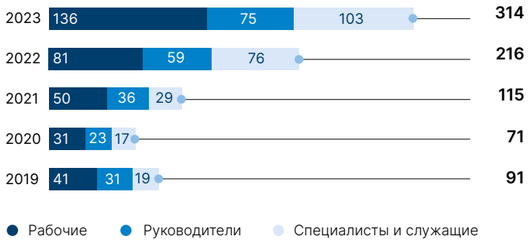


Основные показатели по обучению персонала

GRI 404-1

Количество человеко-обучений, в том числе по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации

тыс. шт.



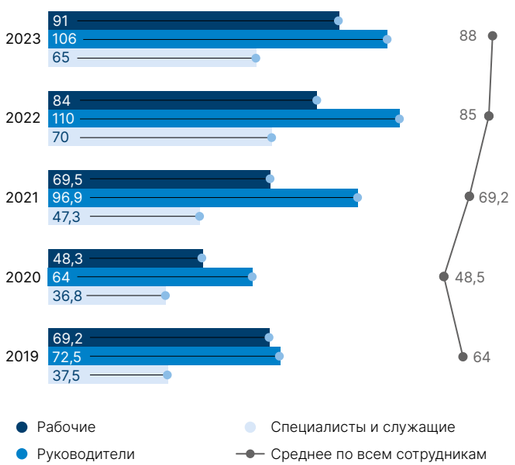
Развитие компетенций в 2023 году[1]

%



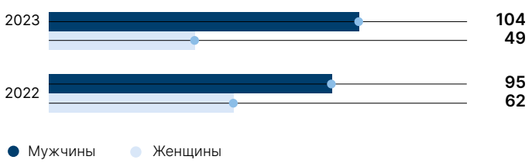
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности,

человек

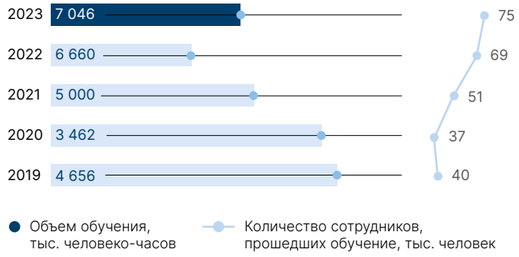


Среднее количество часов обучения в разбивке по полу,

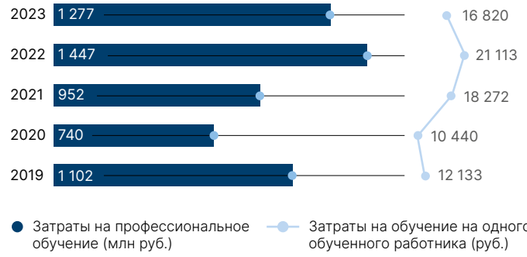
человек



Объем обучения и количество сотрудников, прошедших обучение



Затраты на обучение



Снижение затрат в 2023 году обусловлено ростом объема доступного обучения в «Академии Норникель», изменением структуры реализуемых обучающих мероприятий. Каскадирование управленческих программ от топ-менеджмента на средний менеджмент повлияло на снижение затрат.

В 2023 году зафиксирован структурный сдвиг в пользу обучения собственными силами за счет развития платформы «Академия Норникель»: количество зарегистрированных пользователей превысило 81 тыс. человек.

В отчетном году продолжилась тенденция увеличения доли сотрудников, прошедших обучение, которая составила 94,8% от численности персонала, охватив более 75 тыс. сотрудников.

На уровне 2022 года сохраняется соотношение дистанционного и очного форматов обучения (70% на 30% соответственно).

Операционные затраты на обучение сотрудников в 2023 году

1,3 млрд руб.



[1] Доля в разрезе объема обучения (человеко-мероприятий).

Стратегия обучения 2022–2025 годов

GRI 404-2

В 2023 году в «Норникеле» продолжена реализация Стратегии обучения 2022–2025 годов, в основе которой находится гибкое, персонализированное, опережающее обучение на протяжении всей жизни. В Компании осуществляется постепенный переход к цифровым платформам и сетям образовательных возможностей.

Ключевые элементы экосистемы

Руководитель — ролевая модель для сотрудников, ментор, коуч, спонсор карьеры и развития.

Гибкая среда обучения: цифровая и физическая среда обучения для осознанного выбора.

Культура непрерывного обучения: обучение — норма, обучение — инструмент достижения результата, развитие — инструмент самореализации и построения карьеры.

«Мне нравится быть наставником. Рад делиться своими навыками и знаниями с молодыми специалистами и стажировать новых сотрудников. Считаю, что наставничество — отличный инструмент поддержки и роста для коллег.

Организовывать работу и делать ее максимально эффективной помогают большой практический опыт и регулярные обучающие мероприятия, где мы получаем полезные знания и овладеваем новыми рабочими инструментами.

Хвальчев Андрей Геннадьевич,
слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования пятого разряда цеха сервисного обслуживания горного оборудования ООО «Печенгастрой» (стаж работы в Компании — 42 года)

«За 34 года работы в Компании я несколько раз принимал участие в конкурсе лучших электрогазосварщиков. Для меня это важно, поскольку конкурсы профессионального мастерства – отличная точка роста, инструмент проверки знаний и компетенций для любого специалиста, прекрасная площадка для обмена опытом, изучения лучших практик.

Участие в таких соревнованиях мотивирует выполнять работу более качественно и с большей ответственностью, стремиться к самосовершенствованию.

Вансович Василий Дмитриевич,
электрогазосварщик пятого разряда, ООО «Норильскникельремонт», Ремонтно-строительный трест (стаж работы в Компании — 34 года)

Реализация Стратегии обучения в 2023 году: приоритеты и достижения по направлениям

1

Совершенствование профессионального мастерства

Управление уровнем квалификации

Профессиональным обучением охвачены все категории персонала. Более 65% сотрудников в отчетном году повысили свою квалификацию и уровень профессионального мастерства. У рабочих преобладают очные формы обучения, у руководителей и специалистов — дистанционные.

В практику профессионального обучения в 2023 году внедрен модульный подход, что позволяет бизнес-заказчикам участвовать в формировании образовательных треков, ориентированных на комплексную подготовку и мультискиллинг. По основным профессиям Компании разработано десять программ модульного группового обучения.

Развитие профессиональных компетенций, планирование онлайн-тестирования сотрудников, а также хранение его результатов осуществляется в единой автоматизированной системе, которая, помимо прочего, фиксирует нарушения во время прохождения тестов, анализирует поведение экзаменуемого.

Компания ориентирована на привлечение молодежи и осуществляет взаимодействие с вузами и ссузами. В 2023 году:

- подписано пятистороннее соглашение о реализации федерального проекта «Профессионалитет», в ходе которого создается образовательно-производственный центр «Кольский Горно-металлургический» в Мончегорске с участием ссузов;
- разработана дорожная карта по созданию образовательного кластера «Металлургия» в Норильске с участием «Норникеля», вузов и ссузов;
- созданы 3 новые образовательные программы, 12 профкомпетенций Компании внедрены в образовательные программы Заполярного государственного университета (ЗГУ);
- организовано взаимодействие между ЗГУ и Заполярным филиалом в части создания центра исследований мерзлоты и ИТ-технологий глубоких горизонтов;
- усовершенствован процесс прохождения производственных студенческих практик и стажировок, увеличено число практикантов. В отчетном году в рамках программы «Профессиональный старт» приглашено 516 студентов на практику на предприятия Группы, а в рамках проекта «Полярный колледж» — более 200 человек, онлайн-курс для будущих инженеров и специалистов в области бизнеса и управления «Покорители Севера» собрал 2 724 практиканта, лидерская программа «Первая Арктическая» привлекла третий набор талантливых выпускников вузов, которые могут пройти ускоренный трек роста и за 2,5 года стать руководителями первой ступени — собрано более 4 тыс. заявок, 20 финалистов трудоустроены в 2023 году.
- для будущих горняков, металлургов, энергетиков и механиков в летний период организуются студенческие стройотряды, что дает возможность почувствовать реалии выбранной профессии, подтвердить свои теоретические знания практическими навыками, познакомиться с передовым оборудованием, используемым в индустрии. В 2023 году в стройотряд вошли 130 студентов Сибирского федерального университета, ЗГУ, Политехнического колледжа.

В целях профориентации детей создана платформа-энциклопедия «Город Профессий» «Норникеля». Адаптированная для школьников интерактивная карта включает три города (Норильск, Дудинка, Мончегорск), 13 микрорайонов, описание 147 профессий, тест на профориентацию, после прохождения которого результаты с выделением сильных и слабых сторон и рекомендациями можно найти в личном кабинете. Ресурс способствует осознанному выбору будущей профессии и работает на несколько целевых аудиторий (школьники, их родители и профориентаторы).

Для школьников от 8 до 12 лет на платформе «Цифроникель. Junior» доступны пятиминутные уроки в геймифицированном формате на такие темы, как кибербезопасность, беспилотный транспорт, экология и проч. Пользователями сервиса являются более 850 человек.

Также Компания реализует проекты, которые знакомят школьника с профессией, учебным заведением и городом: предусмотрены экскурсии на предприятия Заполярного филиала и Кольской ГМК и в шоу-рум Серной программы, профессиональные треки (посещение вузов и ссузов), встречи с профессионалами в ходе проведения «Норникель-часа» и «Уроков Компании».

2

Непрерывное обучение лидеров

Развитие корпоративных компетенций и адаптация руководителей в управленческой роли

Компания инвестирует в продвижение и развитие качественного менеджмента через непрерывное обучение всех руководителей. Для среднего менеджмента в 2023 году стартовала образовательная программа «Школа лидерства». В основу программы заложены три фокуса — понимание своей управленческой роли, освоение современных управленческих практик, инструментов и подходов и получение опыта кросс-функционального взаимодействия. В 2023 году обучение по программе прошли 356 руководителей.

Для руководителей и сотрудников всех уровней, прошедших оценку «360 градусов», в отчетном году реализована программа развития корпоративных и управленческих компетенций «Управление на 360°». Участники самостоятельно выбирали темы обучения с учетом результатов оценки «360 градусов», диалога с руководителем и сформированного индивидуального плана развития. Особенностью программы является ее формат: интерактивные тренинги, деловые игры, проработка реальных управленческих ситуаций. Было проведено 59 очных тренингов (в Москве, Норильске и Мончегорске), в которых принял участие 1 081 сотрудник. Помимо участников программы для всех сотрудников было проведено онлайн девять мастер-классов — практикумы по развитию конкретных навыков, которые собрали более 3,5 тыс. просмотров.

Развитие преемников

Для обеспечения кадровой защищенности Компании ежегодно формируется кадровый резерв на все управленческие позиции.

195
кадровых комитетов проведено в 2023 году (28 из них — с топ-менеджментом Группы)

>2,2 тыс.
кандидатур подлежали обсуждению на комитетах

252 сотрудника
включены в резерв с готовностью к продвижению в течение года

81%
позиций руководителей имеют среднюю или высокую кадровую защищенность

>4 тыс.
сотрудников получили карьерный рост на 1–2 грейда в 2023 году

90%
позиций топ-100 защищены резервом

Впервые в 2023 году в рамках кадровых комитетов были выявлены сотрудники, обладающие критичными для сохранения в Компании компетенциями.

Для высокопотенциальных сотрудников, отобранных по итогам кадровых комитетов, внедрено менторство — в 2023 году руководители уровня топ-100, пройдя обучение и получив международную сертификацию CCE ICF, выступали в роли менторов и провели 40 встреч с менти.

В 2023 году значительно вырос процент внутренних назначений на позиции уровня топ-100. Из 19 вакансий 18 были закрыты внутренним кадровым резервом.

Для поддержки роста и развития сотрудников был запущен сервис «Карьерное консультирование», включающий индивидуальные консультации по вопросам карьеры в Компании. Сотрудникам доступен сервис записи на карьерное консультирование к 38 карьерным консультантам на корпоративных ресурсах Компании.

3

Формирование среды обучения

Развитие физической среды обучения

Инфраструктура для обучения сотрудников с каждым годом становится более практико-ориентированной. В 2023 году Компания оборудовала две лаборатории бережливого производства в Норильске и Мончегорске и запустила современный тренажер в Талнахе. Тренажер позволяет отработать более 25 базовых навыков работы на высоте. За четыре месяца работы тренажера обучено более 2 тыс. сотрудников.

Учебный полигон Корпоративного университета на базе шахты «Ангидрит» рудника «Кайерканский» готовит профессиональные кадры для сложных горных работ на объектах горно-металлургического комбината. В 2023 году подземный полигон вошел в топ-15 предприятий промышленного туризма.

Новый корпус филиала Корпоративного университета в Мончегорске стал ключевой локацией для проведения не только обучения (обучено более 1 тыс. человек) и конкурсов профессионального мастерства, но и различных корпоративных мероприятий.

Развитие платформы обучения «Академия Норникель»

Обучающая платформа «Академия Норникель» стала привычным инструментом развития для 81% сотрудников Компании, которые в 2023 году прошли более 221 тыс. курсов. В «Академии Норникель» каждому сотруднику доступны обучающие курсы для развития профессиональных и управленческих компетенций, также там можно найти материалы с современными трендами в обучении и конкретными инструментами и рекомендациями. Совместно с партнерами развивается читальный зал: он насчитывает более 10 тыс. книг, которые бесплатны для всех сотрудников «Норникеля».

Продвижение культуры непрерывного обучения

В дополнение к физической и цифровой средам концепцию культуры непрерывного обучения в Компании поддерживают обучающие мероприятия: «Библионочь», «Каждый День знаний», «Новая жизнь с понедельника», «Трибуна», подкаст «Слушай, это топ», а также открытые лекции и мастер-классы.

4

Обучение новым навыкам и технологиям

Развитие критических для бизнеса компетенций: цифровые навыки, ПБиОТ, устойчивое развитие (ESG)

Доля обучения, направленного на развитие критических компетенций, составила 50% от общего обучения в 2023 году. Обучением в сфере цифровизации, ПБиОТ и устойчивого развития охвачены все категории персонала.

Для расширения теоретической и практической базы знаний сотрудников в области ESG были разработаны электронные курсы «Устойчивое развитие», «Охрана окружающей среды и рациональное природопользование», которые размещены на платформе «Академия Норникель».

С учетом реализации программы «Цифровой инвестор» в 2023 году Компания уделила внимание в том числе развитию финансовой грамотности сотрудников. Для этого были проведены для всех сотрудников Группы серии вебинаров по темам: «Как эффективно управлять своими финансами и достичь желаемых целей», «Классика инвестирования». Материалы вебинаров размещены и доступны для любого сотрудника на обучающей платформе «Норникеля».

5

Построение системы обучения

Обучение является самым востребованным HR-сервисом в Компании (наряду с подбором персонала, мотивацией и оплатой труда). По итогам исследования уровень удовлетворенности внутренних клиентов (NPS-индекс) обучением составил 88%, что на 4 п. п. выше, чем в 2022 году.

В 2023 году продолжена трансформация системы обучения, включая:
- внедрение модуля обучения SAP Learning Solution и автоматизацию процессов;
- повышение производительности через внедрение бережливого производства и поиск потерь в бизнес-процессах;
- интеграцию филиала в г. Мончегорске в единую систему Корпоративного университета;
- ребрендинг Корпоративного университета.



Молодежная экосистема «Норникеля»

С учетом дефицита высококвалифицированных сотрудников в горнодобывающей отрасли, снижения популярности инженерных профессий, сокращения трудоспособного населения, усложнения технологий и развития новых трендов в «Норникеле» были актуализированы подходы к обучению и вовлечению сотрудников. Компания формирует принципиально новую инфраструктуру (экосистему), нацеленную на долгосрочные задачи по изменению уровня и качества жизни в Заполярье, не только закрывая текущие потребности предприятий Группы в обучении и мотивации сотрудников, но и создавая позитивный образ будущего.

Привлечение новых специалистов в отрасль, повышение компетентности сотрудников, а также обеспечение прироста людей, заинтересованных в построении карьеры в этой сфере в ближайшем будущем, осуществляются через единую экосистему и бесшовный путь кандидата «школьник — студент — молодой специалист».

В ходе формирования образовательной экосистемы развиваются комплексные программы, рассчитанные на разные аудитории — от 5 до 35 лет. Используя современные подходы к обучению (создание сообществ, геймификация, акселераторы), Компания формирует осознанный выбор инженерной профессии.

Категория	Задачи	Ключевые программы и проекты «Норникеля»
Дети (5–17 лет) и их родители	• Пробуждение и поддержка интереса к инженерным компетенциям; • приток замотивированных абитуриентов в профильные вузы и ссузы	• Уроки Компании; • Экскурсии на предприятия Группы; • Перемена; • SVET ON; • LIGA IMAKE; • Город профессий; • Цифроникель.Junior
Студенты (18 лет — 24 года)	• Адаптация под производственные реалии Компании посредством получения практических знаний и навыков; • рост узнаваемости Компании в учебных заведениях; • вовлечение в коммуникацию с Компанией и в молодежное сообщество в регионах; • мотивация жить и работать в Арктике	• Практико-ориентированные образовательные программы с учебными заведениями; • Покорители Севера; • Профессиональный старт; • Полярный колледж; • Поколение БЫСТРЫх; • Стройотряды
Молодые сотрудники (до 35 лет)	• Привлечение и удержание молодых сотрудников на рабочих местах в регионах присутствия Компании; • повышение лояльности сотрудников и их вовлеченности в корпоративную жизнь; • развитие профессиональных знаний и навыков; • формирование и развитие внутрикорпоративного молодежного сообщества	• В хорошей компании; • Первая Арктическая; • Кому не все равно; • Комбинат добра

В качестве ключевых результатов формирования молодежной экосистемы отмечаются рост количества студентов в образовательных учреждениях Заполярья, входящих в Компанию резюме и индекса вовлеченности молодых сотрудников.

Большое количество реализуемых программ для вовлечения школьников, студентов и молодых сотрудников, в перспективе предполагает их систематизацию и совмещение на основе объединения ресурсов с заинтересованными сторонами (вузы, ссузы, региональные органы власти и иные) и последующее создание единой экосистемы.

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

GRI 2-26

Развитие социального партнерства в целях согласования интересов сотрудников Группы и работодателей в сфере социально-трудовых отношений осуществляется на локальном, региональном и межрегиональном уровнях.

Механизмы представления интересов сотрудников

Уровень Компании

Рабочие органы коллегиального принятия решений с участием представителей работодателя, работников и профсоюзных организаций

- Комиссии по коллективному договору
- Комиссии по социальным выплатам
- Комиссии по трудовым спорам
- Прочие

Профсоюзные организации

Социально-трудовые советы

Межрегиональный уровень

Межрегиональная общественная организация – профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель»

- Территориальные профсоюзные организации
- Первичные профсоюзные организации компаний Группы

Межрегиональный уровень

С 2019 года на межрегиональном уровне социального партнерства действует Соглашение между полномочными представителями сотрудников и работодателей медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса.

Межрегиональное межотраслевое объединение работодателей «Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса»

Межрегиональная общественная организация — профсоюз сотрудников ПАО «ГМК «Норильский никель»

↓

Межрегиональное межотраслевое соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2022–2025 годы

↓

Установление единых корпоративных подходов по ряду вопросов:

- оплата труда
- порядок предоставления сотрудникам гарантий, компенсаций и льгот
- режим труда и отдыха
- охрана труда и здоровья
- порядок высвобождения сотрудников

На конец 2023 года Соглашение действовало в отношении 21 предприятия Группы. Доля сотрудников Группы, охваченных Соглашением в 2023 году, составила 89,6%.

Уровень Компании

В «Норникеле» внедрена система социального партнерства на уровне предприятий, которая регламентирована положениями Трудового кодекса Российской Федерации, коллективных договоров предприятий, Межрегионального межотраслевого соглашения по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2022–2025 годы и совместных решений. В Компании действует Политика в области свободы объединений, утвержденная Советом директоров.

В 2023 году профсоюзы и социально-трудовые советы на регулярной основе участвовали в проведении проверок санитарного состояния объектов организации лечебно-профилактического и общественного питания, а также качества предоставляемого питания на предприятиях Группы, расположенных в Норильском промышленном районе и Мурманской области.

Для обеспечения высокого уровня информированности сотрудников о планах и результатах работы Компании и принимаемых руководством социально-трудовых решениях в 2023 году профсоюзному активу были представлены Программа развития человеческого капитала и ее промежуточные итоги. Помимо этого, профсоюзный актив был привлечен к информационной кампании, проводимой работодателем и освещающей запуск корпоративной программы «Цифровой инвестор». Компания рассматривает встречи в подобном формате как возможность поддерживать конструктивный диалог с представителями сотрудников и своевременно получать обратную связь по проводимым в Компании изменениям.

GRI 2-30

22
коллективных договора заключено в компаниях Группы

94%
охват сотрудников «Норникеля» коллективными договорами

7,3%
доля сотрудников от общей численности Компании, состоящих в профсоюзах

76,5%
доля сотрудников, представленных в социально-трудовых советах

Регулирование социально-трудовых отношений в тех компаниях Группы, где не заключены коллективные договоры (6% сотрудников «Норникеля»), осуществляется в том числе в соответствии с локальными нормативными актами таких компаний, принимаемых с учетом мнения представительного органа сотрудников (при его наличии), в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

GRI 402-1

Компания информирует своих сотрудников о значительных изменениях в деятельности, руководствуясь требованиями Трудового кодекса Российской Федерации:

- минимальный период уведомления — не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- в том случае, если решение о сокращении численности или штата сотрудников может привести к их массовому увольнению, — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Данные нормы зафиксированы во всех коллективных договорах.

SASB EM-MM-310a.2

В 2023 году не зафиксированы забастовки и локауты сучастием сотрудников Компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Вклад «Норникеля» в национальные проекты России

Национальный проект «Демография»

Релевантные ЦУР ООН



Связанные федеральные проекты

- «Финансовая поддержка семей при рождении детей»
- «Укрепление общественного здоровья»
- «Старшее поколение»
- «Спорт — норма жизни»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия»
- Программа «Ветераны компании», ориентированная на поддержку неработающих пенсионеров
- Программа спортивно-массовых мероприятий
- Создание рабочих мест в регионах присутствия[1]



[1] Более подробная информация представлена в разделе «Развитие регионов присутствия».

Национальный проект «Здравоохранение»

Релевантные ЦУР ООН



Связанные федеральные проекты

- «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи»
- «Развитие сети национальных медицинских исследовательских центров и внедрение инновационных медицинских технологий»
- «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями»
- «Борьба с онкологическими заболеваниями»
- «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Оплата санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей (частичная компенсация стоимости путевок)
- Обеспечение сотрудников и членов их семей добровольным медицинским страхованием (ДМС)
- Проведение обучающих мероприятий по охране труда[1]
- Проект «Корпоративная медицина»[1]
- Обеспечение сотрудников СИЗ[1]



[1] Более подробная информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Льготы и программы социальной поддержки

GRI 403-6

В «Норникеле» действует система социальной поддержки сотрудников, включающая широкий перечень льгот и программ.

1. Предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей
2. Ежегодная (сверх текущих норм законодательства РФ) оплата сотрудникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно
3. Предоставление релокационного пакета при переезде в другой регион[1]: единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства, компенсации стоимости проезда, расходов по провозу багажа, ежемесячная выплата для оплаты найма (поднайма) жилых помещений, проживания в общежитиях
4. Дополнительное пенсионное обеспечение сотрудников и прочие виды социальных гарантий согласно действующим коллективным договорам и локальным нормативным актам
5. Оказание единовременной материальной помощи сотрудникам в связи с наступлением определенных жизненных событий или трудной жизненной ситуацией
6. ДМС для сотрудников и их родственников
7. Выплаты при увольнении
8. Иные льготы и программы, направленные на социальную поддержку сотрудников

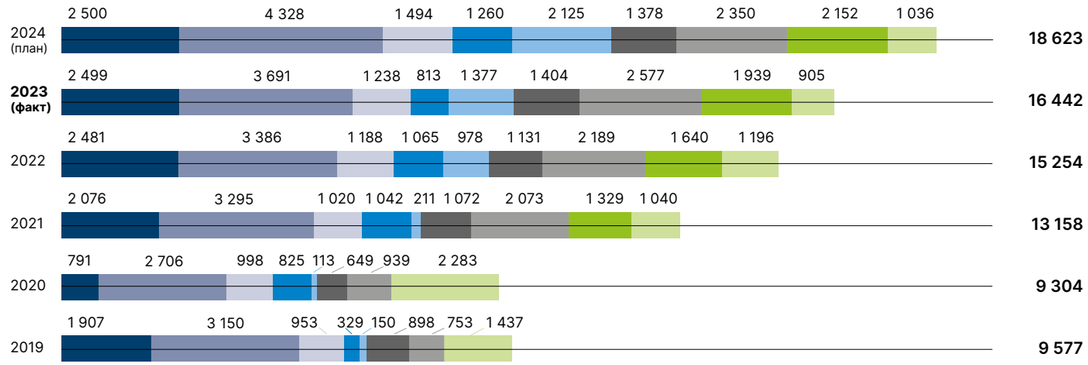
Социальный пакет «Норникеля»



[1] При соблюдении условий программы «Релокация работников».

Расходы на социальные программы и льготы[1]

млн руб.



- Санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей
- Оплата работникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно
- Пенсионные программы
- Жилищные программы
- Содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым работникам
- Проекты социальной направленности для работников (развитие целевых групп, спортивные и праздничные мероприятия)
- Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев
- Выплаты социального характера
- Прочие социальные расходы

В 2023 году расходы на социальные программы и льготы составили

16,4 млрд руб.,

что на 7,8% выше показателя прошлого года. Наибольшую долю в структуре по направлениям заняли расходы на оплату проезда и провоза багажа (22,4%), ДМС (15,7%) и санаторно-курортное лечение (15,2%).

[1] Данные за 2021-2022 годы были скорректированы для обеспечения сопоставимости с информацией в разделе «Развитие регионов присутствия».

Специальные меры поддержки отдельных категорий сотрудников:

Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья могут оформить дополнительный оплачиваемый отпуск (три календарных дня в течение года), а также ежегодно получают материальную помощь от Компании в размере до 10 тыс. руб.

Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, получают доплату до уровня постоянной заработной платы, а женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячно получают материальную помощь

Отдельное внимание уделяется профессиональному долголетию: для сотрудников предпенсионного возраста Компания предоставляет бесплатные санаторно-курортные путевки.



Программа повышения комфорта сотрудников

Для заботы о сотрудниках и обеспечения комфортных условий труда в Компании реализуется специальная программа, которая за 20-летний период своего действия была несколько раз актуализирована и продлена в соответствии с потребностями сотрудников: 2003–2010 годы — Программа «Быт на производстве», 2011–2022 годы — Программа улучшения социально-бытовых условий сотрудников, с 2023 года — Программа повышения комфорта сотрудников «Сделано с заботой».

На конец 2023 года на предприятиях Группы компаний «Норильский никель» находились в эксплуатации более 3,5 тыс. объектов санитарно-бытового и спортивно-оздоровительного назначения, предприятий общественного питания, здравоохранения, рекреационных зон общей площадью свыше 370 тыс. м^2.

В отчетном году в Программе «Сделано с заботой» приняли участие 12 филиалов и российских организаций корпоративной структуры Группы, расположенных в Норильском промышленном районе, на Кольском полуострове и в Сочи. Ремонты выполнены с применением единого для всей корпоративной структуры альбома типовых решений обустройства социально-бытовых объектов, в полной мере соответствуют современным архитектурным и техническим требованиям, что отмечено международными наградами WOW!HR и Green Property Awards (более подробная информация представлена в Приложении «Награды»).

В 2023 году было принято решение о расширении периметра Программы «Сделано с заботой». Ремонтные работы планируется распространить на обновление фасадов административно-бытовых комплексов, ремонт и оснащение учебных аудиторий, реконструкцию туристических баз в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове.

Результаты за все время действия программы 2003–2023 годов

- Отремонтировано 848 социально-бытовых объектов;
- приобретено 464 мобильных здания;
- суммарные затраты составили 15,7 млрд руб.
- социально-бытовые условия улучшены для 8,6 тыс. сотрудников;
- объем работ составил 4,5 млрд руб. (без НДС)

Результаты 2023 года

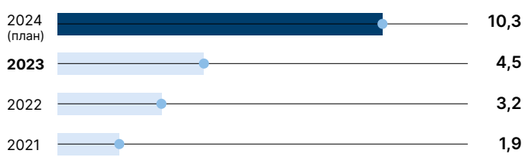
- Завершены комплексные капитальные ремонты на 138 социально-бытовых объектах;
- общая площадь отремонтированных объектов составила 21 тыс. м^2;

Планы на 2024 год

- ремонт 156 социально-бытовых объектов;
- ремонт нескольких входных групп, общественных зон и фасадов административно-бытовых корпусов;
- плановые затраты — 10,3 млрд руб.

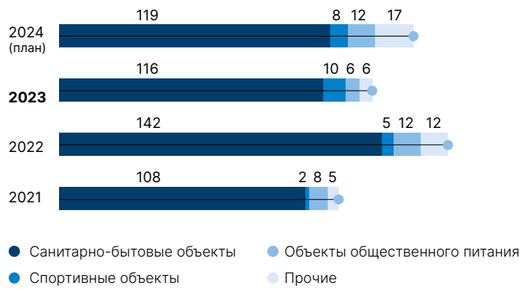
Затраты на реализацию Программы улучшения социально-бытовых условий

млрд руб.



Социально-бытовые объекты, на которых проведен капитальный ремонт

шт.



Операционные затраты на реализацию Программы «Сделано с заботой» в 2023 году

4,0 млрд руб.

Капитальные затраты на реализацию Программы «Сделано с заботой» в 2023 году

0,5 млрд руб.

Программы оздоровления

GRI 403-6

Сохранение и укрепление здоровья сотрудников, профилактика заболеваний и организация полноценного семейного отдыха являются значимой частью социальной политики «Норникеля», что в том числе связано со спецификой природно-климатических условий Арктической зоны и производственными условиями труда на предприятиях Группы.

В коллективном договоре закреплены обязательства по реализации программ оздоровления и санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей.

Количество участников по основным направлениям оздоровления,
человек

Основные направления оздоровления	2021	2022	2023	2024 (план)
Санаторий «Заполярье» (г. Сочи)	16 592	17 852	17 458	17 208
в том числе комбинированная программа: санаторий в Горной Олимпийской деревне (7 дней) + санаторий «Заполярье» (14 дней)	3 650	3 650	3 650	0
Санаторий-профилакторий «Кольский» (г. Мончегорск)	1 564	2 004	1 693	1 693
Отдых во вневедомственных санаториях	1 988	4 190	3 824	2 753
• санатории «Россия», «Белокуриха» (Алтайский край)	837	895	852	849
• пансионат и санаторий «Голубая даль» (г. Геленджик)	800	1 626	1 716	1 576
• санаторий «Малая бухта» (г. Анапа)	0	700	0	0
• санатории «Виктория», «Центросоюз-Кисловодск», санаторий им. Сеченова (Кавминводы)	0	380	350	292
• санаторий в Горной Олимпийской деревне (18 дней)	324	0	0	0
• комбинированная программа: санаторий в Горной Олимпийское деревне + Имеретинский	0	559	0	0
• санатории «Янтарный берег», «Янтарь» (Калининградская область)	0	0	880	0
• прочие вневедомственные санатории	27	30	26	36
Детский отдых (санаторий «Вита», г. Анапа, спортивная база Деревня Универсиады, г. Казань)	1 330	1 527	1 592	1 682
Программа зарубежного корпоративного отдыха (2021 год — Болгария, 2024 год — Китай)	3 041	14	0	1 120
ОБЩЕЕ ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ	**24 515**	**25 587**	**24 567**	**24 456**

В 2023 году в программах оздоровления приняли участие 24,6 тыс. человек. Наиболее популярным направлением традиционно является санаторий «Заполярье» (г. Сочи). Новым направлением в 2023 году стал отдых в Калининградской области. Дети сотрудников Компании провели летние каникулы в санатории на черноморском побережье, а также был организован отдых детской группы спортивного направления на базе Деревни Универсиады в г. Казани.

Подбор программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на индивидуальной основе, во внимание принимаются результаты медицинских осмотров сотрудников.

Операционные затраты на санаторно-курортное лечение в 2023 году

2,5 млрд руб.

Помимо санаторно-курортного лечения, Компания популяризирует здоровый образ жизни, оказывая содействие регулярным занятиям сотрудников физической культурой, организуя ежегодные корпоративные спортивные праздники и соревнования (более подробная информация представлена в подразделе «Программа спортивно-массовых мероприятий»).

Программа «Добровольное медицинское страхование»

Все сотрудники Компании обеспечены полисами ДМС, которые защищают их от непредвиденных медицинских расходов и гарантируют получение квалифицированных медицинских услуг в случае наступления страхового случая. Помимо этого, «Норникель» предоставляет возможность застраховать одного близкого родственника (супругу, родителей, детей) по корпоративному тарифу.

Полис ДМС включает широкий перечень медицинских услуг. Учитывая особенность длительных отпусков, для сотрудников, проживающих в районах Крайнего Севера, есть возможность пользоваться полисом ДМС не только в регионе постоянного проживания, но и за его пределами. Набор услуг является единым по всем программам страхования, которые для различных категорий персонала различаются уровнем клиник и регионом покрытия.

В 2023 году «Норникель» улучшил условия страхования от несчастных случаев в отдельных регионах.

Программа «Накопительная долевая пенсия»

GRI 201-3

С 2007 года в «Норникеле» реализуется корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия».

10,4 тыс.
сотрудников 24 предприятий Группы являются участниками Программы «Накопительная долевая пенсия» на конец 2023 года

≈ 4 тыс.
человек получают выплаты по программе «Накопительная долевая пенсия»

Структура участников Программы «Накопительная долевая пенсия» в разбивке по регионам
человек



Программа предусматривает два пенсионных плана — «Паритетный» и «Корпоративный». По плану «Паритетный» финансирование пенсионных накоплений сотрудником и Компанией происходит совместно, на паритетных (равных) началах. «Корпоративный» план ориентирован на высококвалифицированных сотрудников и сотрудников дефицитных для Компании специальностей. Компания за счет собственных средств организует негосударственное пенсионное обеспечение таких сотрудников.

В 2023 году средний размер взноса за одного участника программы составлял 3,9% от заработной платы, или 6 718 руб. в месяц в среднем по Компании.

Показатели реализации программы «Накопительная долевая пенсия» в 2023 году

Показатель	2023 год
СУММА ЗАТРАТ КОМПАНИИ, МЛН РУБ.	**755,4[1]**
Индивидуальный взнос участника	
Размер среднего взноса одного участника, % от заработной платы	4
Размер среднемесячного взноса одного участника, тыс. руб.	6,8
Взнос Компании по «Паритетному» плану	
Размер среднего взноса за одного участника, % от заработной платы	3,9
Размер среднемесячного взноса за одного участника, тыс. руб.	6,7

Наряду с программой «Накопительная долевая пенсия» в Компании действуют:

- «Дополнительная корпоративная пенсия» (единовременная выплата сотруднику в возрасте 55–65 лет со стажем работы не менее 20 лет из средств Компании при его увольнении и переезде за пределы Норильского промышленного района) — 445 участников воспользовались программой в течение 2023 года;
- «Ежемесячная пожизненная корпоративная пенсия» (для сотрудников Компании, награжденных Почетным знаком) — 254 участника на конец 2023 года.

Программы поддержки бывших сотрудников и членов их семей

Наряду с негосударственным пенсионным обеспечением Компания реализует следующие меры непрерывной поддержки бывших сотрудников:

- программа «Ветераны компании» — комплекс мер поддержки неработающих пенсионеров, постоянно проживающих на территории г. Норильска. Основным условием участия в программе является стаж работы в Компании;
- программа «Фонд материальной помощи пенсионерам» ориентирована на поддержку бывших сотрудников Компании, уволившихся до 10 июля 2001 года, имеющих стаж работы в подразделениях Компании 25 и более лет и постоянно проживающих за пределами Норильского промышленного района. Средства формируются за счет ежемесячных добровольных отчислений из заработной платы сотрудников Компании и благотворительного взноса Компании;
- материальная адресная помощь бывшим сотрудникам и членам их семей (возмещение расходов на лечение, медикаменты, ритуальные услуги и в иных трудных жизненных ситуациях).

Операционные затраты на пенсионные программы в 2023 году

1,2 млрд руб.



[1] Сумма расходов в консолидированной финансовой отчетности на реализацию программы в 2023 году составила 769 млн руб. Расхождение с данными, представленными в настоящем Отчете, обусловлено уточнением расходов за прошлые отчетные периоды и отражением в консолидированной финансовой отчетности неучтенных расходов в отчетном периоде.

Жилищные программы

Более десяти лет «Норникель» реализует жилищные программы («Наш дом/Мой дом» и «Твой дом»), которые предоставляют возможность приобрести на льготных условиях квартиры в Московской и Тверской областях, Краснодарском крае и г. Ярославле.



Программа «Наш дом/Мой дом»

Сотрудникам предоставляется жилье на условиях договора коммерческого найма с последующим выкупом

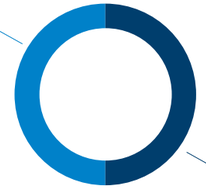
Программа «Твой дом»

Сотрудникам предоставляется жилье с обременением на условиях договора купли-продажи с рассрочкой платежа

Участники: высококвалифицированные и остродефицитные сотрудники до 50 лет с непрерывным стажем не менее пяти лет, чья профессия/должность относится к приоритетным функциональным направлениям.

В основе корпоративных жилищных программ «Наш дом/Мой дом» и «Твой дом» — механизм софинансирования:

до 50% стоимости квартиры оплачивается за счет средств Компании, но не более 3 млн руб.



оставшаяся часть — за счет собственных средств сотрудника в течение определенного срока работы в Компании (5–10 лет)

6 118 квартир
передано с начала реализации жилищных программ сотрудникам Компании

24 организации
корпоративной структуры и филиала Компании, расположенных на территории г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, г. Красноярска и Мурманской области, в периметре программ

> 28 млрд руб. —
общий объем инвестиций в реализацию жилищных программ (покупка квартир и развитие инфраструктуры территорий)

Программа льготного кредитования

Сотрудникам предоставляется помощь в форме частичной компенсации процентов по ипотечному кредиту и (или) беспроцентного займа на первоначальный взнос для приобретения жилья в любом регионе России.

1,6 тыс.
сотрудников Компании приняли участие в корпоративной социальной программе льготного кредитования с начала ее реализации

26 организаций
корпоративной структуры и филиалов Компании в периметре программы

Поддержка новых сотрудников при обустройстве на новом месте жительства

«Норникель» оказывает содействие при переезде к месту работы в г. Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район из других регионов России вновь принятым сотрудникам, членам их семей и ученикам (кандидатам), с которыми Компания заключила договоры на профессиональное обучение.

Поддержка вновь принятых сотрудников при переезде

- Компенсация стоимости проезда и провоза багажа
- Компенсация стоимости найма жилья (в течение трех лет)
- Единовременная выплата для обустройства на новом месте жительства

В 2023 году 17,1 тыс. сотрудников использовали автоматизированную систему «Адаптация персонала», которая охватывает 27 предприятий Группы. Более 3,5 тыс. руководителей и более 1 тыс. кураторов участвовали в адаптации новых сотрудников, оказывая им различного рода поддержку и содействие.

Новыми участниками программы содействия сотрудникам в обустройстве на новом месте жительства в 2023 году стали 1 900 человек, а всего в программе участвуют 4 615 сотрудников Компании.

Операционные затраты на содействие в обустройстве на новом месте жительства в 2023 году

1,4 млрд руб.



Программа «Релокация»

В 2023 году в «Норникеле» продолжена реализация программы «Релокация», которая предоставляет возможность комфортной адаптации на новом месте жительства при переезде в другой регион для исполнения новых трудовых функций.

Программа «Релокация»

- Доплата за релокацию (до 40% от базовой заработной платы в зависимости от региона, устанавливается на весь период работы в регионе релокации)
- Единовременное подъемное пособие
- Компенсация стоимости проезда и провоза багажа и дополнительная компенсация оплаты проезда к месту постоянного проживания и обратно (два раза в год)
- Компенсация стоимости аренды жилья или временного проживания в гостинице
- Дополнительный оплачиваемый отпуск на обустройство в течение первого года работы — три дня

Программа предоставляет сотрудникам возможность личного и профессионального роста и развития, решает вопрос замещения вакансий в определенном регионе при отсутствии на локальном рынке труда и внутри предприятия кандидатов соответствующей квалификации.

На конец 2023 года участниками программы являются 61 сотрудник «Норникеля», включая 27 человек, которые присоединились к релокации в отчетном году.

Программа для поддержки благополучия сотрудников

Корпоративная программа «Норникель поддержит» включает три направления: заботу о здоровье, поддержку в сложных жизненных ситуациях и обучение полезным знаниям и навыкам. Сервисы доступны каждому сотруднику Компании.

Направление программы	Характеристика
Телемедицина — сервис для заботы о здоровье	Сервис «Телемедицина» входит в пакет ДМС каждого сотрудника и предоставляет онлайн-доступ к услугам здравоохранения без очередей. Консультации доступны в срочном и плановом режимах. Запись и общение с врачом происходят через личный кабинет застрахованного, где также сохраняются история обращений и медицинские заключения
Дистанционные консультации по юридическим, психологическим, финансовым вопросам и здоровому образу жизни (ЗОЖ)	Сервис «ПРАВОКАРД» предоставляет возможность получения консультации квалифицированных юристов, психологов, финансистов или специалистов по ЗОЖ по телефону, видеосвязи или в онлайн-чате (в мобильном приложении или на сайте). Каждый обратившийся получает личный кабинет с защищенным доступом, где хранится история консультаций, количество которых не ограничено. По итогам 2023 года проведена 3 331 консультация. Наиболее востребованным направлением является психология. Сотрудники положительно оценивают работу сервиса (средняя оценка: 4,97 балла из 5,0)
Сервис вебинаров с экспертами	«Норникель» запустил сервис онлайн-обучения с ведущими экспертами, доступ к которому могут получить сотрудники Компании из любого города. В 2023 году проведены вебинары по таким темам, как управление эмоциями и стрессом, формирование полезных привычек для достижения целей, проактивность и влияние на свое социальное благополучие, управление личными финансами, построение семейных отношений. В среднем в месяц проводится по одному вебинару с количеством онлайн-подключений от 300 до 500 человек, остальные сотрудники смотрят вебинар в записи

Социальная поддержка сотрудников, высвобождаемых в результате закрытия производственных площадок

GRI 404-2

В результате принятого в «Норникеле» решения о реконфигурации горнодобывающих мощностей в Печенгском округе, включая консервацию шахты «Каула-Котсельваара» и соответствующее прекращение производственной деятельности, для высвобождающихся сотрудников шахты разработан комплекс мероприятий социальной поддержки, который согласован с социально-трудовым советом и первичными профсоюзными организациями.

Консервация шахты «Каула-Котсельваара»

Поддержка сотрудников, которые решили закончить трудовую деятельность в Компании

- Выходное пособие сотруднику в размере от шести среднемесячных заработных плат (включая дополнительные выплаты для пенсионеров, социально незащищенных категорий сотрудников и участников программы «Преемственность»)[1];
- досрочное назначение корпоративной пенсии участникам корпоративных пенсионных программ при наличии пенсии по старости, инвалидности, за выслугу лет;
- компенсация расходов на переезд сотрудника и членов его семьи;
- компенсация стоимости провоза багажа;
- право на досрочное завершение участия в жилищных программах в пользу сотрудника;
- сохранение полиса ДМС на календарный год с даты увольнения.

Поддержка сотрудников, которые переходят работать в другие подразделения Компании

- Компенсация расходов на аренду жилья при трудоустройстве в другом городе;
- сохранение сроком на календарный год достигнутого уровня заработной платы;
- компенсация расходов на переезд сотрудника и членов его семьи;
- компенсация стоимости провоза багажа;
- приоритетное право на участие в корпоративных программах льготного кредитования для приобретения жилья по новому месту работы;
- обучение/переобучение/аттестация по новой профессии/должности за счет Компании.

«Норникель» полностью обеспечил программу социальных гарантий высвобождаемому персоналу шахты «Каула-Котсельваара»: комфортные условия для перехода сотрудников на другие производства Компании, программу переобучения, пенсионную программу. Организована работа специально созданного Центра трудоустройства «Норникеля», направленная на всестороннюю поддержку высвобождаемых сотрудников (информирование, консультации, профориентационная работа), сотрудничество с другими подразделениями Группы по вопросам трудоустройства высвобождаемых сотрудников. Все мероприятия по персоналу проведены с соблюдением требований трудового законодательства, законодательства о занятости населения и программы социальной поддержки.

649 млн руб. —
планируемые общие расходы на реализацию программы в 2023–2024 годах

433 млн руб. —
фактические расходы на реализацию программы в 2023 году (86,7% из которых выплачено высвобождаемых сотрудникам в качестве компенсации при увольнении, выходного пособия или материальной помощи)

226
высвобождаемых сотрудников (в том числе 190 сотрудников шахты, 36 работников других подразделений Компании) выразили личное желание прекращения трудовых отношений

299 сотрудников
трудоустроено внутри Группы

[1] Обучение высвобождаемого сотрудника другим сотрудником Компании пенсионного возраста с выплатой выходного пособия наставнику по окончании обучения.

Развитие корпоративных сообществ

Сотрудникам «Норникеля» предоставлена возможность разделить интересы с единомышленниками за пределами своего функционала, объединившись в корпоративные сообщества, деятельность которых способствует росту вовлеченности, наращиванию внутренней экспертизы, получению новых импульсов к развитию Компании, территорий присутствия и каждой отдельной личности.

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра»

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра» направлена на реализацию широкого перечня экологических и социальных проектов, которые способствуют объединению сотрудников вокруг общих ценностей, укрепляют командное взаимодействие и связи между подразделениями.

Более подробная информация о программе приведена в разделе «Корпоративное волонтерство».

Корпоративная программа «Кому не все равно»

С 2021 года в «Норникеле» создается площадка для обмена опытом и конструктивного взаимодействия, учитывающего интересы сотрудников, руководителей и Компании в целом, посредством генерации и последующего продвижения идей предприимчивых сотрудников, направленных на экономическую эффективность и достижение ESG-целей Компании (среди приоритетных тем выделяются безопасность труда, экология и охрана окружающей среды, цифровизация, развитие корпоративной культуры, повышение производительности труда, продвижение бренда работодателя).

В основе программы поддержки изменений «Кому не все равно» два ключевых субъекта: бизнес-заказчики (руководители), которые определяют проблему, требующую решения, и участники, которые объединяются в команды для реализации проекта. В состав команды входят сотрудники разных подразделений — такая синергия позволяет рассмотреть проблему в новом измерении и найти новые, эффективные решения, соответствующие запросам Компании и тенденциям внешней среды. Для реализации проекта участники могут использовать управленческие, административные и финансовые ресурсы бизнес-заказчика. Менторы оказывают поддержку на протяжении всех этапов, при необходимости привлекаются внешние эксперты. Участникам предоставляется возможность обучения, посещения регулярных встреч Клуба практиков изменений, общения с известными экспертами и стажировок.

В 2023 году к Норильскому и Кольскому дивизионам к участию в программе присоединился Забайкальский дивизион. Проект привлек внимание значительного количества сотрудников ООО «ГРК «Быстринское».

496 сотрудников
из Мончегорска, Печенгского района, Мурманска и Забайкальского края подали заявки на участие в программе в 2023 году

21 руководитель
стал бизнес-заказчиком

41 из 47
бизнес-задач взяты в проектную работу

41
проектная команда сформирована по итогам отбора 2023 года

> В бригаде слесарей по сборке металлоконструкций, где я тружусь, рационализаторские предложения рождаются постоянно, ведь для нас очень важно, чтобы результат нашей работы был качественным и прослужил долго. В Компании прислушиваются к каждой идее. И лично меня это сильно мотивирует.
>
> Я приверженец созидательного труда, поэтому, когда вижу уже действующие конструкции, которые мы возвели на производственных площадках, то испытываю особенную гордость.

Буров Евгений Викторович,
слесарь по сборке металлоконструкций пятого разряда,
Завод строительных материалов
ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»
(стаж работы в Компании — 28 лет)

Молодежная корпоративная программа «В хорошей компании»

Реализуемая с 2022 года программа «В хорошей компании» представляет собой первое корпоративное сообщество «Норникеля» для молодежи, которое ориентировано на две целевые аудитории: сотрудники Компании до 35 лет и студенты, молодые специалисты за периметром Компании.

Вовлечение молодых сотрудников «Норникеля» до 35 лет в корпоративное сообщество, стимулирующее их профессиональный и творческий рост, реализацию потенциала в различных сферах и направлениях

Программа «В хорошей компании»

Выявление талантливых студентов, молодых специалистов вне периметра Компании для привлечения их в периметр «Норникеля», максимально быструю и эффективную адаптацию в Компании

Трек	Цель	Участники
Профессиональная практика	Создание условий для развития инновационного мышления. Формирование команды единомышленников в тематическом сообществе	Инноваторы и рационализаторы, нацеленные на повышение эффективности Компании и собственное профессиональное становление
Рост	Предоставление возможности молодым сотрудникам Компании развиваться для успешной карьеры и счастливой жизни	Активные, вовлеченные и лояльные Компании молодые сотрудники, готовые развиваться, узнавать новое
Социальная практика	Включение молодежи в проекты по развитию территорий и закрепление в регионах присутствия Компании за счет формирования социального корпоративного сообщества	Сотрудники, готовые решать проблемы региона и искать для этого новые возможности и подходы
Творчество	Создание условий для творческой, интеллектуальной и спортивной самореализации молодежи. Вовлечение в совместную разработку и проведение корпоративных мероприятий	Творческие личности, интеллектуалы и все, кто хочет расширить свои знания о Компании и регионе

Участники сообщества могут самостоятельно инициировать и реализовать собственные проекты, зарабатывают баллы, которые обменивают на полезные товары или персональные консультации топ-менеджеров Компании.

Для удобства всех участников сообщества функционирует закрытое и безопасное онлайн-приложение, которое позволяет выбирать любое количество треков и активностей, развивать круг общения и интересов, взаимодействовать вне зависимости от должности, специальности и локации.

В 2023 году программа «В хорошей компании» стала навигатором для молодежи во внутренних корпоративных программах «Норникеля» и внешних партнерских проектах.

Статистика «В хорошей компании»

>25
масштабных событий и внетрековых мероприятий проведено онлайн и офлайн

>260
обучающих, полезных и развлекательных заданий размещено в приложении

>6,6 тыс.
сотрудников зарегистрировано в приложении

>12,6 тыс.
заданий выполнено в приложении

>4,4 тыс.
тестов пройдено в приложении

>1,8 тыс.
участников присоединились по реферальной системе

>300 призов
получили самые активные участники

Инициатива Women in Mining Russia

Продвижение программ развития женского лидерства, популяризация инженерных профессий в добывающей отрасли, развитие платформы для профессиональных коммуникаций — основные задачи Ассоциации WIM Russia, ключевым партнером которой выступает «Норникель».

В 2023 году Международная премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» была проведена Ассоциацией в Москве в третий раз. На участие в премии была получена 451 заявка, что на 16% выше аналогичного показателя 2022 года. В конкурсе приняли участие представительницы 57 предприятий России и стран СНГ, а победительницами стали 27 девушек, при этом в пяти из десяти номинаций победу одержали представительницы «Норникеля»:

- номинация «Лидер будущего» — Авдеева (Снегирёва) Анастасия Александровна, аппаратчик-гидрометаллург АО «Кольская ГМК»;
- номинация «Инноватор года» — Стручкова Ксения Геннадьевна, инженер-аналитик ООО «ГРК «Быстринское»;
- номинация «Вдохновляющий лидер» — Варанкина Елена Сергеевна, начальник управления ООО «Медвежий ручей»;
- номинация «Эколог года» — Семёнова Наталья Викторовна, менеджер группы анализа и мониторинга развития бизнес-системы Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- номинация «Внутрикомм года» — Шевченко Марина Викторовна, начальник отдела охраны труда АО «Норильскгазпром».

Еще 10 сотрудниц «Норникеля» стали призерами в различных номинациях, а 13 — были удостоены приза «Выбор жюри».

Участие и победа в конкурсе оказывают влияние на дальнейшее развитие и профессиональный рост участниц. К примеру, Платонова Надежда, победитель 2022 года в номинации «Прорыв года», получила назначение на должность Директора Департамента промышленной безопасности и охраны труда ПАО «ГМК «Норильский никель», а Шмакова Дарья, выигравшая в 2022 году приз «Выбор жюри» в номинации «Лидер будущего», с должности главного специалиста лаборатории инженерного сопровождения производства очистки и утилизации газов Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» была переведена на должность начальника лаборатории.

Программа спортивно-массовых мероприятий

Компания традиционно поддерживает программы по увеличению физической активности и укреплению здоровья своих сотрудников, создавая возможности заниматься различными видами спорта и участвовать в корпоративных соревнованиях.

Для координации соответствующей политики в «Норникеле» создан специализированный совет, который занимается организацией и совершенствованием спортивной и физкультурной деятельности в Компании и российских организациях корпоративной структуры, рассмотрением и утверждением плана корпоративных спортивных мероприятий на текущий год. На корпоративном портале и в социальных сетях распространяется информация о спортивно-массовых мероприятиях Компании.

Наиболее значимыми в программе спортивно-массовых мероприятий являются корпоративные соревнования, целевой аудиторией которых являются сотрудники и жители регионов присутствия. В течение 2023 года были проведены:

- 62-я спартакиада «Норникеля», включающая 14 видов спорта в основной спартакиаде и 6 видов в спартакиаде ветеранов спорта;
- 69-я спартакиада Кольской ГМК, включающая 17 видов спорта;
- корпоративные соревнования по таким видам спорта, как горные лыжи и сноуборд, лыжные гонки, плавание, волейбол, мини-футбол, баскетбол и хоккей, семейные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья!» и «Полярная Олимпиада»;
- спортивные мероприятия, посвященные праздничным датам (День защитника Отечества (турнир по пулевой стрельбе), День шахтера (турнир по мини-футболу), День металлурга (корпоративный легкоатлетический забег «Норникеля»);
- различные турниры в следующих лигах: Ночная хоккейная лига, «Забег.РФ» и др.;
- тренировки по различным видам спорта.

В 2023 году Компания вступила в состав Ассоциации развития корпоративного спорта. Для корпоративных соревнований создан удобный информационный портал.

27 тыс. человек — общий охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительной работы в 2023 году

55 тыс. просмотров – охват прямой трансляции всех корпоративных соревнований Компании в 2023 году

«Норникель» действительно можно назвать спортивной компанией. При ее поддержке в регионах развивается инфраструктура для занятия физической культурой, организуются массовые спортивные мероприятия, а сотрудники вовлекаются в активный образ жизни, что важно для их хорошего самочувствия. Цех электролиза никеля, с которым я связан много лет, всегда в первых рядах: мы с коллегами занимаем призовые места в спартакиадах и корпоративных соревнованиях, входим в состав сборных по различным видам спорта, участвуем во встречах с известными спортсменами. Чем мы здоровее, тем продуктивнее наш труд!

Смирнов Константин Вячеславович,
начальник цеха электролиза никеля
АО «Кольская ГМК» (стаж работы в Компании — 27 лет)

Корпоративный проект «Норникель на спорте»

Для формирования полезных привычек сотрудников, соблюдения здорового образа жизни и укрепления командного духа разработано мобильное приложение «Норникель на спорте», пользователи которого объединяются и выполняют совместные спортивные активности, участвуют в ЗОЖ-конкурсах, читают полезные материалы. Платформа позволяет отправиться в виртуальное путешествие по регионам деятельности Компании. Приложение подсчитывает все преодоленные метры и потраченные на тренировки минуты и по специальному коэффициенту конвертирует их во внутреннюю валюту — «заряды», которые можно потратить на покупку фирменных аксессуаров и одежды, дополнительного курса по здоровому питанию.

107 команд зарегистрировано в приложении

92% вовлеченность сотрудников

> 3 тыс. активных участников



КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Корпоративное волонтерство в «Норникеле» способствует привлечению сотрудников к решению социально значимых задач, приобщает к благотворительной деятельности, предоставляет возможности для самореализации и улучшения социального благополучия сотрудников, а также укрепляет связи Компании с местным сообществом, благотворительными организациями и другими заинтересованными сторонами.

Общественно значимые волонтерские инициативы Компании направлены как на развитие территорий и улучшение качества жизни населения, так и на повышение уровня производственной эффективности через развитие коммуникации между сотрудниками, формирование гибких навыков и внедрение нематериальной мотивации.

«Комбинат добра»

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра», сочетает в себе опыт и традиции социальных и экологических инициатив Компании. С момента создания в декабре 2015 года ее масштабы значительно расширились: за восемь лет существования программы количество участников выросло с нескольких сотен до более чем 4 тыс. человек; количество ежегодных мероприятий выросло в семь раз — с 60 акций в 2016 году до 410 в 2023 году. На сегодняшний день события «Комбинат добра» проводятся во всех городах присутствия «Норникеля». Команда волонтеров «Норникеля» принимает участие в международных и федеральных форумах и на экспертных площадках в качестве участников, спикеров и модераторов. Полученный опыт помогает сотрудникам не только в повседневной жизни, но и в развитии надпрофессиональных компетенций и карьерных треков.

2015 год — старт программы

40+ партнеров привлечены к реализации программы

В 2023 году программа «Комбинат добра» стала победителем премии Employer Brand Award & Summit в номинации «Добрые дела», которая представляет проекты социальной направленности, нацеленные на поддержку местного сообщества, волонтерство и благотворительность с вовлечением сотрудников в проект.

~4 000 сотрудников компании, представителей некоммерческих организаций, инициативных групп горожан принимают участие в инициативах программы ежегодно

410 волонтерских мероприятий проведено в 2023 году (развивающие программы, экологические марафоны, экосмены, благотворительная ярмарка, программа личных пожертвований)

Экологический марафон «Понеслось»

782 волонтерские команды за все время действия экопроекта (206 — в 2023 году)

7,9 тыс. сотрудников приняли участие в инициативах за все время действия марафона (1,7 тыс. — в 2023 году)

>1 000 экологических проектов реализовано

>40 партнеров ежегодно участвуют в марафоне

4 этапа проекта (коммуникационный, проектный, заповедный, партнерский)

Проводимый с 2016 года ежегодно с мая по сентябрь марафон начинался с обычных субботников. На текущий момент помимо акций по уборке мусора, озеленению и благоустройству городов-участников включает в себя просветительскую работу по экологии. Участие в марафоне предполагает выполнение различных задач в рамках как общеэкологических, так и сложных, разработанных в индивидуальном порядке проектов.

В 2023 году с целью привлечения внимания широкой общественности к окружающей среде и проблемам ее сохранения в рамках марафона «Понеслось» были разработаны просветительские игры различных форматов, являющиеся универсальным инструментом экологического просвещения для всех категорий граждан — от детей до взрослых.



Благотворительная ярмарка «Волонтеры в City»

>1,3 млн руб.
собрано по итогам аукциона 16 декабря 2023 года

>8
городов-участников

2 формата
участия (лично и онлайн)

С 2019 года волонтерами «Комбината добра» проводится ежегодная предновогодняя благотворительная ярмарка. На ней представлены изделия ручной работы, которые добровольцы из Норильска, Красноярска, Москвы, Мончегорска, Печенгского округа, Читы, Газимуро-Заводского района, Саратова делают на мастер-классах заранее. Ярмарка проходит в гибридном формате: онлайн на сайте волонтерывсити.рф можно приобрести понравившийся лот по фиксированной цене, посетить очную распродажу в городах присутствия Компании, а также стать участником аукциона, который проходит очно в студии с онлайн-включениями. «Норникель» традиционно удваивает сумму пожертвований, вырученных во время ярмарки. Средства идут на помощь детям с ограниченными возможностями здоровья и на восстановление популяций редких животных.



Региональные экосмены «Твоя среда обитания»

>250
волонтеров из Мурманской области, Норильска, Читы, Саратова и Москвы посетили экосмены в 2023 году

>2 тыс.
литров мусора было собрано на берегу реки Хараелах

8
основных объектов, на которых были реализованы инициативы в 2023 году

3 километра
экотропы было благоустроено в Даурском заповеднике

С целью развития партнерского взаимодействия и коммуникации, повышения мотивации и углубления в общекорпоративный и экологический контекст, обмена опытом ежегодно реализуются экосмены — мероприятия на особо охраняемых природных территориях. В 2023 году волонтеры:

- разместили информационные таблички, организовали удобные настилы под палатки, водный понтон и облагородили смотровую вышку на острове Любви в Мончегорске Мурманской области;
- участвовали в реализации проекта «Остров Варлама — жемчужина Пасвика» в Никеле Мурманской области: обустроили экологические тропы, сделали ремонт входной зоны заповедника, построили беседки, проложили мост через ручей, установили солнечные батареи;
- выполнили работы по благоустройству на территории приема туристов, а также высадили дубы в историческом месте Национального парка «Угра» Калужской области;
- благоустроили экотропы на перешейках озер Капчук и Лама в Путоранском заповеднике Красноярского края;
- обустроили площадки для посетителей и установили информационные арт-объекты в национальном парке «Красноярские Столбы»;
- провели работы по благоустройству туристической инфраструктуры Адон-Челона в Даурском заповеднике Забайкальского края;
- собрали более 2 тыс. литров мусора, обустроили стихийные костровые зоны, отремонтировали трибуны и волейбольную площадку на берегу реки Хараелах в Норильске;
- высадили плодовые деревья с целью реконструкции исторических садов и организовали расчистку лесной зоны в усадьбе Даровое Московской области.



Образовательная программа «Ледокол»

25 событий
в 2023 году

Наставничество
ключевой посыл 2023 года

> 700 заданий
«Карты полезных действий» выполнили волонтеры в 2023 году

«Карта полезных действий»
обновленная информационная платформа

Программа «Ледокол» направлена на развитие надпрофессиональных навыков лидеров волонтерского движения «Комбинат добра», что включает развитие коммуникационных способностей, навыков социального проектирования (создание и реализация инициатив внутри маленьких городов через интеграцию лидеров в жизнь и решение задач региона).

В 2023 году были проведены мероприятия в Москве, Заполярном, Мончегорске, Норильске, Чите и на Быстринском ГОКе, среди которых психологический тренинг «Ночь Триффидов», деловые игры («Выжить в пустыне», «Интуиция 2.0» и другие), первый фестиваль кейсов «Польза по обмену», участниками которого стали волонтеры других компаний, онлайн-игры, мастер-классы и воркшопы.

В программе реализуется механизм обратной связи: при помощи анкетирования и регулярных опросов собраны и проанализированы мнения и предложения от волонтеров, заинтересованных в совершенствовании программы. Тема наставничества стала ключевым посылом 2023 года и затронула все события «Ледокола».

Участники программы могут найти единомышленников из своего региона и реализовать проект на благо общества и города — для этого создана платформа «Карта полезных действий», которая в 2023 году была модернизирована и улучшена благодаря обратной связи волонтеров, работавших с ней в прошлом сезоне.



Партнерские проекты

> 50 экспертов

> 100 корпоративных волонтеров приняли участие в международной акции «Сад памяти»

и ~150 корпоративных волонтеров
приняли участие в экосаммите «Сибирская перспектива» в 2023 году

> 2 тыс.
сеянцев сосны высадили волонтеры на всероссийской акции «Сохраним лес»

В 2023 году волонтеры «Норникеля» стали участниками следующих мероприятий:

- экосаммит «Сибирская перспектива» — мероприятие, посвященное экспертному обсуждению стратегических планов в области устойчивого развития и механизмов совместной реализации эковолонтерских проектов и партнерских мероприятий. В 2023 году деловая программа экосаммита включала обсуждение вопросов осознанного потребления и ответственной цепочки поставок, а также роли и связи бизнеса и потребителя в этих процессах. Второй день саммита неизменно посвящен волонтерскому движению. Благоустройством и уборкой территории занимались корпоративные команды представителей горно-металлургической, химической, транспортной, банковской и иных отраслей.
- Международная акция «Сад памяти» — проект, направленный на сохранение памяти о каждом, кто погиб в годы Великой Отечественной войны. В акции принимают участие более 100 корпоративных волонтеров, которые ежегодно высаживают более 2 тыс. сеянцев сосны.
- Всероссийская акция «Сохраним лес» — самый масштабный в мире лесовосстановительный проект. Волонтеры «Норникеля» ежегодно высаживают более 2 тыс. сеянцев сосны с целью восстановления лесного массива Кольского полуострова.



04

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Как менялся подход Компании к охране труда и промышленной безопасности за последние 20 лет?

«Норникель» несет ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности. С течением времени фокус Компании сместился от исключительного соблюдения законодательных требований, правил и инструкций к риск-ориентированному подходу: все происшествия подлежат тщательному расследованию с выработкой и выполнением мероприятий по исключению их повторения, Компания занимает проактивную позицию, работая на предотвращение и профилактику наступления неблагоприятных событий.

В «Норникеле» проводится регулярное обучение в области охраны труда и промышленной безопасности и осуществляется стимулирование сотрудников к выявлению рисков, развивается культура безопасности, постепенно внедряются инновационные технологии (видеоаналитика ношения средств индивидуальной защиты (СИЗ), экзоскелеты, беспилотный транспорт).

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 403-1

Безопасность и здоровье сотрудников — один из стратегических приоритетов «Норникеля». Данный приоритет закреплен в Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года, Ключевых направлениях в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023–2025 годы[1] и Политике в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Основные цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

1

Отсутствие катастрофических аварий на производстве — предотвращение аварий на объектах Компании с негативным влиянием на жителей регионов присутствия и производственные показатели

2

Отсутствие смертельных случаев на производстве — политика нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве

3

Обеспечение безопасных условий труда сотрудников и минимизация рисков, связанных с производственными процессами



[1] В Отчетах об устойчивом развитии за 2021 и 2022 годы — под названием «Стратегия в области ПБиОТ».



В «Норникеле» внедрена система управления промышленной безопасностью и охраной труда (ПБиОТ), действие которой распространяется на всех сотрудников Компании и соответствует требованиям российского законодательства, международных норм и сертификаций, а также внутренним политикам и регламентам.

Регулирующие документы «Норникеля» в области ПБиОТ

Действующее российское законодательство, учитывающее международные нормы, в том числе конвенции Международной организации труда

Стратегия социально-устойчивого развития Компании до 2030 года

Ключевые направления в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023–2025 годы

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»

Корпоративные стандарты по ПБиОТ

Положение о системе управления охраной труда

Положение о системе управления промышленной безопасностью

Разделы по ПБиОТ в коллективных договорах производственных компаний Группы в России

Регламенты и технологические инструкции по всем видам технологических процессов

Проекты производства работ, технические карты (условия) по ремонтным, строительным, монтажным работам

Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ на всех предприятиях Группы

В 2023 году в Компании утвержден корпоративный стандарт, который устанавливает единые требования к организации работы по обеспечению безопасности дорожного движения при осуществлении производственной деятельности в области предупреждения дорожно-транспортных происшествий и травматизма на транспорте, обеспечения безопасной эксплуатации транспортных средств, укрепления трудовой дисциплины и повышения культуры безопасного вождения.

Ответственность в вопросах промышленной безопасности и охраны труда распределена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров	• Определение стратегии Компании в области ПБиОТ • Контроль результативности в области ПБиОТ
Старший вице-президент — Производственный директор	• Повышение эффективности организационно-профилактической работы в области ПБиОТ • Повышение ответственности руководителей и специалистов за обеспечение здоровых и безопасных условий труда • Оценка эффективности мероприятий в области ПБиОТ • Совершенствование системы управления ПБиОТ
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности	• Разработка и реализация стратегии развития Компании в области промышленной безопасности и охраны труда • Методологическое обеспечение, организация и координация деятельности Компании в области ПБиОТ
Департамент промышленной безопасности и охраны труда	• Разработка и контроль выполнения мероприятий по профилактике аварий и травматизма • Разработка мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по ПБиОТ

Сертификация предприятий в области охраны труда и промышленной безопасности

ПАО «ГМК «Норильский никель» (Главный офис, Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал, Мурманский транспортный филиал)	ISO 45001:2018
АО «Кольская ГМК»	ISO 45001:2018
ООО «Печенгастрой»	ISO 45001:2018
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 45001:2018



> В «Норникеле» стремительно развивается культура осознанного и ответственного отношения к безопасности и охране труда на производстве. Кардинальные правила безопасности, качественные расследования инцидентов, новые форматы обучения, выявление рисков на рабочем месте, непрерывный контроль за ношением СИЗ и многое другое — не формальности, а реальные меры, направленные на сохранение наших жизней и здоровья.
>
> **Боровик Михаил Васильевич,**
> слесарь-ремонтник пятого разряда, ООО «Норильскникельремонт», Производственное объединение «Норильскремонт»
> (стаж работы в Компании — 33 года)

В 2023 году на производственных площадках Заполярного филиала, Мурманского и Заполярного транспортных филиалов и в Главном офисе Компании прошли ресертификационные аудиты. Инспекционно-сертификационной организацией Bureau Veritas Certification установлено, что система управления промышленной безопасностью и охраной труда в «Норникеле» характеризуется высоким уровнем зрелости и полностью соответствует требованиям стандарта **ISO 45001:2018** «Охрана здоровья и безопасность труда». Аудиторы положительно оценили проект по повышению уровня развития культуры безопасности, функционирование инструментов риск-ориентированного подхода, применение информационных технологий, работу с подрядчиками и нацеленность на постоянное совершенствование системы управления.

Управление охраной труда в цепочке поставок

GRI 403-1, 403-2, 403-5

«Норникель» проводит закупки продукции производственно-технического назначения на внутреннем рынке с применением генеральных соглашений, которые включают пункт о признании и стремлении поставщика соблюдать общепризнанные принципы в области прав человека (в том числе право на безопасный труд) и трудовых отношений, определенные международными правовыми актами, в том числе Глобальным договором ООН.

Принцип нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве и недопущение случаев нарушения кардинальных правил находят отражение в общих условиях договоров с подрядными организациями.

Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, проводятся в соответствии с требованиями соответствующего корпоративного стандарта. В нарядах-допусках или актах-допусках, технологических картах и инструкциях в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ. Контроль соблюдения требований осуществляется ежесменно.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ.

Помимо инструктажей, предусмотрено обучение сотрудников подрядных организаций: для них в 2023 году специалистами Компании проведены тренинги по основам культуры безопасности, поведенческому аудиту безопасности и динамической оценке рисков.

На объектах организаций Группы регулярно проводятся совместные проверки соблюдения требований безопасности при выполнении работ, заседания советов (комитетов) по охране труда и промышленной безопасности с участием представителей подрядчика. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда на подрядные организации накладываются штрафы.

За нарушение Кардинальных правил безопасности сотрудники подрядной организации удаляются с территории Компании и им запрещается проход на любое из предприятий Группы компаний «Норильский никель» не менее чем на один год.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

SASB EM-MM-320a.1, GRI 403-9, 403-10

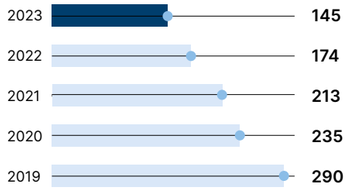
Распределение случаев травматизма по видам работ в 2023 году

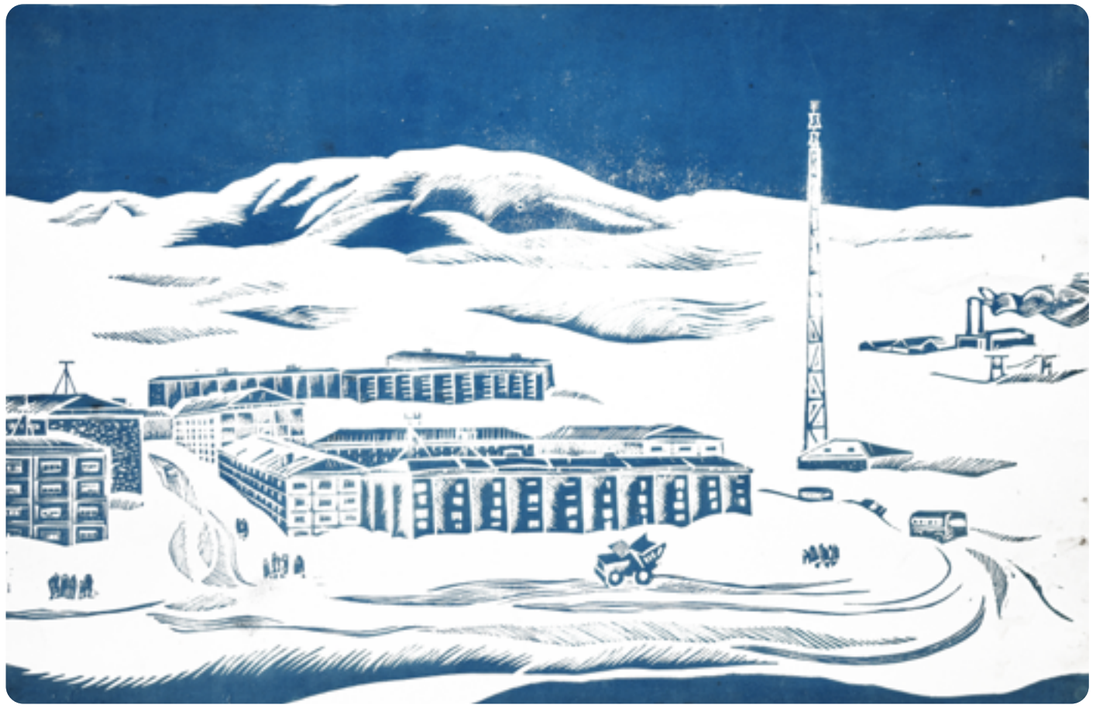
шт.



Число выявленных профессиональных заболеваний

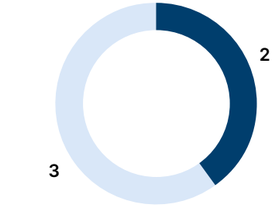
шт.





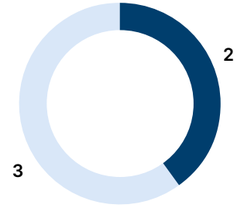
Распределение случаев смертельного травматизма по видам работ в 2023 году

шт.



Распределение случаев смертельного травматизма по видам происшествий в 2023 году

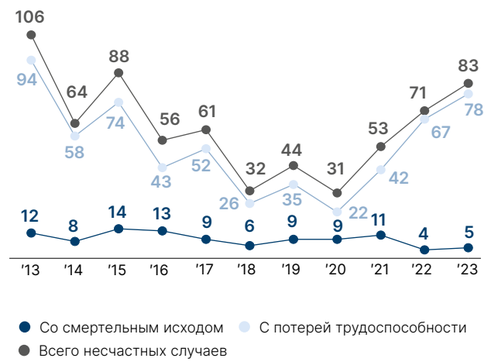
шт.

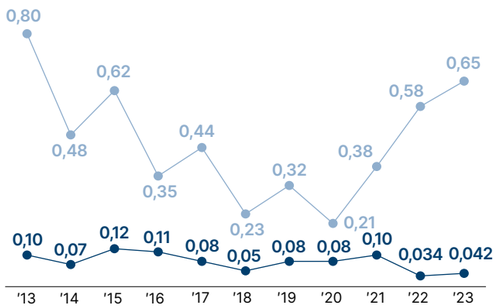


В 2023 году в Группе произошло пять несчастных случаев со смертельным исходом, два из них — в результате разрушения сооружений в Кольском и Норильском дивизионах, еще два — при наезде подземной техники на сотрудников и один — в результате падения буровой установки с высоты в руднике.

Показатели несчастных случаев и производственного травматизма в динамике[1]

шт.





В 2023 году зафиксировано 78 несчастных случаев с потерей трудоспособности, коэффициент LTIFR составил 0,65. Рост коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности в 2020–2023 годах связан с внедрением нового подхода к учету, классификации и расследованию происшествий.

Показатели «Норникеля» соответствуют средним показателям по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире.

[1] Значения 2022 года уточнены по отношению к значениям,представленным в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

Расследование несчастных случаев со смертельным исходом

Все обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом подлежат внутреннему расследованию и уведомлению Совета директоров.

По результатам расследований в отношении разрушения сооружений в Кольском и Норильском дивизионах были разработаны и реализованы мероприятия по регламентированию порядка технического обслуживания и ремонта оборудования трактов выдачи руды с учетом результатов инструментального неразрушающего контроля, создан технический совет для оценки качества проведенных ремонтов, а также введен запрет на возведение деревянных перекрытий в пользу возведения бетонных перекрытий вертикальных выработок.

Для устранения причин происшествий с наездом самоходного дизельного оборудования реализуется ряд технических мероприятий по оборудованию подземной техники системой предотвращения наезда, обеспечивающего остановку оборудования при нахождении пешехода в опасной зоне, обустройству пешеходных дорожек, светофоров, сферических зеркал, разработаны единые требования к составлению схем движения транспортных средств и пешеходов в подземных выработках, а также реализованы мероприятия по организации «зон безопасности» для машинистов погрузочно-доставочных машин при работе в режиме дистанционного управления и их дополнительной стажировки с проверкой практических навыков.

Результатом расследования происшествия с падением с высоты самоходной буровой установки стали мероприятия по разработке типового проекта на ограждения вертикальных горных выработок с перепадом высот, визуализации опасных зон с риском падения с высоты, обеспечению машинистов подземной техники актуальными схемами движения и проведению пилотных испытаний по навигации техники в подземных условиях рудников.

Руководство «Норникеля» приносит свои соболезнования близким погибших и подтверждает, что достижение нулевой смертности на производстве является важнейшим стратегическим приоритетом Компании. «Норникель» продолжит реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПБИОТ И СНИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

GRI 403-1, 403-2

Компания планирует достичь своих целей по снижению производственного травматизма и ликвидации случаев смертельного травматизма за счет развития системы охраны труда и промышленной безопасности, которая охватывает все подразделения Компании.

Значимым событием 2023 года стало принятие решения о масштабировании проекта по трансформации культуры безопасности, реализуемого на Норильской обогатительной фабрике ООО «Медвежий ручей», на все рудники Заполярного филиала Компании и рудник «Северный» Кольской ГМК. Проект подразумевает активную работу над выявлением рисков на рабочих местах и их дальнейшую митигацию.

Всего за время реализации проекта рабочими и инженерно-техническим персоналом Норильской обогатительной фабрики, рудников «Комсомольский», «Октябрьский» и «Северный» было обнаружено более 2 тыс. рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

> 2 тыс. рисков
в области промышленной безопасности и охраны труда обнаружено рабочими и инженерно-техническим персоналом Норильской обогатительной фабрики, рудников «Комсомольский», «Октябрьский» и «Северный»



Для этих целей с 2023 года в «Норникеле» запущена единая система мотивации выявления рисков на рабочем месте с фиксированными выплатами (от 5 тыс. до 10 тыс. руб.) в зависимости от степени участия сотрудника в управлении риском. В ходе реализации данного механизма в 2023 году 455 сотрудников получили денежные вознаграждения в общем размере 3,4 млн руб. Информирование сотрудников о данной процедуре осуществляется на тренингах, посвященных динамической оценке рисков, дополнительно разработаны памятки, описывающие алгоритм процесса подачи информации.

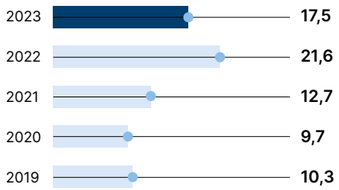
«Мы учимся выявлять риски и предотвращать происшествия, ибо плата за неосмотрительность может быть непомерной. В этот процесс вовлечены все сотрудники — от топ-руководителей до рабочих. Проведены циклы обучающих мероприятий, теперь каждое решение рассматривается через призму оценки опасностей. Это позволяет сотрудникам делать свой вклад в развитие безопасного производства.

Шмаков Александр Николаевич,
машинист мельниц пятого разряда, ООО «Медвежий ручей» (стаж работы в Компании — 27 лет)

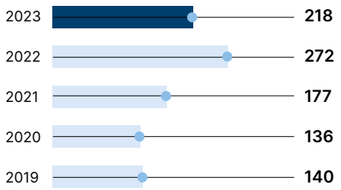
В «Норникеле» внутрикорпоративным стандартом регламентирован порядок отказа от работы при обнаружении риска, угрожающего здоровью или жизни сотрудника. Лицо, выявившее данный риск, обязано сообщить об этом вышестоящему руководителю для дальнейшей обработки риска. Подверженный риску сотрудник после информирования руководства может беспрепятственно покинуть рабочее место до устранения угрозы его безопасности и здоровью. Отказ от работы в условиях риска не влечет каких-либо негативных санкций по отношению к сотруднику.

17,5 млрд руб.
операционные затраты на охрану труда и промышленную безопасность 2023 года

Затраты на охрану труда
млрд руб.



Затраты на охрану труда в расчете на одного сотрудника
тыс. руб.



Наибольшую долю в составе затрат на ПБиОТ занимают затраты на приобретение СИЗ (32%) и приведение производственных объектов в соответствие с требованиями охраны труда (28%).

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

11 719
рабочих мест
подлежали СОУТ в 2023 году

16 583
человека
прошли СОУТ в 2023 году

19,8 млн руб.
затраты на проведение СОУТ по предприятиям Группы в 2023 году

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

- Респираторы
- Наушники
- Очки со светофильтрами
- Перчатки
- Противогазы
- Беруши
- Щитки и каски
- Защитные и регенерирующие кремы
- Специальные костюмы и обувь

Идентификация опасных и вредных производственных факторов осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), по результатам которой сотрудники бесплатно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты органов дыхания и слуха, зрения и кожных покровов.

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

GRI 403-3

Работа в подземных условиях и в экстремальных климатических условиях, деятельность по эксплуатации и обслуживанию металлургических агрегатов и большегрузного самоходного транспорта предопределяет наличие специфики производственной среды и определенных воздействий. «Норникель» обеспечивает защиту сотрудников от влияния опасных и вредных производственных факторов посредством реализации организационных мер безопасности и предоставления СИЗ.

5,6 млрд руб.
было направлено на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле» в 2023 году

Во многих филиалах и российских организациях корпоративной структуры Группы внедрена автоматизированная система мониторинга использования средств индивидуальной защиты. Дальнейшее развитие систем видеоаналитики осуществляется с фокусом на выявление опасных действий, которые потенциально могут привести к смертельным случаям. В 2023 году в Забайкальском дивизионе система дополнена новой функциональностью: при помощи машинного зрения и искусственного интеллекта фиксируется отсутствие страховочной привязи или непристегнутый страховочный строп. В 2024 году планируется реализовать проект по контролю нахождения сотрудников в зоне работающих подъемных сооружений со звуковым и световым оповещением сотрудников при приближении к возможной зоне падения/разлета груза.

Для обеспечения сотрудников эффективными и удобными в работе СИЗ на промышленных объектах Группы в отчетном году организованы испытания таких средств в процессе перехода на продукцию отечественных поставщиков.

«У сотрудников шахтно-ремонтного управления особые отношения с высотой — ее категорически нельзя бояться, но уважать нужно обязательно. Беспрекословное использование страховочной привязи — одно из проявлений такого уважения. И на нашем предприятии с этим строго: регулярно проводятся проверки и испытания СИЗ, контролируется соблюдение Кардинальных правил безопасности, предпринимаются прочие меры. Компания из года в год не словом, а делом подтверждает, что здоровье и безопасность - превыше всего.

Матыс Евгений Александрович,
электросварщик ручной сварки пятого разряда, ООО «Норильскникельремонт», трест «Норильскшахтсервис» (стаж работы в Компании — 31 год)



КОНТРОЛЬ И ПРОФИЛАКТИКА ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ПБИОТ

«Норникель» на регулярной основе реализует контрольно-профилактические мероприятия по предупреждению и предотвращению случаев производственного травматизма.



Надзорные и сертификационные аудиты в рамках системы менеджмента по **ISO 45001:2018**

Аудиты системы управления ПБиОТ второй стороны (перекрестные аудиты компаний Группы, проводимые с участием руководителей и специалистов по ПБиОТ из других компаний Группы)

Ключевые контрольно-профилактические мероприятия в области ПБиОТ

Мониторинг состояния ПБиОТ на каждом предприятии, в том числе многоступенчатый производственный контроль и целевые, оперативные и комплексные проверки

Внутренние аудиты управления ПБиОТ

Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Проведено проверок					
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>29,8	>48,5	>50,3	>47,7	>49,7
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	9,6	10,6	11,1	11,4	15,2
Оперативных проверок (тыс. шт.)	15,5	27,0	23,0	21,9	30,4
Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	126	164	182	174	183
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	1,8	1,1	1,1	0,6	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	6,3	5	3,3	2,1	1,9
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>11,9	>10,0	>8,0	>6,5	>6,0
НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.)	**>69,0**	**>59,0**	**>66,0**	**>61,5**	**>88,6**
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>6,5	>5,0	>5,0	>4,0	>1,8[1]
НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.)	**>57**	**>59**	**>69**	**>58**	**>19,7**

В Компании действуют единые для всех Кардинальные правила безопасности, невыполнение которых ведет к расторжению трудового договора с работником, допустившим нарушение. Всего в 2023 году за нарушение данных правил были уволены 50 сотрудников.

[1] Снижение количества сотрудников, которые были поощрены за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, обусловлено изменением критериев премирования.

Соревнования в области охраны труда

В «Норникеле» действует внутрикорпоративный стандарт организации командных и личных соревнований в области ПБиОТ, участниками которых могут стать представители всех предприятий Группы.

Командные соревнования проводятся среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норильский никель», по семи группам производственных предприятий.

При индивидуальной оценке работы кандидатов рассматриваются внедрение инициатив, рационализаторская работа, безаварийность и отсутствие травматизма, участие в производственных процессах и привлечении персонала к работе по ПБиОТ, умение доводить информацию.

По итогам личных соревнований в 2023 году были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий.



12 победителей соревнований в области охраны труда в 2023 году

1 человек

Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда

5 человек

Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда

1 человек

Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда

5 человек

Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда

Построение коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

В «Норникеле» на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».

Ключевые направления программы «Безопасный труд»



В 2023 году Компания осуществляла разработку новой коммуникационной программы для развития культуры безопасности труда «Дело жизни, атмосфера безопасности» — единой системы внутренних коммуникаций для информирования сотрудников. В специальных цифровых приложениях, группах и чатах планируется регулярно размещать тематические посты, связанные с безопасностью труда, включая памятки, описание различных ситуаций на рабочем месте, статистические данные, схемы процессов, тренинги и тесты для проверки пройденного материала.

Формирование обширного информационного поля по теме безопасности на производстве направлено на изменение отношения сотрудников и повышение их личной заинтересованности в безопасности своей работы, что, в свою очередь, способствует сведению травматизма, профзаболеваний и количества несчастных случаев на производстве к минимальным значениям.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 2-26, 403-4

Одной из форм участия сотрудников «Норникеля» в управлении вопросами ПБиОТ в Компании является организация совместных комитетов (советов) по охране труда и безопасности (далее — совместные комитеты), в состав которых входят представители руководства, сотрудников и профсоюзов.

В большинстве компаний Группы функционируют совместные комитеты. Совместный комитет отсутствует в Главном офисе Компании[1] и ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель»[2]. Представители подрядных организаций являются участниками заседания совместных комитетов в случае рассмотрения вопросов, касающихся сотрудников подрядных организаций.

В производственных подразделениях «Норникеля» уполномоченные профсоюзов и трудовых коллективов по охране труда избираются и участвуют в профилактической работе в области охраны труда и промышленной безопасности.

733 предложения,
направленных на улучшение условий и охраны труда, было подано в 2023 году

>6,5 тыс. проверок
проведено уполномоченными по охране труда в 2023 году

>78 тыс. человек
численность сотрудников компаний Группы, в которых имеются совместные с профсоюзным органом комитеты, на конец 2023 года (или около 98% от среднесписочной численности сотрудников Группы)

824 сотрудника
уполномоченных профсоюзов и трудовых коллективов участвовали в профилактической работе в 2023 году

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

SASB EM-MM-310a.1

В большинстве производственных предприятий Группы действуют коллективные договоры — соглашения между руководством и представителями сотрудников (в том числе с профсоюзными организациями), которые предусматривают разделы, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья.

75 тыс. человек
численность сотрудников компаний Группы, в которых заключены коллективные договоры



● % от списочной численности сотрудников Группы «Норникель»

[1] Профсоюзный орган отсутствует, однако в заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии принимают участие представители профсоюза из г. Норильска.
[2] Обучающая организация не задействована в промышленном производстве.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ПБИОТ

GRI 403-5 / SASB EM-MM-320a.1

Повышение квалификации сотрудников в области ПБиОТ осуществляется посредством проведения инструктажей и обучающих курсов, которые включают специальные комплексные программные модули, учитывающие специфику производства и осуществления работ.

215 млн руб.
составили затраты на обучение по ПБиОТ по Группе

>57 тыс.
сотрудников Группы прошли предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда в 2023 году

В 2023 году в активную фазу перешел проект «Институт внутренних тренеров по культуре безопасности», для участников которого организуются обучение в виде тренингов, тимбилдинги и обмен опытом между предприятиями Группы. Проект предполагает два модуля: «Динамическая оценка рисков» (изучение алгоритма оценки рисков, работа с контрольными листами, практическое выявление рисков и принятие мер по их устранению и минимизации) и «Поведенческий аудит безопасности» (изучение сущности инструмента управленческого влияния, обсуждение в неформальном стиле опасных действий сотрудников).

Институт внутренних тренеров по культуре безопасности

Модуль «Динамическая оценка рисков»



● Количество тренингов, шт.
● Количество участников, тыс. человек

Целевая группа: сотрудники рабочих профессий

Модуль «Поведенческий аудит безопасности»



● Количество тренингов, шт.
● Количество участников, тыс. человек

Целевая группа: линейные руководители

В процесс управления рисками и обучения новым инструментам безопасности вовлекаются топ-менеджеры и руководители Компании. В 2023 году Вице-президент по экологии и промышленной безопасности С.С. Селезнев провел тренинги по поведенческому аудиту безопасности для руководителей филиалов и российских организаций корпоративной структуры и членов Правления «Норникеля» в полном составе.

Безопасность дорожного движения

С 2023 года в «Норникеле» реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения (БДД). Наряду с утверждением корпоративного стандарта по БДД проведена оценка текущего состояния во всех российских организациях корпоративной структуры и филиалах, включая аудиты автотранспортных предприятий «Норникеля», а также разработаны планы мероприятий на 2023–2025 годы по адаптации стандарта на каждом предприятии Группы.

В целях улучшения водительской дисциплины и повышения культуры вождения обучено 2 855 сотрудников «Норникеля», включая 100% водителей с высоким уровнем риска (1 318 человек), и 287 сотрудников подрядных организаций. Личный пример здесь подают руководители Компании. В отчетном году 18 вице-президентов и директоров «Норникеля» прошли курсы по защитному вождению.

Помимо этого, подготовлены инструктажи по ключевым рискам, связанным с безопасностью дорожного движения, среди которых отвлечение за рулем, влияние усталости водителей и использование ремней безопасности.

По результатам организованного сбора статистической информации об аварийности установлено, что на конец 2023 года в Компании на 1 млн км пробега приходится 3,54 дорожно-транспортных происшествия.

Для обмена опытом по теме безопасности дорожного движения организованы встречи с представителями предприятий российского нефтегазового комплекса.

2 855
сотрудников
прошли курсы по защитному вождению в 2023 году



ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ

GRI 403-3

В целях изучения и последующего снижения влияния производственных факторов, предупреждения развития заболеваний «Норникель» осуществляет регулярный контроль за состоянием здоровья сотрудников.

При поступлении на работу сотрудники проходят обязательные предварительные осмотры, затем организуются периодические и внеочередные медицинские осмотры. Работа на вредном производстве предопределяет прохождение периодических осмотров не реже одного раза в пять лет в медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Перед началом рабочего дня сотрудники проходят предсменные и предрейсовые медицинские осмотры непосредственно на территории предприятий.

Сотрудники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным действующим законодательством и внутрикорпоративными документами «Норникеля».

532 млн руб.
затраты на проведение медицинских осмотров в 2023 году

830 млн руб.
затраты на содержание медицинских пунктов в 2023 году

1 753 млн руб.
затраты на спецпитание и молоко в 2023 году



ПРОЕКТ «КОРПОРАТИВНАЯ МЕДИЦИНА»

GRI 403-6

Общее самочувствие, состояние здоровья, психологическая устойчивость напрямую влияют на безопасность на рабочих местах, производительность труда и благополучие сотрудников. Развитие сети корпоративных медицинских объектов является одной из целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года, которая направлена на обеспечение сотрудников, членов их семей и местного населения качественными медицинскими услугами, повышение уровня их доступности и информатизации, создание эффективной системы корпоративного здравоохранения.

Проект по развитию корпоративной медицины реализуется «Норникелем» с 2019 года и подразумевает строительство и модернизацию объектов медицинской инфраструктуры (медицинские центры, здравпункты, кабинеты медицинских осмотров), привлечение высококвалифицированного медицинского персонала, внедрение современных информационных технологий и содействие здравоохранению в регионах присутствия Компании.



План

> 10 млрд руб.
суммарные плановые инвестиции

7
медицинских учреждений

> 70
объектов модернизации здравпунктов и кабинетов медицинских осмотров



По состоянию на конец 2023 года в эксплуатацию введены три медицинских центра, более 30 здравпунктов, кабинетов и цеховых медицинских отделений для оказания медпомощи сотрудникам прямо на производстве и профилактики заболеваний.

За весь период работы на медицинских объектах в Норильском промышленном районе и Кольской ГМК проведено:

2,3 млн
предрейсовых/предсменных осмотров

21,3 тыс.
посещений фельдшеров

34,4 тыс.
процедур

8,9 тыс.
посещения врачей-терапевтов

Медицинские центры

Норильский дивизион

Центральное амбулаторно-поликлиническое отделение (ЦАПО) в Норильске

Первый корпоративный медицинский центр открыт в Норильске в конце 2021 года.

Основной формой приема пациентов является использование программы добровольного медицинского страхования (ДМС).

Статистика деятельности ЦАПО на конец 2023 года

- **249 видов** медицинских услуг
- **13 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
- **183,5 тыс.** оказанных медицинских услуг за все время работы
- **7–30 дней** — глубина записи ко многим специалистам, что подтверждает востребованность медицинской помощи в регионе

Медицинский центр «Дудинка»

Медицинский центр «Дудинка» (МЦД) начал работу в августе 2023 года. На постоянной основе в центре работают врач-терапевт, врач-физиотерапевт, медицинская сестра по массажу, средний медицинский персонал. Для приема других узких врачей-специалистов организован еженедельный график выезда в МЦД из ЦАПО.

Статистика деятельности МЦД на конец 2023 года

- **174 вида** медицинских услуг
- **9 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
- **3 103** оказанных медицинских услуг в 2023 году

Работа по подготовке медицинских центров в Талнахском, Кайерканском, Центральном районах Норильска начата в 2023 году. Ввод в эксплуатацию планируется:

- Медицинский центр в районе Талнах г. Норильска – в апреле 2025 года;
- Медицинский центр в районе Кайеркан г. Норильска – в июне 2025 года;
- Медицинский центр в Центральном районе г. Норильска – в июне 2030 года.

Кольский дивизион

Центр магнитно-резонансной томографии

В июле 2023 года на территории санатория-профилактория «Кольский» в Мончегорске был введен в эксплуатацию Центр магнитно-резонансной томографии (ЦМРТ), где установлен и работает первый аппарат МРТ в городе. Обслуживание осуществляется по полисам ДМС и обязательного медицинского страхования (ОМС).

Статистика деятельности ЦМРТ на конец 2023 года

- **86 видов** медицинских услуг
- **5 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
- **317 МРТ-исследований** (217 — по ДМС, 100 — по ОМС)

Профилактический центр КЦЗ

Наряду с ЦМРТ на территории санатория-профилактория «Кольский» в 2026 году планируется ввод в эксплуатацию Профилактического центра.

С учетом статистических данных по заболеваниям и соответствующих тенденций с 2023 года в медицинских центрах реализуются специализированные программы, среди которых «Здоровая женщина Севера» (Мончегорск), «Здоровое сердце» и «Школа диабета» (Норильск, Дудинка). В целях сбережения здоровья сотрудников также проводятся обучающие мероприятия: лекции, экскурсии и информационные кампании (публикации и видеосюжеты).

Более подробная информация представлена в Отчете по правам человека за 2023 год.

Здравпункты и кабинеты осмотра

В Компании функционирует цеховая медицинская служба, которая решает экстренные проблемы сотрудников, осуществляет предупреждающие профилактические меры и контроль за состоянием здоровья, а также проводит работу по выявлению и оценке риска от воздействия опасных для здоровья факторов, возникающих на рабочем месте, наблюдение за состоянием здоровья сотрудников в связи с трудовым процессом, анализ факторов профессиональной заболеваемости и их снижения. Цеховая служба призвана приблизить качественную медицинскую помощь к сотрудникам непосредственно на производстве.



Цифровая медицина

Компания запустила программу «Цифровая медицина», в ходе которой внедряются инновационные ИТ-решения в области медицинских технологий, в том числе работает мобильное приложение для сотрудников, которое позволяет оперативно просмотреть медицинскую карту, записаться на прием к врачу и получить всю необходимую информацию о работе клиник. Программа работает в санатории «Заполярье» с 2021 года и в Норильске с 2022 года, к ней также подключаются г. Дудинка и Кольский полуостров. В стадии реализации находятся инициативы по переводу наиболее важной медицинской документации в электронный вид, создание комплексов самодиагностики на рабочем месте для офисных сотрудников и системы анализа рисков развития заболеваний.

Помимо этого, в Компании активно внедряются программы по продвижению здорового образа жизни, в том числе разрабатываются решения, которые могут помочь сотрудникам из всех регионов получать экспертную и актуальную информацию о том, как организовать заботу о состоянии своего здоровья.

В 2023 году была организована работа по проведению комплексных исследований систем здравоохранения и отдельных ее направлений в городах, где проживают сотрудники и члены их семей.

1 158 млн руб.
операционные затраты на корпоративную медицину в 2023 году

526 млн руб.
капитальные затраты на корпоративную медицину в 2023 году

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Для обеспечения надежности работы оборудования и технологических процессов, предотвращения аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий для окружающей среды и местных жителей «Норникель» придерживается риск-ориентированного подхода к управлению промышленной безопасностью.

Более подробная информация представлена в разделе «Внутренний контроль и система управления рисками».

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах утверждаются руководителями (заместителями руководителей) производственных подразделений предприятий, эксплуатирующих данные объекты, и согласовываются с руководителями (заместителями руководителей, в должностные обязанности которых входит согласование планов мероприятий) профессиональных аварийно-спасательных служб или профессиональных аварийно-спасательных формирований, которые привлекаются для локализации и ликвидации последствий аварий на объекте.

Данные планы пересматриваются и утверждаются в установленные сроки.

С учетом того, что в структуру Компании входят более 300 опасных производственных объектов, применяющих в технологических процессах различные опасные вещества, на предприятиях «Норникеля» поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, в том числе готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий.



> В «Норникеле» есть особая категория сотрудников – пожарные и спасатели. Возможно, наш труд не очень заметен, но каждый может быть уверен – мы всегда придем на помощь и сделаем все возможное, а порою и невозможное, чтобы обеспечить безопасность где бы то ни было – и на производственных площадках, и на жилых объектах, и даже под землей, на глубине рудников. Мы готовы оперативно реагировать, чтобы защитить жизни, здоровье сотрудников и уберечь имущество Компании. Ведь это – главный стратегический приоритет бизнеса «Норникеля».
>
> **Семёнов Сергей Анатольевич,**
> главный менеджер Департамента гражданской обороны, предупреждения чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»
> (стаж работы в Компании — 5 лет)

Сроки действия планов

Шесть месяцев	Один год	Пять лет
для объектов, на которых ведутся горные работы в подземных условиях	для объектов, на которых ведутся открытые горные работы	для объектов I, II и III классов опасности[1]

[1] Кроме объектов, указанных в первом и втором столбцах данной таблицы.

Система обеспечения готовности к аварийным ситуациям на опасных производственных объектах

Федеральный закон от 21 сентября 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 года N 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах»

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах I, II и III классов опасности

- Договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами и формированиями (горноспасательные услуги и услуги по обслуживанию горноспасательного оборудования)
- Вспомогательные горноспасательные команды в Заполярном филиале, АО «Кольская ГМК»
- Ежемесячные занятия и тренировки в условиях, максимально приближенных к реальным
- Учебные тревоги для сотрудников с участием профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований
- Регулярное обучение действиям в случае аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций
- Резерв финансовых средств для локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах

Система наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии на предприятиях Группы компаний «Норильский никель»

Система радиосвязи, позиционирования сотрудников и телеметрии подземной техники в шахтах на рудниках Группы компаний «Норильский никель»

В 2023 году совместно с Ростехнадзором были реализованы мероприятия по повышению уровня безопасности производства, в том числе:

- продолжена реализация проекта по системе дистанционного контроля промышленной безопасности на объекте I класса опасности АО «Кольская ГМК» (склад хлора);
- разворачивание проекта «Система мониторинга зданий и сооружений» (охват — 17 предприятий, более 950 зданий и сооружений)

Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата».

- мероприятия по повышению качества экспертизы промышленной безопасности, организации и проведения текущих ремонтов опасных производственных объектов.

Кроме того, для того, чтобы не допустить повторения инцидента, произошедшего на ТЭЦ-3 в 2020 году, Компания осуществляет реконструкцию хозяйства хранения топлива на ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 в Норильске.

05

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Как развивалось взаимодействие Компании с регионами присутствия за последние 20 лет?

При осуществлении операционной деятельности «Норникель» ведет активный диалог и стремится сохранить партнерские взаимоотношения с органами местного самоуправления, институтами гражданского общества, населением территорий присутствия, коренными народами.

На протяжении последних 20 лет Компания вступала в различные форматы взаимодействия: заключала долгосрочные соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с региональными властями, участвовала в разработке региональных стратегий развития территорий и содействовала деятельности агентств территориального развития.

Все это время «Норникель» также своевременно уплачивал налоги, обеспечивал занятость населения территорий присутствия, проводил экологическую политику, реализовал большое количество проектов, направленных на социально-экономическое развитие территорий, благополучие и качество жизни местного населения.

Диалог «Норникеля» с коренными народами, проживающими на Таймыре и в Мурманской области, основывается на признании права коренных народов самостоятельно определять приоритеты своего развития, на уважительном отношении к их обычаям, традициям и культуре. Компания прошла путь от системы шефства к совместному формированию повестки, на основе самостоятельного определения коренными народами своих приоритетов развития.



Основные территории операционной деятельности Группы в России

Норильск

Дудинка

Мончегорск

Печенгский муниципальный округ Мурманской области (городское поселение Заполярный)

Газимуро-Заводский район Забайкальского края

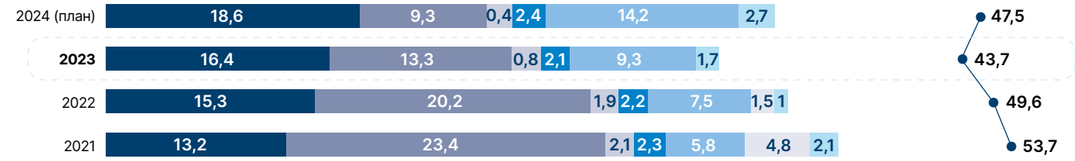
Будучи одной из крупнейших системообразующих компаний горно-металлургического сектора за полярным кругом, «Норникель» ставит своей целью вносить системный вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия и общественное благополучие путем реализации значимых инфраструктурных проектов. Намерения Компании закреплены в Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года — цели, КПЭ и соответствующие мероприятия направлены на обеспечение лидирующих позиций формирования социальной повестки в отрасли и нового качества жизни для местных жителей и коренных народов.

Основные направления деятельности по развитию регионов присутствия

Вклад в экономическое развитие	• осуществление платежей в бюджеты; • обеспечение занятости населения; • развитие кооперационных связей;	• функционирование предприятий жизнеобеспечения в составе Группы (энергетика, транспорт).
Повышение уровня жизни местных сообществ	• системная реализация благотворительных программ; • содействие развитию спорта и культуры; • корпоративное волонтерство;	• содействие учреждениям профессионального образования; • деятельность территориальных агентств развития.
Развитие инфраструктуры	• строительство жилых домов; • благоустройство территорий; • реконструкция мостов и дорог; • строительство и реконструкция образовательных и медицинских учреждений, спортивных, культурно-развлекательных объектов;	• проведение высокоскоростного интернета в г. Норильске; • повышение эффективности оказания коммунальных услуг (проект «Умный город»).

Расходы «Норникеля» на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы[1,2]

млрд руб.



Направления благотворительности Компании в 2023 году

млн руб.



1 В 2023 году Компания изменила методику сбора показателя. Сопоставимые данные за 2021-2022 годы были скорректированы соответствующим образом.
2 При суммировании расходов по направлениям вероятна незначительная погрешность результата вычислений, образуемая округлениями.
3 Расходы на благотворительность не включают прочие социальные расходы, а также начисленные социальные обязательства в размере 1,5 млрд руб. в 2023 году, 2,3 млрд руб. в 2022 году. С 2021 года показатель включает расходы зарубежных компаний Группы.
4 С 2023 года в данном разделе отражаются расходы на спонсорство с внешними контрагентами.
5 С 2023 года финансирование спортивных клубов – дочерних организаций Группы выделяется на графике отдельно, в сумму затрат за 2021-2024 включены вклады в имущество спортивных клубов – дочерних организаций Группы.
6 Показатель включает в себя оплаты по долгосрочным социальным обязательствам.
7 Расходы на COVID-19 включают в себя денежные средства, направленные Группой на профилактику коронавирусной инфекции и борьбу с ее распространением. Расходы не включены в текущий период в связи с окончанием пандемии и общей несущественности таких затрат в текущем периоде.
8 С 2023 года в составе данного показателя представлены капитальные инвестиции на улучшение городской социальной инфраструктуры, включая капитальные инвестиции по строительству социальных объектов в рамках долгосрочных соглашений.

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Платежи в бюджеты

Налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различных уровней[1]
млрд руб.



В 2023 году объем налоговых и прочих платежей в бюджеты различных уровней составил 281 млрд руб.
В 2023 году ключевое влияние на налоговые доходы регионов присутствия Компании оказывает применение методики Минфина России по распределению налога на прибыль бывших участников консолидированной группы налогоплательщиков (КГН) между регионами. В соответствии с данной методикой 80% налоговых платежей по налогу на прибыль бывших участников КГН в 2023 году поступают в общую «корзину» с последующим распределением между регионами пропорционально доли платежей региональных КГН в предыдущие годы.

[1] В расчет налоговых и неналоговых платежей включены все уплаченные налоги, за исключением НДС, а также страховые взносы и таможенные пошлины. Совокупная сумма, полученная регионами по налогу на прибыль из «федеральной корзины» в доле «Норникеля» составила 82 млрд руб., в том числе Красноярский край — 65 млрд руб., Мурманская область — 16 млрд руб., Забайкальский край — 1 млрд руб.



Содействие занятости населения

GRI 203-2

Компания обеспечивает занятость населения в основных регионах производственной деятельности посредством использования следующих механизмов привлечения персонала:
- открытие собственных центров подбора персонала (на конец 2023 года открыто пять центров);
- взаимодействие с образовательными учреждениями в целях развития системы высшего, профессионального и дополнительного образования. Целевой заказ на широкий спектр специалистов горнорудной и металлургической отрасли позволяет студентам определить свою карьерную траекторию на предприятиях Группы, пройти практику на будущем месте работы, синхронизировать изучение теории и практическую деятельность. Помимо этого, Компания закупает литературу, специализированное оборудование, участвует в проведении ремонтов учебных заведений, строительстве образовательного кампуса, что в конечном итоге способствует повышению качества подготовки учащихся.

Уровень регистрируемой безработицы в ключевых регионах деятельности Компании[1],
%

Регион деятельности Компании	2019	2020	2021	2022	2023	Динамика 2023 г. к 2022 г.
г. Норильск	0,6	1,4	0,3	0,2	0,2	→
Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район	0,8	1,2	0,7	0,5	0,5	→
Красноярский край	0,8	3,5	0,8	0,8	0,7	↓
г. Мончегорск	2,2	2,2	1,7	1,2	0,6	↓
г. Заполярный	2,0	1,9	1,6	0,8	0,5	↓
п. г. т. Никель	3,3	3,0	2,2	1,4	0,7	↓
Мурманская область	1,7	2,7	1,4	0,8	0,6	↓
Забайкальский край	1,0	5,3	1,5	1,1	0,8	↓

На территориях присутствия Компании отмечаются стабильно низкие уровни безработицы, в 2023 году наблюдается снижение показателя по регионам по отношению к предыдущему году. Уровень зарегистрированной безработицы населения в целом по Российской Федерации составил 0,6% на конец декабря 2023 года, что находится на уровне показателей безработицы в регионах присутствия Компании[2].

[1] На конец отчетного года.
[2] Источник: данные Федеральной службы государственной статистики.

Поддержка местных поставщиков

GRI 203-2

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»

Релевантные ЦУР ООН



Связанные федеральные проекты

- «Популяризация предпринимательства»
- «Расширение доступа субъектов МСП к финансовым ресурсам»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

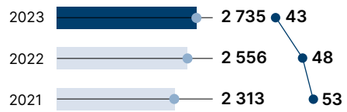
- Интеграция местных предприятий в производственную цепочку Группы
- Программа мероприятий по содействию социально-экономическому развитию Таймыра
- Благотворительная программа «Мир новых возможностей»
- Реализация программы «GR-акселератор»

«Норникель» развивает партнерские отношения с предприятиями на территориях присутствия через заключение долгосрочных контрактов, а также посредством участия в акселерационных программах в качестве эксперта, оказывая поддержку в проработке и запуске новых инвестиционных проектов в регионах.

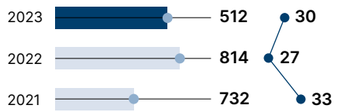
Снижение в 2023 году количества конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных АО «Кольская ГМК» и ООО «ГРК «Быстринское» обусловлено внешнеэкономическими факторами, завершением и приостановкой отдельных инвестиционных проектов и закупок по ним. Рост конкурсов в Заполярном филиале связан с активной фазой реализации Серной программы.



Статистика по конкурсам Заполярного филиала Компании на закупку продукции и услуг (Красноярский край)



Статистика по конкурсам АО «Кольская ГМК» на закупку продукции и услуг (Мурманская область)



Статистика по конкурсам ООО «ГРК «Быстринское» на закупку продукции и услуг (Забайкальский край)



● Количество конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией, шт.
● Доля конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией и выигранных предприятиями региона, %

Затраты компаний Группы на закупки у предприятий и организаций региона, млрд руб.

Показатель	2021			2022			2023		
	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край
Затраты компаний Группы на закупки у предприятий и организаций региона, в том числе:	29,1	3,3	1,5	51,5	5,0	1,5	63,0	3,5	1,7
• на оплату работ и услуг	23,5	3,0	1,3	38,7	4,8	1,1	52,3	3,3	1,3
• на закупку материальных ресурсов	4,8	0,3	0,2	11,9	0,2	0,4	9,8	0,2	0,4
• на закупку продовольственных товаров	0,8	—	—	0,9	—	—	0,9	—	0,001

По итогам 2023 года на закупочную деятельность предприятий регионов присутствия направлено 68,1 млрд руб., что на 17% выше показателя 2022 года. Рост обусловлен реализацией масштабных проектов капитального строительства.



РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ

GRI 203-1

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Жилье и городская среда»

Релевантные ЦУР ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Связанные федеральные проекты

- «Формирование комфортной городской среды»
- «Ипотека»
- «Жилье»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Проекты, направленные на развитие инфраструктуры территорий присутствия (включая реализацию мероприятий Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск, строительство нового поселка Тухард для коренных народов и иные инфраструктурные проекты в регионах)
- Повышение надежности функционирования волоконно-оптической линии связи в г. Норильске
- Проекты модернизации электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей[1]
- Реализация жилищных программ «Наш дом/ Мой дом» и «Твой дом»[2]



[1] Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата».
[2] Более подробная информация представлена в разделе «Социальная политика».

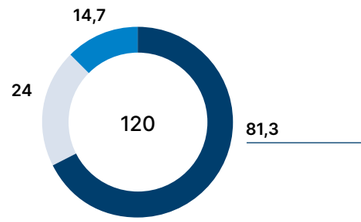


Красноярский край

Город Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район

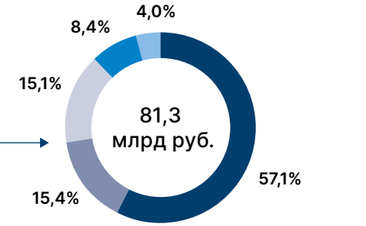
В 2023 году Норильск включен в перечень опорных населенных пунктов Российской Арктики. Для развития инвестиционной деятельности, привлечения высококвалифицированных кадров в регион, формирования комфортной для граждан территории в целом в 2023 году продолжена реализация четырехстороннего Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве в целях реализации комплексных мер социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск на период до 2024 года и перспективу до 2035 года[1].

Общее финансирование комплексных мер до 2035 года
млрд руб.



- ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Федеральный бюджет
- Бюджет региона

Направления инвестирования «Норникеля»



- Реновация жилищного фонда в Норильске
- Реформирование и модернизация ЖКХ
- Обеспечение безопасности
- Развитие социальной инфраструктуры
- Переселение граждан в районы с благоприятными условиями

> Компания на протяжении многих лет реализует в Норильске множество различных по масштабам проектов, цель которых — повышение уровня жизни горожан. Мы, жители Норильска, это ощущаем. Жизнь в городе становится все более комфортной — повышается уровень медицинских услуг, качество образования, благоустраиваются территории, строятся современные жилые дома… и это далеко не все, что Компания делает в северном городе.
>
> Происходящие изменения замечают и высоко оценивают и тысячи новых жителей, которые приезжают в Норильск, чтобы работать на предприятиях «Норникеля».

Кистаубаев Марат Туарович,
машинист погрузочно-доставочной машины шестого разряда ПСУ-1ШСУ МГР, ООО «ЗСК»
(стаж работы в Компании — 27 лет)

[1] Более подробная информация о Соглашении приведена на официальном сайте г. Норильска: https://norilsk-city.ru/files/84/100694/soglashenie_o_vzaimodejstvii_do_2024_goda_i_perspektivu_do_2035_goda_ot_20022021.pdf.

В ходе реализации Соглашения Правительством Российской Федерации утвержден **Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск**[1], включающий проекты строительства, реконструкции, капитального ремонта жилых домов, социальных объектов и объектов инфраструктуры, термостабилизации грунтов, благоустройства и озеленения Норильска.

Затраты Компании на реализацию мероприятий Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск в 2023 году

2,9 млрд руб.

Статус реализации мероприятий Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск в 2023 году

Мероприятия	Реализация в 2023 году	Объем финансирования Компанией в 2023 году, млн руб.
Строительство двух многоэтажных жилых домов (ул. 50 лет Октября 2Б и 2В)	Активная фаза строительства: возведение этажей, установка окон, монолитные работы, кладка стен, запуск теплового контура	572,8
Строительство четырех среднеэтажных жилых домов (ул. Павлова 23, ул. Кирова 7/10, ул. Лауреатов 29, 31)	По всем объектам получены заключения государственной экспертизы проектно-сметной документации. По ул. Павлова, д. 23, ул. Кирова, д. 7/10: монтаж металлоконструкций каркаса, лестничных маршей и конструкций лифтовых шахт. По ул. Лауреатов, д. 29 и 31: наблюдение за динамикой восстановления мерзлоты с целью принятия решения о целесообразности строительства на выбранных земельных участках	905,3
Строительство поликлиники мощностью 1 тыс. посещений в смену в районе Талнах	Проведено испытание грунтов, пять томов проектной документации получили экспертные заключения. Продолжается проектирование	43,1
Предоставление социальных выплат на приобретение жилья гражданам, проживающим в городском округе г. Норильск, выезжающим из района Крайнего Севера	Предоставлены социальные выплаты в соответствии с утвержденным планом	830,0
Капитальный ремонт здания для размещения в нем детского сада на 236 мест в районе Кайеркан	Стадия проведения капитального ремонта	230,4
Комплексное развитие территории в жилом образовании Оганер (строительство восьми жилых домов, общеобразовательной школы на 1,1 тыс. мест и детского сада на 270 мест)	Проектная документация в отношении всех объектов направлена на государственную экспертизу. Ведется разработка рабочей документации	118,5
Строительство (реконструкция) домов в Центральном районе г. Норильска	Обязательства Компании по финансированию мероприятий Администрации в 2023 году исполнены	66,6
Реконструкция, капитальный ремонт (модернизация) коллекторного хозяйства	Завершены проектно-изыскательские работы необходимые для капитального ремонта коллекторов по ул. Мира, ул. Ленинградская и ул. Комсомольская. Начаты строительно-монтажные работы в отношении коллектора по ул. Мира	112,6
Разработка проектно-сметной документации и строительство нового водозабора на реке Норильская	Ведутся инженерные изыскания и проектирование нового водозабора на реке Норильская	34,8

[1] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2021 года № 3528-р.

Также Компания реализует ряд дополнительных мероприятий по реновации Норильска — к ним относятся спортивные, образовательные, культурные и иные инфраструктурные проекты, направленные на повышение качества жизни горожан. Среди них:

- ремонт здания ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»;
- реконструкция здания для создания Арктического музея современного искусства,
- строительство бассейна в Центральном районе г. Норильска, многопрофильного инновационного образовательного комплекса для детей им. В.И. Долгих в Центральном районе г. Норильска (на 1 100 мест), студенческого комплекса, Ледового дворца в Центральном районе г. Норильска, жилого дома для приглашенных специалистов Компании (ул. Кирова, 15).

По всем указанным объектам ведется проектирование.

Кроме того, ведутся строительно-монтажные работы по реконструкции здания, расположенного в г. Норильске, для размещения всесезонного общественного пространства «Башня». Новое пространство станет местом деловых встреч, проведения социальных мероприятий и принятия важных городских решений. Само здание является объектом культурного наследия и формирует облик исторической части города. Башня объединит в себе историческую архитектуру и современные тенденции развития.

Визуализация арктического города представлена на цифровой платформе «Норильск 2035» (более подробная информация представлена в разделе «Развитие цифровых технологий»).

Центральный район

59 проектов
запланировано, из них на конец 2023 года:
- 10 реализовано;
- 13 в стадии реализации;
- 11 в стадии проектирования;
- 25 перспективных

Талнах

12 проектов
запланировано, из них на конец 2023 года:
- 1 реализован;
- 3 в стадии реализации;
- 8 перспективных

Оганер

10 проектов
запланировано, из них на конец 2023 года:
- 1 реализован;
- 5 в стадии проектирования;
- 4 перспективных

Кайеркан

1 проект
запланирован, из них на конец 2023 года:
- 1 реализован

Снежногорск

1 проект
запланирован, из них на конец 2023 года:
- 1 реализован

В федеральный перечень опорных населенных пунктов Российской Арктики вошла также Дудинка, являющаяся одной из основных территорий операционной деятельности «Норникеля». В 2024 году планируется разработка плана реновации Дудинки, что позволит комплексно подойти к развитию северных территорий.



Площадь

2 366,8 тыс. км²

(13,9% территории России)[1]

Население

2 847 826 человек

Полезные ископаемые:

- нефть, газ, уголь, платина и платиноиды, медь, никель, кобальт, свинец, цинк, бокситы, золото, серебро, железо

Промышленность:

- цветная металлургия;
- добыча полезных ископаемых;
- гидроэнергетика и электроэнергетика на твердом топливе.

Показатели деятельности «Норникеля» на территории Красноярского края:

- численность персонала — 57,2 тыс. человек[2];
- среднемесячная заработная плата — 179,4 тыс. руб.;
- расходы на социальные программы для персонала — 4,5 млрд руб.

[1] Современный Красноярский край.
[2] Красноярский край и Норильский промышленный район.

Красноярский край



Основные направления сотрудничества с Красноярским краем

Экономика

- реализация крупных инвестиционных проектов на территории Красноярского края;
- теплоснабжение и энергообеспечение населения и предприятий в городах Норильске, Дудинке, Игарке;
- участие в программе северного завоза в Арктическом регионе;
- развитие туристического кластера;
- содействие развитию экономики общин КМНС: создание условий и инфраструктуры для традиционного природопользования;
- развитие транспортной системы и телекоммуникационной инфраструктуры.

Социальная сфера

- реализация Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы;
- развитие системы профессионального и дополнительного образования;
- реализация программ «Мир новых возможностей», «Мир Таймыра», «Студенты Таймыра», программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра», поддержка и стимулирование местных и региональных общественных инициатив.

Окружающая среда

- реализация Серной программы и иных инициатив по повышению экологической эффективности производства;
- реализация инициатив по озеленению и восстановлению городских ландшафтов;
- восстановление территорий, затронутых экологическими инцидентами;
- развитие особо охраняемых природных территорий Таймыра;
- выпуск мальков ценных пород рыб;
- проведение и поддержка экологических акций.

Ключевые проекты в Красноярском крае

Социально-экономическое сотрудничество

1. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о сотрудничестве с Красноярским краем
2. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения об осуществлении деятельности в сфере перевозок пассажиров воздушным транспортом по маршрутам
3. Проекты Агентства развития Норильска
4. Слет социальных предпринимателей Севера

Транспорт

5. Реконструкция мостов в Норильском промышленном районе

Качество жизни

6. Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск
7. Жилищные программы для сотрудников «Наш дом/Мой дом», «Твой дом»
8. Форум социальных технологий «Город — это мы!»
9. Соглашение о сотрудничестве в сфере поддержки коренных малочисленных народов Севера

Спорт

10. Федерация Северного многоборья России
11. Поддержка фан-парка «Бобровый лог».

Экология

12. Увеличение мощности каскада Таймырских ГЭС
13. Серная программа (улавливание SO_2 на действующих и проектируемых производствах Компании)
14. Чистый Норильск.
15. Программа строительства локальных очистных сооружений
16. Акция «Ноль негативного воздействия на окружающую среду»
17. Программа рекультивации земель
18. Выпуск мальков ценных пород рыб

Красноярск

При поддержке «Норникеля» в 2023 году в Красноярске открылся экологический парк «Юдинская долина», осуществляется реконструкция Красноярского театра оперы и балета и поддержка фан-парка «Бобровый лог».

Кроме того, по результатам рассмотрения обращения главы г. Красноярска Заполярный филиал в 2023 году пожертвовал денежные средства в размере 49,9 млн руб. для приобретения десяти теплых остановочных павильонов в целях повышения уровня комфортной городской среды в г. Красноярске.

Фанпарк «Бобровый лог»

С 2023 года фанпарк осуществляет масштабный социальный проект для школьников 4–8-х классов — «Снежный класс». Проект позволяет планировать обучение горным лыжам в свободное от учебы время и синхронизировать его со школьным расписанием. Процесс организован таким образом, что участие родителей минимально: детей привозят автобусом из школы и обратно, предусмотрены подбор и аренда горнолыжного снаряжения (ботинки, лыжи, шлем, очки), ски-пасс на траволатор учебного склона, групповые занятия с инструктором и полдник. Стоимость обучения для участников «Снежного класса» на 40% меньше.

В проекте уже принимают участие 270 школьников, еще 568 заявок поступило из 40 школ города. Планируется дальнейшее расширение проекта до 1 тыс. участников.

Также в 2023 году в фанпарке состоялся первый молодежный форум по финансовой грамотности «ФинЗОЖ в Бобровом логе: Инвестируй с умом!». Перед абитуриентами и студентами выступили эксперты, аналитики и блогеры. Они рассказали о финансовой грамотности и поделились советами по распоряжению собственными средствами. В рамках мероприятия можно было получить практические навыки управления карманными деньгами и ведения личного бюджета. В форуме приняли участие более 300 человек.

В отчетном году был также реализован проект «Зеленая школа», в рамках которого были организованы мастер-классы, лекторий, игры и ярмарка. Отдельный модуль «Зеленой школы» был посвящен особо охраняемым природным территориям, которые вносят вклад в борьбу с изменением климата. В 2023 году было проведено две смены школы (продолжительность каждой – четыре дня).

270 школьников
принимают участие в проекте «Снежный класс»

568 заявок
поступило из 40 школ города

до 1 тыс. участников
планируется дальнейшее расширение проекта

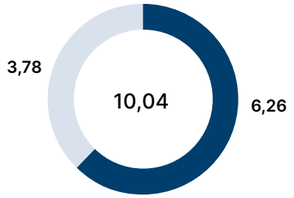


Мурманская область

Соглашение о сотрудничестве между правительством Мурманской области и ПАО «ГМК «Норильский никель» было заключено в 2019 году. На протяжении 2020–2022 годов было реализовано 36 проектов на общую сумму 3,2 млрд руб., включая строительство МРТ-модуля в Мончегорске, ремонт и оснащение Мончегорского политехнического колледжа, повышение энергоэффективности зданий образовательных объектов. На базе учреждений среднего профессионального образования Мончегорска и Печенгского округа создается образовательный кластер «Кольский горно-металлургический», где будут готовить квалифицированные кадры для современных производств в регионе.

Осенью 2023 года подписано новое соглашение, направленное на социально-экономическое развитие Мурманской области в 2023–2025 годах с общим объемом инвестиций 10,04 млрд руб. (в том числе 62,4% — софинансирование Компанией). Средства будут инвестированы в 53 мероприятия на территории Мончегорска и Печенгского округа в 2023–2025 годах.

Сумма инвестиций 2023–2025 годов,
млрд руб.



Направления инвестирования 2023–2025 годов,
%



- ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Мурманская область

Среди проектов нового соглашения — строительство нового корпуса для Мончегорской центральной районной больницы, ремонт жилья для врачей, приезжающих на работу в регион, модернизация дворцов культуры в Мончегорске, Никеле и Заполярном, строительство и реконструкция жилья, культурных, спортивных и образовательных учреждений, проектирование визит-центра Лапландского заповедника и будущего туристического кластера Печенгского муниципального округа, в который войдут такие объекты, как «Кольская сверхглубокая», Плавильный цех и шахта «Каула-Котсельваара».

Реализация проектов и инициатив позволит повысить качество жизни в городах Мурманской области, их привлекательность для молодежи, уровень арктического туризма.

Реализация разработанной при участии «Норникеля» Программы социально-экономического развития Печенгского округа до 2025 года была продолжена в 2023 году: осуществлены такие мероприятия, как формирование проектно-сметной документации для водовода в Никеле, подготовка 10-летней стратегии развития Печенгского политехнического техникума, запуск проекта «Самозанятые. Путь в туризм». Большая часть мероприятий Программы выполняется в срок, однако есть проекты, на осуществление которых повлияли пандемия и геополитическая обстановка, поэтому в 2023 году принято решение о корректировке Программы: актуализация информации базируется на изучении общественного мнения, проведении стратегических сессий, совещаний и обсуждений.

«Норникель» реализует проекты и мероприятия вне рамок соглашений и программ: так, в 2023 году при поддержке Компании после реконструкции был открыт многофункциональный центр здоровья и отдыха «Гольфстрим» для всех жителей и гостей Мончегорска.

Мурманская область

Площадь
144,9 тыс. км² [1]

Население
657 085 человек

Полезные ископаемые:

- апатиты, никель, железо, медь, кобальт, палладий, платина и платиноиды, торф

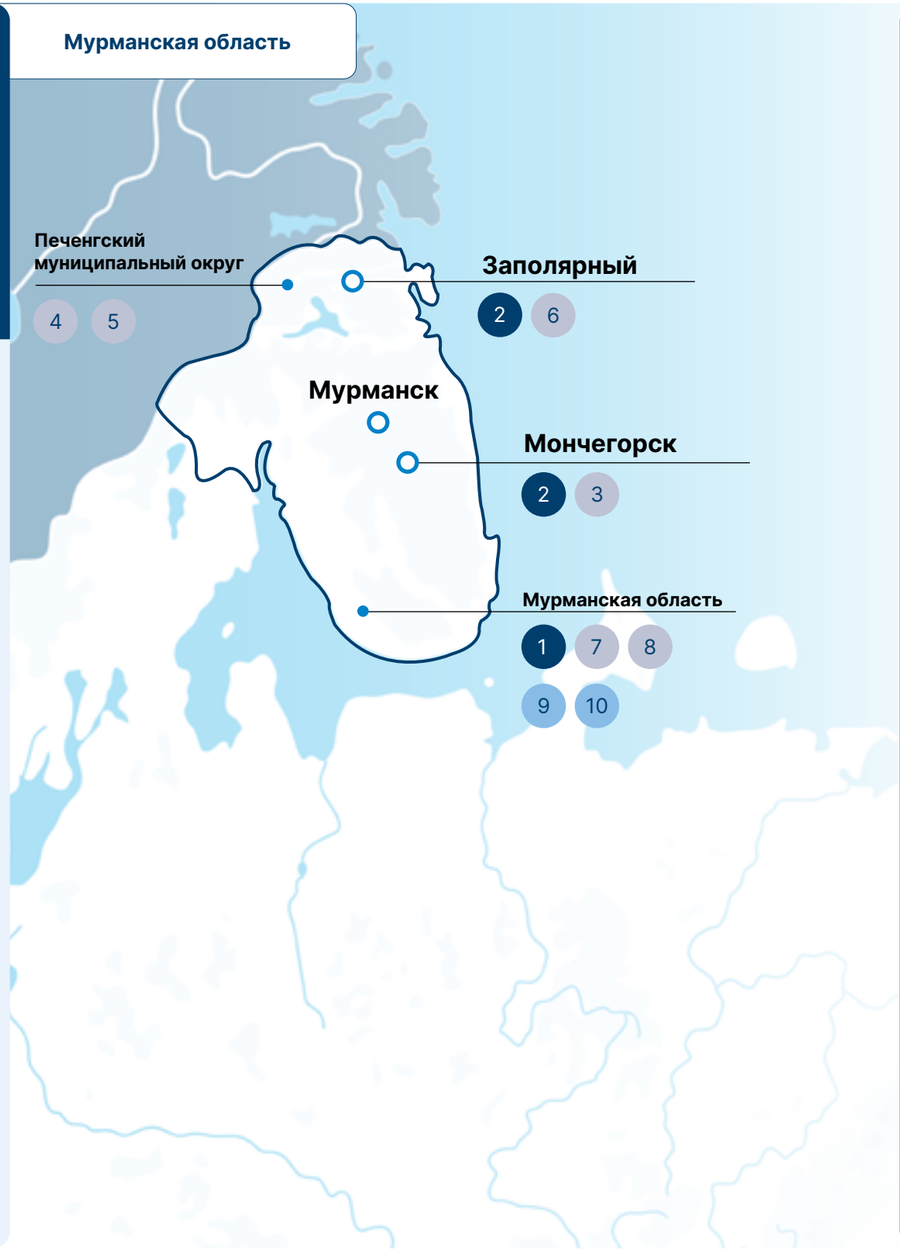
Промышленность:

- горнодобывающая промышленность;
- металлургия;
- рыбный промысел.

Показатели деятельности «Норникеля» на территории Мурманской области:

- численность персонала — 12,1 тыс. человек;
- среднемесячная заработная плата — 127,8 тыс. руб.;
- расходы на социальные программы для персонала — 1,1 млрд руб.

[1] Общая информация о Мурманской области: https://gov-murman.ru/region/.



Основные направления сотрудничества с Мурманской областью

Экономика

- реализация инвестиционных проектов и развитие производственных мощностей;
- социально-экономическое развитие муниципалитетов, на территории которых Кольская ГМК осуществляет операционную деятельность;
- развитие транспортной инфраструктуры в Арктике;
- формирование новой экономики на базе развития туристической отрасли и сопутствующих ей сфер общественного питания и гостиничного бизнеса.

Социальная сфера

- реализация программы «Мир новых возможностей», программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра», поддержка и стимулирование региональных общественных инициатив;
- развитие социального предпринимательства.

Окружающая среда

- сотрудничество в сфере охраны окружающей среды, сохранение естественных экологических систем и природных ландшафтов Кольского полуострова;
- проведение и поддержка экологических акций.

Ключевые проекты в Мурманской области

Социально-экономическое сотрудничество

1. Проекты в рамках Соглашения о сотрудничестве с правительством Мурманской области 2023–2025 годов.
2. Слет социальных предпринимателей Севера

Качество жизни

3. Проекты Агентства развития Мончегорска
4. Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»
5. Программа социально-экономического развития Печенгского муниципального округа на 2021–2025 годы
6. Форум социальных технологий «Город — это мы!» (организатор)
7. Программа поддержки Мурманской области в развитии социальной инфраструктуры на 2020–2024 годы
8. Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с общероссийской общественной организацией Мурманской области «Ассоциация кольских саамов»

Экология

9. Акция «Ноль негативного воздействия на окружающую среду»
10. Выпуск мальков ценных пород рыб.

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

Площадь

431,5 тыс. км² [1]

Население

984 340 человек

Полезные ископаемые:

- медь, уран, молибден, титан, золото, вольфрам, железо, цинк, серебро, свинец, каменный уголь

Промышленность:

- добыча полезных ископаемых;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- цветная металлургия;
- производство машин и оборудования;
- производство пищевых продуктов.

Показатели деятельности «Норникеля» на территории Забайкальского края:

- численность персонала — 3,0 тыс. человек;
- среднемесячная заработная плата — 154,5 тыс. руб.;
- расходы на социальные программы для персонала — 123,2 млн руб.

[1] Общая информация о Забайкальском крае: https://75.ru/o-krae/10054-obschaya-informaciya.



Основные направления сотрудничества с Забайкальским краем

Экономика

- освоение Быстринского месторождения;
- развитие транспортной инфраструктуры.

Социальная сфера

- подготовка специалистов горнорудной промышленности;
- благоустройство городских территорий;
- реализация программы «Мир новых возможностей».

Окружающая среда

- сотрудничество в сфере охраны окружающей среды, сохранение естественных экологических систем и природных ландшафтов;
- выпуск мальков ценных пород рыб;
- проведение и поддержка экологических акций.

Спорт

- проект «СпортБЫСТРЫх»;
- Всероссийские соревнования по дартсу «Забайкальские стрелы»;
- благотворительные забеги «Марафон на Быстре».

Ключевые проекты в Забайкальском крае

Социально-экономическое сотрудничество

1. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Забайкальским краем.
2. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о поддержке малого и среднего бизнеса с Забайкальским краем.
3. Проекты, реализуемые в рамках Программы социально-экономического развития Забайкальского края в 2017–2026 годах.
4. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о поддержке и развитии волонтерского движения в Забайкальском крае.

Образование

5. Первый детский технопарк в Забайкальском крае

При поддержке «Норникеля», в частности ООО «ГРК «Быстринское», в 2023 году были реализованы следующие мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие Забайкальского края:

- участие в образовательных проектах края: проект «Юный геолог» (в 2023 году были организованы экскурсии на объектах Компании для школьников), финансирование образовательных учреждений (принято решение о создании десяти оборудованных «Горных классов» в школах Забайкальского края);
- развитие спортивных проектов: старт Программы развития дворовых видов спорта «Спорт БЫСТРЫх» на территории всего края (футбол, лапта, шахматы и хоккей на валенках), развитие детского хоккея (проект «Красная машина»), финансирование федерации регби, спонсорство чемпионатов России (по боксу, стрельбе из лука);
- восстановление Церкви Успения Пресвятой Богородицы в с. Калинино Нерчинского района: выполнены инженерно-геологические изыскания, установлены строительные леса, начаты противоаварийные работы;
- культурные мероприятия: Забайкальский кинофестиваль, джазовый фестиваль им. Олега Лунгстрема, участие Забайкальского края в выставке «Россия» на ВДНХ в Москве;
- промышленный туризм: Забайкальский край победил в номинации «ПРОМпотенциал» — «Лучшая стратегия, раскрывающая потенциал промышленных предприятий региона». Быстринский ГОК вошел в российский путеводитель промтуризма «Все на завод!».

Объем социальных инвестиций в регион по итогам 2023 года составил

838 млн руб.

(из них — 215 млн руб. приходится на благотворительность)

Прочие регионы России

Открытие Технолицея им. Владимира Долгих в Подмосковье

При поддержке «Норникеля в 2023 году в Истринском районе Московской области открыт один из самых современных лицеев в России на 960 мест, который является частью образовательного кластера. На территории также расположены детский сад на 320 человек, стадион с подогревом и трибунами на 500 человек, детские игровые и спортивные площадки. Планируется строительство двух корпусов для проживания преподавателей и учащихся.

Ключевые направления обучения — ИТ, современные технологии, инженерия. Также лицеисты будут изучать киберспорт, экономику, менеджмент, информационную безопасность и законодательную базу. Отдельное внимание уделяется технологиям беспилотных летательных аппаратов, геймификации и прототипированию. В лицее организована трилингвальная образовательная среда (обучение на русском, английском и китайском языках). В 2023 году в лицей поступили ученики из 17 регионов России.

Обучение призеров и победителей регионального или заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников осуществляется за счет стипендиальной программы «Норникеля».

«Норникель» работает над подобным образовательным проектом в Норильске — в 2026 году Компания планирует открыть Школу высоких широт на 1 100 учащихся.



Москва

Московская область

- Федерация хоккея России (партнер)
- Ассоциация мини-футбола России (генеральный партнер)
- Профессиональный баскетбольный клуб ЦСКА (генеральный спонсор)
- Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла (партнер)
- Ночная хоккейная лига (генеральный партнер)
- Лига легенд мирового хоккея (партнер)
- Федерация керлинга России
- Мультимедиа Арт Музей (попечительство)
- Театральный фестиваль «Золотая маска» (партнер)
- Технолицей им. Владимира Долгих в Подмосковье

Сочи

- Ведомственный санаторий «Заполярье»
- «Сочи Автодром»
- Корпоративные спортивные соревнования

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ НАРОДАМИ

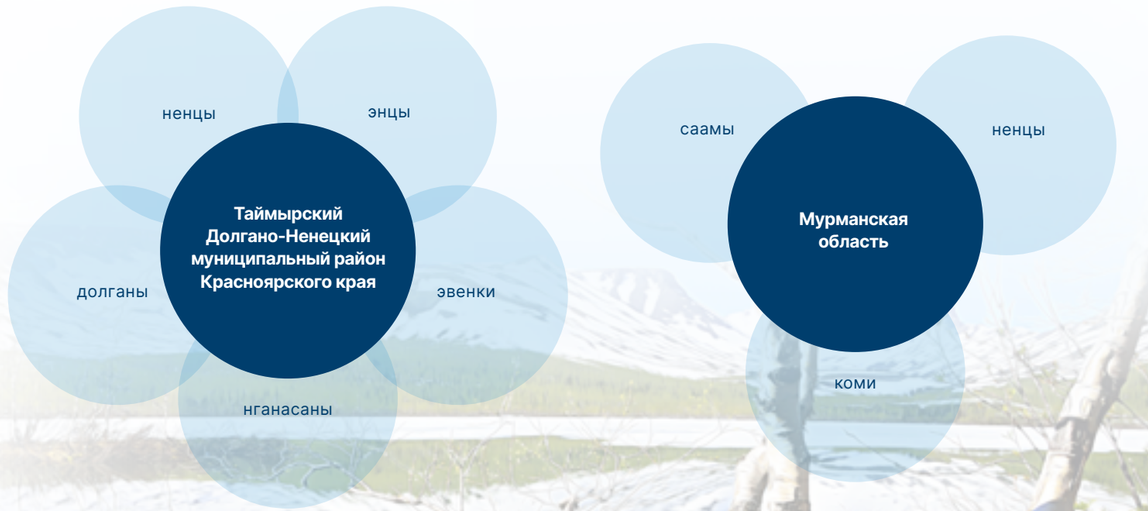
GRI 203-1, 411-1/ SASB EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1

«Норникель» признает и уважает права коренных народов, закрепленные в законодательстве Российской Федерации и международном праве. В своей деятельности Компания учитывает права коренных народов в отношении их традиционных земель, территорий и находящихся на них природных ресурсов. Компания направляет свои усилия на укрепление и развитие партнерских отношений с коренными народами в регионах присутствия.

0 случаев
нарушения прав коренных народов зафиксировано в 2023 году

976 млн руб.
Компания направила на проекты поддержки коренных народов Севера в 2023 году

18 проектов
поддержано в конкурсе «Мир Таймыра»



Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов является основным документом, определяющим принципы, обязательства и распределение ответственности между функциональными подразделениями Компании в данном направлении.

Ключевые принципы, стандарты и нормативные документы

Общепринятые мировые декларации и руководства:
- Всеобщая декларация прав человека;
- Декларация ООН о правах коренных народов;
- Конвенция МОТ о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGPs)

Федеральные законы:
- № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»;
- № 49-ФЗ «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации»;
- № 104-ФЗ «Об общих принципах организации общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации»

Международные и российские стандарты:
- Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (IFC) и Всемирного банка;
- Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и (или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации

Отраслевые инициативы:
- Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (IRMA);
- Принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов

Задачи Компании в отношении коренных народов

- Уважительное отношение к среде обитания коренных народов
- Поддержка традиционного природопользования коренных народов и содействие развитию традиционных промыслов
- Помощь в сохранении нематериального культурного наследия коренных народов
- Защита прав коренных народов
- Поддержка коренных народов в социальной сфере

Принципы Компании в отношении коренных народов

- Регулярная оценка воздействия деятельности на социальную сферу
- Идентификация и оценка рисков в области прав человека в отношении коренных народов
- Непрерывное общение с представителями коренных народов с ведением протоколов встреч
- Учет ценностей и взглядов коренных народов в рамках принятия управленческих решений
- Сотрудничество с представителями коренных народов, органами власти и иными заинтересованными сторонами
- Поддержка социально-экономического развития коренных народов, а также социальных, экономических и культурных прав
- Непринятие любых форм дискриминации к трудящимся, принадлежащим к коренным народам, применения силы или принуждения
- Проведение консультаций с коренными народами
- Готовность обеспечения реализации процедуры СПОС
- Обеспечение доступа коренных народов к Механизму рассмотрения жалоб
- Реализация проектов, направленных на предотвращение неблагоприятного воздействия на коренные народы
- Принятие мер для предотвращения и устранения нарушений прав коренных народов
- Избегание недобровольного физического или экономического перемещения семей и сообществ

Распределение ответственности по вопросам взаимодействия с коренными народами

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров

- Утверждение Политики Компании в отношении прав коренных народов (по взаимодействию и сотрудничеству с коренными народами Севера);
- Утверждение Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель», в т.ч. содержащего информацию по теме взаимодействия с коренными народами.

Комитет Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по устойчивому развитию и изменению климата

- Предоставление Совету директоров заключения по оценке эффективности и качества формирования и реализации ключевых проектов в отношении коренных народов;
- Мониторинг качества и эффективности внедрения существенных изменений утвержденных стратегий, целей, программ, проектов и прочих существенных инициатив в области соблюдения и защиты прав коренных народов;
- Подготовка рекомендаций для Совета директоров об исполнении регуляторных и законодательных актов, требований стандартов и ассоциаций в области соблюдения и защиты прав коренных народов.

Департамент федеральных и региональных программ

- Анализ целесообразности заключения партнерских соглашений со всеми заинтересованными сторонами и контроль за их реализацией;
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе с коренными народами, в рамках реализации федеральных, региональных проектов/программ;
- Учет мнений, оказавшихся под влиянием деятельности Компании коренных народов и других заинтересованных сторон;
- Анализ вопросов, рассматриваемых на мероприятиях совместно с представителями коренных народов, результатов работы с ними и принятых обязательств;
- Участие в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон, в том числе от коренных народов, в рамках своей функциональной ответственности;
- Координация взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках реализации программ и проектов в целях устойчивого развития регионов присутствия Компании;
- Построение долгосрочных и конструктивных отношений с коренными народами, выстраивание эффективного диалога с ними, обеспечение обсуждения и взаимодействия по вопросам, затрагивающим коренные народы в регионах деятельности.

Департамент устойчивого развития

- Мониторинг и анализ изменений в законодательстве, международных стандартах в области устойчивого развития;
- Методическое сопровождение, анализ заинтересованных сторон с целью включения в План по взаимодействию с заинтересованными сторонами и разработка данного плана.

Координационный совет по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами коренных малочисленных народов Севера при Заполярном филиале

- Рассмотрение вопросов реализации программы социально-экономического развития Таймыра;
- Участие в формировании предложений по социальному проектированию на Таймыре в рамках проектов «Норникеля».

Департамент внутреннего контроля

- Работа с жалобами и обращениями коренных народов через Службу корпоративного доверия, мониторинг статуса контрольных мероприятий.



Процедура получения свободного, предварительного и осознанного согласия

СПОС представляет собой сложную документированную систему переговоров, которая позволяет коренным народам принять решение без давления со стороны на основе анализа заблаговременно предоставляемой информации о планируемом проекте с оказанием консультативной помощи в ее оценке и изучении. Процедура СПОС напрямую не включена в национальное законодательство Российской Федерации. ООН предписывает получать такое согласие при реализации любых проектов, которые касаются коренных народов. Получение согласия требуется в ситуации прогнозируемого значительного воздействия проекта на коренные народы, в том числе в случае переселения или изъятия земель, используемых в традиционном природопользовании коренных народов.

Тухард

«Норникель» стал первой компанией в российской Арктике, получившей СПОС на переселение и развитие поселка Тухард. В течение пяти месяцев было проведено три раунда консультаций и три схода, по итогам которых жители дали согласие на участие в процедуре СПОС, дальнейшее перемещение и развитие поселка на определенных ими условиях, включая участие во всех этапах проектирования и строительства, выбор места расположения поселка, социальной и коммунальной инфраструктуры, учет требований к внешнему виду поселка, инфраструктуре для развития оленеводства. По итогам обширного исследования мнения населения и проведенной переписи в 2023 году жителям для обсуждения представлен мастер-план нового поселка и планировки домов. Компания планирует завершить строительство согласованной с жителями инфраструктуры нового поселка, а также покупку квартир в Дудинке в среднесрочной перспективе.

Ловозерский район Мурманской области

Опыт Тухарда Компания использовала при ведении диалога с саамами, ненцами и коми — в 2022 году в связи с планируемой разработкой литиевого месторождения Колмозерское «Норникель» провел предварительные консультации с представителями коренных народов в п. Ловозеро и п. Краснощелье Мурманской области с целью информирования о готовящемся промышленном проекте и заявил о намерении предложить процедуру СПОС.

В 2023 году в целях обсуждения планируемых мероприятий должной осмотрительности, механизма рассмотрения жалоб, учета мнений и верификации результатов на всех этапах исследований была сформирована Рабочая группа коренных малочисленных и оленеводческих народов Мурманской области, включающая представителей Ассоциации кольских саамов, Общественной организации саамов Мурманской области, Совета коренных народов при правительстве Мурманской области и представителей крупнейших оленеводческих хозяйств. С июля по сентябрь 2023 года этнографические и естественно-научные отряды, состоящие из ученых, представителей общин коренных народов и лидеров общественного мнения, проводили полевой этап этнологической экспертизы. По итогам этноэкспертизы будет сформирован проект плана по взаимодействию с коренными народами. Данный план будет включать меры по снижению воздействия, компенсационные мероприятия и план устойчивого развития, после чего коренным народам Ловозерского района Мурманской области будет предложено проведение процедуры СПОС.

Помимо этого, «Норникель» оказывает содействие устойчивому развитию саамов в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с общественной организацией Мурманской области «Ассоциация кольских саамов».



Деятельность Координационного совета по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами коренных народов Севера при Заполярном филиале

GRI 2-26

В 2021 году в Компании при Старшем вице-президенте — руководителе Норильского дивизиона был создан Координационный совет по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами коренных народов Севера, деятельность которого направлена на развитие равноправного уважительного диалога и долгосрочного сотрудничества с коренными народами. Совет выступает куратором реализуемой «Норникелем» Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы, которая была создана при прямом и непосредственном участии представителей общин и учитывает их потребности и запросы, ценности и взгляды, национальные традиции и культуру.

42 мероприятия
входят в Программу, которые охватывают такие направления, как поддержка традиционных видов хозяйственной деятельности коренных народов Севера (оценка оленеемкости пастбищ, зарыбление рек, строительство цехов пищевой промышленности), научно-исследовательские работы по оценке запасов водных биологических ресурсов в водных объектах бассейнов рек Таймыра, строительство жилья и социальных объектов в таймырских поселках (фельдшерско-акушерские пункты, детские площадки, сельские дома культуры, оснащение школ), развитие образования, культуры, спорта и туризма (издание учебных пособий на языках коренных народов, воссоздание письменности, создание языковых гнезд)



2 млрд руб.
составляет общее финансирование Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы

300 млн руб.
дополнительно направлено Координационным советом на поддержку коренных народов Севера и развитие традиционных видов хозяйственной деятельности в 2021–2023 годах (100 млн руб. на ежегодной основе)

57 общин
осуществляющих виды традиционной хозяйственной деятельности на территории Таймыра, входят в Координационный совет

Ключевые проекты по поддержке коренных народов Таймыра в 2023 году

В 2023 году в ходе реализации Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Компанией были выполнены следующие мероприятия:

- построено семь домов в поселках Волочанка и Усть-Авам;
- приобретено пять квартир в г. Дудинке для детей-сирот;
- введены в эксплуатацию три фельдшерско-акушерских пункта (Волочанка, Усть-Авам, Усть-Порт), в каждом из которых предусмотрена жилая площадь для семей медицинских работников, помещения обеспечены оборудованием для аптечных пунктов, бытовой мебелью и техникой;
- проведены научно-исследовательские работы по оценке запасов водных биологических ресурсов в водных объектах рек Хатанга, Енисей;
- организован вывоз сельскохозяйственной продукции (мясо оленя, рыбы северных пород) из поселков, промысловых точек, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района в городах Дудинка и Норильск для дальнейшей реализации в торговые сети;
- по целевой программе «Студенты Таймыра» в Заполярном государственном университете на конец года обучались 56 студентов из числа коренных народов Севера (+40% к 2022 году);
- в 11 сельских образовательных организациях был внедрен дополнительный интернет-ресурс, установлены комплекты спутникового оборудования и оргтехники, внедряются онлайн-уроки, проводятся курсы повышения квалификации для педагогов.

Реализуемый формат поддержки со стороны Компании с семейными (родовыми) общинами коренных народов зарекомендовал себя с хорошей стороны: повышается уровень инфраструктуры поселков, развивается экономика традиционного природопользования, воссоздаются и сохраняются культурные особенности и ценности.

За 2020–2023 годы было отлажено взаимодействие в рамках Координационного совета, расширена география (в прошедшие годы в программы были включены поселки: восемь поселков сельского поселения Хатанга, Хантайское озеро).

В 2024 году Компания совместно с представителями коренных народов планирует подвести итоги пятилетнего взаимодействия.



Конкурс проектов «Мир Таймыра»

Компания также поддерживает общественные инициативы, направленные на решение локальных проблем сохранения культуры, быта и традиций коренных народов Таймыра и создание условий для устойчивого развития территории традиционного проживания при помощи конкурса проектов «Мир Таймыра», который в 2023 году был проведен во второй раз. Особенностью конкурса является грантовая система финансирования, участие в которой могут принять только представители коренных народов Таймыра, НКО, муниципальные и бюджетные учреждения, реализующие проект в интересах коренных народов.

Всего в 2023 году было профинансировано 18 социальных проектов на общую сумму 53 млн руб. Проекты будут реализованы до конца 2024 года. Общественные инициативы победителей конкурса нацелены на решение разных социальных проблем: возрождение национальных языков, формирование экологической культуры и проведение акций по благоустройству, развитие инфраструктуры в поселках Таймыра, сохранение культурной памяти (более подробная информация представлена в подразделе Благотворительная программа «Мир новых возможностей»).

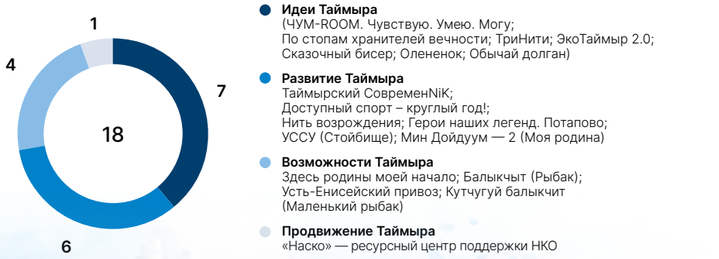
Количество поддержанных заявок в 2023–2024 годах по географии

шт.



Количество поддержанных заявок в 2023–2024 годах по номинациям

шт.





ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ДОСТУПНОСТИ В ОТДАЛЕННЫХ РЕГИОНАХ

На протяжении 20 лет «Норникель» создает отвечающую потребностям бизнеса и запросам местных сообществ транспортную инфраструктуру, которая обеспечивает бесперебойное снабжение предприятий сырьем и материалами, доставку готовой продукции потребителям, логистическое сообщение между регионами.

В 2000-е годы «Норникель» сформировал собственный морской флот, состоящий из дизель-электроходов и танкера усиленного ледового класса типа «Арктический экспресс». В 2010 году было создано железнодорожное подразделение Мурманского транспортного филиала для осуществления железнодорожных перевозок грузов Компании и Кольской ГМК между Мурманском и Мончегорском с использованием собственного подвижного состава. Открытие в 2017 году перегрузочного терминала в Мурманске еще больше расширило возможности Группы в этом направлении и укрепило ее позиции на рынке. Обеспечение транспортной доступности — основа стабильной работы предприятий Группы и жизни населения в регионах ее присутствия.

> Транспортировка грузов в срок определяет выполнение производственных планов, непрерывность и бесперебойность процессов в Компании. Поэтому я и мои коллеги прилагаем все усилия, чтобы обеспечить своевременную доставку грузов.

Карпенко Павел Викторович,
водитель автомобилей всех типов и грузоподъемности АТО «НПТБТ» Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» (стаж работы в Компании — 32 года)

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Комплексный план расширения и модернизации магистральной инфраструктуры»

Релевантные ЦУР ООН

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Связанные федеральные проекты

- «Морские порты России»
- «Северный морской путь»
- «Развитие региональных аэропортов»
- «Железнодорожный транспорт и транзит»
- «Внутренние водные пути»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Обеспечение круглогодичного сообщения между морскими портами, а также перевозка и обработка грузов в Арктическом регионе
- Содержание и обслуживание железнодорожной инфраструктуры, обеспечение транспортной доступности в отдаленных районах
- Содействие развитию пассажирских перевозок в регионах присутствия

Карта логистических активов Группы «Норникель»[1]



Краткая информация по активам:

Арктический флот ледового класса Arc7 (5 сухогрузов и 1 танкер), 2 портовых ледокола;

Речной флот 622 ед. (188 ед. самоходных судов, 434 ед. несамоходных судов), в том числе активное ядро флота: 406 ед. (130 ед. самоходных судов, 276 ед. несамоходных судов);

Железнодорожный парк: 142 фитинговые платформы, 2 маневровых локомобиля, 1 маневровый локотрактор;

Портовая инфраструктура, способная принимать к перевалке любые виды грузов (в том числе насыпные и тяжеловесные) с любых видов транспорта, в т.ч. наличие участка по переработке взрывчатых веществ (единственный на р. Енисей)

[1] Даты на карте — даты основания.

Сухогрузный флот Компании обеспечивает круглогодичное сообщение между морскими портами Дудинка, Мурманск, Архангельск, а также выполняет коммерческие рейсы на других направлениях. Флот Компании является одним из основных перевозчиков социально значимых грузов для Норильского промышленного региона.

Танкер «Енисей» обеспечивает вывоз из порта Дудинка на экспорт газового конденсата — побочного продукта добычи газа на разрабатываемом Компанией Пеляткинском месторождении, что способствует улучшению экологической обстановки региона за счет снижения загрязнения окружающей среды побочными продуктами газодобычи.

Для перевозок дополнительных объемов грузов для реализации на Таймыре крупных инвестиционных проектов, помимо собственного флота ледового класса ARC-7 Компания задействует суда ледового класса ARC-4/5. В период с ноября по май привлекаются ледокольные мощности на Енисее, в Енисейском заливе и Карском море.

В портах **Дудинка, Мурманск, Лесосибирск и Красноярск** осуществляется обработка грузов силами филиалов Компании и предприятий Группы.

Порт в г. Дудинке — уникальный транспортный объект Таймыра: это единственный порт в мире, где причалы скрываются под водой во время ежегодного весеннего паводка. С ноября по май акватория порта замерзает, в это время порт обрабатывает только морские суда при помощи ледоколов. В мае порт затапливается, прием судов у причалов прекращается. В июне, после ледохода и спада воды, обработка судов возобновляется как на морских, так и на речных причалах.

Грузооборот порта в 2023 году составил **3,8 млн тонн** (в 2022 году — 4,5 млн тонн).

Для снижения нагрузки на Дудинский морской порт, а также порты перевалки в Мурманске и Архангельске:

Компания изучает альтернативные маршруты доставки: в 2023 году грузы в Норильск впервые были доставлены по зимнику из Нового Уренгоя. Зимняя дорога проложена по суше и замерзшему льду водоемов. Первый опыт транспортировки прошел успешно, новый маршрут при благоприятных условиях позволяет сэкономить около двух недель. В планах Компании оценить экономический эффект, определить материалы, которые выгодно перевозить таким способом.



Акционерное общество «Енисейское речное пароходство» (АО «ЕРП») является ключевым звеном в обеспечении жизненно важными товарами жителей труднодоступных районов Красноярского края. В период весеннего половодья АО «ЕРП» доставляет горюче-смазочные материалы, продукты питания и другие товары первой необходимости. Пароходство осуществляет перевозки по рекам Подкаменная Тунгуска, Нижняя Тунгуска и другим направлениям, включая самый северный населенный пункт России — Диксон. Пароходство располагает также собственным аварийно-спасательным флотом и активно участвует в ликвидации чрезвычайных ситуаций, возникающих на внутренних водных путях Енисейского бассейна.

Мурманский транспортный филиал осуществляет местные перевозки в низовьях реки Енисей, севернее порта Дудинка. В порт Дудинка завозится сельскохозяйственная продукция, из него вывозятся социально значимые грузы для местного населения, в том числе для коренных народов Севера, грузы МЧС, перевозятся жители прибрежных труднодоступных поселков.

В 2023 году в «Норникеле» завершена консолидация управления речными активами: Лесосибирский порт перешел под управление «Норникель-ЕРП», что позволит предложить комплексное решение задач, связанных с перевозками по Енисею, включая как транспортировку, так и обработку грузов.

Еще одним значимым событием 2023 года стало присвоение международного статуса аэропорту Норильска, который является единственным транспортным узлом, круглогодично обеспечивающим авиасообщение Норильска и Таймырского района с остальной территорией страны.

До 2025 года предполагается провести реконструкцию аэровокзального комплекса для соответствия новому статусу, который позволит:

1. решать логистические задачи, связанные как с реализацией инвестиционных проектов Компании, так и со строительством жилых и социальных объектов заполярного города
2. диверсифицировать цепочки поставок, облегчая нагрузку традиционных каналов доставки грузов
3. снизить себестоимость доставляемых в регион социально значимых грузов
4. установить в Арктике еще один воздушный грузопассажирский многосторонний пункт пропуска
5. увеличить привлекательность региона с точки зрения туризма

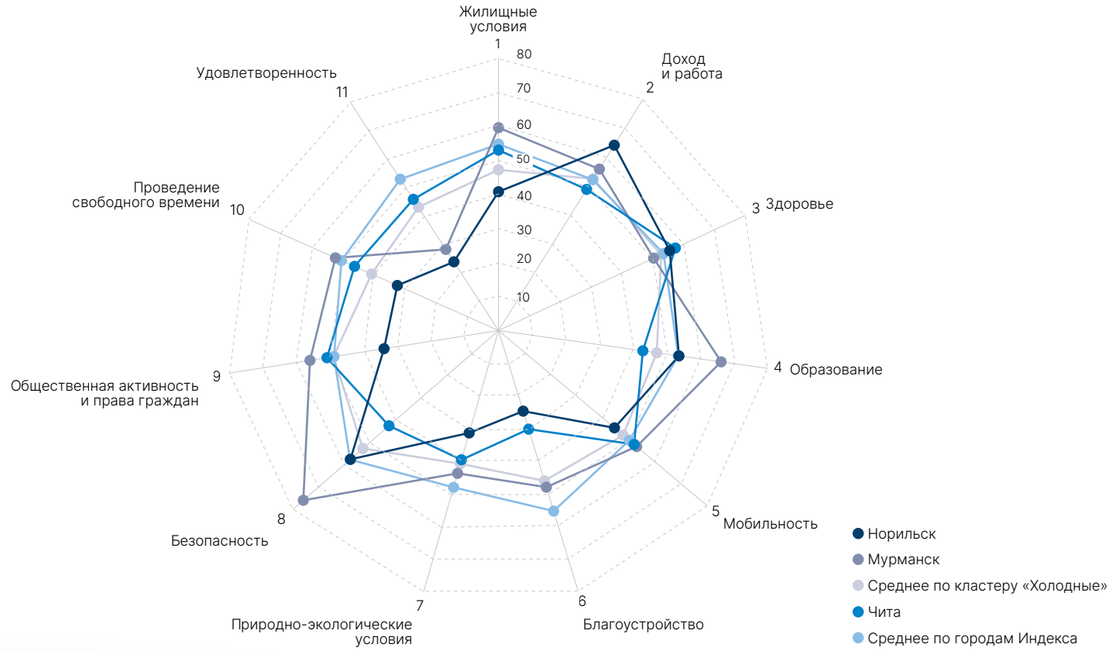


ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Компания создает условия и возможности для людей в регионах присутствия, в том числе: раскрытия личного потенциала, повышения уровня комфорта их жизни и привлекательности городской среды и ее институтов. Приоритетным направлением в этой сфере является поддержка социальных и благотворительных инициатив на местах, побуждение людей к сотрудничеству и наращивание социального капитала. Для более точного удовлетворения потребностей, учета интересов и взглядов граждан Компания поддерживает диалог с местными сообществами в формате проведения опросов, переговоров, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, совместных рабочих групп, постоянно действующих комитетов.

Ключевые программы «Норникеля», направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия в 2023 году

- Благотворительная программа «Мир новых возможностей»
- Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра» (более подробная информация представлена в подразделе «Корпоративное волонтерство»)
- Программы поддержки спорта и физической культуры (более подробная информация представлена в подразделах «Спонсорская поддержка спорта», «Программа спортивно-массовых мероприятий»)



В 2023 году в разработанный ВЭБ.РФ с партнерами Индекс качества жизни включены 218 городов России, оценка проведена по 11 направлениям, рассчитано более 300 показателей.

Повышение индекса качества жизни является одним из КПЭ Стратегии социально-устойчивого развития Компании.

Вклад «Норникеля» в Национальные проекты России

Национальный проект «Культура»

Связанные федеральные проекты

- «Культурная среда»
- «Творческие люди»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Строительство и реконструкция культурно-развлекательных объектов
- Поддержка и развитие социокультурных проектов
- Содействие сохранению национальных традиций и культуры коренных народов Севера
- Грантовый конкурс «Мир Таймыра»
- Поддержка профессионального спорта

Национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства»

Связанные федеральные проекты

- «Развитие туристической инфраструктуры»
- «Повышение доступности туристических продуктов»

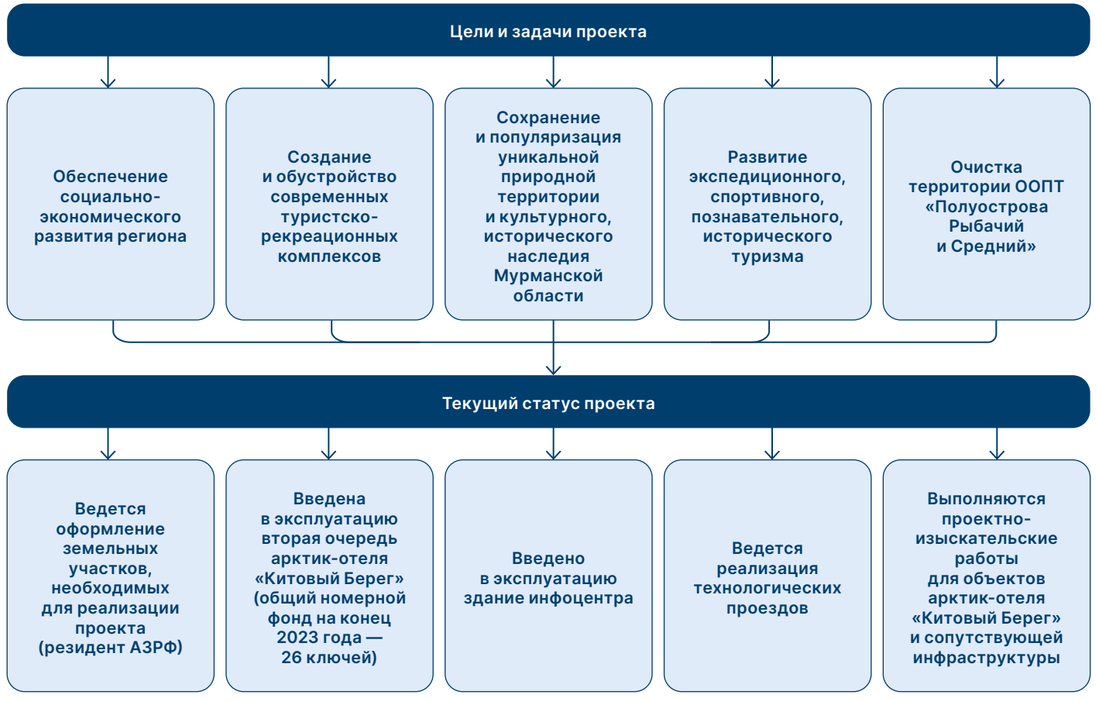
Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Оплата сотрудникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно[1]
- Проекты Агентства развития Норильска, Агентства развития Мончегорска и Центра «Вторая школа» в части продвижения проектов в области туризма и рекреации
- Реализация инвест-туристических проектов Валла-Тунтури и Затундра

[1] Более подробная информация представлена в разделе «Социальная политика».

Инвест-туристические проекты «Валла-Тунтури» и «Затундра»

При поддержке ПАО «ГМК «Норильский никель» осуществляется строительство туристско-рекреационного комплекса «Валла-Тунтури». Центр проекта **«Валла-Тунтури»** располагается в непосредственной близости от территории природного комплекса полуостровов Рыбачий и Средний.



В 2024 году планируется завершить строительство и ввести в эксплуатацию дополнительные номерные мощности и банный комплекс.

Другим туристическим проектом с участием «Норникеля» является **«Затундра»** — создание на Таймыре, прежде всего вокруг плато Путорана, инфраструктуры для природного туризма. Инфраструктурные объекты (две туристические локации — парк-отели «Нералах» и «Лама» на территории площадью более 200 га с суммарным номерным фондом до 73 номеров с соответствующей инфраструктурой, сеть пеших и водных туристических маршрутов для природно-познавательного и экспедиционного туризма, сопутствующая инженерная и туристическая инфраструктура — причалы, вертолетные площадки, смотровые площадки) будут находиться за пределами Путоранского заповедника. «Затундра» предоставит возможность норильчанам выбрать предложения выходного дня или провести отпуск на Таймыре, для гостей региона — доступ к комфортной туристической инфраструктуре и сервису, безопасным маршрутам по северу Красноярского края. При строительстве объектов планируется использовать материалы, соответствующие экологическим стандартам, современные очистные системы водоснабжения, альтернативные источники энергии.

565 млн руб.
операционные затраты на реализацию инвестиционных туристических проектов в 2023 году

2,9 млрд руб.
капитальные затраты на реализацию инвестиционных туристических проектов в 2023 году

Благотворительная программа «Мир новых возможностей»

GRI 203-1, 203-2

Для создания условий и возможностей устойчивого развития территорий «Норникель» реализует благотворительную программу «Мир новых возможностей», направленную на повышение уровня социальных компетенций представителей местного сообщества, демонстрацию и внедрение новых социальных технологий, поддержание и стимулирование общественных инициатив и развитие межсекторного партнерства.

>15 тыс.
жителей регионов присутствия Компании приняли участие в 2023 году в мероприятиях программы «Мир новых возможностей»[1]

4 направления программы
«Мир новых возможностей»: «РАЗВИВАЙ!» «СОЗДАВАЙ!», «ДЕЙСТВУЙ!», «СОЗИДАЙ!»

355 млн руб.
общий объем финансирования мероприятий в 2023 году

Направление «РАЗВИВАЙ!»

Цель: поддержка общественных инициатив для развития территорий на принципах партнерства и системности.

Образовательный проект «Перемена»

Цель: объединение всех сторон, участвующих в образовательном процессе: детей, родителей и педагогов для развития территорий, поддержки инициатив школьников и педагогов.

В 2023 году мероприятия программы были направлены на интеграцию школы в образовательный кластер «Школа — вуз — предприятие» и широкую информированность о городских профессиях и возможностях региона:

- в ходе марафона «Перемена. Urban» школьные команды разрабатывали проектные идеи в области социального и городского проектирования, развития местных сообществ, посещали НКО, знакомились с корпоративными волонтерами и сотрудниками Компании;
- в Летней академии «Перемена. Urban» команды презентовали свои идеи. Для школьников также были организованы деловая игра «Битва профессий», посещение «Института Гипроникель» и экологических хабов, знакомство с креативными пространствами г. Санкт-Петербурга;
- для педагогов Мурманской области организована стажировка в Москве.

>30 команд
участников марафона «Перемена.Urban» (70 дней)

15 педагогов
Мурманской области прошли стажировку в Москве

50 школьников
посетили Летнюю академию «Перемена.Urban» (10 дней)

[1] Участники образовательного проекта «Перемена», инженерного марафона IMAKE, городского семейного праздника «Пикник».



Форум социальных технологий «Город — это мы!»

Цель: совместное обсуждение социальных проблем, обмен опытом, презентация общественно значимых кейсов.

В 2023 году форум состоялся в Заполярном. На мероприятии проведены интерактивное ток-шоу «Печенгский округ: развивать нельзя уехать?», воркшоп, документальный спектакль, проектная сессия, посвященная обсуждению механизмов улучшения качества жизни в Печенгском округе, а также социальный и предпринимательский треки, в ходе которых участники рассматривали тренды в области сервисной экономики, креативных индустрий, осознанного потребления, а также успешные бизнес-практики Мурманской области.

>220
участников в 2023 году

2 ключевых партнера
(администрация Печенгского округа и Центр «Вторая школа»)

2 трека:
«Сообщество» и «Предпринимательство»

9 раз
проведен форум с 2014 года

Пикник «Город — это мы!»

Цель: общение горожан, популяризация здорового образа жизни, презентация социальных проектов в сфере ответственного потребления и экологии.

В 2023 году основной идеей пикника стала тематика колеса жизненного баланса. Для участников были организованы спортивные площадки (регби, кикер-футбол, спортивное ориентирование), творческие мастерские, флешмоб «тихие танцы», просмотр и обсуждение социальных короткометражных фильмов.

В значительной степени были поддержаны экологические инициативы: в Мончегорске организован пункт приема вторсырья на переработку и техники для передачи нуждающимся.

11,8 тыс.
участников в 2023 году

4 города
участвовали в пикнике (Норильск, Мончегорск, Заполярный, Чита)

20,2 кг
вторсырья и

~100 ед.
техники собрано



Социально-конструкторское бюро «Город — это мы!»

Цель: обучение, позволяющее участникам пройти весь цикл от идеи до ее воплощения в виде проекта.

В 2023 году участниками Социально-конструкторского бюро стали жители Ловозеро и Краснощелья — в ходе образовательного интенсива они осваивали теорию социального проектирования, осуществляли оценку эффективности и востребованности социальных проектов, которые являются инструментом решения локальных проблем территории. На итоговом мероприятии — фестивале социальных акций — участники представили жителям такие проекты, как литературная набережная, выставка мототехники, мастер-класс по безопасному вождению, первый сельский караоке-турнир.

57 участников
в 2023 году

>120 человек
посетили социальные акции

2 курса
проведено в 2023 году

3 дня
длительность курса

Молодежный форум SVET ON

Цель: профориентационная работа со школьниками, развитие их потенциала и навыков.

В 2023 году впервые состоялся Молодежный форум SVET ON, который объединил школьников 14–18 лет в Газимуро-Заводском районе, Мончегорске, пгт Никель, Норильске для участия в образовательных программах в сфере предпринимательства, волонтерства, инженерии, ИТ и медиатехнологиях.

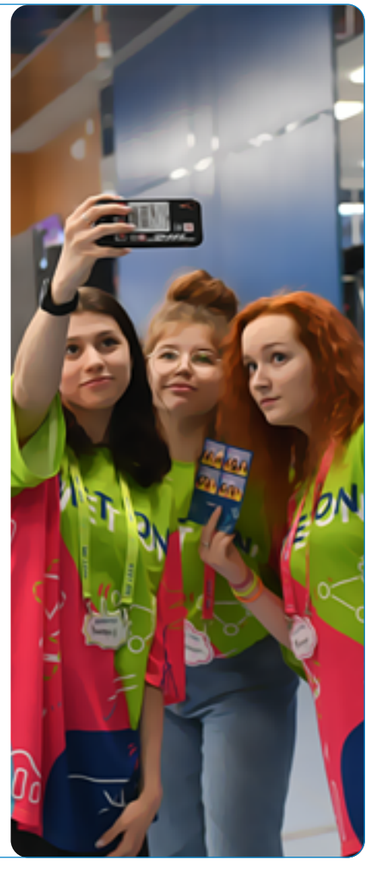
Молодежный форум SVET ON — пример партнерской работы и синергетического эффекта от интеграции корпоративных задач.

>700
участников

4
профессиональных трека

4
городские площадки

30
партнерских организаций



Конкурс социальных проектов

Цель: поддержка общественных инициатив и создание условий для устойчивого развития территорий присутствия Компании.

В 2023 году победители 2022 года приступили к реализации общественных инициатив — открыты детские группы, созданы профориентационные лаборатории, классы, «ГЕОпарк», оснащен пожарный пост на территории озера Лама.

Помимо этого, в сентябре 2023 года был объявлен новый цикл конкурса с расширенной географией: впервые приняли участие НКО Ловозеро Мурманской области. По результатам экспертной оценки 371 заявки в финал вышли 194 проекта.

>3 613 заявок
поступило за все время (967 поддержано)

371 заявка
(194 поддержано) в 2023 году

>1,1 млрд руб.
выделено на проекты за все время

9 номинаций

Конкурс проектов «Мир Таймыра»

Цель: создание условий для устойчивого развития территории традиционного проживания коренных народов Таймыра.

В 2023 году Конкурс проектов «Мир Таймыра» проведен во второй раз. Перед его началом для участников были проведены выездные обучающие семинары, вебинары, мастер-классы по заполнению проектной заявки. Компанией совместно с представителями коренных народов создано методическое пособие с принципами и логикой социального проектирования на пяти языках коренных народов Таймыра.

Среди 18 проектов-победителей 2023 года создание круглогодичной спортивной игровой площадки в с. Хатанга, организация безопасной для водителей снегоходов «зимней дороги жизни», раздельный сбор отходов, его вовлечение во вторичный оборот и др.

18
проектов-победителей в 2023 году

53 млн руб.
грантовый фонд 2023 года

4 номинации



Конкурс тревел-грантов

Цель: внедрение новых социальных технологий и общественных инициатив в регионах, укрепление социального партнерства и межрегиональных связей, повышение компетенций участников.

В 2023 году участники Конкурса тревел-грантов:
- прошли стажировки и курсы повышения квалификации в Москве, Санкт-Петербурге, Красноярске;
- посетили конференции и форумы в Суздале, Салехарде, Южно-Сахалинске, Санкт-Петербурге, Москве.

27 заявок
поступило в 2023 году (37 человек)

17 заявок
на 2,5 млн руб. поддержано в 2023 году

2 трека
стажировки и участие в мероприятиях обмена опытом

Направление «СОЗДАВАЙ!»

Цель: развитие и популяризация научно-технического творчества и изобретательства.

Инженерный марафон LIGA IMAKE

Цель: создание условий для поддержки и продвижения инженерных разработок и проектов, развитие научно-творческого потенциала и креативности детей и подростков, формирование сообщества начинающих инженеров и ученых.

В 2023 году Инженерный марафон состоялся в пятый раз — были проведены традиционный конкурс юных изобретателей, выездные лагерные смены в «Сколково» и Владивостоке и выставка изобретений «IN'HUB Junior. Изобретатели будущего»; конкурс наставников IMAKE среди выпускников лиги изобретателей; фестиваль семейного изобретательства «Imake. Маёвка», который состоялся впервые в отчетном году на территории Снежногорска и в Главном офисе в Москве для детей сотрудников. В конце отчетного года проведен онлайн-курс IMAKE PRO для подачи идей участников на Конкурс социальных проектов.

Победителям Конкурса юных изобретателей IMAKE предоставляется возможность участия во всероссийских и международных выставках и соревнованиях — в 2023 году в индивидуальном и командном первенстве молодые инженеры и ученые завоевали награды в конкурсах International Young Inventors Awards и PowerTech.

2 тыс. школьников
из регионов присутствия Компании приняли участие в мероприятиях IMAKE в 2023 году

3 серебряные и 2 бронзовые
медали завоевали представители LIGA IMAKE на международном конкурсе IYIA 2023

1 место
заняли школьники из Мончегорска и Норильска на международном конкурсе PowerTech 2023

2 место
заняла команда North из Норильска

Направление «ДЕЙСТВУЙ!»

Цель: развитие и рост сервисной экономики, улучшение бизнес-климата и создание возможностей для развития малого и среднего бизнеса, в том числе социального предпринимательства.

Акселератор бизнес-проектов

Цель: стимулирование предпринимательской инициативы, интенсивное развитие бизнес-проектов в регионах присутствия и повышение уровня компетенций предпринимателей в управлении.

На протяжении десяти лет для представителей бизнес-сообщества проводятся обучающие курсы в различных форматах и предоставляется возможность получения займа для развития малого бизнеса.

В декабре 2022 года стартовала пятимесячная образовательная программа для предпринимателей и НКО. На итоговую инвестиционную сессию в апреле 2023 года вышли 15 бизнес-проектов, из которых 9 признаны победителями. Размер беспроцентных займов составил 49 млн руб. (девять проектов) в Норильске и 20 млн руб. (восемь проектов) в Мурманской области — они будут направлены на реализацию инициатив в области медицины (клиника эстетики, стоматологический центр), туризма (агентство локального туризма, расширение спектра туристических услуг), сервиса (ремонт техники и оборудования, барбершоп, точка общественного питания).

В ноябре 2023 года Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель» в партнерстве запустил Акселерационную программу для школьников и студентов г. Норильска. Мероприятия образовательной программы включают теоретическую часть, а также практику и тренинговую составляющую, которые проходят с ноября 2023 года по апрель 2024 года. Лучшие стартап-проекты получат финансовую поддержку в виде грантов от Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель».

17 бизнес-проектов
профинансировано в 2023 году (всего поступило 130 заявок на участие)

69 млн руб.
сумма беспроцентных выданных займов в 2023 году

Направление «СОЗИДАЙ!»

Цель: создание инфраструктуры для опережающего развития сервисной экономики.

Для достижения цели мероприятия реализуются по четырем направлениям (бизнес и инвестиции, девелопмент и городская среда, туризм, социокультурные проекты) институтами территориального развития, к которым относятся АНО «Агентство развития Норильска», АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» и АНО «Агентство развития Мончегорска».



АНО «Агентство развития Норильска»

Бизнес и инвестиции

Сопровождение инвестиционных проектов, включая резидентов Арктической зоны Российской Федерации

27 проектов
на сопровождении Агентства имеют статус резидентов Арктической зоны

2,5 млрд руб.
общий объем инвестиций

106
фактически созданных новых рабочих мест к 2023 году

250 млн руб.
фактические инвестиции

517
новых рабочих мест

На конец 2023 года в Агентстве развития Норильска на сопровождении находятся 72 инвестиционных проекта, 27 из которых имеют статус резидентов Арктической зоны Российской Федерации. В 2023 году статус получен инвесторами — инициаторами проектов по переработке резиновых шин, строительства фабрики щебня, организации городского снегоотвала, создания фитнес-центра и туристической базы с эллингами для хранения маломерных судов и временного размещения туристов в Норильске.

Разработка Концепции устойчивого управления отходами в Норильске и на Таймыре

В 2023 году Агентством развития Норильска совместно с учеными и экспертами была подготовлена Концепция устойчивого управления отходами в Таймырской и Норильской технологических зонах Красноярского края, в которой предложены мероприятия по экологическому просвещению населения, выработаны технологические решения для строительства экотехнопарка в 2025–2026 годах, проекты нормативных правовых документов и экспертные рекомендации. По согласованию с местными органами власти был определен перспективный земельный участок для строительства экотехнопарка и проведены необходимые для дальнейшего проектирования инженерные изыскания.

Развитие молодежного технологического предпринимательства

В 2023 году в партнерстве ЗГУ и «IT-куб.Норильск» на площадке Норильского техникума промышленных технологий и сервиса сформирован Центр цифровых компетенций. В Акселераторе технологического предпринимательства ЗГУ приняли участие 500 человек, разработано 50 проектов. В детской стартап-школе на базе «IT-куб.Норильск» приняли участие 30 детей.

Стратегия развития системы общественного питания г. Норильска

В сотрудничестве с Институтом гастрономии СФУ и норильским гастрономическим сообществом разработана Стратегия развития системы общественного питания г. Норильска, которая определяет перспективные концепции ресторанного бизнеса, эффективные модели трансфера образовательных технологий, подходы к формированию гастрономического бренда территории. В отчетном году в Институте гастрономии прошли обучение 15 команд рестораторов (56 человек), рестораторы начали разработку пяти новых проектов, в Норильском техникуме промышленных технологий и сервиса планируется создание гастрономического хаба.

Поддержка предпринимательской деятельности в Норильске

В 2023 году 470 человек приняли участие в Норильском бизнес-форуме «Люди, которые делают свое дело», 308 предпринимателей прошли обучающие тренинги и мастер-классы, 17 инвесторов из Красноярска в ходе бизнес-миссии обсудили инвестиционные предложения по развитию Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого района, 10 дизайнеров внесли свой вклад в креативный хакатон норильских предпринимателей.

Девелопмент и городская среда

Общественно-культурный центр «Башня»

Агентство развития Норильска осуществляет авторский надзор за концепцией и проектной документацией общественно-культурного центра «Башня», который планируется открыть в 2024 году. В целях формирования команды «Башни» и проработки форматов работы пространства в 2023 году проведена серия тренингов по управлению общественными пространствами, которые сопровождались посещением креативных и общественных пространств России. По итогам обучения 20 участников подготовили и представили конкурсной комиссии итоговые работы, в команду «Башни» вошли семь человек.

Запуск интерактивной платформы о реновации города «Норильск 2035»

В 2023 году была запущена веб-платформа «Норильск 2035» — интерактивная 3D-карта Норильска с моделями всех жилых домов, социокультурных и иных существующих и планируемых к строительству, реконструкции и благоустройству до 2035 года объектов.

Более подробная информация представлена в разделе «Развитие цифровых технологий».

Благоустройство Норильска

В 2023 году при поддержке Агентства развития Норильска:

- разработаны концепция и проектно-сметная документация обновления архитектурного освещения и благоустройства Октябрьской площади и прилегающей территории, а также благоустройства набережной зоны озера Городского;
- произведен ремонт и архитектурное освещение зданий улицы Мира; совместно с партнерами выполнены строительно-монтажные работы 12 входных групп в едином стиле;
- смонтировано мозаичное панно «Солнце Арктики» к 70-летию Норильска (премия Best for life design Awards в категории «Сохранение культурного наследия»);
- с привлечением школьников и молодежи были подготовлены эскиз и проект благоустройства Молодежного центра в Кайеркане;
- завершен проект изменений дворового пространства по улице Талнахской и Ветеранов.



Туризм

Проведение выставки внутреннего туризма «В центре Таймыра»

Выставка «В центре Таймыра» посвящена туристическим возможностям территории. Она объединила более 20 партнеров, которые развивают сферу путешествий в регионе, — местных туроператоров, мастеров сувенирной и гастрономической продукции. В течение недели более 30 тыс. норильчан посетили выставку.

К мероприятию был разработан и издан путеводитель «Притяжение Таймыра», в котором описано более 80 туристических продуктов. Справочник отмечен на X Всероссийской туристской премии «Маршрут года» и занял третье место в номинации «Лучший туристический путеводитель».

Проведение форума «Арктическая неделя туризма»

В ходе деловой программы межрегионального форума в Норильске эксперты и отраслевые специалисты приняли участие в сессиях, посвященных туристическим кейсам в Арктике, туристическому мастер-планированию, национальной культуре, обсуждению практик промышленного туризма и вопросам организации экспедиционного туризма. Дискуссии касались мер поддержки для предпринимателей туристической сферы, развития гастрономического туризма, научно-популярного формата экскурсий, круизов в Арктику.

На форуме состоялось подписание соглашение между Агентством развития Норильска и ФГБУ «Северное управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды» на использование метеостанций в туристических целях.

Запуск цифровой платформы Discover Taimyr

В 2023 году широкой общественности была представлена цифровая платформа Discover Taimyr, которая знакомит пользователей с уникальными природными локациями туркластера «Арктический», особенностями флоры и фауны Таймыра, достопримечательностями территории. Она аккумулирует полезные контакты и знакомит со всеми вариантами проведения досуга на Таймыре, создает возможность для туриста с помощью онлайн-конструктора самостоятельно собрать свой маршрут и напрямую связаться с подходящими туроператорами и проводниками.

Спортивный туризм и популяризация здорового образа жизни

Летом 2023 года проведены **экстремальный заплыв на открытой воде X-WATERS — Yenisei** (80 участников из девяти городов, более 3 тыс. болельщиков из Норильска и Дудинки), **массовый забег Norilsk Trail по пересеченной местности и отрогам плато Путорана — Хараелахским горам** (150 участников из 19 городов, более 800 жителей Норильска и Дудинки), **фридайвинг-челлендж «Глубина Путорана»**, организованный совместно с федерацией фридайвинга (на озере Лама установлен новый рекорд России — погружение на 100 метров за Северным полярным кругом в дисциплине CWT). В течение года организованы обучающие курсы и тренировки для участников спортивных сообществ с привлечением профессиональных специалистов.

Развитие промышленного туризма

В 2023 году продолжено сотрудничество с Агентством стратегических инициатив по обучению представителей местных предприятий в рамках Всероссийского акселератора «Открытая промышленность». В Норильске появилось семь промышленных экскурсоводов и разработано восемь промышленных экскурсий, информация о которых представлена в новых сериях телевизионного проекта «Грани туризма». Отдельное внимание уделяется созданию современных форматов представления информации о местных производствах — для этого стартовала работа по созданию отдельных концепций информационно-музейных пространств и подготовлены первые концепции для шахты «Ангидрит», карьера «Медвежий ручей» и ТОФ.

Туристско-рекреационная зона в районе горы Шмидта

С целью выполнения мероприятий, указанных в мастер-плане ТРК «Арктический», разработана и утверждена главой г. Норильска Концепция развития туристско-рекреационной зоны в районе горы Шмидта. Предполагается строительство самой длинной туристической лестницы в России (5,6 км) с тремя крытыми смотровыми площадками на разных высотах. Маршрут включает три тематических отрезка: палеонтологический, исторический и спортивный. Артефакты и исторические объекты деликатно интегрируются в маршрут. В 2023 году был выполнен комплекс инженерных изысканий туристско-рекреационной зоны.

Социокультурные проекты

Академия креативных индустрий

В ходе реализации проекта «Академия креативных индустрий» в 2023 году проведены обучающие мероприятия (более 50 человек смогли обучиться созданию короткометражных фильмов и предметному дизайну), творческие интенсивы, презентации готовых работ в креативном пространстве Норильска. На площадке организована работа 33 резидентов креативного сообщества, которые кроме производства локальных продуктов вовлечены в событийную жизнь пространства и активно проводят мастер-классы по своим направлениям (керамика, рисование, дизайн одежды, видеосъемка). В 2023 году открыты кофейня с авторскими напитками, шоурум, в котором представлены результаты труда местных мастеров и дизайнеров. Помимо этого, в креативном пространстве были организованы культурные мероприятия, фестивали и выставки. Всего в креативном пространстве за 2023 год проведено более 200 событий, которые посетило свыше 8 тыс. человек.

Форум высоких широт

В Норильске был проведен первый Форум высоких широт, который объединил руководителей и преподавателей образовательных организаций, представителей администрации города, учреждений культуры, «Норникеля», родительской общественности и экспертов. Темами форума стали позиционирование и развитие педагогического сообщества Норильска; практики осознанного родительства и вовлечения семей в образовательный процесс; коммуникация и атмосфера в школе. На мероприятии была представлена разработанная Агентством развития Норильска концепция проектируемого лицея им. В.И. Долгих — образовательного и социокультурного центра передовых образовательных практик.

Искусство

В Москве в центре современного искусства Cube.Moscow была организована выставка работ норильчан «Городские полярники» (5 тыс. посетителей), в московской галерее-мастерской «ГРАУНД Солянка» были представлены 30 малотиражных изданий 11 норильских авторов, а Галерея уличных искусств «АРкТика» пополнилась тремя новыми муралами.



АНО «Агентство развития Мончегорска»

Бизнес и инвестиции

Академия АРМ

В 2023 году Академией АРМ проведены мероприятия, направленные на привлечение льготного финансирования для реализации бизнес-инициатив начинающих и действующих предпринимателей города Мончегорска, в том числе проектные интенсивы, образовательные бизнес-тренинги по повышению компетенций, индивидуальное сопровождение предпринимателей от разработки заявки до ее подачи на конкурсы.

В отчетном году образовательный модуль прошел 81 участник, подано 42 заявки на грантовую поддержку МСП, 8 из которых получили финансовую поддержку.

Арктический инвестор

Для привлечения внешних инвестиций Агентством развития Мончегорска были разработаны 40 перспективных бизнес-проектов, которые стали предметом для диалога с потенциальными инвесторами в ходе роуд-шоу, презентаций на форумах и выставках. На конец 2023 года заключено семь инвестиционных соглашений с общим объемом инвестиций 331 млн руб., включающих создание 70 новых рабочих мест.

Бизнес-клуб

В Мончегорске сформировано сообщество активных предпринимателей Мурманской области, призванное налаживать горизонтальные связи, создавать совместные инициативы и способствовать развитию навыков участников. У членов бизнес-клуба существует ряд привилегий: компенсация отдельных расходов при выездных встречах клуба, доступ на мероприятия с ограниченным числом участников, дополнительное продвижение бренда. В 2023 году произведен перезапуск клуба — концепция смещена в сторону неформальных встреч и кросс-взаимодействия между его участниками. В состав клуба вошли более 100 человек, проведено более 10 встреч, заключено 2 кросс-партнерства.

Онлайн-шоу «Бизнес Хаус»

Целью шоу является развитие предпринимательских и лидерских навыков молодежи г. Мончегорска и Мурманской области, создание сообщества молодых предпринимателей и появление новых бизнес-проектов.

Зрители наблюдают путь участников — от идеи к первой прибыли, которые соревнуются за возможность выбора формы поддержки личного бизнеса из нескольких вариантов.

По итогам первого сезона в Мончегорске наблюдается рост интереса к бизнесу среди молодежи: в 2022 году в проектах направления «Бизнес и инвестиции» не было участников младше 25 лет, в 2023 году ситуация изменилась: более 15 участников обозначенной возрастной группы, среди них 10 человек подали заявки на финансовую поддержку, 4 получили гранты на развитие своего дела.

Девелопмент и городская среда

Дизайн-код Мончегорска

Дизайн-код, в основу которого заложен разработанный Агентством развития Мончегорска бренд города, является инструментом регулирования внешнего облика городской среды. В 2023 году проработана нормативно-правовая база для внедрения дизайн-кода, включающая новые правила благоустройства и архитектурно-художественную концепцию. Все регламенты, которые разработаны в процессе формирования дизайн-кода, согласованы Министерством градостроительства Мурманской области и Советом депутатов города Мончегорска.

Школа горожанина в Мончегорске

В ходе сопровождения проектов Школы горожанина, направленных на создание и обновление общественных и дворовых пространств, Агентство развития Мончегорска оказывает методологическую и информационную поддержку в привлечении средств на реализацию инициатив местных жителей. В 2023 году сформированы заявки для подачи на конкурсы и гранты, часть проектов получила широкое информационное освещение и поддержку жителей: например, Фонд «Кольский» получил грант на строительство новой игровой площадки у детской поликлиники в 2024 году. Также в 2023 году значительно доработаны проектные решения по развитию и благоустройству городского парка им. С.Е. Бровцева.

Схема автобусных маршрутов Мончегорска

Для развития городской навигации в Мончегорске была разработана новая схема движения автобусов. При поддержке Кольской ГМК в городе появились шесть теплых умных остановок, в которых устанавливается новая схема. В 2024 году планируется распространение схемы на весь городской общественный транспорт, что в том числе обусловлено реконструкцией площади Революции, которая предполагает изменение функционального приоритета в сторону расширения пространства для пешеходов, озеленения территории, трансформации автомобильного движения.

Туризм

Туристско-рекреационный кластер «Имандра»

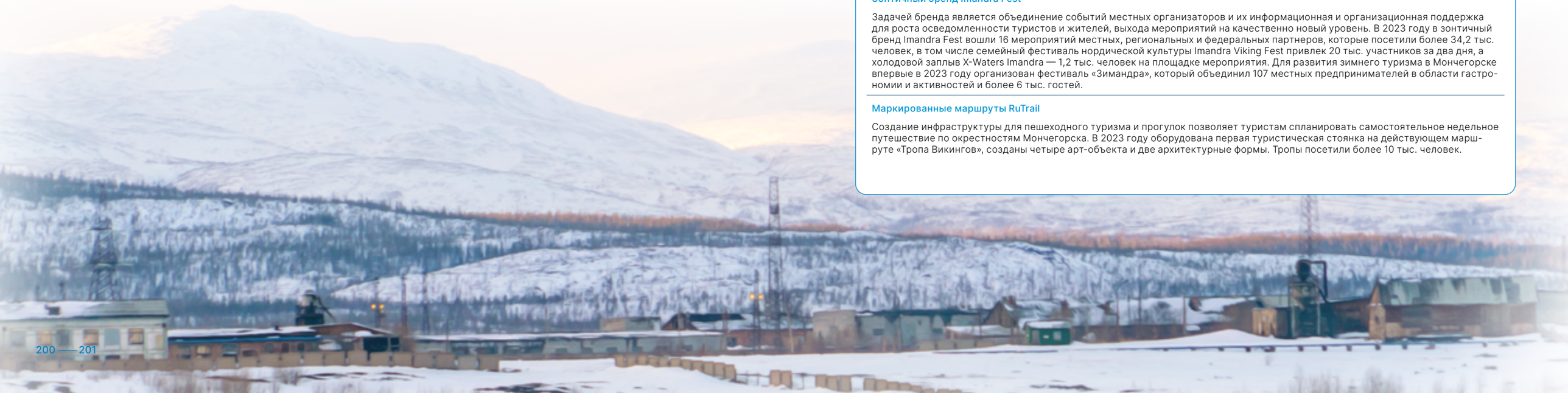
Деятельность кластера направлена на формирование и развитие туристического сообщества Мончегорска, реализацию инфраструктурных и туристических проектов с целью создания сети водных маршрутов по Имандре с разными сценариями пользования территорией в связке с пешими, автомобильными и горными маршрутами. В 2023 году продолжена реализация мастер-плана, заключено сотрудничество с партнерами: туры на Имандре включены в туры региональных и федеральных операторов, формируется туристически привлекательный образ Мончегорска и Имандры посредством продвижения сайта Visit Imandra, программы лояльности, размещения буклетов, проведения туров для фотографов, СМИ, блогеров.

Зонтичный бренд Imandra Fest

Задачей бренда является объединение событий местных организаторов и их информационная и организационная поддержка для роста осведомленности туристов и жителей, выхода мероприятий на качественно новый уровень. В 2023 году в зонтичный бренд Imandra Fest вошли 16 мероприятий местных, региональных и федеральных партнеров, которые посетили более 34,2 тыс. человек, в том числе семейный фестиваль нордической культуры Imandra Viking Fest привлек 20 тыс. участников за два дня, а холодовой заплыв X-Waters Imandra — 1,2 тыс. человек на площадке мероприятия. Для развития зимнего туризма в Мончегорске впервые в 2023 году организован фестиваль «Зимандра», который объединил 107 местных предпринимателей в области гастрономии и активностей и более 6 тыс. гостей.

Маркированные маршруты RuTrail

Создание инфраструктуры для пешеходного туризма и прогулок позволяет туристам спланировать самостоятельное недельное путешествие по окрестностям Мончегорска. В 2023 году оборудована первая туристическая стоянка на действующем маршруте «Тропа Викингов», созданы четыре арт-объекта и две архитектурные формы. Тропы посетили более 10 тыс. человек.



Социокультурные проекты

Реализация стратегии развития Мончегорского политехнического колледжа

В 2023 году в ходе реализации стратегии запущены две флагманские образовательные программы, открыт класс по киберспорту, переформатирована управленческая команда, 75 сотрудников колледжа прошли оценку компетенций, проведены аудит цифровых процессов, а также серии стратегических сессий, образовательных программ и тренингов.

Реализация управленческой стратегии развития школы № 5 в Мончегорске

Для формирования современной образовательной организации на конец 2023 года проведено исследование социального капитала школы, открыты медицинский класс и внесены дополнительные часы естественных наук, внедряются интерактивные методы преподавания и системы целеполагания, планирования, мотивации и мониторинга подготовки к ОГЭ/ЕГЭ. Социальный эффект проекта заключается в положительной динамике по сдаче экзаменов и мотивации среди учеников. Помимо этого, для повышения эффективности использования школьных зданий, роста удовлетворенности населения качеством школ и ситуацией в городе разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт здания школы.

Реализация концепции развития креативного кластера в г. Мончегорске

Для развития творческой индустрии в Мончегорске в 2023 году для резидентов креативного кластера создано цифровое пространство, где предусмотрены возможности для масштабирования, коллабораций и получения новых компетенций, оказана поддержка 24 новым инициативам. Кроме того, в отчетном году разработано 13 коллективных проектов, часть из которых представлена на пяти мероприятиях различных уровней.

При участии Арт-резиденции «АртАрктика» проведены мастер-классы и первое событийное мероприятие на острове, в городе появились новые арт-объекты, мобильное приложение «Парк АртАрктика в AR» дополняется новыми модулями, расширяющими его возможности. Помимо этого, при поддержке Академии АРМ реализованы проекты, связанные с киноиндустрией, искусством стендапа и работой с НКО по получению гранта.

АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»

Бизнес и инвестиции

Проект «Бизнес-резиденция»

Проект направлен на содействие развитию бизнеса и предпринимательства в Печенгском районе и в 2023 году включал четыре этапа:

- Самозанятые. Путь в туризм (60 участников посетили лекции и консультации и провели экскурсии на фестивале Gastro Industry Fest);
- Бизнес Game (проведение пяти бизнес-игр для предпринимателей разной направленности);
- Туристический тимбилдинг (объединение 31 специалиста в сфере туризма и сервисной экономики для установления новых партнерских связей);
- Гастрономическая карта в Печенгском округе (десять команд рестораторов разработали фестивальное меню для Gastro Industry Fest).

Проект «Бизнес в школу»

В ходе реализации проекта в 2023 году 41 старшеклассник Печенгского округа прошел обучение по формированию лидерских и коммуникативных навыков, 20 учителей получили опыт использования современных устройств в образовательном процессе.

Девелопмент и городская среда

Проект «Площадь металлургов» (Фестивальная площадь)

В 2023 году продолжено благоустройство площади: установлены входная группа, индустриальный арт-объект — подземная погрузо-доставочная машина, скамейки из переработанного пластика. На площади во второй раз проведен фестиваль GastroIndustry Fest.

Проект «Двор «Вторая школа»

В 2023 году проведена большая часть работ по благоустройству двора: обустроены пешеходные дорожки, организованы зоны для отдыха, установлены скамейки и качели из переработанного пластика. Завершение работ запланировано на 2024 год.

Программа социально-экономического развития Печенгского округа

Центр «Вторая школа» выступает оператором проектов, направленных на развитие территории по программе социально-экономического развития Печенгского округа.

Более подробная информация представлена в подразделе «Развитие социальной инфраструктуры регионов».

Туризм

Фестиваль GastroIndustry Fest

В 2023 году фестиваль стал частью комплекса празднований «Забойные выходные», в ходе которого проведены празднование Дня шахтера в г. Заполярном, а также фестиваль в пгт Никель, который посетили более 10 тыс. гостей из более чем 70 городов. На фестивале состоялась премьера фильма «Печенгский округ от А до Я».

Волонтерский кампус

Деятельность Волонтерского кампуса в 2023 году была направлена на:

- очищение реки Колосйоки (579 кг железа, 1,4 тонны автомобильных покрышек, 9 кг пластика);
- посещение экскурсий, лекций, мастер-классов и сап-тренировок;
- передачу в храм Трифона Печенгского отреставрированной иконы Николая Чудотворца.

Волонтеры северного гостеприимства

В ходе цикла встреч для 61 подростка Печенгского округа проведено четыре сессии обучения по различным направлениям добровольчества, практики в области экологического и событийного туризма.

Социокультурные проекты

Проект Nikel2Art

Направленный на развитие искусства на Крайнем Севере проект в 2023 году был разделен на три этапа:

- создание арт-объектов на Площади металлургов;
- проведение традиционных смен арт-резиденции: «Никель. Полярная ночь» и «Никель. Полярный день», в которых суммарно приняли участие девять резидентов-художников, спроектировано пять арт-объектов, проведено девять мастер-классов и лекций для 80 жителей Печенгского округа;
- размещены постоянные и временные выставки картин и арт-объектов в Никель-галерее.

Форум «Женщина Севера. Путь к себе»

В 2023 году форум прошел во второй раз — 80 участниц посетили мастер-классы по дизайну, моде, внутреннему состоянию и коммуникациям.

СПОНСОРСКАЯ ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Наряду с реализацией программы спортивных мероприятий для сотрудников, «Норникель» оказывает спонсорскую помощь спортивным организациям, направляя средства на их развитие, проведение олимпиад, универсиад и чемпионатов, строительство и модернизацию спортивных сооружений, содействуя развитию массовой физической культуры и спорта.
С течением времени спонсорская поддержка спорта в Компании значительно выросла как по объему финансирования, так и по спектру мероприятий.

География и подходы к реализации спонсорской деятельности напрямую связаны со Стратегией социально-устойчивого развития Компании.



Использование спонсорских возможностей от партнерства для повышения качества реализации внутрикорпоративных проектов и событий в области спорта и здорового образа жизни

Ключевые принципы управления спонсорскими программами

Положительные изменения образа Компании за счет синергии брендов спонсора и спонсируемого и формирование долгосрочной ассоциативной связи между спонсором и реализуемыми спонсорскими проектами

Получение высокого социального эффекта от действующих партнерств при фокусе на географию ответственности Компании в реализации спонсорских проектов

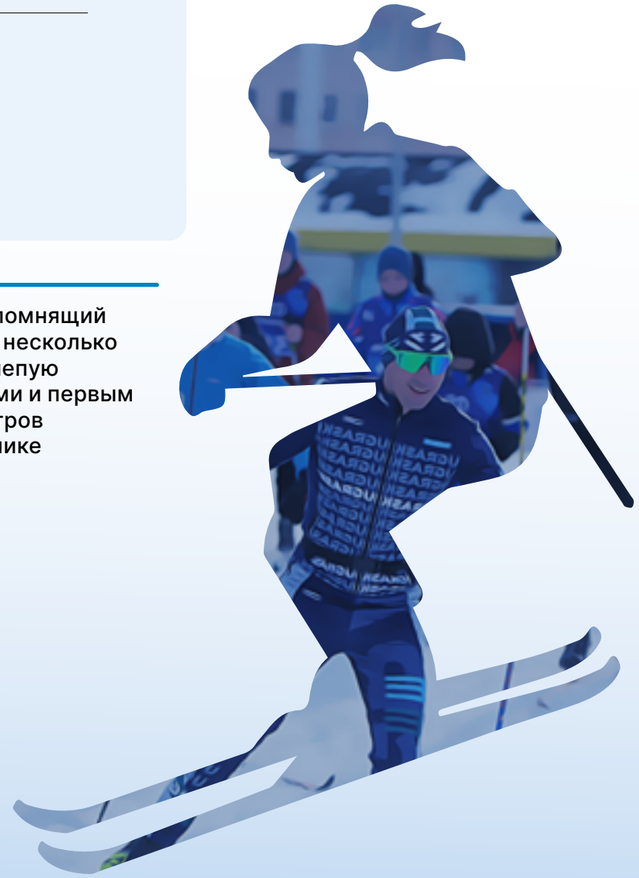
В 2023 году «Норникель» продолжал активно развивать спонсорские проекты, сотрудничая с ведущими спортивными федерациями и ассоциациями.

Операционные затраты на спонсорство в 2023 году

821,6 млн руб.
расходы на спонсорство

2,1 млрд руб.
финансирование спортивных клубов (организаций корпоративной структуры Группы)

В 2023 году вице-чемпион мира Ян Непомнящий посетил г. Норильск и установил сразу несколько рекордов: впервые в жизни сыграл вслепую одновременно с восемью шахматистами и первым в мире провел матч на глубине 700 метров ниже уровня моря — в подземном руднике «Октябрьский».



Организация	Поддержка со стороны Компании
Профессиональный баскетбольный клуб «ЦСКА»	**Владелец и генеральный спонсор** «Норникель» спонсирует основную, молодую и юниорскую команды баскетбольного клуба. В 2023 году ЦСКА отметил 100-летний юбилей, а сотрудничеству с «Норникелем» исполнилось 20 лет. За все время взаимодействия клуб 17 раз выходил в Финал четырех Евролиги и четырежды его выигрывал. В отчетном году был проведен товарищеский матч команд Заполярного филиала «Норникеля» с участием игроков ЦСКА. При поддержке Компании ЦСКА презентовал книгу «Люди и легенды», посвященную 100-летию клуба.
Федерация хоккея России (ФХР)	**Официальный партнер ФХР, Генеральный партнер национальной программы развития хоккея «Красная машина»** «Норникель» осуществляет сотрудничество с Федерацией хоккея России с 2018 года. Одним из совместных направлений является развитие детского-юношеского хоккея в регионах. В 2023 году в Мурманской области проведен пятый юбилейный фестиваль хоккея «Красная машина», в г. Заполярном организован ежегодный тренировочный сбор, а в образовательном центре «Сириус» реализована интенсивная спортивная профильная программа по хоккею.
ХК «Норильск»	**Владелец и генеральный спонсор** В 2023 году в г. Норильске создан самый северный профессиональный хоккейный клуб мира. Команда клуба дебютировала в чемпионате Всероссийской хоккейной лиги 2023/2024 года. Одним из главных достижений команды стало участие в плей-офф чемпионата ВХЛ.
Фонд НХЛ	**Генеральный партнер** Компания участвует в реализации ряда масштабных проектов, направленных на развитие и популяризацию любительского хоккея. Ежегодно увеличивается количество команд и участников среди игр Ночной хоккейной лиги. С участием «Норникеля» ежегодно строятся новые ледовые площадки. В 2023 году в г. Норильске прошел шестой благотворительный матч с легендами хоккея, в котором приняли участие 15 олимпийских чемпионов. По итогам матча было собрано 6 млн рублей на поддержку и развитие детского хоккея в Норильске, проведены мастер-классы для юных спортсменов. Традиционным мероприятием Фонда НХЛ является Всероссийский Фестиваль по хоккею среди любительских команд, прошедший на федеральной территории «Сириус» (г. Сочи).
Мини-футбольный клуб «Норильский никель»	**Владелец и генеральный спонсор** Мини-футбольный клуб «Норильский никель» —профессиональный спортивный клуб, в 2023 году отметивший свое 30-летие. Клуб улучшает результаты своей деятельности с каждым годом: в игровом сезоне 2022/2023 Чемпионата России команда завоевала серебряные медали, в предшествующих двух сезонах становилась бронзовым призером Суперлиги. В 2021-2023 годах МФК был участником Финала четырех Кубка России.
Ассоциация мини-футбола России	**Партнер** Компания больше восьми лет поддерживает Ассоциацию мини-футбола России. Важным элементом партнерства Компании и Ассоциации является общероссийский проект «Мини-футбол в школу. Регион Заполярья», который объединяет 129 школ и более 11 тыс. участников из Красноярского и Забайкальского края, а также Мурманской области. Проект предусматривает комплексную систему проведения соревнований по мини-футболу среди учащихся школ путем включения его в систему внеклассной физкультурно-оздоровительной работы образовательных организаций. Проект также направлен на обеспечение участников материально-технической базой и проведение курсов по повышению квалификации преподавателей физической культуры.



Организация	Поддержка со стороны Компании
ООО «Российский футбольный союз» (РФС)	**Партнер** ООО «Российский футбольный союз» и «Норникель» заключили соглашение о сотрудничестве на 2021–2023 годы, согласно которому Компания выступает партнером программ развития РФС. Соглашение предусматривает реализацию совместных проектов по развитию детско-юношеского футбола, популяризации и продвижению этого вида спорта. В 2023 году были проведены двадцатый корпоративный турнир «Норникеля» по мини-футболу в санатории «Заполярье», а также Футбольный фестиваль в Мурманской области.
Федерация Шахмат России	**Партнер** В 2023 году «Норникель» и Федерация шахмат России заключили соглашение, согласно которому Компания выступила генеральным партнером трансляции матча за первенство мира по шахматам 2023 года на территории Российской Федерации.

Организация	Поддержка со стороны Компании
Федерация гребного спорта России	**Партнер** Сотрудничество Федерации гребного спорта России и «Норникеля» началось в 2018 году. В 2023 году Компания стала титульным спонсором Международной владивостокской регаты по академической гребле на Восточном экономическом форуме — 2023.
Федерация кёрлинга России	**Партнер** В 2023 году в г. Дудинке на ледовой арене «Таймыр» при поддержке «Норникеля» и при участии Федерации керлинга России в седьмой раз прошёл международный турнир по кёрлингу среди смешанных пар Nornickel Curling Cup 2023. В состязаниях приняли участие команды из Казахстана, Сербии, Беларуси и России. Наряду с турниром, проведены мастер-классы олимпийских чемпионов, детские соревнования Junior Nornickel Curling Cup.
ООО «Я ЧЕМПИОН»	**Партнер** Компания вносит вклад в развитие детского спорта в г. Красноярске, в том числе через поддержку Академии спорта «Я Чемпион», которая насчитывает 5 000 воспитанников. С 2022 года при поддержке «Норникеля» проводится Мультлига для детей дошкольного возраста, Краевой фестиваль футбола, Кубки среди школьников, турнир имени тренера Александра Тарханова, собственный «чемпионат мира» по футболу среди учеников школ.

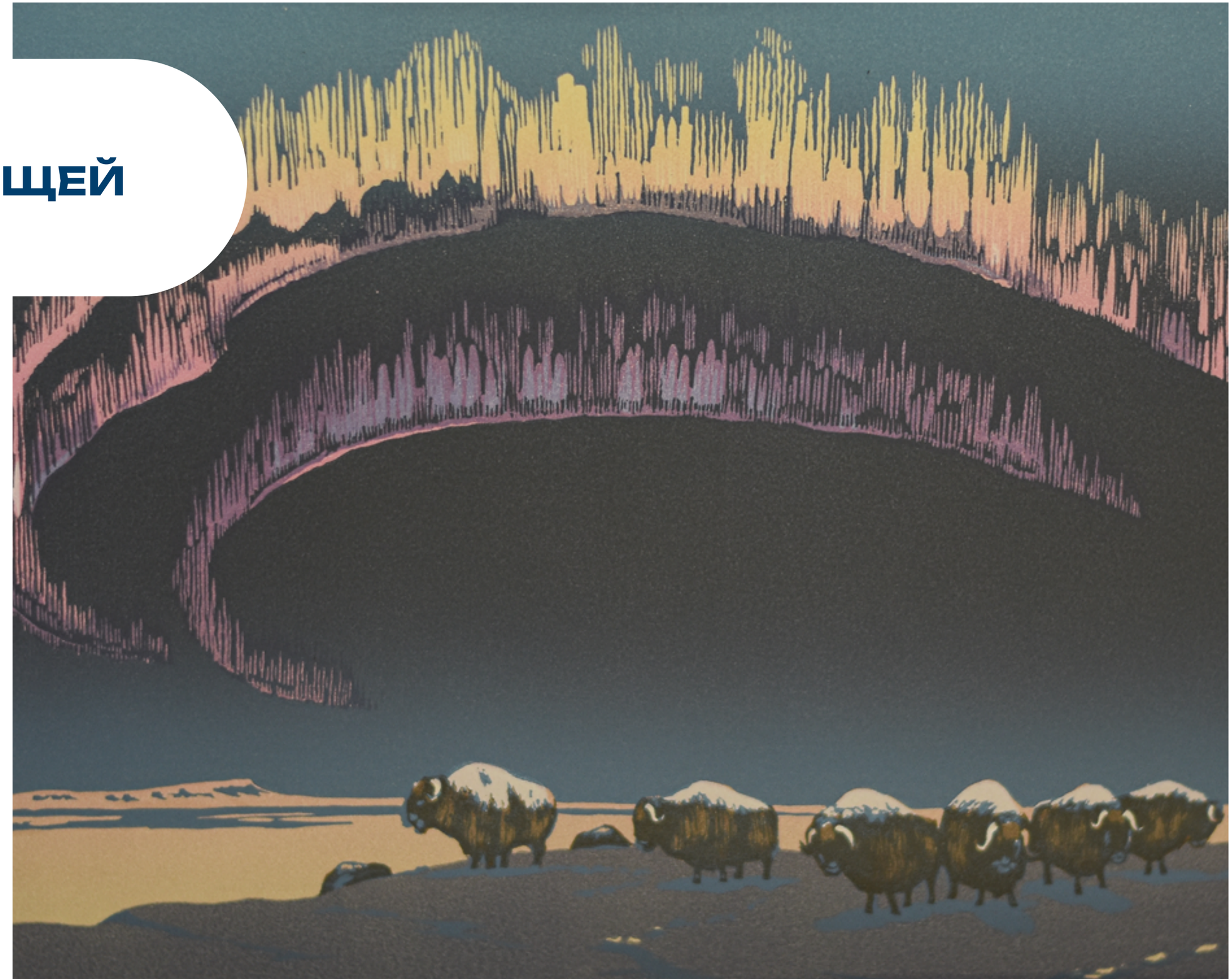


06

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Как менялся подход к охране окружающей среды в Компании за последние 20 лет?

Улучшение экологической обстановки на территориях производственной деятельности – одна из приоритетных задач Компании. Для снижения негативного воздействия на окружающую среду «Норникель» проводит различные мероприятия: модернизацию действующего производства, строительство новых природоохранных объектов, внедрение современных технических и технологических решений, а также закрытие устаревших производственных активов. В активной стадии реализации находится флагманский проект Компании – Серная программа, направленная на кардинальное изменение экологической ситуации в Норильском и Кольском дивизионах за счет снижения выбросов диоксида серы. Управление воздействием на компоненты окружающей среды находит отражение в Стратегии в области экологии и изменения климата, которая подлежала актуализации в 2023 году.



Вклад «Норникеля» в национальный проект «Экология»

Релевантные ЦУР ООН



Цель национального проекта «Экология» — кардинально улучшить экологическую обстановку и положительно повлиять на оздоровление россиян[1].

Релевантные федеральные проекты

- «Чистая страна» (результаты «Чистого Норильска»)
- «Чистый воздух»
- «Чистая вода»
- «Сохранение уникальных водных объектов»
- «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» (результаты БНЭ[2])
- «Внедрение наилучших доступных технологий»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

	Ключевые проекты	Ключевые результаты
Отходы	• «Чистый Норильск»; • реализация инициатив и проектов, способствующих росту доли утилизации и обезвреживания отходов. Более подробная информация представлена в подразделе «Рациональное управление отходами».	В ходе реализации проекта «Чистый Норильск» на конец 2023 года демонтировано **347 ветхих зданий**, собраны и вывезены более **80 тыс. тонн металлолома** и **1 млн тонн мусора**, выполнена **очистка 4,1 млн м²** территории. Повторное применение отходов по прямому назначению на собственном предприятии **увеличено на 4%** относительно 2022 года — до уровня **18,5 млн тонн.** Объем утилизации отходов на собственном предприятии в 2023 году остался на уровне предыдущего года и составил **29,9 млн тонн.**
Вода	• Развитие системы замкнутого водооборота; • предотвращение попадания загрязнений в водную среду; • очистка загрязненных водоемов и их побережий. Более подробная информация представлена в разделе «Вода».	Объем воды, используемой в оборотном и повторном водоснабжении в 2023 году, составил **83%**. Общий объем сбросов сточных вод **сокращен на 12,5%** относительно 2022 года — до уровня **147 млн м³**. **13,3 тыс. тонн** сточных вод и более **1 тыс. тонн** мусора собраны судами-сборщиками.
Воздух	• Серная программа; • система мониторинга и прогнозирования качества воздуха. Более подробная информация представлена в разделе «Воздух».	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ сокращены до **1,7 млн тонн** (**–6,1%** к прошлому году). В октябре 2023 года произведен запуск в комплексное опробование первой линии утилизации диоксида серы из отходящих газов печей взвешенной плавки на Надеждинском металлургическом заводе.

[1] https://ecologyofrussia.ru/proekt/.
[2] Большая научная экспедиция.

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

	Ключевые проекты	Ключевые результаты
Биоразнообразие	• Большая научная экспедиция; • соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, заповедниками регионов присутствия. Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие».	Второй сезон Большой научной экспедиции завершен в 2023 году. Два новых для науки вида организма обнаружены в ходе Большой научной экспедиции. Две инновационные научные разработки внедрены в практику оценки состояния экосистем. ИПСЭ[1] — новый метод интегральной оценки состояния экосистемы.
Технологии	• Большинство проектов «Норникеля», обладающих положительным экологическим эффектом, сопряжены с технологическим прогрессом.	Дополнительная информация об инновационных проектах в сфере экологии представлена в разделе «Инновационное развитие».

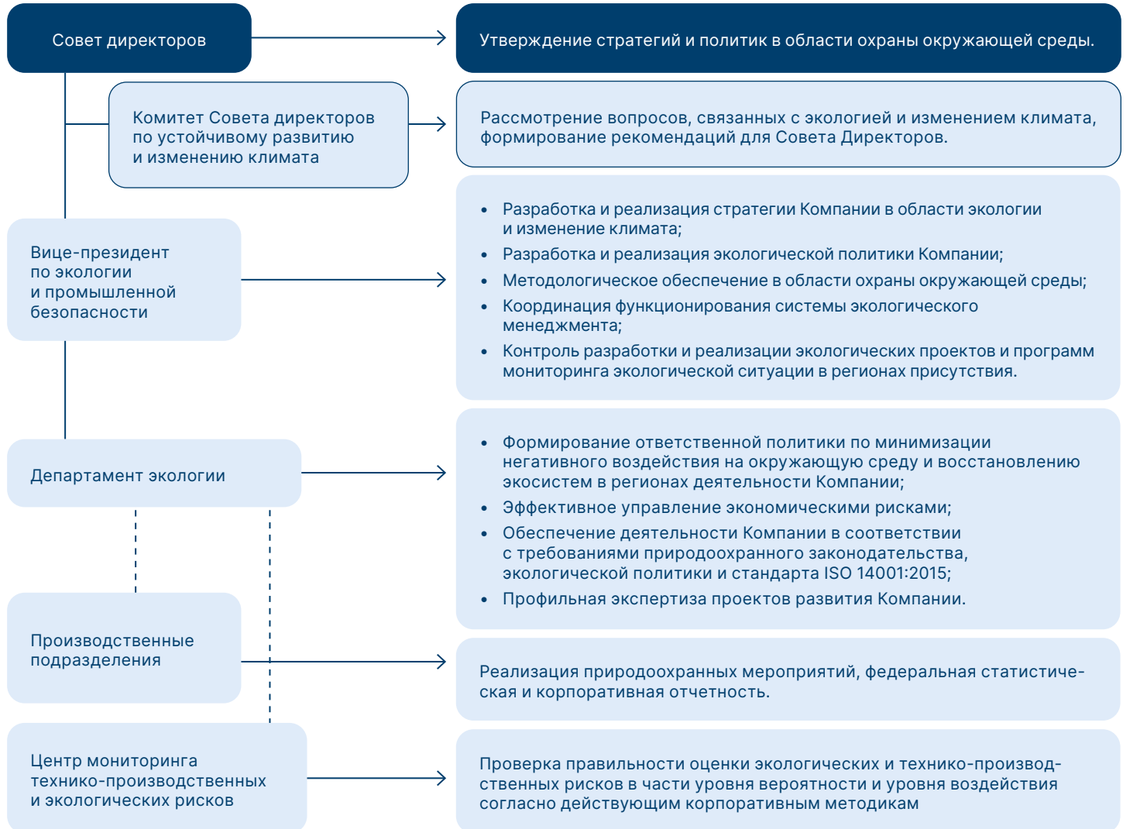
[1] Интегральный показатель состояния экосистем.

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания подтверждает свою приверженность подходу по снижению и, где возможно, предотвращению негативного воздействия на окружающую среду, возникающего в процессе производственной деятельности и поставок продукции.

Высшее руководство «Норникеля» и организаций корпоративной структуры несет ответственность за соблюдение принятых Компанией экологических обязательств, целей и показателей эффективности. Структурные подразделения «Норникеля» реализуют мероприятия по достижению поставленных целей и соблюдению законодательных и добровольных обязательств в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-12, 2-13, 2-14



Принятая в «Норникеле» в 2021 году Стратегия в области экологии и изменения климата способствует эффективному управлению воздействием Компании на компоненты окружающей среды и контролю за их состоянием в регионах присутствия. Наряду со Стратегией и дивизиональными программами в «Норникеле» утверждены внутрикорпоративные регулирующие документы в области охраны окружающей среды, разработанные в соответствии с российским законодательством и ведущими мировыми практиками.

Ключевые регулирующие документы в области охраны окружающей среды



Совет директоров утверждает основные политики в области охраны окружающей среды, которые регулярно актуализируются. В 2023 году актуализирована и утверждена Советом директоров Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами. Также в отчетном году разработаны Порядок управления технико-производственными и экологическими рисками ПАО «ГМК «Норильский никель» и Стандарт «Оповещение, регистрация, учет и внутреннее расследование происшествий в ПАО «ГМК «Норильский никель».

Сотрудники структурных подразделений проходят обучение по политикам и нормативным документам в соответствии с ежегодными (ежеквартальными) планами.

«Норникель» соблюдает требования российского законодательства в области охраны окружающей среды при планировании и в процессе производственной деятельности. Проектная документация и результаты инженерных изысканий по всем реализуемым Компанией проектам проходят оценку на соответствие требованиям действующего законодательства в процессе государственной экспертизы.

Система экологического менеджмента

Действующая в «Норникеле» с 2005 года Система экологического менеджмента (далее — Система) продолжила функционировать в составе Корпоративной интегрированной системы менеджмента в области качества и экологии Компании в отчетном году, что дает возможность координировать работы в области экологии и качества с работами в других областях (включая управление производством, финансами и общей безопасностью). В результате синергии наблюдается повышение общей эффективности деятельности Компании и в области экологической безопасности.



Система сертифицирована по требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Для подтверждения соответствия Компания и организации корпоративной структуры[1] проходят надзорные и ресертификационные аудиты.

1 раз в год
надзорные аудиты

1 раз в 3 года
ресертификационные аудиты

В ноябре 2023 года аудиторами международного органа по сертификации Bureau Veritas Certification Rus (BVC) проведен ресертификационный аудит, по результатам которого Компания подтвердила соответствие требованиям ISO 14001:2015 и получила сертификат соответствия на новый (седьмой) сертификационный период. Компания продемонстрировала результативное внедрение, поддержание и постоянное улучшение Корпоративной интегрированной системы менеджмента.

В 2023 году функционирование Системы экологического менеджмента было направлено на решение следующих задач:

- сохранение экосистем и их устойчивое развитие на территориях деятельности промышленных предприятий Компании;
- распространение опыта наилучших практик в области сохранения природы и биоразнообразия;
- реализация природоохранных программ и мероприятий Компании, в том числе в сфере развития корпоративного эковолонтерства;
- решение проблем промышленной экологии и совершенствование экологического законодательства;
- реализация Серной программы.

[1] ПАО «ГМК «Норильский никель», АО «Кольская ГМК», ООО «ГРК «Быстринское», Norilsk Nickel Harjavalta.

Принцип предосторожности

GRI 2-23

«Норникель» проводит оценку возможных последствий деятельности Компании. При планировании и реализации каждого проекта с привлечением квалифицированной экспертизы проводятся анализ его рисков и оценка воздействия и потенциальных последствий, что соответствует корпоративному Регламенту управления рисками инвестиционного проекта ПАО «ГМК «Норильский никель». По результатам анализа при выявлении существенных рисков разрабатываются мероприятия по их снижению вплоть до принятия решения об отказе от проекта.

В 2023 году в целях минимизации негативного воздействия на окружающую среду, предотвращения экологических происшествий, развития процесса управления экологическими рисками утвержден нормативно-методический документ «Порядок управления технико-производственными и экологическими рисками ПАО «ГМК «Норильский никель» и российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель». Документ включает порядок идентификации, оценки и приоритизации экологических рисков, выбора метода реагирования, разработки планов мероприятий по управлению рисками и мониторинга управления рисками.

В Компании реализуются мероприятия текущего и капитального характера по минимизации экологических рисков, осуществляется контроль их эффективности, совершенствуются инструменты оценки.

Для повышения мотивации и ответственности за реализацию мероприятий по митигации экологических рисков применяются экологические ключевые показатели эффективности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологии

Снижение негативного воздействия на окружающую среду находит отражение в повестке внутренних и публичных мероприятий.

С 2023 года Компания является участником Секции по вопросам Арктики и сохранения биоразнообразия при Научно-техническом совете Росприроднадзора, что способствует обмену опытом сохранения биоразнообразия с другими компаниями, поддержанию имиджа экологически ответственной компании-лидера в вопросах сохранения биоразнообразия.

В 2023 году «Норникель» принял участие в 28-м Климатическом саммите ООН.

В ходе заключенных в 2022 году соглашений с Росприроднадзором осуществлялись обмен информацией, консультирование Компании по перспективным инвестиционным проектам с точки зрения соответствия требованиям российского законодательства в области охраны окружающей среды и природопользования, совместная реализация природоохранных мероприятий (включая реализацию федерального проекта «Чистый воздух», развитие и внедрение автоматических средств измерений и учета показателей выбросов и сбросов загрязняющих веществ).

В ноябре 2023 года «Норникель» и Сибирское отделение Российской академии наук представили результаты БНЭ, проведенной в 2022–2023 годах. Круглый стол с участием представителей федеральных и региональных органов власти, заповедников, академического сообщества, экологов, «Норникеля» прошел в Красноярском научном центре СО РАН.

Более подробная информация о БНЭ представлена в разделе «Биоразнообразие».

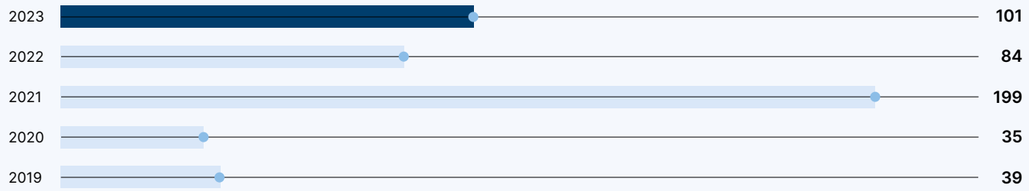
В 2023 году «Норникель» продолжил реализацию соглашений с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развития экологического туризма» (реализованы мероприятия по защите кречетов).

Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие».

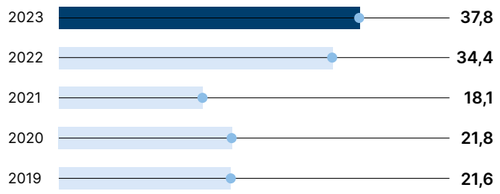
Для сотрудников Компании в отчетном году были проведены экологический форум и корпоративные семинары в области природоохранного законодательства и управления экологическими рисками.

Затраты на охрану окружающей среды

Затраты и расходы, связанные с охраной окружающей среды,
млрд руб.

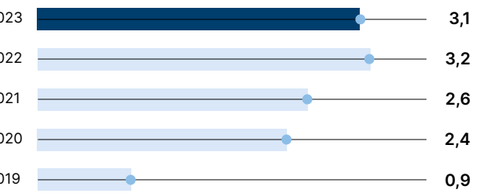


Операционные затраты на охрану окружающей среды,
млрд руб.



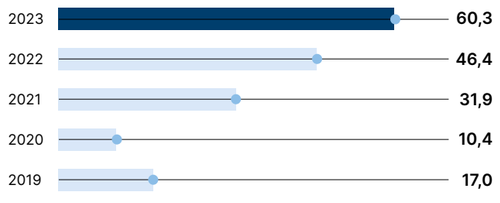
Рост операционных затрат на охрану окружающей среды в 2023 году на 9,9% обусловлен:
- увеличением материальных затрат и прочих расходов на закладку выработанного пространства рудников в результате увеличения объема добычи руды;
- проведением плановых ремонтов оборудования природоохранных фондов;
- выполнением работ по рекультивации нарушенных земель, а также проведением мониторинга геологической среды.

Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ, размещение отходов производства и потребления,
млрд руб.



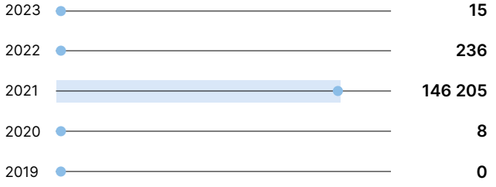
Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ, размещение отходов производства и потребления в 2023 году осталась на уровне 2022 года.

Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов,
млрд руб.



Рост инвестиций в 2023 году был связан с активной фазой строительства Серной программы, а также заменой электрофильтров и техническим перевооружением 4-й технологической системы сернокислотного отделения рафинировочного цеха АО «Кольская ГМК».

Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)[1],
млн руб.



Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства, в 2023 году включали следующее:
1. ущерб водному объекту (р. Енисей) вследствие сброса сточных вод с превышением допустимой концентрации загрязняющих веществ (Дудинская нефтебаза) АО «ТТК»;
2. ущерб почвам при эксплуатации технологического ручья выпуска № 170 рудника «Октябрьский» Заполярного филиала.

[1] 146 млрд руб. в 2021 году — выплата за вред, причиненный объектам окружающей среды, вызванный разливом топлива на ТЭЦ-3 АО «НТЭК», произошедшим в 2020 году.

ВОЗДУХ

GRI 413-2



В результате производственной деятельности предприятий Норильского дивизиона в атмосферный воздух поступает более 60 загрязняющих веществ, при этом более 99% от общего объема выбросов составляет диоксид серы. С учетом этого одной из приоритетных целей «Норникеля» является сокращение выбросов диоксида серы, что закреплено в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года.

В соответствии с Экологической политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» организации корпоративной структуры обязуются реализовывать стратегические экологические проекты и мероприятия, направленные на снижение выбросов. Крупнейшей инициативой «Норникеля» по масштабам и объему финансирования в данном направлении является Серная программа, которая является крупнейшим мероприятием федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология».



Серная программа

Реализуемый «Норникелем» масштабный экологический проект по улавливанию и утилизации диоксида серы (SO_2) не имеет аналогов в мире. Технология Серной программы включает промежуточное производство серной кислоты с высокой степенью утилизации диоксида серы и дальнейшую нейтрализацию кислоты с получением гипса.

SO_2

В ходе реализации программы предусмотрено поэтапное сокращение выбросов SO_2 в основных регионах присутствия.

На Кольском полуострове программа была завершена в 2021 году.

В результате выбросы SO_2 в Кольском дивизионе сократились относительно 2015 года

на 90%

В Норильском промышленном районе в 2023 году стартовала первая фаза Серной программы на площадке Надеждинского металлургического завода. На Медном заводе (вторая фаза) в отчетном году выполнялись проектно-изыскательские работы, уточнялись проектные решения с учетом необходимости импортозамещения технологий и оборудования по основным объектам.

Реализация Серной программы в Норильском дивизионе

25 октября 2023 года была запущена первая линия утилизации диоксида серы из отходящих газов печей взвешенной плавки на Надеждинском металлургическом заводе им. Б.И. Колесникова в комплексное опробование.

Реализация комплексного проекта Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе осуществляется поэтапно. Мероприятия по комплексному опробованию оборудования включают последовательный запуск основного технологического оборудования, прием на утилизацию отходящих металлургических газов от одной печи взвешенной плавки с получением первых объемов серной кислоты. За период проведения пусконаладочных работ, регулировки параметров работы отдельных агрегатов и всей технологической цепочки производства и нейтрализации серной кислоты прослеживается положительная динамика роста экологического эффекта утилизации диоксида серы. С целью контроля и подтверждения достижения целевых показателей по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух при поэтапной реализации мероприятий аккредитованной лабораторией выполнен инструментальный контроль промышленных выбросов диоксида серы.

Информация о выполнении обязательств и достижении целевых показателей снижения выбросов направлена в адрес Центрального аппарата Росприроднадзора, Министерства экологии Красноярского края и Проектного офиса «Чистый воздух».

Выход на технологические показатели позволит выполнить требования законодательства по снижению объема выбросов загрязняющих веществ в Норильске.

Объем инвестиционных вложений «Норникеля» в Серную программу на Надеждинском металлургическом заводе после полной реализации проекта составит более 180 млрд руб.

Компанией при участии специалистов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН проведена оценка социально-экономических эффектов от реализации Серной программы для экономики России, в том числе в перспективе ожидается:

- Прирост выпуска предприятий сопряженных секторов
- Перераспределение в экономике дополнительных доходов, трансформируемых в зарплаты населения, прибыль бизнеса, налоги бюджетной системы России
- Позитивный макроэкономический эффект (рост ВВП)
- Прирост конечного спроса на отечественную продукцию
- Улучшение состояния окружающей среды и, как следствие, улучшение качества жизни местного населения (положительные показатели здоровья населения г. Норильска, снижение избыточной смертности)

Также в области управления воздействием на атмосферный воздух реализуется проект по модернизации системы очистки от пыли выбросов рафинировочного цеха Кольской ГМК, поступающих на производство серной кислоты, с заменой электрофильтров и теплообменников.

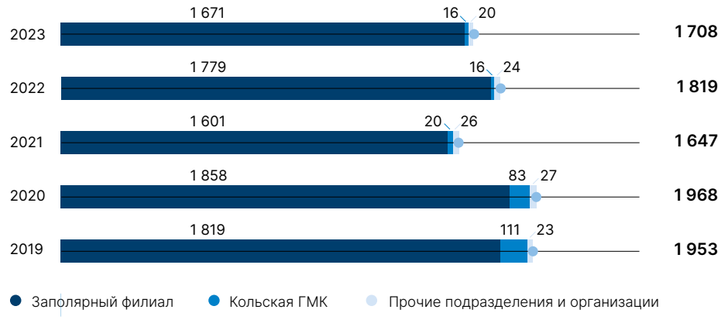
По трудовому стажу я практически ровесник «Надежды». Не мыслю себя без работы, оборудование нашего цеха по производству элементарной серы вижу насквозь, охотно делюсь знаниями и опытом с новичками. «Надежда» выпускает продукцию безостановочно.

Мы придумали делать из элементарной серы памятные «медали» величиной с хоккейную шайбу с надписью: «Норильск. Цех ПЭС-1». Сувенир пользуется популярностью — вручили в качестве памятных подарков более 100 штук.

Хохлачев Александр Вениаминович,
аппаратчик-гидрометаллург шестого разряда, Надеждинский металлургический завод
Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
(стаж работы в Компании — 43 года)

GRI 305-7/ SASB EM-MM-120a.1

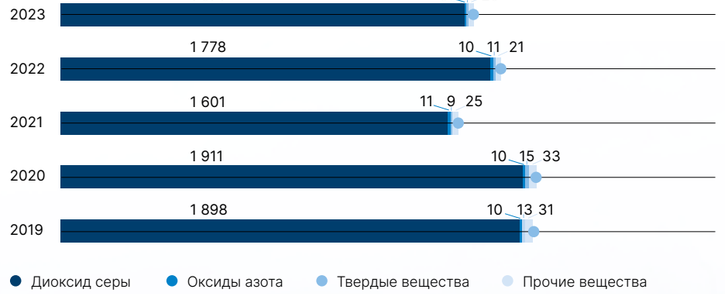
Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ,
тыс. тонн



По итогам 2023 года совокупные выбросы загрязняющих веществ по Группе составили 1,7 млн тонн, что на 6,1% меньше уровня прошлого года.

Положительная динамика обусловлена:
- использованием малосернистого топлива на площадке в г. Мончегорске (среднее содержание серы в мазуте, используемом на ТЭЦ, было снижено на 21% по сравнению с 2022 годом);
- меньшим объемом поступления серы в концентрате в плавильное производство Заполярного филиала.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по типам веществ,
тыс. тонн





Использование озоноразрушающих веществ

В процессе деятельности «Норникеля» не производятся и при изготовлении продукции не применяются озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах:
- в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях;
- для заправки и дозаправки компрессорного оборудования установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и автоматов для приготовления газированной воды в качестве хладагента средне- и низкотемпературного холодильного оборудования.

Компания в установленные сроки направляет отчет об использовании таких веществ в Минприроды России.

В 2023 году выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствовали.

Система мониторинга и прогнозирования качества воздуха

В 2023 году Компания продолжила создание системы автоматического контроля на источниках выбросов для промышленных объектов и провела опытно-промышленную эксплуатацию системы мониторинга качества атмосферного воздуха в населенных пунктах[1] в режиме реального времени. В 2024 году планируется запуск в эксплуатацию систем (городская среда и промышленные объекты).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны атмосферного воздуха

«Норникель» является членом технических комитетов по стандартизации ТК-457 «Качество воздуха», ТК-409 «Охрана окружающей среды», выполняет экспертизу проектов государственных стандартов в области охраны атмосферного воздуха, проектов технических условий на газоанализаторы.

Представители Компании входят в состав Общественного совета при Минприроды России, Росприроднадзоре и Росгидромете.

Интересы и предложения Компании в области охраны атмосферного воздуха были представлены на ежегодном Международном конгрессе «АТМОСФЕРА», Научно-практической конференции в области газоочистки, Международной научно-технической конференции «Экология в энергетике».

[1] Г. Норильск, г. Мончегорск, п. г. т. Никель и г. Заполярный.



ВОДА

Охрана водных объектов

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5/ SASB EM-MM-140a.2

В соответствии с принятыми на себя обязательствами, которые закреплены в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года и Программном заявлении ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления водными ресурсами, Компания стремится рационально использовать водные ресурсы и предотвращать загрязнения водных объектов. Следуя данному приоритету, «Норникель»:
- производит забор воды на нужды производства и сброс сточных вод в соответствии с установленными лимитами;
- не осуществляет водозабор из охраняемых природных территорий и объектов, включенных в список водно-болотных угодий международного значения (Рамсарский список);
- на постоянной основе ведет контроль соблюдения установленных нормативов;
- развивает систему замкнутого водооборота;
- осуществляет оценку качества водных ресурсов;
- устанавливает очистные сооружения.

Основные принципы в области управления водными ресурсами

Соблюдение применимых законов и правил на национальном уровне

Обеспечение информационной открытости и прозрачности в вопросах управления водными ресурсами

Поддержание установленных целевых уровней водопотребления и водоотведения, эффективное водопользование

Соблюдение требований передовых международных стандартов и ведущих международных ассоциаций в сфере устойчивого развития

Сотрудничество с государственными органами для участия в разработке экологически ответственных норм государственного права в сфере охраны водных ресурсов

Отказ от ведения деятельности Компании и ее филиалов в районах с дефицитом водных ресурсов в соответствии с картой водных рисков «Акведук» Института мировых ресурсов (WRI)

Активное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам внешнего управления водными ресурсами для поддержки предсказуемого, последовательного и эффективного регулирования

Обеспечение соблюдения принятого в Компании в 2021 году Программного заявления в области управления водными ресурсами сотрудниками производственных предприятий Компании и ее филиалов на всех этапах жизненного цикла объектов

Развитие знаний и компетенций сотрудников в области ответственного водопользования на действующих предприятиях Компании, ее филиалах и определение существенных стимулов, способствующих ответственному поведению сотрудников в отношении водопользования

Активы «Норникеля» расположены в регионах с достаточным обеспечением водными ресурсами. В 2023 году, как и в предыдущие годы, дефицита водных ресурсов не зафиксировано[1], а обеспечение водой предприятий и населения осуществлялось в достаточном объеме.

В «Норникеле» на ключевых производственных объектах создана система замкнутого водооборота, что позволяет поддерживать забор воды на относительно низком уровне. В целях хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения вода забирается из поверхностных и подземных источников, а также из сточных вод других организаций и естественного водопритока.

Сброс сточных вод в водные объекты происходит в пределах допустимых лимитов и не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний животных.

Деятельность Компании нацелена на обеспечение соответствия концентраций веществ в сточных водах нормативным требованиям. Все дивизиональные программы Компании предусматривают соответствующие мероприятия для реализации намеченных целей. Оценка качества сточных вод проводится в аккредитованных лабораториях в соответствии с периодичностью, установленной законодательством.

Часть производственных и шахтных сточных вод направляется для повторного использования в производстве (на обогатительную фабрику).

Все выпуски хозяйственно-бытовых сточных вод оборудованы очистными сооружениями биологической либо физико-химической очистки, обеспечивающими очистку до нормативов качества воды водных объектов.

не выявлено существенного воздействия «Норникеля» на водные объекты, забор воды находился в пределах установленных лимитов в 2023 году

82,7%

объем воды, используемой в оборотном и повторном водоснабжении в 2023 году

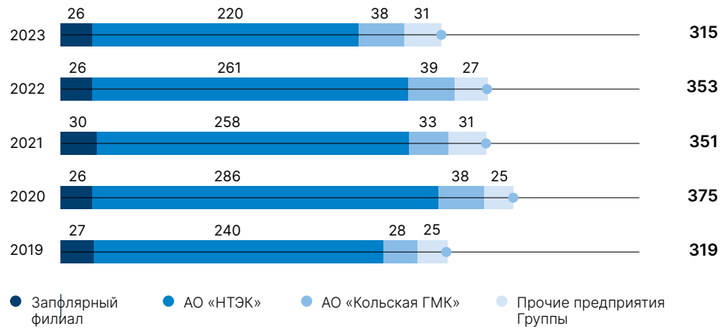
Управление рисками в области управления водными ресурсами



[1] Методика определения территорий с нехваткой воды основана на данных проекта Aqueduct Всемирного института ресурсов и климатического районирования территорий Российской Федерации.

GRI 303-3

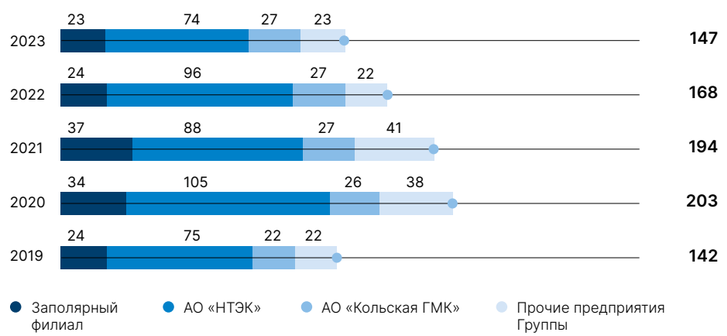
Общий объем забираемой воды из внешних источников[1],
млн м³



Общий объем забираемой воды из внешних источников в 2023 году снизился на 10,8%, или 38 млн м³, по отношению к 2022 году, что обусловлено внедрением автоматизированных систем коммерческого учета энергоресурсов, экономией потребляемой воды, а также сокращением объемов забора воды для охлаждения оборудования ТЭЦ. На естественный водоприток в 2023 году пришлось 16,3% от общего забора воды. На всех водных объектах, где осуществляется водопользование, реализуются регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами.

GRI 303-4

Общий объем сбросов сточных вод,
млн м³



Требования к качеству сточных вод определяются законодательством Российской Федерации, включая технологические нормативы, предельно допустимые концентрации веществ в воде водных объектов, используемых в рыбохозяйственных и культурно-бытовых целях. «Норникель» осуществляет сброс сточных вод в водные объекты преимущественно в пределах допустимых лимитов. Объем сброса сточных вод в 2023 году был на 12,5% меньше, чем в 2022 году.

Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод по итогам 2023 года составил 157,3 тыс. тонн, что на 25% меньше, чем в предыдущем периоде. Перечень загрязняющих веществ в сточных водах определяется на основании применяемых технологических процессов.

[1] Без учета забираемой воды из сетей АО «НТЭК». До 2019 года включительно в объеме водозабора Заполярного филиала были учтены также объемы водозабора «Норильскэнерго» — филиала ПАО «ГМК «Норильский никель», с 2020 года они учитываются в объемах водозабора в АО «НТЭК». Данные представлены с учетом естественного водопритока шахтных вод.

GRI 303-4

Объем сбросов и передачи сточных вод в разбивке по типу принимающего водного объекта в 2023 году,
млн м³



4,7 млрд руб.
операционные затраты по направлению «Сбор, очистка и отведение сточных вод» в 2023 году

1,1 млрд руб.
капитальные затраты по направлению «Охрана и рациональное использование водных ресурсов» в 2023 году

Воздействие транспорта на водные объекты

GRI 303-1

В состав Группы входят транспортные активы, в том числе водные, эксплуатация которых оказывает влияние на состояние окружающей среды. Воздействие «Норникеля» на водные объекты было исследовано в процессе Большой научной экспедиции в 2022–2023 годах.



Выявление и митигация рисков, связанных с негативным воздействием транспорта Компании на водные объекты, осуществляется в контексте системы управления экологическими рисками, для реагирования на которые «Норникель» реализует природоохранные мероприятия и программы, направленные в том числе на снижение расхода топливных ресурсов и предотвращение загрязнения акватории рек Дудинки и Енисей. Также «Норникель» регулярно осуществляет выпуск молоди рыб для компенсации расчетного вреда водным биологическим ресурсам.

Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие».

АО «ЕРП», входящее в Группу, является одним из основных перевозчиков грузов по водным путям бассейна реки Енисей. АО «ЕРП» уделяет значительное внимание состоянию и техническому обеспечению флота, от этого зависит выполнение требований действующего природоохранного законодательства по предотвращению загрязнения водных объектов судами водного транспорта.

Компания на ежегодной основе реализует комплекс природоохранных мероприятий, в том числе в 2023 году были реализованы:

- содержание и эксплуатация судов природоохранного назначения;
- осуществление мониторинга качества поверхностных вод на участках судоходства в соответствии с условиями безопасного использования для здоровья населения;
- эксплуатация судовых систем, исключающая попадание загрязняющих веществ в воду;
- выполнение производственно-экологического контроля за состоянием атмосферного воздуха;
- обучение сотрудников по программам обеспечения экологической безопасности.

Ежегодно в период навигации пароходство разворачивает на реках Енисей и Нижняя Ангара природоохранный флот:

5 судов-сборщиков

2 очистные станции

2 судна комплексной переработки отходов

Силами вспомогательного флота пароходства осуществляется обеспечение судов водой питьевого качества, сбор и транспортирование загрязняющих веществ с судов — мусора, фекальных сточных и подсланевых вод.

В 2023 году суда — сборщики пароходства собрали в общей сложности

13,3 тыс. тонн сточных вод

3,8 тыс. тонн нефтесодержащих вод

>1 тыс. тонн мусора

и завезли на суда

4,36 тыс. тонн питьевой воды

В отчетном году на реализацию природоохранных мероприятий пароходством направлено

> 343 млн руб. + 15%



ОТХОДЫ И ХВОСТОХРАНИЛИЩА

Рациональное управление отходами

GRI 306-1, 306-2, SASB EM-MM- 150a.10, EM-MM-540a.2

«Норникель» стремится соответствовать приоритетным направлениям государственной политики в области обращения с отходами и осуществлять безопасное управление ими, включая минимизацию количества размещаемых отходов, повышение доли их переработки и повторного использования, что закреплено в Стратегии в области экологии и изменения климата.

Компания осуществляет деятельность по обращению с отходами в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе ведет учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц, а также размещенных отходов. Данные обобщаются ежеквартально и ежегодно.

Контроль обращения с отходами осуществляется на всем жизненном цикле, включая обращение с отходами сторонними организациями. Договоры на дальнейшее обращение с отходами заключаются со сторонними организациями при наличии всех необходимых разрешительных документов, лицензий, заключений государственных экспертиз, технических регламентов и условий.

С 1 января 2023 года в Компании вступили в силу требования в области охраны окружающей среды к подрядным организациям, которые принимают на себя обязательство соблюдения экологических норм не только перед государством, но и перед Компанией. Документом предусмотрены постоянный контроль за деятельностью подрядчика и санкции за несоблюдение требований и причинение вреда природе. В документе особое внимание уделяется изменениям законодательства в области обращения с отходами, использования и охраны водных объектов, а также требованиям, предъявляемым природоохранным законодательством к объектам капитального строительства и постановке их на учет.

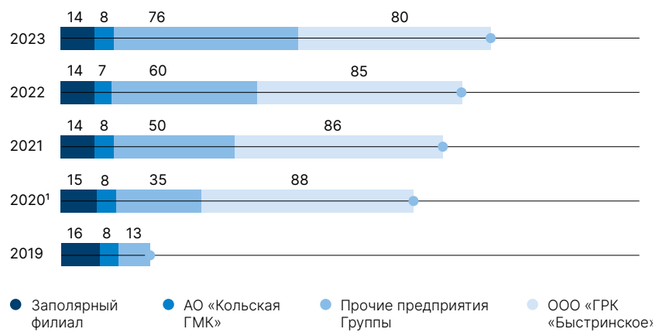
Классификация отходов

В «Норникеле» образуются отходы I–V классов опасности.

Класс опасности	Образование отходов в 2023 году, тонн	Доля в общем объеме образованных отходов, %	Характеристика
I класс опасности	20,4	0,00001	К отходам I–II классов (ОПВК) относятся ртутные лампы и термометры, аккумуляторы, кислоты и щелочи аккумуляторные, источники бесперебойного питания и масла. В соответствии с требованиями российского законодательства «Норникель» передает ОПВК федеральному оператору посредством заключения договора в федеральной государственной информационной системе
II класс опасности	47,2	0,00003	
III класс опасности	8 018,6	0,0045	Образованные в результате производственной, хозяйственной деятельности и использования материалов, изделий по назначению и утратой ими потребительских свойств отходы
IV класс опасности	1 595 458,0	0,9	Более 97% отходов IV–V классов связаны с добычей и обогащением — вскрышная и вмещающая порода и хвосты обогащения. Отходы добычи и обогащения IV класса составили 894,9 тыс. тонн (из них хвосты — 100%), V класса — 171,5 млн тонн (из них хвосты — 29,9 млн тонн, вскрышные породы — 141,6 млн тонн)
V класс опасности	175 290 849,8	99,1	
ИТОГО	**176 894 394,1**	**100,0**	

Образование отходов

млн тонн



Рост образованных отходов на 6,6% с 166 млн тонн в 2022 году до 177 млн тонн в 2023 году обусловлен разработкой нового месторождения — месторождения известняка «Мокулаевское».

Вклад в борьбу с загрязнением отходами

GRI 306-2, 306-4

В целях развития безотходного производства «Норникель»:

- разрабатывает и применяет подходы к утилизации собственных отходов производства;
- реализует инициативы, направленные на ликвидацию существующих загрязнений.



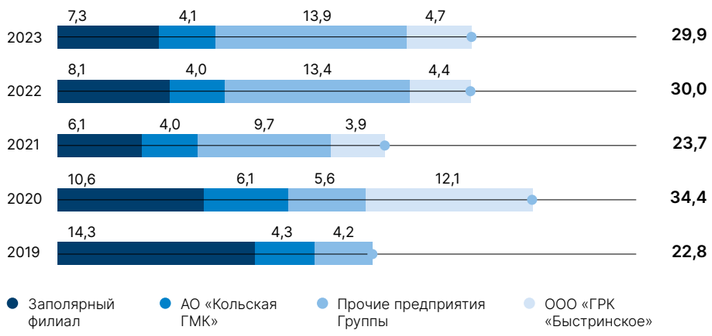
Утилизация отходов позволяет вовлечь отходы в хозяйственный оборот, снизить их полигонное размещение и, соответственно, уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

[1] Существенное увеличение массы образования отходов в 2020 году объясняется включением в периметр отчетности Быстринского ГОК, а также общим ростом объемов переработки сырья.

Ключевые проекты и инициативы, способствующие росту доли утилизации и обезвреживания отходов

Инициативы	Ожидаемый эффект	Результаты 2023 года
Строительство дробильного комплекса для переработки строительного мусора в сертифицированный щебень	Доля утилизации строительных отходов, образованных Компанией, составит 15%	Утилизировано 104,5 тыс. тонн строительных отходов
Строительство цеха по переработке лома черных металлов	Объем переработки лома черных металлов составит 100 тыс. тонн в год	Проект на стадии инициирования
Строительство цеха по переработке лома цветных металлов	Объем переработки лома цветных металлов составит 2 тыс. тонн в год	Подготовка проектной документации
Организация мест временного накопления и обращения с отходами в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации для Кольской ГМК	Доля утилизации неминеральных отходов (кроме гипса и кека) в Кольской ГМК – 60% к 2031 году	Доля утилизации неминеральных отходов (кроме гипса и кека) в Кольской ГМК – 58,5%
Переработка крупногабаритных шин и резиновых изделий с производством резиновой крошки / пиролизного топлива	Доля утилизации отходов резинотехнических изделий Компании составит 100%	Проект на стадии инициирования. Выделено финансирование на разработку технико-экономического обоснования выбора вариантов утилизации

Утилизация отходов на собственном предприятии,
млн тонн[1]



Объем утилизации отходов на собственном предприятии в 2023 году остался на уровне предыдущего года и составил

29,9 млн тонн

Операционные затраты по направлению «Обращение с отходами» в 2023 году

26,9 млрд руб.

Капитальные затраты по направлению «Обращение с отходами» в 2023 году

0,3 млрд руб.

[1] Наибольшую долю в составе прочих предприятий Группы занимает ООО «Медвежий ручей».

Программа «Чистый Норильск»

Масштабная программа «Норникеля» по санитарной очистке и благоустройству промышленных территорий в целях улучшения экологической ситуации на территории Норильского промышленного региона и Арктической зоны, приведения использованных и используемых земель в соответствие с экологическими и санитарно-эпидемиологическими требованиями продолжена в 2023 году.

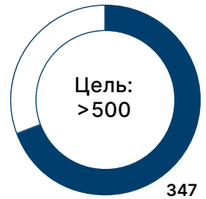
Реализация Программы рассчитана на десятилетний период и осуществляется поэтапно вследствие объемного перечня запланированных работ, сезонности и удаленности территорий от мест утилизации отходов. По предварительной оценке, затраты на реализацию Программы составят более 40 млрд руб., по итогам выполненных мероприятий в 2021–2023 годах затраты составили 11,5 млрд руб.

Наряду с демонтажом ветхих зданий, сбором и вывозом металлолома и мусора, очисткой территории в 2023 году проведен биологический этап рекультивации нарушенных земель на площади 78,8 га.

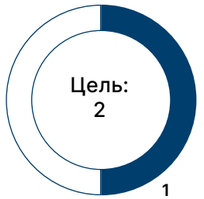
Цели Программы «Чистый Норильск» до 2030 года и фактические показатели 2021–2023 годов

● Фактический показатель

Демонтаж заброшенных сооружений,
шт



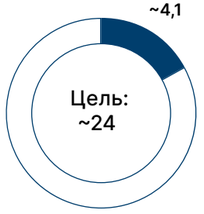
Вывоз отходов,
млн тонн



Вывоз металлолома,
тыс. тонн



Очистка территории,
млн м²



В 2023 году Программа «Чистый Норильск» получила приз «Лучший экологический проект в Арктике» в рамках Всероссийского конкурса лучших природоохранных практик «Надежный партнер — Экология».

3,3 млрд руб.
операционные затраты на реализацию программы «Чистый Норильск» в 2023 году



Размещение отходов

SASB EM-MM-540a.1, EM-MM-540a.2

Хвостохранилища являются активами с повышенным риском, которые потенциально способны оказывать существенное воздействие на окружающую среду и социальную сферу. ПАО «ГМК «Норильский никель» и организации корпоративной структуры обеспечивают безопасность хвостохранилищ, регулярно отслеживают состояние гидротехнических сооружений и обследуют места сброса, а также прилегающие территории. Для регулирования соответствующих вопросов в Компании утвержден перечень внутрикорпоративных документов.

В 2023 году в Компании актуализирована и утверждена Советом директоров обновленная Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами, которая отражает цели, принципы, правила, требования и ограничения осуществления деятельности Компании, направленной на безопасную эксплуатацию хвостохранилищ в течение всего их жизненного цикла. Также в отчетном году продолжена разработка Стандарта организации по эксплуатации гидротехнических сооружений хвостохранилищ Компании, который будет включать в том числе подход и периодичность подготовки отчетности по системе управления хвостохранилищами от уровня участка до исполнительного руководства. Внедрение Стандарта на объектах Компании запланировано до конца 2024 года.

Хвостохранилища Компании

На текущий момент в Компании функционируют следующие хвостохранилища:

Филиал / дочерняя компания	Количество	Подразделение, использующее хвостохранилище
Заполярный филиал	2	• Талнахская обогатительная фабрика. • Надеждинский металлургический завод
ООО «Медвежий ручей»	2	• Норильская обогатительная фабрика
АО «Кольская ГМК»	1	• Обогатительная фабрика г. Заполярного
ООО «ГРК «Быстринское»	1	• Обогатительная фабрика Быстринского ГОКа

На территории городского округа г. Норильска оборудовано гипсохранилище для реализации Серной программы, которое находится на стадии пусконаладочных работ.

В соответствии с российским законодательством хвостохранилища Компании имеют все необходимые разрешения, проектную и экспертную документацию, требуемые как при начале строительства объектов, так и при их эксплуатации.

Дополнительно для каждого хвостохранилища разработаны и согласованы с надзорными органами критерии безопасности, соответствие которым является обязательным условием эксплуатации объектов. Не реже одного раза в пять лет контролирующим органом (Ростехнадзором) в обязательном порядке осуществляются комплексные проверки с предварительной обязательной процедурой подготовки Декларации безопасности гидротехнических сооружений (ГТС). Декларация разрабатывается независимой, аккредитованной Ростехнадзором экспертной организацией после выполненного обследования состояния ГТС.

В 2023 году с привлечением независимой организации выполнен аудит и получено заключение о соответствии управления хвостохранилищами Компании требованиям Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами GISTM для двух объектов:

- **хвостохранилище Надеждинского металлургического завода им. Б.И. Колесникова — эксплуатируемый объект;**
- **гипсохранилище Надеждинского металлургического завода им. Б.И. Колесникова — строящийся объект.**

Система мониторинга безопасности хвостохранилищ

На всех объектах Компании функционирует система мониторинга безопасности хвостохранилищ, включающая внутренний производственный и экологический контроль.

Для каждого хвостохранилища Компании разработан свой проект мониторинга безопасности ГТС, определяющий объемы (виды) и сроки выполнения мониторинга. Визуальные наблюдения за техническим состоянием ГТС выполняются эксплуатационным персоналом ежедневно, инструментальные наблюдения (маркшейдерский контроль, экологический, гидрогеологический и проч.) — в соответствии с установленными проектом мониторинга сроками.

С 2023 года осуществляется проектирование автоматизированной системы мониторинга за ГТС трех хвостохранилищ Норильского дивизиона Компании (Заполярный филиал и ООО «Медвежий ручей»). Окончание проектирования и реализация проектных решений запланированы на 2024–2025 годы.

В 2023 году проведено обследование хвостохранилища обогатительной фабрики Кольской ГМК в г. Заполярный. На 2024-2025 годы запланирована разработка стратегии создания ситуационно-аналитического центра хвостохранилища с последующей апробацией новых технологических решений для автоматизации процесса мониторинга состояния ГТС.

На постоянной основе в Компании действует система комплексного мониторинга промышленной безопасности всех гидротехнических сооружений. Независимая экспертиза устойчивости ограждающих дамб осуществляется специализированными организациями, имеющими аккредитацию Ростехнадзора.

Оценка рисков в части эксплуатации хвостохранилищ

Оценка соответствующих рисков осуществляется в ходе двух процессов:

- расчета вероятного вреда, который может быть причинен жизни, здоровью физических лиц, имуществу физических и юридических лиц в результате аварии ГТС. Расчет осуществляется не реже одного раза в пять лет при разработке Декларации безопасности ГТС. Он включает возможные сценарии аварии, оценку риска возникновения аварии и негативного воздействия на сообщества, экосистемы и критически важную инфраструктуру в случае катастрофы / прорыва плотины, определяет наиболее вероятную и наиболее тяжелую аварии, которые могут произойти на ГТС, определяет параметры волны прорыва при гидродинамической аварии, границы зон затопления и распространения потока при гидродинамической аварии на ограждающей дамбе;
- оценки технико-производственных рисков, которая осуществляется в соответствии с внутренним Положением «Об управлении технико-производственными рисками ПАО «ГМК «Норильский никель».

Для управления рисками, связанными с эксплуатацией хвостохранилищ, созданы организационные структуры и персонал, регулярно представляющие отчеты руководству. В состав этих подразделений входят сотрудники, обладающие надлежащей квалификацией и опытом.

Компания идентифицирует хвостохранилища, определяет срок вывода его эксплуатации, определяет оценку стоимости будущих работ на его закрытие и рекультивацию (будущие работы). На основании определенных значений Компания осуществляет расчет приведенной (дисконтированной) стоимости будущих работ и признает в данной величине оценочное обязательство по восстановлению окружающей среды в отношении хвостохранилищ.

Готовность к реагированию на аварии и чрезвычайные ситуации

SASB EM-MM-540a.3

Несмотря на то, что все хвостохранилища, эксплуатируемые Компанией и российскими организациями корпоративной структуры (РОКС), располагаются на значительном расстоянии от производственных объектов и населенных пунктов, хвостохранилища являются активами с повышенным риском, которые потенциально способны оказывать существенное воздействие на окружающую среду и социальную сферу.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и принципами ответственного управления хвостохранилищами Компания и РОКС моделируют возникновение аварий на хвостохранилищах. Для самого неблагоприятного и наиболее вероятного сценария аварии, способной перерасти в чрезвычайную ситуацию (ЧС), разрабатывается план действий по предупреждению и ликвидации ЧС в котором рассчитываются ее параметры и детально раскрываются действия персонала и аварийно-спасательных формирований по реагированию на ЧС, направленных на сохранение жизни и здоровья сотрудников и населения, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь.

Планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС согласовываются с должностным лицом органа местного самоуправления, возглавляющим местную администрацию, на территории которого Компания или РОКС осуществляют свою деятельность, а также с руководителями профессиональных аварийно-спасательных формирований, с которыми заключен договор на обслуживание объектов. Планы ежегодно корректируются и полностью перерабатываются один раз в пять лет.

Также на регулярной основе проводятся тренировки с персоналом и аварийно-спасательными формированиями по отработке действий в соответствии с планами.

Система обеспечения готовности к реагированию на ЧС на хвостохранилищах

Федеральный закон от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»

Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений»

Приказ Ростехнадзора от 04 декабря 2020 года № 497 «Об утверждении формы акта регулярного обследования гидротехнического сооружения»

Методические рекомендации МЧС России от 15 марта 2021 года по планированию действий в рамках единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС

Планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на хвостохранилищах I и II классов

Прогнозируемые параметры ЧС:

- границы ЧС;
- объем аварийно-спасательных работ;
- расчет достаточности сил для ликвидации ЧС

Порядок действий и ответственные:

- оповещение и информирование об угрозе и возникновении ЧС;
- безаварийная остановка технологического процесса;
- аварийно-спасательные и восстановительные работы;
- управление и взаимодействие

Резерв финансовых ресурсов и материальных средств для ликвидации последствий ЧС

Локальные системы оповещения на всех хвостохранилищах Группы компаний «Норильский никель»

Инструктажи с сотрудниками по возможным ЧС и способам защиты от них

Ежегодно: учения, тренировки с персоналом и привлечением аварийно-спасательных формирований, подготовка к безаварийному пропуску паводка

Для экстренного оповещения работников и населения все хвостохранилища Компании и РОКС чрезвычайно высокой и высокой опасности оснащены локальными системами оповещения. В целях поддержания этих систем в готовности к применению ежедневно проводится техническая проверка и не реже одного раза в год проводятся комплексные проверки с запуском сирен.

За последние пять лет на хвостохранилищах Компании и РОКС не было допущено чрезвычайных ситуаций.

ПОЧВА И ОТВЕТСТВЕННАЯ РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ

В результате разработки месторождений в Забайкальском крае, на Таймырском и Кольском полуостровах[1], размещения отходов, осуществления строительных и иных работ «Норникель» оказывает негативное воздействие на земельные ресурсы, для снижения которого реализует поступательную рекультивацию земель.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации проектная документация по разработке, обустройству и эксплуатации месторождений включает в себя оценку воздействия на окружающую среду, перечень мероприятий по предотвращению и (или) снижению возможного негативного воздействия на окружающую среду и рациональному использованию природных ресурсов на всем жизненном цикле объекта.

«Норникель» соблюдает все требования законодательства в части осуществления рекультивационных и других мероприятий по охране окружающей среды при разработке месторождений и осуществлении работ. По окончании разработки месторождений Компания берет на себя обязательство по восстановлению земельных участков — ликвидации горных выработок и рекультивации земель.

Мероприятия по охране окружающей среды на протяжении жизненного цикла месторождения

Мониторинг окружающей среды

Поиск месторождения	Разведка и пробная эксплуатация[2]	Опытно-промышленная эксплуатация	Промышленное освоение	Консервация или довыработка остаточных запасов	Закрытие месторождения
	Мероприятия по охране окружающей среду: атмосферного воздуха, недр, объектов растительного и животного мира и среды их обитания, водных ресурсов, водных биологических ресурсов, земельных ресурсов и почвенного покрова, при обращении с отходами				Ликвидация горных выработок и рекультивация земель

Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС):

- Анализ вариантов расположения и технологий;
- Анализ окружающей среды и всех видов воздействия объекта;
- Меры по снижению возможного негативного последствия;
- Программы мониторинга;
- Общественные обсуждения с местным населением.

[1] Полный перечень месторождений приведен в разделе «Профиль Группы компаний «Норильский никель».
[2] Государственная, общественная экологическая экспертиза.

Площадь нарушенных и рекультивированных земель в 2023 году,
га

GRI 304-3

Показатель	Всего	В том числе:			
		при разработке месторождений полезных ископаемых	при строительных работах	при размещении промышленных и твердых бытовых отходов	при иных работах
Общая площадь нарушенных земель, на начало периода	**16 905,7**	14 169,5	1 192,7	827,6	716,0
Общая площадь рекультивированных земель[1]	**14,5**	12,3	2,2	—	0,0
Общая площадь нарушенных в отчетном периоде земель	**297,0**	118,0	132,6	46,3	0,0
Общая площадь нарушенных земель, на конец периода	**17 188,2**	14 275,2	1 323,1	873,9	716,0

Окончание восстановительных работ на ТЭЦ-3

В июне 2023 года был проведен выездной осмотр земель, загрязненных в результате аварийного разлива нефтепродуктов в 2020 году и нарушенных при выполнении ликвидационных мероприятий.

Качество выполненных рекультивационных работ было подтверждено лабораторными исследованиями и инспекционным контролем независимых учреждений[2]. Основные химические и физические показатели состояния почв соответствуют нормативам качества и требованиям законодательства Российской Федерации. Проведенные Компанией мероприятия положительно сказываются на процессах самовосстановления растительного и почвенного покрова.

АО «НТЭК» предоставлен гарантийный паспорт на выполненные работы и акт приема-передачи рекультивированных земель, содержащих безотлагательные условия (устранение недостатков в случае их выявления в гарантийный период и проведение повторного осмотра в отсутствие снежного покрова).

В июле 2023 года был составлен акт приема-передачи рекультивированных земель на оставшейся площади 27,44 га. Решением администрации МО г. Норильска установлено, что работы по рекультивации всех земельных участков, загрязненных в результате аварийного разлива дизельного топлива и нарушенных в результате выполнения ликвидационных мероприятий, на площади 74,96 га были выполнены в полном объеме.

[1] Сведения о нарушенных и рекультивированных землях близ ТЭЦ-3 не входят в данные таблицы. Рекультивация в 2023 году осуществлялась на территории Красноярского края.
[2] ФГБУН «Институт нефтегазовой геологии и геофизики им. А.А. Трофимука» СО РАН и ФГБУ «Институт почвоведения и агрохимии» СО РАН.
[3] Лицензия на пользование недрами для разведки и добычи полезных ископаемых получена в 2023 году ООО «Полярный литий» — совместным предприятием ПАО «ГМК «Норильский никель» и партнерской организации.
[4] Полевые геологоразведочные работы по проекту завершены, в 2023 году проводилась только камеральная обработка полученных данных.

Ответственная геолого-разведочная деятельность

«Норникель» проводит геолого-разведочные работы с целью восполнения ресурсной базы.

По оценкам «Норникеля», существует значительный потенциал выявления новых месторождений. Компания планирует продолжать геолого-разведочные работы как в регионах присутствия, так и за их пределами.

В 2023 году Компания реализовывала 11 проектов ГРР, в том числе по 7 проектам проводились полевые геолого-разведочные работы, оказывающие влияние на окружающую среду (2 проекта в Норильском промышленном районе, 4 — в Забайкальском крае, 1 — в Мурманской области).



Территории ведения геолого-разведочной деятельности Группы компаний «Норильский никель» в 2023 году



Регулирование геологоразведочной деятельности Группы осуществляется в соответствии:

- с различными нормативными актами Российской Федерации в области недропользования, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии;
- с внутренними оценками обязательств по охране окружающей среды, которые основаны на понимании руководством Компании требований действующего законодательства различных юрисдикций, условий лицензионных соглашений и внутренних инженерных оценок.

Компания стремится не нарушать целостность экосистемы. В этой связи геолого-разведочные работы не проводятся на охраняемых природных территориях и объектах всемирного наследия, а также не оказывают влияния на традиционные промыслы, культурное наследие, интересы и традиционный образ жизни коренных народов.

Мониторинг качества окружающей среды

В рамках каждого проекта проводится оценка фонового состояния окружающей среды на момент начала ведения ГРР и по завершении работ. Целью оценки фонового состояния являются получение и фиксация достоверных показателей, характеризующих природный фон окружающей среды до начала ГРР. Состав работ по оценке фонового состояния включает в себя анализ имеющейся геологической, геохимической, гидрогеологической, гидрометеорологической и экологической информации, выявление нарушенных земель с помощью анализа аэрокосмоснимков и проведения наземных маршрутов, опробование компонентов окружающей среды (почва, поверхностные воды, донные отложения, растительный покров, радиационный фон), создание полигонов мониторинга опасных экзогенных геологических процессов. Результаты перечисленных исследований служат отправной точкой для оценки воздействия геолого-разведочных работ на состояние окружающей среды. Проведение ГРР сопровождается ежегодным мониторингом состояния окружающей среды, включающим в себя наблюдения за загрязнением поверхностных вод, снежного покрова, компонентов окружающей среды и развитием опасных экзогенных геологических процессов. По результатам мониторинга формируется вывод о наличии и степени воздействия геолого-разведочных работ на окружающую среду.

Также «Норникель» осуществляет мониторинг качества окружающей среды в период геолого-разведочных работ, что способствует принятию обоснованных управленческих решений по сохранению благоприятной среды обитания и обеспечению экологической безопасности объектов промыслов.

Наряду с мониторингом реализуется комплекс мероприятий по охране недр, почвенно-растительного покрова и водных объектов. По окончании буровых работ проводится рекультивация нарушенных земель, включающая:

- ликвидацию буровых площадок;
- нейтрализацию грунта, загрязненного горюче-смазочными материалами;
- планировку территории;
- приведение земельных участков в состояние, пригодное для дальнейшего использования по целевому назначению.

Влияние геолого-разведочных работ на состояние окружающей среды

Виды работ	Подготовительные работы: планировка буровой площадки; транспортировка и складирование оборудования; строительство складов для сохранения химреагентов и ГСМ	Бурение скважин	Ликвидация и консервация скважин
Источники воздействия	• Автодорожный транспорт; • выхлопные газы автотранспортной, строительной и дорожной техники; • перемещаемый грунт; • материалы для обустройства площадки и для приготовления буровых и тампонажных растворов	• Блок приготовления буровых растворов; • циркуляционная система сбора отходов бурения; • химические вещества, используемые при бурении и тампонаже; • отходы (разливы бурового раствора, шлам); • хозяйственно-бытовые сточные воды; • твердые бытовые отходы; • межпластовые перетоки по затрубному пространству и нарушенным обсадным колоннам	• Негерметичность колонн, обсадных труб, фонтанной арматуры; • минерализованная вода
Виды воздействий	• Физическое нарушение плодородного слоя, природных ландшафтов, нарушение температурного режима, деградация верхних горизонтов почвы; • нарушение биоты, изменение условий жизни животных и растений	• Нарушение экосистемы и изменение условий жизни отдельных видов растений и животных; • шум при работе агрегатов	Нарушение экосистемы и изменение условий жизни отдельных видов растений и животных
Объект воздействия	• Плодородный слой на площадках для бурового оборудования, трассах линейных сооружений; • растительный и животный мир, атмосферный воздух, почвы, грунты, поверхностные воды, ландшафт	• Растительный и животный мир, почвы, грунты, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух; • среда обитания животных и человека	Растительный и животный мир, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, среда обитания животных и человека
Природоохранные мероприятия	• Соблюдение нормативов отвода земель; • рекультивация земель; • сооружение поддонов и площадок в местах стоянки техники; • мероприятия по охране почв; • меры пожарной безопасности	• Соблюдение требований по полноте изучения и использования недр; • планирование защитных мероприятий по результатам гидро- и инженерно-геологического, а также экологического мониторинга; • тампонаж скважин	• Ликвидационный тампонаж; • рекультивация

Негативное влияние геолого-разведочных работ на окружающую среду при реализации указанных выше проектов согласно выполненным наблюдениям признано незначительным, что свидетельствует об эффективности применяемого комплекса природоохранных мероприятий.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Управление воздействием на биоразнообразие

SASB EM-MM-160a.1

Отсутствие чистых потерь биоразнообразия от производственной деятельности является целью Компании, зафиксированной в Стратегии в области экологии и изменения климата. «Норникель» взял на себя обязательства по сохранению биоразнообразия и руководствуется рядом принципов, которые закреплены в принятом Компанией Программном заявлении[1].



Обязательства «Норникеля» в области биоразнообразия

- Соблюдение законодательства на национальном уровне и связанных с биоразнообразием требований международных стандартов и ассоциаций
- Разработка и применение иерархии мер смягчения последствий для управления рисками и воздействием на биоразнообразие
- Принятие усилий для защиты экосистем от привнесения инвазивных чужеродных видов
- Запрет геолого-разведочной и горнодобывающей деятельности на объектах Всемирного наследия и в биосферных заповедниках ЮНЕСКО, а также на охраняемых территориях, установленных национальным законодательством и в соответствии с категориями управления МСОП I–IV
- Проведение мониторинга состояния биоразнообразия
- Выявление и оценка рисков и потенциального отрицательного воздействия на биоразнообразие
- Консультации с заинтересованными сторонами и сотрудничество с компетентными организациями по вопросам изучения, наблюдения и проведения работ в области сохранения биоразнообразия
- Обеспечение соответствия любых новых видов деятельности или изменений в текущих операциях принятым обязательствам в отношении природоохранных территорий

Система управления воздействием на биоразнообразие «Норникеля» охватывает все стадии жизненного цикла проектов.

Характеристика воздействия на биоразнообразие в разрезе цепочки создания стоимости и стадий жизненного цикла

Объекты цепочки создания стоимости в Компании классифицируются следующим образом:

- объекты добычи — шахты и карьеры, управляемые рудничными предприятиями в составе Группы;
- объекты переработки — фабрики и заводы;
- объекты логистики — компании морской и речной транспортировки;
- объекты энергетики — предприятия топливно-энергетического комплекса.

Добычные, перерабатывающие и энергетические предприятия «Норникеля» связаны в производственные кластеры, находящиеся на общих территориях и оказывающие как индивидуальное, так и кумулятивное воздействие на экосистемы. Ввиду технологической связанности и географической близости объектов разделение предприятий по цепочке создания стоимости в контексте мониторинга биоразнообразия нецелесообразно. Управление воздействием на биоразнообразие осуществляется по географическому принципу (на основе расположения промышленных площадок предприятий Группы).

Вопросы сохранения биоразнообразия входят в систему управления поставщиками за счет включения соответствующего раздела в Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», которому обязаны следовать контрагенты.

[1] Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» о сохранении биологического разнообразия находится в открытом доступе.

Оценка воздействия «Норникеля» на биоразнообразие

GRI 304-1

Большая научная экспедиция

Большинство активов «Норникеля», связанных с добычей, производством и энергетикой, оказывают воздействие на биоразнообразие. Для исполнения принятых обязательств в области биоразнообразия Компании необходимо иметь научно подтвержденные данные о границах, степени и факторах своего воздействия. В этих целях Компания в сотрудничестве с учеными из СО РАН начиная с 2022 года реализует масштабную программу под названием «Большая научная экспедиция» (далее также — БНЭ). В ходе БНЭ определяются зоны воздействия Компании на экосистемы, оценивается их текущее состояние в пределах зон воздействия и устанавливается, какое именно влияние Компания оказывает на биоразнообразие в рамках своей деятельности. Результаты БНЭ «Норникель» использует для развития системы управления воздействием на биоразнообразие.

Большая научная экспедиция в 2023 году объединила более 100 представителей научно-исследовательских институтов, вузов и заповедников, прошла на Таймырском и Кольском полуострове, а также в Забайкалье.

На первом этапе исследований в 2022 году были изучены экосистемы районов деятельности предприятий Группы, в том числе определены и собраны:

- ретроспективные данные о состоянии экосистем
- негативные факторы и угрозы биоразнообразию
- ключевые ценности биоразнообразия в зонах негативного воздействия
- биотические и абиотические показатели текущего состояния экосистем в выделенных зонах негативного воздействия и на фоновых участках
- границы зон негативного воздействия на биоразнообразие экосистем
- виды — индикаторы состояния экосистем
- фоновые участки

Для действующих добычных, производственных и энергетических активов[1] Группы в 2023 году стартовал второй этап БНЭ, по результатам которого на основе применения передовых научных методов (молекулярно-генетического, фитохимического[2]) на обследуемых территориях было отмечено присутствие:

- 1 371 вида ключевых групп организмов (1 039 видов в наземных экосистемах, 332 вида — в водных) в Забайкальском крае, 1 524 вида ключевых групп организмов в Норильском промышленном районе;
- охраняемых видов растений и животных в Красноярском крае, Мурманской области, Забайкальском крае (подробнее — в Приложении «Раскрытие количественных показателей GRI».

По результатам исследований 2023 года была уточнена методика расчета интегрального показателя состояния экосистем (ИПСЭ), который заложен в основу определения целевого показателя Компании по сохранению биоразнообразия[3].

Наработка исходных данных по биоразнообразию продолжается. Длительность исследований обусловлена отсутствием исторических данных о состоянии экосистем действующих объектов, которые находятся в эксплуатации Компании на протяжении длительного времени. «Норникель» планирует фиксировать изменения в состоянии экосистем. Уровни отклонений показателей в зонах воздействия от эталонных (ненарушенных) участков позволят оценить эффективность проводимых Компанией мероприятий.

[1] Норильский, Энергетический, Кольский, Забайкальский дивизионы.
[2] Более подробная информация представлена в Приложении.
[3] Более подробная информация представлена в Приложении.

По результатам БНЭ-2023 обнаружены два новых для науки вида организма. Жук рода Synapion (Долгоносик), название вида — Путоранчик (Putoranchik) совместно придумали жители Норильска и сотрудники «Норникеля». Теперь в мировой науке существует вид, имя которого напоминает о жемчужине Таймыра — плато Путорана. Также был обнаружен новый вид миксомицетов рода Physarum.

Определение зон воздействия

В 2023 году уточнены определенные ранее границы зон воздействия объектов Компании. К изучению были привлечены группа студентов-волонтеров, а также научные сотрудники особо охраняемых природных территорий (ООПТ), с которыми Компания взаимодействует на постоянной основе.

Границы зон воздействия по результатам БНЭ

Дивизионы	Площадь и степень воздействия, км²			Максимальная зона воздействия, км²
	Экосистемы	Значительное	Среднее	Незначительное	
Забайкальский	наземные	158,2	247,2	545,8	951,2
	водные	196	179,5	233,9	609,4
Норильский	наземные	394	475	847	1 716
	водные	608,4	591,4	1 613	2 813,2
Кольский	наземные	163,7	470,6	1 180,0	1 814,3
• площадки в пгт Никель и г. Заполярном	водные	272,8	368,4	916,8	1 558
• площадка в г. Мончегорске	наземные	44,9	201,6	539,1	785,6
	водные	142,3	260,4	1 160,0	1 562,7

По результатам БНЭ 2022–2023 годов установлено, что наиболее значительные изменения, проявляющиеся в снижении большинства регистрируемых параметров биоразнообразия, наблюдаются в зоне значительного воздействия Компании и имеют четко очерченные границы, обозначенные как санитарно-защитные зоны.

Граница зон среднего и незначительного воздействия является условной, поскольку различия параметров разнообразия между этими зонами, как правило, невелики, и при сравнительном анализе статистически значимых различий выявить практически не удается.

Факторы негативного воздействия на биоразнообразие

GRI 304-2

Помимо уточнения границ и методики расчета ИПСЭ исследования 2023 года определили, какие именно факторы негативного воздействия влияют на состояние окружающих экосистем.



Факторы воздействия на наземные экосистемы:

- **Отчуждение территорий и, как следствие, ее фрагментация[1];**
- **выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;**
- **пирогенное воздействие (пожары);**
- **историческое загрязнение остатками отвального материала территории;**
- **разливы нефтепродуктов;**
- **пылевое и шумовое воздействие (для отдельных групп живых организмов)**

Факторы воздействия на водные экосистемы

- **Наличие промышленных или иных стоков с высокими уровнями органического вещества или повышенной температурой;**
- **поступление с площади водосбора различных токсических, закисляющих веществ и органических загрязнителей;**
- **накопленный негативный эффект многолетней добычи полезных ископаемых, проявляющийся в высокой мутности воды;**
- **разливы нефтепродуктов;**
- **эпизодические сильные паводковые явления при весенне-летнем таянии в горах, продолжительных сильных летних осадках (как следствие — резкий смыв с водосбора химических веществ, органики почвы и прочее)**

Ключевые ценности биоразнообразия, выявленные в зонах воздействия предприятий Норникеля[2]

GRI 304-1

Ключевыми ценностями биоразнообразия в зонах воздействия «Норникеля» признаются охраняемые виды, а также критически важные среды обитания и ключевые биотопы[3]. Информация об охраняемых видах, обнаруженных в зонах воздействия предприятий Группы, приведена в Приложении «Раскрытие количественных показателей GRI».

[1] Разделение территории, на которой обитает популяция, на несколько изолированных участков.

[2] Более подробную информацию о видах, представляющих ценность для биоразнообразия, ареалах их обитания можно найти в Приложении «Раскрытие количественных показателей GRI» и в презентации по итогам Большой научной экспедиции на официальном сайте «Норникеля».

[3] Местообитание редких и находящихся под угрозой исчезновения видов растений, грибов или животных, места концентрации (крупных популяций) редких и находящихся под угрозой исчезновения видов, а также участки, имеющие особое значение для осуществления жизненных циклов (размножения, выращивания молодняка, нагула, отдыха, миграции и др.) позвоночных животных.

Норильский дивизион

По результатам углубленных исследований 2023 года на двух полигонах был обнаружен Плаунок плаунковидный (Selaginella selaginoides), занесенный в ряд региональных Красных книг. Также подтверждено наличие на исследованной территории аналогов тундростепей и данные о высоком флористическом разнообразии лиственничных лесов и зарослей ольховника с развитым травяным покровом.

Углубленный анализ результатов исследований 2022–2023 годов показал, что в зональных условиях Таймыра сообщества тундростепей, выявленных ранее только на одном полигоне, являются типичными. Выделение участков критически важной среды обитания на территории дивизиона нецелесообразно.

Кольский дивизион

В 2023 году новых участков критически важной среды обитания в зоне воздействия предприятий Кольского дивизиона не было выявлено. В пределах зон воздействия объектов дивизиона расположена часть площадей двух государственных природных заповедников — Лапландского и «Пасвик».

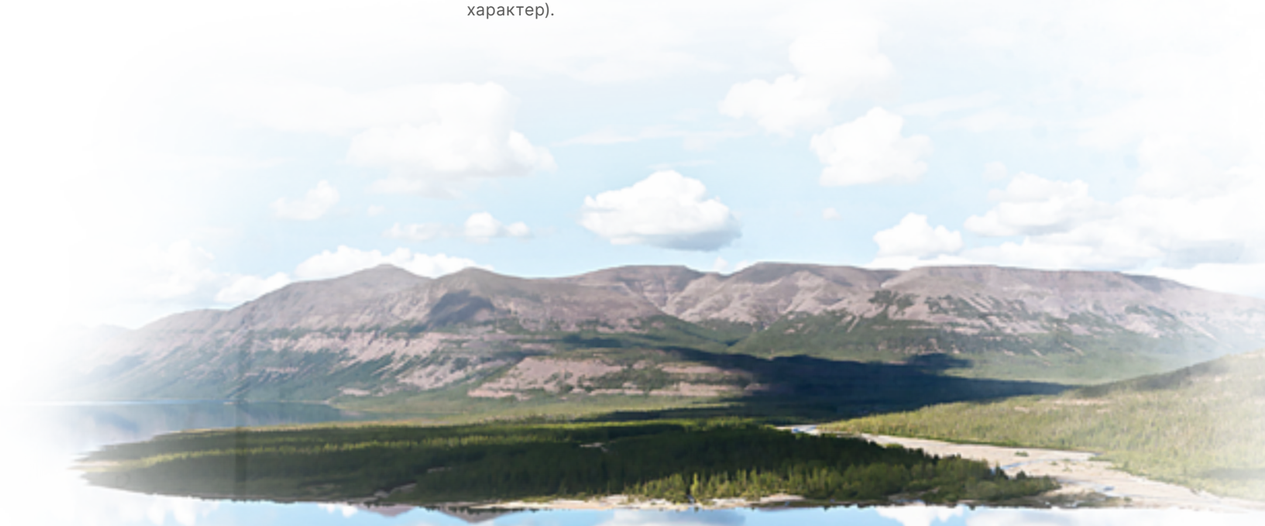
Лапландский заповедник был создан для охраны западной популяции горно-тундровой формы дикого северного оленя, а также отдельных уникальных для Кольского полуострова экосистем. «Пасвик» создавался для сохранения северных сосновых лесов, обширных водно-болотных угодий мирового значения и фауны водоплавающих птиц.

Согласно п. 16 Руководства 6 Международной финансовой корпорации от 1 января 2012 года, эти территории отвечают требованиям двух из пяти критериев, предъявляемых к участкам критически важной среды обитания: 2 (наличие эндемичных видов и (или) видов с ограниченным ареалом) и 4 (наличие экосистем, находящихся под серьезной угрозой и (или) имеющих уникальный характер).

Забайкальский дивизион

Участков критически важной среды обитания в зоне воздействия предприятий Забайкальского дивизиона в 2023 году не было выявлено. Важную роль в поддержании и восстановлении биоразнообразия в зоне негативного воздействия могут играть ближайшие особо охраняемые природные территории:

- Урюмканский заказник: по результатам исследований объекты Компании не оказывают значимого воздействия на биологическое разнообразие не только заказника, но и его условной (потенциальной) буферной зоны;
- Борзинский зоологический заказник примыкает непосредственно к южной границе санитарно-защитной зоны Быстринского ГОКа и частично попадает в предполагаемую зону его воздействия. Однако проведение дополнительных исследований биоразнообразия на данном участке для уточнения степени воздействия не представляется возможным, так как северная часть заказника является крайне труднодоступной ввиду сильной заболоченности этих территорий.



Мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия

«Норникель» разрабатывает мероприятия для снижения нагрузки на экосистемы с учетом иерархии мер смягчения последствий по принципу «Предотвращай — смягчай (минимизируй) — восстанавливай — компенсируй».

Предотвращение прямого и косвенного негативного воздействия на экосистемы (например, закрытие Никелевого завода)

Смягчение и минимизация прямого и косвенного негативного воздействия на экосистемы (например, Серная программа, строительство локальных очистных сооружений и увеличение доли водооборотных экосистем)

Восстановление экосистем (например, рекультивация нарушенных земель)

Компенсация (например, восстановление численности популяции рыб путем выпуска мальков)

В Стратегии по экологии и изменению климата «Норникеля» перечисленные меры классифицированы по направленности на определенные природные среды (стихии), в отношении которых применяются меры по минимизации негативного воздействия. Эти мероприятия помогают сократить воздействия на биоразнообразие через снижение нагрузки на окружающую природную среду.

Компания не ограничивается снижением косвенного воздействия на биоразнообразие и реализует дополнительные компенсирующие мероприятия.

Мероприятия в области биоразнообразия в 2023 году

Быстринский ГОК

- Программа проведения работ по восстановлению лесов с дальнейшим уходом за ними на протяжении трех лет (высадка более 224 тыс. саженцев сосны обыкновенной в Забайкальском крае на территории 112,2 га в отчетном году);
- программа искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов;
- проведение среди сотрудников конкурса фотографий «Золотая лиса» для привлечения внимания к вопросам биоразнообразия Забайкальского края

Предприятия Норильского промышленного района

- Выпуск водных биологических ресурсов (молоди рыб);
- работа волонтеров, направленная на очистку природных экосистем от мусора и повышение экологической культуры жителей региона (очистка берегов Енисея, прибрежной акватории озер на территории заповедника «Путоранский», создание и ремонт экологических троп, провели ряд эколого-просветительских занятий, уроков и мероприятий со школьниками)

Кольская ГМК

- Исследования на шести водотоках бассейна реки Паз, направленные на описание состояния европейской жемчужницы и лососевых рыб, проведенные совместно с заповедником «Пасвик»;
- сотрудничество с заповедниками «Лапландский» и «Пасвик»;
- системная работа по поддержанию популяции краснокнижных видов Кольского полуострова

Восстановление экосистемы оз. Пясино

Для целей восстановления экосистемы оз. Пясино, которое, исходя из традиционных знаний местных коренных жителей, ранее служило им для вылова рыбы, Компания инициировала проект, направленный на восстановление рыбопродуктивности озера через применение экотехнологии «гуанотрофикация[1]». Эта технология — один из новейших способов биоманипуляций, использующих естественные природные процессы для возвращения экосистемы в состояние до эвтрофикации[2]. Естественные технологии, использующие природные циклы — это небыстрый процесс, особенно в Арктике, где природа восстанавливается дольше из-за короткого периода вегетации, связанного с особенностями климата региона. Применение экотехнологий для восстановления экосистем позволяет не оставить антропогенный след вмешательства в естественные биологические процессы. Для того чтобы увидеть результаты проекта, должно пройти около семи лет непрерывных работ. Результаты второго года проекта, которым стал 2023 год, уже показали улучшение микробиологических показателей воды оз. Пясино.



[1] Способ восстановления экосистем арктических озер, который предполагает использование гуано в качестве удобрения.
[2] Насыщение водоемов биогенными элементами, сопровождающееся ростом биологической продуктивности водных бассейнов.

Сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями

Одним из инструментов Компании по сохранению и восстановлению биоразнообразия является сотрудничество с ООПТ.

В рамках направления по взаимодействию с ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра» в Заполярном филиале был принят комплекс мер по сохранению путоранского подвида снежного барана. В 2023 году проведена научно-исследовательская работа, включающая:

- проведение авиационных учетов на западе и в центре ареала обитания подвида на площади 30,7 тыс. км²;
- выявление численности снежных баранов, изучение особенности их территориального размещения в летний и осенний периоды;
- проведение лабораторных химических исследований образцов почв, кормовых растений и лабораторных копрологических исследований;
- анализ метеорологических данных ближайших к ареалу обитания снежного барана метеостанций за последние 50 лет, оценка влияния изменений климата как на самих животных, так и на местообитания подвида;
- дешифрирование на модельных участках доступных космических снимков на площади 114 км², аэрофотосъемку на площади 11 км² с ландшафтно-геоботаническим картированием этого модельного участка, разработку типологии местообитаний снежных баранов применительно к этому участку;
- сбор образцов (кости, зубы и мягкие ткани погибших животных) для проведения генетических исследований митохондриальной ДНК.

Данный обитатель заповедных территорий плато Путорана занесен в Красную книгу России и Красный список МСОП.

АО «Кольская ГМК» в 2023 году поставила в приоритет своих работ по сохранению биоразнообразия сотрудничество с заповедниками «Лапландский» и «Пасвик». Помимо того что научные сотрудники заповедников приняли участие в Большой научной экспедиции, они также проводят мониторинг состояния биоразнообразия в зонах воздействия Кольской ГМК.

Также Кольская ГМК поддерживает работы, направленные на комбинированный мониторинг и стимулирование роста популяции дикого северного оленя Лапландского заповедника. Работы включают в себя наблюдения и оценку состояния окружающей среды как на территории заповедника, так и в зоне воздействия предприятий, прогноз изменений и обоснование оптимальной численности краснокнижного вида для дальнейших мер по ее урегулированию. Исходя из полученных в 2023 году данных мониторинга, не было выявлено существенных отклонений в природной среде на территориях воздействия предприятий и на территории заповедника.

Работники заповедника «Пасвик» также ведут мониторинг состояния природных экосистем как в границах заповедника, так и на территориях воздействия предприятий Кольской ГМК, в процессе мониторинга определяют содержание загрязняющих веществ в природных средах, их накопление в организмах растений и животных, выполняется корреляционный анализ перемещения подвижных форм тяжелых металлов между компонентами экосистем, изучается состояние биологических организмов.

В 2023 году на основании результатов исследований Кольской ГМК в водотоках бассейна реки Паз появилась предпосылка для создания в бассейне реки Наутсийоки новой ООПТ, направленной на сохранение популяции вида пресноводного моллюска, оказавшегося на грани вымирания из-за добычи жемчуга и перламутра человеком. Были подготовлены документы для инициации создания Центра реинтродукции европейской жемчужницы.

Биологические виды, обитающие на территории заповедника «Пасвик», Лапландского заповедника[1], занесенные в Красную книгу,
шт.

GRI 304-4

Показатель	Заповедник «Пасвик»	Лапландский заповедник
Занесены в Красный список Международного союза охраны природы, из них	5	100
• находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	0	0
• в опасном состоянии (исчезающие (EN))	1	1
• уязвимые (VU)	2	11
• редкие (находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому (NT))	2	6
• вызывающие наименьшие опасения (LC)	0	82
Занесены в Красную книгу России, из них	23	30
• находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	0	1
• в опасном состоянии (Исчезающие (EN))	2	11
• уязвимые (VU)	8	15
• редкие (находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому (NT))	10	2
• вызывающие наименьшие опасения (LC)	3	1
Занесены в Красную книгу Мурманской области	118	166

Помимо взаимодействия с заповедниками с целью сохранения отдельных видов Главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель» заключил соглашение о сохранении дальневосточной популяции кречета, которого в дикой природе становится все меньше из-за браконьерства, связанного с использованием кречетов для охоты.

«Норникель» осуществляет сложные исследования и внедряет передовые научные методы сохранения биоразнообразия во благо экологически устойчивого мирового развития благодаря сотрудничеству с Сибирским отделением Российской академии наук.

Главный офис «Норникеля» поддерживает дивизионы в их деятельности, направленной на сохранение биоразнообразия в регионах Компании, обеспечивает внедрение передовых международных подходов к организации работ, направленных на поддержание целей Куньмино-Монреальской глобальной рамочной программы в области сохранения биоразнообразия, в ежегодную деятельность по сохранению и мониторингу биоразнообразия.

Для того чтобы результаты работ по сохранению биоразнообразия и природных экосистем были понятны любому заинтересованному лицу, создан специальный сайт life.nornickel.ru, в котором Компания ежегодно будет делиться результатами усилий Компании, направленных на сохранение биоразнообразия природных экосистем.

[1] Заповедники находятся в относительной близости от производственных площадок предприятий Кольской ГМК.

07

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА



Как менялся подход к изменению климата в Компании за последние 10 лет?

С целью содействия глобальному энергопереходу и адаптации к изменению климата «Норникель» выстраивает корпоративную систему управления в области изменения климата, инвестирует в разработку экологически чистых технологий, проводит модернизацию основных производственных мощностей, участвует в международных и национальных инициативах по борьбе с изменением климата, а также сотрудничает с различными заинтересованными сторонами.

В 2013 году Компания впервые публично обозначила риски, вызванные изменением климата, представила меры по предупреждению их последствий, в 2017 году приняла Политику по использованию возобновляемых источников энергии. В 2021 году создала Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата, утвердила Политику ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата и Стратегию в области экологии и изменения климата, которая в 2023 году была актуализирована. Для достижения углеродной нейтральности в отчетном году Компания определила ключевые мероприятия, направленные на снижение валовых выбросов парниковых газов и уменьшение углеродного следа[1].

На сегодняшний день Компания развивает процедуры управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата.

[1] «Основные направления углеродной нейтральности» утверждены Советом директоров в начале 2024 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ И ЦИФРЫ

Ключевые цифры

7,5 млн т CO_2-экв.
Фактические выбросы парниковых газов, охват 1 + 2

2,2 млн т CO_2-экв.
Резерв парниковых газов под реализацию Серной программы, охват 1

5,1 млн т CO_2-экв.
Выбросы парниковых газов, охват 3 downstream

1,3 млн т CO_2-экв.
Выбросы парниковых газов, охват 3 upstream

Углеродный след продукции в соответствии со стандартом ISO14044 (GWP 100), кг CO_2-экв. / г металла[1]

Pd —	Pt —	Rh —
28,6	29,2	40,0

Углеродный след продукции в соответствии со стандартом ISO14044 (GWP 100), кг CO_2-экв. / кг металла в продукте[1]

Металлический Ni	Сульфат Co	Сульфат Ni	Катодная Cu	Металлический Co
8,5	2,4	1,9	6,0	43,2

Проект «Система мониторинга зданий и сооружений»:

>950 объектов подключено к информационно-диагностической системе, в том числе:

218 объектов — осуществляется автоматический мониторинг

12% доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива по Группе

55% доля электроэнергии, полученной из ВИЭ по Группе

5,1 млрд руб. — затраты на мероприятия, связанные с изменением климата[2]

[1] Данные Группы представлены за 2023 год, включая зарубежные компании Кольского дивизиона.
[2] В том числе инициативы по повышению энергоэффективности и созданию системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах.

Ключевые результаты и планы корпоративной климатической повестки

2022 год – результаты

- Разработаны подходы к оценке рисков и возможностей, связанных с изменением климата;
- При поддержке ученых-климатологов РАН выполнено моделирование изменения климата до 2050 года для всех территорий присутствия Компании, идентифицированы ключевые риск-факторы изменения климата и проведена пилотная оценка их влияния на производственные активы Норильского, Кольского, Забайкальского и Энергетического дивизионов;
- Выполнено исследование лучших международных практик адаптации к рискам, связанным с изменением климата, для городов и компаний;
- Разработаны собственные сценарии развития мировой экономики и изменения климата;
- Сформирован реестр рисков и возможностей переходного периода, проведена их оценка в пилотном режиме;
- Выполнен сценарный анализ сводной финансово-экономической модели в соответствии со сценариями развития мировой экономики и изменения климата;
- Подготовлены изменения в нормативно-методические документы Компании, относящиеся к управлению рисками, связанными с изменением климата (включая Регламент управления рисками);
- Разработана методология расчета внутренней цены на углерод;
- Запущено тестирование внутренней цены на углерод при оценке инвестиционных проектов;
- Впервые проведен расчет выбросов парниковых газов охвата 3 upstream;
- Проведен анализ возможных вариантов развития собственных объектов энергогенерации до 2050 года на базе низкоуглеродных технологий;
- Проведены тренинги по теме изменения климата и рисков, связанных с изменением климата, для более чем 200 сотрудников Главного офиса и компаний дивизионов;
- Объемы выбросов парниковых газов и углеродный след продукции за 2022 год по Группе верифицированы международной компанией TÜV AUSTRIA Standards & Compliance;
- Разработаны и валидированы международным верификатором методики расчета прямых выбросов парниковых газов и косвенных энергетических выбросов парниковых газов для учета в Компании;
- Отчет о выбросах парниковых газов предоставлен в Минэкономразвития России для включения сведений в реестр выбросов парниковых газов[1].

2023 год – результаты

- Актуализирована Стратегия в области экологии и изменения климата, а также разработаны «Основные направления углеродной нейтральности Компании»[2];
- Завершена реализация Дорожной карты Компании по соответствию рекомендациям TCFD, принятой в 2021 году;
- Концепция оценки рисков, связанных с изменением климата, была рассмотрена Комитетом по управлению рисками при Правлении;
- Разработаны подходы к адаптации и митигации для рисков переходного периода и для физических рисков, в том числе на уровне производственных активов;
- Выпущен первый отчет в области изменения климата;
- Восстановлена статистика исторических значений величин климатических риск-факторов с 1960-х годов;
- Вопросы о выбросах парниковых газов включены в периметр комплексных проверок поставщиков Компании;
- Корпоративная методология расчета углеродного следа продукции гармонизирована с отраслевой моделью;
- Начато сотрудничество с Сибирским федеральным университетом по разработке подходов к реализации природно-климатического проекта Компании;
- Разработан инновационный подход по применению отходов основного производства для поглощения парникового газа CO_2;
- Актуализирована модель профессиональных компетенций вертикали устойчивого развития, в том числе в систему оценки включены вопросы в части изменения климата;
- Проведены семинары по теме изменения климата для сотрудников;
- Принято участие в 28-й Конференции ООН по изменению климата (COP28);
- Объемы выбросов парниковых газов и углеродный след продукции за 2023 год по Группе верифицированы международной компанией TÜV AUSTRIA Standards & Compliance;
- На Таймырском полуострове создана первая на территории Российской Федерации корпоративная система фонового мониторинга многолетнемерзлых грунтов.

Основные краткосрочные планы

- Вынести на рассмотрение Комитета Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата концепцию оценки рисков, связанных с изменением климата;
- Разработать План мероприятий в области изменения климата до 2025 года в продолжение завершенной Дорожной карты по соответствию рекомендациям TCFD, включающий:
  - актуализацию собственных сценариев развития мировой экономики и изменения климата;
  - внедрение системы мониторинга климатических риск-факторов и событий, обусловленных их влиянием;
  - развитие системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах, а также фонового мониторинга мерзлоты;
  - создание корпоративного обучающего курса об изменении климата;
- Проработать перечень мероприятий, позволяющих достичь снижение и/или компенсацию выбросов парниковых газов.

[1] В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».
[2] Оба документа утверждены Советом директоров Компании в 2024 году.

ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Структура управления Компании в области изменения климата

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров

Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата

- Утверждение Политики в области изменения климата, а также изменений в данную Политику
- Утверждение Стратегии и риск-аппетита в области изменения климата
- Обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками, связанными с изменением климата

Правление

Комитет по управлению рисками при Правлении под председательством Президента

- Реализация мероприятий и процедур по управлению рисками, связанными с изменением климата
- Согласование параметров риск-аппетита Компании в области изменения климата и предоставление рекомендаций Совету директоров по его утверждению

Старший вице-президент — Производственный директор

- Разработка Стратегии в области экологии и изменения климата и плана мероприятий по ее реализации
- Формирование предложений по КПЭ в области изменения климата
- Проведение инвентаризации источников образования и выделения парниковых газов
- Расчет объема выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2)
- Реализация инициатив по энергоэффективности

Старший вице-президент — Финансовый директор

- Расчет объема выбросов парниковых газов (Охват 3 upstream)
- Расчет внутренней цены на углерод
- Расчет фактического и прогнозного значения углеродного следа продукции
- Оценка влияния рисков, связанных с изменением климата, на финансовые показатели Группы
- Включение климатических КПЭ в командные КПЭ Группы

Вице-президент

по работе с инвесторами и устойчивому развитию

- Участие в разработке Стратегии в области экологии и изменения климата в части соответствия концепции устойчивого развития
- Формирование амбиций и видения в области изменения климата
- Мониторинг и координация реализации политики устойчивого развития Компании
- Методическая поддержка владельцев рисков по учету климатических риск-факторов при управлении рисками

Старший вице-президент — руководитель Блока стратегии и развития бизнеса

- Интеграция Стратегии в области экологии и изменения климата в стратегию развития Компании
- Расчет оценки влияния комплексного макропрогноза (цены на металлы, курсы валют, индексы инфляции по валютным зонам) в разрезе трех климатических сценариев на финансовый профиль Компании в принятом сценарии развития производства

Вице-президент — руководитель Блока внутреннего контроля и риск-менеджмента

- Формирование карты ключевых физических рисков и рисков переходного периода, отчетности по ключевым рискам
- Обеспечение единства корпоративной методологии идентификации, оценки и управления рисками, связанными с изменением климата
- Формирование предложений по параметрам риск-аппетита

Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью

- Взаимодействие с органами государственной, региональной и муниципальной власти, экспертными, научными и общественными организациями в области изменения климата
- Идентификация, оценка и митигация репутационных рисков переходного периода, связанных с изменением климата
- Обучение персонала по вопросам в области изменения климата

Старший вице-президент — руководитель Блока сбыта, коммерции и логистики

- Оценка влияния рисков и возможностей, связанных с изменением климата на устойчивость продуктового портфеля и сбытовой стратегии
- Расчет объема выбросов парниковых газов (Охват 3 downstream)

Старший вице-президент — руководитель Норильского дивизиона

Вице-президент — руководитель Кольского дивизиона

Вице-президент — руководитель Забайкальского дивизиона

Вице-президент — руководитель Энергетического дивизиона

- Разработка, реализация и мониторинг мероприятий Стратегии в области экологии и изменения климата, в том числе по митигации физических рисков, связанных с изменением климата
- Формирование методологии, проведение идентификации и оценки физических рисков, связанных с изменением климата

Распределение ответственности

Совет директоров рассматривает и утверждает Стратегию в области экологии и изменения климата, соответствующую Политику и изменения к ней, риск-аппетит и осуществляет надзор за функционированием системы управления рисками, связанными с изменением климата.

В ПАО «ГМК «Норильский никель» действует Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата. В 2023 году на заседаниях Комитета были рассмотрены среднесрочные цели по снижению выбросов до 2031 года и принято решение о продолжении технологической проработки и рассмотрения вариантов развития собственных объектов энергогенерации в горизонте до 2050 года на базе технологий, обеспечивающих минимальный углеродный след. Также были рассмотрены обновленная Стратегия в области экологии и изменения климата и «Основные направления углеродной нейтральности Компании».

Правление и Комитет по управлению рисками при Правлении реализуют мероприятия и процедуры по управлению рисками, связанными с изменением климата. Члены Правления согласовывают параметры риск-аппетита Компании, в том числе в области изменения климата, и предоставляют рекомендации относительно их утверждения Совету директоров. Информация о ключевых рисках, в том числе связанных с факторами изменения климата, рассматривается на ежеквартальной основе.

В зону ответственности Вице-президента по экологии и промышленной безопасности входит разработка и реализация Стратегии Компании в области экологии и изменения климата. Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию ответственен за формирование стратегических амбиций и видения в области изменения климата, разработку и мониторинг реализации соответствующей Политики.

За методическое обеспечение Компании в области изменения климата и связанных с ним рисков, поддержку владельцев рисков, контроль за реализацией Дорожной карты по соответствию рекомендациям TCFD и формирование отчетности в области изменения климата отвечает Департамент устойчивого развития.

Ответственность за отдельные аспекты реализации Политики в области изменения климата и Стратегии в области экологии и изменения климата закреплена за структурными подразделениями Главного офиса, филиалов и организаций Группы в соответствии с их компетенциями.



Корпоративные документы в области изменения климата

Видение Компании по вопросам, связанным с изменением климата, закреплено в ряде корпоративных документов, утвержденных Советом директоров:

- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата;
- Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Политика по использованию возобновляемых источников энергии;
- Стратегия в области экологии и изменения климата.

Основополагающим корпоративным документом в области изменения климата является Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата, в которой закреплены основные обязательства Компании.

Основные обязательства Компании в соответствии с Политикой в области изменения климата

- Разработка и регулярное обновление стратегии в области изменения климата;
- организация регулярного аудита по управлению рисками, связанными с изменением климата, и публично раскрываемым показателям в области изменения климата;
- определение и измерение вклада продуктов Компании в низкоуглеродную экономику в процессе оценки жизненного цикла продукции;
- внедрение системы и инструментов управления рисками, связанными с изменением климата, а также их интеграция в корпоративную систему управления рисками в соответствии с требованиями TCFD;
- организация привлечения и эффективного распределения капитала для реализации стратегии Компании в области изменения климата;
- принятие ключевых показателей эффективности (КПЭ), связанных с достижением целей в области изменения климата, для руководителей и сотрудников Компании;
- рассмотрение коммерчески эффективных возможностей сокращения углеродного следа, в том числе применение инструментов оценки для ответственного управления цепочкой создания стоимости и развитие партнерств в сфере чистых технологий для ускорения декарбонизации собственной деятельности;
- стимулирование передовой практики и инноваций;
- применение механизмов компенсации выбросов парниковых газов, включая природные климатические решения (в том числе сохранение и восстановление лесов и других экосистем, поглощающих диоксид углерода), когда их применение представляется наиболее целесообразным и коммерчески оправданным решением;
- расширение взаимодействия и партнерства с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата;
- обеспечение прозрачного и регулярного раскрытия информации о целевых показателях в отношении выбросов парниковых газов, а также других существенных показателей и аспектов в соответствии с российским законодательством и ведущими международными стандартами.



Стратегическое видение «Норникеля» в области изменения климата

Внимание «Норникеля» сосредоточено на интенсивном темпе глобального потепления, растеплении многолетнемерзлых грунтов, увеличении частоты экстремальных погодных явлений. Перечисленные факторы могут оказать существенное влияние на экономическую деятельность и благополучие регионов деятельности Компании. «Норникель» стремится к повышению устойчивости к рискам, связанным с изменением климата, сокращению выбросов парниковых газов и развитию инноваций.

Вместе с тем низкоуглеродная парадигма развития мировой экономики расширяет возможности для зеленых металлов, производимых Компанией. Декарбонизация транспорта, развитие возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и водородной энергетики будут способствовать долгосрочному росту спроса на продукцию Компании.

«Норникель» вносит вклад в борьбу с изменением климата по следующим направлениям:

- Содействие глобальному энергопереходу
- Декарбонизация
- Развитие НИОКР для обеспечения декарбонизации Компании в долгосрочной перспективе
- Адаптация к изменению климата

Компания поддерживает Цели устойчивого развития ООН, в частности ЦУР 13 «Борьба с изменением климата», безусловно разделяет принципы Парижского соглашения и поддерживает цель удержания прироста глобальной средней температуры в пределах 2 °C, а также приложения усилий для ограничения роста до 1,5 °C.

При разработке стратегических и операционных документов и инициатив «Норникель» руководствуется ведущими международными стандартами, которые охватывают вопросы корпоративного управления, управления климатическими рисками и раскрытия соответствующей информации.

- Рекомендации Рабочей группы TCFD
- GHG Protocol
- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК
- Методические рекомендации и показатели Минэкономразвития России по вопросам адаптации к изменению климата

Регулирование в области изменения климата

- Международный стандарт финансовой отчетности (МСФО) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»
- Отраслевые документы: стандарт ответственной горнодобывающей деятельности IRMA, глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами GISTM, стандарт SASB Metals and Mining
- Рекомендации Центрального банка Российской Федерации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ



В декабре 2023 года Компания выпустила первый публичный Отчет в области изменения климата. Отчет подготовлен в соответствии с Рекомендациями TCFD и отражает прогресс Компании в области достижения целей Парижского соглашения. В отчете представлены ключевые проекты и результаты Компании, направленные на адаптацию к климатическим изменениям и их последствиям.

Цели «Норникеля», связанные с изменением климата, отражены в Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года.



В 2023 году Стратегия подлежала актуализации, в соответствии с которой была разделена на обязательную и добровольную части. Количественные значения целевых показателей планируется уточнить в 2024–2025 годах.

Кроме того, в отчетном году разрабатывались «Основные направления углеродной нейтральности»[1]. В документе определены ключевые мероприятия, соответствующие передовым бизнес-практикам, направленные на снижение валовых выбросов парниковых газов, а также уменьшение углеродного следа продукции в кратко-, средне- и долгосрочной перспективах. Основные акценты расставлены на возможности развития низкоуглеродных источников энергии, климатических проектов, использования энергоэффективных технологий и оборудования, искусственного интеллекта, перевода транспорта на альтернативные виды топлива. Изучается возможность реализации проектов по улавливанию и захоронению CO_2, заключения свободных двухсторонних договоров купли/продажи электрической энергии.

В командные годовые КПЭ Группы компаний «Норильский никель» в 2023 году включены показатели снижения выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) и достижения нулевых экологических происшествий с удельным весом 10%.

Внутренняя цена на углерод

В 2023 году «Норникель» продолжил внедрение управленческого инструмента для митигации рисков, связанных с изменением климата — внутренней цены на углерод.

Компания провела анализ практик сопоставимых горно-металлургических компаний на мировом рынке и выбрала наиболее подходящий для себя подход — «Скрытая стоимость», предполагающий расчет теоретической стоимости или затрат, которые учитываются при принятии инвестиционных решений.

Цели использования «Скрытой стоимости»:

- оценка экономических последствий выбросов парниковых газов;
- оценка новых инвестиций;
- оценка чистой текущей стоимости проектов;
- оценка экономической эффективности инициатив;
- оценка бизнес-моделей;
- разработка бизнес-стратегии.

В ходе тестирования Компания использует несколько рядов цен, которые варьируются в зависимости от текущих и перспективных налоговых обязательств, потенциальных платежей в рамках трансграничного углеродного регулирования и скорости декарбонизации. Для базового ценового ряда для 2023 года была определена цена на уровне 47 долл. США / т CO_2-экв. «Норникель» продолжит тестирование методики, чтобы определить оптимальный подход к принятию решений по инвестиционным проектам с учетом стоимостной оценки выбросов парниковых газов.

[1] Утверждены Советом директоров Компании в 2024 году.

Развитие компетенций сотрудников

«Норникель» системно подходит к развитию компетенций сотрудников в области изменения климата. В 2023 году актуализирована модель профессиональных компетенций вертикали устойчивого развития, разработаны тестовые вопросы для контроля знаний сотрудников, в том числе в части климатической повестки, проведены семинары по теме изменения климата. В Компании разрабатывается обучающий курс по всем аспектам ESG-повестки, включая изменение климата.

Включение темы изменения климата в цепочку поставок

В Компании утвержден **Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»**, в соответствии с которым обозначается зона ответственности подрядчиков, в том числе в части изменения климата, сокращения выбросов парниковых газов:

- Поставщики обязаны разрабатывать систему управления рисками, связанными с изменением климата, для разработки эффективных политик и процедур и внедрить стратегии сокращения выбросов парниковых газов
- Поставщикам следует указать в своих политиках и процедурах целевые показатели для достижения нулевых выбросов в соответствии с целями Парижского соглашения и взять на себя обязательства на постоянной основе публиковать целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов
- Поставщикам следует стремиться поддерживать научно-исследовательские и соответствующие государственные и негосударственные организации, чтобы отслеживать воздействие выбросов парниковых газов в районах своего присутствия
- Поставщикам следует внедрить методологию оценки углеродного следа по всему жизненному циклу своей продукции, поставляемой «Норникелю», и предоставлять «Норникелю» по запросу соответствующие данные после их проверки международно-признанной организацией, одобренной «Норникелем»
- Поставщикам следует рассчитывать выбросы парниковых газов в соответствии с требованиями Протокола по сокращению выбросов парниковых газов
- Поставщикам следует стремиться раскрывать финансовую информацию в соответствии с требованиями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

С целью оценки влияния деятельности поставщиков на изменение климата и стимулирования внедрения мер по декарбонизации вопросы о выбросах парниковых газов были включены в периметр комплексных проверок поставщиков в 2023 году.

Более подробная информация представлена в Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2023 год.



Дорожная карта «Норникеля» по соответствию Рекомендациям TCFD

В 2023 году в «Норникеле» завершена реализация Дорожной карты по соответствию Рекомендациям TCFD, принятой в 2021 году, которая включала более 50 мероприятий, направленных на совершенствование системы управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата. Наряду с этим в отчетном году Компания начала разработку Плана мероприятий в области изменения климата до 2025 года в продолжение завершенной Дорожной карты TCFD.

«Мы уделяем большое внимание управлению климатическими рисками. В частности, разрабатываем энергоэффективные технологии, развиваем систему геотехнического мониторинга состояния вечной мерзлоты. С ее помощью мы своевременно выявляем потенциально опасные дефекты и отклонения, а значит снижаем вероятность аварий. При принятии решений учитываем территориальные особенности Арктики, которые определяют специфику работы на ее территории.

Девочкин Алексей Иванович,
заместитель Директора Заполярного филиала по промышленной экологии и устойчивому развитию (стаж работы в Компании — 29 лет)



РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

GRI 201-2

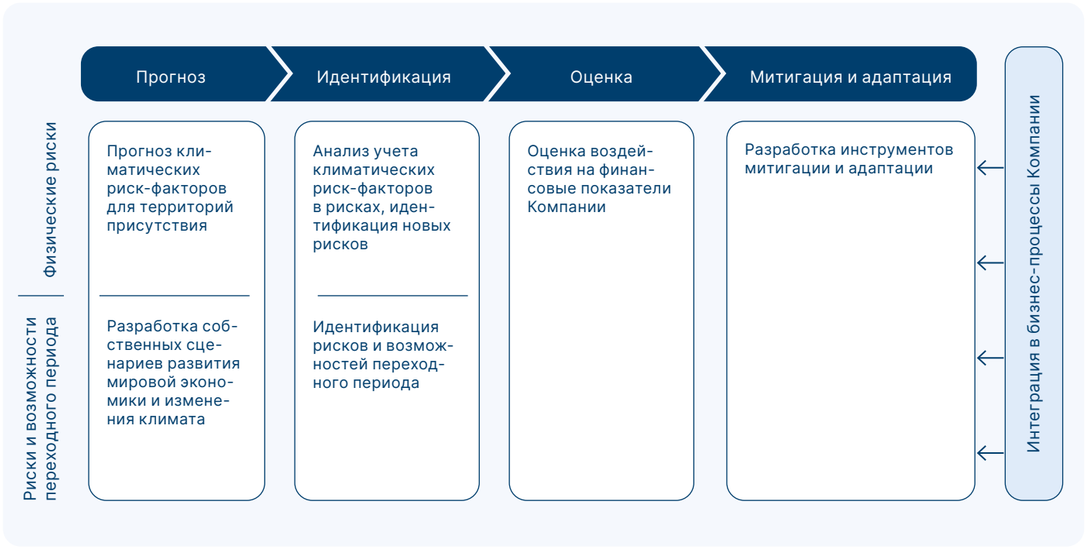
Руководствуясь Рекомендациями TCFD, стандартами COSO и Стратегией в области экологии и изменения климата, «Норникель» развивает процедуры управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата. Компания использует классификацию TCFD, в соответствии с которой выделяются две категории рисков и возможностей:

- физические риски, влияние которых может выражаться в погодных аномалиях (острые риски) или хроническом изменении погодных условий (хронические риски);
- риски и возможности переходного периода, связанные с изменением рыночной, регуляторной, технологической и политической сред в процессе перехода к низкоуглеродной экономике.

В 2023 году Компания продолжила совершенствовать подходы к оценке физических рисков и рисков и возможностей переходного периода. Комитет по управлению рисками при Правлении рассмотрел концепцию оценки рисков, связанных с изменением климата.



Для управления рисками, связанными с изменением климата, в Компании реализуются соответствующие процедуры:



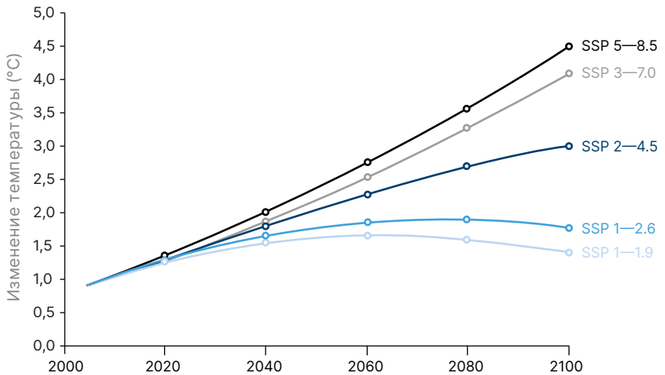
Физические риски

В 2022–2023 годах Компания достигла существенного прогресса в идентификации и оценке физических рисков. Первым шагом стал анализ ретроспективных данных об изменении климата с 1960-х годов совместно с экспертами Института физики атмосферы РАН. По результатам анализа был подтвержден тренд на изменение ряда климатических факторов: например, в Норильске каждые десять лет температура повышалась на 0,6 °C, что подтверждает факт того, что температура в Арктике повышается быстрее, чем в среднем по миру.

После ретроспективного анализа было выполнено сценарное моделирование изменения климатических факторов до 2050 года. Для этого были выбраны три глобальных климатических сценария, разработанные МГЭИК, — SSP1–2.6, SSP2–4.5 и SSP5–8.5[1] — и ансамбль моделей CMIP 6[2]. Глобальные сценарии были локализованы для всех регионов деятельности Компании, включая Финляндию. Оценка климатических риск-факторов проводилась для Норильского и Энергетического, Кольского, Забайкальского дивизионов, а также Norilsk Nickel Harjavalta OY.

Характеристика сценариев МГЭИК

Сценарий	Сценарий SSP1–2.6	Сценарий SSP2–4.5	Сценарий SSP5–8.5
Увеличение температуры к 2100 году	На 1,8 °C	На 2,7 °C	На 4,4 °C
Выбросы парниковых газов	Сокращение выбросов парниковых газов и достижение нулевого показателя выбросов к 2055 году	Сохранение текущих темпов увеличения выбросов парниковых газов, достижение углеродной нейтральности к 2100 году	Удвоение текущего уровня выбросов парниковых газов к 2050 году



[1] Для выбранных сценариев была определена следующая вероятность реализации: SSP1-2.6 — 25%, SSP2-4.5 — 70%, SSP5-8.5 — 5%.
[2] От англ. Coupled model intercomparison project — проект сравнения объединенных моделей.

Моделирование изменения климатических факторов до 2050 года, выполненное ИФА РАН для территорий расположения активов Компании, в сценарии SSP2-4.5

Климатические факторы	Ожидаемые изменения климатических факторов к 2050 году относительно 2022 года: Норильский и Энергетический дивизионы	Кольский дивизион	Norilsk Nickel Harjavalta OY	Забайкальский дивизион
Изменение мощности сезонно-талого слоя (м) Актуально в большей степени для оценки рисков инфраструктуры вне городской застройки. В рамках оценки употребляется выражение «деградация многолетнемерзлых грунтов»	0,8	Неактуально	Неактуально	Неактуально
Количество дней в году с сильными осадками Осадки, реализующиеся с вероятностью 5%	1,4	0,6	2	-0,3
Количество дней в году с высоким риском формирования сильных гроз Вследствие изменений температуры и влажности	6	2	2	5
Годовая сумма осадков (мм) В основном за счет изменений траектории движения атлантических циклонов и увеличения влагоемкости атмосферы	58	4	41	23
Средняя температура воздуха (°C)	1,5	1,1	0,6	1
Изменение уровня моря (мм)	58	49	37	Неактуально



По результатам прогнозирования ключевыми климатическими риск-факторами для «Норникеля» признаны: деградация многолетнемерзлых грунтов[1], увеличение частоты сильных осадков и годовой суммы осадков. Отмечено, что основные изменения происходят после 2040 года. Маловодность рек, с которой Компания уже сталкивалась в 2013 году, также представляет собой риск[1].

[1] Описание, оценка влияния на цели и стратегию развития, меры по митигации представлены в разделе «Внутренний контроль и система управления рисками».

Влияние деградации многолетнемерзлых грунтов на активы Компании

Объекты энергетической инфраструктуры

- ГЭС
- Резервуары хранения топлива (ТЭЦ/нефтебазы)
- Газовое/газоконденсатное месторождение
- Водозаборное сооружение г. Норильска
- Линии электропередачи (ЛЭП)
- Трубопроводы (газ, вода, хвосты)

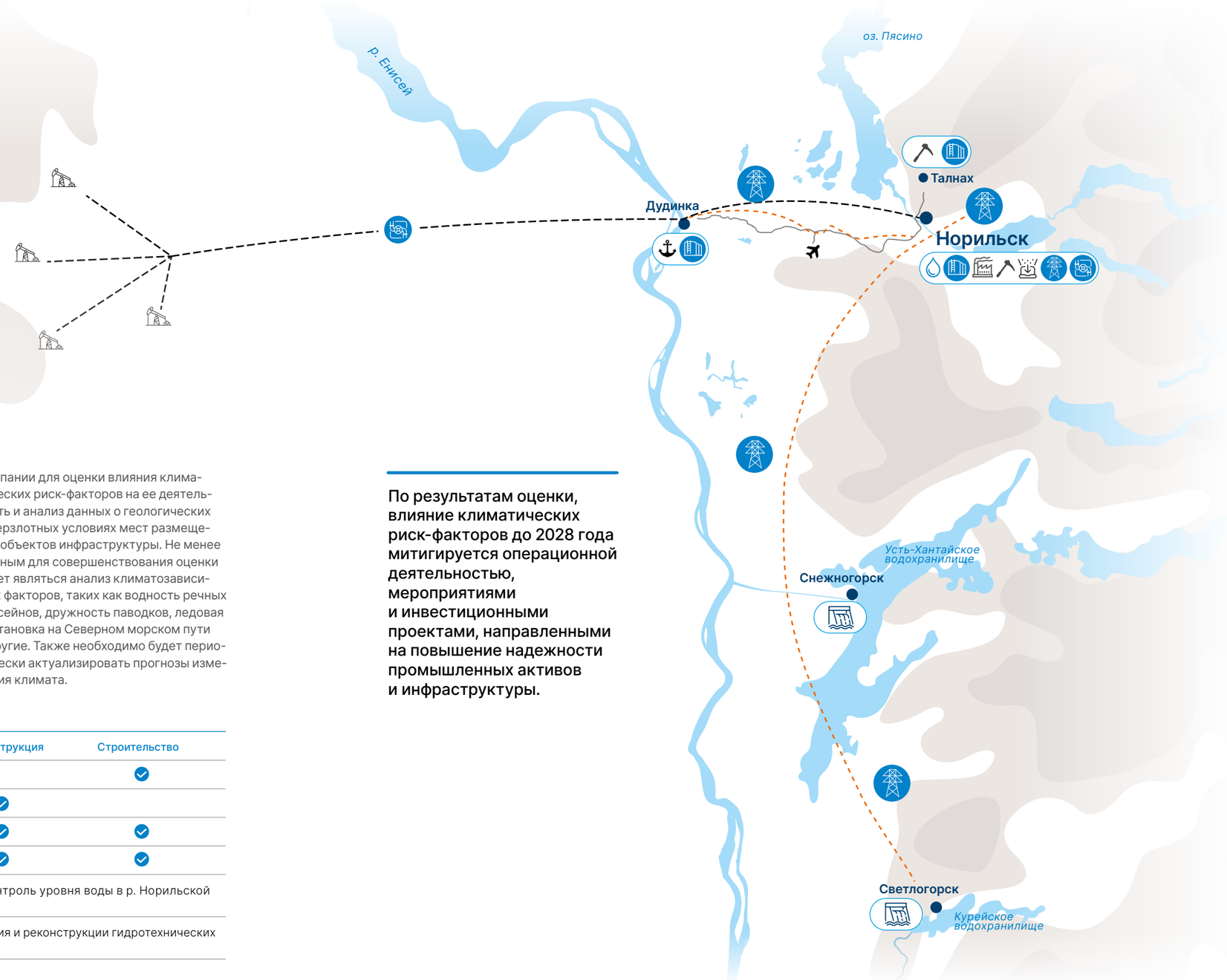
Логистика

- Дудинский морской порт
- Алыкель (аэропорт)

Производственные объекты

- Заводы/фабрики
- Рудники
- Хвостохранилища

Объекты, наиболее подверженные деградации многолетнемерзлых грунтов



В рамках анализа отмечено, что большая часть производственных зданий и сооружений в Норильском промышленном районе построена на устойчивом (скальном) основании, влиянию деградации многолетнемерзлых грунтов в большей степени подвержена линейная инфраструктура (трубопроводы, линии электропередачи).

Для митигации рисков, связанных с состоянием многолетнемерзлых грунтов в Норильском промышленном районе, на постоянной основе проводится контроль технического состояния активов путем проведения экспертиз, обследований, мониторинга состояния многолетнемерзлых грунтов и фундаментов оснований.

Для оценки влияния климатических риск-факторов на деятельность Компании на долгосрочном горизонте до 2050 года потребуется совершенствование климатического моделирования, сбор дополнительных статистических данных

Компании для оценки влияния климатических риск-факторов на ее деятельность и анализ данных о геологических и мерзлотных условиях мест размещения объектов инфраструктуры. Не менее важным для совершенствования оценки будет являться анализ климатозависимых факторов, таких как водность речных бассейнов, дружность паводков, ледовая обстановка на Северном морском пути и другие. Также необходимо будет периодически актуализировать прогнозы изменения климата.

Фактор	Митигационное мероприятие			
Деградация многолетнемерзлых грунтов	Мониторинг	Ремонт	Реконструкция	Строительство
• ЛЭП	✓	✓		✓
• Газопроводы	✓	✓	✓	
• Трубопроводы	✓	✓	✓	✓
• Резервуары хранения топлива	✓	✓	✓	✓
Увеличение частоты сильных осадков	Мониторинг технического состояния объектов и контроль уровня воды в р. Норильской и водохранилищ			
Увеличение годовой суммы осадков	Мероприятия по поддержанию технического состояния и реконструкции гидротехнических сооружений			

По результатам оценки, влияние климатических риск-факторов до 2028 года митигируется операционной деятельностью, мероприятиями и инвестиционными проектами, направленными на повышение надежности промышленных активов и инфраструктуры.

Мониторинг многолетнемерзлых грунтов

Для снижения рисков возникновения аварийных ситуаций вследствие природных и техногенных факторов в Заполярном филиале ПАО «ГМК «Норильский никель» с 2021 года функционирует инновационная система мониторинга технического состояния зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах. Центр мониторинга зданий и сооружений занимается визуальными обследованиями, инструментальными наблюдениями за деформациями оснований и фундаментов зданий и сооружений, уровнем подземных вод, температурным режимом грунтов, термостабилизаторами.

Помимо визуальных обследований и инструментальных замеров в «Норникеле» внедрена система сбора, передачи, хранения, обработки и анализа информации на базе информационно-диагностической системы Заполярного филиала, которая позволяет специалистам обеспечивать контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений не только Заполярного филиала, но и предприятий Норильского, Энергетического дивизионов в режиме реального времени в круглосуточном диспетчерском пункте, обрабатывать и анализировать исторические данные по объектам, вести процесс визуальных обследований зданий и сооружений в цифровом виде. Кроме того, впервые для зданий и сооружений была использована двухуровневая система критериальных значений диагностических показателей состояния сооружений.

В настоящее время на наиболее значимых зданиях и сооружениях установлены различные автоматизированные датчики, ежедневно передающие сигналы в систему.

Информационно-диагностическая система позволяет выдавать рекомендации и проверять их исполнение, а также формировать отчеты по контролируемым показателям.

>450 термометрических кос	Для оценки температурного режима многолетнемерзлых грунтов в основании зданий и сооружений
43 средства измерений температуры и влажности атмосферного воздуха	Для оперативного контроля показателей в технических подпольях, в том числе для оперативного реагирования на возможные аварии систем тепло-, водоснабжения
1 200 инклинометров	Для оценки изменения положения отдельных элементов зданий и инженерных сооружений в пространстве
1 автоматическая метеостанция	Для определения температуры воздуха, влажности, скорости и направления ветра
30 акселерометров	Для определения статических и динамических характеристик зданий или сооружений
138 тензометров	Для контроля относительной деформации/механического напряжения в конструкциях сооружений

17 предприятий Компании подключены к информационно-диагностической системе Заполярного филиала

>600 сотрудников работают в информационно-диагностической системе Заполярного филиала

>950 объектов подключено к информационно-диагностической системе Заполярного филиала, из которых системой постоянного автоматизированного мониторинга оборудовано **218 объектов** (по остальным — данные вносятся в ручном режиме)

За первый год работы системы Компания вывела из эксплуатации 49 объектов различного назначения (промышленные, социальные и иные) в целях минимизации рисков аварий.

Для развития оценки деградации мерзлоты в партнерстве с Заполярным государственным университетом был разработан новый научно-методический подход — он предполагает организацию фонового мониторинга на территории Заполярного филиала. Для практической реализации данного подхода в 2023 году пробурены 20 скважин глубиной от 10 до 20 м и еще две — глубиной 200 м. В 2024 году планируется продолжение работ по организации системы фонового мониторинга геокриологических процессов. Данный проект признан лучшим в номинации «Наука в интересах устойчивого развития» XXI конкурса «Национальная экологическая премия им. В.И. Вернадского».

Для развития системы мониторинга зданий и сооружений в августе 2023 года в «Норникеле» утвержден корпоративный стандарт по геотехническому мониторингу, включающий в себя не только действующие требования нормативно-правовых актов Российской Федерации, но и собственные наработки и опыт, позволившие организовать прозрачный и действенный бизнес-процесс надзора за техническим состоянием зданий и сооружений в короткие сроки.

Стандарт регламентирует процесс планирования, непосредственного исполнения мероприятий в рамках геотехнического мониторинга, распределяет ответственность между участниками процесса, а также формализует требования по подключению новых объектов к информационно-диагностической системе — ядру безопасной и надежной эксплуатации активов Компании.



Риски и возможности переходного периода

В 2022 году в целях идентификации и оценки рисков и возможностей переходного периода «Норникель» при участии экспертов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН разработал три собственных долгосрочных сценария развития мировой экономики и изменения климата на горизонте до 2050 года.

Сценарии «Быстрая трансформация», «Устойчивый палладий» и «Глобальный рост» базируются на результатах анализа более 190 доступных публичных сценариев от ведущих агентств и организаций (Международное энергетическое агентство, Мировой энергетический совет, Международное агентство по возобновляемым источникам энергии, OPEC, Bloomberg, NGFS, Shell, BP, DNV и др.).

Прогнозируемые изменения глобальной температуры по данным сценариям соответствуют трем сценариям МГЭИК (SSP1–2.6, SSP2–4.5 и SSP5–8.5), которые были приняты Компанией для оценки физических рисков, связанных с изменением климата.

Ключевые характеристики разработанных сценариев для оценки рисков и возможностей переходного периода на горизонте до 2050 года

	Быстрая трансформация SSP 1-2.6	Устойчивый палладий SSP 2-4.5	Глобальный рост SSP 5-8.5
Вероятность	25%	70%	5%
Фокус развития	Низкоуглеродная парадигма развития, силы мирового сообщества направлены на сокращение выбросов парниковых газов	Сохранение текущих социально-экономических тенденций, наряду с «зеленой экономикой» традиционные отрасли продолжают играть существенную роль	Фактический отказ от усилий по сдерживанию изменения климата и быстрый экономический рост на базе углеводородов
Инфляция	Высокая	Умеренная	Низкая
Ресурсоемкость, энергоемкость	Низкая	Умеренное снижение	Высокая
Климатическое регулирование	Жесткое	Умеренное	Незначительное
Цены на эмиссии CO_2	Большой рост	Умеренный рост	На уровне 2021 г.
Изменение температуры к 2050[1] году	+1,7°C	+2,0°C	+2,5°C
Цель Парижского соглашения	+	-	-

Предпосылки, заложенные в сценариях, качественно отличаются друг от друга, и эти отличия напрямую связаны с продуктовым портфелем Компании. Сценарий «Устойчивый палладий» рассматривается в качестве базового — в соответствии с ним ожидается, что развитие зеленой экономики будет происходить наряду с поддержанием значимости традиционных отраслей: например, сохранится большая доля рынка у автомобилей с двигателями внутреннего сгорания и, как результат, устойчивый долгосрочный спрос на палладий. Два других сценария будут использоваться Компанией для стресс-тестирования рисков, связанных с изменением климата. Кроме этого, разработан инструмент мониторинга за параметрами сценариев, который позволит фиксировать фактические отклонения от базового сценария, проведен сценарный анализ сводной финансово-экономической модели до 2050 года, который показал рост выручки во всех сценариях к 2050 году относительно среднего показателя за 2017–2021 годы (более подробная информация представлена в Отчете в области изменения климата).

В Компании идентифицированы потенциальные риски и возможности переходного периода на основе сценариев развития мировой экономики и изменения климата, анализа законодательных инициатив по углеродному регулированию, рыночных трендов и ожиданий заинтересованных сторон.

[1] Прирост температуры к доиндустриальному уровню.

Выявленные риски и возможности переходного периода

Технологические

Риски:
- Недостижение поставленных целей по декарбонизации:
  - ввиду несоответствия реального эффекта от внедрения низкоуглеродных технологий ожидаемому или невозможности масштабировать низкоуглеродные технологии;
  - ввиду отсутствия доступа к передовым международным низкоуглеродным технологиям.

Возможности:
- Применение низкоуглеродных технологий благодаря их развитию и удешевлению в долгосрочной перспективе.

Регуляторные/финансовые

Риски:
- Необходимость соответствия углеродному регулированию в юрисдикциях, в которых Компания осуществляет экспорт продукции.
- Необходимость соответствия национальному углеродному регулированию.

Возможности:
- Использование инструментов ESG-финансирования.
- Продажа углеродных единиц, полученных в результате реализации климатических проектов.

Репутационные

Риски:
- Негативное восприятие заинтересованными сторонами действий Компании в области изменения климата.
- Увеличение протестной активности НКО и местных сообществ, в том числе коренных народов Севера.

Возможности:
- Повышение лояльности заинтересованных сторон благодаря действиям Компании в области изменения климата.

Рыночные

Риски:
- Невозможность привлекать дополнительное заемное финансирование на выгодных условиях.
- Ограничение сбытовых возможностей из-за недостаточного снижения углеродоемкости продукции относительно уровня конкурентов.
- Сдерживание спроса на металлы платиновой группы первичного происхождения из-за сокращения продаж автомобилей с двигателями внутреннего сгорания.
- Сдерживание спроса на никель первичного происхождения из-за снижения общего выпуска автомобилей в результате развития ride-sharing и автономного транспорта, а также разработки и серийного производства новых аккумуляторов без никеля.
- Сдерживание спроса на металлы первичного происхождения вследствие роста вторичной переработки.

Возможности:
- Рост спроса на никель и медь первичного происхождения благодаря электрификации транспорта, росту рынка гибридных автомобилей, развитию возобновляемых источников энергии.
- Рост спроса на металлы платиновой группы первичного происхождения благодаря использованию платины и палладия в водородной экономике и палладия в процессе гибридизации транспорта.
- Получение преимуществ за счет низкого углеродного следа продукции.

Для митигации рисков, вызванных необходимостью соответствия углеродному регулированию, Компания осуществляет регулярный мониторинг законодательства как в России, так и в странах, в которые осуществляет экспорт своей продукции.

Введение трансграничного углеродного регулирования CBAM[1] в Евросоюзе с 2023 года не несет рисков для Компании в краткосрочной перспективе, так как цветные металлы и металлы платиновой группы в настоящий момент не входят в перечень товаров, облагаемых налогом. Компания продолжает следить за развитием углеродного регулирования и прогнозировать объем связанных с ним потенциальных издержек.

В долгосрочной перспективе «Норникель» рассчитывает на свое конкурентное преимущество — один из самых низких углеродных следов продукции в отрасли.

Компания также прорабатывает возможности, связанные с торговлей углеродными единицами, которые могут быть получены в результате реализации климатических проектов как на российском, так и на зарубежном углеродном рынке.

[1] Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) — механизм пограничной углеродной корректировки.

Оценка устойчивости продуктового портфеля «Норникеля» в трех сценариях развития мировой экономики и изменения климата

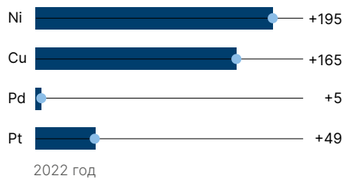
Одним из ключевых драйверов долгосрочной стратегии «Норникеля» является растущая потребность в металлах Компании для развития низкоуглеродной экономики. Поставляя на рынок зеленые металлы, Компания уже активно содействует глобальному переходу к экологически чистым видам транспорта и развитию возобновляемой энергетики.

В базовом сценарии «Устойчивый палладий», вероятность которого была определена в 70%, ожидаются рост потребления никеля, меди и платины и сохранение текущего спроса на палладий.

Подробное описание прогнозов спроса на металлы и предпосылок в сценариях «Быстрая трансформация» и «Глобальный рост» опубликовано в Отчете «Норникеля» в области изменения климата.

Изменение спроса на металлы к 2050 году в сценарии «Устойчивый палладий»,

%

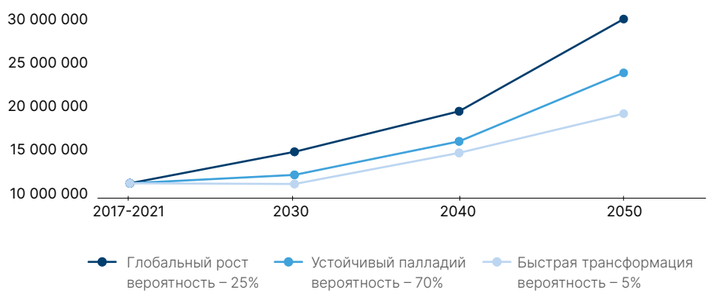


Ключевые факторы, связанные с изменением климата, влияющие на изменение спроса на основную продукцию Компании

Фактор	Ni	Pd/Pt	Cu
Увеличение доли рынка аккумуляторных электромобилей (BEV)	↑	↓	↑
Рост рынка гибридных автомобилей	↑	↑	↑
Рост рынка топливных элементов, водородной экономики	→	↑	→
Рост производства электроэнергии от ВИЭ/низкоуглеродного топлива	↑	↑	↑
Развитие инфраструктуры накопления электроэнергии и зарядной сети для поддержания роста рынка электромобилей	↑	→	↑
Чистый эффект	↑	→	↑

Сценарный анализ сводной финансово-экономической модели до 2050 года

Динамика выручки по корзине металлов «Норникеля»



На базе разработанных сценариев развития мировой экономики и изменения климата «Норникель» провел сценарный анализ сводной финансово-экономической модели до 2050 года. Анализ показал рост выручки во всех сценариях к 2050 году относительно среднего показателя за 2017–2021 годы. Ключевые драйверы роста выручки в сценарии «Глобальный рост» — наибольший рост ВВП и численности населения, что обеспечит наибольшую потребность в палладии, никеле и меди в 2050 году относительно двух других сценариев. Несмотря на то что «Быстрая трансформация» предполагает наиболее агрессивные темпы декарбонизации, которая невозможна без зеленых металлов — никеля и меди, в сценарии ожидается замедление темпов развития мировой экономики, самые низкие темпы роста ВВП и численности населения. Кроме того, ввиду общего тренда на деавтомобилизацию и развитие райдшеринга (ride-sharing) объем общего парка пассажирских автомобилей, а также парка пассажирских электромобилей, водородных автомобилей и подключаемых гибридов в сценарии «Быстрая трансформация» будет ниже, чем в сценарии «Устойчивый палладий».

Диверсификация портфеля продуктов

В 2023 году в Компании была принята Стратегия инноваций, в рамках которой планируется разработка новых продуктов, что позволит митигировать рыночные риски и использовать возможности, связанные с энергопереходом.

Для митигации риска сдерживания спроса на металлы платиновой группы, вызванного падением продаж автомобилей с двигателями внутреннего сгорания в сценарии «Быстрая трансформация», Компания исследует перспективы производства катализаторов из палладия для растущего рынка водородной энергетики. Сегодня на рынке водородной энергетики есть катализаторы на основе платины и иридия. «Норникель» рассматривает возможность повысить эффективность катализаторов, частично заменив эти металлы палладием, который, обладая экстремально высокой химической стойкостью, может быть более эффективен в катализаторах, чем другие металлы платиновой группы.

Совместно с научным сообществом «Норникель» создал первый прототип палладий-содержащего катализатора — наноразмерного металлического материала — для мембранно-электродных блоков, которые используются для генерации электролизного водорода.

«Норникель» изучает перспективы использования палладия при производстве анода и катода водородно-воздушного топливного элемента и электролизера с протонообменной мембраной. В качестве производственной площадки задействован Кольский дивизион «Норникеля», который создает ограниченные партии химических соединений с металлами платиновой группы. Их можно будет использовать в качестве исходного материала — так называемых прекурсоров — для изготовления палладиевых катализаторов.

Компания видит перспективы развития не только катализаторов, но и других сегментов водородной энергетики — технологий мембранного получения высокочистого водорода, его хранения и транспортировки.

Для удовлетворения растущего спроса в материалах для быстро развивающегося батарейного сектора Компания работает над расширением портфеля кобальтовой и никелевой продукции, в том числе через расширение производства сульфатов и других соединений никеля и кобальта. «Норникель» также разрабатывает технологии производства соединений лития, прекурсоров и катодного материала для нужд аккумуляторного сектора.

Кроме того, «Норникель» совместно с партнером планирует разработку наиболее перспективного российского литиевого месторождения, расположенного в Мурманской области. Проект разработки Колмозерского месторождения предполагает выпуск карбоната и гидроксида лития в объеме 45 тыс. тонн в год.

Партнеры планируют создать масштабное интегрированное производство: от горных работ и переработки до производства высокотехнологичной продукции, которое откроет более 1 тыс. новых рабочих мест и позволит заместить импорт в Россию как литиевого сырья, так и батарейных компонентов.

> Рынок водородной энергетики еще только формируется, но уже очевидно, что водород рано или поздно займет свою технологическую нишу, в которой станет выгодной альтернативой традиционным источникам энергии. У нас есть хорошая возможность стать одним из ключевых игроков в этой отрасли, которая сейчас открыта для вывода новых инновационных продуктов — как раз таких, над созданием которых мы работаем.
>
> **Виталий Бусько,**
> Вице-президент по инновациям ПАО «ГМК «Норильский никель»

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД ПРОДУКЦИИ

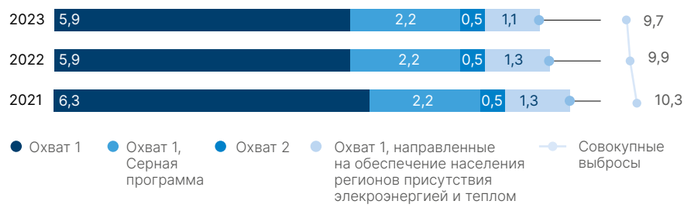
GRI 305-1, 305-2, 305-4/ SASB EM-MM-110a.1

«Норникель» рассчитывает выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) в соответствии с методологией GHG Protocol. При этом учитываются оксид углерода (CO_2), закись азота (N_2O), метан (CH_4). Выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются несущественными. Количественный учет выбросов парниковых газов охвата 1 включает в себя оценочные перспективные выбросы парниковых газов Компании, связанных с реализацией Серной программы.

По итогам 2023 года прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) были сокращены на 0,2 млн тонн CO_2-экв. по сравнению с 2022 годом и составили 9,7 млн тонн CO_2-экв. с учетом резерва выбросов парниковых газов под Серный проект и обеспечения населения тепло- и электроэнергией. При этом прямые выбросы парниковых газов составили 9,2 млн тонн CO_2-экв.[1], а косвенные энергетические — 0,5 млн тонн CO_2-экв. Расчет косвенных энергетических выбросов производился региональным методом с учетом региональных коэффициентов.

Забайкальский дивизион заключил двухсторонний договор купли-продажи электрической энергии, произведенной гидроэлектростанциями третьей стороны, в объеме 212,1 млн кВтч, что на 20% больше относительно 2022 года. Данное мероприятие позволило в 2023 году снизить выбросы парниковых газов по области охвата 2 более чем на 200 тыс. т CO_2-экв.

Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2)[2],
млн тонн CO_2-экв.



Сокращение выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) было обусловлено:
- снижением величины удельных расходов топлива на производство электроэнергии в результате оптимизации режимов работы оборудования на ТЭЦ;
- увеличением доли ГЭС в балансе производства электрической энергии (в рамках оптимизации работы энергосистемы в целом);
- снижением объема сожженного на ТЭЦ дизельного топлива в 2023 году в сравнении с 2022 годом.

Интенсивность выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) составила 6,1 тонны CO_2-экв. на 1 млн руб. консолидированной выручки по МСФО.

В 2023 году «Норникель» направил отчет о выбросах парниковых газов в Минэкономразвития России для включения сведений в реестр выбросов парниковых газов[3]. В границы количественного определения выбросов включены только прямые выбросы парниковых газов (охват 1). Расчет выбросов парниковых газов осуществлялся в соответствии с приказом от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

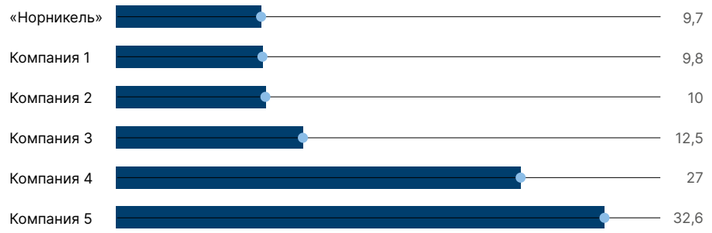
Верификация показателей выбросов независимым аудитором

В 2023 году международная компания TÜV Austria верифицировала источники выбросов парниковых газов и валовые объемы эмиссии CO_2 (области охвата 1 и 2) для всех дивизионов Группы компаний «Норильский никель» с обобщенным заключением.

[1] С учетом резерва выбросов под Серный проект и выбросов парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению.
[2] Выбросы парниковых газов рассчитаны в соответствии с методологией GHG Protocol. При расчете выбросов парниковых газов по Группе учтены следующие парниковые газы: прямые выбросы оксида углерода (CO_2) — 9,5 млн тонн, оксида азота (N_2O) — 51 тонна, метана (CH_4) — 5,2 тыс. тонн, в большей своей части от подразделений транспортировки газа с учетом Серной программы и отпуска тепло- и электроэнергии населению. В расчет включены перспективные объемы выбросов парниковых газов после реализации Серной программы. Данные Группы, включая зарубежные компании Кольского дивизиона.
[3] В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Сравнение с мировыми горно-металлургическими компаниями

Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2),
млн тонн CO_2-экв.



Источник: анализ Компании по наиболее актуальным доступным данным (2023 финансовый год). В перечень конкурентов включены ведущие международные диверсифицированные горно-металлургические компании: BHP Billiton, Rio Tinto, Vale, Glencore, Anglo American.

Выбросы парниковых газов (область охвата 3: downstream и upstream)

GRI 305-3

Компания ежегодно проводит количественную оценку выбросов области охвата 3, возникающих за пределами Группы компаний «Норильский никель» и находящихся вне влияния Группы. Указанные выбросы подразделяются на выбросы цепочки upstream (восходящие потоки) и выбросы цепочки downstream (нисходящие потоки).

Количественная оценка выбросов проводится в соответствии с рекомендациями GHG Protocol и с использованием Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК.



Выбросы парниковых газов охвата 3,
млн тонн CO_2-экв.[1]

Показатель	2021	2022	2023
Upstream, в том числе	**1,4**	**1,4**	**1,3**
приобретенные товары и услуги	0,8	0,9	0,8
капитальные вложения	0,1	0,1	0,1
энергия и топливо	0,4	0,3	0,3
прочее	0,1	0,1	0,1
Downstream, в том числе	**4,0**	**3,9**	**5,1**
категория 9 «Транспортировка проданной продукции»	0,2	0,2	0,2
категория 10 «Переработка проданной продукции»	3,8	3,7	4,9
ИТОГО ВЫБРОСЫ ПО ОБЛАСТИ ОХВАТА 3	**5,4**	**5,3**	**6,4**

В 2023 году Компания продолжает публиковать количественную оценку выбросов парниковых газов (охват 3 upstream). Оцениваются выбросы по всем категориям, предусмотренным требованиями GHG Protocol. Основной объем выбросов (охват 3 upstream) был связан с приобретением товаров и оборудования у сторонних поставщиков, а также с потреблением энергии и топлива (в части, не включенной в охваты 1 и 2).

Общий объем выбросов (охват 3 upstream) за 2023 год составил 1,3 млн тонн CO_2-экв. Динамика выбросов охвата 3 upstream связана в первую очередь со снижением использования дизельного топлива для генерации электроэнергии в Норильском промышленном регионе, а также в связи с продажей в 2022 году авиакомпании «Нордстар».

Выбросы области охвата 3 downstream связаны с транспортировкой реализованной продукции от производственных активов Компании до потребителей и ее дальнейшей переработкой.

В область оценки входят следующие виды продукции: никель, медь, кобальт, МПГ, золото, медные и никелевые полупродукты, железорудный концентрат. Основной вклад в объем указанных выбросов вносят реализуемые за пределы Группы полупродукты.

Динамика выбросов области охвата 3 downstream определяется изменением объемов реализации, структуры продуктового и клиентского портфеля Группы, а также географической структуры реализации продукции. Основным фактором роста выбросов по сравнению с 2022 годом стал рост объемов реализации полупродуктов, прежде всего железорудного концентрата Быстринского ГОКа.

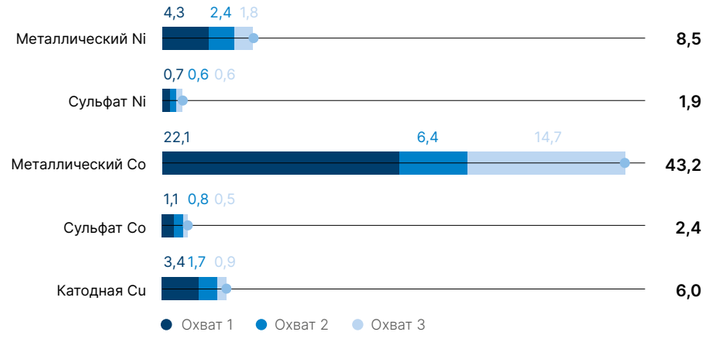
В целях совершенствования методики количественной оценки выбросов Охвата 3 downstream Компания осуществляет непрерывный мониторинг методологической базы, в том числе со стороны международных стандартов ISO и Международного совета по горному делу и металлам (ICMM, International Council on Mining and Metals), участвует в разработке отраслевых рекомендаций в рамках Института никеля (Nickel Institute) и Международной ассоциации металлов платиновой группы (IPA, International Platinum Group Metals Association), устанавливает взаимодействие с покупателями по получению данных о выбросах в ходе переработки проданной продукции.

[1] В рамках унификации подхода к выделению источников выбросов парниковых газов была снижена неопределенность расчета выбросов охвата 3 upstream за счет исключения несущественных источников по категориям «Приобретенные товары и услуги» и «Капитальные вложения» из границ расчета. В связи с этим данные за 2022 год были пересчитаны с применением нового подхода. Пересчитанный объем выбросов за 2022 год составил 1,4 млн тонн CO_2-экв.

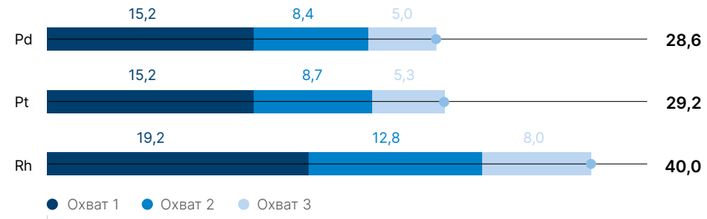
Углродный след продукции

Оценки углеродного следа продукции (УСП) за 2023 год[1]

УСП цветных металлов,
кг CO_2-экв. /кг металла в продукте



УСП металлов платиновой группы,
кг CO_2-экв./г металла



Периметр расчета углеродного следа продукции

Производители готовой продукции:

- Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- АО «Кольская ГМК»;
- ООО «ГРК «Быстринское»;
- Norilsk Nickel Harjavalta.

Производители сырья/ресурсов или услуг:

- ООО «Медвежий ручей»;
- АО «НТЭК»;
- ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»;
- АО «Норильскгазпром»;
- АО «Норильсктрансгаз»;
- Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- ООО «Норильскникельремонт».

Расчет углеродного следа продукции ПАО «ГМК «Норильский никель» базируется:

- на положениях стандартов ISO 14067:2018, ISO 14040:2006, ISO 14044:2006;
- методике GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard;
- Руководстве Института Никеля по расчету выбросов парниковых газов при производстве никеля (LME passport guidance – Nickel Institute);
- Руководстве Ассоциации металлов платиновой группы (The Carbon Footprint of Platinum Group Metals: A Best Practice Guidance for the Calculation of GHG of Primary Produced PGMs).

В 2023 году Компания провела работы по гармонизации корпоративной методологии расчета УСП с отраслевой моделью.

В среднесрочной перспективе «Норникель» планирует развернуть сквозную автоматизированную систему расчета показателей, связанных с выбросами парниковых газов, по унифицированной методике с использованием целевой ИТ-платформы. Такое решение позволит более эффективно и точно вести углеродный учет всех материальных потоков, переделов и ресурсов по всем предприятиям Группы. Кроме того, автоматизация процесса упростит своевременное предоставление информации об УСП всем заинтересованным сторонам.

[1] С учетом реализуемого резерва по Серной программе. Данные Группы, включая зарубежные компании Кольского дивизиона.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

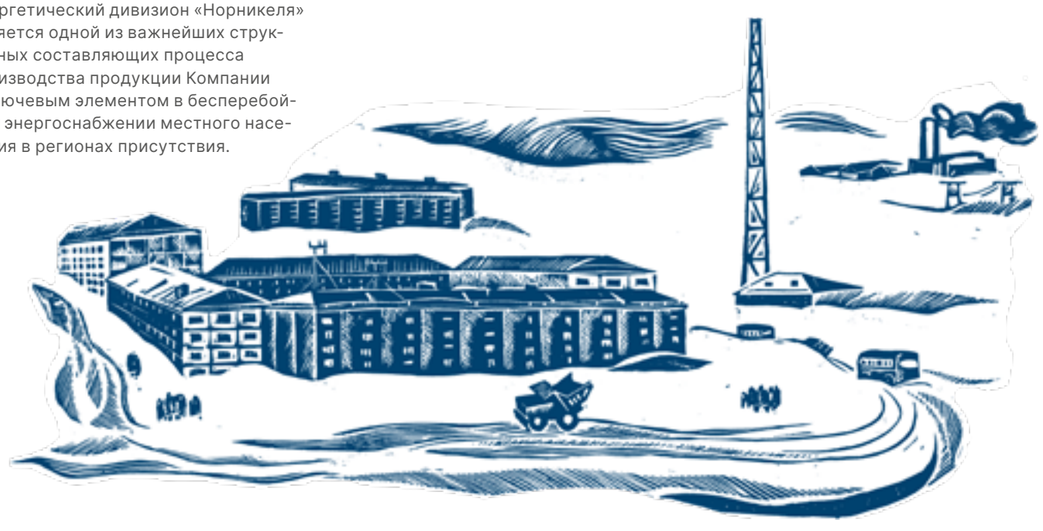
SASB EM-MM-130a.1

«Норникель» стремится обеспечивать потребности в первичных энергоресурсах из возобновляемых источников, сохраняя или снижая уровень потребления энергии и повышая уровень энергоэффективности. Компания непрерывно работает над снижением потребления таких источников энергии, как природный газ, дизельное топливо и уголь, а также обеспечением своих предприятий надежными, экономичными низкоуглеродистыми источниками энергии в долгосрочной перспективе, что соответствует приоритетам Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года.

Ключевые приоритеты «Норникеля» в области энергопотребления и энергоэффективности

- Гарантированное обеспечение энергетической безопасности изолированной Норильской энергосистемы, расположенной в суровых природно-климатических условиях Арктической зоны
- Рациональное природопользование и энергетическая эффективность
- Повышение результативности и эффективности управления объектами топливно-энергетического комплекса
- Переход к экологически чистой и ресурсосберегающей энергетике
- Максимально возможное использование оборудования, имеющего подтверждение производства на территории Российской Федерации

Энергетический дивизион «Норникеля» является одной из важнейших структурных составляющих процесса производства продукции Компании и ключевым элементом в бесперебойном энергоснабжении местного населения в регионах присутствия.



Ключевые объекты Энергетического дивизиона



АО «Норильскгазпром»

Компания добывает природный газ и газовый конденсат с 1969 года (на Пеляткинском, Южно-Соленинском и Северо-Соленинском газоконденсатных месторождениях, а также на Мессояхском газовом месторождении). Запасы газа — 245,4 млрд м^3, запасы конденсата — 4 527 тыс. тонн, объем добычи природного газа в 2023 году — 2 720 млн м^3, газового конденсата — 85 тыс. тонн.



АО «Норильсктрансгаз»

Компания обеспечивает транспортировку природного газа и газового конденсата от месторождений до потребителей в Норильском промышленном районе. Длина газопроводов и конденсатопроводов составляет 1 653 км.



АО «НТЭК»

Компания осуществляет производство, передачу и снабжение потребителей электрической и тепловой энергией. Выработка энергии происходит с использованием как возобновляемых источников энергии (гидрогенерация), так и невозобновляемых (природный газ).
В состав актива входят пять генерирующих предприятий: три тепловые электростанции (мощность — 1 154 МВт) и две гидроэлектростанции (мощность — 1 102 МВт). Электрическую энергию с использованием возобновляемых источников АО «НТЭК» производит на Усть-Хантайской и Курейской ГЭС.



АО «ТТК»

Компания является стратегическим поставщиком светлых и темных нефтепродуктов в районы Крайнего Севера, выполняя коммерческие и социальные функции.

55%
электроэнергии получено от ВИЭ

Больше половины объема электроэнергии вырабатывается на двух ГЭС общей мощностью 1 102 МВт:
- Усть-Хантайская ГЭС — 502 МВт;
- Курейская ГЭС — 600 МВт.

3 газовых ТЭЦ

Оставшуюся потребность в электроэнергии и тепле обеспечивают:
- ТЭЦ-1 — 315 МВт;
- ТЭЦ-2 — 459 МВт;
- ТЭЦ-3 — 380 МВт;

общей мощностью 1 154 МВт.

7 газовых котельных

по одной в Талнахе, Кайеркане и Алыкеле, а также четыре в г. Дудинке обеспечивают район тепловой энергией

Среди наиболее значимых проектов, которые Энергетический дивизион реализует с целью повышения надежности эксплуатации оборудования, снижения физических климатических рисков, увеличения энергоэффективности и обеспечения роста объемов выпуска продукции, выделяются следующие:

- **замена энергоблока** на Норильской ТЭЦ-2;
- **реконструкция** хозяйства аварийного дизельного топлива на Норильских ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, котельной г. Дудинки, а также на Усть-Хантайской ГЭС и Курейской ГЭС;
- **модернизация** сетей электроснабжения, трубопроводов тепло- и водоснабжения;
- **строительство** нового водозабора на реке Норильской;
- **реконструкция** коллекторного хозяйства г. Норильска;
- **модернизация** магистральной и распределительной газотранспортной систем;
- строительство **пяти новых газовых скважин** и их обустройство на Пеляткинском газоконденсатном месторождении;
- **комплексная реконструкция** нефтебазового комплекса: Норильской, Дудинской и Кайерканской нефтебаз.

Использование возобновляемых источников энергии

«Норникель» реализует мероприятия по развитию энергетической инфраструктуры, направленные как на повышение надежности работы активов, так и на снижение выбросов парниковых газов.

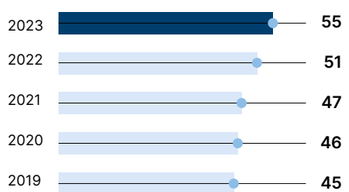
В 2023 году доля электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, составила 55% по Группе, что на 4 п. п. выше, чем в предыдущем году. Инвестиционная программа «Норникеля» предусматривает реализацию проектов по увеличению использования возобновляемых источников энергии, в том числе в целях экономии топливно-энергетических ресурсов и повышения надежности энерго- и газоснабжения.

С учетом расположения производственных активов Группы в суровых природно-климатических условиях возможность использования солнечной, геотермальной энергии и энергии ветра ограничена.

На данный момент Компанией проводится периодический мониторинг опытных и промышленных отечественных разработок технологий улавливания, транспортировки и хранения углерода, а также мониторинг подтвержденного положительного опыта эксплуатации таких технологий на газовых ТЭЦ большой мощности.

В 2023 году для реализации собственных производственных планов запущен партнерский проект, предусматривающий строительство в зоне многолетней мерзлоты атомных станций малой мощности (около 300 МВт). На текущем этапе осуществляется поиск площадок для размещения атомных станций. Одним из критериев является наличие выхода к поверхности скальных пород, что связано как со стоимостью строительства, так и с обеспечением безопасности эксплуатации — как технологической, так и экологической. В долгосрочной перспективе планируется обеспечивать закрытие энергобаланса Группы за счет симбиоза атомной, тепловой генерации и гидрогенерации.

Доля электроэнергии из ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы компаний «Норникель»,
%



Общее потребление энергии в Группе компаний «Норильский никель»,
ТДж

GRI 302-1, 302-3

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Потреблено топлива	148 910	144 772	141 237	151 235	141 909	137 150
Выработано энергии из возобновляемых источников (ГЭС)	14 877	15 058	15 310	14 586	16 152	16 800
Закупка электроэнергии и тепла за пределами Группы	10 931	11 331	11 200	10 891	11 005	8 701
Продажа электроэнергии и тепла за пределами Группы	18 926	18 766	17 254	19 974	18 968[1]	19 216[2]
Общее потребление энергии в Группе (1 + 2 + 3 – 4)	155 792	152 395	150 493	156 738	150 098	143 435
Энергоемкость, ГДж / млн руб.[3]	214	174	135	117	127	116

Потребление топлива компаниями Группы в разбивке по виду топлива,
ТДж

GRI 302-1

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Потребление топлива, всего	148 910	144 772	141 237	151 235	141 909	137 150
Природный газ	129 335	125 329	122 216	130 867	125 934	121 643
Каменный уголь[4]	1 660	2 087	2 180	1 557	2 027	1 562
Дизельное топливо и мазут	13 788	13 535	13 939[5]	15 097	13 623	13 080
Бензин и авиационное топливо	4 127	3 820	2 902	3 715	325	312
Бурый уголь	—	—	—	—	—	552

1 В том числе 4 183 ТДж электроэнергии и 14 785 ТДж тепловой энергии.
2 В том числе 4 203 ТДж электроэнергии и 15 012 ТДж тепловой энергии.
3 При расчете показателя энергоемкости внутри организации было использовано значение общего потребления энергии в Группе, в качестве знаменателя был выбран показатель консолидированной выручки по МСФО.
4 Компания использует уголь в качестве химического элемента в производственных процессах, уголь не используется в целях отопления.
5 С учетом безвозвратно потерянного дизельного топлива в результате аварии на ТЭЦ-3 АО «НТЭК» 29 мая 2020 года.

Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы,
ТДж

GRI 302-1

Показатель	2021	2022	2023	В том числе в 2023 году: электроэнергия	В том числе в 2023 году: отопление и пар
Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы	60 771	60 143	59 687	30 334	29 353
В том числе:					
• Заполярный филиал	30 727	31 307	32 991	14 665	18 327
• АО «НТЭК»	6 439	6 045	5 907	3 993	1 913
• АО «Кольская ГМК»	9 393	9 289	9 097	6 226	2 872
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в Норильском промышленном районе	52%	56%	58%	—	—
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в Компании	47%	51%	55%	—	—
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии и тепла в Компании	24%	27%	28%	—	—
Доля ВИЭ в общем потреблении электроэнергии и топлива	9%	11%	12%	—	—

Экономия топлива и энергии в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности в 2023 году

GRI 302-4

Показатель	Всего по Группе	В том числе: Заполярный филиал	АО «НТЭК»	АО «Кольская ГМК»	ООО «Медвежий ручей»	Прочие предприятия
Сэкономлено всего, ТДж	**469,5**	**4,8**	**163,1**	**171,5**	**54,9**	**75,3**
В том числе:						
• электроэнергия	55,1	4,8	-	5,9	4,2	40,3
• тепло в воде и паре	251,3	-	-	165,6	50,7	35,0
• топливо	163,1	-	163,1	-	-	-

В Компании на ежегодной основе разрабатываются и реализуются мероприятия направленные на экономию топлива, энергоресурсов и воды.

В 2023 году затраты на реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности составили 4,3 млрд руб., что позволило снизить потребление топлива и энергии на 469,5 ТДж. Были реализованы следующие основные мероприятия: замена трансформаторов, внедрение автоматики наружного освещения на базе сумеречных фотодатчиков и на базе датчиков присутствия, улучшение теплоизоляции трубопроводов, перевод калориферных рудников на другой вид энергии, децентрализация воздухоснабжения рудников.

4,3 млрд руб.
затраты на реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности в 2023 году

Перспективные направления по сокращению выбросов парниковых газов

Климатические проекты

«Норникель» исследует возможности реализации климатических проектов для снижения влияния своей деятельности на изменение климата. Для этого Компания заключила договор с Сибирским федеральным университетом на разработку концептуальных подходов к реализации комплексного природно-климатического проекта.

Минерализация отходов горной добычи

Еще одно перспективное направление по снижению углеродного следа продукции – естественная и искусственная минерализация отходов горной добычи.

В процессе добычи горная порода извлекается из земли и поступает на обогатительные фабрики, где происходит измельчение руды и отделение полезных элементов от пустой породы. Пустая порода является отходом обогащения (хвостами). Затем хвосты проходят специальную подготовку и поступают на хвостохранилища, где распределяются по всей поверхности. При выветривании — продолжительном контакте с атмосферным воздухом — минералы, входящие в руды «Норникеля», взаимодействуют с углекислым газом, образуя вторичные устойчивые карбонаты, которые остаются в хвостохранилище. Таким образом, добыча руды и доставка ее на поверхность создают условия для протекания процесса улавливания углекислого газа — естественной минерализации.

Хвосты процесса обогащения руды способны в естественных условиях химически связывать от 4,5 до 17,9 кг CO_2 на тонну хвостов в зависимости от минералогического состава пустой породы.

На основании полученных данных исследования естественной минерализации рассчитано количество поглощенного CO_2 за 2022 и 2023 годы, которое составило около 300 тыс. тонн CO_2 ежегодно. На данный момент Компанией разрабатывается методика по оценке и учету данной поглотительной способности хвостов, которая после прохождения аудита и верификации у внешнего аудитора будет учитываться в заявлениях Компании о выбросах и поглощении парниковых газов.

Дальнейшие усилия Компании направлены на разработку технологии ускоренной и искусственной минерализации хвостов. Разработки в данном направлении позволят значительно увеличить поглотительную способность хвостов по сравнению с естественной минерализацией и после реализации технологии на всех площадках Компании снизить углеродный след продукции.

08

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Как менялось корпоративное управление в Компании за последние 20 лет?

Совершенствование системы корпоративного управления является процессом, неизменно сопровождающим все ключевые изменения в Компании за последние 20 лет.

В 2004 году в «Норникеле» появились первые комитеты при Совете директоров, в 2010 году учреждена должность Президента Компании, в 2019 году независимые директора впервые получили большинство мест в коллегиальном неисполнительном органе управления.

За 20 лет Советом директоров утверждено более 100 внутренних управленческих документов, соответствующих лучшей международной и российской практике, рассмотрено свыше 3 тыс. вопросов, в том числе в контексте устойчивого развития.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления

Выстроенная в «Норникеле» система корпоративного управления направлена на защиту интересов акционеров Компании, обеспечение эффективной и прозрачной деятельности Совета директоров и высшего менеджмента, налаживание взаимоотношений с инвесторами, сотрудниками и другими заинтересованными сторонами.

В данной области «Норникель» соблюдает положения российского законодательства, рекомендации Кодекса корпоративного управления и информационных писем Банка России, правила листинга Московской биржи.

Основные принципы системы корпоративного управления закреплены в Уставе ПАО «ГМК «Норильский никель», положениях об органах управления и комитетах, Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности и иных внутрикорпоративных документах Компании[1].

Ключевые принципы корпоративного управления «Норникеля»

1. Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
2. Предоставление акционерам возможности реализовывать свои права и законные интересы наиболее целесообразными и необременительными для них способами
3. Профессионализм и лидерство Совета директоров, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией
4. Разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров
5. Осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Компании, обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля
6. Обеспечение высокого уровня деловой этики
7. Нетерпимость к коррупционному поведению
8. Следование принципам устойчивого развития
9. Обеспечение эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками
10. Полнота, прозрачность, достоверность и своевременность при раскрытии Компанией информации

[1] Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте.

Структура акционерного капитала

На конец 2023 года уставный капитал «Норникеля» состоял из 152 863 397 обыкновенных акций, совокупная рыночная стоимость которых составила 2 472 млрд руб.

Акции Компании торгуются на российском фондовом рынке с 2001 года. С 2014 года акции включены в котировальный список первого уровня Московской биржи (тикер — GMKN).

Американские депозитарные расписки (АДР) также были выпущены в 2001 году и торговались на внебиржевой секции Лондонской фондовой биржи (тикер — MNOD) и внебиржевом рынке США (тикер — NILSY). В марте 2022 года торги АДР российских эмитентов были приостановлены на международных площадках, а 23 мая 2023 года АДР были исключены из списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Лондонской фондовой бирже.

152 863 397
обыкновенных акций
уставный капитал «Норникеля» на конец 2023 год

2 472
млрд руб.
совокупная рыночная стоимость акций

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2023 года
%





Органы управления

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, принимающий решения по наиболее важным вопросам деятельности

Совет директоров — коллегиальный орган управления, осуществляющий стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов

Правление — коллегиальный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью

Президент — единоличный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью

Устав ПАО «ГМК «Норильский никель»

Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ГМК «Норильский никель»

Положение о Совете директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»

Положение о Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель»



Совет директоров

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В Компании предусмотрен прозрачный механизм оценки кандидатов, предложенных для избрания в Совет директоров. Все кандидаты, рекомендованные к избранию, должны соответствовать квалификационным требованиям, которые представлены в Политике по разработке и утверждению рекомендаций по голосованию в отношении кандидатов в члены Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»[1].

13 членов
количественный состав Совета директоров «Норникеля», который позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Компании

Ключевые квалификационные требования, используемые для выдвижения и отбора членов высшего органа управления

- **Безупречная профессиональная и личная репутация, высокая степень профессиональной подготовки, понимание основных принципов коммерческой деятельности Компании**
- **Обладание профессиональной квалификацией, опытом и навыками, соответствующими текущим и ожидаемым потребностям Компании**
- **Проявление интереса к работе в Совете директоров, в том числе наличие достаточного количества времени для осуществления функций члена Совета директоров**
- **Осознание юридических обязательств, связанных с исполнением функции члена Совета директоров**
- **Отсутствие конфликта интересов в любой форме**
- **Неучастие одновременно в советах директоров пяти и более других публичных компаний**

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2023 года[2]

Независимые директора

- Александров Д.В.
- Волк С.В.
- Иванов А.С.
- Комарова И.В.
- Сычев А.Ю.
- Шварц Е.А.

Неисполнительные директора

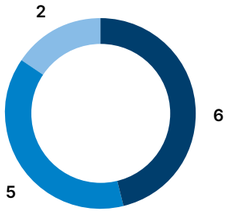
- Батехин С.Л.
- Безденежных Е.С.
- Бугров А.Е.
- Захарова А.И.
- Шейбак Е.М.

Исполнительные директора

- Захарова М.А.
- Малышев С.Г.

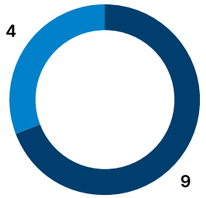
[1] Ознакомиться с полным текстом документа вы можете на сайте Компании.
[2] Захарова М.А. занимает должность Первого вице-президента, руководителя Блока корпоративных, акционерных и правовых вопросов, Малышев С.Г. является Старшим вице-президентом — Финансовым директором. Иные члены Совета директоров значимых должностей в Компании не занимают. На конец 2023 года должность Председателя Совета директоров Компании занимал Бугров А.Е. Подробная информация о членах Совета директоров представлена на официальном сайте Компании.

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2023 года



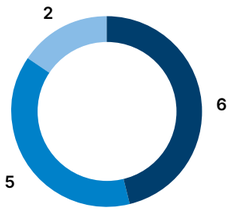
- 35–50 лет
- 51–59 лет
- >60 лет

На конец 2023 года средний возраст членов Совета директоров составил 53 года, средний срок работы в составе Совета — 4,8 года.



- Мужчины
- Женщины

В коллегиальном органе управления представлены четыре женщины (31% от общего состава). В перспективе рассматривается возможность привлечения большего количества женщин к работе в Совете директоров, что соответствует мировой практике.

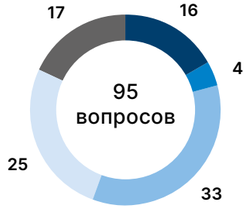


- Независимые директора
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Совета директоров входили шесть независимых директоров (46% от общего состава), выражающих профессиональное независимое мнение по вопросам повестки дня. Сбалансированный с точки зрения независимости состав обеспечивает выработку решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, и способствует повышению качества управленческих решений.

GRI 2-12, 2-16

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель.



- Экономика и финансы
- Социальные и экологические вопросы
- Корпоративное управление
- Одобрение сделок
- Прочие вопросы

46 заседаний
Совета директоров проведено в 2023 году

100%
посещаемость заседаний Совета директоров в 2023 году

115 решений
принято Советом директоров в 2023 году

95 вопросов
рассмотрено Советом директоров в 2023 году

Топ-менеджмент Компании не менее одного раза в год отчитывается перед Советом директоров о воздействиях Группы на экономику, окружающую среду и людей. На ежеквартальной основе Совет директоров рассматривает финансовые результаты деятельности Компании, отчеты о производственных показателях, промышленной безопасности и охране труда.

Члены Совета директоров вправе запрашивать информацию и разъяснения по вопросам деятельности Компании, по отдельным аспектам давать поручения менеджменту и контролировать их исполнение. Уполномоченные руководители Компании наделены правами и обязанностями по решению экономических, экологических и социальных вопросов с правом делегирования полномочий другим сотрудникам в соответствии с их компетенциями и функциональными обязанностями[1].



[1] Подробная структура распределения ответственности по наиболее значимым вопросам устойчивого развития представлена в разделе «Управление устойчивым развитием».

Профессиональное обучение членов Совета директоров

GRI 2-17

В Компании действует утвержденная Политика повышения квалификации членов Совета директоров.

В соответствии с ней для членов Совета директоров предусмотрена годовая программа повышения квалификации. На ежегодной основе проводится обучение по курсу «Работа с инсайдерской информацией».

Для вновь избранных директров предусмотрены вводные курсы, встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Компании.

В Компании реализуется практика выездных сессий членов Совета директоров на производственные площадки Компании, целью которых является посещение производственных объектов, встречи с руководителями производственных блоков для решения на местах наиболее значимых вопросов для Компании. В сентябре 2023 года состоялась поездка в Мурманскую область: на руднике «Северный» члены Совета директоров спустились в шахту, обсудили перспективы добычи и развития рудника, инициативы по повышению эффективности проекта «Горизонт-730», в Печенгском округе посетили Кольскую сверхглубокую скважину, визит-центр заповедника «Пасвик», Центр «Вторая школа», Мончегорске — цех электролиза никеля и кобальтовое производство, обсуждали вопросы, связанные с социальной ситуацией в коллективе, отношением менеджмента к технике безопасности, участием Компании в жизни региона и перспективах развития территорий присутствия «Норникеля».

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

GRI 2-18

В Компании действует Политика оценки деятельности Совета директоров Компании, которая была разработана в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и передовыми практиками корпоративного управления.

Политика предполагает проведение двух видов оценки: внутренней и внешней. На ежегодной основе осуществляется **внутренняя оценка (самооценка)** деятельности Совета директоров путем индивидуального анкетирования членов Совета директоров в электронном виде по утвержденному Советом директоров графику. В каждом опросном листе, помимо стандартных вопросов, предусмотрено поле для комментариев, в котором член Совета директоров в свободной форме может дать пояснения к ответу.

По итогам анализа опросных листов Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям готовит отчет, который содержит сведения о процессе проведения оценки, результатах оценки и рекомендациях, направленные на повышение эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов, а также квалификации отдельных членов. С учетом представленных рекомендаций отчет утверждается Советом директоров Компании. Рекомендации доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

В 2023 году в соответствии с данными рекомендациями продолжено рассмотрение Комитетом по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям вопросов, связанных с развитием человеческого капитала и мотивацией персонала, Комитетом Совета директоров по стратегии — вопросов, касающихся стратегического развития Компании и реализации основных инвестиционных проектов. Также в 2023 году организована выездная сессия членов Совета директоров и менеджмента Компании на Кольскую ГМК с посещением производственных площадок.

Внешняя независимая оценка деятельности Совета директоров проводится по меньшей мере один раз в три года. Последняя внешняя оценка была проведена по итогам работы Совета директоров в 2021 году Ассоциацией профессиональных директоров[1].

[1] Более подробная информация приведена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год.

Комитеты Совета директоров

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по таким вопросам в «Норникеле» создано шесть комитетов Совета директоров. С 2023 года функционирует Комитет по сделкам. Основными документами, регламентирующими деятельность комитетов и определяющими структуру, функции и порядок формирования их состава, являются положения о комитетах[1].

Основные функции комитетов Совета директоров

GRI 2-9, 2-12, 2-13

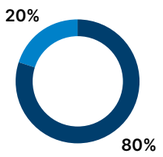
Комитет	Основные функции
Комитет по аудиту	• Решение вопросов, связанных с финансовой отчетностью; • контроль процедур управления рисками и внутреннего контроля; • контроль процедур внешнего и внутреннего аудита; • недопущение недобросовестных действий сотрудников Компании и третьих лиц; • рассмотрение вопросов в области экологической безопасности, промышленной безопасности и охраны труда
Комитет по стратегии	• Предварительная проработка вопросов корпоративной стратегии, инвестиционного планирования и структурных изменений, взаимодействия Компании с рынками капитала и государственными органами
Комитет по бюджету	• Подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений: о размере дивидендов по акциям Компании и предложений о дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; • принятие к сведению информации о финансовых результатах Компании; • утверждение бюджета Компании
Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	• Содействие по вопросам оценки, контроля функционирования и совершенствования системы корпоративного управления Компании, преемственности в деятельности Совета директоров и Правления Компании, мотивации, оценки деятельности и политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления, Президента Компании и Корпоративного секретаря, надзора за формированием и реализацией информационной политики Компании
Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	• Интеграция принципов устойчивого развития, включая изменение климата, в деятельность Компании; • контроль за формированием и реализацией стратегии в области устойчивого развития и изменения климата; • контроль над процедурами управления рисками и внутренний контроль в области устойчивого развития и изменения климата; • контроль над процедурами внутренней отчетности Компании и публичным раскрытием информации об устойчивом развитии и изменении климата; • контроль над процедурами внешнего аудита отчетности и деятельности Компании в области устойчивого развития и изменения климата
Комитет по сделкам	• Предварительное рассмотрение сделок, требующих одобрения квалифицированным большинством Совета директоров

[1] Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте.

Состав комитетов Совета директоров на 31 декабря 2023 года

Состав комитетов определяется решением Совета директоров.

● Независимые директора ● Неисполнительные директора ● Исполнительные директора

Комитет	Количество членов	Председатель	Состав комитетов
Комитет по аудиту	5	Председатель — А.С. Иванов (независимый директор)	
Комитет по бюджету	5	Председатель — Е.М. Шейбак (неисполнительный директор)	
Комитет по стратегии	5	Председатель — Д.В. Александров (независимый директор)	
Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	5	Председатель — А.Ю. Сычев (независимый директор)	
Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	5	Председатель — Е.А. Шварц (независимый директор)	
Комитет по сделкам	3	Председатель — А.И. Захарова (неисполнительный директор)	

Исполнительные органы управления

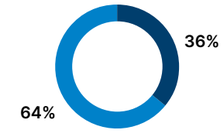
GRI 2-13

Президент и Правление являются исполнительными органами управления Компании.

Президент Компании избирается Общим собранием акционеров на неопределенный срок и осуществляет функции Председателя Правления. В 2023 году должность Президента и Председателя Правления «Норникеля» занимал Потанин В.О. Срок пребывания Потанина В.О. в должности Президента (до 2015 года — Генерального директора) на конец 2023 года составляет 11 лет и 13 дней.

Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров Компании и организует выполнение принятых ими решений. В компетенциях отдельных членов Правления, которые также являются вице-президентами Компании, находятся вопросы управления воздействиями на экономику, окружающую среду и людей.

11 членов
количественный состав Правления



● Женщины
● Мужчины

Предупреждение конфликта интересов

GRI 2-15

Меры, направленные на предупреждение ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов акционеров, членов Совета директоров:

- сделки, отвечающие признакам сделок с заинтересованностью, совершаются по правилам, установленным российским законодательством об акционерных обществах;
- применяется особый порядок одобрения сделок с конфликтом интересов акционеров, владеющих более чем 5% голосующих акций: они совершаются только после их одобрения Советом директоров Компании квалифицированным большинством голосов членов Совета директоров (минимум 10 из 13 голосов членов Совета директоров) в соответствии с Уставом Компании;
- во внутренних документах Компании предусмотрена обязанность членов Совета директоров воздерживаться от действий, которые могут создать конфликт интересов, и, если такой конфликт может возникнуть, необходимо письменно сообщить о нем Корпоративному секретарю;



- при наличии у члена Совета директоров прямой или косвенной заинтересованности в вопросе, вынесенном на рассмотрение Совета директоров, такой член Совета директоров обязан сообщить об этом всему составу Совета директоров до начала рассмотрения или принятия решения по такому вопросу, отказаться от участия в его рассмотрении и не голосовать по нему;
- в случае если член Совета директоров имеет прямую или косвенную заинтересованность в вопросе, вынесенном на рассмотрение Совета директоров, он обязан сообщить об этом до начала рассмотрения или принятия решения по такому вопросу, а также отказаться от участия в рассмотрении и голосовании по нему.

Система вознаграждения

GRI 2-19, 2-20

Вознаграждение неисполнительных органов управления

Размер годового вознаграждения членов Совета директоров определяется в соответствии с Политикой вознаграждения членов Совета директоров, утвержденной Общим собранием акционеров.

Годовым Общим собранием акционеров 2023 года установлено вознаграждение Председателю Совета директоров в размере 1 млн долл. США в год, выплачиваемое ежеквартально равными долями в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на последний рабочий день отчетного квартала[1].

В соответствии с ведущими мировыми практиками корпоративного управления Председатель Совета директоров не должен входить ни в один из комитетов Совета директоров[2]. В случае если подобная необходимость возникнет, Председатель Совета директоров не должен получать никакого дополнительного вознаграждения.

Состав ежегодного вознаграждения неисполнительных членов Совета директоров

120 тыс. долл. США
базовое вознаграждение за членство в Совете директоров

50 тыс. долл. США
дополнительное вознаграждение за участие в работе одного из комитетов

150 тыс. долл. США
дополнительное вознаграждение за руководство одним из комитетов

Компенсация расходов, связанных с исполнением своих обязанностей

Вознаграждение исполнительных органов управления

Принципы и основные механизмы системы вознаграждения членов исполнительных органов закреплены в Уставе, Положении о Правлении и иных внутренних документах Компании[3]. Функционирование действующей в «Норникеле» системы вознаграждений, в том числе определение размера вознаграждения и компенсаций Президенту, находится под контролем Совета директоров.

Вознаграждение Президента состоит из должностного оклада и премиальной части. Решение о премировании Президента Компании по итогам работы за отчетный год принимается Советом директоров.



Информация об утвержденных для высшего руководства Компании КПЭ в области устойчивого развития представлены в разделе «Управление устойчивым развитием».

[1] Указанная сумма приведена после удержания налогов в соответствии с действующим российским законодательством.
[2] На конец 2023 года Бугров А.Е. не входил в состав комитетов Совета директоров.
[3] Ознакомиться с полными текстами документов можно на корпоративном сайте.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система риск-менеджмента

Основные цели управления рисками в «Норникеле»

1. Повышение вероятности достижения поставленных целей Компании
2. Повышение эффективности распределения ресурсов
3. Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании

Функционирование корпоративной системы управления рисками осуществляется в соответствии с принципами и требованиями, зафиксированными в российском законодательстве и профессиональных стандартах. К ним относятся:

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России;
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- COSO ERM «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах[1].

К основным внутрикорпоративным документам, отражающим ключевые принципы и компоненты системы управления рисками, функциональные обязанности субъектов управления рисками, относятся:

- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления рисками;
- Регламент управления рисками ПАО «ГМК «Норильский никель».



[1] Приложение к письму Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143.

«Норникель» на регулярной основе реализует проекты и инициативы, направленные на развитие и поддержание уровня зрелости системы управления рисками.

Инициативы по совершенствованию системы управления рисками «Норникеля» в 2023 году

Проведена пилотная автоматизация работы с проектными рисками на базе существующей системы класса GRC, автоматизированы связи рисков и контрольных процедур для группы экологических рисков	Проведено обучение сотрудников компаний Кольского и Норильского дивизионов по вопросам управления экологическими рисками	Подготовлены обучающие материалы по управлению проектными рисками
Сформирована концепция оценки долгосрочных рисков, связанных с изменением климата, в рамках проекта направленного на обеспечение соответствия рекомендациям TCFD	Выполнена количественная оценка совокупного влияния рисков на функциональные стратегии	Продолжена интеграция управления рисками с процессами бюджетного планирования с использованием функционала автоматизации системы класса GRC
Проводилась регулярная работа комитета и профильных комитетов по управлению рисками	Усовершенствованы инструменты количественной оценки операционных рисков	Выполнена количественная оценка совокупного влияния ключевых рисков на бюджет Компании на 2024 год, оценена чувствительность бюджета к ключевым рискам, мероприятия по рискам были включены в бюджет
Риск-аппетит декомпозирован на нижестоящие организационные уровни, организован мониторинг соответствующих финансовых и нефинансовых показателей, завершен этап автоматизации процесса	Проведена внешняя независимая оценка зрелости системы управления рисками, подтвержден высокий уровень зрелости	Выполнена количественная оценка рисков инвестиционных проектов

Структура корпоративной системы управления рисками «Норникеля»

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16

Совет директоров
- Утверждение Политики по управлению рисками Компании
- Обеспечение надзора над формированием системы управления рисками
- Утверждение Заявления Компании о риск-аппетите (ежегодно)
- Управление стратегическими рисками на постоянной основе
- Рассмотрение и утверждение дорожной карты развития управления рисками и оценка статуса ее выполнения (ежегодно)
- Рассмотрение отчетности по стратегическим и ключевым рискам (ежегодно/ежеквартально)
- Оценка эффективности управления рисками в Компании (ежегодно)

Комитет Совета директоров по аудиту

Правление
- Рассмотрение стратегических рисков, отчетности по ключевым рискам
- Рассмотрение реализовавшихся рисков, а также информации об извлеченных уроках
- Рассмотрение параметров риск-аппетита
- Принятие решений в отношении управления ключевыми рисками
- Рассмотрение Планов непрерывности деятельности
- Рассмотрение стратегии и планов развития КСУР и СВК
- Рассмотрение результатов работы Профильных комитетов по управлению рисками Блоков

Комитет по управлению рисками при Правлении

Служба риск-менеджмента
- Разработка и актуализация методологии в области управления рисками
- Формирование отчетности ключевых рисков Компании (ежеквартально)
- Формирование отчетности по стратегическим рискам (ежегодно)
- Развитие практики количественной оценки рисков с использованием инструментов имитационного моделирования
- Развитие системы управления непрерывностью деятельности
- Внедрение практики применения риск-аппетита
- Обучение сотрудников Компании практическим подходам к управлению рисками

Владельцы рисков / Руководители структурных подразделений
- Оперативное управление рисками в рамках интегрированной модели риск-менеджмента, в том числе идентификация, анализ, оценка и/или приоритизация рисков, а также планирование и исполнение планов реагирования на риски, выработка и реализация мероприятий по управлению рисками
- Принятие риск-ориентированных решений

Внутренний аудит
- Независимая оценка эффективности управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления (ежегодно)

Внутренний контроль
- Методологическая поддержка и участие в оценке рисков бизнес-процессов

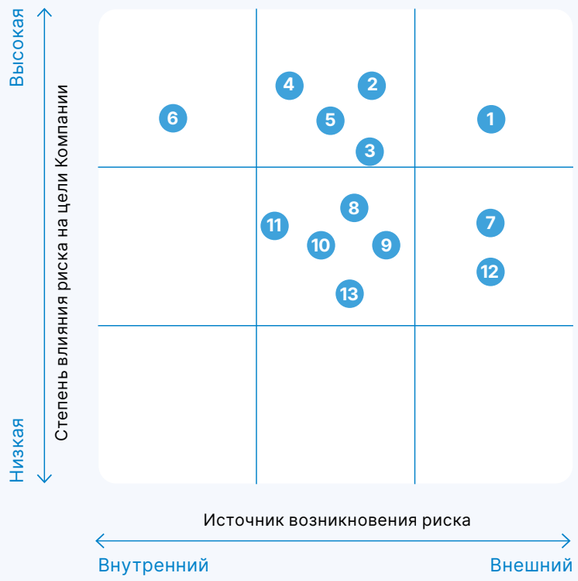
Управление рисками в области устойчивого развития

На конец 2023 года значимые риски Компании, связанные с достижением целей в области устойчивого развития, находились в областях изменения климата, промышленной безопасности и охраны труда, экологического и природоохранного законодательства, социально-трудовых отношений, информационной безопасности.

Наиболее значимые риски по степени влияния на достижение целей Компании и источникам возникновения представлены на карте ключевых рисков, которая разработана с учетом рекомендаций международных стандартов в области управления рисками (к вопросам устойчивого развития относятся риски №4-13).

Карта значимых рисков Компании с изменениями оценок в 2023 году

Карта рисков



Наименование рисков

1 Ценовой риск
2 Рыночный риск
3 Финансовые риски
4 Технико-производственный риск
5 Риски инвестиционных проектов
6 Риски в области ПБ и ОТ
7 Деградация многолетнемерзлых грунтов
8 Риски цепочек поставок
9 Комплаенс-риск
10 Риски информационной безопасности
11 Экологические риски
12 Маловодный режим рек
13 Социальный риск

По сравнению с прошлым годом

▲ Оценка риска выросла
▼ Оценка риска снизилась
● Оценка риска не изменилась

Риск: влияния неопределенности на достижение целей (ISO / ГОСТ Р 31000).

Источник риска: элемент, который отдельно или в сочетании с другими элементами может повлечь за собой риск (ISO / ГОСТ Р 31000). При оценке учитывается доминирование внешних или внутренних факторов.

Шкала «Степень влияния риска на цели Компании» отображает относительное влияние рисков.

Риски, связанные с изменением климата

«Норникель» совершенствует процедуры управления рисками, связанными с изменением климата.

Информация о физических рисках и рисках переходного периода, включая вопросы методологии выявления и оценки таких рисков, разработанные климатические сценарии, представлена в разделе «Изменение климата».

Страхование рисков

Страхование в Группе компаний «Норильский никель» является одним из важнейших инструментов по обеспечению контроля рисков и управления финансами и служит защите имущественных интересов Компании и ее акционеров от непредвиденных убытков, которые могут возникнуть в производственной деятельности, в том числе вследствие внешних воздействий.

Для целей соблюдения единой политики и стандартов при реализации страховых программ, а также для обеспечения непрерывности страховой защиты, функция страхования в Группе централизована. Ежегодно утверждается комплексная программа страхования, определяющая ключевые параметры по видам страхования и ключевым проектам «Норникеля».

В масштабе Группы разработана и реализована корпоративная программа страхования имущества, поломок машин и перерывов в производственной деятельности, в составе которой на единых условиях застрахованы предприятия основной производственной цепочки. Также централизованно в масштабах Группы организованы программы страхования грузов, строительно-монтажных работ, транспорта, застрахована ответственность компаний Группы, директоров и должностных лиц.

«Норникель» контролирует размещение своих рисков. Договоры страхования заключаются с крупнейшими страховщиками России. В целях достижения наилучших для компаний Группы условий страхования и управления страхуемыми рисками учитывается лучшая практика горно-металлургической отрасли.

Ключевые риски «Норникеля» и меры по управлению ими

Ценовой риск

Риск падения доходов от продаж в результате снижения цен на производимые «Норникелем» металлы зависит от состояния и перспектив развития спроса и предложения на отдельных рынках металлов, макроэкономических факторов развития мировой экономики, а также интереса финансового сообщества к спекулятивным/инвестиционным сделкам на сырьевых рынках.

- Степень влияния на цели: **высокая.**
- Источник риска: **внешний.**
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Падение спроса на металлы, производимые Компанией; • замедление темпов роста мировой экономики в целом и стран — потребителей металлов, производимых Компанией, в частности; • дисбаланс спроса и предложения на рынках металлов; • замещение металлов, производимых Компанией, на альтернативные материалы	Модернизация действующих и строительство новых мощностей с целью роста объемов производства основных металлов, сохранение финансовой стабильности	Компания осознанно принимает ценовой риск. В рамках стратегии управления данным риском Компания: • регулярно анализирует и прогнозирует динамику спроса и предложения основных металлов; • предоставляет ключевым потребителям гарантии обеспечения сырьем путем заключения долгосрочных контрактов на поставку металлов с фиксированным объемом поставок; • совместно с другими производителями никеля и МПГ[1] сотрудничает с Институтом никеля и Международной ассоциацией МПГ в рамках работы по защите и расширению спроса на никель и МПГ; • ищет новые области применения палладия

[1] Металлы платиновой группы.

Рыночный риск

Снижение привлекательности продукции Компании на рынке может привести к снижению ликвидности продукции и вынужденной продаже металлов с дисконтом от рыночной цены, что повлечет снижение доходов Компании.

- Степень влияния на цели: **высокая**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Введение зарубежными регуляторами внешнеторговых ограничений, затрагивающих деятельность Компании; • конкуренция со стороны других производителей, выпускающих формы никеля по более низкой цене; • изменение интенсивности программ электрификации транспорта, требования по металлам и их формам; • повышение требований к качеству продукции и аспектам ESG со стороны рынка	Модернизация действующих и строительство новых мощностей с целью роста объемов производства основных металлов, сохранение финансовой стабильности	В рамках стратегии управления данным риском Компания: • осуществляет мониторинг и анализ изменений требований рынка к качеству, формам продукции и аспектам ESG; • осуществляет поддержку развития спроса на основные производимые металлы; • осуществляет мониторинг развития структуры транспорта по типам двигателя и требованиям к используемым металлам; • обеспечивает отраслевую и географическую диверсификацию продаж металлопродукции; • обеспечивает совершенствование и диверсификацию продуктового ряда; • взаимодействует с отраслевыми институтами по сохранению доступа к рынкам сбыта производимых металлов; • взаимодействует с министерствами и ведомствами Российской Федерации по недопущению/снижению негативного воздействия странового и международного регулирования; • рассматривает возможности партнерства с ключевыми производителями катодного материала для литиево-ионных аккумуляторов; • обеспечивает стратегическое сотрудничество с автоконцернами на основе гарантий долгосрочных поставок палладия; • рассматривает возможности партнерств, направленных на стимулирование спроса на никель в Российской Федерации; • проводит работу по формированию и развитию альтернативных площадок поставок/торговли МПГ

Финансовые риски

Группа рисков включает в себя валютный, процентный риски, риск ликвидности, а также прочие риски, связанные с финансовым обеспечением операционной и инвестиционной деятельности Компании.

- Степень влияния на цели: **высокая.**
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **снизился**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Повышение стоимости заемного финансирования; • ухудшение конъюнктуры рынка; • резкие колебания курса валют относительно рубля; • невозможность привлечь долговое финансирование из-за ухудшения конъюнктуры финансовых рынков; • недоступность ключевых сегментов мировых финансовых рынков (долговые и производные инструменты), ограниченная емкость рынка заимствований в иностранной валюте; • риск непредвиденных расходов крупного размера; • реализация кредитного риска контрагентов; • введение зарубежными регуляторами ограничений, затрагивающих деятельность «Норникеля», его ключевых партнеров и инфраструктурных агентов	Сбалансированная структура долгового портфеля с точки зрения валюты задолженности, сроков погашения и источников финансирования. Поддержание инвестиционной привлекательности Компании	В рамках стратегии управления данным риском Компания: • поддерживает сбалансированный долговой портфель; • организует дополнительные кредитные линии в рублях Российской Федерации для предупреждения дефицита ликвидности; • создает резервный запас ликвидности на балансе Группы для обеспечения платежей; • контролирует состояние платежной позиции и текущих кассовых разрывов, а также наличие балансовой ликвидности; • осуществляет регулярное сценарное моделирование по ключевым событиям риска и разрабатывает превентивные планы реагирования; • постоянно расширяет круг потенциальных партнерских кредитных и финансовых организаций, расширяет и диверсифицирует расчетную инфраструктуру; • использует различные по целям и назначению финансовые модели, расширяет инструментарий оценки финансовых рисков (стресс-тестирование, реверсное стресс-тестирование по всем финансовым рискам и их факторам в их динамической связке/комбинации, реляциях)

Технико-производственные риски

Технико-производственный риск — возможные события технико-производственного и природно-естественного характера, которые в случае их реализации могут оказать негативное влияние на выполнение производственной программы, привести к поломке оборудования и необходимости компенсации ущерба, причиненного третьим лицам.

- Степень влияния на цели: **высокая**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Сложные природно-климатические условия, такие как низкая температура, штормовой ветер, снеговая нагрузка; • внеплановые остановки основного оборудования, обусловленные изношенностью основных фондов; • выделение взрывоопасных газов и затопление рудников; • обрушение конструкций зданий и сооружений; • выход из строя объектов инфраструктуры	Эффективное выполнение программы производства готовой продукции (металлов)	В рамках стратегии управления данным риском Компания обеспечивает: • правильную и безопасную эксплуатацию активов Компании в соответствии с технической документацией, техническими правилами и нормами, установленными законодательством регионов присутствия подразделений Компании; • развитие системы ранжирования и оценки критичности основных промышленных активов Группы компаний «Норильский никель»; • своевременное обновление основных фондов с целью поддержания заданного уровня надежности производства; • реализацию оперативного мониторинга текущего состояния зданий и сооружений Компании посредством информационной системы геотехнического мониторинга объектов; • спутниковый мониторинг объектов Компании с последующей обработкой результатов; • внедрение автоматизированных систем контроля технологических параметров работы оборудования, применение современных инженерных средств контроля; • совершенствование системы технического обслуживания и ремонта; • обучение и повышение квалификации сотрудников как на базе самих предприятий, так и централизованно, в корпоративных центрах; • системное проведение работ по выявлению, оценке и мониторингу технико-производственных рисков, реализации программы организационных и технических мероприятий по снижению данных рисков; • постоянный мониторинг текущего состояния системы управления промышленными активами; • рассмотрение рисков коллегиальными органами на всех уровнях управления Компании; • развитие системы управления технико-производственными рисками Компании, в том числе привлечение независимых экспертов для оценки эффективности функционирования системы управления технико-производственными рисками и полноты информации о них; • разработку и тестирование планов непрерывности деятельности, описывающих последовательность действий персонала Компании и внутренних подрядчиков в случае реализации технико-производственных рисков максимально возможного ущерба. Данные планы направлены на скорейшее восстановление производственной деятельности Компании; • ежегодное привлечение независимых инженеров-сюрвейеров для изучения подверженности Компании перерывам в производственной цепочке и оценки соответствующих рисков

Риски инвестиционных проектов

Риск, связанный с отклонением по крупным инвестиционным проектам Компании плановых сроков реализации, бюджета и технологических показателей.

- Степень влияния на цели: **высокая**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Изменения в прогнозах по объему, качеству и свойствам руд по мере проведения доразведки; • изменения сроков реализации инвестиционных проектов; • изменение бюджета инвестиционных проектов в процессе их реализации; • изменение технологических показателей проектов в процессе реализации	Стратегическая цель: рост на базе первоклассных активов. Развитие горнодобывающего комплекса, мощностей обогащения и металлургии. Развитие минерально-сырьевой базы и модернизация основных производственных переделов первоклассных активов Компании	В рамках стратегии управления данным риском Компания: • выполняет опережающие геолого-разведочные работы с актуализацией технологических показателей по проектам и горного календаря (перспективного плана добычи) с учетом текущего статуса реализации крупных инвестиционных проектов по развитию минерально-сырьевой базы; • проводит ресурсное, геомеханическое, гидрогеологическое моделирование; • проводит внешний аудит геологической информации; • развивает горно-геологическую информационную систему в Компании; • проводит моделирование планов развития горных работ в горно-геологических информационных системах; • проводит внутренний аудит (кросс-функциональную экспертизу) крупных инвестиционных проектов на всех фазах жизненного цикла проекта (Project Assurance); • совершенствует систему мотивации в проектной деятельности и развитие компетенций (в том числе проводится аттестация персонала с выявлением зон развития и последующим обучением); • совершенствует стандарты проектной деятельности, развивает инструменты проектной среды; • распространяет практику применения пилотных установок по всем технологически сложным и уникальным переделам; • осуществляет перепроектирование и замену исполнителей материально-технических ресурсов / услуг на поставщиков из дружественных стран с учетом санкционных ограничений; • развивает ООО «НН Девелопмент» как выделенную корпоративную функцию с интегрированной ответственностью за проекты капитального строительства; • реализует программу трансформации в ООО «Институт Гипроникель» для повышения качества и минимизации сроков выполнения научно-исследовательских и проектно-изыскательских работ; • развивает компетенции проектного управления в проектных командах и обеспечивает обмен опытом в рамках регулярного проведения Проектного форума

Риски в области промышленной безопасности и охраны труда

Несоблюдение сотрудниками установленных правил в области ПБиОТ может являться источником возникновения угроз здоровью и жизни, временной приостановки работ, а также причиной имущественного ущерба.

- Степень влияния на цели: **высокая**.
- Источник риска: **внутренний**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Неудовлетворительная организация производства работ; • нарушение технологического процесса; • воздействие опасных факторов	Промышленная безопасность и охрана труда	В соответствии с утвержденной Советом директоров Политикой в области промышленной безопасности и охраны труда Компания: • осуществляет непрерывный контроль за соблюдением требований в области ПБиОТ; • улучшает условия труда сотрудников Компании и персонала подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах Компании, в том числе за счет внедрения новых технологий и средств механизации труда и повышения уровня промышленной безопасности производственных объектов; • обеспечивает экипирование сотрудников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты; • совершенствует систему стационарных газоанализаторов и обеспечивает персонал индивидуальными газоанализаторами; • проводит лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические мероприятия для снижения риска воздействия вредных и опасных производственных факторов; • проводит регулярное обучение, инструктаж и аттестацию сотрудников по вопросам ПБиОТ, корпоративные семинары, в том числе с применением специализированных тренажерных комплексов; • совершенствует методологическую базу в области ПБиОТ, включая разработку и внедрение корпоративных стандартов; • развивает систему оценки и управления рисками на предприятиях Группы в рамках реализации проекта «Риск-контроль»; • анализирует компетенции линейных руководителей производственных предприятий Компании, разрабатывает обучающие программы и организует последующее обучение в области ПБиОТ; • проводит соревнования в области ПБиОТ; • обеспечивает информирование об обстоятельствах и причинах произошедшего несчастного случая всех сотрудников Компании, проведение внеплановых тематических инструктажей; • внедряет системы управления техническими, технологическими и организационно-кадровыми изменениями

Деградация многолетнемерзлых грунтов (климатический риск-фактор)

Потеря несущей способности грунтовых оснований свайных фундаментов может привести к деформации и последующему разрушению строительных конструкций зданий и сооружений.

- Степень влияния на цели: **средняя**.
- Источник риска: **внешний**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Климатические изменения, повышение среднегодовой температуры на протяжении последних 15–20 лет; • увеличение глубины сезонного протаивания грунта	Эффективное выполнение программы производства готовой продукции (металлов). Социальная ответственность: безопасная и комфортная жизнь населения в регионах деятельности Компании. Отсутствие ЧС[1] межрегионального и федерального характера, включающих ущерб окружающей среде	В рамках стратегии управления данным риском Компания: • проводит регулярный мониторинг состояния оснований фундаментов зданий и сооружений; • осуществляет геодезический контроль за изменением пространственного положения зданий; • осуществляет спутниковый мониторинг объектов Компании с последующей обработкой результатов; • реализует оперативный мониторинг текущего состояния зданий и сооружений Компании с последующей обработкой результатов на предмет наличия/отсутствия потенциальных рисков смещений земной поверхности; • реализует оперативный мониторинг текущего состояния зданий и сооружений Компании посредством масштабирования информационно-диагностической системы (включая развертывания автоматизированных пунктов наблюдений за основными характеристиками, обеспечивающими безопасную эксплуатацию зданий и сооружений); • осуществляет мониторинг температуры и влажности грунтов оснований зданий и сооружений; • реализует компенсирующие и адаптационные мероприятия по приведению зданий и сооружений в работоспособное техническое состояние

[1] Чрезвычайные ситуации.

Риски цепочки поставок

Прерывание, нарушение цепочки поставок в условиях текущей транспортно-логистической схемы.

- Степень влияния на цели: **средняя**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Сложные природно-климатические условия регионов присутствия; • ограничения транспортно-логистической схемы; • рост инфляции, курсовой стоимости валюты, ценового давления поставщиков, некорректное планирование и другие факторы; • несоответствие поставщиков принципам устойчивого развития; • нарушение контрагентами договорных обязательств	Эффективное выполнение программы производства готовой продукции. Своевременная поставка продукции потребителям	Для управления рисками цепочки поставок Компания: • осуществляет привлечение российских производителей с целью расширения конкурентной среды; • использует практику заключения долгосрочных договоров/контрактов/прейскурантов, в которых цена на материалы, оборудование и запчасти зафиксирована на оптимальном для Компании уровне; • определяет перечни критически важных изготовителей оборудования и материалов, ведет работу по недопущению срыва поставок и мониторингу состояния деятельности контрагентов; • проводит комплексную проверку поставщиков минерального сырья в соответствии с Пятиэтапной моделью Руководящих принципов ОЭСР; • реализует Программу развития логистической инфраструктуры

Комплаенс-риски

GRI 205-1

Наступление юридической ответственности, существенного финансового убытка, приостановление производства, отзыв/приостановление лицензии или потеря репутации, а также наступление иных неблагоприятных последствий в результате несоблюдения Компанией действующих нормативных правовых актов, инструкций, правил, стандартов, кодексов поведения, а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны внешних надзорных органов.

- Степень влияния на цели: **средняя**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Противоречивость норм, содержащихся в нормативных актах; • широта полномочий и значительная степень усмотрения со стороны надзорных органов; • регуляторная нестабильность; • практики рынка, обусловленные деловым оборотом, страновой спецификой	Обеспечение деятельности Компании и российских предприятий Группы компаний «Норильский никель» в соответствии с требованиями законодательства, регуляторов, корпоративных норм и правил ведения деятельности	Для управления комплаенс-рисками Компания: • обеспечивает разработку и актуализацию основных нормативно-методических документов в соответствии с требованиями действующего законодательства и контроль за их исполнением; • применяет передовые практики для совершенствования комплаенс-системы; • обеспечивает защиту интересов Компании при проведении проверок контролирующими органами и рассмотрении дел об административных правонарушениях; • включает в договоры условия, направленные на защиту интересов Компании; • обеспечивает проверку благонадежности контрагентов, партнеров, поставщиков до заключения договоров; • обеспечивает регулярную осведомленность работников о требованиях и мерах Компании, направленных на минимизацию комплаенс-рисков; • обеспечивает функционирование Службы корпоративного доверия по приему и работе с обращениями о готовящихся или свершившихся фактах коррупции, мошенничества, хищений, иных правонарушений; • развивает и поддерживает систему антимонопольного комплаенса; • обеспечивает оценку эффективности контроля комплаенс-системы в «Норникеле»

Риски информационной безопасности

Группа рисков, отражающих в том числе потенциальные акты киберпреступности, возможный несанкционированный вывод, изменение или уничтожение информационных активов, нарушение и снижение эффективности работы ИТ-сервисов, бизнес-процессов, технологических и производственных процессов Компании.

- Степень влияния на цели: **средняя**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Нарастание внешних угроз; • недобросовестная конкуренция; • высокие темпы развития ИТ-инфраструктуры Компании и автоматизации технологических и бизнес-процессов; • противоправные действия со стороны сотрудников Компании и (или) третьих лиц; • удаленный/комбинированный режим работы и наем удаленных сотрудников вне регионов присутствия Компании; • ограничения применяемых средств защиты	Снижение рисков информационной безопасности и кибератак на информационные системы, автоматизированные системы управления технологическими процессами Компании	Для управления рисками информационной безопасности Компания обеспечивает: • соответствие требованиям действующего законодательства и внутренним стандартам в части информационной безопасности, защиты персональных данных, коммерческой тайны, инсайдерской информации, критической информационной инфраструктуры; • классификацию информационных активов и оценку рисков информационной безопасности; • повышение осведомленности сотрудников Компании в области информационной безопасности; • замену средств защиты информации, ограниченных в функционале; • защиту активов техническими средствами информационной безопасности и управление доступом к информационным активам; • мониторинг угроз информационной безопасности и эксплуатации технических средств защиты, в том числе анализ уязвимостей, тестирование на проникновение, криптографическую защиту каналов связи, контроль доступа к отчужденным устройствам, защиту от утечек конфиденциальной информации, управление мобильными устройствами; • организацию и сертификацию системы менеджмента информационной безопасности Компании; • реализацию мер по обеспечению безопасного удаленного доступа

Экологические риски

Группа рисков включает события, приводящие к попаданию веществ в природную среду и не предусмотренные утвержденным технологическим процессом и законодательством Российской Федерации, влияющие на достижение целей Компании в области охраны окружающей среды.

- Степень влияния на цели: **средняя**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Несоблюдение требований природоохранного законодательства при организации деятельности на объектах Компании; • недостаточная эффективность внутренних процессов управления и контроля; • несвоевременная реализация природоохранных программ и мероприятий; • природные и климатические явления	Обеспечение деятельности, в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, регуляторов, корпоративных норм и правил ведения деятельности в области охраны окружающей среды	В рамках стратегии управления данной группой рисков Компания: • формирует, внедряет и улучшает бизнес-процессы в области охраны окружающей среды, внедряет прогрессивные практики и подходы; • устанавливает систему мотивации и обеспечивает развитие компетенций сотрудников в области охраны окружающей среды; • реализует Стратегию в области экологии и изменения климата; • реализует планы природоохранных мероприятий Компании и российских предприятий Группы компаний «Норильский никель»; • осуществляет контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства и реализацией природоохранных программ и мероприятий

Маловодный режим рек

Дефицит воды в водохранилищах гидроэнергетических объектов Компании может привести к недостижению необходимого напора на турбинах гидроэлектростанций и падению объема выработки электроэнергии, а также к дефициту питьевой воды на территории г. Норильска.

- Степень влияния на цели: **средняя**.
- Источник риска: **внешний**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Аномальные природные явления (засуха) в результате климатических изменений	Социальная ответственность: безопасная и комфортная жизнь населения в регионах деятельности Компании. Уменьшение доли потребления электроэнергии Компании из возобновляемых источников энергии	В рамках стратегии управления данным риском Компания: • повышает эффективность систем замкнутого водооборота для снижения забора свежей воды из поверхностных источников (водных объектов); • регулярно проводит гидрологические наблюдения для прогнозирования уровня воды в реках и водоемах; • взаимодействует с Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидрометом) в части организации постоянных гидрологических и метеорологических постов для увеличения точности прогнозирования водности основных рек в регионах присутствия Компании; • организует работы по углублению русла в районе водозаборов р. Норильской для повышения надежности в условиях маловодных периодов; • реализует комплекс мероприятий по повышению эффективности работы оборудования и производственных цепочек с целью снижения водопотребления; • осуществила замену гидроагрегатов на Усть-Хантайской ГЭС с целью увеличения выработки электроэнергии за счет повышения коэффициента полезного действия гидроагрегатов

Социальный риск

Из-за ухудшения социально-экономической обстановки в регионах присутствия Компании возможен рост напряженности среди трудовых коллективов.

- Степень влияния на цели: **средняя**.
- Источник риска: **смешанный**.
- Динамика в оценке: **без изменений**

Основные факторы риска	Связанные с риском цели и стратегические направления Компании	Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска
• Реализация проектов, затрагивающих численность / кадровый состав персонала; • неприятие ценностей Компании отдельными сотрудниками и (или) третьими лицами; • ограниченные возможности по ежегодной индексации заработной платы сотрудников; • распространение недостоверной, искаженной информации о планах и деятельности Компании среди сотрудников Группы; • перераспределение расходов, связанных с социальными программами и благотворительностью	Социальная ответственность: • развитие в партнерстве с региональными и местными органами власти социальной инфраструктуры, необходимой для безопасной и комфортной жизни населения территории; • содействие профессиональному и культурному развитию сотрудников и формирование кадрового потенциала регионов деятельности Компании; • реализация системных благотворительных программ и проектов	В рамках стратегии управления данным риском Компания: • неукоснительно следует требованиям коллективных договоров, заключенных между компаниями Группы и сотрудниками (на предприятиях Группы заключены 22 коллективных договора); • взаимодействует с региональными органами власти, органами местного самоуправления и институтами гражданского общества; • выполняет обязательства социальной направленности, взятые в рамках соглашений государственно-частного партнерства; • реализует программы корпоративной социальной политики, а также благотворительную программу «Мир новых возможностей», направленную на поддержку и стимулирование региональных общественных инициатив, в том числе представителей коренных народов полуострова Таймыр, и программу корпоративного волонтерства «Комбинат добра»; • реализует проекты по созданию инфраструктуры для опережающего развития сервисной экономики и повышения качества жизни в регионах присутствия Компании через деятельность Агентства развития Норильска, Центра социальных проектов Печенгского района «Вторая школа», Агентства развития Мончегорска; • регулярно проводит социальный мониторинг предприятий; • организует опросы населения, проживающего на территории г. Норильска, касающиеся уровня жизни, занятости, миграционных установок и социального самочувствия, с целью выявления проблемных зон; • реализует социальные проекты и программы, направленные на поддержку сотрудников и членов их семей, а также бывших сотрудников Компании; • проводит диалоги и анкетирование заинтересованных сторон в процессе подготовки публичной отчетности об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель»; • предоставляет комплекс мер социальной поддержки высвобождаемому персоналу в соответствии с социальными программами, принятыми в Кольской ГМК, и разрабатывает стратегии социально-экономического развития Печенгского района

НАЛОГОВАЯ СТРАТЕГИЯ

GRI 207-1

Подход к налогообложению

«Норникель» строго соблюдает все применимые положения налогового законодательства Российской Федерации и стран присутствия[1], своевременно и в полном объеме уплачивает налоги и иные предусмотренные законодательством обязательные платежи в пользу государства.

Ключевым документом в вопросах налогообложения является Политика в области налоговой стратегии Группы компаний «Норильский никель», которая, в том числе, регулирует принципы работы налоговой функции ПАО «ГМК «Норильский никель» и его дочерних обществ и рассматривает вопросы управления налоговой нагрузкой и налоговыми рисками.

«Норникель» придерживается принципов открытости и прозрачности в области налогообложения. Компания раскрывает необходимую для заинтересованных сторон информацию на своем корпоративном портале и не допускает использования непрозрачных корпоративных структур, нацеленных на сокрытие доходов от налогообложения.

Организации корпоративной структуры «Норникеля» применяют рыночные цены для налоговых целей во внутригрупповых сделках. В рамках законодательства о трансфертном ценообразовании Группа соблюдает базовые принципы, изложенные в Руководстве Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций и следует законодательству и правилам Российской Федерации и стран присутствия Группы.

«Норникель» руководствуется консервативным подходом при решении всех спорных и неоднозначных налоговых вопросов, которые возникают при осуществлении деятельности во всех правовых системах присутствия Группы. Компания не допускает использования инструментов агрессивного налогового планирования.



[1] Зарубежные организации Группы самостоятельно интерпретируют налоговое законодательство и решают спорные налоговые вопросы.

Управление вопросами налогообложения в Группе компаний «Норильский никель»

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 207-2

Совет директоров	Рассмотрение отчета по результатам оценки эффективности корпоративной системы управления рисками Группы «Норникель»
Правление	• Утверждение Политики в области налоговой стратегии • Рассмотрение отчетности об управлении налоговыми рисками
Старший вице-президент – Финансовый директор ПАО «ГМК «Норильский никель»	• Курирование деятельности Налогового департамента • Организация и контроль исполнения Регламента управления налоговыми рисками в ПАО «ГМК «Норильский никель»
Налоговый департамент	Налоговое сопровождение российских и зарубежных компаний Группы
Служба корпоративного доверия	Прием обращений о неэтичном и незаконном поведении по вопросам налогообложения
Сотрудники финансовых служб зарубежных организаций	• Налоговый учет и отчетность • Интерпретация налогового законодательства и разрешение спорных налоговых вопросов • Управление налоговыми рисками
Внешний независимый аудитор	Обязательный финансовый аудит консолидированной финансовой отчетности, включая раскрытий по налогам[1]
Налоговые специалисты в Общем центре обслуживания, налоговые эксперты в подразделениях, сотрудники локальных бухгалтерских подразделений	Налоговый учет и отчетность

Формирование налоговой стратегии и контроль за ее соблюдением осуществляет директор Налогового департамента, деятельность которого курирует Старший вице-президент — Финансовый директор. Правление Компании утверждает налоговую стратегию и существенные дополнения к ней, которые вносятся по мере необходимости.

Налоговый департамент осуществляет разработку и распространение локальных нормативных документов (методических указаний, разъяснений, информационных писем), исходя из норм действующего законодательства, сложившейся арбитражной практики, разъяснений контролирующих органов и фактических обстоятельств. При необходимости Налоговый департамент обращается за адресными разъяснениями компетентных органов или запрашивает мотивированное мнение налогового органа для организаций, находящихся в режиме налогового мониторинга.

Кроме того, Налоговый департамент несет ответственность за управление налоговыми рисками российских организаций Группы. Факторы рисков доначисления налогов и взыскания штрафов, условные налоговые обязательства, а также внешнее аудиторское подтверждение достоверности налоговой информации представлены в Консолидированной отчетности Компании за 2023 год.

Взаимодействие с налоговыми органами

GRI 207-3

Предметами взаимодействия Группы с налоговыми органами являются:

- **осуществление налогового контроля;**
- **получение разъяснений по действующему законодательству;**
- **заключение соглашений о ценообразовании.**

Регулярное взаимодействие «Норникеля» с налоговыми органами осуществляется в режиме реального времени посредством системы налогового мониторинга, которая предусматривает предоставление доступа к данным налогового и бухгалтерского учета Компании.

В 2023 году платформа налогового мониторинга развивалась как с точки зрения организационного охвата организациями Группы, так и с точки зрения удобства интерфейса, качества данных и оперативности обмена информацией. Данный инструмент является индикатором высокого уровня автоматизации учетных процессов и прозрачности бизнеса с налоговой точки зрения.

>97%
оборота Группы отслеживается налоговыми органами в режиме реального времени с 2023 года

60%
сокращение количества налоговых проверок

2x
сокращение запрашиваемых документов и, соответственно, снижение трудозатрат на их подбор

[1] Более подробная информация представлена в Консолидированной отчетности Компании за 2023 год.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

Как менялось обеспечение корпоративной безопасности в Компании за последние 20 лет?

Совершенствование корпоративной системы безопасности является одним из ключевых факторов устойчивости бизнес-процессов «Норникеля»: в 2007 году были разработаны стандарты профессиональной компетентности сотрудников служб безопасности, в 2017 году под эгидой «Норникеля» был создан межотраслевой клуб «Безопасность информации в промышленности», в 2018 году утверждена Политика в области информационной безопасности, а также при активной поддержке «Норникеля» создана Национальная ассоциация международной информационной безопасности, разработана Хартия информационной безопасности критических объектов промышленности, а в 2019 году в Компании запущена в тестовую эксплуатацию сеть ситуационно-аналитических центров, которая на текущий момент успешно развивается. С учетом внешних вызовов пересмотрен подход к обеспечению информационной безопасности, включающий продолжение курса на импортозамещение и переход на сервисную модель.



В целях обеспечения защиты Компании от широкого спектра рисков «Норникель» использует комплексный подход, связанный с созданием и внедрением компонентов корпоративной безопасности во все бизнес-процессы.

Компоненты корпоративной защиты



Блок корпоративной защиты осуществляет управление вопросами безопасности в Компании, в том числе организовывает взаимодействие между подразделениями, выстраивает сотрудничество с органами власти, выполняет мониторинг производственных объектов, предупреждение инцидентов и внедряет современные технологии. С 2023 года в составе Блока корпоративной защиты развивается новое направление, которое координирует вопросы применения и противодействия беспилотным воздушным судам: установление над категорированными объектами Компании бесполетных зон позволит подразделениям охраны в случае необходимости обеспечить противодронную защиту объектов с применением современных технических средств безопасности.

В «Норникеле» развивается сеть ситуационно-аналитических центров безопасности, работа которых осуществляется на единой программно-аналитической платформе агрегирования и обработки информации в сфере безопасности ключевых бизнес-процессов. В начале 2024 года осуществлен ввод в эксплуатацию очередного сегмента системы: Кольская ГМК присоединилась к экосистеме корпоративной защиты Группы.

Регуляторные рамки корпоративной защиты определяются российским законодательством, применимыми международными нормами, внутрикорпоративными стандартами и регламентами «Норникеля».

В соответствии с ключевыми принципами Политики в области противодействия корпоративному мошенничеству, утвержденной Советом директоров Компании в 2022 году, выстраиваются системные меры по предупреждению, выявлению и противодействию злоупотреблениям, корпоративному мошенничеству и коррупционным проявлениям, в том числе в отчетном периоде:

- в систему обеспечения экономической безопасности закупочной деятельности внедрены индикаторы нарушений (признаки картельного сговора, конфликта интересов, лоббирования интересов участников закупочной процедуры, необоснованных ограничений), формирующих комплексную основу профилактики и предотвращения злоупотреблений;
- оптимизирована методология проверки контрагентов;
- разработан и интегрирован в структуру обучающих курсов сотрудников Группы тренинг по противодействию корпоративному мошенничеству. Указанный курс был успешно пройден действующими сотрудниками Компании.

Помимо этого, в 2023 году решена задача по обеспечению корпоративной безопасности при реализации стратегических инвестиционных проектов по направлениям экономической защиты законных интересов Компании во взаимоотношениях с подрядчиками, кадровой безопасности персонала и безопасности на объектах.

На принципиально новом уровне для решения важных задач обеспечения экономической безопасности производства начал функционировать специализированный Центр химико-криминалистических исследований и экспертиз, оснащенный современным комплексом аналитического оборудования. Это позволило существенно расширить функции Центра и проводить широкий спектр химико-аналитических исследований для оказания технической помощи производственным и контрольно-аналитическим подразделениям в сфере обеспечения качества продукции, расследования причин возникновения нештатных ситуаций на производстве, в проведении углубленных химических, минералогических, структурных исследований материалов и веществ при разработке новых технологий обогатительных и металлургических производств, а также при проведении специального внешнего контроля качества и достоверности анализа цветных и драгоценных металлов. Разработанная центром комплексная методика анализа и идентификации металлосодержащих материалов высоко оценена участниками Международной ассоциации металлов платиновой группы.

По вопросам корпоративной безопасности «Норникель» взаимодействует с бизнес-партнерами, компаниями отрасли, органами власти и другими заинтересованными сторонами: в 2023 году Компания приняла участие в заседании Международной ассоциации металлов платиновой группы, стала победителем научно-практической конференции «Формула транспортной безопасности. Закон. Знание», администрировала федеральные нормативные правовые акты в сфере обеспечения безопасности.

В 2023 году для поддержания высокого уровня готовности сил и средств обеспечения объектовой безопасности проведено более 520 тренировок, 242 учений и 22 тактико-специальных учений.

Обеспечение информационной безопасности

В 2023 году с учетом внешних вызовов и особенностей российского рынка Компания пересмотрела подход к обеспечению информационной безопасности (далее – ИБ), в том числе была реорганизована функция ИБ, сформирована и утверждена стратегия ее дальнейшего развития, которая предусматривает в том числе продолжение курса на импортозамещение решений ИБ, а также переход на сервисную модель.

ООО «Норникель Сфера» – дочерняя организация Компании, обладает широкими техническими компетенциями в основных областях информационной безопасности и защиты технологических процессов, оказывает все ключевые услуги для предприятий Группы.

Компанией были приняты меры по защите периметров технологической инфраструктуры предприятий и снижению рисков. В условиях продолжающегося возрастания количества и сложности кибератак, а также с учетом сохранения удаленного режима работы для части сотрудников требуются дополнительные меры по обеспечению информационной безопасности корпоративных ресурсов и инфраструктуры.

В Компании внедрены все необходимые процессы информационной безопасности.



Процессы информационной безопасности в «Норникеле»



Функционирование системы управления информационной безопасностью (СУИБ) регламентировано внутрикорпоративными документами (Политика информационной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель», методики и стандарты в области информационной безопасности) в соответствии с ведущими мировыми практиками.

С точки зрения защиты автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП) приоритетным для «Норникеля» остается покрытие базовыми мерами (средствами и системами) защиты максимального числа предприятий и производственных площадок, на которых эксплуатируются АСУТП. В отчетном году упор сделан на использование отечественных решений.

По итогам проведенного в 2023 году внутреннего аудита дана высокая оценка результатам работы функции информационной безопасности в области защиты АСУТП, представленные рекомендации будут реализованы в 2024 году.

Другим значимым направлением в ходе обеспечения информационной безопасности является реагирование на киберинциденты. Для этого Компания использует передовые технические решения, отечественные и мировые практики управления процессами киберзащиты. Разработанные процедуры регулярно тестируются (не реже одного раза в квартал), что позволяет оценить уровень готовности Компании к современным кибератакам. Любой сотрудник Компании в случае обнаружения подозрительного контента или активности на корпоративных устройствах может направить обращение в функцию информационной безопасности. Специалисты проводят оценку возможного деструктивного влияния на информационные системы Компании и принимают меры, направленные на предотвращение и устранение последствий инцидентов.

В отчетном году были разработаны и реализованы новые стратегии управления уязвимостями, направленные на противостояние новым методам воздействия злоумышленников и обеспечение непрерывной защиты систем Компании, в том числе внедряя стратегию DevSecOps, направленную на обеспечение безопасности на протяжении всего жизненного цикла разработки программного обеспечения.

Защита персональных данных (включая третьих лиц) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на базе применения комплекса организационно-технических мер, включая средства антивирусной защиты, предотвращения утечек, контроля отчуждаемых устройств, анализа событий безопасности, а также тренингов персонала для повышения осведомленности по теме комплаенса персональных данных. В 2023 году была проведена работа по приведению в соответствие процессов обработки персональных данных с требованиями законодательства и внутрикорпоративными документами.

Статистика в области обеспечения информационной безопасности в 2023 году

>6 тыс. проверок
проведено по обращениям сотрудников Компании в области информационной безопасности

>18 тыс.
количество отработанных событий информационной безопасности

57
эксплуатируемых систем
подлежали анализу защищенности, выявлению узких мест и последующему принятию мер по их устранению

13 предприятий Группы
привели процессы обработки персональных данных в соответствие с требованиями законодательства и локальными актами Компании

ISO/IEC 27001:2013

Система управления информационной безопасностью в «Норникеле» соответствует требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013.

В 2023 году высокую эффективность процессов управления информационной безопасности подтвердили пять объектов «Норникеля»:

- **Мурманский транспортный филиал;**
- **Кольская горно-металлургическая компания (Кольский дивизион);**
- **Надеждинский металлургический завод (Норильский дивизион);**
- **Медный завод (Норильский дивизион);**
- **Талнахская обогатительная фабрика (Норильский дивизион).**

Внешний аудитор отметил высокий уровень вовлеченности руководства в процессы СУИБ, готовность предприятий реагировать на новые угрозы и вызовы.

На 2024 год запланирована серия аудитов по переходу на версию стандарта ISO/IEC 27001:2022.

Обучение по вопросам информационной безопасности

Повышение осведомленности сотрудников о принципах защиты данных и правилах цифровой гигиены является значимым элементом системы управления информационной безопасностью, что закреплено во внутрикорпоративных документах Компании[1]. В 2023 году в «Норникеле» поставлена цель по повышению культуры информационной безопасности в рамках всей Группы.

Все новые сотрудники проходят ознакомление с внутренними нормативно-методическими документами, регламентирующими требования информационной безопасности, и дополнительный вводный инструктаж.

Ежегодно проводится обучение сотрудников с учетом актуальных киберугроз и рисков.

В 2023 году было реализовано 95 плановых и 19 внеплановых тренингов в формате электронных курсов и очных лекций, обучение прошли 34 104 сотрудника Группы.

Кроме того, регулярно проводятся учения, включающие в том числе имитацию фишинговых рассылок и иных способов незаконного воздействия на пользователей. По итогам учений актуализируются инструкции для сотрудников.

Дополнительно на регулярной основе организуются тематические информационные рассылки об актуальных угрозах информационной безопасности и правилах цифровой гигиены.

34 104
сотрудника Группы
прошли обучение в 2023 году

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам информационной безопасности

Обмен опытом и лучшими практиками по защите информационных систем, построение государственно-частного диалога по вопросам законодательного регулирования осуществляются в рамках деятельности клуба «Безопасность информации в промышленности» («БИП-Клуб»), созданного по инициативе «Норникеля». В состав Клуба на конец 2023 года входили более 70 российских компаний. Повестка Клуба включает актуальные вопросы обеспечения кибербезопасности бизнеса в условиях новых вызовов и угроз.

Для развития рынка информационной безопасности для промышленного сектора экономики Компания в отчетном году проводила встречи с разработчиками и вендорами продуктов и услуг в сфере информационной безопасности и заключила с рядом из них стратегические соглашения о партнерстве.

[1] Регламент повышения осведомленности в области информационной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».



09

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

«Норникель» исторически стремился укреплять статус ответственного работодателя, надежного поставщика для российских и зарубежных контрагентов, партнера для регионов присутствия, местного населения и коренных народов. Компания устанавливает высокие требования для сотрудников и партнеров в части ответственного ведения бизнеса, включая строгое соблюдение прав человека, транслирование принципа нулевой толерантности к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях, проверку контрагентов при осуществлении закупочной деятельности и выстраивание ответственной цепочки поставок.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23/SASB EM-MM-210a.3

Как развивалась повестка соблюдения прав человека в Компании за последние 20 лет?

Компания:
- не допускает любые формы дискриминации;
- не использует принудительный и детский труд;
- предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав;
- не осуществляет деятельность в районах, затронутых конфликтами, и районах повышенного риска и не закупает минеральное сырье из таких районов.

Утвержденные Советом директоров Стратегия социально-устойчивого развития и Стратегия в области экологии и изменения климата неразрывно связаны с соблюдением прав человека. Стратегические направления и соответствующие инициативы направлены на обеспечение комфортных условий работы, укрепление здоровья, предоставление возможностей для профессионального роста с учетом требований экономики будущего, улучшение качества жизни сотрудников Компании, местных жителей и коренных народов, формирование благоприятной окружающей среды.

Выполнение стратегий тесно связано с достижением ЦУР ООН и с целями национальных проектов Российской Федерации.

В 2023 году «Норникель» получил ренкинг от World Benchmark Alliance, свидетельствующий о соответствии деятельности Компании положениям Стандарта корпоративной ответственности в области прав человека (CHRB). «Норникель» вошел в топ-30 крупнейших добывающих компаний мира и стал единственной российской компанией, которая значительно улучшила свой ренкинг в добывающем секторе. Компания заняла 28-е место из 55 компаний добывающей отрасли.



Приверженность «Норникеля» защите прав человека

Компания уважает права всех людей, работающих в Компании, проживающих в регионах присутствия и взаимодействующих с ней по различным аспектам деятельности. Деятельность «Норникеля» в области защиты прав человека регламентирована внутрикорпоративными документами, к которым относятся[1]:

Документ распространяется

○ на защиту прав сотрудников Компании
■ сотрудников поставщиков и подрядчиков
▲ местные сообщества
● коренные народы

Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» ○	Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель» ○ ■	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами ▲
Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов ●	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека ○ ■ ▲ ●	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных ○
Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель» ○ ■ ▲ ●	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков ■	Кадровая программа равных возможностей ○
Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений ○	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по оценке воздействия на окружающую среду ○ ■ ▲ ●	Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель» ■
Политика по условиям труда ○ ■	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства ▲	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными сторонами ○ ■ ▲ ●

[1] Внутрикорпоративные документы ПАО «ГМК «Норильский никель» размещены на официальном сайте Компании.

В 2023 году в Компании был утвержден обновленный Порядок функционирования Службы корпоративного доверия, проведена актуализация Политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами и Политики по взаимодействию с коренными народами, разработано Положение о реализации принципов по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы.

Соблюдение прав человека в Компании соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и общепризнанным стандартам, принципам и рекомендациям, отраслевым инициативам, а также нормам международного права.



Отраслевые инициативы

- Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (IRMA).
- Принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)

Законодательство Российской Федерации

- Конституция Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Федеральный закон от 30 апреля 1999 года № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» и прочие федеральные законы

Внешние нормативные документы и стандарты, применяемые «Норникелем» в области соблюдения прав человека

Общепринятые международные и российские декларации, руководства и инициативы

- Глобальный договор ООН.
- Всеобщая декларация прав человека ООН.
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
- Конвенции Международной организации труда.
- Руководство ОЭСР для многонациональных предприятий.
- Социальная хартия российского бизнеса

Практические рекомендации

- Руководство по внедрению прав человека в практику управления бизнеса (ГД ООН).
- Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчетности (GRI).
- Добровольные принципы по безопасности и правам человека (VPSHR).
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs).
- Стандарт деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации (IFC)

Обеспечение прав человека в деятельности «Норникеля»: подходы и ключевые результаты

Топ-менеджмент несет ответственность за соблюдение прав человека в Компании. В целях реализации принципа вовлеченности в вопросы управления устойчивым развитием, в частности в области прав человека, в командные годовые ключевые показатели эффективности высшего руководства включены показатели по охране труда и промышленной безопасности, измеряемые как уровень FIFR с удельным весом 30%. Наиболее значимые вопросы, связанные, например, с вознаграждением, мотивацией, охраной труда и производственным травматизмом, рассматриваются на заседаниях Совета директоров и соответствующих комитетов[1]. В Компании реализуются кросс-функциональные инициативы, направленные на защиту прав человека — например, для достижения стратегической цели «0 смертельных случаев на производстве» разработаны мероприятия, направленные на повышение культуры безопасности

Более подробная информация приведена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

В 2023 году реализован обширный перечень мероприятий и проектов, направленных в том числе на защиту прав

○ сотрудников Компании ■ сотрудников поставщиков и подрядчиков ▲ местных сообществ ● и коренных народов

Право на жизнь, свободу, неприкосновенность личности и частной жизни, свободу передвижения

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

○■ 0 случаев принудительного и детского труда по итогам 2023 года;

○ отсутствие ограничений на перемещение сотрудников, оказание помощи по релокации в трудных ситуациях, обеспечение транспортными льготами сотрудников за полярным кругом;

○■ обеспечение защиты персональных данных сотрудников и неприкосновенности личности.

Более подробная информация: разделы «Развитие человеческого капитала», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Обеспечение корпоративной защиты»

Права в области защиты семьи, материнства и детства

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

○■ соблюдение прав женщин-матерей и беременных женщин;

○ обеспечение условий для возврата сотрудника после отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком (в 2023 году 623 сотрудника вышли из отпуска);

○ социальные (жилищные, оздоровительные, культурные) программы ориентированы на поддержку семьи и семейного досуга.

Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Право на безопасность и охрану труда

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

○■ сохранение приверженности принципу нулевой толерантности к случаям смертельного травматизма, развитие проактивного, риск-ориентированного подхода, направленного на профилактику неблагоприятных событий (внедрение единых, кардинальных правил безопасности, системы мотивации за выявление рисков и т. д.);

○■ в 2023 году расходы на охрану труда составили 17,5 млрд руб., в расчете на одного сотрудника — 218 тыс. руб.

Более подробная информация: раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»

[1] Структура управления, ответственности и контроля за соблюдением прав человека в Компании представлена в Отчете по правам человека за 2023 год.

Право на разумное ограничение рабочего дня, оплачиваемый отпуск

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

Компания соблюдает правила трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации, и устанавливает режим рабочего времени;

сотрудникам предоставляются ежегодные основные и дополнительные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Право на защиту от дискриминации

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

недопущение дискриминации по любым основаниям в деятельности Компании;

отсутствие нарушений, связанных с дискриминацией по расовым, половым, религиозным, политическим, социальным или иным признакам, по итогам 2023 года;

развитие социальных программ поддержки многообразия и инклюзии («Молодежная экосистема «Норникеля», наставничество и иные).

Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Требования к контрагентам по соблюдению прав человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

Система управления комплексной проверкой цепочки поставок ориентирована в том числе на выявление и нивелирование рисков, в том числе нарушений прав и свобод человека;

сохранение приверженности принципу нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок.

Более подробная информация: подраздел «Ответственная цепочка поставок»

Право на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

94,02% сотрудников охвачены коллективными договорами. Всего в компаниях Группы заключено 22 коллективных договора;

в профсоюзах на конец 2023 года состоят 7,3% от общей численности сотрудников Компании, 76,5% сотрудников представлены в социально-трудовых советах.

Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Права местных сообществ и коренных народов

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

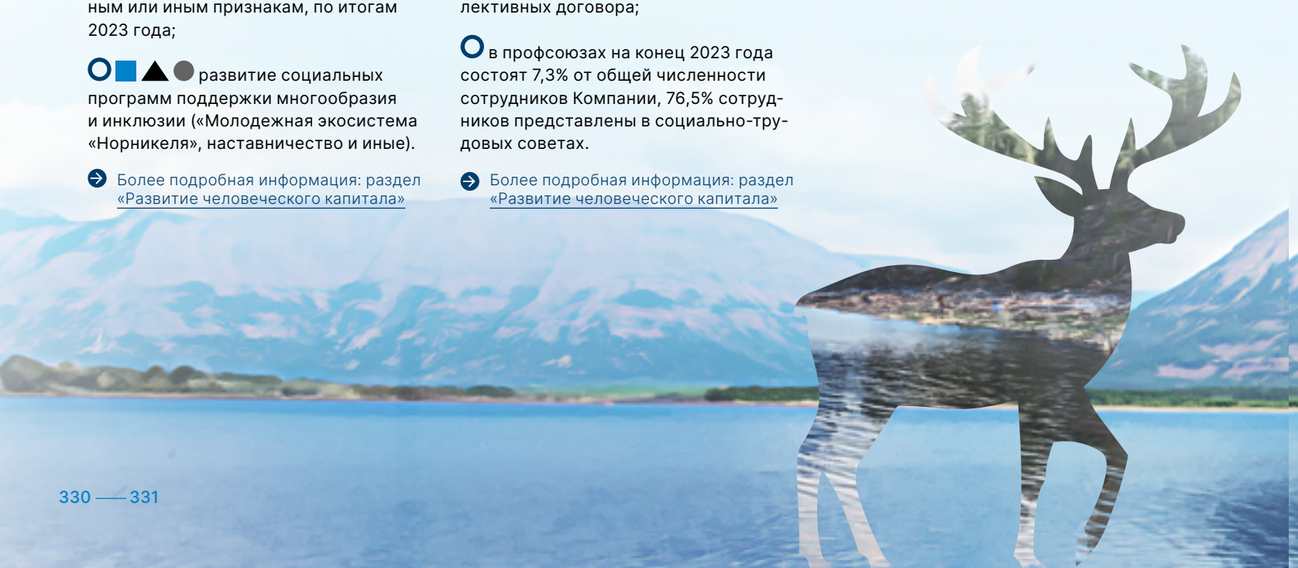
Компания реализует широкий спектр программ в области повышения качества жизни местных сообществ (например, «Мир новых возможностей» (15 тыс. участников), «Комбинат добра» (около 4 тыс. волонтеров, 410 мероприятий);

Компания уважает права коренных народов и стремится к улучшению качества их жизни. В рамках взаимодействия с коренными народами реализуются ряд соглашений, в 2023 году Компания направила 976 млн руб. на реализацию проектов поддержки коренных народов;

целевая поддержка учебных заведений в регионах деятельности;

Компания не реализует и не планирует реализацию бизнес-проектов, связанных с отчуждением земель и вынужденным переселением.

Более подробная информация: раздел «Развитие регионов присутствия»



Право на труд, справедливое и достойное вознаграждение, благоприятные условия труда, социальное обеспечение

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

средняя заработная плата сотрудников «Норникеля» существенно превышает средний показатель по России и составляет 184,1 тыс. руб. в месяц (2023 год);

предоставление широкого перечня льгот и программ социальной поддержки (в целом по Группе в 2023 году компенсационный пакет составил 196,8 тыс. руб. в месяц, 6% из которых приходится на социальный пакет);

старт новой корпоративной программы «Цифровой инвестор», направленной на получение дополнительного дохода (более 51,3 тыс. участников);

реализация обновленной Программы повышения комфорта сотрудников «Сделано с заботой» (в 2023 году на 138 объектах завершены ремонты, 4,5 млрд руб. направлено на улучшение социально-бытовых условий);

Компания реализует мероприятия по трудоустройству для социально незащищенных групп населения и лиц с ограниченными возможностями;

обеспечение равного доступа сотрудников к образованию (широкий перечень программ для всех категорий персонала);

в 2023 году среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности составил 88 ч, затраты на обучение одного сотрудника — 16 820 руб.;

в 2023 году Компания продолжила реализацию жилищных программ «Наш дом/Мой дом» и «Твой дом» (с начала действия программ сотрудникам передано 6 118 квартир).

Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Право на благоприятную окружающую среду

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

Компания стремится последовательно снижать воздействие на окружающую среду и реализует комплексную экологическую политику, в 2023 году была актуализирована Стратегия в области экологии и изменения климата, разработаны «Основные направления углеродной нейтральности»;

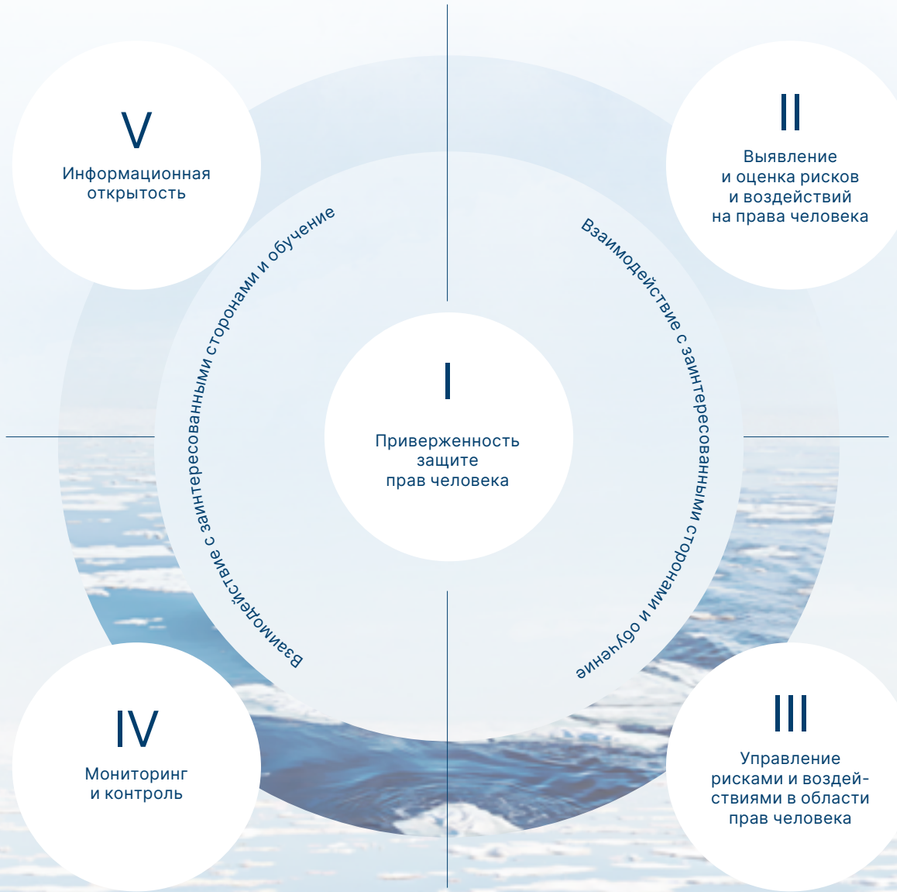
в рамках реализации Серной программы объем выбросов SO_2 сократился на 90% с 2015 года в Кольском дивизионе, в 2023 году дан старт первой очереди программы на Надеждинском металлургическом заводе;

в 2023 году продолжена работа по внедрению системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в Норильске и Мончегорске.

Более подробная информация: раздел «Охрана окружающей среды»

Должная осмотрительность в области прав человека

С 2022 года в «Норникеле» реализуется комплексная работа по созданию и внедрению Системы должной осмотрительности в области прав человека на всех предприятиях Компании в соответствии с международными стандартами.



В 2023 году Компания расширила работу по формированию и развитию процедуры должной осмотрительности: были проведены углубленная идентификация и оценка рисков нарушения прав человека на уровне сотрудников в разрезе производственных подразделений.

По результатам оценки был определен периметр приоритетных прав человека: право на охрану здоровья, право на безопасный труд, право не подвергаться принудительному труду, право на справедливое и достойное вознаграждение. Выявленные социальные риски, потенциально связанные с нарушением прав человека, существенным образом влияют на корпоративные риски Компании.

Более подробная информация представлена в разделе «Внутренний контроль и система управления рисками».

В рамках ежегодного исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?» «Норникель» проводит мониторинг социальной удовлетворенности в разрезе всех предприятий Компании. В периметр приоритетных вопросов входят карьерные возможности, соблюдение прав на охрану здоровья, благоприятные условия труда и достойное вознаграждение.

Результаты исследования выносятся на обсуждение в фокус-группах на производственных площадках Компании, по итогам которого разрабатывается план мероприятий и коммуникационная кампания по взаимодействию с сотрудниками Компании.

Подробнее — в Отчете по правам человека за 2023 год.

Для проведения процедуры оценки рисков нарушений прав человека используются результаты анкеты вовлеченности, которые являются важным инструментом мониторинга и контроля проводимой «Норникелем» социальной политики и предупреждения рисков социальной напряженности.

Для выявления и нивелирования рисков в цепочке поставок функционирует Система управления комплексной проверкой цепочки поставок минерального сырья Группы.

В Компании действует Служба корпоративного доверия, которая доступна как сотрудникам «Норникеля», так и внешним заинтересованным сторонам: представителям местных сообществ, коренных народов и сотрудникам контрагентов.

Более подробная информация приведена в разделе «Прием и рассмотрение жалоб и обращений».

Обучение

Тема соблюдения прав человека интегрирована в обучающие мероприятия по критическим компетенциям (цифровые навыки, ПБиОТ, устойчивое развитие), в которых в 2023 году приняли участие более 51 тыс. сотрудников.

Все сотрудники Компании, в том числе ответственные за обеспечение безопасности, ознакомлены с Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека, и на них распространяются соответствующие обязательства Политики. Отдельное профильное обучение проводится для сотрудников Блока безопасности и сторонних охранных организаций, предоставляющих Компании соответствующие услуги. Они проходят обязательное обучение по разрабатываемым уполномоченными федеральными органами исполнительной власти программам профессионального обучения для работы в качестве частных охранников и сдают квалификационный экзамен. Программы содержат вопросы правомерности применения физической силы, оружия, оказания медицинской помощи, психологической подготовки, защиты жизни и здоровья граждан и другие аспекты. В дальнейшем на ежегодной основе сотрудники охранных организаций проходят периодические проверки. Сотрудники подразделений безопасности «Норникеля» организовывают тренировки и учения охранников. В 2023 году с сотрудниками службы безопасности проведено 710 тренировок.

Более подробная информация приведена в Отчете по правам человека за 2023 год.

>51 тыс. сотрудников
приняли участие в обучающих мероприятиях по критическим компетенциям в 2023 году

710 тренировок
проведено с сотрудниками службы безопасности в 2023 году



ПРИЕМ И РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 207-2

За последние 20 лет процесс рассмотрения жалоб и обращений, являющийся важным элементом построения коммуникации, получения обратной связи, обеспечения прав и свобод человека и повышения доверия, стал более системным, прозрачным и доступным для широкой аудитории. Компания предоставляет заинтересованным сторонам различные каналы, включая онлайн-формы, электронную почту, телефоны горячей линии, программы и механизмы обратной связи, которые позволяют оперативно реагировать на поступившую информацию и предпринимать корректирующие действия.

Служба корпоративного доверия

С 2010 года в «Норникеле» функционирует Служба корпоративного доверия (далее — Служба) — базовый механизм приема и обработки жалоб и обращений заинтересованных сторон Компании, касающихся неблагоприятных воздействий на заинтересованные стороны в результате деятельности Компании / российских организаций корпоративной структуры (РОКС), нарушений прав человека или других ситуаций, связанных с деятельностью Компании/РОКС и вызывающих обоснованную обеспокоенность заинтересованных сторон, а также по вопросам сохранности активов, защиты корпоративных интересов, предотвращения злоупотреблений, хищений и иных нарушений. Деятельность Службы распространяется на все подразделения Компании и предприятия Группы.



Работа Службы регламентирована Порядком функционирования Службы корпоративного доверия ПАО «ГМК «Норильский никель», который был актуализирован в 2023 году и предусматривает новые возможности:

- предоставление заявителю подтверждения о регистрации жалобы/обращения (включая сведения о стандартных сроках рассмотрения) и информации о принятом решении о работе с жалобой/обращением (при наличии контактных данных);
- привлечение независимых экспертов для рассмотрения обращения и разработки корректирующих мероприятий;
- возможность опроса сотрудников Компании, в отношении которых и от которых поступила жалоба или обращение, а также заявителей, не являющихся сотрудниками Компании (в случае получения их согласия);
- возможность заполнения формы отзыва о процессе рассмотрения и урегулирования жалобы (оценка удовлетворенности заявителя);
- возможность публикации обезличенной информации о тематике жалоб и результатах их рассмотрения.

Деятельность Службы организована в рамках компетенций и функций Департамента внутреннего контроля. Ответственными за функционирование Службы являются операторы Службы, руководитель Службы и директор Департамента внутреннего контроля. Структурные подразделения Компании, получившие запрос от Службы корпоративного доверия, проводят проверку входящей информации, осуществляют корректирующие мероприятия и направляют результаты контроля в Службу. С 2023 года в функционал Департамента устойчивого развития включена работа с независимыми экспертами для рассмотрения жалоб/обращений и соответствующей медиации (при наличии запроса заявителя)[1].

Руководитель Службы корпоративного доверия формирует отчет о результатах функционирования Службы, включающий статистику по обращениям в разрезе предприятий Группы и тематики обращений, для информирования руководителей структурных подразделений и членов Комитета Совета директоров по аудиту.

Эффективность работы Службы оценивается Вице-президентом — руководителем Блока внутреннего контроля и риск-менеджмента, Комитетом Совета директоров по аудиту и сотрудниками при участии в исследовании вовлеченности «Услышать каждого. Что думаешь ты?» (анкета содержит два вопроса о работе Службы).

Лицам, ответственным за функционирование Службы, в качестве индивидуальных КПЭ установлены такие показатели, как своевременная и качественная обработка принятых в работу обращений, подготовка отчетов о результатах функционирования Службы корпоративного доверия для заинтересованных пользователей.

Любая заинтересованная сторона может обратиться в Службу корпоративного доверия с обращением по более широкому кругу вопросов.

Бесплатные круглосуточные каналы для приема обращений:

- телефоны: 8-800-700-19-41 и 8-800-700-19-45;
- электронная почта: skd@nornik.ru;
- онлайн-форма на официальном сайте Компании;
- мобильное приложение «Суперника» (для сотрудников Компании).
- Обращение также можно направить по адресу 123100, Россия, Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15, Служба корпоративного доверия ПАО «ГМК «Норильский никель».

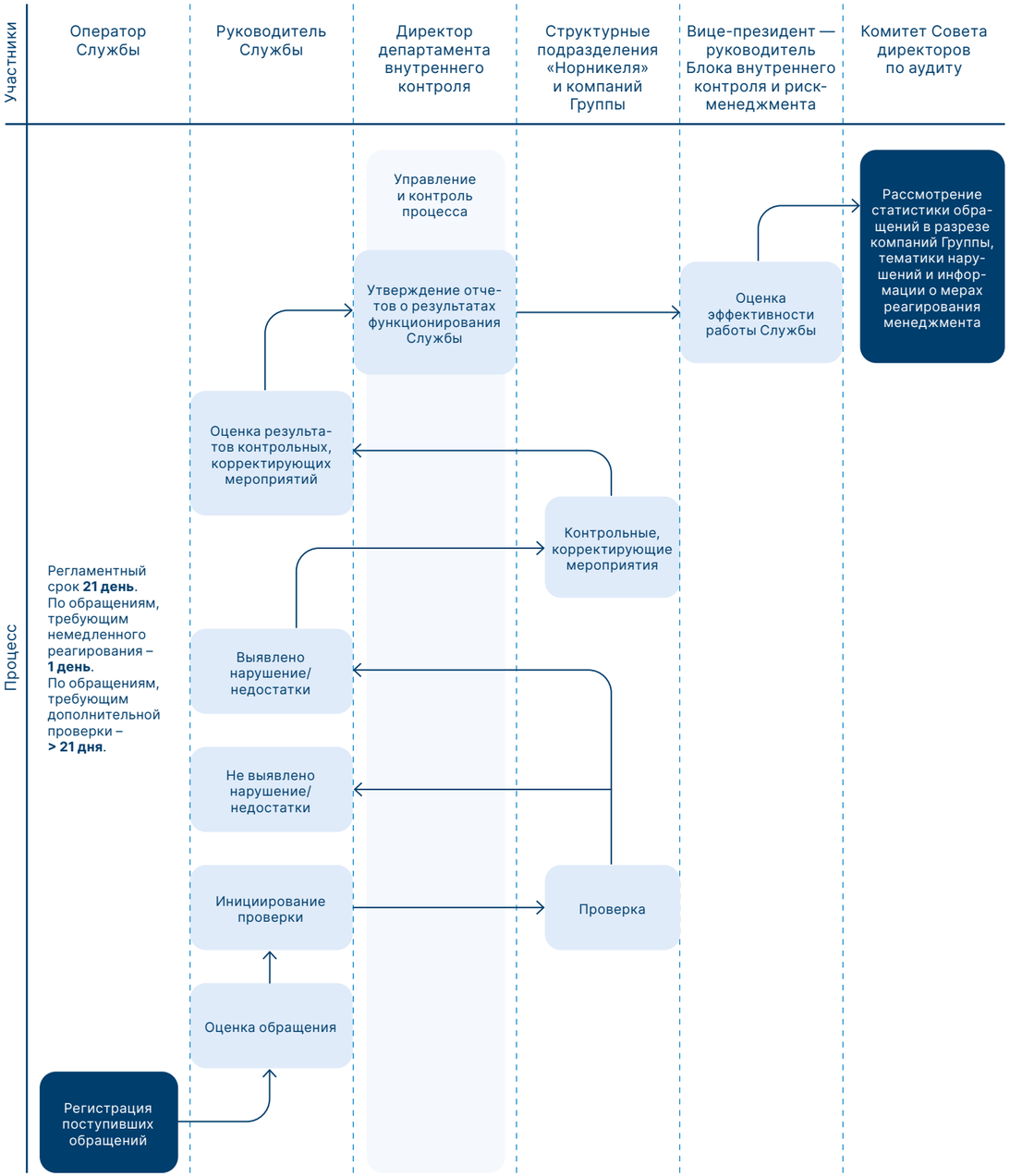
Регламентные сроки от регистрации обращения оператором Службы до рассмотрения результатов проверки поступившей информации ее руководителем составляют 21 рабочий день. Исключения составляют обращения, требующие немедленного реагирования либо дополнительной проверки.

В случае признания информации обоснованной проводится комплекс контрольных мероприятий, при выявлении нарушения — мероприятия по исправлению ситуации, устранению негативных последствий, а также информированию заинтересованных подразделений и должностных лиц.

21 рабочий день
регламентный срок от регистрации обращения оператором Службы до рассмотрения результатов проверки ее руководителем

[1] В 2023 году независимые эксперты не привлекались.

Система регистрации и анализа обращений в Службе корпоративного доверия



В 2023 году в Службу корпоративного доверия поступило

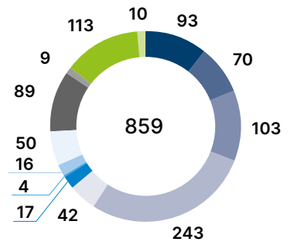
2 079 обращений

Информация о Службе корпоративного доверия размещена на внутреннем корпоративном интернет-портале и официальном интернет-сайте Компании и распространена среди сотрудников посредством информационных экранов, стендов и плакатов, расчетных зарплатных листков.

В 2023 году в Службу корпоративного доверия поступило 2 079 обращений, из которых 859 приняты к рассмотрению, 816 урегулированы и сняты с контроля (подтверждены 193 обращения, не подтверждены 623). Наибольшее число поступивших обращений касались вопросов трудовых отношений, ответственного выбора поставщиков, промышленной безопасности и охраны труда. По всем выявленным недостаткам были предприняты корректирующие мероприятия, в том числе сотрудники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и инструментом, выполнены ремонтные работы помещений и оборудования, оформлены документы на выплату надбавок и премий, внесены изменения в должностные и рабочие инструкции, проведена претензионная работа с контрагентами, применены санкции за несоблюдение условий договора и приняты иные решения.

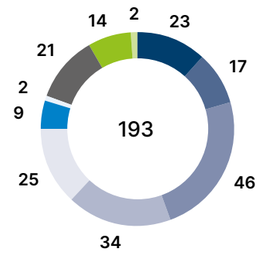
По состоянию на 1 января 2023 года в обработке находилось 103 обращения, на 31 декабря 2023 года — 146 обращений.

Структура принятых к работе обращений в 2023 году,
шт.



- Расчеты с персоналом по оплате труда
- Производственные отношения
- Технология производства, требования ПБиОТ (без учета экологических тем)
- Трудовые отношения
- Коммерческая и договорная деятельность
- Конфликт интересов (предконфликтная ситуация)
- Коррупционные действия
- Хищения
- Социальные вопросы
- Этические нормы и принципы
- Права и свободы человека
- Ответственный выбор поставщиков
- Корпоративное мошенничество

Структура подтвержденных обращений в 2023 году,
шт.



- Расчеты с персоналом по оплате труда
- Производственные отношения
- Технология производства, требования ПБиОТ (без учета экологических тем)
- Трудовые отношения
- Коммерческая и договорная деятельность
- Конфликт интересов (предконфликтная ситуация)
- Социальные вопросы
- Этические нормы и принципы
- Ответственный выбор поставщиков
- Корпоративное мошенничество

В 2023 году восемь заявителей оставили обратную связь о процессе рассмотрения и урегулирования жалоб и обращений, 87,5% из которых положительно оценили опыт взаимодействия со Службой корпоративного доверия.

Помимо этого, в отчетном году все принятые к работе обращения были систематизированы и классифицированы в контексте нарушения прав человека. В краткосрочной перспективе планируется, что информация, получаемая по результатам систематизации обращений, будет использована Департаментом устойчивого развития в рамках управления рисками в области прав человека.

Более подробная информация представлена в Отчете по правам человека за 2023 год.

> Взаимопонимание и доверие в коллективе имеют огромное значение. Очень ценно, что у сотрудников Компании есть возможность обратиться лично или анонимно к работодателю с профессиональными вопросами или проблемами. Эффективная обратная связь помогает решить многие из них. Например, не так давно мы с коллегами обратили внимание руководства на качество спецодежды. Нас услышали и предложили новые средства индивидуальной защиты. Мне нравится, что с течением времени диалог между рабочими и руководством становится более конструктивным.

Щетинин Андрей Анатольевич,
конвертерщик шестого разряда, Надеждинский металлургический завод, Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель» (стаж работы в Компании — 35 лет)

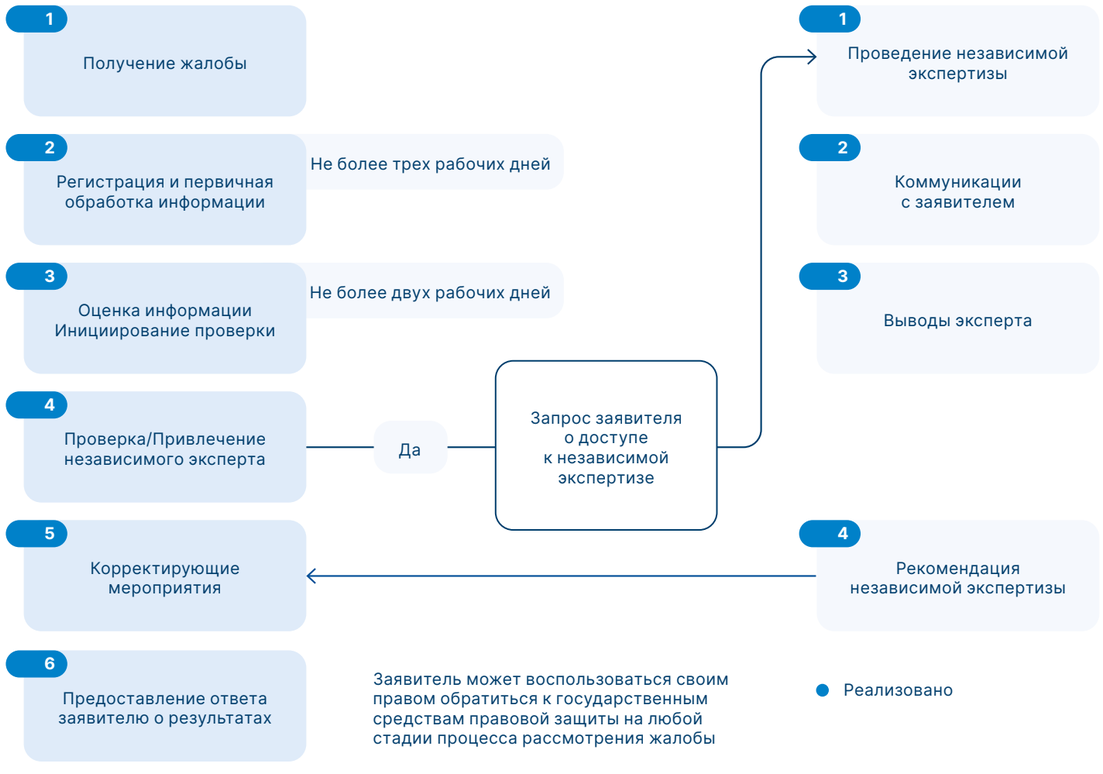
Механизм рассмотрения жалоб

Механизм рассмотрения жалоб (далее — Механизм) является корпоративной процедурой, которая нацелена:

- на получение, рассмотрение и урегулирование жалоб на неблагоприятные воздействия, которые связаны с деятельностью Компании;
- раннее предупреждение, выявление и урегулирования рисков в области прав человека;
- досудебный порядок урегулирования споров[1] на основе диалога и медиации;
- поддержку постоянных улучшений в деятельности Компании, что способствует укреплению отношений между Компанией и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе.

Механизм в большей степени ориентирован на внешние заинтересованные стороны (население регионов присутствия, поставщиков или подрядчиков, общины коренных малочисленных народов и др.). Механизм не заменяет ни один из существующих государственных и корпоративных механизмов защиты прав.

Схема работы Механизма рассмотрения жалоб



[1] Механизм не предназначен для урегулирования всех ранее существовавших социальных, экономических или культурных ситуаций, затрагивающих интересы членов сообщества в зоне деятельности производственных подразделений. Компания продолжает урегулирование данных вопросов с помощью других механизмов и социальных программ.

Для подачи жалобы можно обратиться в Службу корпоративного доверия, общественные приемные, к руководителям Компании и предприятий Группы. Жалоба может быть подана инициатором самостоятельно или при помощи представителей Компании и независимых экспертов в случае затруднений.

После получения жалобы от заявителя устанавливается ответственное структурное подразделение Компании за проверку входящей информации, необходимость получения дополнительной информации и привлечения независимой экспертной группы или переадресации в государственные органы. Таким образом, Механизм рассмотрения жалоб предполагает три уровня: внутренний, независимый (экспертный) и государственный.

С 2023 года в соответствии с обновленным Порядком функционирования Службы корпоративного доверия в «Норникеле» регламентирован процесс взаимодействия с независимыми экспертами.

Мониторинг эффективности работы Механизма осуществляется путем получения обратной связи от инициаторов жалоб и оценки уровня удовлетворенности на постоянной основе, а также ежегодно путем анализа обратной связи, полученной в ходе консультаций с заинтересованными сторонами в регионах присутствия Компании и на уровне Главного офиса. Основным механизмом подачи жалобы остается Служба корпоративного доверия.

Развитие Механизма рассмотрения жалоб является одним из этапов совершенствования системы должной осмотрительности в области прав человека 2023 года (более подробная информация представлена в Отчете по правам человека за 2023 год).

Стандартный срок рассмотрения жалобы[1]

21 рабочий день
по каналам Службы корпоративного доверия

30 календарных дней
при подаче жалобы через общественные приемные, при обращении к руководителям Компании и др.

Механизм рассмотрения жалоб коренных народов

В соответствии с Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов Компания обеспечивает доступ к механизму подачи и рассмотрения анонимных или публичных обращений коренных народов, который позволяет добиться урегулирования и получить правовую защиту в отношении жалоб, связанных с деятельностью Компании.



[1] Если рассмотрение и урегулирование требуют более длительного времени, инициатор жалобы уведомляется об этом в течение 30 дней.

БИЗНЕС-ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Как менялись вопросы управления бизнес-этикой и противодействия коррупции в Компании за последние 20 лет?

Прозрачные деловые отношения являются значимым фактором, поддерживающим доверительные отношения с инвесторами, партнерами и другими заинтересованными сторонами. В «Норникеле» сформирована система открытых закупочных процедур, осуществляется проверка (идентификация) контрагентов, с 2010 года работает Служба корпоративного доверия, в 2012 году впервые утвержден Кодекс деловой этики.

Следуя требованиям российского и международного антикоррупционного законодательства, а также лучшим практикам, в целях повышения качества проводимой работы по управлению комплаенс-рисками в 2013 году в Главном офисе Компании был создан Департамент акционерного капитала, комплаенса и противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации. Построение антикоррупционной комплаенс-системы в указанный период было реализовано путем встраивания в организационную и управленческую структуру Группы с соблюдением международных признанных подходов, в том числе в области корпоративного управления и внутреннего контроля.

Помимо законодательно закрепленных норм, Компания отдает приоритет добровольным обязательствам: так, в 2014 году она присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, в соответствии с которой внедрила целый комплекс специальных антикоррупционных программ и практик.

В 2022 году антикоррупционное направление выделено в отдельное подразделение, основной задачей которого является организация комплексного подхода в Группе по управлению комплаенс-функцией в области противодействия коррупции.

Таким образом, за указанный период реализованы следующие мероприятия для развития антикоррупционной комплаенс-системы:

- определены основные элементы, принципы и направления развития антикоррупционной комплаенс-системы в Компании;
- разработаны внутренние нормативно-методические документы;
- выстроен подход по внедрению и применению процедур и нормативных документов в области противодействия коррупции и механизмов контроля по всей Группе;
- сформирован единый подход к информированию и обучению сотрудников принятым в Компании мерам в области противодействия коррупции;
- введены антикоррупционные комплаенс-контроли в бизнес-процессах Компании;
- проведена первичная оценка рисков в бизнес-процессах Компании, на основании которой сформированы единая методология и подход к оценке коррупционных рисков по всей Группе.

За время развития антикоррупционная комплаенс-система оказала влияние на внутрикорпоративную культуру. Важнейшим изменением последнего периода следует считать заметное укрепление культуры деловой этики.

Компания устанавливает высокие требования для сотрудников и партнеров в части ответственного ведения бизнеса и придерживается принципа нулевой толерантности к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях.



Подход Компании к противодействию коррупции

Компания основывает свою деятельность в области противодействия коррупции на принципах, которые определяют модель ее поведения, обязанности и основные ценности.

Компания обеспечивает соблюдение требований применимого законодательства Российской Федерации (Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), применимых норм международного права (Конвенция ООН против коррупции, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию), а также положений своих внутренних документов. В целях соответствия деятельности Компании требованиям законодательства Российской Федерации, своевременного управления коррупционными рисками в «Норникеле» сформирована антикоррупционная комплаенс-система.

За общую организацию работ и методологическую поддержку компаниям Группы отвечают специалисты направления антикоррупционного комплаенса Департамента корпоративных отношений Главного офиса «Норникеля», для них на ежегодной основе устанавливаются индивидуальные показатели эффективности.

Компания не подвергает сотрудников санкциям (увольнению, понижению в должности, лишению премии) при сообщении о предполагаемом факте коррупции и оказывает им меры поддержки за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Компании.



Распределение ответственности по вопросам противодействия коррупции

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Совет директоров	Определение ключевых стратегических направлений деятельности в области противодействия коррупции и контроль эффективности их реализации
Президент	Организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики
Департамент корпоративных отношений	Организация единого комплексного подхода по управлению комплаенс-функцией в области противодействия коррупции
Кадровые службы	Организация обучения персонала в области противодействия коррупции
Служба корпоративного доверия	Оперативное реагирование на информацию о нарушениях, злоупотреблениях и хищениях
Блок корпоративной защиты	• Проверка контрагентов, кандидатов на вакантные должности, реагирование на случаи коррупции • Служебные расследования по выявленным признакам корпоративного мошенничества • Взаимодействие с правоохранительными органами
Руководители филиалов и организаций Группы	Организация соблюдения принципов и требований Политики в области антикоррупционной деятельности

Ключевые внутрикорпоративные документы в области противодействия коррупции

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности

Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»	Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров	Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»
Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ГМК «Норильский никель»	Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов в Главном офисе Компании	Положение «Обмен деловыми подарками»
Регламент проведения антикоррупционной экспертизы внутренних документов в Главном офисе ПАО «ГМК «Норильский никель»	Типовое антикоррупционное соглашение (приложение к трудовому договору)	Типовая антикоррупционная оговорка в договорах с контрагентами

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности является базовым документом Компании в сфере противодействия коррупции, который определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, обеспечивает предупреждение, выявление и устранение причин, провоцирующих коррупционные нарушения. Действие Политики распространяется на сотрудников Компании и третьих лиц. Обязанности по соблюдению Политики закрепляются в договорах с контрагентами либо прямо предусматриваются законодательством.

Российские организации Группы компаний «Норникель» разрабатывают собственные антикоррупционные регламентирующие документы и процедуры, соответствующие требованиям антикоррупционной политики Компании. Кроме того, «Норникель» предпринимает меры для соблюдения основополагающих принципов и антикоррупционных требований в зарубежных организациях корпоративной структуры.

Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» закрепляет принципы делового и этичного поведения сотрудников Компании и заинтересованных сторон. Кодекс охватывает вопросы безопасности, борьбы со взяточничеством и коррупцией, честной конкуренции, прав человека, взаимодействия с органами государственной власти. Сотрудники «Норникеля» и другие заинтересованные стороны могут сообщать о любых потенциальных нарушениях Кодекса конфиденциально и анонимно по нескольким доступным каналам связи.

Более подробная информация представлена в разделе «Прием и рассмотрение жалоб и обращений».

Действие Кодекса распространяется на сотрудников Компании любого уровня при исполнении должностных обязанностей.

Результаты противодействия коррупции в 2023 году

GRI 205-3/ SASB EM-MM-510a.1

Основные направления антикоррупционной деятельности

- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
- Антикоррупционная экспертиза внутренних документов
- Проверка контрагентов для подтверждения благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости
- Контроль закупочных процедур
- Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности
- Представительские расходы и деловые подарки
- Спонсорство и благотворительная деятельность
- Обучение сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции
- Информирование заинтересованных сторон о политике Компании по противодействию коррупции
- Установление стандартов и кодексов поведения
- Внутренний контроль хозяйственных операций, ведение бухгалтерского учета
- Участие в коллективных инициативах

Ключевые результаты антикоррупционной деятельности

0

фактов с признаками коррупционных проявлений в 2023 году

подтвержденных случаев увольнения/наказания сотрудников и невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией в 2023 году

судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных/завершенных против Компании или ее сотрудников в течение отчетного периода

В целях развития антикоррупционной комплаенс-системы в 2023 году реализованы следующие значимые мероприятия:

- Утверждение единого подхода по оценке коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами
- Обучение основам управления ситуациями конфликта интересов
- Проведение опроса среди сотрудников по оценке эффективности принимаемых антикоррупционных мер в Компании
- Актуализация нормативно-методических документов Компании в области противодействия коррупции

Кроме того, являясь участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса, «Норникель» раз в два года предоставляет деловому сообществу декларацию, подтверждающую соответствие Компании антикоррупционным требованиям. Деятельность «Норникеля» в области противодействия коррупции регулярно освещается в официальных публичных заявлениях.

В 2023 году «Норникель» в третий раз принял участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. По результатам проведенной комплексной независимой оценки Компания получила наивысший класс рейтинга «AAA+++», что подтверждает высокое качество организации работы по предупреждению и противодействию коррупции.

AAA+++

в Антикоррупционном рейтинге

Информирование и обучение сотрудников антикоррупционным практикам

GRI 205-2

Компания обеспечивает обучение своих сотрудников, их активное вовлечение в реализацию антикоррупционных программ посредством корпоративных коммуникационных каналов для трансляции и освещения информации об антикоррупционных практиках, о вносимых изменениях во внутренние документы, размещение информации о достижениях и предстоящих событиях в области антикоррупционного комплаенса, а также разрабатывает для сотрудников краткие памятки к нормативным документам.

В 2023 году в «Норникеле» разработан Порядок информирования сотрудников о принятых в Компании мерах в области противодействия коррупции, определяющий виды, формы, периодичность проведения обучающих и информационных мероприятий.

Компания разрабатывает тренинги, своевременно актуализирует их и на регулярной основе проводит обучение сотрудников всех уровней. Программы обучения составляются с учетом задач и должностных обязанностей обучаемых лиц.

Для всех новых сотрудников проводятся инструктаж по вопросам противодействия коррупции и ознакомление с Политикой Компании в области антикоррупционной деятельности. Вновь принимаемые сотрудники подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору, закрепляющее их обязательства в области противодействия коррупции.

Все сотрудники «Норникеля» проходят дистанционный курс «Противодействие коррупции», сотрудники кадровой службы — курс «О соблюдении антикоррупционного законодательства сотрудниками служб персонала», для членов Совета директоров, Правления и топ-менеджмента разработан дистанционный курс «Противодействие коррупции для руководителей». Перечисленные дистанционные курсы размещены на корпоративной платформе «Академия Норникель» и доступны для прохождения в любое время. Помимо этого, в 2023 году была проведена обучающая кампания по вопросам управления ситуациями конфликта интересов для сотрудников, ответственных за реализацию антикоррупционных процедур, а также сотрудников правовых служб Группы компаний «Норильский никель».

Информирование сотрудников о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им в 2023 году, по регионам деятельности

Показатель	Норильский промышленный район	Красноярский край (кроме Норильского промышленного района)	Мурманская область	Москва и прочие регионы России	Забайкальский край	Всего
Количество сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции (человек)	54 762	3 347	12 127	8 056	3 055	**81 347**
Доля сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	**1,0**
Количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции (человек)	15 956	945	2 190	5 086	1 623	**25 800**
Доля сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции	0,29	0,28	0,18	0,63	0,53	**0,32**

Информирование сотрудников о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им в 2023 году, по категориям

Показатель	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие	Всего
Количество сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции (человек)	13 104	18 409	49 834	**81 347**
Доля сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции	1,0	1,0	1,0	**1,0**
Количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции (человек)	8 199	14 370	3 231	**25 800**
Доля сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции	0,63	0,78	0,06	**0,32**

Управление коррупционными рисками

GRI 205-1

«Норникель» ежегодно проводит мероприятия по выявлению и оценке коррупционных рисков, а также обеспечивает надлежащее управление ими в рамках корпоративной системы управления рисками. На регулярной основе осуществляются контроль и мониторинг бизнес-процессов на предмет коррупционных проявлений. В случаях переоценки основных областей риска осуществляется актуализация карты коррупционных рисков и разрабатываются дополнительные корректирующие мероприятия. Компания выделяет риски, связанные с нарушением законодательства в области антикоррупционной деятельности при взаимодействии с контрагентами, сотрудниками, государственными должностными лицами, а также в таких бизнес-процессах, как закупочная деятельность, обмен деловыми подарками и распределение представительских расходов, реализация благотворительных проектов и процесс подбора и найма персонала.

При формировании антикоррупционных мероприятий «Норникель» учитывает, что комплаенс-риски могут возникать не только внутри организации, но и при взаимодействии с контрагентами. Блок корпоративной защиты Компании проводит проверку контрагентов на предмет выявления причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестре недобросовестных поставщиков, наличия открытых уголовных, административных дел. В случае выявления негативной информации по итогам проверки Департамент корпоративных отношений проводит оценку рисков взаимодействия с данным контрагентом и при необходимости дает рекомендации по минимизации таких рисков. В Компании разработаны рекомендации по выявлению признаков коррупционных проявлений в ходе закупочных процедур и информированию Блока корпоративной защиты для оценки соответствующих рисков и проведения служебной проверки. В 2023 году в Компании утвержден порядок взаимодействия заинтересованных подразделений Компании, участвующих в проверке контрагентов и оценке коррупционных рисков.

При принятии решения о сотрудничестве все заключаемые с Компанией договоры содержат антикоррупционную оговорку, согласно которой деловые партнеры обязуются соблюдать нормы по противодействию коррупции.

В 2023 году в «Норникеле» разработан механизм по обучению контрагентов и сотрудников подрядных организаций требованиям политики и процедурам Компании по предотвращению взяточничества и коррупции, интеграция которого планируется в 2024 году.

Антикоррупционный мониторинг

В 2023 году Компания продолжила работу над интеграцией и совершенствованием антикоррупционных документов и механизмов по всей Группе, в том числе:

- в процессе проведения мониторинга реализована инициатива по контролю осуществления антикоррупционных процедур в Группе компаний «Норильский никель»;
- 91% российских организаций структуры Группы приняли у себя основные нормативные документы и соответствующие процедуры в области противодействия коррупции на начало 2024 года;
- 34,5% российским организациям структуры Группы были даны рекомендации по устранению недостатков и усилению контроля в процедурах в области противодействия коррупции.

Управление конфликтом интересов

«Норникель» стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций и реализует соответствующие меры.

В Компании действует Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, которое устанавливает единый порядок в отношении управления ситуациями, при которых личная заинтересованность сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и интересами Компании, способное привести к причинению вреда интересам Компании.

Помимо этого, в «Норникеле» утверждена типовая декларация, которая заполняется кандидатом на занятие вакантной должности в Компании и физическим лицом при заключении гражданско-правового договора. Для обеспечения соблюдения принципов законности и совершенствования корпоративной культуры в Группе созданы постоянно действующие Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Меры по соблюдению антимонопольного законодательства

В целях предупреждения, выявления, устранения причин и условий, способствующих совершению нарушений законодательства, в Компании действует система антимонопольного комплаенса, которая соответствует требованиям Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Блок корпоративной защиты при проверке контрагентов идентифицирует риски недобросовестной конкуренции.

В 2023 году в отношении «Норникеля» не установлено существенных случаев нарушения антимонопольного законодательства, организации корпоративной структуры не привлекались к административной ответственности за такие нарушения.



Участие в противодействии легализации преступных доходов и финансированию терроризма

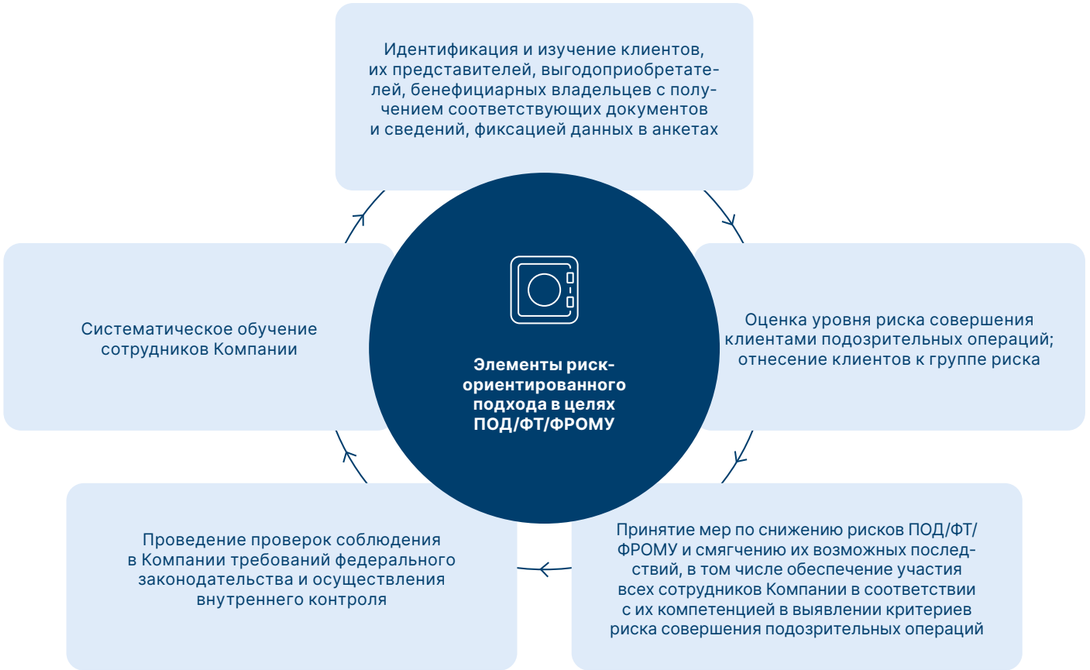
Для формирования эффективного механизма противодействия незаконным финансовым потокам и предотвращения рисков вовлеченности в проведение подозрительных операций в «Норникеле» на постоянной основе осуществляется соответствующий внутренний контроль. Компания строго соблюдает законодательство Российской Федерации в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ).

Правила внутреннего контроля ПАО «ГМК «Норильский никель» в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, регламентирующие порядок осуществления внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ, регулярно актуализируются с учетом изменений национального законодательства:

- Федеральный закон от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- нормативно-правовые акты Федеральной службы по финансовому мониторингу.

Риск-ориентированный подход является основным принципом системы внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

Применение риск-ориентированного подхода осуществляется структурными подразделениями Компании, в функции которых входит реализация процессов в области ПОД/ФТ/ФРОМУ. Департаментом внутреннего контроля, специальным должностным лицом осуществляются функции по контролю за реализацией процессов, связанных с выполнением требований Федерального закона и Правил внутреннего контроля ПАО «ГМК «Норильский никель» в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

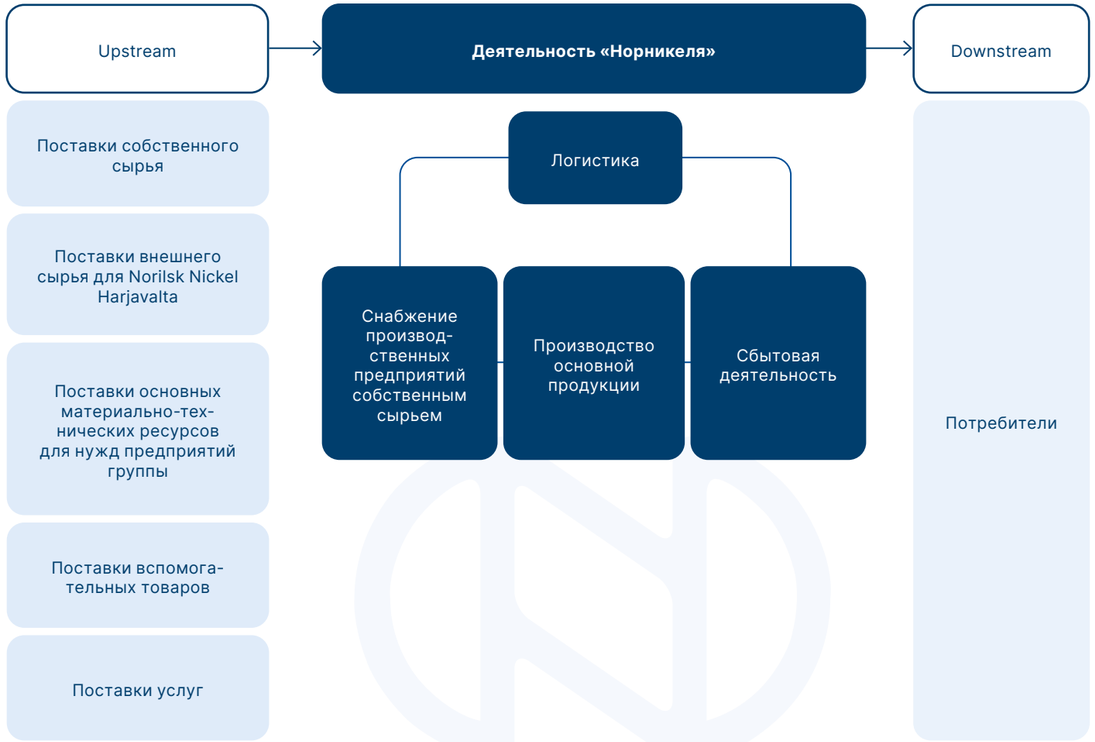


ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Управление экологическими, социальными и управленческими аспектами на всех этапах цепочки создания стоимости является важнейшим элементом культуры менеджмента в ПАО «ГМК «Норильский никель», который позволяет транслировать поставщикам требования по устойчивому развитию Компании, таким образом вовлекая их в повестку устойчивого развития и стимулируя соответствие их практик стандартам в этой области, а также управлять соответствующими рисками и реагировать на возрастающие запросы потребителей. Для увеличения прозрачности деятельности по обеспечению ответственной цепочки поставок Компания ежегодно публикует Отчет в области ответственной цепочки поставок[1].

Основные элементы цепочки поставок «Норникеля»

GRI 2-6



[1] Отчет за 2023 год доступен на официальном сайте Компании.

Развитая система внутрикорпоративных документов помогает «Норникелю» эффективно снижать операционные и финансовые риски, затраты, оборотный капитал, и повышать надежность и ритмичность поставок.

Нормативные документы ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обеспечения ответственной цепочки поставок

Основные внутренние документы по закупочной деятельности

- Положение «О порядке подготовки и проведения закупок продукции для предприятий Группы компаний «Норильский никель»
- Закупочные политики по категориям (группам аналогичных товаров)
- Генеральное соглашение, заключаемое с каждым поставщиком материально-технических ресурсов
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства
- Программа повышения эффективности Группы компаний «Норильский никель»

Политики, формулирующие требования по устойчивому развитию, выполнение которых Компания ожидает от своих поставщиков[1]

- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков
- Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Политика по условиям труда[2]
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата

В Компании действует Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков[3] (далее — Политика) и Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»[4] (далее — Кодекс), отражающие принципы Компании в части ответственного выбора поставщиков в цепочке поставок сырья, работ, товаров и услуг.



[1] Все перечисленные политики рассмотрены и утверждены Советом директоров Компании и представлены в открытом доступе на официальном сайте.
[2] Данная политика в том числе формулирует принципы определения продолжительности рабочего времени и времени отдыха, отказа от использования детского и принудительного труда, подход к определению размера оплаты труда.
[3] Политика доступна на официальном сайте Компании.
[4] Кодекс доступен на официальном сайте Компании.

Взаимодействие с поставщиками при выстраивании ответственной цепочки поставок

«Норникель» ожидает от поставщиков соответствия обязательным, целевым и ожидаемым требованиям, изложенным в Кодексе.

Если поставщики отказываются следовать требованиям Кодекса или явно не демонстрируют совершенствование в части соответствия его требованиям, «Норникель» может пересмотреть свои отношения с такими поставщиками.

Для информирования поставщиков в Общие условия договоров, типовое генеральное соглашение и типовую форму договоров с поставщиками включен пункт об ESG-комплаенсе, содержащий условие следования положениям Кодекса и Политики Компании. Пункт также доводит до сведения поставщиков возможность взаимодействия со Службой корпоративного доверия «Норникеля».

В договоры с поставщиками включается антикоррупционная оговорка, которая:

- направлена на взаимное понимание сторонами договора о недопустимости совершения коррупционных правонарушений;
- содержит обязанность сторон договора своевременно информировать другую сторону о выявлении возможных коррупционных рисков и проведении соответствующих проверок;
- предусматривает основания для расторжения договора или применения иных мер ответственности в случае, если контрагент нарушит антикоррупционную оговорку и (или) окажется вовлечен в неправомерную деятельность.

В рамках оценки соответствия поставщиков принципам ответственной цепочки поставок Компания делит поставщиков на две категории: поставщики минерального сырья[1] и поставщики товаров, работ и услуг.

С целью обеспечения контроля исполнения поставщиками минерального сырья требований Кодекса в Компании с 2021 года действует система управления комплексной проверкой цепочки поставок (далее — Система). Система ориентируется на соответствие требованиям и рекомендациям:

- Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по комплексной проверке ответственных цепочек поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска (далее — Руководство ОЭСР);
- Лондонской биржи металлов по ответственному выбору поставщиков;
- стандартов и принципов ведущих отраслевых инициатив в области устойчивого развития: ICMM, IRMA, RMI (в том числе JDDS), а также руководства Китайской торговой палаты импортеров и экспортеров металлов, минералов и химических веществ в отношении комплексной проверки участников ответственных цепочек поставок полезных ископаемых (CCCMC);
- крупнейших клиентов Компании.

Система включает ряд инструментов и ориентирована на выявление потенциальных рисков, которые оказывают влияние на устойчивость и прозрачность цепочек поставок минерального сырья, а также минимизацию рисков, обозначенных в Руководстве ОЭСР и охватывающих следующие области:

- нарушение прав и свобод человека;
- поддержка негосударственных вооруженных группировок;
- незаконный контроль рудников и транспортировки сырья;
- коррупция и взяточничество;
- предоставление недостоверной информации по всей цепочке, начиная от добычи руды и заканчивая поставкой продукции потребителю.

Инструменты Системы дают возможность определить и собрать дополнительные данные об участниках цепочки поставок минерального сырья, включая их экологические, социальные практики и практики в сфере корпоративного управления (ESG-практики).

С целью развития Системы в дивизионах Группы приняты стандарты по комплексной проверке поставщиков минерального сырья: в 2021–2022 годах в Заполярном филиале, на Кольской ГМК и в Быстринском ГОКе, в четвертом квартале 2023 года в ООО «Медвежий ручей». Стандарты регламентируют процесс комплексных проверок поставщиков минерального сырья, взаимодействие организационных структур между собой, а также определяют ответственных лиц и их обязанности.

Компания с 2021 года ежегодно проводит комплексные проверки поставщиков минерального сырья. В отчетном периоде были проведены проверки поставщиков минерального сырья Заполярного филиала, ООО «Медвежий ручей» и Кольской ГМК. В Быстринском ГОКе в связи с отсутствием поставщиков минерального сырья комплексные проверки не проводились. По результатам комплексных проверок у 100% поставщиков минерального сырья российских предприятий Группы компаний «Норильский никель» индикаторов рисков и рисков подтверждено не было.

[1] Под поставщиками минерального сырья в данном разделе понимаются поставщики, перевозчики и переработчики никель-, кобальт- и медьсодержащих полезных ископаемых.

Так как бренды никеля, кобальта и меди «Норникеля» зарегистрированы на Лондонской бирже металлов, Компания с 2022 года предоставляет бирже отчеты оценки индикаторов риска[1], в которых содержатся результаты комплексных проверок поставщиков минерального сырья. Отчеты позволяют подтвердить соответствие требованиям биржи по ответственной цепочке поставок. Отчеты Компании за 2022 год были приняты биржей в 2023 году.

В 2023 году «Норникель» включил в оценку поставщиков товаров, работ и услуг на предмет соответствия требованиям Кодекса (в том числе требованиям по устойчивому развития). Для этого Компания разработала Анкету самооценки поставщика (далее — Анкета), которая включает в себя экологические, социальные вопросы и вопросы в области корпоративного управления и используется для оценки практик поставщиков товаров, работ и услуг в области устойчивого развития. Итоги пилотного анкетирования выборки поставщиков подробно раскрыты в Отчете об ответственной цепочке поставок[2] за 2023 год.

Проверка контрагентов при осуществлении закупочной деятельности

В течение отчетного года при проведении закупочных процедур Компания традиционно осуществляла базовую проверку реальных и потенциальных контрагентов на предмет благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости. Также этапы закупочной деятельности включают процедуры контроля соблюдения требований в области устойчивого развития.

Факторы устойчивого развития:
- качество продукции, работ, услуг
- охрана окружающей среды
- охрана труда и промышленная безопасность
- соблюдение законодательства

Контроль нефинансовых факторов при взаимодействии с поставщиками при проведении закупочных процедур

Этап закупочных процедур	Внутренние документы и процедуры	Контроль факторов устойчивого развития
Инициирование закупок	**Техническое задание:** отражает законодательные, нормативные, обязательные и желательные требования Компании к продукции и услугам, в том числе в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и т. д.	● ● ● ●
	Закупочная документация: содержит требование к отсутствию признаков банкротства, задолженности по уплате налогов и сборов, судимости у высших должностных лиц	● ● ● ●
	Закупочные политики по отдельным группам продукции: устанавливают в том числе принципы обеспечения качества закупаемой продукции	●
Проведение закупочных процедур	**Квалификационный отбор поставщиков:** оценка риска неисполнения поставщиком обязательств и соответствие предложений исходным требованиям (техническим заданиям, техническим условиям и др.)	● ● ● ●
	Проверка Блоком корпоративной защиты: деловой репутации, благонадежности и платежеспособности потенциальных контрагентов	●
	Анализ и оценка предложений участников закупочных процедур: оценка опыта реализации аналогичных проектов, квалификации ключевого персонала	●
Заключение договоров	**Договор** содержит антикоррупционную оговорку	●
	Техническое задание содержит требования к продукции и услугам	● ● ● ●
Выполнение поставщиками условий договоров	**Корпоративный стандарт «Порядок организации работ повышенной опасности»:** контроль соблюдения подрядными организациями норм и правил охраны труда	●
	Контроль соблюдения исходных требований компании (технических заданий, технических условий и др.), **норм и правил** охраны окружающей среды в процессе осуществления работ и их приемки	● ● ●

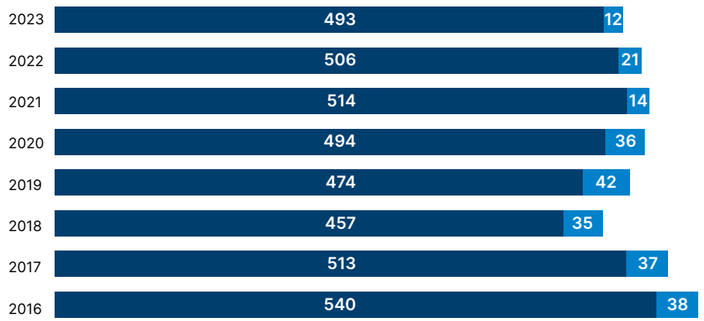
[1] RFA — Red Flag Assessment (Оценка индикаторов риска).
[2] Отчет доступен на официальном сайте Компании.

Обеспечение эффективности и прозрачности закупок

Все закупки Компании осуществляются при помощи автоматизированной системы управления взаимоотношениями с поставщиками SAP SRM (далее — SAP SRM). На конец 2023 года к SAP SRM подключены 30 российских организаций корпоративной структуры и филиалов Компании, зарегистрировано более 11 тыс. потенциальных поставщиков. Текущие и потенциальные поставщики «Норникеля» могут общаться в онлайн-режиме со специалистами по закупкам всех категорий продукции и получать актуальную информацию о проводимых закупках. Регистрация в Системе бесплатна и не влечет дополнительных обязательств.

Помимо этого, для информирования поставщиков на сайте Компании представлен раздел «Поставщикам», который содержит основную информацию о принципах и порядке организации закупок, плановой потребности, анонсы и приглашения к участию в закупочных процедурах.

Структура поставщиков и подрядчиков Группы компаний «Норильский никель» в части централизованных закупок, количество компаний



30
российских организаций корпоративной структуры и филиалов Компании подключены к SAP SRM

>11 тыс.
потенциальных поставщиков зарегистрировано в SAP SRM

По итогам 2023 года заключено
>4,2 тыс. контрактов
на поставку материально-технических ресурсов по централизованным закупкам на сумму порядка
97,5 млрд руб.

Качество продукции и надежность поставок

Обеспечение качества продукции

«Норникель» в полной мере учитывает интересы потребителей продукции и обеспечивает:
- соблюдение законодательных требований, соглашений, стандартов и нормативов в области качества и обращения выпускаемой продукции;
- управление рисками, которые оказывают влияние на соответствие продукции и услуг и на способность повышать удовлетворенность потребителей;
- совершенствование производства и технологий для реализации сбытовой и маркетинговой стратегии;
- поддержание ориентации на повышение удовлетворенности потребителя качеством продукции и услуг;
- соответствие системы менеджмента качества требованиям передовых международных практик, ее постоянное улучшение и результативность.

Основными принципами в области управления качеством продукции «Норникеля» являются принципы, изложенные в международном стандарте ISO 9001:2015



Цели и задачи в области качества продукции соответствуют стратегическим целям Компании и формулируются в решении руководства по результатам ежегодного анализа корпоративной интегрированной системы менеджмента.

Корпоративная интегрированная система менеджмента «Норникеля»

В Компании действует корпоративная интегрированная система менеджмента (КИСМ)[1], которая развивается в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

В состав КИСМ входит совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих процессов, видов деятельности, процедур, правил, организационной структуры и ресурсов, необходимых для достижения целей Компании, а также для реализации общих намерений и направлений, изложенных высшим руководством Компании во внутренних политиках в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

Цель внедрения корпоративной интегрированной системы менеджмента	Основные документы	Основные российские и международные стандарты
• Обеспечение конкурентоспособности и ликвидности продукции и услуг • Гарантия безопасности производства, качества и надежности поставок продукции • Удовлетворение требований и пожеланий потребителей • Управление экологическими аспектами	• Политика в области качества[2] • Экологическая политика[3] • Политика в области охраны труда и промышленной безопасности[4] • Руководство по КИСМ[5] • Внутренние стандарты Компании	• ГОСТ, ГОСТ Р • ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 • Требования и положения Европейского союза, Всемирной торговой организации, Лондонской биржи металлов и Шанхайской фьючерсной биржи

[1] В АО «Кольская ГМК» действует интегрированная система менеджмента (ИСМ), соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

[2] Обновлена в 2017 году.
[3] Обновлена в 2021 году.
[4] Обновлена в 2020 году.
[5] Обновлено в 2022 году.

В 2023 году в подразделениях ПАО «ГМК «Норильский никель» был проведен ряд ресертификационных и надзорных аудитов, по результатам которых подтверждено соответствие КИСМ требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45 001 (более подробная информация представлена в Приложении «Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента»). Аналитические центры и лаборатории, входящие в состав Группы, выполняющие анализ рудного сырья, полуфабрикатов и товарных продуктов, имеют системы менеджмента качества, аккредитованные на соответствие ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Обучение сотрудников в области КИСМ

В Компании на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия в области менеджмента качества.

> 260 сотрудников

Кольской ГМК[1], Заполярного филиала, Мурманского и Заполярного транспортных филиалов прошли тренинги и семинары в контексте управления экологическими рисками, процессного подхода в рамках КИСМ, требований международных стандартов качества в 2023 году



[1] В рамках ИСМ.

Продукция «Норникеля» не подлежит обязательной сертификации, тем не менее Компания проводит добровольную сертификацию для подтверждения независимым органом ее соответствия установленным требованиям.

В целях информирования потребителя и транспортных организаций об основных характеристиках продукции, в том числе поставляемой на экспорт, осуществляется ее маркировка. Правила маркировки установлены требованиями нормативных документов для продукции конкретных видов с соблюдением требований ГОСТ 14192-96 «Маркировка грузов», контрактов/договоров.

Маркировка продукции Компании и бренды

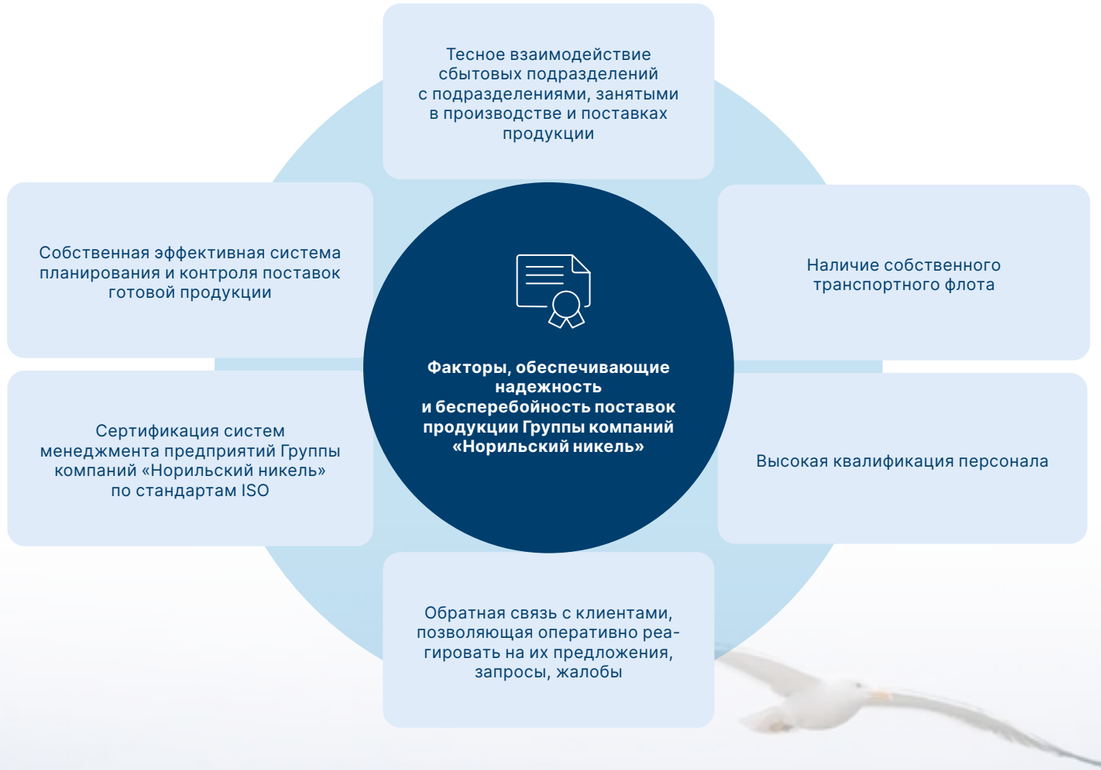
Филиал/РОКС	Товарная продукция	Марка	Бренд
Заполярный филиал	Катоды медные	М00к (Система Добровольной сертификации Ассоциации по сертификации «Русский регистр» (соответствие требованиям ГОСТ 859-2014 и ГОСТ 546-2001)	NORNICKEL (регистрация на Лондонской бирже металлов)
АО «Кольская ГМК»	Никель электролитный	Н-1	SEVERONICKEL COMBINE Н-1 (регистрация на Лондонской Бирже металлов и Шанхайской фьючерсной бирже)
АО «Кольская ГМК»	Никель электролитный	Н-1у	SEVERONICKEL COMBINE Н-1У (регистрация на Лондонской Бирже металлов и Шанхайской фьючерсной бирже)
АО «Кольская ГМК»	Никель электролитный	NORNICKEL	NORNICKEL (регистрация на Лондонской бирже металлов и Шанхайской фьючерсной бирже)
АО «Кольская ГМК»	Кобальт электролитный	–	NORNICKEL (регистрация на Лондонской Бирже металлов)
Norilsk Nickel Harjavalta	Никель	–	NORILSK NICKEL HARJAVALTA CATHODES и NORILSK NICKEL HARJAVALTA BRIQUETTES (регистрация на Лондонской бирже металлов)

Информация о потребительских качествах продукции содержится в нормативно-технической и договорной документации на конкретные виды продукции в полном соответствии с российским и международным законодательством.

Обеспечение надежности и бесперебойности поставок

Сбытовая стратегия Компании направлена на обеспечение устойчивого позиционирования на рынке. «Норникель» стремится достичь сбалансированного соотношения между поставками никеля производителям нержавеющей стали и другим отраслям. Будучи крупнейшим производителем палладия, Компания реализует стратегию прямых долгосрочных контрактов с конечными потребителями (с фокусом на автомобильной индустрии) в целях сохранения долгосрочного и устойчивого спроса на палладий.

За всю историю Компанией не допущено ни одного случая срыва обязательств по поставке продукции потребителям.



Удовлетворенность потребителей

Для улучшения качества поставляемой продукции и повышения лояльности со стороны потребителей Компания ежегодно проводит оценку их удовлетворенности посредством анкетирования. Также на постоянной основе осуществляется контроль и анализ исполнения контрактных обязательств.

Основным критерием положительной результативности является поддержание или улучшение целевого уровня удовлетворенности потребителей не ниже 2,50 по трехбалльной шкале. По результатам анкетирования в 2023 году оценка удовлетворенности потребителей составила 2,87 балла (+0,7% к прошлому году), что полностью отвечает целевому уровню.

В 2023 году поступило 27 претензий и обращений потребителей по вопросам качества готовой продукции и услуг Компании, которые были урегулированы с учетом интересов потребителей в досудебном порядке. В 14 случаях претензии были признаны необоснованными, при этом обращения и пожелания потребителей приняты во внимание, разработаны корректирующие действия по 15 претензиям, в том числе по 2 необоснованным.

В целях снижения рисков, оказывающих влияние на качество продукции и способность повышать удовлетворенность потребителей, ежегодно разрабатывается Комплексный план мероприятий по повышению степени удовлетворенности потребителей.

10

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

«Норникель» предоставляет возможности для творческого участия в инновационных процессах, создании и внедрении высокоэффективных результатов интеллектуальной деятельности. За тридцать лет работы в Компании с моим участием создано более 40 рационализаторских предложений, разработаны новые и усовершенствованы действующие технологии на обогатительно-металлургическом переделе, получены патенты на изобретения.

Крупнов Леонид Владимирович,
главный металлург-начальник управления технологического планирования и контроля Научно-технического департамента Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» (стаж работы в Компании — 31 год)



НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Как менялась научно-техническая деятельность в Компании за 20 лет?

Увеличение объемов производства, обеспечение высокого качества продукции, снижение негативного влияния на окружающую среду неразрывно связаны с выполнением научно-технических изысканий и внедрением инноваций. На протяжении нескольких десятилетий «Норникель» формирует собственное интеллектуальное ядро, консолидируя научно-технические активы, выстраивая систему взаимоотношений с научными организациями и развивая корпоративную науку.

С течением времени менялись и расширялись задачи, стоящие перед Компанией: в начале пути научно-техническая деятельность была направлена на максимизацию извлечения из руды цветных и драгоценных металлов и минимизацию затрат. Новые экологические требования и изменение конфигурации производства оказали существенное влияние на перераспределение потоков и перестройку технологических процессов. В текущих условиях поиск и разработка бюджетных и эффективных технических решений, расширение продуктовой номенклатуры являются первоочередными задачами.

За последние 20 лет проведены научно-исследовательские работы в различных сферах и направлениях, открыты лаборатории и научные центры (мобильная экологическая, химико-криминалистическая, цифровая и иные лаборатории), внедрено свыше 2 тыс. рационализаторских предложений сотрудников, при участии Компании проведен ряд научно-практических конференций.



Вклад «Норникеля» в национальный проект «Наука и университеты»

Релевантные ЦУР ООН

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Связанные федеральные проекты

- «Развитие научной и научно-производственной кооперации»
- «Развитие передовой инфраструктуры для проведения научных исследований и разработок»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Деятельность ООО «Институт Гипроникель», ООО «Центр развития палладиевых технологий» и Цифровой лаборатории «Норникеля»
- Поддержка выпускников профессиональных учебных заведений
- Сотрудничество с вузами для разработки и тестирования передовых технологий, подготовки высококвалифицированных кадров
- Развитие сотрудничества с Российской академией наук

Проведение фундаментальных и прикладных исследований, практическое внедрение инновационных, экономически эффективных и экологически безопасных технологий в бизнес-процессы Компании являются значимыми факторами достижения «Норникелем» его стратегических целей.

Основные цели научно-технической деятельности «Норникеля»

- Развитие и совершенствование производственной деятельности
- Развитие продуктовой номенклатуры
- Технологическое обеспечение функционирования операционной деятельности
- Обеспечение технологического суверенитета

При осуществлении научно-технической деятельности Компания руководствуется принципами, которые закреплены во внутренней Политике в области управления научно-технической деятельностью ПАО «ГМК «Норильский никель».

Принятие научно-технических решений сопровождается организацией и проведением консультаций и экспертиз со стороны Научно-технического совета Компании.

В 2023 году в «Норникеле» продолжены текущие и запущены новые научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы и технико-экономические исследования (НИОКТР и ТЭИ), которые направлены на повышение эффективности и экологической безопасности производств, их масштабную реконструкцию и модернизацию, развитие обогатительных мощностей, обеспечение финансовой устойчивости.

Основными драйверами разработок собственных технологий являются входящие в состав Группы «Норникель» ООО «Институт Гипроникель», ООО «Центр развития палладиевых технологий» и Цифровая лаборатория «Норникеля». Кроме того, при возникновении необходимости Компания привлекает к исследовательским работам специализированные инжиниринговые компании, а также российские вузы (заключены соглашения с Сибирским федеральным университетом, Заполярным государственным университетом им. Н.М. Федоровского и иными научными и образовательными организациями).

В 2023 году общая сумма финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований составила

198,9 млн руб.

Выполнено

14 НИОКТР и ТЭИ

ООО «Институт Гипроникель»

Основной научной и проектной базой Компании является ООО «Институт Гипроникель» — один из крупнейших исследовательских институтов России в области технологии горных работ, обогащения, металлургии и переработки минерального сырья, выполняющий широкий комплекс работ по проектированию экологически безопасных высокотехнологичных предприятий, сопровождению строительства, эксплуатации, производства товарной продукции и информационному моделированию как для Компании и российских организаций корпоративной структуры, так и для третьих лиц в металлургической и химической отраслях.

Объекты научных исследований ООО «Институт Гипроникель»

Образцы рудных месторождений | Образцы горных пород

Ценные виды сырья цветной металлургии

- Ni Никель
- Co Кобальт
- Cu Медь
- Au Алюминий
- Mo Молибден
- Sn Олово
- Hg Ртуть
- W Вольфрам
- S Сера

90 лет
опыт работы

>1 тыс. сотрудников
в штате

12 стран,
где были реализованы проекты Института

>6,5 тыс.
выполненных НИР за все время существования Института

В состав многофункционального инжинирингового центра входят четыре технологические и две испытательные лаборатории. В 2023 году для разработки технологий производства конкурентоспособных отечественных катодных материалов (CAM) для литий-ионных аккумуляторов на базе ООО «Институт Гипроникель» создана профильная лаборатория. Проектной командой разработаны варианты общей технологической схемы получения CAM с использованием сульфатов никеля и кобальта и метода соосаждения при синтезе прекурсоров (PCAM), а также альтернативных методов получения CAM (PCAM). По итогам исследований и разработок получены катодные материалы рыночного качества, характеристики которых подтверждены в независимых лабораториях и соответствуют коммерческим аналогам, произведена опытная партия CAM, создана «сквозная» технология, охватывающая цепочку «сырье — катодные материалы — рециклинг». В рамках рециклинга отработанных аккумуляторов проведены предварительные лабораторные испытания, получены образцы высокой чистоты и подготовлены материалы для регистрации результатов интеллектуальной деятельности (три патента). В перспективе предполагается производство высокочистых (кристаллических сульфатов никеля и кобальта) и высокотехнологичных продуктов (PCAM/CAM).

Кроме того, в 2023 году ООО «Институт Гипроникель» проведена работа по определению перечня потенциальных технологических партнеров для разработки технологий обогащения и металлургической переработки в рамках реализации проекта освоения Колмозерского месторождения. В краткосрочной перспективе (2024 год) запланирована разработка технологии извлечения лития из сподуменовой руды, выпуск первой опытной партии лития ожидается в 2026 году.

В 2023 году разработанные Институтом решения получили патентную защиту за рубежом: технология непрерывного конвертирования — в ЮАР, технология «Обжиг — выщелачивание — электроэкстракция» — в Казахстане и КНР. Использование обозначенных технологий в производстве способствует решению экологических проблем, выполнению нормативов и требований природоохранного законодательства, снижению себестоимости готовой продукции, увеличению извлечения металлов в товарную продукцию[1].



[1] Характеристика технологий представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

Центр палладиевых технологий

Компания осуществляет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по исследованию палладия, использование которого вносит значимый вклад в развитие зеленой экономики.

В большинстве случаев палладий показывает лучшую каталитическую активность и высокую магнитную восприимчивость, напрямую влияющие на коэффициент полезного действия технологических процессов, что обуславливает широкий потенциал применения в водородной энергетике, химическом синтезе и микроэлектронике. В соединении с другими элементами он может обретать оптические характеристики, способные повысить эффективность солнечной генерации. Таким образом, создание материалов и сплавов на базе палладия может снизить себестоимость и ускорить масштабирование целого ряда перспективных отраслей.

На сегодняшний день в портфеле Компании более 20 продуктов на разной стадии проработки, 14 из которых являются ESG-продуктами.

14 ESG-продуктов
в портфеле (из более чем 20)

>100
новых палладий-содержащих материалов в долгосрочной перспективе

Водородная энергетика

Применение палладия в водородной энергетике наблюдается на каждом этапе производственной цепочки — при выделении водорода из воды, газа, транспортировке и непосредственно в топливных ячейках.

По итогам 2023 года Компанией:
- **получены образцы катализаторов для электролизеров с замещением 30% иридия на палладий, которые показывают трехкратный прирост активности относительно существующих коммерческих аналогов;**
- **синтезированы образцы катализаторов для топливных ячеек с замещением 25% платины на палладий, которые показывают прирост активности относительно существующих коммерческих аналогов более чем в два раза (план — обеспечить замещение до 80%).**

Образцы катализаторов проходят испытания у авторитетных зарубежных партнеров, после чего отправятся конечным потребителям.

Солнечная энергетика

Компания осуществляет разработку прототипа тонкопленочного фотоэлемента солнечной панели на базе халькогенида палладия, который позволит повысить коэффициент полезного действия по сравнению с существующими на базе кремния, теллура или меди.

Химический синтез

Ряд продуктов разрабатываются для технологий новой химии — катализаторы для синтеза гликолевой кислоты для косметологии, FDCA-кислоты для биоразлагаемой упаковки и элементы для обеззараживания воды. В 2024 году планируется тестирование образцов у заказчиков.

Электроника, спинтроника и резерв

Совместно с институтами проводятся фундаментальные исследования для раскрытия потенциала палладия в более долгосрочном применении — в сверхпроводниках, суперконденсаторах, устройствах микроэлектроники и спинтроники, изделиях для медицины.

Центр палладиевых технологий активно выстраивает партнерскую сеть экспертов и заказчиков, которая предполагает совместное осуществление исследований и разработок с российскими и зарубежными институтами и лабораториями, взаимодействие с потенциальными заказчиками Азиатско-Тихоокеанского региона для ускоренной коммерциализации новых продуктов.

В долгосрочной перспективе планируется разработка более 100 новых палладий-содержащих материалов, применение которых обеспечит не менее 40 тонн нового спроса на металл к 2030 году[1].

Реализуемые проекты и инициативы направлены на достижение целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании — они способствуют технологическому и социальному прогрессу с применением продукции «Норникеля» (технологии очистки воды с помощью палладия, производство батарей для экологически чистого транспорта, водородная энергетика и иные).

> При поддержке Компании мы с коллегами разработали и внедрили проекты, которые обеспечивают устойчивую работу обжигового отделения рафинировочного цеха и повышают производительность труда.
>
> Например, мы успешно внедрили технологию получения металла из растворов хлорного растворения никелевого порошка трубчатых печей в рафинировочном цехе и цехе электролиза никеля. А еще мы смогли оптимизировать расходы на услуги транспортного цеха, запустив проект «Транспортировка восстановителя».

Красиков Александр Вячеславович,
обжигальщик пятого разряда рафинировочного цеха
АО «Кольская ГМК» (стаж работы в Компании — 33 года)



[1] Внутренняя оценка Компании.

Наиболее значимые НИОКТР и ТЭИ в 2023 году

Проект	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	Ожидаемые эффекты
Исследование поглотительной способности образующихся хвостов обогащения (пустой породы) по отношению к CO_2 с последующей оценкой потенциала снижения валовых выбросов Компании	• Завершены комплексные лабораторные исследования; • проведено компьютерное моделирование; • собраны и подготовлены исходные данные для разработки методики оценки и учета	Планируется завершить разработку методики, верифицировать результаты с привлечением независимых международных экспертов. Кроме того, планируется изучение процессов ускоренной минерализации	• Снижение валового выброса CO_2; • снижение углеродного следа продуктов Компании
Молекулярное моделирование закладочных смесей с заменой применяемых природных материалов на побочную продукцию Компании	• Завершены комплексные лабораторные исследования; • определены оптимальные составы, соответствующие регламенту технологических производственных процессов проведения закладочных работ Компании	Планируется проведение опытно-промышленных испытаний на руднике Скалистый	• Снижение количества образования и накопления побочной продукции; • снижение количества применяемых природных материалов
Утилизация диоксида серы с образованием серной кислоты, с последующей ее нейтрализацией известняком, получением гипсового кека и складированием его в гипсохранилище	Запущена в комплексное опробование первая технологическая линия Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе	Завершение строительно-монтажных работ и запуск в комплексное опробование оставшихся технологических линий	Выход проекта на технологические показатели позволит выполнить требования законодательства по снижению в 2024 году совокупного объема выбросов загрязняющих веществ в Норильске не менее чем на 20% и в дальнейшем на 45% по результатам реализации проекта
Исследование мокрой магнитной сепарации для доизвлечения магнитного пирротина из хвостов обогатительных фабрик Компании	Подтверждена экономическая обоснованность инициативы магнитной сепарации хвостов Талнахской обогатительной фабрики	Планируется подготовка к внедрению магнитной сепарации хвостов Талнахской обогатительной фабрики	Ожидаемый эффект за три года: увеличение выпуска никеля на 1,5 тыс. тонн и металлов платиновой группы на 602 кг
Внедрение эжекторных флотомашин в рамках техперевооружения Норильской обогатительной фабрики	Проведены опытно-промышленные испытания пилотной флотационной установки производства НПО «Пассат» на Норильской обогатительной фабрике	Внедрение планируется в рамках проекта техперевооружения Норильской обогатительной фабрики	Рост производительности Норильской обогатительной фабрики ориентировочно на 100–150 тыс. тонн в год по руде, что эквивалентно 0,5–1,0 млрд руб.
Проведение исследований по флотации медно-никелевых руд на обогатительных фабриках Компании	• Проведены исследования по ионометрическому картографированию и оптимизации ионного состава пульп при флотации руд; • установлено, что с помощью ионоселективных электродов можно эффективно контролировать расход реагентов	Испытания будут продолжены для подтверждения результата на пульпах зимнего периода	В случае подтверждения результата ожидается прирост извлечения никеля, меди и металлов платиновой группы в коллективный концентрат Талнахской обогатительной фабрики на 0,5%, что эквивалентно 1,2–1,6 млрд руб./год
Исследование по получению искусственного ангидрита из получаемого гипса для использования его при приготовлении твердеющих закладочных смесей на рудниках	• Наработана партия термически обработанного гипса для испытаний по закладочным смесям; • выданы исходные данные для ТЭО; • проведены исследования по получению искусственного ангидрита по безобжиговой технологии; • проведены исследования по определению физико-механических свойств исходного гипса и искусственных ангидритов	—	• Исключение складирования с постоянным расширением гипсохранилища; • отказ от добычи природного ангидрита
Восстановление технологической цепочки по производству металлического кобальта на Кольской ГМК	Налажен выпуск металлического кобальта на временном участке Кольской ГМК	—	Объем выпуска металлического кобальта: 1 тыс. тонн в год
Реализация схемы обездражирования файнштейна	Проведена замена части дробленого файнштейна немагнитной фракцией первой стадии измельчения	Поставка в Norilsk Nickel Harjavalta части обездраженного файнштейна. В планах Компании на 2025 год — реализовать переход на обездраженный файнштейн	Снижение объема незавершенного производства металлов платиновой группы на 1,8 тонны
План мероприятий по развитию продукции АО «Кольская ГМК», включающий ряд операционных, инвестиционных и исследовательских мероприятий	• Проведены промышленные испытания по получению никеля повышенной толщины; • получены и отгружены первые тестовые партии карбоната никеля; • наработаны первые партии премиальной никелевой продукции HIGH PURITY	• Разработка программы процесса получения никеля Platin Grade; • выпуск никеля марки NORNICKEL PLATING GRADE в форме ронделей и катодов (повышенной толщины)	Расширение секторов сбыта продукции
Изготовление АО «Кольская ГМК» высокочистых порошков драгоценных металлов (Pt, Pd)	Разработаны технологии получения аффинированных платины, палладия, золота и серебра	На Кольской ГМК планируется к запуску пилотный участок технологий аффинажа драгоценных металлов, что позволит Компании приобрести собственные компетенции по аффинажу драгоценных металлов, актуализировать параметры основных операций схемы и качества полупродуктов/продуктов драгоценных металлов в пилотном масштабе на реальных концентратах Компании для последующих собственных аффинажных проектов	Технологии предполагают ежегодную переработку концентрата платино-палладиевого производства на территории Исследовательского участка в объеме 36 тонн, обеспечивающую получение не менее 3 тонн платины и не менее 12 тонн палладия в порошке

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Как развивались цифровые технологии в Компании за 20 лет?

Цифровые технологии – важная часть Стратегии производственно-технического развития Компании. Она направлена как на сокращение затрат и оптимизацию неэффективных производств, так и на концентрацию усилий на рентабельных активах. В целях повышения операционной эффективности производства с соответствующей информационной поддержкой в Компании внедряются современные подходы оперативного управления, планирования деятельности с учетом постоянно меняющихся вводных данных, применяются различные цифровые технологии, сотрудники проходят обучение, повышая свои компетенции: с 2014 года «Норникель» автоматизирует ключевые бизнес-процессы на базе системы SAP ERP в основных производственных активах, с 2015 года Компания реализует десятилетнюю программу «Технологического прорыва», которая в том числе направлена на внедрение современных цифровых технологий в производстве и «безлюдных» технологий добычи.



Вклад «Норникеля» в национальный проект «Цифровая экономика»

Релевантные ЦУР ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Связанные федеральные проекты

- «Информационная инфраструктура»
- «Информационная безопасность»
- «Цифровые технологии»

Ключевые инициативы и направления деятельности «Норникеля»

- Обеспечение технологической независимости
- Развитие Экосистемы «Озера данных»
- Автоматизация основных и вспомогательных бизнес-процессов
- Реализация проектов Индустриальных центров компетенций
- Внедрение видеоаналитики на производстве
- Развитие городских сервисов, систем связи и электронных связей для сотрудников и населения

Разработка и внедрение цифровых решений в бизнес-процессы Компании создают условия для развития высокотехнологичного бизнеса и способствуют укреплению производственной безопасности, росту операционной эффективности, а также повышению качества жизни людей в регионах присутствия «Норникеля». Компания непрерывно реализует ИТ-инициативы в целях поддержки ключевых направлений деятельности Компании и развития технологического суверенитета.

117 проектов
в области ИТ, инноваций и цифровизации реализовано в 2023 году

7,6 млрд руб.
общий объем финансирования инициатив и проектов по направлению ИТ, инноваций и цифровизации в 2023 году

С учетом внешних вызовов в 2023 году в Компании была обновлена Функциональная стратегия информационных технологий, ключевыми стратегическими ориентирами которой стали надежность и доступность, адаптивность и достижение технологической независимости. В качестве стратегических задач выделены повышение скорости принятия решений, привлечение необходимых компетенций и обеспечение бесперебойной работы ИТ-ландшафта в процессе его трансформации.

> Для нас цифровизация — это инструмент повышения эффективности, который используется повсеместно: начиная с настройки базовых бизнес-процессов (закупок, финансов, производства), заканчивая внедрением систем автономного и дистанционного управления активами.
>
> **Леньков Алексей Сергеевич,**
> Начальник Управления ООО «Норильскникельремонт»
> (стаж работы в Компании — 24 года)

Подход Компании к ИТ-архитектуре

В соответствии со стратегическими приоритетами «Норникеля» в области информационных технологий в 2023 году была продолжена работа, направленная на обеспечение технологической независимости Компании, в том числе реализуется более 20 крупных мероприятий, направленных на реновацию ИТ-ландшафта, которые включают замену более 50 импортных и импортозависимых информационных систем, а также инфраструктурных компонентов, операционных систем, систем управления базами данных и прикладного программного обеспечения.

Этапы обеспечения технологической независимости

Выбор отечественных решений → Пилотирование → Тиражирование

Для обеспечения технологической независимости Компании в 2023 году:

- организована системная работа по управлению рисками в ИТ-ландшафте, направленная на обеспечение непрерывности текущей деятельности Компании;
- проведена оценка срока жизни каждого компонента ИТ-ландшафта и определены степень влияния на основной бизнес и приоритеты: выбрано примерно 80% решений ИТ-инфраструктуры отечественных производителей либо начат процесс разработки собственных продуктов — там, где решения являются уникальными как для рынка, так и для Компании;
- запущена фаза пилотного тестирования выбранных решений, которая рассчитана до конца 2024 года; по ее результатам будут подготовлены детальные планы по обеспечению технологической независимости большей части ИТ-ландшафта;
- подготовлен технологический радар мировых трендов, создан единый репозиторий программного обеспечения, выстроен процесс проверки и установки обновлений на информационные системы, создан перечень разрешенных к установке и использованию программ;
- разработаны целевые архитектуры по ключевым направлениям бизнеса: промышленной автоматизации, логистики, экономики, финансов, кадрового учета;
- на 2024 год запланирован старт проекта по пилотному внедрению ядра многофункциональных инфраструктурных решений на базе Linux, в рамках которого будет выполнена проверка совместимости основных компонентов будущей ИТ-инфраструктуры Компании.

Развитие ИТ-инфраструктуры и связи

Развитие кластера корпоративных центров обработки данных (ЦОД) в Москве

С учетом увеличения объемов хранения информации в 2023 году были проведены работы по выбору и организации новой площадки основного ЦОД в Москве, который позволит реализовать запланированные стратегические планы Компании на горизонте десяти лет.

Миграция информационных систем в новый ЦОД осуществляется в режиме реального времени без влияния на бизнес-процессы Компании, своевременность планирования позволяет управлять темпами переезда, минимизируя риски отказа в работе информационных систем. По итогам 2023 года мигрировано 40% оборудования, полностью завершить работы планируется к маю 2024 года.

Развитие систем мониторинга ИТ-инфраструктуры

Мониторинг ИТ-инфраструктуры и бизнес-приложений является одним из ключевых элементов обеспечения стабильной работы предприятий Компании — благодаря непрерывному наблюдению за ключевыми показателями службы поддержки могут своевременно выявлять проблемные зоны, предотвращая возможные простои в работе информационных систем, а также определять зоны возможного повышения производительности ИТ-ландшафта.

В 2023 году в Компании продолжилось развитие корпоративной службы ИТ-мониторинга: количество ИТ-объектов под наблюдением увеличилось на 20% и превысило 20 тыс., круглосуточно собирается и анализируется более 3 млн метрик поведения, что предоставляет возможность своевременно принимать обоснованные управленческие решения в части управления ИТ-сервисами.



Модернизация серверных помещений производственных площадок Компании

В целях сохранения бесперебойной работы информационных систем и автоматизированных систем управления технологическими процессами на производственных площадках Компании продолжается реализация мер по повышению надежности критической ИТ-инфраструктуры. Ранее было модернизировано более 70 серверных помещений, в планах модернизировать еще 190 объектов.

Модернизация технологической сети передачи данных

В 2023 году были продолжены работы по построению выделенной технологической сети передачи данных и модернизации подземной опорной сети передачи данных. В перспективе высокоскоростная сеть позволит развивать производственные системы будущих поколений, в том числе обеспечит необходимой ИТ-инфраструктурой цифровые решения в области технологий безлюдного рудника и дистанционно управляемого производственного оборудования. Кроме этого, сеть позволит передавать данные АСУ ТП и безопасно подключаться к единой сети новых цехов в АО «Кольская ГМК», ООО «Медвежий ручей».

Автоматизация промышленных процессов

Системы промышленной автоматизации

Обеспечение технологической независимости — важный фактор развития систем промышленной автоматизации в Компании. Для этих целей в 2023 году «Норникель» реализовал следующие мероприятия:

- сформирован перечень импортного программного обеспечения АСУТП, используемого на предприятиях Группы;
- организована распределенная сеть испытательных лабораторий коммуникационной совместимости SCADA-систем с программируемыми логическими контроллерами (ПЛК) с целью подтверждения возможности интеграции утвержденных в Компании решений в существующий ИТ-ландшафт;
- с производителями отечественных SCADA-систем и ПЛК осуществлена работа по устранению выявленных ограничений, для последующих тестирований подготавливается виртуальная инфраструктура с учетом требований по использованию свободных от санкционных ограничений системных компонентов (CoreIT);
- продолжена работа по приведению отечественных решений АСУТП к требованиям информационной безопасности Компании;
- организована серия вводных инструктажей для специалистов Компании по работе с утвержденными в Компании решениями, разработаны специализированные курсы обучения по существующему оборудованию под потребности специалистов в онлайн- и офлайн-формате;
- эксперты Компании принимают участие в рабочей группе по созданию открытой АСУТП, курируемой Министерством промышленности и торговли Российской Федерации (участие в формировании технических требований к отдельным компонентам открытой АСУТП).

В Компании реализуется проект «Разработка и внедрение автоматизированной системы обработки и анализа горно-геологических данных (MinePRO)».

Проект направлен на создание единой цифровой платформы, обеспечивающей сквозную автоматизацию основных бизнес-процессов горнодобывающего предприятия (геологоразведка, бурение, опробование, управление керном, результаты лабораторных анализов, планирование, проектирование и выполнение работ по добыче полезных ископаемых, крепление горных выработок, геолого-маркшейдерский подсчет, движение запасов).

Внедрение системы MinePRO позволит обеспечить качество, доступность и достоверность производственных показателей на всех уровнях Компании, что повлияет на своевременность и результативность принимаемых управленческих решений.

ИТ-продукт был представлен на 19-м Горном форуме и выставке МАЙНЕКС Россия — 2023 и получил диплом финалиста в номинации MineDigital.

МАЙНЕКС 2023 РОССИЯ

Обеспечение единства измерений

В 2023 году введена в эксплуатацию отечественная автоматизированная система организации работы метрологических служб (ПО «НЕРПА»). Данная система позволяет сформировать в Компании единый подход метрологического учета средств измерений, унифицировать подход в формировании графиков поверки и калибровки, сократить временные затраты на планирование, исполнение работ и использование средств измерений со сроками поверки и калибровки, превысившими установленные значения, усилить контроль за состоянием и применением средств измерений. В 2023 году проведены оценка систем 27 отечественных производителей, анализ выпускаемых средств измерений на возможность опытных эксплуатационных испытаний в условиях реального производства, сформирован реестр отечественных средств измерений, который размещен в свободном доступе на корпоративном портале в разделе «Метрологической службы», проведен Научно-технический совет Компании с фиксацией принятого подхода по оценке производителей, фиксацией реестра средств измерений и отечественных производителей, которых необходимо рассматривать в качестве приоритетных при выборе средств измерений.

Видеоаналитика на производстве

«Норникель» активно развивает системы видеоаналитики и машинного зрения для решения производственных задач, повышения экологической эффективности и обеспечения безопасности труда.

Одним из результатов отчетного года стало дополнение автоматизированной системы контроля использования средств индивидуальной защиты (АС СИЗ) модулем биометрической идентификации нарушителей на объектах ООО «ГРК «Быстринское».
Эта система доказала свою эффективность в ходе промышленной эксплуатации, выявляя более 89% нарушений использования СИЗ и обеспечивая точность идентификации нарушителей свыше 70%. Решение интегрировано с корпоративной системой автоматизированного управления персоналом (АСУП) и системой контроля и управления доступом (СКУД), что усилило контроль в области промышленной безопасности.

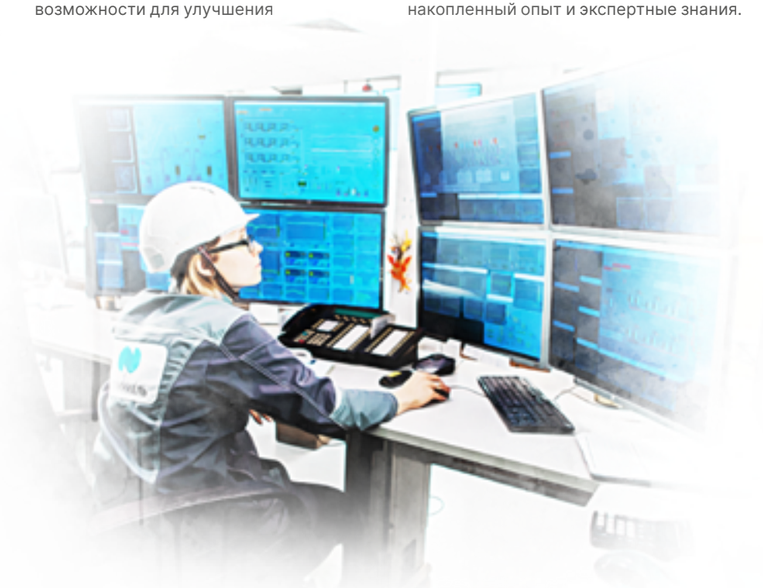
Дополнительно по направлению промышленной безопасности был успешно внедрен прототип системы контроля зоны под козловыми кранами. Планируется расширение системы на 15 кранов «ГРК «Быстринское». Система проецирует на подкрановое пространство с помощью лазерного луча опасную зону, что повышает безопасность производства, контролируя присутствие людей в зонах перемещения грузов.

Еще одним направлением применения видеоаналитики стало внедрение системы видеоанализа мутности сливов сгустителей («Мутномер»), что позволило при помощи искусственного интеллекта фиксировать утечки твердого продукта, пены, загрязнения и переполнения слива. Система способствует повышению эффективности работы сгустителей и минимизации потерь.

В Компании также был разработан программный комплекс для мониторинга работы горнодобывающей техники, включая шахтные автосамосвалы, погрузочно-доставочные машины, вагонетки, опрокидыватели и самоходные буровые установки. Проект, находящийся в стадии испытаний, нацелен на повышение эффективности управления и диспетчеризации рудников, позволяет точно отслеживать активность и загруженность техники на основании видео с камер. Созданный комплекс включает в себя в том числе и инструменты для разметки видеоданных, позволяющие ускорить процесс сбора дата-сетов и повысить точность благодаря вовлечению экспертов рудника. В 2023 году разработаны четыре прототипа, планируется их опробование на рудниках Заполярного филиала.

Реализуемый на Кольской ГМК проект «Рудопоток» на базе компьютерного зрения открыл новые возможности для улучшения управления внутришахтным транспортом и логистикой руды. Система отслеживает недогрузку, налипания, анализ фракций и заводненности руды, работая с камерами на технике и стационарно. Дополнительно может оцениваться качество руды в инфракрасном диапазоне, что позволяет проводить анализ в условиях пыли. Система также идентифицирует местоположение техники в руднике, контролируя места забора, выгрузки и маршруты транспорта.
В руднике Северный (АО «Кольская ГМК») все созданные модели детекций объединены в единое комплексное решение и на текущий момент проходят опытные испытания. Планируется тиражирование системы на рудники Заполярного филиала.

Значимым аспектом развития видеоаналитики в «Норникеле» в 2023 году стал старт разработки собственной платформы NVi («Энви»), основное назначение которой — ускорение создания и интеграции систем компьютерного зрения внутри Компании. NVi облегчает процесс разработки, позволяя использовать типовые блоки и унифицировать процессы, используя накопленный опыт и экспертные знания.



Экосистема «Озера данных»

Экосистема «Озера данных» — база цифровизации бизнес-процессов Компании — представляет собой масштабируемую платформу, которая в перспективе позволит хранить, анализировать данные всей Группы и обеспечить дополнительный синергетический эффект за счет обогащения внешних систем новыми данными. Существующие решения системы позволяют эффективно обрабатывать данные с датчиков оборудования и интегрируют модели машинного обучения, позволяя получать аналитическую отчетность за счет подключенных BI-инструментов.

В сфере искусственного интеллекта Экосистема «Озера данных» стала единой платформой для всех разрабатываемых моделей искусственного интеллекта, цифровых двойников и систем советчиков. Собственная среда машинного обучения (ML-среда), развернутая на базе серверной инфраструктуры, уже используется и позволяет ускорить реализацию цифровых проектов и снизить аналитическую нагрузку на системы управления и диспетчеризации производства.

С целью повышения скорости реализации разработок в сфере искусственного интеллекта внедрен корпоративный процесс MLOps, нацеленный на надежное и эффективное развертывание и поддержание моделей машинного обучения на производстве.

ML-среда доступна как внутренним AI-разработчикам, так и командам-разработчикам внешних подрядных организаций.

На базе Экосистемы успешно решаются бизнес-кейсы по различным направлениям: на данный момент машинное обучение применяется для повышения качества электроэкстракционного никеля Кольской ГМК, были разработаны специализированные модели для прогнозирования примесей в готовой продукции, что обеспечивает производство никеля в сегментах «Гальваника» и «Суперсплавы».

В 2023 году был успешно развернут проектный ландшафт Data Platform на базе российского программного обеспечения Arenadata, что помогло обеспечить мультиландшафность в Экосистеме.

На 2024 год запланировано развертывание геораспределенной инфраструктуры «Озера данных» на производственных площадках, что является следующим этапом в развитии Data-Driven подхода в Компании.



Индустриальные центры компетенций

С целью замещения зарубежных ИТ-решений и разработки новых цифровых продуктов в России с 2022 года функционируют Индустриальные центры компетенций (ИЦК), которые объединяют разработчиков, производителей и заказчиков для развития ключевых отраслей экономики.

ИЦК «Металлургия»

«Норникель» в роли якорного заказчика ИЦК «Металлургия» взял на себя ответственность за три ключевых проекта горного производства: «Горно-геологическая информационная система», «Горное планирование», «Диспетчеризация подземных горных работ». В 2023 году для разработки ИТ-продуктов создана специализированная компания «Норсофт», которая по итогам отчетного года завершила разработку прототипов. «Норсофт» объединил ИТ-продукты под новым брендом MAGMA и разработал подход к коммерциализации продуктов с привлечением независимых коммерческих компаний. Результаты деятельности были представлены отраслевому сообществу и экспертам производственных площадок (более 130 представителей горно-металлургических компаний России) в конце 2023 года.

В 2024 году планируется завершить разработку основного базового функционала отраслевых решений горного передела, в 2025 году — приступить к совместному тестированию прототипов и апробации ИТ-продуктов на производственных площадках «Норникеля» и у созаказчиков (предприятий отрасли).

ИЦК «Экология»

В соответствии с федеральным законодательством[1] предприятия, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду, обязаны оснастить источники выбросов загрязняющих веществ на объектах первой категории автоматическими средствами измерений и учета показателей выбросов. В России внедряются зарубежные системы автоматизированного контроля выбросов, что может повлечь риски, связанные со сроками поставок и стоимостью оборудования.

С 2023 года «Норникель», «Норсофт» и разработчик инновационных программных решений «Цифровые Корпоративные Технологии» ведут уникальный совместный проект создания альтернативной автоматизированной измерительной системы учета выбросов на производственных объектах, основанной на использовании цифровых двойников технологических процессов (PEMS). Проект определен Правительственной комиссией как особо значимый и включен в «Перечень одобренных проектов по замещению зарубежного программного обеспечения на российские аналоги». Также проект включен в дорожную карту развития высокотехнологичного направления «Новое индустриальное программное обеспечение» и относится к приоритетам реализации первого порядка, имеет высокое значение для экологии.



[1] Федеральный закон от 10 января 2002 года № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

Автоматизация корпоративной процессной модели

С 2023 года в «Норникеле» применяется автоматизированная система управления корпоративной процессной моделью (далее — Система). Данная Система является собственной разработкой Компании, веб-интерфейс которой реализован с помощью гибкой и производительной технологии, а программная часть системы развернута на актуальных платформах.

Система является единой «точкой входа» для оперативного получения информации о бизнес-процессах Компании, их владельцах и содержании. В Системе реализован полный цикл регламентации бизнес-процессов: описание бизнес-процесса в форме паспорта, согласование и утверждение усиленной квалифицированной электронной подписью.

Внедрение Системы позволило интегрировать описание бизнес-процессов в единое информационное пространство Компании, обеспечить двустороннюю синхронизацию с автоматизированными системами управления рисками и КПЭ, нормативно-методической базой, а применение инновационного подхода к регламентации — сократить трудозатраты сотрудников Компании на поиск и актуализацию информации о бизнес-процессах.

Развитие бизнес-приложений и системы SAP

Цифровизация и развитие корпоративных бизнес-процессов

38
предприятий Группы
по итогам реализации программы «Интегрированный документооборот» переведены на юридически значимый электронный документооборот в 2023 году

Это позволило:

- **повысить уровень автоматизации отдельных решений документооборота: за счет алгоритмизации и роботизации некоторых функций бухгалтерской службы в 13 раз повышена эффективность отдельных процессов;**
- **в пилотном режиме перевести договоры в электронный вид (более 58% безбумажных контрактов) и сократить время подписания документов до 30 минут.**

Программа «Интегрированный документооборот» удостоена премии «Лучшее внедрение» по итогам конкурса «Премия ЭДО» СКБ Контур.

В 2023 году в ходе внедрения Кадрового электронного документооборота (КЭДО) проведено перепроектирование системы на отечественную платформу Directum RX. Внедрение КЭДО позволит минимизировать использование бумажных документов, увеличить производительность труда специалистов, сопровождающих кадровые процессы, выполнить технологическую унификацию документарного обеспечения бизнес-процессов, а также предоставит возможность прогнозировать и быстро реагировать на внутренние и внешние изменения, связанные с обеспечением документооборота в соответствующих бизнес-процессах.

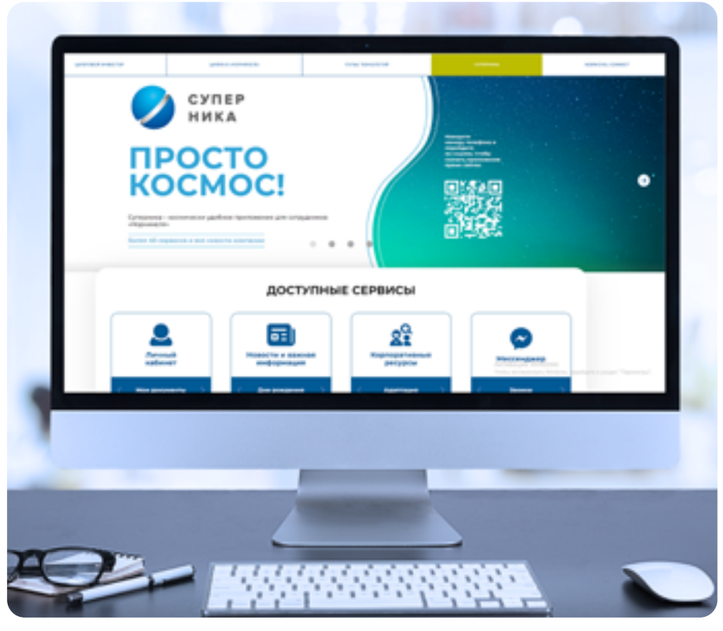
Еще одним примером перехода на электронный документооборот в Компании, а по сути его трансформации за счет перехода к новым формам взаимодействия, является проработка совместно с Правительством России витрин данных, направленных на отказ от такой сущности, как «Электронный документ» в пользу «Витрины данных» — инновационного подхода работы с информацией в концепции планируемого национального проекта «Экономика данных».

В 2023 году в Компании разработан и внедрен модуль «Бюджетирование 2.0» ИС «Планирование бюджета». Он позволяет калькулировать стоимость бюджетов проектов капитального строительства, которые по своей сути являются источниками данных для мониторинга инвестиционных проектов, инвестиционных комитетов и инвестиционных подкомитетов.

В 2023 году завершился ИТ-проект по разработке и внедрению системы управления электронной очередью в обособленном подразделении «НН-Спутник» в Норильске, что позволило повысить качество обслуживания клиентов и сократить время на формирование сводных отчетов.

Запущена и доступна для подключения во всех структурных подразделениях Компании система «Суперника», пользователями которой в 2023 году уже стали 40 тыс. сотрудников Группы из 22 городов. Это первое в России корпоративное приложение, которое совмещает современный подход к организации бизнес-процессов и удобство пользования цифровыми сервисами Компании. Всем пользователям с личных и корпоративных мобильных устройств доступны корпоративный мессенджер, личный кабинет сотрудника, корпоративный портал и целый ряд других функций.

Кроме того, в 2023 году проведена реновация системы визуализации управленческих показателей на базе Tableau, с целью минимизации рисков данные перенесены в две системы: FINE BI и «Форсайт». В отчетном году завершена реновация порталов Правового департамента и Службы корпоративного доверия, основной целью которой являлось повышение уровня информационной безопасности в части использования в работе актуальной версии программного обеспечения, обеспечения стабильности работы и потенциала дальнейшего развития порталов.



Цифровизация и финансовые сервисы

В 2023 году Компания реализовала проект, направленный на переход от банк-клиента, требующего переноса платежных реестров между системами посредством файлов, к прямой бесшовной интеграции: платежные поручения и прочие финансовые сообщения отправляются непосредственно из ERP-системы в банк с помощью специализированной транспортной системы, что снижает риск ошибок и значительно ускоряет процесс проведения платежей.

Кроме того, важным результатом интеграции стало автоматическое получение промежуточных и итоговых банковских выписок — это позволяет оперативно получать информацию по движениям денежных средств и остаткам на счетах.

В области Цифрового казначейства в 2023 году Компания продолжила развитие собственной платформы динамического дисконтирования и провела автоматизацию ряда финансовых инструментов в ERP-системе, создав условия для их масштабирования и получения дополнительных экономических эффектов.

Компания обеспечивает максимальный уровень взаимодействия с налоговыми органами. В результате перехода на систему налогового мониторинга в режиме реального времени с 2023 года более 97% оборота Группы отслеживается налоговыми органами в режиме реального времени.

Цифровизация в регионах присутствия

GRI 203-1, 203-2

Повышение надежности ИТ-инфраструктуры аэропорта г. Норильска

ИТ-инфраструктура является одним из ключевых элементов обеспечения бесперебойной работы автоматизированных систем аэропорта — управления полетами, регистрации пассажиров, обработки багажа, оповещения, безопасности, контроля доступа, обнаружения взрывчатых веществ и др.

Для непрерывной работы ИТ-инфраструктуры аэропорта г. Норильска в 2023 году началось ее обновление. При планировании учитывались как текущие возможности ИТ-рынка, так и требования регуляторов. Для реализации проекта было подобрано отечественное оборудование и программное обеспечение. Окончание работ запланировано на первый квартал 2024 года.

Волоконно-оптическая линия передачи в Норильском промышленном районе

В целях обеспечения производственных потребностей Компании высокоскоростной связью и повышения качества жизни в Норильском промышленном районе за счет предоставления широкополосного доступа в интернет, улучшения качества сервисов и расширения спектра оказываемых услуг связи, улучшения качества государственных услуг, а также формирования площадки для дальнейшего развития связной инфраструктуры полуострова Таймыр Компанией реализован проект строительства волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) по маршруту г. Новый Уренгой — г. Норильск протяженностью 956 км. С 2017 года высокоскоростная связь предоставляется как для нужд Норильского промышленного района, так и для населенных пунктов вдоль построенной трассы ВОЛС.

С целью повышения надежности линии связи в 2023 году были завершены работы по резервированию участков трассы Норильск — Игарка, Ванкорское месторождение — Новый Уренгой, а также укрепление участка трассы по берегам р. Енисей за счет укладки волоконно-оптического кабеля в футляры, реализованные с помощью горизонтально-направленного бурения.

Для обслуживания линии связи работает собственная служба эксплуатации «Норникеля», состоящая из кол-центра и единого центра управления сетью, а также полевых бригад, укомплектованных высококвалифицированным персоналом с опытом работы в сложных условиях и оснащенных специализированным оборудованием и парком вездеходной техники, произведенной по заказу. Создано строительно-монтажное управление численностью около 200 человек, и выделен парк строительной техники. С 2023 года осуществляется тестовая апробация использования беспилотных летательных аппаратов для повышения эффективности проведения планово-предупредительных работ и мониторинга состояния трассы и близлежащих объектов.

С учетом выполненных мероприятий по повышению надежности линии связи текущий уровень сервиса составляет не менее 99% со скоростью аварийного восстановления не более 72 ч.

Для улучшения качества связи с учетом растущей потребности населения в НПР были проведены работы по расширению полосы пропускания транспортной сети в пять раз — с 40 до 200 Гбит/с, что на сегодняшний день обеспечило возможность роста трафика на клиентских каналах связи до 95 Гб/с.



Цифровая платформа реновации Норильска

В конце 2023 года Агентство развития Норильска при поддержке городской администрации и «Норникеля» запустило веб-платформу «Норильск-2035», посвященную реновации Норильска. Основанный на принципе иммерсивности цифровой продукт позволяет составить комплексное представление об обновлении заполярного города, получить информацию о проектах городских изменений в целом или изучить интересующие направления реновации. Ядром интернет-платформы является интерактивная 3D-карта, которая в деталях повторяет всю городскую инфраструктуру.

Цифровая модель города работает в двух режимах:

- «Объекты по районам» — презентует все объекты реновации Норильска от строительства жилых домов и социальных объектов до благоустройства и озеленения;
- «Обзорная карта объектов реновации» — знакомит с масштабом городской реновации в целом. В этом режиме объекты реновации представлены с указанием общей характеристики объекта, предполагаемого года окончания работ и их статуса (начаты / в процессе / завершены).

Карта позволяет перемещаться по временной шкале до 2035 года и наблюдать, как меняется Норильск год от года.

По состоянию на конец 2023 года на платформу загружены карты всех территорий: Центрального района, Талнаха, Кайеркана, Оганера и поселка Снежногорск с 3D-моделями всех жилых домов, социокультурных и иных объектов — как существующих, так и планируемых к строительству, реконструкции и благоустройству до 2035 года. В перспективе разработчики планируют добавлять и другие, не входящие в Комплексный план социально-экономического развития Норильска на период до 2035 года, но важные для горожан значимые изменения в городе.



11

ПРИЛОЖЕНИЯ



ГРАНИЦЫ СБОРА ИНФОРМАЦИИ

GRI 2-2

Границы Отчета

За 20-летний период подготовки нефинансовой отчетности в Компании сформирована система сбора информации, которая позволяет организациям корпоративной структуры Группы компаний «Норильский никель»[1] предоставлять рабочей группе по подготовке отчета информацию по наиболее существенным с точки зрения оказания социального и экологического воздействия темам и аспектам деятельности. Границы консолидации информации в рамках раскрытия показателей GRI в Отчете могут различаться между собой и зависят от того, оказывает ли конкретная организация корпоративной структуры значимые воздействия на экономику, экологию и социальную сферу.

Критерии включения организации корпоративной структуры в границы сбора информации зависят от конкретного показателя и зафиксированы во внутренних документах Компании. Примерами критериев для экономических и производственных показателей могут служить осуществление деятельности по добыче, обогащению руд, производству металлов, включение структурной единицы в контур МСФО; для экологических показателей — заполнение форм государственной статистической отчетности; для показателей, связанных с персоналом — уровень среднесписочной численности персонала организации более 500 человек и др.

В границы Отчета включаются данные по российским организациям корпоративной структуры. В настоящее время возможность сбора, независимой проверки и раскрытия информации по зарубежным организациям корпоративной структуры ограниченна.

Единственное значимое производственное зарубежное предприятие Группы — Norilsk Nickel Harjavalta — раскрывает данные в области устойчивого развития на официальном сайте в виде отдельного сборника показателей (ESG-Databook). Иные зарубежные организации являются несущественными с точки зрения воздействий в области устойчивого развития.

Кроме того, в границы Отчета не входят инвестиционные активы, не находящиеся в контуре управления Группы компаний «Норильский никель», если они не являются значимой частью производственно-технологической цепочки Группы. В 2023 году Компания не осуществляла значимых сделок слияний и поглощений, которые оказали бы значительное влияние на границы Отчета.

Границы Отчета по существенным темам

Легенда

● В границы входят все предприятия Субгруппы	● В границы входят предприятия Субгруппы с наиболее существенными воздействиями	● Организации Субгруппы не входят в границы

[1] Всего в Группу компаний «Норильский никель» входит более 90 российских и зарубежных организаций. Подробный список организаций, входящих в периметр финансовой отчетности Группы по стандартам МСФО представлен на сайте Компании.

Существенные темы	Раскрытия GRI	Норильский дивизион	Кольский дивизион[1]	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион[1]	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обучение и развитие сотрудников	404-1, 404-2	●	●	●	●	●	●	●
Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	201-3	●	●	●	●	●	●	●
	202-1, 202-2	●	●	●	●	●	●	●
	401-1, 401-2	●	●	●	●	●	●	●
	403-6	●	●	●	●	●	●	●
	404-3	●	●	●	●	●	●	●
Вклад в развитие регионов присутствия	201-1	●	●	●	●	●	●	●
	203-1, 203-2	●	●	●	●	●	●	●
	207-1, 207-2, 207-3	●	●	●	●	●	●	●
Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий	–	●	●	●	●	●	●	●
Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	–	●	●	●	●	●	●	●
Изменение климата	201-2	●	●	●	●	●	●	●
	302-1, 302-3, 302-4	●	●	●	●	●	●	●
	305-1–305-5	●	●	●	●	●	●	●
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	305-7	●	●	●	●	●	●	●
Обращение с отходами	306-1–306-5	●	●	●	●	●	●	●
Охрана труда	403-1–403-5, 403-8–403-10	●	●	●	●	●	●	●
Биоразнообразие	304-1–304-4	●	●	●	●	●	●	●
Водопользование и сбросы воды	303-1–303-5	●	●	●	●	●	●	●

[1] Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.

Существенные темы	Раскрытия GRI	Норильский дивизион	Кольский дивизион[1]	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион[1]	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	–	●	●	●	●	●	●	●
Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	–	●	●	●	●	●	●	●
Воздействие транспорта на водные объекты	–	●	●	●	●	●	●	●
Ответственная цепочка поставок	308-1, 308-2, 414-1, 414-2	●	●	●	●	●	●	●
Корпоративное управление и управление рисками	2-9—2-20	●	●	●	●	●	●	●
Противодействие коррупции и бизнес-этика	205-1, 205-2, 205-3	●	●	●	●	●	●	●
Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	401-3	●	●	●	●	●	●	●
	402-1	●	●	●	●	●	●	●
	405-1	●	●	●	●	●	●	●
	406-1	●	●	●	●	●	●	●
	407-1	●	●	●	●	●	●	●
	408-1	●	●	●	●	●	●	●
	409-1	●	●	●	●	●	●	●
	411-1	●	●	●	●	●	●	●
	413-2	●	●	●	●	●	●	●

[1] Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1, 3-2

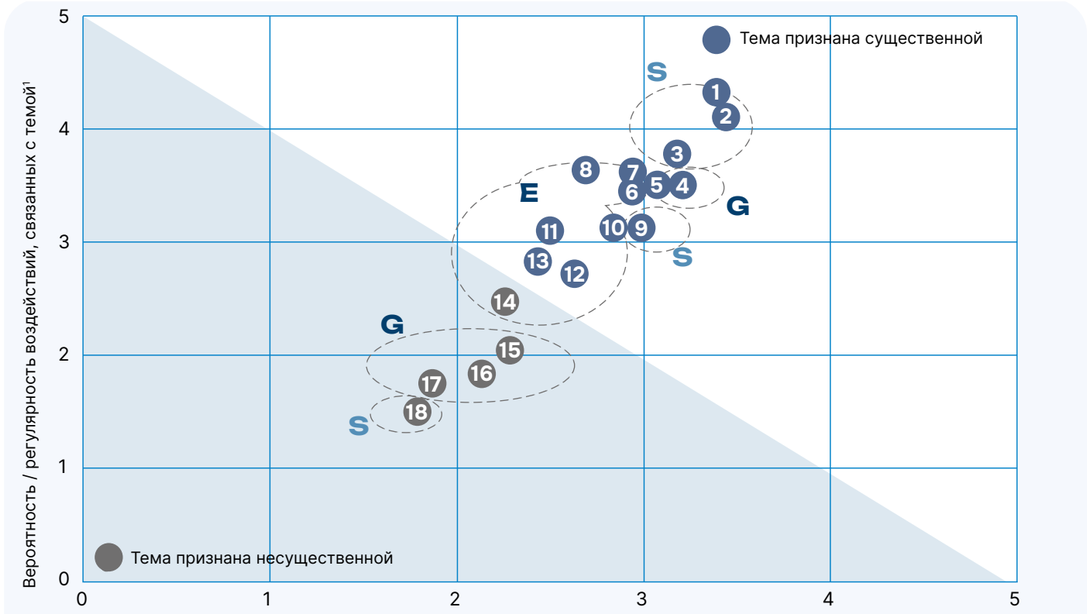
«Норникель» на ежегодной основе определяет существенные темы в соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards, предусматривающими комплексную оценку воздействий в области устойчивого развития с учетом мнения заинтересованных сторон. В 2023 году в Компании утверждена соответствующая процедура, состоящая из следующих этапов:

Этап	Описание	Результат
Этап 1. Идентификация воздействий	Сотрудниками Департамента устойчивого развития «Норникеля» при участии внешних консультантов (далее — Рабочая группа) составлен базовый список фактических и потенциальных воздействий, оказываемых Компанией на экономику, окружающую среду и общество, в том числе на права человека. В данный перечень вошли 27 воздействий Компании в области устойчивого развития. На основе анализа контекста деятельности Компании[1] иные, отличные от 2022 года воздействия выявлены не были	Перечень, включающий 27 фактических и потенциальных воздействий Компании
Этап 2. Оценка воздействий	Внешним и внутренним заинтересованным сторонам в формате онлайн-анкетирования предлагалось оценить потенциальные и фактические воздействия по шкале от 0 до 5 по ключевым параметрам, рекомендуемым стандартами GRI Standards: • вероятность/регулярность воздействия; • сила воздействия (включая необратимость воздействия[2]); • охват (масштаб) воздействия. Также респондентам была предоставлена возможность оценить качество раскрытия существенных тем в области устойчивого развития в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год и сформировать комментарии и предложения по темам, представляющим для них особый интерес. Большинство комментариев учтены в настоящем Отчете. Рабочей группой осуществлен анализ всех предоставленных анкет на предмет адекватности и полноты заполнения. Из итогового анализа были исключены неидентифицируемые, частично заполненные, а также заполненные ненадлежащим образом анкеты. В 2023 году для расчета оценок воздействий учтена 361 анкета (23% — внешние заинтересованные стороны, 77% — внутренние), количество полученных и учтенных анкет на 63,3% больше аналогичного показателя 2022 года	361 заполненная заинтересованными сторонами анкета с оценкой воздействий

[1] Включая основные виды деятельности, деловые отношения и контекст устойчивого развития.
[2] Необратимость воздействий оценивалась респондентами по шкале «да/нет».

Этап	Описание	Результат
Этап 3. Формирование приоритизированного списка тем	В ходе анализа заполненных заинтересованными сторонами анкет по всем воздействиям рассчитаны средние оценки. Для каждого воздействия была определена серьезность эффекта (средняя оценка по параметрам силы воздействия с учетом фактора необратимости и масштаба (охвата) воздействия), а также оценена вероятность/регулярность эффекта. Все воздействия были сгруппированы в 18 тем в целях комплексного анализа и последующего формирования списка существенных тем. Матрица существенных тем, отражающая их относительную значимость, была построена по двум осям — серьезность эффекта и вероятность/регулярность воздействий, связанных с соответствующими темами. Компанией установлены пороги отсечения для проведения границы существенности на матрице. В качестве границы отсечения выбрано значение 5,0 по сумме значений координат с учетом округления — 50% от максимально возможной оценки. Попадание тем в зону ниже границы служит основанием для признания их несущественными, однако информация по ним также представлена в Отчете в соответствии с потребностями заинтересованных сторон. Для несущественных тем допускается неполное раскрытие показателей GRI	Перечень и матрица из 18 тем, подлежащие обсуждению с заинтересованными сторонами в формате открытого диалога
Этап 4. Проведение диалога с заинтересованными сторонами	Сформированная на третьем этапе матрица существенных тем представлена заинтересованным сторонам в рамках диалога, который был проведен 27 ноября 2023 года в смешанном формате (офлайн с прямой трансляцией в сети Интернет). По итогам обсуждения представленных Компанией результатов заинтересованные стороны дали рекомендации к Отчету в целом и деталям раскрытия представленных тем в Отчете	Перечень рекомендаций заинтересованных сторон к Отчету
Этап 5. Формирование итогового списка существенных тем	Сформирована финальная матрица существенных тем, которая является итогом процедуры определения существенности	Итоговая матрица, включающая 13 существенных тем (см. далее)

Матрица существенных тем



Ранжированный список тем и связанные с ними воздействия[3]

№	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
1	Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников
2	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия
3	Вклад в развитие регионов присутствия	Уплата налогов в бюджеты различных уровней
		Благотворительная деятельность Компании в адрес местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) и некоммерческих организаций в целях устойчивого развития
		Развитие жилищной, энергетической и иной инфраструктуры в регионах присутствия
		Поддержка предпринимательства в регионах присутствия
4	Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий
5	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития

[1] По шкале от 0 до 5, где 0 — воздействие отсутствует, 5 — воздействие имеет место и осуществляется постоянно.
[2] Среднее значение по параметрам «Сила эффекта» (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 — эффект отсутствует, 5 — критический эффект) и «Масштаб и охват воздействий» (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 — воздействие отсутствует, 5 — международный масштаб).
[3] Существенными по итогам приоритизации признаны первые 13 тем.

№	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
6	Изменение климата	Выбросы парниковых газов в атмосферу
		Развитие системы мониторинга в области изменения климата
		Производство металлов, необходимых для борьбы с изменением климата
7	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы диоксида серы и других загрязняющих веществ в атмосферу
8	Обращение с отходами	Образование промышленных отходов в деятельности
9	Охрана труда	Риски в области безопасности сотрудников и подрядчиков, а также охраны труда. Производственный травматизм
		Риски получения профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков
10	Биоразнообразие	Воздействие на биоразнообразие в регионах производственной деятельности
11	Водопользование и сбросы воды	Сбросы воды в водные объекты
		Забор воды из водных объектов
12	Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	Риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ
		Риски промышленной экологической безопасности, связанные с эксплуатацией объектов
13	Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	Нарушение земель
14	Воздействие транспорта на водные объекты	Загрязнение водных объектов морским и речным транспортом
15	Ответственная цепочка поставок	Риски, связанные с нарушением принципов устойчивого развития в цепочке поставок
16	Корпоративное управление и управление рисками	Риски, связанные с недостаточным качеством корпоративного управления и управления рисками
17	Противодействие коррупции и бизнес-этика	Коррупционные риски и риски нарушения деловой этики
18	Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	Риски, связанные с нарушением прав сотрудников и подрядчиков (в том числе противоправные действия, дискриминация и пр.)
		Риски, связанные с нарушением базовых прав местных жителей регионов присутствия (в том числе коренных малочисленных народов)

Итоговый список существенных тем содержит ряд изменений по сравнению с 2022 годом:

- наиболее значимыми существенными темами стали «Обучение и развитие сотрудников», «Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия», «Вклад в развитие регионов присутствия», что означает рост значимости социальных программ и обязательств Компании для ключевых заинтересованных сторон;
- отмечен высокий уровень значимости специальных тем: «Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение» (тема переместилась в рейтинге с седьмого места в 2022 году на четвертое место в 2023 году), «Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития» (тема осталась в топ-5 существенных тем в 2023 году) — создаваемые в Компании новые технологии способствуют решению задач ESG-стратегии;
- темы «Воздействие транспорта на водные объекты», «Ответственная цепочка поставок» не вошли в перечень существенных с точки зрения GRI тем 2023 года.

Описание воздействий, связанных с существенными темами, приведено в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

«Норникель» подготовил Отчет в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
GRI 1: Основные принципы — 2021					
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации — 2021					
1. Организация и ее практики отчетности					
2-1	Информация об организации	2, 16	Заверено		Форма собственности — частная
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации	384	Заверено		Перечень организаций, включенных в финансовую отчетность Группы компаний «Норильский никель» представлен в финансовой отчетности по МСФО
2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактное лицо	2, 489	Заверено		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно за календарный год. Дата выпуска настоящего отчета: 23 мая 2024 года
2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	2	Заверено		Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в тексте Отчета в сносках под соответствующими показателями
2-5	Внешнее подтверждение	2, 483	Заверено		
2. Виды деятельности и сотрудники					
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	16, 38, 351	Заверено		Значительных изменений в цепочке поставок в основном производственном процессе в отчетном году не произошло. В связи с введенными санкционными ограничениями в отношении Российской Федерации Компания находится в процессе пересмотра перечня поставщиков оборудования и программного обеспечения
2-7	Сотрудники	78, 428	Заверено		
2-8	Сотрудники, не являющиеся постоянными сотрудниками	428	Заверено		Основным способом оформления отношений с такими сотрудниками являются договоры гражданско-правового характера (ГПХ). Такие договоры, как правило, заключаются на работы временного характера, преобладающий тип работ не выделяется. Значимых колебаний найма внутри отчетных периодов нет, изменения между отчетными периодами могут быть связаны с увеличением штатной численности сотрудников (часть функций переводится в штат)

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
3. Управление					
2-9	Структура и состав управления	60, 77, 128, 174, 256, 290, 295, 301, 316, 343	Заверено		
2-10	Выдвижение и отбор кандидатов в высший орган управления	290	Заверено		
2-11	Председатель высшего органа управления	290	Заверено		Председатель Совета директоров не является исполнительным директором
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием	60, 77, 128, 174, 215, 256, 290, 292, 295, 301, 316, 343	Заверено		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	60, 77, 128, 174, 215, 256, 290, 295, 297, 301, 316, 343	Заверено		
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития	215	Заверено		Отчет об устойчивом развитии, включая перечень существенных тем, утвержден Советом директоров, протокол №ГМК/12-пр-сд от 22.05.2024
2-15	Конфликты интересов	297	Заверено		Компания публично раскрывает информацию о сделках с заинтересованностью в составе годовых отчетов
2-16	Донесение информации об особо важных проблемах	292, 301, 334	Заверено		
2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления	294	Заверено		
2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	294	Заверено		
2-19	Политика вознаграждения	298	Заверено		В отношении членов Совета директоров выплаты при увольнении и пенсионные выплаты отсутствуют[1]. В отношении менеджмента Компании действуют такие же правила выплат при увольнении и выходе на пенсию, как и для остальных сотрудников Компании
2-20	Процесс определения вознаграждения	298	Заверено	Информация по 2-20 b не раскрывается в связи с неприменимостью	Консультанты по вознаграждению отсутствуют. В отчетном году заинтересованные стороны (в том числе акционеры) не пересматривали правила вознаграждения членов Совета директоров
2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя высшего ранга организации к медианному годовому вознаграждению всех сотрудников	—	Не заверяется	Не раскрывается по причине защиты персональной информации наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя	
4. Стратегия, принципы и порядок работы					
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	6, 8	Заверено		
2-23	Программные обязательства	38, 218, 326	Заверено		Все политики и программные заявления Компании в области устойчивого развития представлены на официальном сайте Компании. Сотрудники Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при поступлении на работу, а также в процессе проводимых «Норникелем» внутренних тренингов. Поставщики и подрядчики Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при заключении договоров, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров
2-24	Внедрение программных обязательств	38, 58	Заверено		
2-25	Процессы устранения негативного воздействия	334	Заверено		Обязательство организации по оценке негативных воздействий и стремлению к урегулированию ситуации приведено в Политике по защите прав человека
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	66, 99, 140, 177, 334	Заверено		
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	436	Заверено		Под существенными случаями несоблюдения законодательства / нормативных требований, повлекшими наложение штрафов, нефинансовых санкций, понимаются события, раскрытые в разделе 26 Примечаний к годовой консолидированной финансовой отчетности по МСФО и (или) получившие общественный резонанс. В 2023 году такие случаи отсутствовали
2-28	Членство в ассоциациях	62, 460	Заверено		

[1] За исключением тех членов, которые являются сотрудниками Компании.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	65, 67	Заверено		
2-30	Коллективные договоры	100	Заверено		
GRI 3: Существенные темы — 2021					
Раскрытие информации по существенным темам					
3-1	Процесс определения существенных тем	387	Заверено		
3-2	Перечень существенных тем	387	Заверено		
Обучение и развитие сотрудников					
3-3	Управление существенными темами	91 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		Методом оценки эффективности процесса является сбор обратной связи с обучающихся и оценка их удовлетворенности обучением
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	92	Заверено		
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	94, 112	Заверено		
Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия					
3-3	Управление существенными темами	76, 83, 155 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		Подходы и обязательства Компании по обеспечению занятости определены в Кадровой программе равных возможностей. Принципы и обязательства Компании по обеспечению достойных условий труда закреплены в Политике по условиям труда
201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	107	Заверено		Пенсионные выплаты участникам программы осуществляет НПФ «Газфонд пенсионные накопления». С финансовой отчетностью фонда можно ознакомиться в открытом доступе по ссылке: https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	86	Заверено	Информация об отношении минимальной заработной платы к МРОТ в существенных регионах деятельности в разбивке по полу отсутствует в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	При расчете показателя учитывались компании Группы со среднесписочной численностью персонала в 2023 году не менее 500 человек
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	79	Заверено		
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	81, 82, 430	Заверено		
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	426, 427, 428	Заверено	Показатель раскрыт частично. Не раскрыта информация по следующим категориям льгот: страхование жизни, здравоохранение, покрытие инвалидности и нетрудоспособности, отпуск по уходу за ребенком, владение акциями в связи с отсутствием утвержденной методологии раскрытия данных категорий. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет.	

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	103, 106, 144	Заверено		Компания соблюдает право сотрудников на неприкосновенность частной жизни и обеспечивает конфиденциальность информации, касающейся личного здоровья сотрудников. Сведения о состоянии здоровья относятся к специальным категориям персональных данных, которые обрабатываются в полном соответствии с действующим законодательством. В соответствии с Трудовым кодексом работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья сотрудника, за исключением тех сведений, которые необходимы для решения вопроса о выполнении сотрудником трудовой функции. Компания не использует данные об участии в адресных медицинских программах и получении медицинских услуг в качестве критериев при принятии решений относительно найма, увольнения, понижения/продвижения по службе и проч.
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям	432	Заверено		
Вклад в развитие регионов присутствия					
3-3	Управление существенными темами	152, 154, 156, 158, 180, 186 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	410	Заверено		
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	153, 158, 171, 190, 380	Заверено		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	155, 156, 190, 380	Заверено		
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	—	Заверено	Показатель не раскрывается в соответствии с требованиями GRI в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	В разделе «Развитие регионов присутствия» раскрыта информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия
207-1	Подход к налоговой стратегии	315	Заверено		
207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	316, 334	Заверено		
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	317	Заверено		Вопросы заинтересованных сторон по теме налогообложения в числе прочих обращений заинтересованных сторон могут рассматриваться в рамках механизмов Службы корпоративного доверия
207-4	Отчетность по странам	—	Заверено	Показатель не раскрыт по причине соблюдения конфиденциальности информации (данная информация является коммерческой тайной Компании)	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	—	Заверено		Доля подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами составляет 4,8% от всех структурных единиц Компании
Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий					
3-3	Управление существенными темами	38, 370 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		По состоянию на 31 декабря 2023 года в Компании не были приняты политики и установлены целевые показатели в области вклада в развитие национальной промышленности

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития					
3-3	Управление существенными темами	38, 362, 370 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		В «Норникеле» с 2015 года реализуется программа «Технологический прорыв», основная задача которой — выстраивание автоматизированной системы контроля производства и повышение производительности и безопасности труда, в том числе за счет применения в производственных процессах современных систем информационной поддержки и автоматизации. По теме «Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития» обязательства не установлены. Более подробная информация приведена в Годовом отчете Компании за 2023 год
Изменение климата					
3-3	Управление существенными темами	252 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 310	Заверено		
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	265	Не заверяется	Не раскрывается информация об оценке финансовых последствий реализации риска в связи с отсутствием такой оценки. Организация работы по оценке финансовых последствий планируется в течение 3–5 лет	В 2023 году затраты на мероприятия, связанные с изменением климата, в том числе на инициативы по повышению энергоэффективности и созданию системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах, составили 5,1 млрд руб.
302-1	Потребление энергии внутри организации	283, 284	Заверено		Информация об энергопотреблении учитывается на основании принятых в Российской Федерации форм статистической отчетности. Коэффициенты пересчета в ТДж базируются на методических рекомендациях Руководства GRI 3.0 и российского научно-технического справочника «Инженерный журнал». Для целей своей хозяйственной деятельности Компания не потребляет энергию охлаждения. Компания не продает энергию охлаждения и пара
302-3	Энергоемкость	283	Заверено		
302-4	Сокращение энергопотребления	284	Заверено		Сокращение энергопотребления рассчитывается на основе технических характеристик оборудования и иных энергопотребляющих приборов, заменяемых в рамках мероприятий по повышению энергоэффективности (как разность между потреблением нового, более энергоэффективного оборудования и старого, менее энергоэффективного оборудования)
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	276	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе МГЭИК. Они составляют 1 для CO_2, 27 для CH_4 (bio, comb), 29,8 для CH_4 (fug) и 273 для N_2O
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	276	Заверено		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	277	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе. Они составляют 1 для CO_2, 27 для CH_4 и 273 для N_2O. При расчете учитываются следующие парниковые газы: оксид углерода (CO_2), закись азота (N_2O), метан (CH_4), выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются несущественными. Биогенные выбросы CO_2 не применимы
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	276	Заверено		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	—	Заверено		В 2023 году объем предотвращенных выбросов парниковых газов составил 272,4 тыс. т CO_2-экв., из которых 34,4 тыс. т CO_2-экв. относятся к области охвата 1 и связаны с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, и 237,9 тыс. т CO_2-экв. относятся к области охвата 2 и связаны с заключением свободных двухсторонних договоров на покупку низкоуглеродной электроэнергии предприятиями Забайкальского дивизиона. Методология расчета предотвращенных выбросов, связанных с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, основывается на расчете показателя 302-4 (оцениваются предотвращенные выбросы за счет снижения энергопотребления)
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу					
3-3	Управление существенными темами	220 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
305-7	Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	223, 416	Заверено	Стойкие органические загрязнители не выбрасываются. Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается в связи с отсутствием такой категории загрязнителей в российском законодательстве	Выбросы летучих органических соединений в 2023 году составили 1 910,03 т
Обращение с отходами					
3-3	Управление существенными темами	230 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	230	Заверено		
306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	230, 231	Заверено		
306-3	Образование отходов	417, 419	Заверено		
306-4	Предотвращенное размещение отходов	231, 417, 419	Заверено	Информация об утилизации отходов, переданных за пределы организации, раскрывается частично (без разбивки на виды утилизации), что обусловлено отсутствием соответствующих систем учета показателей	Информация по способам обращения с отходами раскрывается в разбивке, предусмотренной российским законодательством (в рамках методики заполнения форм статистической отчетности 2-ТП (отходы)). В терминах стандарта GRI под опасными отходами понимаются отходы I–IV классов опасности, определяемые российским законодательством
306-5	Размещение отходов	417, 419	Заверено	Информация раскрывается частично. Собственное обращение с отходами осуществляется без получения энергии. Не раскрывается разбивка на сжигание с получением энергии и без в отношении переданных ТКО региональному оператору, который самостоятельно определяет способ обращения с отходами. Законодательством не предусмотрено предоставление информации региональным оператором образователям ТКО	

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
Охрана труда					
3-3	Управление существенными темами	124 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312	Заверено		
403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	126, 129, 133	Заверено		
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	129, 133	Заверено		Процесс идентификации и оценки рисков в области ПБиОТ охватывает все предприятия Группы, входящие в периметр Отчета, проходит ежегодно или в случае отдельных событий, описанных в корпоративном стандарте СТО КИСМ 121–211–2017 или его аналогах на предприятиях Группы. Обеспечение качества данных процессов осуществляется в результате соответствия требований оценки вышеуказанным стандартам. Сотрудники могут сообщать об опасностях, связанных с работой, по следующим каналам: • устно своему руководителю; • через доску решения проблем, установленную на всех предприятиях; • через сообщения в адрес структурного подразделения по ПБиОТ; • через уполномоченных на комитетах по ПБиОТ; • на собраниях в трудовых коллективах; • через форму отказа от работы. Расследование всех случаев производственного травматизма происходит в соответствии с требованиями национального законодательства специальной комиссией

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
403-3	Службы охраны труда	135, 143	Заверено		Подрядные организации осуществляют работу на территории Компании на основании договора, включающего обязательные требования по ПБиОТ. Перед началом работ подрядчика Компанией осуществляется комплекс подготовительных мероприятий для обеспечения безопасного выполнения работ. В ходе исполнения договора подрядчик обязуется своими силами обеспечить своих сотрудников средствами индивидуальной защиты. Подрядчик самостоятельно обеспечивает санитарно-эпидемиологическое благополучие и выполнение необходимых мероприятий по ПБиОТ. «Норникель» в процессе работ осуществляет контроль соблюдения требований ПБиОТ со стороны сотрудников подрядных организаций. Кроме того, Компания обеспечивает сотрудников подрядных организаций возможностью воспользоваться первой медицинской помощью, предоставляя доступ к фельдшерским пунктам на территории производственных площадок
403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	140	Заверено		
403-5	Обучение сотрудников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	129, 141	Заверено		
403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	435	Заверено		
403-9	Производственный травматизм	130, 434	Заверено	Не раскрыта информация: • по коэффициентам травматизма подрядчиков в связи отсутствием учета количества отработанных часов; • по типам и причинам несмертельного травматизма для сотрудников подрядных организаций в связи с отсутствием консолидированного учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет	Данные по общему регистрируемому травматизму представлены в рамках принятой в Компании системы учета, основанной на положениях российского законодательства
403-10	Профессиональные заболевания	130, 434	Заверено	Не раскрыта информация о количестве смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями в связи с конфиденциальностью данной информации, и отсутствием разрешения на ее использование государственным органом, осуществляющим ее хранение и учет. Не раскрыта информация о профессиональных заболеваниях подрядчиков в связи с невозможностью однозначного определения получения подрядчиком профессионального заболевания напрямую в результате работы на объекте Компании. Не раскрыта информация о видах профессиональных заболеваний в связи с отсутствием консолидированного учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет	

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
Биоразнообразие					
3-3	Управление существенными темами	242 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	244, 246	Заверено		У Компании отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	246	Заверено	Не раскрывается информация о количестве затронутых воздействием (неохраняемых) видов и об обратимости эффекта воздействий, это является предметом дальнейших исследований Компании в области биоразнообразия. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	Особенности воздействия Компании на биоразнообразие, длившегося более 80 лет, подлежат детальному изучению с 2022 года в ходе Большой научной экспедиции
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	238	Заверено		Информация раскрывается в соответствии с практикой восстановления (рекультивации) земель, принятой в российском законодательстве. Факт завершения рекультивации земель подтверждается представителями государственных органов в соответствующих актах
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП[1] и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	251, 420	Заверено		

[1] Международный союз охраны природы.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
Водопользование и сбросы воды					
3-3	Управление существенными темами	225 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	225, 228, 413	Заверено		Взаимоотношения с поставщиками в части воздействия на водные ресурсы регламентируется Кодексом корпоративного поведения поставщика Компании, с покупателями продукции могут осуществляться консультации по инициативе покупателей
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	225	Заверено		Нормативы качества сточных вод Компании определяются на основании: • приказа Минсельхоза России от 13 декабря 2016 года № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения»; • постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685–21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
303-3	Водозабор	225, 227, 411, 412	Заверено		Регионы, в которых располагаются предприятия Компании, являются территориями с нормальной и высокой обеспеченностью водными ресурсами. Учет объема забора воды определяется инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений, а также косвенными методами по согласованию с территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
303-4	Водосброс	225, 227, 228, 415	Заверено		Вся вода, сбрасываемая Компанией, не является пресной (в терминологии GRI). В 2023 году выявлены единичные случаи превышения нормативов допустимых сбросов. Основные вещества, по которым осуществляется очистка сбросов: взвешенные вещества, сухой остаток, соединения азота, металлы, фосфаты
303-5	Водопотребление	225	Заверено	Информация о воздействии изменения объема воды в водохранилищах (накопителях) на водные объекты не собирается	Общий объем водопотребления в соответствии с методологией стандарта GRI 303 (2018) по итогам 2023 года составил 168 млн м³
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)					
3-3	Управление существенными темами	148, 234 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
306-3 (2016)	Существенные разливы	—	Заверено		В 2023 году существенных разливов не было
Ответственная геологоразведка и рекультивация земель					
3-3	Управление существенными темами	237 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311	Заверено		
Ответственная цепочка поставок					
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	—	Заверено		Показатель раскрыт частично. Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок в 2023 году распространялась на поставщиков, переработчиков и перевозчиков металлосодержащего минерального сырья (далее — поставщики минерального сырья). В рамках проведенных комплексных проверок в 2023 году 11 поставщиков минерального сырья прошли оценку, в том числе по экологическим и социальным критериям. Количество новых поставщиков Компании, осуществляющих добычу минерального сырья, в 2023 году равно нулю. По результатам оценки все проверенные поставщики минерального сырья отвечают экологическим и социальным критериям, установленным Кодексом корпоративного поведения поставщика «Норникеля». Существенных экологических и социальных рисков не выявлено. В 2023 году Компания включила в ESG-оценку на предмет соответствия требованиям Кодекса поставщиков товаров, работ и услуг. Итоги пилотного анкетирования выборки поставщиков подробно раскрыты в Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2023 год
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	—	Заверено		
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	—	Заверено		
414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	—	Заверено		
Противодействие коррупции и бизнес-этика					
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	311, 348	Заверено		В 2023 году в отношении 74 подразделений была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией[1], что составило 88% от всех подразделений Группы
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	347	Заверено		Все члены Совета директоров осуществляют фактическую деятельность в Москве. Об антикоррупционных политиках и процедурах Компании проинформированы 100% членов Совета директоров. Обучение членов Совета директоров политикам и методам противодействия коррупции в2023 году не проводилось. Компания рассмотрит проведение данного обучения в перспективе. Для внешних заинтересованных сторон обучение по антикоррупционным практикам не проводится, при заключении договоров проводится ознакомление с Антикоррупционной политикой

[1] Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отношении значимых для Группы аспектов в области антикоррупционной деятельности.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	345	Заверено		
Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)					
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	433	Заверено	Показатель раскрыт частично в связи с отсутствием системы учета, приводится информация по количеству сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком и вышедших на работу. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	100	Заверено		
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	80, 410	Заверено		
405-2	Отношение базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин	—	Заверено	Показатель не раскрыт в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет. В настоящем Отчете представлена информация о соотношении заработной платы мужчин и женщин в разрезе категорий	
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	—	Заверено		Случаи дискриминации не зарегистрированы
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения и поставщики[1] отсутствуют. В 2023 году при проведении комплексной проверки поставщиков минерального сырья проводилась оценка на предмет соблюдения права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках определения степени соответствия Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»
408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения и поставщики[1] отсутствуют. В 2023 году при проведении комплексной проверки поставщиков минерального сырья проводилась оценка на предмет использования детского труда в рамках определения степени соответствия Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования принудительного труда	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения и поставщики[1] отсутствуют. В 2023 году при проведении комплексной проверки поставщиков минерального сырья проводилась оценка на предмет современного рабства, включая использование принудительного труда, в рамках определения степени соответствия Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	171	Заверено		
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	220	Заверено	—	Основным подразделением, оказывающим значительное негативное воздействие на местные сообщества, является Заполярный филиал, предприятия которого расположены в г. Норильске. Ключевым источником негативного воздействия являются выбросы в атмосферу диоксида серы

[1] В отчетном периоде проводилась комплексная проверка поставщиков минерального сырья, среди которых также были внутренние поставщики, входящие в Группу компаний «Норникель»: Заполярного филиала, ООО «Медвежий ручей», Кольской ГМК, Мурманского транспортного филиала, Заполярного транспортного филиала, Norilsk Nickel Harjavalta Oy, АО «Полигон-техноген» и Быстринского ГОКа.

РАСКРЫТИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость[1],
млрд руб.

GRI 201-1

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Прямая созданная экономическая стоимость	884,7	1 123,2	1 324,1	1 183,6	1 235,2
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	909,4	811,6	1 241,4	939,8	1 018,6
• операционные затраты[2]	239,3	295,2	423,0	292,2	409,7
• инвестиции в сообще-ства и благотворительная деятельность[3]	4,2	9,7	33,0	31,7	25,1
• заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, включая налоги на ФОТ	137,4	147,6	164,7	224,5	234,9
• выплаты поставщикам капитала (проценты, дивиденды[4])	383,7	213,8	412,2	202,8	171,6
• валовые налоговые платежи	144,8	145,2	208,4	188,6	177,3
Нераспределенная экономическая стоимость	-24,7	311,7	82,8	243,9	216,5

Структура состава Совета директоров и Правления Компании

GRI 405-1

Показатель	Совет директоров		Правление	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
До 30 лет	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
30-50 лет	3 (23%)	3 (23%)	5 (46%)	1 (9%)
Старше 50 лет	6 (46%)	1 (8%)	2 (18%)	3 (27%)

1 В 2023 году Компания изменила методику расчета показателя. Сопоставимые данные за 2019 – 2022 годы были пересчитаны соответствующим образом.
2 С 2020 года по данной строке учитываются экологические резервы и резервы, связанные с закрытием производственных мощностей.
3 При расчете расходы на капитальные вложения не учитываются.
4 При расчете учитываются начисленные дивиденды.

Общее количество забираемой воды,
млн м³

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

Показатель		Общий объем забираемой воды из внешних источников[1]	В том числе			
			из поверхностных водных объектов	из подземных источников	естественный водоприток	сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»)
Всего по Группе	2023	315,0	207,3	26,2	51,5	29,9
	2022	353,1	233,2	24,4	61,9	33,6
	2021	351,2	224,9	29,4	57,4	39,5
	2020	374,9	259,8	30,9	46,7	37,5
	2019	319,3	227,3	26,3	36,5	29,2
В том числе: Заполярный филиал	2023	26,0	0,0	0,0	20,9	5,1
	2022	26,2	0,0	0,0	24,2	1,9
	2021	29,8	0,0	0,0	24,36	5,5
	2020	25,6	0,0	0,0	20,1	5,5
	2019	26,5	0,0	0,0	12,85	13,7
АО «НТЭК» и филиал «Норильскэнерго»	2023	220,4	189,9	25,7	0,0	4,8
	2022	261,1	217,2	23,9	2,7	17,3
	2021	257,9	209,7	28,8	2,04	17,4
	2020	286,0	234,62	30,63	2,7	18,0
	2019	240,2	212,8	26,1	0,0	1,3
АО «Кольская ГМК»	2023	38,0	13,6	0,0	12,9	11,5
	2022	39,1	12,3	0,0	13,3	13,6
	2021	32,5	11,1	0,0	13,1	8,3
	2020	38,2	21,3	0,0	8,7	8,3
	2019	27,9	13,2	0,0	6,1	8,6

1 Без учета забираемой воды из сетей АО «НТЭК».

Водозабор в разбивке по источнику и типу воды в 2022-2023 годы,

млн м^3

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

Показатель	2022 год	2023 год
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ	**353,1**	**315,0**
Поверхностные водные объекты, в том числе:	233,2	207,3
• пресная	233,2	207,3
• прочая	0,0	0,0
Подземные источники, в том числе:	24,4	26,2
• пресная	24,4	26,2
• прочая	0,0	0,0
Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»), в том числе:	33,6	29,9
• пресная	9,2	0,0
• прочая	24,4	29,9
Естественный водоприток, в том числе:	61,9	51,5
• пресная	0,0	0,0
• прочая	61,9	51,5
Из сетей АО «НТЭК», в том числе:	85,6	87,4
• пресная	85,6	87,4
• прочая	0,0	0,0
Морская или океаническая вода, в том числе:	0,0	0,0
• пресная	0,0	0,0
• прочая	0,0	0,0

Объекты водозабора и сбросов сточных вод[1]

GRI 303-1/ SASB EM-MM-140a.1

Филиалы и ОКС	Водные объекты для целей водозабора и оценка существенности воздействий Компании на них	Водные объекты для целей сброса сточных и оценка существенности воздействий Компании на них
Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор осуществляется из бассейна р. Енисей, водных объектов Норило-Пясинской системы и бассейна Карского моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Енисей и Норило-Пясинской водной системы. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»		
Красноярский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»		
ООО «Медвежий ручей»		
АО «Норильскгазпром»		
АО «Норильсктрансгаз»		
ООО «Норильскникельремонт»		
ООО «ЗСК»		
ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»		
ООО «НН Технические Сервисы»		
АО «ТТК»		
АО «ЕРП»		
ООО «Аэропорт «Норильск»		
АО «НТЭК»		
ООО «Печенгастрой»		
ООО «НТПО»		
ООО «Ренонс»		
АО «Лесосибирский порт»		
Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна Баренцева моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна Баренцева моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
АО «Кольская ГМК»		
АО «ТТК»		
ООО «ГРК «Быстринское»	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
ООО «Востокгеология»		
ООО «Санаторий «Заполярье»	Водозабор осуществляется из Черного моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в Черное море. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает

[1] Компания не оказывает существенного влияния на все указанные водные объекты. Водозабор осуществляется в пределах установленных лимитов, сброс сточных вод осуществляется на основании разрешительных документов и преимущественно в пределах установленных лимитов.

Использование воды с учетом оборотного водоснабжения,

млн м³

Показатель			Общее количество используемой воды	В том числе			Доля повторно и многократно используемой воды от объема используемой воды (%)
				на хозяйственно-бытовые нужды	на производственные нужды	В том числе	
						объем повторно используемой воды	объем оборотной (многократно используемой) воды
ВСЕГО ПО ГРУППЕ		**2023**	**1 291,9**	**22,9**	**1 268,9**	**52,1**	**1 015,8**	**82,7**
		2022	**1 345,9**	**21,6**	**1 324,3**	**27,1**	**1 077,8**	**82,1**
		2021	**1 280,8**	**25,2**	**1 255,6**	**31,6**	**1 052,0**	**84,6**
		2020	**1 458,1**	**23,0**	**1 435,1**	**31,2**	**1 229,0**	**86,4**
		2019	**1 343,5**	**18,8**	**1 324,7**	**30,7**	**1 141,3**	**87,2**
В том числе:	Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго»	2023	438,9	5,1	433,8	28,6	349,7	86,2
		2022	435,6	5,2	430,4	23,4	350,3	85,8
		2021	460,8	14,9	445,9	27,7	384,2	89,3
		2020	471,2	13,6	457,6	27,7	384,2	89,4
		2019	461,2	10,5	450,7	29,4	388,7	90,7
	АО «НТЭК»	2023	624,5	10,8	613,8	0,9	522,1	83,7
		2022	715,6	9,9	705,7	0,9	584,2	81,8
		2021	626,9	0,9	626,0	0,9	514,2	82,2
		2020	764,5	0,9	763,6	0,1	641,1	84
		2019	656,5	0,9	655,6	0,1	551,1	84,1
	АО «Кольская ГМК»	2023	113,3	1,7	111,5	0,2	90,3	79,9
		2022	109,8	1,8	108,0	0,1	88,7	80,9
		2021	100,3	1,8	98,5	0,1	98,4	98,2
		2020	141,4	1,6	139,8	0,2	139,7	98,9
		2019	156,5	1,7	154,9	0,1	150	95,9
	Прочие предприятия	2023	115,2	5,3	109,9	22,4	53,7	66,1

Общий объем сбросов сточных вод[1] и масса загрязняющих веществ[2]

GRI 303-4

Показатель			Общий объем сброса сточных вод, всего (млн м³)	В том числе				Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. т
				недостаточно очищенных	загрязненных без очистки	нормативно очищенных на очистных сооружениях	нормативно чистых (без очистки)	
ВСЕГО ПО ГРУППЕ		**2023**	**147,1**	**32,2**	**40,8**	**6,7**	**67,5**	**157,3**
		2022	**168,0**	**34,1**	**40,7**	**3,7**	**89,5**	**208,6**
		2021	**193,8**	**33,8**	**60,3**	**4,9**	**94,8**	**237,0**
		2020	**202,4**	**33,1**	**54,8**	**4,3**	**110,2**	**244,3**
		2019	**142,4**	**26,2**	**36**	**4,6**	**75,6**	**210,6**
В том числе:	Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго»	2023	23,4	0,9	22,1	0,4	—	26,3
		2022	23,5	1,0	22,1	0,4	0,0	26,6
		2021	37,0	1,2	35,4	0,4	0,0	60,0
		2020	33,7	1,7	31,6	0,4	0,0	66,7
		2019	23,7	1,4	21	0,8	0,5	58,3
	АО «НТЭК»	2023	74,3	—	6,5	0,6	67,2	2,5
		2022	95,8	0,0	6,7	0,0	89,1	3,4
		2021	88,2	0,0	6,9	0,0	81,3	3,0
		2020	104,9	0,0	8,8	0,1	96,1	3,0
		2019	74,6	0,0	2,1	0,004	72,5	1,1
	АО «Кольская ГМК»	2023	26,6	26,3	0,3	—	—	91,9
		2022	26,7	26,4	0,3	0,0	0,0	129,1
		2021	27,5	25,9	0,9	0,7	0,0	122,0
		2020	25,8	25,1	0,7	0,0	0,0	126,7
		2019	22,1	21,8	0,3	0,0	0,0	124,4
	Прочие предприятия	2023	22,9	5,0	11,9	5,7	0,3	36,6

[1] Учет объемов сброса осуществляется с применением средств измерений.
[2] К основным загрязняющим веществам Группа относит вещества, преобладающие в объеме сточных вод: взвешенные вещества, нефтепродукты, металлы, соединения азота.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы[1],

тыс. тонн

GRI 305-7

Показатель			Всего по Группе	Заполярный филиал	АО «НТЭК»	АО «Кольская ГМК»	Прочие предприятия
СУММА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ		**2023**	**1 707,7**	**1 671,5**	**5,8**	**16,3**	**14,1**
		2022	**1 819,4**	**1 778,9**	**9,8**	**16,4**	**14,3**
		2021	**1 646,9**	**1 601,4**	**12,6**	**19,6**	**13,3**
		2020	**1 968,1**	**1 857,5**	**10,1**	**83,4**	**17,1**
		2019	**1 952,7**	**1 819,2**	**10,6**	**110,8**	**12,1**
В том числе:	Оксиды азота	2023	6,0	0,9	2,8	1,5	0,8
		2022	9,7	1,1	6,0	1,4	1,2
		2021	11,4	0,7	8,3	1,4	1,0
		2020	10,0	0,6	6,9	1,6	0,9
		2019	10,3	0,5	7,2	1,8	0,8
	Диоксид серы	2023	1 671,4	1 658,3	0,0	12,8	0,3
		2022	1 778,4	1 764,9	0,1	13,1	0,3
		2021	1 601,4	1 585,2	0,1	15,7	0,4
		2020	1 910,8	1 836,9	0,0	73,2	0,7
		2019	1 898,1	1 798,6	0,0	99,4	0,1
	Твердые вещества	2023	10,5	5,4	0,0	1,0	4,2
		2022	10,7	5,8	0,0	0,8	4,1
		2021	8,9	3,9	0,0	1,2	3,8
		2020	14,6	4,1	0,0	6,1	4,4
		2019	13,3	4,2	0,0	7,0	2,1
	Прочие вещества	2023	19,7	6,8	3,0	1,0	8,8
		2022	20,6	7,1	3,7	1,1	8,7
		2021	25,2	11,6	4,2	1,3	8,1
		2020	32,7	15,9	3,2	2,5	11,1
		2019	31,0	15,9	3,4	2,6	9,1

[1] Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля: расчеты по утвержденным методикам на основании данных об используемом сырье и времени работы оборудования, путем отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом, прямые измерения с помощью газоанализаторов и т. д.

Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения,

млн тонн

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SASB EM-MM-150a.8

Показатель			Всего, млн тонн	В том числе			
				Заполярный филиал	АО «Кольская ГМК»	ООО «ГРК «Быстринское»[1]	ООО «Медвежий ручей»
Виды деятельности по обращению с отходами	Образование отходов	2023	176,9	13,8	7,6	79,9	53,0
		2022	166,3	13,9	7,3	85,1	59,1
		2021	156,4	13,7	7,5	85,5	49,0
		2020	145,2	14,8	8,1	87,5	34,8
		2019	36,4	15,6	7,9	0,0	12,4
	Поступление отходов из других организаций	2023	2,2	0,3	0,0	0,0	1,9
		2022	2,0	0,3	0,0	0,0	1,6
		2021	1,6	0,3	0,0	0,0	1,2
		2020	1,0	0,1	0,0	0,0	0,5
		2019	0,6	0,6	0,0	0,0	0,06
	Утилизация отходов на собственном предприятии	2023	29,9	7,3	4,1	4,7	13,9
		2022	30,0	8,1	4,0	4,4	13,4
		2021	23,7	6,1	4,0	3,9	9,7
		2020	34,3	10,5	6,1	12,1	5,2
		2019	22,8	14,3	4,2	0,0	4,2
	Обезвреживание отходов на собственном предприятии	2023	0,0002	0,00001	0,0001	0,0	0,0
		2022	0,0004	0,0	0,0003	0,0	0,0
		2021	0,0001	0,0	0,0	0,0	0,0
		2020	0,004	0,0	0,002	0,0	0,0
		2019	0,003	0,0	0,001	0,0	0,0

[1] В периметр отчетности в 2020 году был включен Быстринский ГОК в связи с выходом комбината в отчетном периоде на проектную мощность. Значительный объем отходов обусловлен первым этапом разработки месторождения на Быстринском ГОКе, который подразумевает большое образование отходов в виде вскрышных пород в целях дальнейшей эксплуатации объекта.

Показатель		Всего, млн тонн	В том числе			
			Заполярный филиал	АО «Кольская ГМК»	ООО «ГРК «Быстринское»[1]	ООО «Медвежий ручей»
Передача другим организациям для утилизации или обезвреживания	2023	4,0	2,2	0,0	0,002	1,8
	2022	3,1	1,8	0,02	0,002	1,3
	2021	5,76	5,39	0,04	0,003	0,2
	2020	3,48	3,23	0,04	0,003	0,2
	2019	0,50	0,24	0,014	0,0	0,2
Передача на размещение другим организациям	2023[2]	0,4	0,1	0,0	0,0	0,01
	2022	0,7	0,2	0,0	0,0	0,01
	2021	0,6	0,2	0,0	0,0	0,01
	2020	0,2	0,1	0,0	0,001	0,01
	2019	0,6	0,1	0,0	0,0	0,01
Размещение на собственных объектах размещения отходов	2023	0,8	0,8	0,01	0,005	0,00
	2022[3]	0,74	0,72	0,02	0,01	0,0
	2021	127,5	6,0	3,4	77,3	40,4
	2020	111,2	2,3	2,7	76,33	29,9
	2019	6,0	3,2	2,8	0,0	8,0

[1] В периметр отчетности в 2020 году был включен Быстринский ГОК в связи с выходом комбината в отчетном периоде на проектную мощность. Значительный объем отходов обусловлен первым этапом разработки месторождения на Быстринском ГОКе, который подразумевает большое образование отходов в виде вскрышных пород в целях дальнейшей эксплуатации объекта.
[2] В данный показатель входит только размещение в целях захоронения отходов.
[3] В 2022 году изменена методика расчета в соответствии с GRI 306-5, с 2022 года в данный показатель входит только размещение в целях захоронения отходов.

Обращение с отходами в 2023 году, в разбивке по классу опасности и типу отходов,
ТЫС. ТОНН

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

Показатель	I класс опасности	II класс опасности	III класс опасности	IV класс опасности	V класс опасности	Всего	В том числе отходы I–IV классов (% от общего объема)
Образование	0,02	0,05	8,02	1 595,45	175 290,85	176 894,4	0,9
Образование отходов после обработки	—	—	2,17	1,17	0,00	3,34	100
Поступление отходов из других организаций	—	—	1,37	88,24	2 118,67	2 208,28	4,1
Утилизация отходов на собственном предприятии, в том числе	—	—	2,15	0,31	29 897,10	29 899,56	0,0
• повторное применение отходов по прямому назначению	—	—	0,01	0,02	18 529,78	18 529,81	0,0
• другие действия по утилизации	—	0	2,13	0,29	11 367,33	11 369,75	0,0
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	—	0,01	0,06	0,06	0,05	0,18	72,4
Передача другим организациям для обработки	—	—	0,09	0,10	1,34	1,53	12,2
Передача другим организациям для утилизации	0,00	0,03	4,62	4,89	3 987,19	3 996,74	0,2
Передача другим организациям для обезвреживания	0,02	0,00	1,77	1,41	1,53	4,74	67,3
Передача на размещение другим организациям	0	0,00001	0	174,00	247,72	421,72	41,3
Передача региональному оператору ТКО	—	—	—	17,0	1,3	18,3	92,9
Размещение на собственных объектах размещения отходов	0	0	0,00271	571,35	211,05	782,41	73,0
Отходов возвращено в хозяйственный оборот (утилизировано на собственных объектах или силами подрядчиков)	0,00	0,03	6,77	5,19	33 884,30	33 896,29	0,0
Отходов удалено (обезврежено или размещено на собственных объектах или силами подрядчиков)[1]	0,02	0,02	1,83	746,83	410,08	1 158,77	64,6

[1] Показатель не учитывает передачу отходов сторонним организациям в целях хранения.

Сведения о гипсо- и хвостохранилищах Компании

SASB EM-MM-540a.1

Наименование хвостохранилища	Место расположения	Статус владения	Операционный статус	Конструкция	Максимально допустимая емкость хранилища (млн м³)	Объем хвостов, хранящихся на 31 декабря 2023 года (млн м3)	Категория по Классификации последствий	Дата последней независимой технической проверки	Наличие существенных выводов по безопасности	Меры по смягчению последствий	Наличие плана готовности к чрезвычайным ситуациям и мер реагирования
Хвостохранилище Талнахской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Действующее хвостохранилище	Намывное	198,0	27,2	Высокая	09.2023	Уровень безопасности ГТС: Нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище № 1 Норильской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности ООО «Медвежий ручей» (входит в Группу)	Используется в качестве буферной емкости	Намывное	144,0	144,0	Высокая	09.2022	Уровень безопасности ГТС: Неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Лебяжье	г. Норильск	В собственности ООО «Медвежий ручей» (входит в Группу)	Действующее хвостохранилище	Намывное	343,1	233,6	Высокая	09.2022	Уровень безопасности ГТС: Неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Надеждинского металлургического завода им. Б.И. Колесникова	Территория городского округа г. Норильска	В собственности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Действующее хвостохранилище	Наливное	40,0	37,5	Высокая	03.2021	Уровень безопасности ГТС: Нормальный	Неприменимо	Да
Гипсохранилище № 1	Территория городского округа г. Норильска	В собственности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Строящийся объект	Намывное	90,0	Неприменимо	Низкая	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо
Хвостохранилище УХХ ОФ пл. Заполярный АО «Кольская ГМК»	Мурманская область, в 1 км южнее г. Заполярного Печенгского района	В собственности АО «Кольская ГМК» (входит в Группу)	Действующее хвостохранилище	Намывное	263,9	251,0	Высокая	10.2022	Уровень безопасности ГТС: Нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Быстринского ГОКа	Газимуро-Заводский административный район, в 15 км от села Газимурский завод	В собственности ООО «ГРК «Быстринское» (входит в Группу)	Действующее хвостохранилище	Намывное	186,1	30,8	Высокая	04.2022	Уровень безопасности ГТС: Пониженный	Неприменимо	Да

Список охраняемых видов, выявленных в зоне воздействия Компании

GRI 304-4

Список охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Норильского и Энергетического дивизионов

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Красноярского края (статус)	Ограниченный ареал
Животные				
Лебедь-кликун (Cygnus cygnus)	LC	Нет	2, малочисленный вид с группировками различной степени уязвимости и изученности	Нет
Орлан-белохвост (Haliaeetus albicilla)	LC	5, наименьшие опасения	5, редкий широко распространенный вид	Нет
Кречет (Falco rusticolus)	LC	2, исчезающий	2, редкий, сокращающийся в численности, легкоуязвимый вид	Нет
Сибирский пепельный улит (Heteroscelus brevipes)	NT	Нет	4, слабоизученный вид с неопределённым для края статусом	Нет
Малая чайка (Larus minutus)	LC	Нет	3, редкая спорадично встречающаяся птица	Нет
Гуменник (Anser fabalis fabalis)	LC	2, исчезающий	2, редкий, сокращающийся в численности подвид	Нет
Гуменник (Anser fabalis middendorffii)	LC	2, уязвимый	2, уязвимый подвид с сокращающейся численностью	Нет

Список редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Кольского дивизиона

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Мурманской области (статус)
Растения			
Пальчатокоренник пятнистый (Dactylorhiza maculata)	LC	Нет	Нет
Кокушник комарниковый (Gymnadenia conopsea)	LC	Нет	Нет
Пресмыкающиеся			
Обыкновенная гадюка (Vipera berus)	LC	Нет	3, редкий
Птицы			
Беркут (Aquila chrysaetos)	LC	3, уязвимый	3, редкий
Бородатая неясыть (Strix nebulosa)	LC	Нет	3, редкий
Западный лесной гуменник (Anser fabalis fabalis)	LC	2, сокращающиеся в численности, исчезающие	Нет
Клуша (Larus fuscus)	LC	2, сокращающийся в численности и/или распространении вид	Нет
Лебедь-кликун (Cygnus cygnus)	LC	Нет	3, малочисленный вид с группировками различной степени уязвимости и изученности
Луток (Mergellus albellus)	LC	Нет	3, редкий
Обыкновенный серый сорокопут (Lanius excubitor)	LC	Нет	3, редкий
Орлан-белохвост (Haliaeetus albicilla)	LC	5, восстанавливаемый и восстанавливающийся вид	3, редкий
Обыкновенная пустельга (Falco tinnunculus)	LC	Нет	3, редкий
Овсянка-ремез (Emberiza rustica)	VU	2, сокращающийся в численности	Нет
Серый журавль (Grus grus)	LC	Нет	3, редкий
Скопа (Pandion haliaetus)	LC	3, редкий	3, редкий
Млекопитающие			
Европейская косуля (Capreolus capreolus)	LC	Нет	4, неопределенные по статусу
Рысь (Lynx lynx)	LC	Нет	4, неопределенные по статусу

Список редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Забайкальского дивизиона

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Забайкальского края (статус)
Растения			
Башмачок вздутый (Cypripedium × ventricosum Sw.)	LC	3, редкий вид	Нет
Башмачок известняковый (Cypripedium calceolus L.)	LC	3, редкий вид	3, редкий вид
Башмачок капельный (Cypripedium guttatum Sw.)	LC	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Башмачок крупноцветковый (Cypripedium macranthos Sw.)	LC	3, редкий вид	3, редкий вид
Вздутоплодник сибирский (Phlojodicarpus sibiricus (Fisch. Ex Sprengel) Koso-Pol.)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Гнездоцветка клобучковая (Neottianthe cucullata (L.) Schlechter)	EN	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Касатик кроваво-красный (Iris sanguinea Donn)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Клопогон даурский (Cimicifuga dahurica (Turcz. ex Fisch. & C.A. Mey.) Maxim.)	Нет	Нет	3, редкий вид
Княжик охотский (Atragene ochotensis Pallas)	Нет	Нет	4, неопределенный по статусу
Красоднев малый (Hemerocallis minor Miller)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Ландыш Кейзке (Convallaria keiskei Miq)	Нет	Нет	3, редкий вид
Лилия карликовая (Lilium pumilum DC.)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Лилия пенсильванская (Lilium pensylvanicus DC.)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Пион молочноцветковый (Paeonia lactiflora Pallas)	Нет	3, редкий вид	2, сокращающийся в численности вид
Рябина сибирская (Sorbus sibirica Hedl)	LC	Нет	3, редкий вид
Беспозвоночные животные			
Жемчужница даурская (Dahurinaia dahurica)	Нет	2, сокращающийся в численности вид	2, сокращающийся в численности вид
Амфибии			
Японская квакша (Hyla japonica)	LC	Нет	3, редкий вид
Птицы			
Касатка (Anas falcata)	NT	2, сокращающийся в численности, исчезающий вид	1, исчезающий вид

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Забайкальского края (статус)
Большой подорлик (Aquila clanga)	VU	2, сокращающийся в численности, исчезающий вид	1, исчезающий вид
Полевой лунь (Circus cyaneus)	LC	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Серый журавль (Grus grus)	LC	Нет	3, редкий вид
Журавль-красавка (Anthropoides virgo)	LC	2, сокращающийся в численности, уязвимый вид	1, исчезающий вид
Большой кроншнеп (Numenius arquata)	NT	2, сокращающийся в численности, уязвимый вид	3, редкий вид
Дальневосточный кроншнеп (Numenius madagascariensis)	EN	2, сокращающийся в численности, исчезающий вид	1, исчезающий вид
Большой веретенник (Limosa limosa)	NT	Нет	3, редкий вид
Дубровник (Emberiza aureola)	CR	2, сокращающийся в численности	2, сокращающийся в численности вид
Сибирская пестрогрудка (Bradypterus tacsanowskius)	LC	Нет	4, неопределенный по статусу
Млекопитающие			
Ушан Огнева (Plecotus ognevi)	LC	Нет	3, редкий вид

Применяемые в «Норникеле» методики оценки состояния экосистем

Метод интегральной оценки состояния экосистемы

Для количественной оценки текущего состояния биоразнообразия в поясах разной степени воздействия объектов Компании используется долевое отношение параметра разнообразия в конкретном поясе воздействия к значению этого же параметра на фоновой территории.

$$ИПСЭ = \frac{\sum_{i=1}^{n} \left(\frac{Pi}{Pi(фон)}\right)}{n}$$

Pi - средние значения показателей, полученных на определенном полигоне/станции;
P(фон) – значения тех же показателей, полученные для фоновой территории;
n – число показателей.

Для каждого региона установлен набор параметров ключевых групп, среди которых — видовое богатство, встречаемость растения, индекс доминирования и проч. Усреднение долей, полученных для различных индикаторных параметров на определенной территории, дает суммарную оценку биоразнообразия для данной территории — интегральный показатель состояния экосистемы.

Значения ИПСЭ меньше единицы свидетельствуют о снижении («условных потерях») биоразнообразия по сравнению с фоновой территорией, а значения больше единицы — об его увеличении («приросте»).

Показатель	Воздействие			Фон
	Значительное	Среднее	Незначительное	
ИПСЭ по биоразнообразию	<0,80	0,80 – 0,89	0,90 – 0,99	≥1,0

Для оценки состояния биологического разнообразия в зоне воздействия объектов дивизионов Группы используется дивизиональный интегральный показатель состояния экосистемы. Расчет ИПСЭ производится на основе показателей состояния биоразнообразия во всех поясах воздействия с учетом их площади в отдельности для каждого дивизиона.

Результаты расчета ИПСЭ

Объекты / группы объектов	Наземные экосистемы	Водные экосистемы
Норильский и Энергетический дивизионы (НПР)	0,87	0,84
Кольский дивизион	0,92	0,92
Забайкальский дивизион	0,96	1,07

На первом этапе, в ходе тестирования подхода на данных, собранных за двухлетний период, подтверждена его достаточно высокая эффективность. Метод требует дальнейшей доработки, в ходе которой планируется получить повторное подтверждение его эффективности на данных за трехлетний период, а также учесть при расчете ИПСЭ дополнительные параметры индикаторных групп, такие как, например, обилие и структура доминирования.

Использование фитохимических показателей в качестве индикаторов депрессивности растений[1]

Изучение динамики вторичных метаболитов[2], как более чувствительных индикаторов загрязнения окружающей среды, является одним из перспективных направлений для ежегодного мониторинга состояния как самих растений, так и экосистемы в целом.

В 2023 году на базе Кольского дивизиона проведен фитохимический анализ состава листьев Betula czerepanovii (Березы Черепанова). Комплекс показателей, таких как фенольные соединения, пигменты и антиоксидантная активность (использованный на примере), может служить в качестве биоиндикатора интенсивности техногенного загрязнения.

Использование генетических методов анализа (ДНК-метабаркодинг)

На основе данных за двухлетний период исследований подтверждена высокая эффективность использования метода ДНК-метабаркодинг. Он использовался для выявления видового богатства и специфики структуры сообществ почвенных микроартропод[3].

Для водных экосистем проведено исследование биоразнообразия рыб путем идентификации генетических остатков видов в окружающей среде по внеклеточной ДНК, попавшей в воду. Благодаря проведенному анализу установлено, что в оз. Ветренное присутствуют ценные виды рыб (сиг, корюшка)[4]. Метод является эффективной альтернативой классическому вылову.

Использование ДНК-анализа позволяет не только открывать новые виды и делать результаты исследований более точными, но и пополнять научные базы данных о генетическом разнообразии, делиться результатами наблюдений с мировой наукой через научные публикации в международных изданиях, которые готовятся на основе материалов исследований. Встраивание результатов генетических исследований в систему корпоративных показателей способствует распространению применения генетических данных об окружающей среде.

[1] Снижение жизнеспособности и продуктивности растений.
[2] Продукты метаболизма в клетках, тканях и органах живых организмов.
[3] Мелкие членистоногие, как правило обитающие в почве.
[4] Более подробная информация представлена на сайте «Норникеля».

Показатели социальной результативности

Льготы для сотрудников Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель»

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа[1]		Сезонная работа		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+[2]	+[2]	+[2]	+[2]	+[3]	+[3]	–[2]
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	+	+	–[4]
Санаторно-курортное лечение и отдых	+[5]	+[5]	+[5]	+[5]	–	–	–[5]
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	–	–	–[4]
Пенсионные программы	+	+	+	+	–	–	–[4]
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	+[6]	+[6]	–

Льготы для сотрудников АО «Кольская ГМК»

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа[7]		Сезонная работа[8]		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+[9]	+[9]	+[9]	–	–	–	–[9]
Материальная помощь всех видов	+	+	+	–	–	–	–[10]
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	–	–	–	–[2]
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	–	–	–	–[1]
Пенсионные программы	+	+	+	–	–	–	–[1]
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	–	–	–	–

1 Работа по срочному трудовому договору.
2 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в районах Крайнего Севера (РКС), включая сотрудников, осуществляющих деятельность вахтовым методом и постоянно проживающих в РКС.
3 Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам льгота для таких категорий сотрудников не исключается, но фактически проезд не оплачивается, так как отпуск данным категориям сотрудников не предоставляется.
4 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.
5 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.
6 Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для таких категорий сотрудников не исключается, на практике такие случаи возможны, выходное пособие по соглашению сторон не предоставляется.
7 Работа по срочному трудовому договору.
8 В АО «Кольская ГМК» сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.
9 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы с рабочими местами в РКС, включая сотрудников, осуществляющих деятельность вахтовым методом и постоянно проживающих в РКС.
10 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы.

Льготы для сотрудников ООО «ГРК «Быстринское»

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа[3]		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	–	–	+
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	–	–	–[4]
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	–	–	–	–[4]
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	–	–	–	–[4]
Пенсионные программы[5]	–	–	–	–	–	–	–
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	–	–	–

1 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы.
2 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы с рабочими местами в РКС.
3 В ООО «ГРК «Быстринское» сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.
4 Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с ООО «ГРК «Быстринское» по основному месту работы.
5 ООО «ГРК «Быстринское» не реализует пенсионные программы.

Льготы для сотрудников Главного офиса

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа[1]		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+[2]	+[2]	+[2]	+[2]	–	–	–[2]
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	–	–	–[3]
Санаторно-курортное лечение и отдых[4]	–	–	–	–	–	–	–
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	–	–	–[3]
Пенсионные программы	+	+	+	+	–	–	–[3]
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	–	–	–

Численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу и региону,

человек

GRI 2-7, 2-8

Показатель	2021 год			2022 год			2023 год		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	**77 755**	**54 663**	**23 092**	**83 103**	**—**	**—**	**83 065**	**—**	**—**
ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ СОТРУДНИКАМИ, НО ЧЬЯ РАБОТА КОНТРОЛИРУЕТСЯ ГРУППОЙ, НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	**1 129**	**784**	**345**	**907**	**—**	**—**	**1 013**	**—**	**—**
ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:	**76 626**	**53 879**	**22 747**	**82 196**	**57 930**	**24 266**	**82 052**	**57 708**	**24 344**
• в Норильском промышленном районе	—	—	—	55 470	—	—	55 282	40 338	14 944
• в Красноярском крае (кроме НПР)	—	—	—	3 455	—	—	3 370	2 361	1 009
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	—	—	—	12 404	—	—	12 152	8 789	3 363
• в Москве и прочих регионах России	—	—	—	8 006	—	—	8 182	3 653	4 529
• в Забайкальском крае	—	—	—	2 861	—	—	3 066	2 567	499
ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ СО СРОЧНЫМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ (ВРЕМЕННЫЕ И СЕЗОННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА) НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:	**3 944**	**2 353**	**1 591**	**4 497**	**2 755**	**1 742**	**4 836**	**3 238**	**1 598**
• в Норильском промышленном районе	2 616	—	—	2 709	—	—	3 247	2 374	873
• в Красноярском крае (кроме НПР)	136	—	—	116	—	—	84	53	31
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	194	—	—	180	—	—	202	96	106
• в Москве и прочих регионах России	898	—	—	1 353	—	—	1 210	646	564
• в Забайкальском крае	100	—	—	139	—	—	93	69	24
ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ С БЕССРОЧНЫМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ (ПОСТОЯННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА) НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:	**72 682**	**51 526**	**21 156**	**77 699**	**55 184**	**22 515**	**77 216**	**54 470**	**22 746**
• в Норильском промышленном районе	48 652	—	—	52 761	—	—	52 035	37 964	14 071
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 929	—	—	3 339	—	—	3 286	2 308	978
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	11 719	—	—	12 224	—	—	11 950	8 693	3 257
• в Москве и прочих регионах России	5 769	—	—	6 653	—	—	6 972	3 007	3 965
• в Забайкальском крае	2 613	—	—	2 722	—	—	2 973	2 498	475
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:	**75 773**	**53 312**	**22 461**	**81 404**	**57 405**	**23 999**	**81 204**	**57 177**	**24 027**
• в Норильском промышленном районе	—	—	—	54 932	—	—	54 732	39 942	14 790
• в Красноярском крае (кроме НПР)	—	—	—	3 422	—	—	3 336	2 348	988

[1] В Главном офисе сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.
[2] Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.
[3] Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.
[4] Программа санаторно-курортного лечения в Главном офисе не реализуется.

Показатель	2021 год			2022 год			2023 год		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	—	—	—	12 359	—	—	12 113	8 769	3 344
• в Москве и прочих регионах России	—	—	—	7 843	—	—	7 970	3 556	4 414
• в Забайкальском крае	—	—	—	2 848	—	—	3 053	2 562	491
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА УСЛОВИЯХ ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:	**80**	**29**	**51**	**88**	**27**	**61**	**143**	**44**	**99**
• в Норильском промышленном районе	—	—	—	3	—	—	30	15	15
• в Красноярском крае (кроме НПР)	—	—	—	7	—	—	11	2	9
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	—	—	—	16	—	—	14	7	7
• в Москве и прочих регионах России	—	—	—	58	—	—	86	20	66
• в Забайкальском крае	—	—	—	4	—	—	2	0	2

Количество принятых и покинувших организацию сотрудников (в разбивке по полу, возрасту и региону деятельности)

человек

GRI 401-1

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Количество принятых на работу сотрудников, из них:	17 642	20 726	13 344
• мужчин	12 568	14 926	9 824
• женщин	5 074	5 800	3 520
в возрасте до 29 лет включительно	6 077	7 099	5 593
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	8 098	9 485	5 387
старше 45 лет	3 467	4 142	2 364
• в Норильском промышленном районе	12 125	14 693	8 304
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 327	1 846	1 334
• в Красноярском крае (кроме НПР)	923	964	781
• в Москве и прочих регионах России	2 648	2 656	1 807
• в Забайкальском крае	619	567	1 118
Количество уволенных сотрудников, из них:	14 803	14 281	13 484
• мужчин	10 697	10 366	9 968
• женщин	4 106	3 915	3 516
в возрасте до 29 лет включительно	3 534	4 032	3 941
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	6 255	5 546	5 336
старше 45 лет	5 022	4 703	4 207
• в Норильском промышленном районе	10 065	10 416	8 399
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 616	1 345	1 587
• в Красноярском крае (кроме НПР)	973	795	863
• в Москве и прочих регионах России	1 593	1 308	1 724
• в Забайкальском крае	564	417	911

Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в региональном разрезе

%

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Кольский полуостров (Мурманская область)	13,6	10,8	13,1
Красноярский край (кроме НПР)	23,9	23,0	25,6
Москва и прочие регионы России	23,9	16,3	21,1
Норильский промышленный район (НПР)	19,6	18,8	15,2
Забайкальский край	20,8	14,6	29,7

Коэффициент оборота сотрудников по приему в региональном разрезе

%

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Кольский полуостров (Мурманская область)	11,1	14,9	11,0
Красноярский край (кроме НПР)	22,7	27,9	23,2
Москва и прочие регионы России	39,7	32,8	22,1
Норильский промышленный район (НПР)	23,7	26,5	15,0
Забайкальский край	22,8	19,8	36,5

Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в разбивке по полу и возрасту
%

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Коэффициент оборота по выбытию, всего	19,4	17,4	16,4
Коэффициент оборота по выбытию мужчин	19,9	17,9	17,3
Коэффициент оборота по выбытию женщин	18,0	16,1	14,4
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников до 29 лет включительно	31,5	32,3	32,6
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников от 30 до 44 лет включительно	16,7	13,1	12,8
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников старше 45 лет	20,0	17,1	14,9

Коэффициент оборота сотрудников по приему в разбивке по полу и возрасту
%

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Коэффициент оборота по приему, всего	23,1	25,2	16,3
Коэффициент оборота по приему мужчин	23,3	25,8	17,0
Коэффициент оборота по приему женщин	22,3	23,9	14,5
Коэффициент оборота по приему сотрудников до 29 лет включительно	54,1	63,2	46,3
Коэффициент оборота по приему сотрудников от 30 до 44 лет включительно	21,6	25,3	12,9
Коэффициент оборота по приему сотрудников старше 45 лет	13,8	16,6	8,3

Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска
человек

GRI 401-3

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком, на конец года, из них:	1 528	1 526	1 557
• мужчин	58	69	91
• женщин	1 470	1 457	1 466
Количество сотрудников, вышедших из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение года, из них:	771	592	623
• мужчин	51	39	61
• женщин	720	553	562

Оценка сотрудников компаний Группы на территории России
% от среднесписочной численности

GRI 404-3

Показатель	2021				2022				2023			
	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе
Оценка по управленческим и корпоративным компетенциям												
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,7	19,7	36,3	10,0	0,6	22,4	47,5	12,6	2,3	40,4	45,5	17,8
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,8	25,3	38,0	10,0	0,6	25,6	43,7	11,1	2,3	34,3	43,8	14,1
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,2	17,9	31,1	9,9	0,6	19,7	58,8	19,0	2,6	45,9	50,4	27,1
Оценка по профессиональным компетенциям												
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,7	15,5	36,1	8,9	0,7	19,7	36,3	10,0	2,0	23,7	21,5	9,9
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,7	28,6	33,9	9,4	0,8	25,3	38,0	10,0	2,3	28,5	24,4	9,9
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,4	5,2	43,1	7,8	0,2	17,9	31,1	9,9	0,6	19,2	13,0	9,9
Оценка результативности по КПЭ												
Доля сотрудников, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	50,2	64,0	19,9	0,04	60,1	59,5	22,1	0	62,2	60,7	23,6
Доля мужчин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	45,5	60,0	15,6	0,02	56,0	54,3	16,6	0	58,8	57,2	18,4
Доля женщин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	54,4	76,6	31,0	0,1	63,7	75,4	35,9	0	65,3	70,7	36,7

Ключевые показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2021-2023 годы в разбивке по полу

GRI 403-9, 403-10

Показатели[1]	2021	2022	2023
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом, в том числе:	11	4	5
• мужчин	11	3	5
• женщин	0	1	0
FIFR	0,1	0,034	0,042
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности, в том числе:	42	67[2]	78
• мужчин	36	57	69
• женщин	6	10	9
LTIFR	0,38	0,58[2]	0,65
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	0,12	0,11	0,12
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (легкие + тяжелые + со смертельным исходом)	53	71[2]	83
• Мужчин	47	60	74
• Женщин	6	11	9
Количество тяжелых несчастных случаев	13	13	15
• Мужчин	11	11	15
• Женщин	2	2	0
Количество профессиональных заболеваний	213	174	145
• Мужчин	202	156	131
• Женщин	11	18	14
Коэффициент профессиональной заболеваемости	1,94	1,49	1,21
Коэффициент потерянных дней	23,39	20,75	23,21
Коэффициент отсутствия на рабочем месте[3]	3,58	3,57	3,77

[1] По Группе компаний «Норильский никель».
[2] Значения 2022 года уточнены по отношению к значениям, представленным в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.
[3] Данные по коэффициенту отсутствия на рабочем месте по Москве и прочим регионам представлены без учета ООО «Санаторий «Заполярье».

Показатели[1]	2021	2022	2023
Коэффициент травматизма[2]	0,48	0,61[3]	0,69
Количество отработанных часов, млн ч	109,95	116,5	120,1
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы:	30	46	32
• мужчин	30	43	27
• женщин	0	3	5
из них со смертельным исходом:	2	4	7
• мужчин	2	4	7
• женщин	0	0	0

Охват сотрудников и подрядчиков корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ)

GRI 403-8

Показатель	Сведения об охвате СУОТ	В том числе СУОТ, прошедшая внутренний аудит	В том числе СУОТ, прошедшая внешний аудит или иную независимую проверку
Численность сотрудников структурных единиц Группы, в которых внедрена СУОТ, человек	80 677	68 609	28 109
Доля сотрудников структурных единиц Группы, охваченных СУОТ, в общей численности Группы, %	100	85	35
Численность сотрудников подрядчиков, занятых на объектах Группы и охваченных СУОТ, человек	15 754	14 916	3 723
Доля сотрудников подрядчиков, охваченных СУОТ, в общей численности сотрудников подрядчиков, %	100	94,7	23,6

[1] По Группе компаний «Норильский никель».
[2] Коэффицент травматизма рассчитывается на 1 млн отработанных часов и учитывает количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и смертельным исходом.
[3] Значения 2022 года уточнены по отношению к значениям, представленным в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

Штрафы и нефинансовые санкции, связанные с экологическим и социальным воздействием в 2023 году

GRI 2-27

Показатель	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие наложение штрафов (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие применение нефинансовых санкций (шт.)	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, которые были выплачены в течение отчетного периода (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в текущем отчетном периоде (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в предыдущих отчетных периодах (шт.)	Общая сумма штрафов, которые были выплачены в течение отчетного периода (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в текущем отчетном периоде (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в предыдущих отчетных периодах (руб.)
ВСЕГО ШТРАФОВ И НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ	**657**	**258**	**399**	**265**	**236**	**29**	**27 362 909**	**22 366 557**	**4 996 352**
Экологическое законодательство и нормативные требования	49	24	25	23	20	3	1 770 000	1 615 000	155 000
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Несоблюдение трудового законодательства	14	0	14	0	0	0	0	0	0
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	33	16	17	17	17	0	1 360 000	1 360 000	0
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в том числе в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	3	2	1	2	2	0	55 868	55 868	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Показатель	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие наложение штрафов (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие применение нефинансовых санкций (шт.)	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, которые были выплачены в течение отчетного периода (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в текущем отчетном периоде (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в предыдущих отчетных периодах (шт.)	Общая сумма штрафов, которые были выплачены в течение отчетного периода (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в текущем отчетном периоде (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в предыдущих отчетных периодах (руб.)
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	29	24	5	23	21	2	9 245 000	8 345 000	900 000
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	14	1	13	0	0	0	0	0	0
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	22	11	11	10	10	0	105 000	105 000	0
Нарушение законодательства в области капитального строительства	105	35	70	35	23	12	4 432 500	2 572 500	1 860 000
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	206	52	154	63	53	10	7 940 500	6 590 500	1 350 000
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	31	1	30	0	0	0	0	0	0
Другие основания	151	92	59	92	90	2	2 454 041	1 722 689	731 352

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ SASB METALS&MINING

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов	Полное	Раздел «Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции»	—
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов	—	—	В России отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Полное	Разделы «Подходы к управлению в области изменения климата», «Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции»	—
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ:			
		CO	Полное	—	Выбросы оксида углерода в 2023 году составили 10 594,71 т
		NO_x (за исключением N_2O)	Полное	Раздел «Воздух»	—
		SO_x	Полное		—
		Взвешенные вещества (PM10)	Полное		—
		Ртуть (Hg)	Полное	—	Выбросы в атмосферу ртути в 2023 году отсутствовали
		Свинец (Pb)	Полное	—	Выбросы в атмосферу свинца и его неорганических соединений (в пересчете на свинец) в 2023 году составили 9,54 т
		Летучие органические соединения (ЛОС)	Полное	—	Выбросы летучих органических соединений в 2023 году составили 1 910,03 т
Энергетический менеджмент	EM-MM-130a.1	Общее энергопотребление			
		Доля электроэнергии от централизованной электросети	Полное	—	Доля электроэнергии от централизованной электросети по итогам 2023 года – 71%
		Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Полное	Раздел «Энергопотребление и энергоэффективность»	—
Управление водными ресурсами	EM-MM-140a.1	Общий объем забора свежей воды	Полное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	—
		Общее потребление свежей воды	Полное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	—
		Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	Полное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	—
	EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Не раскрывается	—	—
Обращение с отходами и опасными веществами	EM-MM-150a.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Полное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	—
	EM-MM-150a.5	Общая масса произведенных хвостов	Полное	Раздел «Отходы и хвостохранилища»	—
	EM-MM-150a.6	Общая масса образованной пустой породы	Полное		—
	EM-MM-150a.7	Общая масса образованных опасных отходов	Полное		—
	EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Полное		—
	EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	Полное	—	0 значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами, в 2023 году
	EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	Полное	Раздел «Отходы и хвостохранилища»	—

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Полное	Раздел «Биоразнообразие»	—
	EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых:			
		прогнозируется образование кислых стоков	Не раскрывается	—	—
		принимаются меры по снижению образования кислых стоков	Не раскрывается	—	—
		предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	Не раскрывается	—	—
	EM-MM-160a.3	Доля:			
		доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Не раскрывается	—	—
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Не раскрывается	—	—
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-MM-210a.1	Доля:			
		доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	—	0%
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	—	0%
	EM-MM-210a.2	Доля:			
		доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	—	0%
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	—	0%
	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Полное	Раздел «Взаимодействие с коренными народами»	—
Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полное	Раздел «Взаимодействие с коренными народами»	—
	EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Полное	—	Подобные простои отсутствовали
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах, с разбивкой на местных и иностранных сотрудников	Частичное	Раздел «Система социального партнерства»	—
	EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Полное	—	Подобные инциденты отсутствовали

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	EM-MM-320a.1	Общая частота несчастных случаев	Полное	Раздел «Производственный травматизм»	—
		Частота несчастных случаев со смертельным исходом	Полное		—
		Частота происшествий без последствий	Полное		—
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для: а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) сотрудников подрядных организаций	Частичное	Раздел «Обучение персонала в области ПБиОТ»	—
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Полное	Раздел «Бизнес-этика и противодействие коррупции»	—
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	Полное	—	Производство в таких странах не ведется
Управление хвостохранилищами	EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: название объекта, местоположение, статус собственности, статус эксплуатации, метод строительства, максимально допустимая вместимость хранилища, текущее количество хранящихся хвостов, классификация последствий, дата последнего независимого технического исследования, выводы исследований, меры по смягчению последствий для конкретного участка	Полное	Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	—
	EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ	Полное	Раздел «Отходы и хвостохранилища»	—
	EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Полное		—
Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство			
		металлические руды	Не раскрывается	—	Информация приведена в Годовом отчете за 2023 год
		товарная металлопродукция	Полное	Раздел «Ключевые цифры» (подробнее – Годовой отчет за 2023 год)	—
Показатель деятельности	EM-MM-000.B	Общая численность сотрудников, доля сотрудников подрядных организаций	Частичное	Раздел «Управление занятостью»	—

ПОКАЗАТЕЛИ РУКОВОДСТВА UNCTAD ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ВКЛАДА В ЦУР ООН

Показатель UNCTAD		Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
A Экономическая сфера				
A.1 Выручка и (или) (чистая) добавленная стоимость	A.1.1: выручка	15	Раскрывается	1 231,7 млрд руб.
	A.1.2: добавленная стоимость	—	Раскрывается	825,4 млрд руб.
	A.1.3: чистая добавленная стоимость	—	Раскрывается	736,8 млрд руб.
A.2 Отчисления государству	A.2.1: налоги и другие отчисления государству	154	Раскрывается	Налоговые и неналоговые платежи в 2023 году составили 281 млрд руб. НДС не включен в состав налогов, так как этот налог является косвенным, бремя его уплаты ложится не на организацию, а на конечных потребителей товаров, работ и услуг. Кроме того, НДС не участвует в расчете финансового результата и не включается в качестве показателей в Отчет о прибылях и убытках
A.3 Новые капиталовложения / расходы	A.3.1: зеленые капиталовложения	—	Раскрывается	98,1 млрд руб. Указанные расходы составляют 8% от консолидированной выручки Компании за 2023 год
	A.3.2: капиталовложения в социальную сферу	153	Раскрывается	43,7 млрд руб. Указанные расходы составляют 3,5% от консолидированной выручки Компании за 2023 год
	A.3.3: общий объем расходов на научные исследования и разработки	364	Раскрывается	198,9 млн руб. Указанные расходы составляют 0,02% от консолидированной выручки Компании за 2023 год
A.4 Общий объем расходов по программам местных закупок / поставщиков	A.4.1: процентная доля местных закупок	—	Частично раскрывается	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется. Доля закупок материально-технических ресурсов у российских поставщиков составляет 98,8%
B Экологическая сфера				
B.1 Устойчивое использование водных ресурсов	B.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	226	Раскрывается	Доля повторно и многократно используемой воды от общего объема используемой воды — 82,7%
	B.1.2: эффективность использования воды	—	Раскрывается	Отношение забора воды к чистой добавленной стоимости составляет 0,4 тыс. м³ на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	B.1.3: нагрузка на водные ресурсы	225	Раскрывается	Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
B.2 Удаление и переработка отходов	B.2.1: сокращение производства отходов	417	Раскрывается	Образование отходов в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличилось с 166,3 млн до 176,9 млн т. Показатель отношения объема образования отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 203 до 240 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	B.2.2: повторное использование, восстановление и утилизация отходов	232	Раскрывается	Использование отходов на собственном предприятии в 2023 году по сравнению с 2022 годом осталось на том же уровне (29,9 млн т по результатам 2023 года). Показатель отношения объема использования отходов на собственном предприятии к чистой добавленной стоимости увеличился с 36,7 до 40,6 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	B.2.3: опасные отходы	419	Раскрывается	Образование отходов I–IV классов опасности в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличилось с 1 535 тыс. до 1 604 тыс. т. Показатель отношения объема образования таких отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 1,88 до 2,18 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
B.3 Выбросы парниковых газов	B.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	276	Раскрывается	Абсолютный показатель выбросов парниковых газов по области охвата 1 сохранился на уровне 2022 года и составил 5,9 млн т CO_2-экв.
	B.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	276	Раскрывается	Абсолютный показатель выбросов парниковых газов по области охвата 2 сохранился на уровне 0,5 млн т CO_2-экв.
B.4 Озоноразрушающие вещества и химикаты	B.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	—	Раскрывается	Выбросы отсутствуют
B.5 Энергопотребление	B.5.1: возобновляемые источники энергии	282	Частично раскрывается	В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии. Система учета не позволяет раскрыть показатель в полном соответствии с указаниями UNCTAD, Группа компаний «Норильский никель» приобретает энергию в том числе у сторонних поставщиков из единой энергосистемы. В 2023 году доля электроэнергии, потребленной из ВИЭ, составила 55% по Группе компаний «Норильский никель» и 58% — по активам, расположенным в Норильском промышленном районе. Подробнее — в разделе «Изменение климата». Доля ВИЭ в объеме электропотребления в Норильском промышленном районе: • общее потребление электроэнергии: 6,9 млрд кВт • ч; • доля выработки и потребления электрической энергии из возобновляемых источников (ГЭС) в НПР: 58%. Отпуск электроэнергии населению и сторонним организациям в Норильском промышленном районе: • Совокупный отпуск населению и сторонним организациям: 1,02 млрд кВт*ч; в том числе, произведенной на ГЭС: 591 млн кВт*ч
	B.5.2: энергоэффективность	—	Раскрывается	Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости составляет по итогам 2023 года 0,19 ТДж на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости

Показатель UNCTAD		Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
C Социальная сфера				
C.1 Гендерное равенство	C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	80, 297	Раскрывается	Доля женщин на руководящих должностях составляет 26%. Доля женщин в Правлении составляет 36% (4 из 11 членов)
C.2 Человеческий капитал	C.2.1: среднее число часов обучения на одного сотрудника в год	92	Раскрывается	88 ч
	C.2.2: годовые расходы на обучение сотрудников в расчете на одного сотрудника	93	Раскрывается	Годовые расходы на обучение сотрудников в расчете на одного сотрудника: • по всем категориям сотрудников — 16,8 тыс. руб.; • рабочие — 10 тыс. руб.; • руководители — 36 тыс. руб.; • специалисты и служащие — 15 тыс. руб.
	C.2.3: заработная плата и пособия сотрудников с разбивкой по виду занятости и гендеру	86	Частично раскрывается	Приведены данные по заработной плате и компенсационному пакету (без учета страховых взносов), в том числе в разбивке по региону, полу, категориям, возрасту. Учет заработной платы и социального пакета в разбивке по виду трудового договора, типу занятости не ведется
C.3 Охрана труда и производственная безопасность	C.3.1: расходы на охрану труда и производственную безопасность	134	Раскрывается	Затраты на мероприятия по охране труда составляют 1,4% от консолидированной выручки Группы
	C.3.2: частота/количество производственных травм	130, 131, 434	Частично раскрывается	В Отчете раскрываются коэффициент травматизма и коэффициент потерянных дней в соответствии с требованиями GRI
C.4 Коллективные соглашения	C.4.1: доля сотрудников, охваченных коллективными соглашениями	100	Раскрывается	Доля сотрудников Группы, охваченных коллективными соглашениями (коллективными договорами), составляет 94,02%

Показатель UNCTAD		Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
D Институциональная сфера				
D.1 Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: количество совещаний Совета директоров и показатели посещаемости	292	Раскрывается	Количество заседаний Совета директоров — 46. Посещаемость — 100%
	D.1.2: число женщин — членов Совета директоров	292	Раскрывается	Доля женщин в Совете директоров составляет 31% (4 из 13 членов)
	D.1.3: члены Совета директоров в разбивке по возрастным группам	292	Раскрывается	Раскрывается в Годовом отчете за 2023 год
	D.1.4: число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	—	Раскрывается	Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по аудиту — 16. Посещаемость – 100%
	D.1.5: вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена Совета директоров и руководителя	—	Раскрывается	В Годовом отчете за 2023 год раскрывается общая сумма вознаграждения членов Совета директоров
D.2 Борьба с коррупцией	D.2.1: сумма штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в силу судебных решений	436	Раскрывается	—
	D.2.2: среднее число часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией в год на одного сотрудника	347	Частично раскрывается	Компания не фиксирует обучение по вопросам противодействия коррупции в разрезе количества часов. Система учета в Компании построена в соответствии с требованиями стандартов GRI, соответственно, в Отчете раскрывается информация о числе и доле сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Заверено аудитором
Управление Опишите систему Корпоративного управления в отношении климатических рисков и возможностей (КРиВ)	a) Опишите систему контроля Совета директоров в отношении КРиВ	256	Заверено
	b) Раскройте роль менеджмента в оценке и управлении КРиВ	60, 256	Заверено
Стратегия Раскройте актуальные и потенциальные воздействия КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	a) Опишите КРиВ, идентифицированные организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	265	Не заверяется
	b) Опишите воздействие КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	38, 260, 274	Заверено
	c) Раскройте устойчивость стратегии организации, принимая во внимание различные климатические условия, включая сценарий «2 °C и ниже»	38, 266, 272	Заверено
Управление рисками Опишите, как организация идентифицирует, оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	a) Опишите процессы идентификации и оценки КР	265, 303	Не заверяется
	b) Опишите процессы управления КР	265, 302	Заверено
	c) Раскройте, как процессы идентификации, оценки и управления КР интегрированы в общую систему управления рисками организации	302	Заверено
Изменение и целеполагание Опишите измерители и цели, используемые для оценки и управления существенными КРиВ	a) Опишите измерители, используемые организацией для оценки КРиВ в связи со стратегией и управлением рисками	44	Заверено
	b) Раскройте Охват 1, Охват 2 и, где применимо, Охват 3 в отношении эмиссии парниковых газов и связанные с этим риски	276, 278	Заверено
	c) Опишите цели менеджмента организации по управлению КРиВ и результативность по отношению к ним	44	Заверено

ПИЛОТНОЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ НА ОСНОВЕ СТАНДАРТОВ МСФО (IFRS) S2[1]

Раздел	Элемент отчетности	Страница
Управление Средства контроля и процедуры, которые организация использует для мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом, и управления ими	6 (a): Укажите, на какие руководящие органы (лицо) возложена ответственность за надзор за управлением климатическими рисками и возможностями (КРиВ):	
	(i) как ответственность за управление КРиВ отражена в полномочиях, положениях и других внутренних регламентирующих документах, которыми руководствуются указанные выше руководящие органы	256-258
	(iii) каким образом и как часто указанные выше руководящие органы получают информацию о КРиВ	258
	(v) каким образом указанные выше руководящие органы контролируют установление целевых показателей, связанных с КРиВ, и отслеживают прогресс в достижении этих показателей, в том числе включаются ли и каким образом соответствующие показатели эффективности в политику вознаграждения	256-258, 262
	6 (b): Опишите роль исполнительного менеджмента в процессах и процедурах управления и надзора за КРиВ:	
	(i) делегирована ли эта роль конкретному руководителю или коллегиальному руководящему органу (комитету и т.д.) и как осуществляется надзор над этим руководителем или органом	256-258
Стратегия Подход, который организация использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом	10 (a): Перечислите КРиВ организации, которые могут повлиять на перспективы организации	265
	10 (b): для каждого климатического риска, выявленного организацией, укажите является ли данный риск физическим или переходным риском	265
	10 (c): для каждого выявленного КРиВ организации укажите временной горизонт (краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный), в котором эффекты данных КРиВ могут ожидаемо реализоваться	Компания выполняет оценку физических рисков на краткосрочном горизонте до 2028 года. Для рыночной категории рисков выполнена общая оценка на горизонте до 2030, 2040 и 2050 годов
	13 (a): Опишите текущее и ожидаемое влияние КРиВ на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации	274
	13 (b): Укажите, для каких звеньев бизнес-модели / цепочки создания стоимости организации характерны КРиВ	267-269
	14 (a): Укажите, как организация планирует достичь целей, связанных с КРиВ, как установленных ею самой, так и вытекающих из нормативных требований:	
	(ii) текущие и предполагаемые прямые усилия по смягчению последствий и адаптации	262-264, 270-271, 275, 282, 285

[1] Представлены только раскрытые требования стандарта МСФО S2, в отношении остальных элементов Компания продолжает совершенствовать свои системы управления, учета и отчетности для раскрытия в будущем.

Раздел	Элемент отчетности	Страница
	(v) как организация планирует достичь любых связанных с климатом целей, включая любые цели по выбросам парниковых газов	270-271, 275, 282, 285
	14 (b): как организация обеспечивает и планирует обеспечивать ресурсами деятельность, раскрытую в соответствии с вышеприведенным пунктом	В Стратегии в области экологии и изменения климата предусмотрен бюджет на мероприятия, связанные с изменением климата
	14 (c): Укажите количественную и качественную информацию о ходе выполнения планов, раскрытых в предыдущих отчетных периодах	44, 255
	22 (a): Раскройте информацию, позволяющую понять оценку климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели организации к изменению климата, на отчетную дату	274
	22 (b): Укажите, как и когда проводился анализ сценариев, связанных с климатом	266, 272
Управление рисками Процедуры, используемые для выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом	25 (a): Опишите процесс выявления, оценки и приоритизации рисков, связанных с изменением климата:	
	(ii) использует ли организация анализ сценариев, связанных с климатом, для определения рисков, связанных с климатом, и каким образом	266-275
	(v) как организация осуществляет мониторинг рисков, связанных с климатом	268-273
	(vi) изменились ли используемые организацией процессы по сравнению с предыдущим отчетным периодом и каким образом	Подходы к идентификации и оценке рисков не изменились относительно материалов, изложенных в Отчете в области изменения климата
	25 (b): Опишите процессы, используемые организацией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с климатом, включая информацию о том, использует ли организация анализ климатических сценариев для определения возможностей, связанных с климатом	266-275

Раздел	Элемент отчетности	Страница
Количественные цели и показатели Результаты деятельности организации в отношении рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием / климатом, включая прогресс в достижении целей, поставленных организацией или установленных законом	29 (a): Раскройте информацию о выбросах парниковых газов Scope 1, 2 и 3 и подходы к методологии расчета	276-278
	29 (e): Раскройте объем капитальных затрат, инвестиций и финансирования иного типа, направленных на проекты, связанные с КРиВ	254
	29 (f): Раскройте информацию о применении организацией механизма внутренней цены на углерод	262
	29 (g) (i): Опишите политику вознаграждения исполнительного руководства в связи с задачами в области изменения климата	262
	33: Раскройте количественные и (или) качественные цели и целевые показатели, связанные с изменением климата, которые организация установила для того, чтобы отслеживать прогресс достижения стратегических целей, а также целевых показателей, которые она должна достигать в соответствии с требованиями законодательства (в том числе целевые показатели по выбросам парниковых газов), в том числе:	
	33 (a): используемые метрики для установки целей	44
	33 (d): срок, установленный для выполнения соответствующих целей	44
	33 (g): для количественных целей, является ли она абсолютной или удельной	44
	Применимые метрики из стандарта SASB для горно-металлургической отрасли, указанные в отраслевом руководстве по внедрению Стандарта IFRS S2: EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2, EM-MM-130a.1, EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2, EM-MM-000.A, EM-MM-000.B	Раскрыто в Приложении «Указатель содержания SASB METALS&MINING»

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 1 НОЯБРЯ 2023 ГОДА № 764

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
Экономические показатели							
1	Выручка	Млрд руб.	1 316,9	1 184,5	1 231,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 446	—
2	Добавленная стоимость	Млрд руб.	901,2	891,4	825,4		—
3	Чистая добавленная стоимость	Млрд руб.	833,1	817,7	736,8		—
4	Общие расходы на исследования и разработки	Млн руб.	241,43	84,3	198,8		—
5	Производительность труда	—	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	Млрд руб.	—	—	—	—	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	Млрд руб.	287	262	281	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 154	В Отчете представлены налоговые и неналоговые платежи в бюджеты всех уровней
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	96	95	99	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 252 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 319 Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 446	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	—	—	—	—	В разделе «Развитие регионов присутствия» раскрыта информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия
10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	Млрд руб.	103,7	130,4	141,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 153, 219	Операционные затраты на охрану окружающей среды, инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, расходы на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Млрд руб.	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	—	—	—	—	—	
Экологические показатели							
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Млн м³	1 280,8	1 345,9	1 291,9	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 414	—
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Млн м³, %	1 083,6 84,6	1 104,9 82,1	1 067,8 82,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 414	—
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Млн м³	94,1 60,3	74,8 40,7	73,0 40,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 415	—
16	Эффективность водопользования «удельное водопотребление»)	Млн м³ / млрд руб.	1,5	1,6	1,7	Расчетная величина (п.13 ÷ п.3)	—
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса	Тыс. т	156 416,09	166 277,8	176 894,4	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 240. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 337-338. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 419	Образование отходов по классам представлено в Приложении «Раскрытие количественных показателей GRI»

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	Тыс. т	29 464,9	34 540,7	35 055,1	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 240. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 337-338. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 419	Отходов возвращено в хозяйственный оборот и удалено (утилизировано, обезврежено, размещено на захоронение на собственных объектах или силами подрядчиков). Расшифровка по категориям приведена в Приложении «Раскрытие количественных показателей GRI»
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Тыс. т	1 646,9	1 819,4	1 707,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 416	—
20	Выбросы парниковых газов	Млн т CO_2-экв.	10,3	9,9	9,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 276	Область охвата 1 и 2 (с учетом резерва по Серной программе проект и выбросов парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению)
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; • сбором и очисткой сточных вод; • обращением отходов; • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Млрд руб.	18,1	34,4	37,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 219	Операционные затраты Компании на охрану окружающей среды
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	%	47	51	55	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 282	—
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	ТДж / тыс. руб.	0,19	0,18	0,19	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 447	—

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
Социальные показатели							
24	Расходы на оплату труда, всего	Млн руб.	164 740	224 512	234 869	Консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2023, 2022, 2021, стр. 61	—
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Тыс. человек	73,6	78,4	80,6	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 78	Численность работников с ОВЗ не раскрывается
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам	Тыс. руб.	145,1	182,5	184,1	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 10	Средняя заработная плата по группам занятий, полу, возрастным группам раскрывается с 2023 года (стр. 86)
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Млрд руб. Тыс. руб.	12,7 177	21,6 272	17,5 218	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 134	—
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Млн руб.	13 158	15 254	16 442	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 104	—
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Человек Человек	53 11	71 4	83 5	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 434	—
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Млн руб. Тыс. руб.	952 18,3	1 447 21,1	1 277 16,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 93	—
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Ед.	69,2	85	88	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 92	—
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	94,0	94,4	94,0	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 100	—
33	Коэффициент текучести кадров	%	12,2	10,5	11,4	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 82	—

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных; • в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Млрд руб.	40,5	34,3	27,3	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 153	Представлены расходы «Норникеля» на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы (без учета расходов на социальные программы и льготы для персонала). Расшифровка расходов представлена на стр. 153
Управленческие показатели							
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	—	да	да	да	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 23-34. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 230-234. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 58	—
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Ед. %	43 100	38 100	46 100	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 253. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 323. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 292	—
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Человек	13	13	13	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 171. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 224. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 291-292	Более подробная информация о Совете директоров представлена в годовых отчетах Компании
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Ед.	12 100	15 100	16 100	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 253. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 323. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 449	—
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	—	да	да	да	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 34. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 234. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 64	—
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Ед.	0	0	0	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 150. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 186. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 171	—
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	—	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	—	—	—	—	—	Компания не фиксирует обучение по вопросам противодействия коррупции в разрезе количества часов
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 196. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 252. Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 346	—
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров	% %	25 8	27 23	26 31	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 14, 80	—

ПОДДЕРЖКА «НОРНИКЕЛЕМ» ИНИЦИАТИВ, СТАНДАРТОВ И УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

GRI 2-28

Международные

Инициативы ООН	• Глобальный договор ООН • Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года
Ассоциации, хартии, альянсы и инициативы	• Международная ассоциация металлов платиновой группы • Институт никеля • Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS) • Международный альянс производителей аккумуляторных батарей

Российские

Инициативы ООН	• Национальная сеть Глобального договора ООН
Ассоциации и хартии	• Национальный ESG-альянс • Национальная ассоциация международной информационной безопасности • Хартия информационной безопасности критических объектов промышленности • Социальная хартия российского бизнеса • Антикоррупционная хартия российского бизнеса • Экологическая хартия Красноярского края

СЕРТИФИКАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Компания	Соответствие требованиям международных стандартов	Внешние аудиты в 2023 году	Сертификационный орган	Результаты аудитов	Область сертификации
ПАО «ГМК «Норильский никель»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Ресертификационный аудит	Bureau Veritas Certification (BVC)	Получены сертификаты на новый сертификационный период ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 (седьмой сертификационный период), ISO 45001:2018 (второй сертификационный период)	Производство, управление проектами, хранение, поставки, в том числе морским транспортом, и продажи продукции (никель, медь, кобальт, драгоценные металлы, сера, селен, теллур)
АО «Кольская ГМК»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Надзорный аудит интегрированной системы менеджмента	Bureau Veritas Certification (BVC)	Результаты аудита показали, что заявленная область сертификации соответствует деятельности, осуществляемой в АО «Кольская ГМК». Подтверждена приверженность АО «Кольская ГМК» по поддержанию результативности и совершенствованию ИСМ[1] для улучшения ее функционирования	Добыча и обогащение руды, производство никеля, кобальта, их соединений, концентратов драгоценных металлов, серной кислоты
ООО «Институт Гипроникель»	ISO 9001:2015	Надзорный аудит	Societe Generale de Surveillance (SGS)	Система менеджмента качества ООО «Институт Гипроникель» сертифицирована на соответствие требованиям ISO 9001:2015	Научно-исследовательские, проектные работы, работы по выполнению инженерных изысканий, инжиниринговые и природоохранные работы, а также управление проектами в области горной добычи, обогащения, металлургии. Разработка стандартов на продукты цветной металлургии и методы их контроля. Разработка стандартных образцов состава продуктов цветной металлургии

[1] Интегрированная система менеджмента.

Компания	Соответствие требованиям международных стандартов	Внешние аудиты в 2023 году	Сертификационный орган	Результаты аудитов	Область сертификации
ООО «ГРК «Быстринское»	ISO 14001:2015	Сертификационный аудит	Сертификационный орган IRCLASS IRQS	Система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 на первый сертификационный период	—
ООО «Печенгастрой»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Сертификационный аудит	ООО «Управление Качеством по Международным Стандартам»	Получение сертификатов соответствия ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Проектирование, разработка, изготовление, монтаж, ремонт деталей, узлов, металлоконструкций, станков, оборудования; обслуживание и ремонт промышленного оборудования, зданий и сооружений; капитальное строительство и реконструкция промышленных объектов, выполнение сварочных работ, технический надзор; эксплуатация автотранспорта, специальной техники, очистных сооружений; добыча песка и щебня
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Надзорный аудит	Bureau Veritas Certification (BVC)	Norilsk Nickel Harjavalta поддерживает сертификацию на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Производство никелевой и кобальтовой продукции

НАГРАДЫ

Социальная сфера

- «Норникель» получил Гран-при на XVI Всероссийском конкурсе корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее».
- «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлекательных работодателей:
  - 22-е место среди 129 финалистов — крупнейших компаний России, 1-е место среди крупнейших промышленных компаний, 24-е место в топ-50 компаний с высокоразвитыми HR-процессами по версии HeadHunter;
  - I группа работодателей, состоящая из 25 компаний (без выделения мест внутри), в Рейтинге работодателей РБК (ноябрь 2023 года);
  - «Золото» в общем зачете рейтинга 125 лучших российских работодателей журнала Forbes, в том числе «Платина» в категории «Сотрудники и общество», «Платина» в категории «Корпоративное управление», «Золото» в категории «Экология»;
  - лучший работодатель среди студентов и выпускников ведущих вузов Changellenge >> Best Company Award 2024: 1-е место в металлургической отрасли, 20-е место в номинации «Технические специальности», 57-е место в номинации «Бизнес-специальности», 53–57-е места в номинации «ИТ-специальности»;
  - 8-е место в категории «Лучшие работодатели в своей целевой аудитории» в рейтинге компании Future Today, который учитывает мнения студентов российских вузов;
  - лучший бренд работодателя в области металлургии по версии Премии за достижения в области управления персоналом и развития человеческого капитала «Хрустальная пирамида — 2023».
- Программа «Сделано с заботой» стала победителем в номинации по обустройству рабочего пространства сотрудников WORKPLACE премии WOW!HR и в категории «Реконструкция внутренней среды для пользователей промышленного объекта» по версии премии Green Property Awards.
- Проект «Настоящее для будущего: развиваем инженерный потенциал отрасли и компании»:
  - 1-е место в номинации лучших комплексных HR-проектов HR HERO премии WOW!HR;
  - 1-е место в категории «Лучший проект, способствующий развитию образования в Российской Федерации» по версии рейтинга ассоциации «Форум доноров» (проект «Лидеры корпоративной благотворительности»);
  - золото в номинации «Федерация Гранд» XVII Премии HR-бренд HeadHunter;
  - 3-е место в номинации «Управление человеческими ресурсами. Крупный бизнес» XVI Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»;
  - 1-е место в номинации «Имидж работодателя» по версии Международной премии EMBRAS (Employer Branding Awards);
  - диплом за вклад в решение стратегических задач развития человеческого потенциала Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- Экомарафон «Понеслось» получил серебряную награду в номинации «Лучший проект в сфере экопросвещения» по итогам рейтинга ассоциации «Форум доноров» (проект «Лидеры корпоративной благотворительности»).
- Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра» заняла 1-е место в номинации «Добрые дела» по версии Международной премии EMBRAS (Employer Branding Awards).
- Программа «Новые люди для новых производств: рекрутмент без границ» заняла 2-е место в номинации «Бизнес-результат» по версии Международной премии EMBRAS (Employer Branding Awards).
- Интерактивный цифровой проект «Цифроникель Kids» вошел в топ-3 призеров Всероссийского конкурса Graduate Award в номинации «Лучший проект по работе со школьниками».
- Проект «Цифровая академия «Учись учиться» удостоен Гран-при в номинации «HR-проект года — 2023» премии «Хрустальная пирамида — 2023».
- Проект «Профнавигатор» стал серебряным призером конкурса «Создавая будущее».
- Реализация Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск до 2035 года отмечена дипломом в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- Санаторий «Заполярье» вошел в топ-5 лидеров премии в области гостеприимства Russian Hospitality Awards 2022 (номинация Best Health Hotel). Эксперты оценили качество и разнообразие оздоровительных услуг санатория, высокий уровень медицинской базы и инфраструктуры объекта в целом.
- По итогам программы «Лучшие ESG-проекты России» лауреатами в категории «Гендерное равенство. Инклюзивность и разнообразие» совместно стали ПАО «ГМК «Норильский никель» и ассоциация «Женщины в добывающей отрасли России» (WIM RU).

Экология

- «Норникель» награжден за лучший экологический проект в Арктической зоне Российской Федерации (программа «Чистый Норильск») по итогам V Всероссийского конкурса лучших природоохранных практик «Надежный партнер — Экология».
- «Норникель» одержал победу в номинации «Проект года по устойчивому развитию» отраслевой премии «Российская горная награда» за реализацию Серной программы.
- «Норникель» стал победителем в номинации «Устойчивое развитие» премии «Компания будущего» за старт в Норильске на Надеждинском металлургическом заводе первого этапа Серной программы.
- Серная программа и программа «Чистый Норильск» отмечены дипломом в номинации «За вклад в решение стратегических задач экологической и климатической направленности» Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- По итогам программы «Лучшие ESG-проекты России» «Норникель» с технологией восстановления биопродуктивности арктических озер стал лауреатом в категории «Сохранение экосистем суши. Поддержка научно-исследовательских и просветительских проектов в сфере экологии».

Инновации и технологии

- Разработка «Норникеля» (фиксация количественных показателей при транспортировке руды) стала победителем конкурса лучших проектов цифровизации горно-металлургического сектора «Горная индустрия 4.0» в номинации «Практическое импортозамещение».
- Корпоративное приложение для сотрудников «Суперника» признано лучшим ИТ-проектом года в мобильных приложениях по версии национальной премии TADVISER IT Prize.
- По итогам программы «Лучшие ESG-проекты России» цифровой двойник завода для экологического мониторинга «Норникеля» стал лауреатом в категории «Индустриализация, инновации и инфраструктура. Цифровая трансформация».
- Мурманский транспортный филиал получил благодарность Министерства транспорта Российской Федерации за достижения в модернизации транспортных технологий и вклад в обеспечение безопасности мореплавания и судоходства.

Компетенции

- Команда Проектного офиса Департамента информационных технологий «Норникеля» стала победителем открытого Всероссийского конкурса «Проектный Олимп», заняв 1-е место в номинации «Система управления проектной деятельностью» и 2-е место в номинации «Компетентный проектный офис».
- Сервисная линия поддержки сервисов «Норникель Спутник» завоевала две профессиональные награды: «Лучшая клиентская служба» и «Лучший руководитель клиентского сервиса».
- АО «ЕРП» стало победителем в номинации «Судоходная компания, осуществляющая речные грузовые перевозки». Эксперты оценили крупные достижения, безопасность и социальную ответственность компании.
- HR-команда «Норникеля» удостоена дипломом II степени премии «Хрустальная пирамида — 2023».

Информационная открытость и отчетность в области устойчивого развития[1]

- Конкурс годовых отчетов Московской биржи — специальный диплом «За высокое качество отчетности по устойчивому развитию и сохранение лидерских позиций в этой сфере».
- Конкурс «Управление изменениями. Визионеры — 2023» — победитель в номинации «Лучшее раскрытие информации об ESG-рисках и управлении ими».
- Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2022» — победитель в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG».
- Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса — 2023» — лауреат премии I степени и дипломы за вклад в решение стратегических задач по соответствующим направлениям (номинациям).
- ARC Awards International:
  - золотая награда в номинации Sustainability Report: Americas & Europe (печатная версия);
  - серебряная награда в номинации Sustainability Report: Americas & Europe (интерактивная версия).
- LACP Awards:
  - платиновая награда в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития»;
  - топ-1 в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития в России»;
  - топ-1 в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития в регионе EMEA»;
  - серебряная награда в номинации «Лучший дизайн обложки отчета об устойчивом развитии».
- Информационные агентства «Интерфакс» и AK&M вручили «Норникелю» ежегодную премию за активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации. Эксперты оценили удобство корпоративного сайта и предоставления финансовых и нефинансовых данных, высокое качество отчетности Компании, оперативность публикации существенных фактов, формат, открытость при общении с журналистами.

[1] В том числе награды, полученные в 2023 году Отчетом об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год (если не указано иное).

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АО	Акционерное общество
АНО	Автономная некоммерческая организация
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
БНЭ	Большая научная экспедиция
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт
Группа	Группа компаний «Норильский никель»
ГДж	Гигаджоуль
ГТС	Гидротехнические сооружения
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ИПСЭ	Интегральный показатель состояния экосистем
ИПЦ	Индекс потребительских цен
ИТ, IT	Информационные технологии
ИЦК	Индустриальный центр компетенций
КИСМ	Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
Кольская ГМК, КГМК	АО «Кольская ГМК»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КР	Климатические риски
КРиВ	Климатические риски и возможности
ЛЭП	Линия электропередач
МЗ	Медный завод
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МОТ	Международная организация труда
МПГ	Металлы платиновой группы
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИОКТР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские и технологические работы
НКО	Некоммерческая организация
НМЗ	Надеждинский металлургический завод
НОФ	Норильская обогатительная фабрика
НПР	Норильский промышленный район
НТЭК	Норильско-Таймырская энергетическая компания
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОМС	Обязательное медицинское страхование
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПВК	Высокоопасные отходы
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
п.	Поселок
п. п.	Процентный пункт
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
пгт, п.г.т.	Поселок городского типа
ПЦ	Плавильный цех
ПОД/ФТ/ФРОМУ	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения
РАН	Российская академия наук
РКС	Районы Крайнего Севера
РОКС	Российская организация корпоративной структуры
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКД	Служба корпоративного доверия
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СО РАН	Сибирское отделение Российской академии наук
СПОС	Свободное, предварительное и осознанное согласие
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
ТДж	Тераджоуль
ТОФ	Талнахская обогатительная фабрика

ТПП РФ	Торгово-промышленная палата Российской Федерации
ТЭИ	Технико-экономическое исследование
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УСП	Углеродный след продукции
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФОТ	Фонд оплаты труда
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЦОД	Центр обработки данных
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития ООН
ЦФА	Цифровой финансовый актив
ЮНЕСКО (UNESCO)	Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)
ЮНИДО (UNIDO)	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (United Nations Industrial Development Organization)
AA1000 SES	AccountAbility 1000 Stakeholders Engagement Standard
AA1000AP	Accountability Principles
AI	Artificial Intelligence
Ag	Серебро
Au	Золото
BVC	Bureau Veritas Certification
CAM	Катодные материалы
Co	Кобальт
CO_2-экв.	Эквивалент диоксида углерода
COP28	28-я сессия Конференции сторон (Conference of the Parties)
COSO ERM	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management
Cu	Медь
DDMS	Due Diligence Management System
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
ERP	Enterprise Resource Planning
ESG	Environmental, Social and Governance
FIFR	Fatal-Injury Frequency Rate
ICMM	International Council on Mining and Metal
Ir	Иридий
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance
ISO	International Organization for Standardization
JDDS	Join Due Diligence Standard
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol
GISTM	Global Industry Standard on Tailings Management
GRC	Governance, Risk and Compliance
GRI	Global Reporting Initiative
GWP	Global warming potential
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
ML	Machine learning
Ni	Никель
Pd	Палладий
PCAM	Прекурсоры
Pt	Платина
Rh	Родий
REACH	Registration, Evaluation and Authorisation of CHemicals
RMI	Responsible Mining Index
Ru	Рутений
S	Сера
SAP	System Analysis and Program Development
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SCADA	Supervisory control and data acquisition
Se	Селен
SO_2	Оксид серы
SRM	Supplier relationship management
SSP	Shared Socio-Economic Pathways
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
Te	Теллур
VPSHR	Voluntary Principles on Security and Human Rights
WRI	World Resources Institute
UNCTAD	The United Nations Conference on Trade and Development
UNGPs	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

ГЛОССАРИЙ

- **Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- **Благотворительная деятельность** — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** — деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.
- **Высшие руководители** — для Главного офиса — Президент, Вице-президенты, руководители департаментов, для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова — генеральные директора и их заместители.
- **Глобальная инициатива по отчетности GRI** — независимая организация — разработчик руководства и стандартов по отчетности в области устойчивого развития.
- **Группа компаний «Норильский никель»** — под Группой компаний «Норникель» в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норникель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель».
- **Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)** — физические или юридические лица, группы и ассоциации, а также другие организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на нее. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и др.
- **Кадровая политика** — совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и другое) в соответствии со стратегией развития Компании.
- **Комплаенс** — соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.
- **Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый сотрудниками и работодателем в лице их представителей.
- **Корпоративная культура** — сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.
- **Корпоративная социальная ответственность** — это философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.
- **Майнтокен** — цифровой финансовый актив, привязанный по стоимости к акции ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Медиация** — метод альтернативного урегулирования споров на основе поиска взаимоприемлемого решения при посредничестве третьей нейтральной стороны (независимого эксперта).
- **Местные сообщества** — представители населения, имеющие гражданство Российской Федерации.
- **Миссия** — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.
- **Молодые специалисты** — выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.
- **Мотивация** — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования сотрудника или группы сотрудников к деятельности, направленной на достижение целей организации.
- **Норильский промышленный район** — территория муниципальных образований, включающая город Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Туруханский район.
- **Организации корпоративной структуры** — дочерние организации ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет)** — это доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.
- **Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **Политика управления персоналом** — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия сотрудников и Компании, начиная с привлечения и оформления в Компанию до выхода сотрудника на пенсию и последующей поддержки.
- **Природоохранная деятельность и ресурсосбережение** — направление программ Компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
- **Профессиональное заболевание** — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.
- **Процедура должной осмотрительности в области прав человека** — комплекс мер, включающий оценку воздействия и рисков в цепочке создания стоимости и ответственное ведение деятельности с целью предотвращения, смягчения и наделения ответственностью за нарушения прав человека, к которым бизнес может быть причастен в результате осуществления собственной деятельности и построения деловых отношений.
- **Развитие персонала** — комплекс мероприятий, реализуемых Компанией с целью привлечения, адаптации, удержания сотрудников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.
- **Растепление грунта** — процесс, при котором породе передано количество тепла, достаточное не только для ее нагрева от естественной отрицательной температуры до 0 °С, но и для перехода содержащегося в породе льда-цемента в жидкое состояние.
- **Риск** — негативное воздействие на цели Компании, которое потенциально может произойти в результате текущих процессов или будущих событий.
- **Руководители высшего ранга** — Президент, Старшие вице-президенты, Вице-президенты, члены Правления и руководители департаментов ПАО «ГМК «Норильский никель»; директора филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и их заместители; единоличные исполнительные органы (директора, генеральные директора) компаний Группы и их заместители.
- **Серная программа** — крупнейшая и наиболее важная экологическая инициатива «Норникеля», предусматривающая поэтапное сокращение выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове, а также формирование экологически чистого производства.
- **Сертификация** — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.
- **Социальное партнерство** — система взаимоотношений между сотрудниками (представителями сотрудников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- **Социальные программы** — добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.
- **Социальный пакет** — это набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель сотрудникам помимо заработной платы.

- **Стандарт** — нормативно-методический документ, устанавливающий требования к объектам направления деятельности.
- **Структурное подразделение Главного офиса Компании** — департамент, управление, другое подразделение, включенное в организационную структуру Главного офиса Компании, утвержденную приказом Президента ПАО «ГМК «Норильский никель» и (или) действующее на основании утвержденного Старшим вице-президентом — руководителем Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью штатного расписания.
- **Существенные регионы деятельности** — регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность 1 тыс. и более человек): Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПР), Кольский полуостров (Мурманская область), Забайкальский край, Москва и прочие регионы России.
- **Устойчивое развитие** — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.
- **Фонд оплаты труда** — суммарные средства на оплату труда сотрудников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.
- **Хвостохранилище** — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых.
- **Южный кластер** — перспективный проект «Норникеля» по освоению запасов северной части месторождения Норильск-1.
- **System Analysis and Program Development Governance, Risk and Compliance (SAP GRC)** — информационная система на базе программы SAP, которая объединила в себе три основных компонента: корпоративное управление, управление рисками и соблюдение требований

УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Компания привержена политике информационной открытости и стремится регулярно предоставлять заинтересованным сторонам актуальные сведения о производственной деятельности, результатах, социальных программах для сотрудников и населения, мероприятиях и состоянии ESG-повестки. «Норникель» ежегодно организует диалоги с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетов об устойчивом развитии Группы. 27 ноября 2023 года был проведен диалог-форсайт «Придерживаясь курса на устойчивое будущее: 20 лет нефинансовой отчетности «Норникеля»[1].

Протокол диалога с заинтересованными сторонами

Дата и время проведения: 27 ноября 2023 года, 10:00–12:00.

Формат проведения: очный с онлайн-трансляцией.

Основная целевая аудитория: руководители и сотрудники Компании; представители органов региональной и местной власти, местных сообществ, некоммерческих организаций, инвестиционного сообщества, бизнеса, рейтинговых агентств, экспертного сообщества в области ESG.

Цели проведения мероприятия:

- получение от широкого круга заинтересованных сторон рекомендаций и любой иной обратной связи как о деятельности Компании в рамках этих тем, так и по раскрытию соответствующей информации в Отчете за 2023 год;
- представление участникам результатов анкетирования заинтересованных сторон, проведенного в рамках оценки существенности;
- представление и обсуждение с широким кругом стейкхолдеров видения и подхода Компании к таким вопросам, как социальная стратегия Компании, управление охраной окружающей среды, инновационные проекты в целях устойчивого развития.

Программа

Вопрос № 1. **Выступление по теме «Обращение к стейкхолдерам».**

Вопрос № 2. **Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».**

Вопрос № 3. **Выступление по теме «Социальная стратегия «Норникеля».**

Вопрос № 4. **Выступление по теме «Инновационные проекты «Норникеля» в целях устойчивого развития».**

Вопрос № 5. **Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: сохранение биоразнообразия и Серная программа».**

[1] Подробнее см. пресс-релиз на сайте «Норникеля» о событиях в сфере ESG. Информация об учете предложений стейкхолдеров представлена в разделах «Определение существенных тем» и «Перечень рекомендаций заинтересованных сторон».

Вопрос № 1. Выступление по теме «Обращение к стейкхолдерам».

Выступил:

Жуков В.С.,
Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию ПАО «ГМК «Норильский никель».

Жуков В.С. привел ретроспективный срез выпуска нефинансовой отчетности: «Норникель» опубликовал первый социальный отчет в 2005 году, что позволяет Компании входить в тройку компаний-лидеров с наиболее длинной историей подготовки отчетов об устойчивом развитии в России. Для представления общественности качественных, полных, точных сведений в области устойчивого развития в форме отчета, который, по сути, является витриной данных, Компании необходимо провести определенную работу в данном направлении — это то, чем «Норникель» занимается давно и что подтверждается ежегодным ростом затрат на проекты, связанных с ЦУР ООН.

Отдельно Жуков В.С. подчеркнул, что Компания стремится соответствовать не только российским законодательным требованиям и рекомендациям национальных регуляторов, но и лучшим международным практикам: например, с момента выпуска первого отчета количество индикаторов GRI, по которым Компания раскрывает информацию, увеличилось почти в два раза. Помимо этого, отмечается ужесточение требований к качеству раскрытия нефинансовой информации: в 2023 году выпущены первые международные стандарты МСФО — МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию» и МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата». Жуков В.С. озвучил намерение по раскрытию в пилотном формате показателей МСФО S2, которые детализируют требования к раскрытию информации по климатическим вопросам, в Отчете об устойчивом развитии 2023 года. В качестве основных, наиболее актуальных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития выделены человек, природа и инновации.

Вопрос № 2. Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

Выступила:

Чернова И.П.,
руководитель направления отчетности Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель».

Чернова И.П. подчеркнула приверженность Компании политике информационной открытости, ключевым инструментом которой является ежегодная публикация отчета об устойчивом развитии, соответствующего ряду национальных и международных стандартов отчетности, рекомендаций, запросам и предложениям заинтересованных сторон. В 2022 году наряду с флагманским отчетом были выпущены тематические отчеты, которые расширяют и углубляют практику нефинансовой отчетности Компании. Отличием юбилейного отчета «Норникеля» является учет большего объема требований и рекомендаций — планируется раскрытие показателей в соответствии с Приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года N 764, пилотное применение стандарта МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата».

В ходе выступления освещены этапы и результаты процедуры определения существенных тем, что позволяет учитывать мнения внешних и внутренних заинтересованных сторон, отображать в отчете наиболее актуальную и релевантную информацию для всех. По результатам анкетирования 2023 года наблюдаются значительный рост респондентов, изменение положения отдельных существенных тем в ранжированном списке (топ-3 — темы социального аспекта, повышение оценки по специфическим темам)[1], широкий отклик стейкхолдеров (Компания получила высокую оценку Отчета 2022 года (4,7 балла из 5,0) и предложения по совершенствованию практики раскрытия информации[2].

В завершение доклада Чернова И.П. отметила, что международное и российское экспертное сообщество высоко оценивают отчеты об устойчивом развитии Компании, что стимулирует развивать экологические, социальные, управленческие практики и открыто делиться ими.

После выступления были заданы и обсуждены вопросы взаимодействия с зарубежными рейтингами и перспектив сотрудничества, а также причины реприоритизации существенных тем в 2023 году, особенности процедуры определения существенности в 2023 году.

[1] Более подробная информация приведена в Приложении «Определение существенных тем».
[2] Более подробная информация приведена в Приложении «Учет рекомендаций заинтересованных сторон».

Вопрос № 3. Выступление по теме «Социальная стратегия «Норникеля».

Выступили:

Зелькова Л.Г.,
Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель»,

Грачёв А.М.,
Вице-президент по федеральным и региональным программам ПАО «ГМК «Норильский никель».

Зелькова Л.Г. представила четыре ключевых направления утвержденной в Компании Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года, которые связаны с воздействием «Норникеля» на общество, социальные интересы и иные различные сферы: безопасность и условия труда, управление талантами и корпоративную культуру, развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу, участие в жизни местного населения и общества. Данные направления сформулированы Компанией, исходя из приоритетов бизнеса и основных вызовов, которые существуют перед «Норникелем», и объединяют социальные программы, проекты и корпоративные усилия, которыми славится Компания: к ним относятся молодежная программа «В хорошей компании», программа реновации г. Норильска, комплексный план содействия развитию коренных народов Севера и другие.

Грачёв А.М. рассказал о политике Компании по взаимодействию с коренными народами и достижениях в данной области. Отдельного внимания заслуживает процедура получения свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС), для проведения которой в Тухарде привлечено более 500 человек, реализовано четыре схода. Опыт Тухарда распространяется на новый проект Компании в Колмозерске, который является уникальным и пионерским для «Норникеля»: во-первых, это первое месторождение лития в России, во-вторых, это первый добывающий проект, на котором Компания проводит СПОС до начала разработки. Мониторинг показывает, что зарубежные коллеги интересуются опытом Компании.

После докладов были дополнительно обсуждены вопросы о развитии HR-бренда, программе повторного найма сотрудников, возможности привлечения различных, в том числе уязвимых, категорий граждан, целях Компании в области развития креативных индустрий в регионах присутствия, трансформации корпоративной среды, расширении программы по работе с коренными народами на полуострове Таймыр.

Вопрос № 4. Выступление по теме «Инновационные проекты «Норникеля» в целях устойчивого развития».

Выступили:

Бусько В.Г.,
Вице-президент по инновациям ПАО «ГМК «Норильский никель»,

Яфарова Л.В.,
старший научный сотрудник лаборатории гидрометаллургии Департамента по исследованиям и разработкам, руководитель проекта в Департаменте управления проектами ООО «Институт Гипроникель».

Бусько В.Г. сообщил о четырех направлениях инноваций в области устойчивого развития и реализуемых проектах внутри них: о сокращении выбросов CO_2 (естественная и активная минерализация породы с поглощением CO_2), минимизации воздействия на экологию (новые технологии очистки шахтных и сточных вод, переиспользование шлаков и хвостов в закладочном производстве), промышленной безопасности (собственные разработки в области промышленных экзоскелетов, машинное зрение для контроля охраны труда и промышленной безопасности), новых, ускоряющих «зеленый» переход, продуктах с использованием металлов Компании (палладия и никеля), которые разрабатываются совместно с российскими и международными исследовательскими институтами.

Яфарова Л.В. представила результаты работы «Института Гипроникель» в области создания катодных материалов для энергетики будущего. При разработке учитываются не только продукты, которые сейчас используются, но и перспективные составы: в 2023 году получено три новых состава, потенциальные потребители тестируют продукцию, имеются первые положительные отзывы. Яфарова Л.В. отметила, что при разработке технологии параллельно решаются вопросы утилизации и рециклинга отработанных аккумуляторов: проведены предварительные лабораторные испытания, получены образцы высокой чистоты, и уже из отработанных аккумуляторов получен целевой катодный материал, который по характеристикам не уступает коммерческим продуктам. Для реализации проекта привлечены молодые ученые (кандидаты наук до 30 лет), создана лаборатория, которая стала центром компетенций. Яфарова Л.В. призвала компании поддерживать различного рода исследования, потому что создание подобной базы позволит развивать собственные компетенции, быть кузницей кадров для производства.

Спикеры ответили на вопросы о критериях отнесения к ESG-продуктам, формировании спроса на данные продукты, оценке их влияния, вкладе в ESG-повестку.

Вопрос № 5. Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: сохранение биоразнообразия и Серная программа».

Выступил:

Селезнёв С.С.,
Вице-президент по экологии
и промышленной безопасности
ПАО «ГМК «Норильский никель».

Выступление Селезнёва С.С. было сосредоточено на трех знаковых с точки зрения реализации ESG-повестки направлениях деятельности Компании: исследовании биоразнообразия, сокращении выбросов диоксида серы в атмосферу, охране труда и промышленной безопасности.

На протяжении двух лет «Норникель» совместно с Российской академией наук проводит Большую научную экспедицию — самое масштабное исследование по биоразнообразию в Российской Федерации, задачей которого является оценка изменения состояния биоразнообразия с точки зрения воздействия на территории присутствия Компании. Основа экспедиции — научный подход: разработана методика расчета интегрального показателя состояния экосистем, подтверждена возможность применения молекулярно-генетического анализа, в том числе для экспресс-диагностики растений, проведены оценка и соотнесение воздействий Компании на экосистемы, исследование дополнилось изучением миграции тяжелых металлов в почвах. Подтвержденные Российской академией наук результаты исследований занесены в 2023 году на сайт «Сохраняя экосистемы»[1], который будет ежегодно дополняться актуальными данными и освещать результаты новых проектов.

Селезнёв С.С. отметил основные результаты реализации Серной программы, направленного на решение проблемы атмосферного загрязнения в результате деятельности Компании. Объем выбросов SO_2 в Кольском дивизионе сократился на 90% с 2015 года, опережая целевые показатели (сокращение на 85%), наблюдаются восстановительные процессы, которые начались вокруг площадок Компании. В Норильском дивизионе в октябре 2023 года дан старт Серной программе на Надеждинском металлургическом заводе — при выходе на полную мощность ожидается сокращение выбросов диоксида серы на уровне 45%. Реализация программы позволит Норильску выйти из рейтинга грязных городов России.

В области охраны труда и промышленной безопасности фокус внимания Компании сосредоточен на расследовании происшествий, разработке корректирующих мероприятий, изменении отношения к обучению сотрудников: пересмотрены Кардинальные правила безопасности, изменена система мотивации (поощрение за выявление рисков), создан институт внутренних тренеров. Ретроспективный рост показателей смертельных случаев обусловлен внедрением нового подхода к учету, классификации и расследованию происшествий, что позволило повысить прозрачность и достоверность представляемой информации. Селезнёв С.С. подчеркнул, что Компания привержена стратегической цели «0 смертельных случаев на производстве», но на ее достижение необходимо время.

После выступления Селезнёв С.С. ответил на вопросы заинтересованных сторон о независимой экспертизе природоохранных и экологических результатов Серной программы, развитии системы мониторинга многолетней мерзлоты, результатах работы Центра мониторинга технико-производственных и экологических рисков, Центра по экологическому мониторингу.

После докладов спикеров проведена свободная дискуссия, в рамках которой заинтересованные стороны могли задать вопросы, предоставить комментарии и предложения, в частности, дополнительно были обсуждены вопросы о механизмах финансирования инвестиционных проектов, мотивации работы Компании с Азиатско-Тихоокеанским регионом, вкладе «Норникеля» в решение национальных и стратегических задач страны, взаимодействии Компании с образовательными учреждениями.

Участникам было предложено пройти онлайн-голосование, а также оставить любую обратную связь по QR-коду:

- 98% респондентов отметили, что придерживаться стратегии устойчивого развития важно как для поддержания имиджа, так и для устойчивости в условиях стремительно меняющихся вызовов;
- 93% опрошенных сообщили, что климатическая повестка является достаточно/крайне важной;
- в качестве открытой обратной связи участники выразили благодарность Компании за стремление к открытости и прозрачности, широкие перспективы и высокий уровень организации мероприятия.

[1] life.nornickel.ru.

Перечень рекомендаций заинтересованных сторон

Рекомендации	Реакция Компании
От внешних заинтересованных сторон	
Более подробно раскрыть информацию о взаимодействии с учреждениями среднего профессионального образования, участии в федеральном проекте «Профессионалитет»	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Обучающие программы»
Более подробно раскрыть информацию о взаимодействии со школами, вузами и проекте «Профнавигатор»	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Обучающие программы»
Сделать более доступную навигацию по Отчету	Учтено
Предоставить позицию Компании в отношении целей и задач Глобальной рамочной программы в области биоразнообразия до 2030 года	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Биоразнообразие»
Раскрыть подробный план сокращения выбросов	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Более подробно отразить вклад Компании в решение национальных и стратегических задач страны	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России»
От внутренних заинтересованных сторон	
Более подробно раскрыть информацию о безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Отходы и хвостохранилища»
Предоставить информацию о работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья	Учтено частично. Информация раскрыта в разделах «Управление занятостью», «Социальная политика»
Более подробно раскрыть информацию о взаимодействии с территориями присутствия, эффектах проводимых благотворительных и социально значимых мероприятий	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Развитие регионов присутствия»
Предоставить информацию об управлении требованиями к поставщикам и подрядчикам, контроле поставленных «Норникелем» экологических и социальных требований, соотнесении деятельности в области ответственной цепочки поставок с конкретными дивизионами	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Ответственная цепочка поставок» и Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2023 год
Более широкое представление социальных проектов	Учтено. Информация раскрыта в разделах «Развитие регионов присутствия», «Развитие человеческого капитала»
Предоставить информацию о заработной плате с разбивкой по возрасту и полу, кадровом росте и карьерных треках	Учтено. Информация раскрыта в разделах «Система мотивации персонала», «Обучающие программы»
Раскрыть информацию про возобновляемые источники энергии в разрезе дивизионов	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Сообщить об использовании альтернативных видов топлива в своей производственной деятельности	Учтено. Информация раскрыта разделе «Энергопотребление и энергоэффективность»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ


Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний
«Норильский никель»
за 2023 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 250.01.002.03.23

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2024

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 12 апреля по 4 мая 2024 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено на основании экспертизы и оценки, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, анализа Отчета и рассмотрения результатов его оценки членами Совета по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «ГМК «Норильский никель». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Экспертного Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год охватывает все ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета Группы компаний «Норильский никель» за 2022 год отражены в Отчете за 2023 год. Включена информация о подходах Компании к определению границ отчетности, об использовании результатов «Большой научной экспедиции», представлены сведения о проверке выполнения ESG-требований в цепочке поставок, подробно описаны шаги и действия Компании при проведении процедуры определения существенности для раскрытия в Отчете.

Отчет Компании за 2023 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

В области экономической свободы и ответственности: Отчет содержит сведения о ключевых направлениях и основных результатах производственной деятельности, о положении Компании в отрасли, перспективах производства и потребления производимых металлов в контексте долгосрочных трендов на мировом рынке. Представлены параметры инвестиционной программы на период 2023 - 2024 гг., План модернизации объектов энергетической инфраструктуры, стратегические приоритеты в отношении используемых технологий и выпускаемых продуктов. Приведены данные о мерах по обеспечению качества продукции в рамках корпоративной интегрированной системы менеджмента. Отражены сведения об инновационной и научно-технической деятельности. Отмечены цифровые решения для улучшения бизнес-процессов, показаны основные направления внедрения и использования цифровых технологий, искусственного интеллекта. Сообщается о сохранении Компанией ключевых приоритетов в области устойчивого развития, которые отражены в Стратегии в области экологии

и изменения климата до 2031 года и в Стратегии в области социально-устойчивого развития до 2030 года. Представлены приоритеты, цели, ключевые показатели эффективности (КПЭ) и основные мероприятия обеих стратегий. Сообщается о продолжении реализации масштабной Серной программы по снижению выбросов диоксида серы. Включены сведения о мероприятиях и программах, формирующих вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН и в реализацию Национальных проектов России. Освещается модель корпоративного управления, сообщается об управлении вопросами в области устойчивого развития, показана роль в этом Совета директоров. Представлена система управления рисками, включая автоматизацию процессов в этой сфере. Представлены подходы Компании по развитию корпоративной культуры и этических норм, а также по противодействию коррупции, освещаются принципы и направления деятельности в этих областях.

Партнерство в бизнесе: В Отчете содержатся сведения о механизмах взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон, представлена карта заинтересованных сторон Компании, на которой отражены ключевые события 2023 г. Перечислены внутрикорпоративные документы, которые содержат основные принципы и правила взаимодействия с заинтересованными сторонами. **Акционеры и инвесторы:** Представлены механизмы и ключевые мероприятия по взаимодействию с инвесторами. Сообщается о реализации стратегии взаимодействия с розничными инвесторами, в том числе с сотрудниками Компании в рамках корпоративной программы «Цифровой инвестор». Отчет уведомляет о перспективной цели по увеличению количества физических инвесторов и их доли в уставном капитале Компании. **Работники:** Содержатся сведения о системе управления персоналом, о создании новых рабочих мест в связи с реализацией Серной программы, о системе развития и обучения сотрудников, социальных гарантиях и мотивации. Включена информация о работе приемных по трудовым вопросам, о проведении прямой линии «Норникель Live» и корпоративных диалогов с участием топ-менеджеров Компании. Сообщается о создании «молодежной экосистемы», о развитии корпоративных сообществ работников по интересам, о Программе корпоративного волонтерства. Отчет информирует о результатах исследований состояния корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников. Представлена система управления охраной труда в Компании и в цепочке поставок, включено описание мер по совершенствованию культуры безопасности, сообщается о внедрении цифровых устройств контроля, отражены меры по профилактике травматизма. Сообщается о проведении специальной оценки условий труда, о мерах по предотвращению профессиональных заболеваний и о программе «Цифровая медицина». Включены данные о работе с жалобами и обращениями Службы корпоративного доверия, описана процедура регистрации и анализа обращений. **Органы власти:** Отчет содержит сведения о взаимодействии с органами власти в рамках реализации планов регионального развития, национальных проектов, реализации природоохранной деятельности и в других ситуациях. Отмечается регулярное взаимодействие Компании с налоговыми органами в режиме реального времени посредством системы налогового мониторинга. **Поставщики и подрядчики:** Содержится информация о формировании ответственной цепочки поставок в соответствии с Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков и Кодексом корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель». Отражены процедуры оценки поставщиков на соответствие корпоративным требованиям, включая вопросы уважения прав человека, охраны труда и трудовых отношений. Сообщается о публикации отдельного Отчета об ответственной цепочке поставок. **Потребители и клиенты:** Включены сведения о результатах оценки удовлетворенности клиентов, а также о проведении контроля и анализа исполнения контрактных обязательств. Приводятся сведения о Сбытовой стратегии Компании, направленной на обеспечение бесперебойности поставок продукции клиентам. **Деловые партнеры:** Отчет содержит описание подходов во взаимодействии с общественными институтами, НКО, научными и образовательными организациями, сведения о совместных проектах, о членстве Компании в деловых и профильных ассоциациях.

Права человека: Отчет содержит информацию об обеспечении прав человека в деятельности Компании, принципах и управленческих подходах, зафиксированных в Политике по защите прав человека и других внутрикорпоративных документах. Сообщается о подготовленном Компанией специализированном Отчете о правах человека за 2023 год. Заявлено об уважении трудовых прав работников, об отсутствии дискриминационных практик в деятельности Компании. Представлены механизмы и процедуры защиты интересов сотрудников, сведения о взаимодействии с профсоюзами. Включена информация о мероприятиях по социальной поддержке работников, высвобожденных в связи с консервацией шахты, о приеме на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Особое внимание уделяется вопросам соблюдения прав коренных малочисленных народов Севера. Сообщается о проведении открытых диалогов с коренными народами, в том числе в связи с планируемой разработкой месторождений. Сообщается о наличии Политики в отношении прав коренных малочисленных народов, определяющей ключевые обязательства Компании в этой области. Заявлено о нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок.

Сохранение окружающей среды и климатическая повестка: Представлена Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, ее ключевые направления и целевые показатели. Включены сведения о Системе экологического менеджмента. Сообщается о запуске Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе. Раскрыты в динамике основные показатели воздействия Компании на окружающую среду. Представлена структура управления охраной окружающей среды, включая роль Комитета по устойчивому развитию и изменению климата при Совете директоров. Указаны ключевые регулирующие документы в области охраны окружающей среды. Отмечено проведение очередного надзорного аудита с подтверждением соответствия корпоративной интегрированной системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015. Приведены сведения об использовании новейших технологий по снижению негативного воздействия на экологическую обстановку. Освещаются принципы и система управления водными и земельными ресурсами. Содержится информация об актуализации Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами, приведено описание системы мониторинга безопасности хвостохранилищ и управления рисками в связи с их эксплуатацией. Сообщается об отсутствии дефицита водных ресурсов в регионах присутствия, поэтому основные усилия Компании направлены на обеспечение соответствия качества сточных водах нормативным требованиям. Охарактеризовано воздействие транспорта на водные объекты. Представлены сведения о реализации программы «Чистый Норильск» по санитарной очистке и благоустройству промышленных территорий. Отчет информирует об участии Компании в работе Секции по вопросам Арктики и сохранения биоразнообразия при Научно-техническом совете Росприроднадзора. Освещены вопросы управления воздействием на биоразнообразие, в том числе в разрезе цепочки создания стоимости и стадий жизненного цикла. Приведены сведения о завершении второго сезона Большой научной экспедиции, результаты которой использованы Компанией для уточнения методики расчета интегрального показателя состояния природных систем в регионах присутствия. Представлен ход реализации плана модернизации объектов энергетической инфраструктуры до 2030 года. Отмечены наиболее существенные проекты, которые Компания реализует с целью повышения надежности эксплуатации энергетического оборудования, увеличения энергоэффективности и обеспечения роста объемов выпуска продукции. Приведены показатели производства и потребления энергии. Отмечается регулярная работа по обеспечению предприятий более экономичными и «зелеными» источниками энергии, сообщается о растущей доле потребления электроэнергии из ВИЭ по итогам 2023 года. Представлена климатическая стратегия Компании, подходы к управлению рисками в этой сфере. Сообщается о выпуске отдельного Отчета в области изменения климата. Охарактеризована устойчивость продуктового портфеля Компании в трех сценариях развития мировой экономики и изменения климата; включена информация об углеродном следе продуктов, а также об утверждении Стратегии инноваций, в рамках которой планируется разработка новых продуктов. Включена информация о разработке партнерского проекта, предусматривающего строительство в зоне многолетней мерзлоты атомных станций малой мощности. Представлены ключевые результаты корпоративной климатической повестки. Отражены сведения о выбросах парниковых газов.

Участие в развитии местных сообществ и территорий: Отчет информирует о вкладе Компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия в рамках Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года. Охарактеризован вклад в экономическое развитие регионов присутствия, включая уплату налогов, содействие занятости населения, содействие развитию местных поставщиков. Сообщается о реализации комплексного плана по реновации Норильского промышленного района и города Норильска, о тестировании цифровых систем строительства на объектах программы. Сообщается о реализации инвестиционных туристических проектов и о вкладе Компании в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства». Приведены данные о пилотном применении системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в городах Норильск, Мончегорск, Заполярный и в поселке Никель. Отражены направления деятельности и структура бюджета по развитию регионов присутствия, включая благотворительность, спонсорство, развитие инфраструктуры и другие виды затрат. Отчет сообщает о том, что при поддержке Компании реализуются инициативы и мероприятия институтов территориального развития, в том числе Агентства городского развития, представлены основные программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия.

Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация подтверждает ответственную деловую практику Компании, характеризует стратегию и результаты Группы компаний «Норильский никель» в области устойчивого развития, содержит сведения о системах управления, обеспечивающих реализацию целей Компании в этой области. Отражен вклад Компании в решение общественно значимых задач. Представлена развернутая информация о результатах деятельности Компании по достижению ЦУР ООН 2030 и о вкладе Компании в реализацию национальных проектов. Раскрывается значительный объем показателей результативности по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности. Отмечается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон. Сообщается о публикации отдельных отчетов, посвященных подходам к управлению и деятельности в области прав человека, изменения климата и ответственной цепочки поставок.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021). В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, стандарт SASB Metals and Mining (2021), Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), Рекомендации Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), базовые индикаторы результативности РСПП, стандарты организации AccountAbility AA1000SES (2015), AA1000AP (2018). Компания использовала Методические рекомендации по подготовке отчетов об устойчивом развитии, утвержденные Минэкономразвития России.

Отчет за 2023 год является двадцатым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности, приверженности принципам прозрачности и открытости.

Компания используют различные формы независимой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение к качеству раскрываемой информации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, сохраняют свою актуальность для использования в дальнейшей практике отчетности Компании.

В Отчете заявлено о намерении Компании рационально использовать энергетические ресурсы, приведены данные об экономии энергии. Рекомендуется расширить сведения о том, за счет каких мероприятий достигаются представленные в отчете результаты как по экономии энергии, так и по потреблению топливно-энергетических ресурсов, а также более подробно раскрывать методику расчета количественных показателей.

Компания начала активную инвестиционную деятельность в повышение энергоэффективности и расширение использования возобновляемых источников энергии. Целесообразно в дальнейшем полнее раскрывать информацию о возобновляемых источниках энергии в разрезе дивизионов Компании и видов используемых ВИЭ.

Поскольку удельные показатели воздействий на окружающую среду и климат рассчитываются с использованием финансового показателя в знаменателе, рекомендуется в следующих отчетах комментировать динамику удельных показателей с указанием определяющих факторов.

Комментариям к показателям рекомендуется уделять в дальнейшем специальное внимание, учитывая, что их наличие и ясность существенным образом влияют на качество отчетной информации и её восприятие заинтересованными сторонами.

В Отчете сообщается о вкладе Компании в Национальный проект «Производительность труда», однако показатель производительности труда в отчетную информацию не включен. Следует обратить внимание на значимость этого показателя, который используется в том числе в системах независимой оценки деятельности компаний на основе анализа публичной отчетности.

В Отчете содержится информация о масштабной работе Компании с местными сообществами, наличии долгосрочных социальных проектов и значительном объеме социальных инвестиций. Было бы полезным в дальнейшем дополнять эту информацию сведениями о подходе Компании к оценке эффективности социальных инвестиций и результатах этой оценки.

Отчет отражает активную позицию Компании в отношении поддержки людей с ограниченными возможностями и особенностями здоровья, их трудоустройства в Компании. Рекомендуется в следующем отчете расширить описание конкретных проектов внутри Компании по созданию безбарьерной среды и возможностей для их трудоустройства, в том числе приводить данные о количестве сотрудников Компании с инвалидностью и выполняемой ими работе.

Целесообразно было бы также включить в Отчет отзывы представителей основных групп заинтересованных сторон, помимо работников Компании, о социальном, экономическом и экологическом воздействии предприятий Компании, а также качестве их коммуникации с Компанией по этим вопросам.

Отчет содержит сведения о корпоративных документах, регулирующих различные сферы деятельности Компании. Было бы полезным включать, где возможно, актуальные ссылки на эти документы, что обеспечивает более полное раскрытие информации и её качество.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год прошел процедуру общественного заверения.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развити

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

GRI 2-5

АО «Кэпт»
БЦ «Башня на Набережной», Блок «С»
Пресненская набережная, 10
Москва, Россия 123112
Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4499

kept

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год

Акционерам и руководству ПАО «ГМК «Норильский никель»

Введение

Руководство ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении определенной информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» (далее – «Группа») за 2023 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что такая информация в Отчете подготовлена и представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений .

Наш вывод относится только к следующей информации и показателям (далее – «Информация в Отчете»):

- информации, раскрытой в Отчете в соответствии с рекомендациями TCFD[1] в Приложении «Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD» к Отчету и обозначенной пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором»;
- показателям GRI[2], включенным в Отчет в Приложении «Указатель содержания GRI» к Отчету и обозначенным пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором».

Наш вывод не относится в каким-либо иным показателям или информации, включенным или раскрытым в Отчете.

Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета без искажений в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), а также за содержащуюся в нем информацию.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей Группы в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых требований стандартов, использованных при подготовке Отчета; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Группы нормативных правовых актов; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку

[1] Информация, раскрытая в соответствии с рекомендациями Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures или TCFD)
[2] Показатели, подготовленные в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative или GRI)

Организация-заказчик: ПАО «ГМК «Норильский никель»
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1028400000298

Аудиторская организация: АО «Кэпт»
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Отчета; надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении Информации в Отчете и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении того, что Информация в Отчете подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений, на основании полученных доказательств.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Информация в Отчете подготовлена и представлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и без существенных искажений.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные российскими Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и российским Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе правил или процедур соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

Процедуры

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке Информации в Отчете вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Группы, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки и представления Группой Информации в Отчете с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Группы.

Наше задание также включало: оценку того, что предмет задания является надлежащим, а применимые критерии (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), использованные Руководством при подготовке и представлении информации в Отчете, являются приемлемыми с учетом обстоятельств задания, а также оценку того, что методы, политики и процедуры, использованные при подготовке Информации в Отчете, являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, подтверждения, пересчета, аналитических процедур и запросов информации.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- изучение процессов определения ПАО «ГМК «Норильский никель» тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Группы, с целью достижения понимания данных процессов в Группе, а также анализ информации из открытых источников о темах и вопросах, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон иных организаций отрасли, с целью определения полноты раскрытия таких тем и вопросов в Отчете;
- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне главного офиса в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Группы областях, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- проведение интервью с сотрудниками главного офиса, ответственными за предоставление информации для целей Отчета;
- проведение процедур на уровне следующих компаний Группы и филиала:
  - Главный офис (ПАО «ГМК «Норильский никель»)
  - Заполярный филиал (филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»)
  - ООО «Медвежий ручей»
  - АО «Кольская ГМК»
  - ООО «ГРК «Быстринское»
  - АО «НТЭК»
  - ООО «Норильскникельремонт»
  - ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»
  - ООО «Норникель Спутник»

  выбранных на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;
- сопоставление Информации в Отчете с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;
- оценка полноты качественной и количественной информации в области устойчивого развития с точки зрения соответствия применимым критериям (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения);
- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Группы в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей, являющихся частью Информации в Отчете, и изучение подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность,

значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

В рамках настоящего задания мы не проводили каких-либо процедур по аудиту или обзорной проверке Информации в Отчете или соответствующей первичной документации или иных источников, из которых была извлечена Информация в Отчете.

Применимые критерии

Применимые критерии включают соответствующие требования и рекомендации к методологии подготовки Отчета, а также необходимую справочную информацию, содержащиеся в следующих документах:

- Рекомендации Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures recommendations или TCFD) [3];
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI)[4];
- Протокол по парниковым газам: Корпоративный стандарт по количественной оценке выбросов парниковых газов Охвата 3 (Greenhouse Gas Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard)[5];
- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 г.[6]

Присущие ограничения

Количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов различных газов.

[3] https://www.fsb-tcfd.org/recommendations/
[4] https://www.globalreporting.org/standards
[5] https://ghgprotocol.org/corporate-value-chain-scope-3-standard
[6] https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/russian/index.html

Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что Информация в Отчете не подготовлена или не представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) или содержит существенные искажения.

Величко Наталья Николаевна

Партнер, АО «Кэпт»

Действует на основании доверенности № 375/22 от 1 июля 2022 года

Москва, Россия

22 мая 2024 года

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Представленная в настоящем документе информация подготовлена на основе данных, имеющихся в распоряжении ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Компания) на дату подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчет).
С момента подготовки Отчета на деятельность Компании, на содержащиеся в документе прогнозы и описания «текущей ситуации» могли оказать влияние внешние или иные факторы, в том числе эскалация геополитического конфликта на Украине, санкции, введенные США, Евросоюзом, Великобританией и другими государствами в отношении Российской Федерации, российских физических и юридических лиц, меры, принятые Российской Федерацией в ответ на санкции, экономические и иные меры, введенные для поддержания экономической и финансовой стабильности Российской Федерации, а также иные факторы, которые находятся вне зоны влияния Компании. В частности, США, Евросоюз, Великобритания и другие государства ввели экспортные ограничения в отношении Российской Федерации, которые оказывают негативное влияние в том числе на поставки промышленного оборудования в Российскую Федерацию. Невозможность приобретения и транспортировки оборудования в Россию может ограничить развитие производственных возможностей Компании.

Отчет содержит информацию о целях и планах Компании на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Все планы и намерения, приведенные в Отчете, носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, включая факторы, указанные выше, находящихся вне зоны влияния Компании. Прогнозные заявления предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих операционных и финансовых результатов Компании, и фактические результаты операционной деятельности Компании, ее финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете. Компания настоящим отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания Отчета, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозных заявлений, представленных в нем.

Информация о рыночной доле и прочие утверждения, касающиеся отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или полученной от торговых и бизнес-организаций и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами, а показатели финансовой и операционной деятельности конкурентов Компании, используемые для оценки и сравнения позиций, могли быть рассчитаны способом, отличным от того, который использовался ПАО «ГМК «Норильский никель».

Отчет не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «ГМК «Норильский никель».

Любые логотипы и товарные знаки, используемые в Отчете, являются собственностью их непосредственных владельцев, и их использование в настоящем документе не должно толковаться как продвижение или реклама товаров и услуг данных владельцев.

КОНТАКТЫ

GRI 2-3

Центральный офис

Российская Федерация, 123100,
г. Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15

Телефон: +7 (495) 787-76-67

Email: gmk@nornik.ru

Департамент устойчивого развития

Ивченко Светлана Владимировна
Директор Департамента устойчивого развития

Телефон: +7 (495) 797-82-50

Email: social_report@nornik.ru

Департамент общественнх связей

Смирнова Татьяна Борисовна
Директор Департамента общественных связей

Телефон: +7 (495) 785-58-00

Email: pr@nornik.ru

«Норникель» в социальных сетях

- vk.com/nornickel_official
- t.me/nornickel_official
- ok.ru/nornickel
- youtube.com/user/NornikOfficial

Норильск глазами его жителей

- www.norilskfilm.com

Корпоративный сайт

- https://www.nornickel.ru/